辽宁省沈阳市卫生健康委员会
2025年度部门决算

目　　录

第一部分　　辽宁省沈阳市卫生健康委员会部门概况

一、主要职责

二、辽宁省沈阳市卫生健康委员会决算单位构成

第二部分　　2025 年辽宁省沈阳市卫生健康委员会部门决算情况说明

一、收入支出决算总体情况说明

二、财政拨款支出决算情况说明

三、财政拨款“三公”经费支出决算情况说明

四、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

五、其他重要事项的情况说明

第三部分　　名词解释

第四部分　　2025 年辽宁省沈阳市卫生健康委员会部门决算报表

一、收入支出决算总表

二、收入决算表

三、支出决算表

四、财政拨款收入支出决算总表

五、一般公共预算财政拨款支出决算表

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算表

七、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表

八、国有资本经营预算财政拨款支出决算表

九、财政拨款“三公”经费支出决算表

第一部分 辽宁省沈阳市卫生健康委员会部门概况

一、主要职责

沈阳市卫生健康委员会主要职责是:

(一)贯彻执行国家关于国民健康、卫生健康和中医药事业发展的方针、政策和法律、法规、规章及省有关要求，组织起草相关的地方性法规和市政府规划草案，拟订并组织实施政策规划、地方标准和技术规范。负责协调推进全市医疗保障，统筹规划卫生健康资源配置，指导区域卫生健康规划的编制和实施。

(二)协调推进深化医药卫生体制改革，研究提出深化医药卫生体制改革政策、措施的建议。组织深化公立医院综合改革，推进管办分离，健全现代医院管理制度，制定并组织实施推动卫生健康公共服务提供主体多元化、提供方式多样化的政策措施，提出医疗服务和药品价格政策的建议。

(三)负责规划指导全市传染病疫情监测预警体系建设，组织开展全市疫情监测、风险评估及建立健全疫情信息通报和共享机制；负责传染病疫情应对相关工作，拟订全市传染病相关公共卫生干预措施并组织实施；负责制定并组织落实免疫规划干预措施，承担全市预防接种监督管理工作。开展全市疾病预防控制网络和工作体系建设，制定卫生应急和紧急医学救援预案、突发公共卫生事件监测和风险评估计划，组织和指导突发公共卫生事件预防控制和各类突发公共事件的医疗卫生救援、法定报告传染病疫情信息、突发公共卫生事件应急处置信息的报告工作。

(四)组织拟订并协调落实应对人口老龄化政策措施，负责推进老年健康服务体系建设和医养结合工作。

(五)负责制定职责范围的传染病防治、职业卫生、放射卫生、环境卫生、学校卫生、公共场所卫生、饮用水卫生管理规范、标准和政策措施，负责整顿和规范医疗服务市场。组织开展食品安全风险监测评估,依法开展食品安全企业标准备案。牵头承担《烟草控制框架公约》履约相关工作。依法组织查处传染病防治、公共卫生重大违法行为，完善卫生健康综合监督体系。

(六)负责组织拟订并实施基层卫生健康服务、妇幼卫生发展规划和政策措施，指导全市基层卫生健康、妇幼健康服务体系建设，推进基本公共卫生健康服务均等化，完善基层运行新机制和乡村医生管理制度。

(七)负责制定医疗机构和医疗服务全行业管理办法并监督实施。制定医疗机构及其医疗服务、医疗技术、医疗质量、医疗安全以及采供血机构管理的规范、标准并组织实施，会同有关部门实施国家卫生专业技术人员准入、资格标准，制定和实施卫生专业技术人员执业规划和服务规范,建立医疗服务评价和监督管理体系。

(八)负责组织推进公立医院改革，建立以公益性为导向的绩效考核和评价运行机制，提出医疗服务和药品价格政策的建议。

(九)组织实施国家基本药物制度和国家、省药物政策。拟订全市药物政策，开展药品使用监测、临床综合评价和短缺药品预警，落实国家、省药品价格政策。会同相关部门提出国家基本药物目录中药品使用的鼓励和扶持政策建议。

(十)组织拟订中医药事业发展规划和技术规范，负责各类中医医疗机构和中医医疗、预防保健、康复、护理及临床用药等监督管理，组织实施中医药专业技术人员准入、资格标准，指导中

医药教育、人才培养和科学研究。组织实施中医药健康服务相关工作，促进中医药文化传承发展，开展中医药防病治病知识宣传普及，开展中药资源普查，负责中医药对外交流与合作工作。促进中药资源的保护、开发和合理利用。

(十一)负责计划生育管理和服务工作，开展人口监测，研究提出人口与家庭发展相关政策建议，组织实施计划生育相关政策。

(十二)组织拟订全市卫生健康科技发展规划，组织实施相关科研项目。参与拟订医学教育发展规划，协同指导院校医学教育和计划生育教育，组织实施毕业后医学教育和继续医学教育。

(十三)指导全市卫生健康综合监督工作，完善综合监督执法体系，规范执法行为，监督检查法律法规和政策措施的落实，组织查处重大违法行为。

(十四)负责卫生健康宣传、健康教育、健康促进和信息化建设等工作，依法组织实施统计调查，参与人口基础信息库建设。组织指导国际交流合作与援外工作 ，开展与港澳台的交流与合作。

(十五)负责市本级卫生健康行政审批事项的受理和审批工作。

(十六)负责市确定的保健对象的医疗保健管理工作，承担市重要会议和重大活动的医疗保障工作。

(十七)承担市爱国卫生运动委员会、市老龄工作委员会的日常工作。

(十八)负责研究制定全市卫生健康人才队伍建设规划并组织实施；负责全市卫生健康人才队伍建设工作；联系服务一批优

秀卫生健康人才；做好卫生健康人才典型培养、宣传等工作。

(十九)承担本部门及所属单位党组织建设相关工作。

(二十)负责卫生系统(含民办医疗机构)安全生产和职业健康监督管理工作。负责医疗机构放射性危害控制的监督管理以及职业病诊断、治疗与鉴定管理工作。

(二十一)本部门权责清单和政务服务事项清单在市政府门户网站上公布。

(二十二)完成市委、市政府交办的其他任务。

(二十三)职能转变 。市卫生健康委员会应当牢固树立大卫生、大健康理念，推动实施健康中国战略， 以改革创新为动力，以促健康、转模式、强基层、重保障为着力点，把以治病为中心转变到以人民健康为中心，为人民群众提供全方位全周期健康服务。一是更加注重预防为主和健康促进。加强预防控制重大疾病工作，积极应对人口老龄化，健全健康服务体系。二是更加注重工作重心下移和资源下沉。推进卫生健康公共资源向基层延伸、向农村覆盖、 向边远地区和生活困难群众倾斜。三是更加注重提高服务质量和水平。推进卫生健康基本公共服务均等化、普惠化、便捷化。 四是协调推进深化医药卫生体制改革。加大公立医院改革力度。推进管办分离，推动卫生健康公共服务提供主体多元化、提供方式多样化。

(二十四)有关职责分工。

1.与市发展和改革委员会的有关职责分工。市卫生健康委员会负责开展人口监测预警工作，实施生育政策，研究提出与生育相关的人口数量、素质、结构、分布方面的政策建议，促进生育政策和相关经济社会政策配套衔接，参与制定人口发展规划和政

策，落实全市人口发展规划中的有关任务。市发展和改革委员会负责组织监测和评估人口变动情况及趋势影响，建立人口预测预报制度，开展重大决策人口影响评估，完善重大人口政策咨询机制，研究提出全市人口发展战略，拟订人口发展规划和人口政策，研究提出人口与经济、社会、资源、环境协调可持续发展， 以及统筹促进人口长期均衡发展的政策建议。

2.与市民政局的有关职责分工。市卫生健康委员会负责拟订应对人口老龄化、医养结合政策措施，综合协调、督促指导、组织推进老龄事业发展，承担老年疾病防治、老年人医疗照护、老年人心理健康与关怀服务等老年健康工作。市民政局负责统筹推进、督促指导、监督管理养老服务工作，拟订养老服务体系建设规划、法规、政策、标准并组织实施，承担老年人福利和特殊困难老年人救助工作。

3.与市市场监督管理局的有关职责分工。市卫生健康委员会负责食品安全风险评估工作，会同市市场监督管理局制定、实施食品安全风险监测计划。市卫生健康委员会对通过食品安全风险监测或者接到举报发现食品可能存在安全隐患的，应当立即组织进行检验和食品安全风险评估，并及时向市市场监督管理局通报食品安全风险评估结果，对得出不安全结论的食品，市市场监督管理局应当立即采取措施。市市场监督管理局在监督管理工作中发现需要进行食品安全风险评估的，应当及时向市卫生健康委员会提出建议。市市场监督管理局会同市卫生健康委员会建立重大药品不良反应和医疗器械不良事件相互通报机制和联合处置机制。

4.与市医疗保障局的有关职责分工。市卫生健康委员会、市

医疗保障局在医疗、医保、医药等方面加强制度、政策衔接，建立沟通协商机制，协同推进改革，提高医疗资源使用效率和医疗保障水平。

二、辽宁省沈阳市卫生健康委员会决算单位构成

纳入辽宁省沈阳市卫生健康委员会2025年部门决算编制范围的预算单位包括:

1.沈阳市卫生健康委员会本级

2.沈阳市卫生健康服务中心

3.沈阳市疾病预防控制中心

4.沈阳市计划生育协会

5.沈阳中心血站（辽宁血液中心）

6.沈阳市安宁医院

7.沈阳市第一人民医院

8.沈阳医学院附属第二医院

9.沈阳市红十字会医院

10.沈阳市第四人民医院

11.沈阳市第五人民医院

12.沈阳市第六人民医院

13.沈阳市第七人民医院

14.沈阳医学院附属中心医院

15.沈阳市第九人民医院

16.沈阳市第十人民医院

17.沈阳市骨科医院

18.沈阳市中医院

19.沈阳市精神卫生中心

20.沈阳市妇婴医院

21.沈阳市妇幼保健院

22.沈阳市儿童医院

23.沈阳市口腔医院

24.沈阳市肛肠医院

25.沈阳急救中心

26.沈阳急救中心附属医院

第二部分 2025年辽宁省沈阳市卫生健康委员会部门决算情况说明

一、收入支出决算总体情况说明

（一）收入总计1543230.36万元，包括:

1.财政拨款收入221,489.19万元，占收入总计的14.35%。其中：一般公共预算财政拨款收入218,588.93万元，政府性基金预算财政拨款收入2,900.26万元,国有资本经营预算财政拨款收入0.00万元。

2.上级补助收入0.00万元，占收入总计的0.00%。主要是无上级补助等收入。

3.事业收入1,082,733.11万元，占收入总计的70.16%。主要是医疗收入等收入。

4.经营收入0.00万元，占收入总计的0.00%。主要是无经营收入等收入。

5.附属单位上缴收入0.00万元，占收入总计的0.00%。主要是无附属单位上缴收入等收入。

6.其他收入179,137.82万元，占收入总计的11.61%。主要是利息收入等收入。

7.使用非财政拨款结余12,930.38万元，占收入总计的0.84%。主要是医院使用以前年度收支结余等。

8.上年结转和结余46,939.87万元，占收入总计的3.04%。主要是上级转移支付项目、科研项目结余等。

与上年相比，今年收入总计增加 117,450.12 万元，增长 8.24%，主要原因：**一是**医院收入增长；**二是**全额单位人员晋升，工资上涨。

（二）支出总计 1,458,613.48 万元，包括:

1.基本支出 972,824.44 万元，占支出总计的 66.70%。主要是为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的各项支出，其中：工资福利支出 475,447.11 万元，对个人和家庭的补助支出 13,743.84 万元，商品和服务支出 467,570.36 万元。

2.项目支出 485,789.03 万元，占支出总计的 33.30%。主要包括基建项目、药品卫材、 医疗设备购置、重大公共卫生、重点学科建设、公立医院综合改革等业务支出。

3.上缴上级支出 0.00 万元，占支出总计的 0.00%。主要包括无上缴上级支出等业务支出。

4.经营支出 0.00 万元，占支出总计的 0.00%。主要包括无经营支出等业务支出。

5.对附属单位补助支出 0.00 万元，占支出总计的 0.00%。主要包括无对附属单位补助等业务支出。

与上年相比，今年支出增加 85,462.54 万元，增长 6.22%，主要原因：**一是**医院收入增长；**二是**全额单位人员晋升，工资上涨。

（三）年末结转和结余 48,111.17 万元

主要是尚未执行完毕的财政资金及省属医院医疗收支结余等原因形成的结余。与上年相比，今年结转结余增加 1,088.27 万元，增长 2.31%，主要原因：省属医院医疗收支结余。

二、财政拨款支出决算情况说明

（一）总体情况

2025 年度财政拨款支出 221,489.19 万元，其中：基本支出 52,077.51 万元，项目支出 169,411.67 万元。与上年相比，财政拨款支出增加 85,448.15 万元，增长 62.81%，主要原因：项目资金增加。与年初预算相比，2025 年度财政拨款支出完成年初预算的 94.43%，其中：基本支出完成年初预算的 104.82%，项目支出完成年初预算的 91.64%。

（二）一般公共预算财政拨款支出情况。

2025 年度一般公共预算财政拨款支出 218,588.93 万元，按支出功能分类科目分，包括：社会保障和就业支出 12,904.84 万元，占 5.90%；卫生健康支出 202,190.29 万元，占 92.50%；资源勘探工业信息等支出 14.23 万元，占 0.01%；住房保障支出 3,479.56 万元，占 1.59%。

1.社会保障和就业支出 12904.84 万元，具体包括：

（1）社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）行政单位离退休（项）607.46 万元，主要是行政单位离休人员离休费，退休人员采暖费等支出。完成年初预算的 117.22%，决算数大于年初预算数的原因主要是：有离休人员去世，发放死亡抚恤金。

（2）社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）事业单位离退休（项）3,740.09 万元，主要用于发放事业单位离退休人员工资福利等支出。完成年初预算的 96.52%，决算数小于年初预算数的原因主要是：四舍五入的原因。

（3）社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位基本养老保险缴费支出（项）3,224.33 万元，主要是行政事业单位人员养老保险缴纳等支出。完成年初预算的 145.03%，决算数大于年初预算数的原因主要是机关事业单位基本

养老保险缴费基数调整。

（4）社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位职业年金缴费支出（项）438.92 万元，主要用于发放行政事业单位退休人员职业年金等支出。完成年初预算的104.36%，决算数大于年初预算数的原因主要是年中追加离退休人员职业年金。

（5）社会保障和就业支出（类）抚恤（款）死亡抚恤（项）167.03 万元，主要用于发放死亡人员家属抚恤等支出。完成年初预算的 98.67%，决算数小于年初预算数的原因主要是：年初预算为预拨款，增人增资时据实结算。

社会保障和就业支出（类）抚恤（款）伤残抚恤（项）14.01 万元,主要用于支付伤残人员的抚恤金和按规定开支的各种伤残补助等支出。完成年初预算的 54.01%，决算数小于年初预算数的原因主要是伤残人员减少。

（7）社会保障和就业支出（类）退役安置（款）军队移交政府的离退休人员安置（项）4713.00 万元,主要是军队移交政府的离退休人员医疗费等支出，完成年初预算的 100%，决算数与年初预算数持平。

2.卫生健康支出 202,190.29 万元，具体包括:

（1）卫生健康支出（类）卫生健康管理事务（款）行政运行（项）2,930.31 万元，主要是行政单位的人员经费和公用经费等支出。完成年初预算的 125.97%，决算数大于年初预算数的原因主要是年中有新增人员，增人增资。

（2）卫生健康支出（类）卫生健康管理事务（款）其他卫生健康管理事务支出（项）3,370.67 万元，主要是对口支援补助、干

诊体检及保障经费、卫生专业技术人才培养等支出。完成年初预算的 92.22%，决算数小于年初预算数的原因主要是部分项目本年未完全执行，部门项目资金财政未按年初预算拨付。

（3）卫生健康支出（类）公立医院（款）综合医院（项）6,293.85 万元，主要是医疗服务与保障能力提升补助资金等支出。完成年初预算的 65.27%，决算数小于年初预算数的原因主要是部分项目为上级专项，执行期限为两年。

（4）卫生健康支出（类）公立医院（款）中医（民族）医院（项）2,760.20 万元，主要是中医药事业传承与发展等支出。完成年初预算的 100%，决算数与年初预算数不存在差异。

（5）卫生健康支出（类）公立医院（款）传染病医院（项）6,143.21 万元，主要是传染病医院人员经费、公用经费、购置医用专用设备等支出。完成年初预算的 63.48%，决算数小于年初预算数的原因主要是部分项目未执行完毕。

（6）卫生健康支出（类）公立医院（款）职业病防治医院（项）2,686.46 万元，主要是职业病医院人员经费等支出。完成年初预算的 100%，决算数与年初预算数不存在差异。

（7）卫生健康支出（类）公立医院（款）精神病医院（项）4,959.51 万元，主要是精神卫生医院工资福利及上级下达的精神卫生专项等支出。完成年初预算的 100.09%，决算数大于年初预算数的原因主要是年中有新增人员，增人增资。

（8）卫生健康支出（类）公立医院（款）妇幼保健医院（项）368.65 万元，主要是妇婴医院和妇幼保健医院购置医疗设备等支出。完成年初预算的 180.22%，决算数大于年初预算数的主要原因是购买设备金额增加。

（9）卫生健康支出（类）公立医院（款）儿童医院（项）2,151.12万元，主要是儿童医院非税购置医疗设备、人员经费等支出。完成年初预算的98.24%，决算数小于年初预算数的原因主要是人员变动。

（10）卫生健康支出（类）公立医院（款）其他专科医院（项）36.56万元，主要是偿还浑南院区购置款及牙防经费等支出。完成年初预算的6.81%，决算数小于年初预算数的主要原因是浑南园区购置款没有偿还完毕。

（11）卫生健康支出（类）公立医院（款）其他公立医院支出（项）13,643.50万元，主要是住院医师规范化培训经费等支出。完成年初预算的117.18%，决算数大于年初预算数的主要原因是上级资金增加。

（12）卫生健康支出（类）公共卫生（款）疾病预防控制机构（项）8,810.08万元，主要是工资奖金、购置设备、试剂耗材及印刷品等支出。完成年初预算的117.43%，决算数大于年初预算数的主要原因是工资增加。

（13）卫生健康支出（类）公共卫生（款）妇幼保健机构（项）1,742.01万元，主要是工资福利支出、商品和服务支出、资本性支出-专用设备购置等支出。完成年初预算的74.12%，决算数小于年初预算数的原因主要是购置医疗设备按实际支出、妇幼卫生三项监测项目资金财政未按年初预算拨付。

（14）卫生健康支出（类）公共卫生（款）应急救治机构（项）4,995.05万元，主要是在职在编职工基本工资和绩效工资、救护车洗消服务费等支出。完成年初预算的102.14%，决算数大于年初预算数的主要原因是工资增加。

（15）卫生健康支出（类）公共卫生（款）采供血机构（项）1,909.88 万元，主要是在职人员工资等支出。完成年初预算的 96.47%，决算数小于年初预算数的原因主要是上级专项，项目周期为两年。

（16）卫生健康支出（类）公共卫生（款）基本公共卫生服务（项）2,626.41 万元，主要是基本公共卫生上级专项资金等支出。完成年初预算的 186.74%，决算数大于年初预算数的主要原因是上级资金增加。

（17）卫生健康支出（类）公共卫生（款）重大公共卫生服务（项）5,844.44 万元，主要是中央补助地方艾滋病血液安全项目中央补助地方重大传染病等支出。完成年初预算的 71.12%，决算数大小于年初预算数的原因主要是中央补助地方项目周期为两年。

（18）卫生健康支出（类）公共卫生（款）其他公共卫生支出（项）905.29 万元，主要是医疗服务与保障能力提升支付设备款等支出。完成年初预算的 386.88%，决算数大于年初预算数的原因主要是当年追加项目经费和收到上级部门拨款。

（19）卫生健康支出（类）计划生育事务（款）计划生育机构（项）70.96 万元，主要是基本工资，津贴补贴，奖金，办公费，邮电费，工会经费，福利费，其他商品和服务支出等支出。完成年初预算的 124.23%，决算数大于年初预算数的原因主要是发放年终资金和年初工资增加。

（20）卫生健康支出（类）计划生育事务（款）计划生育服务（项）49,746.72 万元，主要是中央、省级两扶资金的发放等支出。完成年初预算的 154.01%，决算数大于年初预算数主要原因是 2025 年中央、省级资金增加。

（21）卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）行政单位医疗（项）77,814.68 万元，主要是市直保健对象医疗费、在职职工医疗保障等支出。完成年初预算的 100.00%，决算数与年初预算数不存在差异。

（22）卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）事业单位医疗（项）1,437.39 万元，主要是事业单位医疗保险等支出。完成年初预算的 98.31%，决算数小于年初预算数的主要原因是人员退休。

（23）卫生健康支出（类） 中医药事务（款） 中医（民族医）药专项（项）457.94 万元，主要是中医药事业传承与发展、工作室建设项目等支出。完成年初预算的 28.51%，决算数小于年初预算数的原因主要是上级专项，项目周期为两年。

（24）卫生健康支出（类）其他卫生健康支出（款）其他卫生健康支出（项）485.40 万元，主要是省财政医疗保障补助资金等支出。完成年初预算的 100%，决算数等于年初预算数。

3.资源勘探工业信息等支出 14.23 万元，具体包括:

（1）资源勘探工业信息等支出（类）其他资源勘探工业信息等支出（款）其他资源勘探工业信息等支出（项）14.23 万元，主要是等支出。完成年初预算的 100%，决算数等于年初预算数。

4.住房保障支出 3,479.56 万元，具体包括:

（1）住房保障支出（类）住房改革支出（款）住房公积金（项）2,925.79 万元，主要是在职人员住房公积金等支出。完成年初预算的 145.68%，决算数大于年初预算数的原因主要是住房公积金基数变化。

（2）住房保障支出（类）住房改革支出（款）购房补贴（项）

553.77 万元，主要是职工高比例公积金等支出。完成年初预算的135.12%，决算数大于年初预算数的原因主要是职工高比例公积金基数变化。

（三）政府性基金预算财政拨款支出情况。

2025 年度政府性基金预算财政拨款支出 2,900.26 万元，按支出功能分类科目分，包括:

1.其他支出 2,900.26 万元，具体包括:

（1）其他支出（类）其他政府性基金及对应专项债务收入安排的支出（款）其他地方自行试点项目收益专项债券收入安排的支出（项）2,701.01 万元，主要是购置设备和辽宁省传染病救治中心基建项目等支出。完成年初预算的 100%，决算数与年初预算数不存在差异。

（2）其他支出（类）超长期特别国债安排的其他支出（款）其他支出（项）199.25 万元，主要是院区改造项目等支出。完成年初预算的 100%，决算数与年初预算数不存在差异。

（四）国有资本经营预算财政拨款支出情况。

2025 年度国有资本经营预算财政拨款支出 0.00 万元。

三、财政拨款“三公”经费支出决算情况说明

2025年度财政拨款安排的“三公”经费支出103.75万元，完成预算的100%，决算数与预算数持平。其中：因公出国（境）费0.00万元，公务接待费0.43万元，公务用车购置及运行维护费103.33万元。

1.因公出国（境）费 0.00 万元，占“三公”经费支出的 0.00%。完成预算的 0.00%，决算数与预算数持平。2025 年参加出国（境）

团组 0 个，累计 0 人次,主要为参加 0 团等。2025 年因公出国（境）费比上年减少 0.00 万元，下降 0.00%，主要是无此项支出。

2.公务接待费 0.43 万元，占“三公”经费支出的 0.41%。完成预算的 100%，决算数与预算数持平。2025 年国内公务接待累计 3 批次、11 人、0.43 万元，主要用于接待调研组、安全生产督察组等;其中外事接待累计 0 批次、0 人、0 万元，主要无外事接待等。2025 年公务接待费比上年减少 0.69 万元，下降 61.61%，主要是上级减少公务安排等原因。

3. 公务用车购置及运行费 103.33 万元，占“三公”经费支出的 99.59%。完成预算的 100%，决算数与预算数持平。

其中：公务用车购置费60.51万元，主要用于当年追加了以前年度车辆购置税经费等,当年购置公务用车0辆。公务用车运行维护费42.82万元，主要用于当年公务用车运行维护等，截至年末使用财政拨款开支运行维护费的公务用车保有量39辆。

四、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

2025 年度一般公共预算财政拨款基本支出 52077.51 万元，其中：人员经费 50161.18 万元，主要包括基本工资、津贴补贴、奖金、其他社会保障缴费、机关事业单位基本养老保险缴费、其他工资福利支出、离休费、退休费、抚恤金、生活补助、奖励金、住房公积金、采暖补贴、其他对个人和家庭补助的支出；公用经费 1916.33 万元，主要包括办公费、印刷费、手续费、水费、电费、邮电费、取暖费、物业费、差旅费、因公出国（境）费用、维修（护）费、租赁费、会议费、培训费、公务接待费、劳务费、委托业务费、工会经费、福利费、公务用车运行维护费、其他交通费用、其他商

品和服务支出、办公设备购置、专用设备购置、信息网络及软件购置更新等。

五、其他重要事项的情况说明

（一）机关运行经费支出情况。

2025 年机关运行经费支出 405.26 万元（与部门决算中行政单位和参照公务员法管理事业单位财政拨款基本支出中公用经费之和一致），比上年减少 45.52 万元，降低 10.1%，主要原因是落实过紧日子要求压减公务经费支出。

（二）政府采购支出情况。

2025 年政府采购支出总额 11464.57 万元，其中：政府采购货物支出 10928.38 万元，政府采购工程支出 0 万元，政府采购服务支出 536.19 万元。授予中小企业合同金额 3122.83 万元，占政府采购支出总额的 27.23%，其中：授予小微企业合同金额 2996.31 万元，占中小企业采购支出总额的 95.94%；货物采购授予中小企业合同金额占货物支出金额的 21.60%；工程采购授予中小企业合同金额占工程支出金额的 0%；服务采购授予中小企业合同金额占服务支出金额的 0%。

（三）国有资产占用情况。

截至 2025 年 12 月 31 日，共有车辆 344 辆，其中：副省级以上领导干部用车 0 辆，主要领导干部用车 0 辆，机要通信用车 12 辆，应急保障用车 13 辆，执法执勤用车 3 辆，特种专业技术用车 241 辆，离退休干部用车 13 辆，其他用车 62 辆，其他用车主要是一般公务用车；单价 100 万元（含）以上专用设备（不含车辆）760 台（套）。

（四）预算绩效管理工作情况。

1.整体绩效自评情况及结果。

组织对27个单位开展部门（单位）整体绩效自评，涉及一般公共预算支出574210.67万元，政府性基金预算支出0万元，国有资本经营预算支出0万元。《部门（单位）整体绩效自评表》见附件。

2.项目绩效自评情况及结果。

根据预算绩效管理要求，本部门组织对2025年度预算项目支出全面开展绩效自评，共涉及预算支出项目294个（其中：一般公共预算项目187个，政府性基金预算项目0个，国有资本经营预算项目0个），涉及资金735005.54万元（其中：一般公共预算资金735005.54万元，政府性基金预算资金0万元，国有资本经营预算资金0万元），自评覆盖率（开展绩效自评项目数/年度应开展绩效自评项目数*100%）达到100%。

具体评价结果如下:

（1）“艾滋病及常见机会性感染补助”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分59分。项目全年预算数为0万元，执行数为0万元，完成预算的0%。项目绩效目标完成情况:**一是**按照原市卫生局、市财政局《关于印发沈阳市艾滋病及常见机会性感染免、减费药物治疗管理实施细则（试行）的通知》（沈卫办发〔2004〕25号）及《沈阳市卫生局关于加强艾滋病及常见机会性感染免、减费管理的通知》（沈卫办〔2013〕11号）要求;**二是**按年人均1500元标准，对我市可随访管理的艾滋病感染者及病人落实常见机会性感染医疗补助。发现的主要问题及原因：**一是**没有充分考虑到市场变化、政策调整等外部因素对预算执行的影响;**二是**遇到意外事件或紧急情况时，没有及时调整预算，导致预算执行出现偏差。下一步改进措施：**一是**采用科学的预算编制方法，如

零基预算、滚动预算等，提高预算的适应性和灵活性;**二是**及时调整预算，确保预算执行的有效性和合理性。

（2）“爱国卫生及国家卫生城市创建专项业务经费”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 87.5 分。项目全年预算数为 13.86 万元，执行数为 13.86 万元，完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况：**一是**提升城乡环境卫生水平，增强公众健康意识和自我保健能力;**二是**完成印制国家卫生城市和卫生乡镇技术评估指导手册、委托第三方按照国家卫生城市暗访考评体系等工作。发现的主要问题及原因：**一是**本年度压减第三方评估预算支出，无法开展此项工作任务;**二是**无。下一步改进措施：**一是**建立预算动态调整机制，根据工作进展和实际情况的变化，及时对预算进行调整和优化，确保预算的准确性和合理性;**二是**制定科学、合理、可量化的绩效评估指标，包括项目的完成情况、目标实现程度、公众满意度、资金使用效率等方面，全面评估爱国卫生专项经费的使用效果。

（3）“对口支援补助”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 88.75 分。项目全年预算数为 487.65 万元，执行数为 487.65 万元，完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况：**一是**全市医疗机构按照国家、省、市统一部署，积极开展城乡医院对口支援工作;**二是**在引导城市优质资源下沉、提升基层医疗服务能力、缓解城乡居民看病难方面取得一定成效。发现的主要问题及原因：**一是**按照工作安排城乡对口支援工作由每批次支援 3 个月改为支援 6 个月，因此援助批次由 4 批改为 2 批;**二是**无。下一步改进措施：**一是**加强对业务的调研和分析，充分考虑各种因素对预算的影响，提高预算编制的质量;**二是**建立健全预算执行监督机制，定期对预算执行情况进行检查和分析。

（4）“妇幼卫生评审评价专项经费”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分99.25分。项目全年预算数为2.82万元，执行数为2.82万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：**一是**妇幼卫生三项评审，保障母婴安全;**二是**加强出生缺陷一级工程人员培训，提升妇幼保健服务能力，提高预防出生缺陷服务人员业务水平;**三是**开展两癌、孕优和叶酸等妇幼健康项目督导、培训、宣传动员和质量控制等;**四是**进一步做好托幼机构卫生保健工作,提高托幼机构卫生保健能力和水平。发现的主要问题及原因：**一是**妇女“两癌”免费筛查人数目标人群不足，流动性大,宣传不到位，人员知晓率不足，信息覆盖不全面;**二是无**。下一步改进措施：**一是**建立预算动态调整机制，根据妇幼卫生政策变化、评审标准更新以及突发情况等因素，适时调整预算金额，确保预算的科学性与合理性;**二是**定期组织负责妇幼卫生评审评价专项经费管理的人员参加专业培训，培训内容包括财务知识、预算编制技巧、经费监管方法以及相关法律法规等。

（5）“干诊信息化平台新建项目资金”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标,项目自评得分100分。项目全年预算数为314.5万元，执行数为314.5万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：**一是**用于市直保健对象的医疗保健，保障保健对象在所有保健定点医疗机构诊疗所需经费，按照《关于印发沈阳市市直保健对象医疗保健服务工作实施方案的通知》（沈卫计联发〔2017〕31号）要求，为保健对象提供优质、快捷的医疗服务，对定点医院进行监管;**二是**依托干诊信息化平台的支撑，杜绝门诊大处方，建立健康档案，合理化检查治疗，使干诊资金合理支出。保障保健对象的优质医疗服务、及时化，更好地为保健对象做好保健服务。发现的主要问题及原因：**一是**无;**二是**无。下一步改进措施：**一是**无;**二是**无。

（6）“高层次人才免费体检经费”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分100分。项目全年预算数为98.8万元，执行数为98.8万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：**一是**落实市委、市政府关于人才医疗保健工作的各项指示;**二是**提升我市高层次人才医疗服务水平,确保高层次人才健康体检顺利开展;**三是**开展高品质、个性化人才体检，强化体检疾病筛查作用，增强人才预防保健意识。发现的主要问题及原因：**一是**无;**二是**无。下一步改进措施：**一是**无;**二是**无。

（7）“公立医院专项奖补”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分0分。项目全年预算数为4300万元，执行数为0万元，完成预算的0%。项目绩效目标完成情况：**一是**奖补资金用于支持公立医院发展、重点学科建设、人才培养;**二是**鼓励公立医院提升管理水平和医疗服务能力,提升全市医疗卫生机构核心竞争力和服务能力。发现的主要问题及原因：**一是**2025年无公立医院奖补经;**二是**无。下一步改进措施：**一是**建立科学的绩效评估体系;**二是**对不同地区、不同规模和不同专科特色的公立医院进行分类评估。

（8）“购买服务岗位补充经费”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标,项目自评得分100分。项目全年预算数为12.24万元，执行数为12.24万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：**一是**为满足卫健委机关工作需要，安排购买服务岗位补充经费;**二是**无。发现的主要问题及原因：**一是**无;**二是**无。下一步改进措施：**一是**无;**二是**无。

（9）“购买服务岗位补充经费”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分100分。项目全年预算数为10万元，执行数为10万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：**一是**按照新办公区档案室条件,购置符合保密规定规格的固定式档

案架、档案盒;**二是**无。发现的主要问题及原因：**一是**无;**二是**无。下一步改进措施：**一是**无;**二是**无。

（10）“基本公共卫生服务资金”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 79 分。项目全年预算数为 17677 万元，执行数为 12371.04 万元，完成预算的 69.98%。项目绩效目标完成情况：**一是**免费向常住居民提供 12 项基本公共卫生服务;**二是**开展对重点疾病及危害因素监测，有效控制疾病流行，为制定相关政策提供科学依据。助力国家脱贫攻坚，保持重点地方病防治措施全面落实。开展职业病监测，最大限度地保护放射工作人员、患者和公众的健康权益。同时推进妇幼健康、健康素养促进、医养结合和老年健康服务、卫生应急等方面工作。发现的主要问题及原因：**一是**基本公共卫生服务相关的管理制度不够健全，对服务流程、资金管理、人员管理、绩效考核等方面缺乏明确的规定和规范的操作流程;**二是**无。下一步改进措施：**一是**通过多种渠道和方式，加强对基本公共卫生服务政策的宣传和解读，提高居民对基本公共卫生服务的知晓率和认知度。宣传内容应包括服务项目、服务对象、服务内容、服务流程等，让居民了解自己的权利和义务;**二是**建立健全部门间的沟通协作机制，加强卫生、财政、民政、医保等部门之间的协调配合，形成工作合力。定期召开联席会议，共同研究解决基本公共卫生服务工作中遇到的问题。

（11）“基层医疗机构能力提升行动专项资金3”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 100 分。项目全年预算数为 223.8 万元，执行数为 223.8 万元，完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况：**一是**鼓励、引导各地区加大投入，推进基层医疗机构建设;**二是**深入开展“优质服务基层行”活动，基本标准、推荐标准达标单位逐步增加。发现的主要问题及原因：**一是**无;**二是**无。下一步改进措施：**一是**无;**二是**无。

（12）“基层医疗机构能力提升行动专项资金”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分59分。项目全年预算数为728.8万元，执行数为0万元，完成预算的0%。项目绩效目标完成情况：**一是**鼓励、引导各地区加大投入，推进基层医疗机构建设;**二是**深入开展“优质服务基层行”活动，基本标准、推荐标准达标单位逐步增加。发现的主要问题及原因：**一是**尽管有建设奖补，但资金总量难以满足基层医疗卫生机构在基础设施建设、设备购置、人才培养等多方面的需求;**二是**一方面，基层医疗卫生机构数量众多且分布广泛，奖补资金分配到每个机构时就显得相对较少；另一方面，地方财政资金紧张，对基层医疗卫生机构建设的投入有限，而中央的奖补资金也难以完全弥补地方的资金缺口。下一步改进措施：**一是**进一步加大对基层医疗卫生机构建设的奖补资金投入;**二是**加强部门之间的协调配合，财政、卫生健康等部门要建立有效的沟通机制，共同推进奖补资金的拨付工作，避免因部门之间的衔接不畅导致资金拨付延迟。

（13）“基层中医医疗服务体系建设”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分100分。项目全年预算数为77.99万元，执行数为77.99万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：**一是**进一步推动中医药师承教育，支持中医专家开展师承教育工作;**二是**开展治未病科普宣传，推广中医传统运动。发现的主要问题及原因：**一是**无;**二是**无。下一步改进措施：**一是**无;**二是**无。

（14）“计划生育补助支出”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分100分。项目全年预算数为84万元，执行数为84万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：**一是**实施农村部分计划生育家庭奖励扶助制度、计划生育家庭特别扶助制度和紧急慰藉制度;**二是**保障计划生育特殊家庭待遇落实。发现

的主要问题及原因：**一是**无;**二是**无。下一步改进措施：**一是**无;**二是**无。

（15）“计划生育特殊家庭护理保险-转移支付项目”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 59 分。项目全年预算数为 61.55 万元，执行数为 0 万元，完成预算的 0%。项目绩效目标完成情况：**一是**实施计划生育特殊家庭住院护理保险制度，解决计划生育特殊家庭父母住院无人护理问题,提高家庭发展能力;**二是**实施计划生育特殊家庭住院护理保险制度,缓解计划生育特殊家庭经济、医疗等方面特殊困难，促进社会和谐稳定。发现的主要问题及原因：**一是**随着经济社会发展和物价水平的变化，部分地区的计划生育补助标准没有及时调整，使得补助的实际购买力下降，影响了计划生育家庭的生活质量;**二是**随着经济社会发展和物价水平的变化，部分地区的计划生育补助标准没有及时调整，使得补助的实际购买力下降，影响了计划生育家庭的生活质量。下一步改进措施：**一是**针对流动人口、农村居民等重点人群，开展专门的政策宣讲活动，提高他们对补助政策的知晓率和理解度;**二是**定期组织负责妇幼卫生评审评价专项经费管理的人员参加专业培训,培训内容包括财务知识、预算编制技巧、经费监管方法以及相关法律法规等。

（16）“计划生育特殊家庭两节走访慰问金”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 59 分。项目全年预算数为 547.26 万元，执行数为 0 万元，完成预算的 0%。项目绩效目标完成情况：**一是**完成计划生育特殊家庭两节走访慰问等工作;**二是**无。发现的主要问题及原因：**一是**没有充分考虑到市场变化、政策调整等外部因素对预算执行的影响;**二是**遇到意外事件或紧急情况时，没有及时调整预算，导致预算执行出现偏差。下一步改进措施：**一是**建立预算动态调整机制，根据妇幼卫生政策变化、评审标准更新

以及突发情况等因素，适时调整预算金额，确保预算的科学性与合理性;**二是**针对流动人口，开发专门的信息登记与审核系统。流动人口可通过线上线下相结合的方式提交相关生育证明、居住证明等材料，由流入地和流出地相关部门协同审核，确保符合条件的流动人口能及时享受补助。

（17）“计划生育育儿补贴制度补助资金”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分59分。项目全年预算数为0万元，执行数为0万元，完成预算的0%。项目绩效目标完成情况：**一是**实施三孩育儿补贴制度，提高生育水平;**二是**完成发放三孩育儿补助每户6000元等工作。发现的主要问题及原因：**一是**很多家庭对育儿补贴政策缺乏了解，不知道有哪些补贴项目、申请条件、发放标准和申请流程等信息;**二是**当前的育儿补贴标准普遍较低，与家庭养育孩子的实际成本相比，补贴金额只是杯水车薪。下一步改进措施：**一是**针对流动人口、农村居民等重点人群，开展专门的政策宣讲活动，提高他们对补助政策的知晓率和理解度;**二是**推广托育服务补贴，对符合条件的家庭给予托育服务费用的补贴，减轻家庭的托育负担，让家长能够安心工作。

（18）“普惠托育机构补贴资金”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分5分。项目全年预算数为0万元，执行数为0万元，完成预算的0%。项目绩效目标完成情况：**一是**发放普惠托育机构补贴资金，减轻普惠托育机构负担;**二是**提高普惠托位收托率。发现的主要问题及原因：**一是**相关文件未出台，无具体执行标准;**二是**无。下一步改进措施：**一是**对补贴资金的使用进行科学规划和管理，避免资金的浪费和闲置。鼓励托育机构合理使用补贴资金，用于改善托育服务设施、提高师资水平、开展教学活动等方面，提高托育服务的质量和水平;**二是**通过多种渠道和方式，加强对普惠托育政策和补贴资金的宣传力度，提高社会公众的知晓

度和认可度。组织开展托育服务宣传活动，向家长宣传科学的育儿理念和托育服务的重要性，引导家长选择正规、优质的托育机构。

（19）“沈阳市医疗卫生系统面向社会公开招聘面试经费”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分95分。项目全年预算数为59.15万元，执行数为59.15万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：**一是**贯彻落实习近平总书记在振兴东北和深入推进东北振兴座谈会上“优化人才环境”讲话精神以及市委、市政府“盛京人才”战略要求；**二是**贯彻落实习近平总书记在振兴东北和深入推进东北振兴座谈会上“优化人才环境”讲话精神以及市委、市政府“盛京人才”战略要求。发现的主要问题及原因：**一是**与外部合作方的沟通也可能存在问题，影响项目进展；**二是**遇到意外事件或紧急情况时，没有及时调整预算，导致预算执行出现偏差。下一步改进措施：**一是**对预算项目进行全面梳理和评估，结合实际情况进行调整和优化；**二是**针对可能出现的问题制定应急预案，提高应对风险的能力。

（20）“沈阳市云医院项目”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分0分。项目全年预算数为0万元，执行数为0万元，完成预算的0%。项目绩效目标完成情况：**一是**为沈阳市居民提供基于大数据分析的居民健康评估服务；**二是**提供连接沈阳市各区县及基层医疗机构的远程医疗服务。发现的主要问题及原因：**一是**2025年无云医院经费，因此该项目绩效指标均未完成；**二是**没有充分考虑到项目的可行性、资源的可获得性等因素。下一步改进措施：**一是**加强与各相关方的沟通，充分收集信息，提高预算编制的合理性和可行性；**二是**开展培训和宣传，提高员工对预算执行的认识和重视程度。

（21）“省财政基本公共卫生服务补助资金-转移支付项目1”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分100分。

项目全年预算数为48万元，执行数为48万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况:**一是**免费向常住居民提供基本公共卫生服务;**二是**提高基本公共卫生服务水平。发现的主要问题及原因：**一是**无;**二是**无。下一步改进措施：**一是**无;**二是**无。

（22）“省财政基本公共卫生服务补助资金-转移支付项目”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分100分。项目全年预算数为51万元，执行数为51万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况:**一是**免费向常住居民提供基本公共卫生服务;**二是**提高基本公共卫生服务水平。发现的主要问题及原因：**一是**无;**二是**无。下一步改进措施：**一是**无;**二是**无。

（23）“省财政医疗保障补助资金（第一批）”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分100分。项目全年预算数为352.8万元，执行数为352.8万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况:**一是**做好省直驻各市企业离休干部医药费保障工作;**二是**无。发现的主要问题及原因：**一是**无;**二是**无。下一步改进措施：**一是**无;**二是**无。

（24）“实施紧急慰藉一次性补助”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分59分。项目全年预算数为580.5万元，执行数为0万元，完成预算的0%。项目绩效目标完成情况:**一是**实施紧急慰藉制度;**二是**保障计划生育特殊家庭待遇落实。发现的主要问题及原因:**一是**原因是区县财政资金紧张，资金未到位;**二是**可能存在申请对象对项目了解不足的情况，导致部分符合条件的对象未能及时申请补助。下一步改进措施：**一是**加强督导，督促区县尽快发放，保证资金到位;**二是**利用多种渠道广泛宣传紧急慰藉一次性补助项目，提高项目的知晓度。

（25）“市直保健对象医疗保障及体检经费1”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分100分。项目全年预算数

为 11000 万元，执行数为 11000 万元，完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况：**一是**用于市直保健对象的医疗保健，保障保健对象在所有保健定点医疗机构诊疗所需经费，按照《关于印发沈阳市市直保健对象医疗保健服务工作实施方案的通知》（沈卫计联发〔2017〕31 号）要求，为保健对象提供优质、快捷的医疗服务，对定点医院进行监管；**二是**依托干诊信息化平台的支撑，杜绝门诊大处方，建立健康档案，合理化检查治疗，使干诊资金合理支出。保障保健对象的优质医疗服务、及时化，更好地为保健对象做好保健服务。发现的主要问题及原因：**一是**无;**二是**无。下一步改进措施：**一是**无;**二是**无。

（26）“市直保健对象医疗保障及体检经费 2”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 100 分。项目全年预算数为 30000 万元，执行数为 30000 万元，完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况：**一是**用于市直保健对象的医疗保健，保障保健对象在所有保健定点医疗机构诊疗所需经费，按照《关于印发沈阳市市直保健对象医疗保健服务工作实施方案的通知》（沈卫计联发〔2017〕31 号）要求，为保健对象提供优质、快捷的医疗服务，对定点医院进行监管；**二是**依托干诊信息化平台的支撑，杜绝门诊大处方，建立健康档案，合理化检查治疗，使干诊资金合理支出。保障保健对象的优质医疗服务、及时化，更好地为保健对象做好保健服务。发现的主要问题及原因：**一是**无;**二是**无。下一步改进措施：**一是**无;**二是**无。

（27）“市直保健对象医疗保障及体检经费 3”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 100 分。项目全年预算数为 6.67 万元，执行数为 6.67 万元，完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况：**一是**用于市直保健对象的医疗保健，保障保健对象在所有保健定点医疗机构诊疗所需经费，按照《关于印发沈阳市市

直保健对象医疗保健服务工作实施方案的通知》（沈卫计联发〔2017〕31号）要求，为保健对象提供优质、快捷的医疗服务，对定点医院进行监管;**二是**依托干诊信息化平台的支撑，杜绝门诊大处方，建立健康档案，合理化检查治疗，使干诊资金合理支出。保障保健对象的优质医疗服务、及时化，更好地为保健对象做好保健服务。发现的主要问题及原因：**一是**无;**二是**无。下一步改进措施：**一是**无;**二是**无。

（28）“市直保健对象医疗保障及体检经费4”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分100分。项目全年预算数为20000万元，执行数为20000万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：**一是**用于市直保健对象的医疗保健，保障保健对象在所有保健定点医疗机构诊疗所需经费，按照《关于印发沈阳市市直保健对象医疗保健服务工作实施方案的通知》（沈卫计联发〔2017〕31号）要求，为保健对象提供优质、快捷的医疗服务，对定点医院进行监管;**二是**依托干诊信息化平台的支撑，杜绝门诊大处方，建立健康档案，合理化检查治疗，使干诊资金合理支出。保障保健对象的优质医疗服务、及时化，更好地为保健对象做好保健服务。发现的主要问题及原因：**一是**无;**二是**无。下一步改进措施：**一是**无;**二是**无。

（29）“市直保健对象医疗保障及体检经费5”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分100分。项目全年预算数为6692万元，执行数为6692万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：**一是**用于市直保健对象的医疗保健，保障保健对象在所有保健定点医疗机构诊疗所需经费，按照《关于印发沈阳市市直保健对象医疗保健服务工作实施方案的通知》（沈卫计联发〔2017〕31号）要求，为保健对象提供优质、快捷的医疗服务，对定点医院进行监管；**二是**依托干诊信息化平台的支撑，杜绝门诊

大处方，建立健康档案，合理化检查治疗，使干诊资金合理支出。保障保健对象的优质医疗服务、及时化，更好地为保健对象做好保健服务。发现的主要问题及原因：**一是**无;**二是**无。下一步改进措施：**一是**无;**二是**无。

（30）“市直保健对象医疗保障及体检经费 6”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 100 分。项目全年预算数为 10000 万元，执行数为 10000 万元，完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况：**一是**用于市直保健对象的医疗保健，保障保健对象在所有保健定点医疗机构诊疗所需经费，按照《关于印发沈阳市市直保健对象医疗保健服务工作实施方案的通知》（沈卫计联发〔2017〕31 号）要求，为保健对象提供优质、快捷的医疗服务，对定点医院进行监管；**二是**依托干诊信息化平台的支撑，杜绝门诊大处方，建立健康档案，合理化检查治疗，使干诊资金合理支出。保障保健对象的优质医疗服务、及时化，更好地为保健对象做好保健服务。发现的主要问题及原因：**一是**无;**二是**无。下一步改进措施：**一是**无;**二是**无。

（31）“市直保健对象医疗保障及体检经费 7”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 100 分。项目全年预算数为 865.94 万元，执行数为 865.94 万元，完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况：**一是**用于市直保健对象的医疗保健，保障保健对象在所有保健定点医疗机构诊疗所需经费，按照《关于印发沈阳市市直保健对象医疗保健服务工作实施方案的通知》（沈卫计联发〔2017〕31 号）要求，为保健对象提供优质、快捷的医疗服务，对定点医院进行监管;**二是**依托干诊信息化平台的支撑，杜绝门诊大处方，建立健康档案，合理化检查治疗，使干诊资金合理支出。保障保健对象的优质医疗服务、及时化，更好地为保健对象做好保

健服务。发现的主要问题及原因：**一是**无;**二是**无。下一步改进措施：**一是**无;**二是**无。

（32）“市直保健对象医疗保障及体检经费”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 59 分。项目全年预算数为 79184.26 万元，执行数为 0 万元，完成预算的 0%。项目绩效目标完成情况：**一是**用于市直保健对象的医疗保健，保障保健对象在所有保健定点医疗机构诊疗所需经费，按照《关于印发沈阳市市直保健对象医疗保健服务工作实施方案的通知》（沈卫计联发〔2017〕31 号）要求，为保健对象提供优质、快捷的医疗服务，对定点医院进行监管;**二是**依托干诊信息化平台的支撑，杜绝门诊大处方，建立健康档案，合理化检查治疗，使干诊资金合理支出。保障保健对象的优质医疗服务、及时化，更好地为保健对象做好保健服务。发现的主要问题及原因：**一是**为了达到 100%的执行率，可能在执行过程中过于僵化，缺乏对突发情况的应变能力;**二是对**预算执行结果的分析不够深入，难以从中吸取经验教训，为下一次预算编制和执行提供参考。下一步改进措施。下一步改进措施：**一是**建立预算调整机制，在确保总体目标不变的前提下，允许根据实际情况对预算进行适当调整;**二是**深入分析预算执行结果，总结经验教训，为下一次预算编制和执行提供改进建议。

（33）“提前下达 2025 年基本公共卫生服务补助中央资金-转移支付项目”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 59 分。项目全年预算数为 42015 万元，执行数为 0 万元，完成预算的 0%。项目绩效目标完成情况：**一是**免费向常住居民提供基本公共卫生服务;**二是**提高基本公共卫生服务水平。发现的主要问题及原因：**一是**基本公共卫生服务相关的管理制度不够健全，对服务流程、资金管理、人员管理、绩效考核等方面缺乏明确的规定和规范的操作流程;**二是**遇到意外事件或紧急情况时，没有及时调

整预算，导致预算执行出现偏差。下一步改进措施：**一是**通过多种渠道和方式，加强对基本公共卫生服务政策的宣传和解读，提高居民对基本公共卫生服务的知晓率和认知度。宣传内容应包括服务项目、服务对象、服务内容、服务流程等，让居民了解自己的权利和义务;**二是**建立健全部门间的沟通协作机制，加强卫生、财政、民政、医保等部门之间的协调配合，形成工作合力。定期召开联席会议，共同研究解决基本公共卫生服务工作中遇到的问题。

（34）“提前下达2025年基本药物制度补助中央资金-转移支付项目”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分59分。项目全年预算数为1782万元，执行数为0万元，完成预算的0%。项目绩效目标完成情况：**一是**基层医疗卫生机构按要求实施基本药物制度;**二是**基本药物制度在村卫生室顺利实施;**三是**基层医疗卫生机构服务质量进一步提高。目标4：紧密型医共体等基层卫生综合改革在县域内稳步推进。发现的主要问题及原因：**一是**基本药物制度在实施过程中，相关政策调整频繁，但部分政策之间缺乏有效的衔接;**二是**遇到意外事件或紧急情况时，没有及时调整预算，导致预算执行出现偏差。下一步改进措施：**一是**加强基层医疗机构的硬件设施建设，如改善医疗设备、优化就医环境等。根据基层医疗机构的服务需求和发展规划，合理配置医疗设备，提高其诊断和治疗水平。例如，为基层医疗机构配备必要的检验、检查设备，使一些常见疾病能够在基层得到准确诊断;**二是**建立健全部门间的沟通协作机制，加强卫生、财政、民政、医保等部门之间的协调配合，形成工作合力。

（35）“提前下达2025年基本药物制度补助中央资金”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分59分。项目全年预算数为0万元，执行数为0万元，完成预算的0%。项目绩效目标完成情况：**一是**基层医疗卫生机构按要求实施基本药物制度;

二是基本药物制度在村卫生室顺利实施;**三是**基层医疗卫生机构服务质量进一步提高;**四是**紧密型医共体等基层卫生综合改革在县域内稳步推进。发现的主要问题及原因:**一是**基本药物制度在实施过程中，相关政策调整频繁，但部分政策之间缺乏有效的衔接;**二是**遇到意外事件或紧急情况时，没有及时调整预算，导致预算执行出现偏差。下一步改进措施:**一是**加强基层医疗机构的硬件设施建设，如改善医疗设备、优化就医环境等。根据基层医疗机构的服务需求和发展规划，合理配置医疗设备，提高其诊断和治疗水平。例如，为基层医疗机构配备必要的检验、检查设备，使一些常见疾病能够在基层得到准确诊断;**二是**建立健全部门间的沟通协作机制，加强卫生、财政、民政、医保等部门之间的协调配合，形成工作合力。

（36）“提前下达2025年计划生育服务中央财政补助资金-奖扶”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分59分。项目全年预算数为0万元，执行数为0万元，完成预算的0%。项目绩效目标完成情况：**一是**实施农村计划生育家庭奖励扶助制度，解决农村独生子女和双女家庭的养老问题，提高家庭发展能力;**二是**实施计划生育家庭特别扶助制度，缓解计划生育困难家庭在生产、生活、医疗和养老等方面的特殊困难，保障和改善民生，促进社会和谐稳定。发现的主要问题及原因:**一是**部分计划生育家庭对奖励扶助制度不了解，不知道自己是否符合条件以及如何申请;**二是**部分地区由于财政困难等原因，资金拨付不及时，影响了奖励扶助的发放。下一步改进措施。下一步改进措施:**一是**拓宽宣传渠道，利用多种平台宣传奖励扶助制度;**二是**确保财政资金按时足额拨付，建立资金保障长效机制。

（37）“提前下达2025年计划生育服务中央财政补助资金-特扶”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分59分。项目全年预算数为0万元，执行数为0万元，完成预算的0%。

项目绩效目标完成情况：**一是**实施农村计划生育家庭奖励扶助制度，解决农村独生子女和双女家庭的养老问题，提高家庭发展能力；**二是**实施计划生育家庭特别扶助制度，缓解计划生育困难家庭在生产、生活、医疗和养老等方面的特殊困难，保障和改善民生，促进社会和谐稳定。发现的主要问题及原因：**一是**部分计划生育家庭对奖励扶助制度不了解，不知道自己是否符合条件以及如何申请；**二是**部分地区由于财政困难等原因，资金拨付不及时，影响了奖励扶助的发放。下一步改进措施。下一步改进措施：**一是**拓宽宣传渠道，利用多种平台宣传奖励扶助制度；**二是**确保财政资金按时足额拨付，建立资金保障长效机制。

（38）“提前下达2025年省财政基本公共卫生服务补助资金-转移支付”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分100分。项目全年预算数为5581万元，执行数为5581万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：**一是**免费向常住居民提供基本公共卫生服务；**二是**提高基本公共卫生服务水平。发现的主要问题及原因：**一是**无；**二是**无。下一步改进措施：**一是**无；**二是**无。

（39）“提前下达2025年省财政基本公共卫生服务补助资金”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分59分。项目全年预算数为0万元，执行数为0万元，完成预算的0%。项目绩效目标完成情况：**一是**免费向常住居民提供基本公共卫生服务；**二是**提高基本公共卫生服务水平。发现的主要问题及原因：**一是**职业病防治宣传教育工作的深度和广度不够，职工自我防护意识不强；**二是**妇幼卫生服务资源分布不均衡，部分地区供需矛盾突出。下一步改进措施：**一是**加大职业病防治宣传教育力度，创新宣传方式，增强职工的自我防护意识和能力；**二是**优化妇幼卫生服务资源配置，加强区域合作和对口支援，缓解供需矛盾。

（40）“提前下达2025年省财政基本药物制度补助资金-转移支付项目”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分100分。项目全年预算数为3578万元，执行数为3578万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：**一是**基层医疗卫生机构按要求实施基本药物制度;**二是**基本药物制度在村卫生室顺利实施;**三是**基层医疗卫生机构服务质量进一步提高;**四是**紧密型医共体等基层卫生综合改革在县域内稳步推进。发现的主要问题及原因：**一是**无;**二是**无。下一步改进措施：**一是**无;**二是**无。

（41）“提前下达2025年省财政基本药物制度补助资金”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分59分。项目全年预算数为0万元，执行数为0万元，完成预算的0%。项目绩效目标完成情况:**一是**保证所有政府办基层医疗卫生机构实施国家基本药物制度，推进综合改革顺利进行;**二是**对实施国家基本药物制度的村卫生室给予补助,支持国家基本药物制度在村卫生室顺利实施。发现的主要问题及原因：**一是**资金分配过程中可能存在资金到位不及时的情况,影响基层医疗卫生机构实施基本药物制度的积极性;**二是**部分地区补助资金分配未能充分考虑基层医疗卫生机构的实际需求和工作量，导致资金使用效率不高。下一步改进措施：**一是**发挥绩效管理作用，加强对绩效管理工作的指导和监督，加大绩效管理评价和绩效结果运营力度，提高财政资金使用效益;**二是**发挥绩效管理作用，加强对绩效管理工作的指导和监督，加大绩效管理评价和绩效结果运营力度，提高财政资金使用效益。

（42）“提前下达2025年省财政计划生育服务补助资金-奖扶”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分59分。项目全年预算数为0万元，执行数为0万元，完成预算的0%。项目绩效目标完成情况：**一是**实施农村计划生育家庭奖励扶助制度，解决农村独生子女和双女家庭的养老问题，提高家庭发展能力;**二**

是实施计划生育家庭特别扶助制度，缓解计划生育困难家庭在生产、生活、医疗和养老等方面的特殊困难，保障和改善民生，促进社会和谐稳定。发现的主要问题及原因：一是部分计划生育家庭对奖励扶助制度不了解，不知道自己是否符合条件以及如何申请;二是部分地区由于财政困难等原因，资金拨付不及时，影响了奖励扶助的发放。下一步改进措施：一是拓宽宣传渠道，利用多种平台宣传奖励扶助制度;二是确保财政资金按时足额拨付，建立资金保障长效机制。

（43）“提前下达2025年省财政计划生育服务补助资金-特扶”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分59分。项目全年预算数为0万元，执行数为0万元，完成预算的0%。项目绩效目标完成情况：一是实施农村计划生育家庭奖励扶助制度，解决农村独生子女和双女家庭的养老问题，提高家庭发展能力;二是实施计划生育家庭特别扶助制度，缓解计划生育困难家庭在生产、生活、医疗和养老等方面的特殊困难，保障和改善民生，促进社会和谐稳定。发现的主要问题及原因：一是部分计划生育家庭对奖励扶助制度不了解，不知道自己是否符合条件以及如何申请;二是部分地区由于财政困难等原因，资金拨付不及时，影响了奖励扶助的发放。下一步改进措施：一是拓宽宣传渠道，利用多种平台宣传奖励扶助制度;二是确保财政资金按时足额拨付，建立资金保障长效机制。

（44）“提前下达2025年省财政医疗服务与保障能力提升补助资金-转移支付项目”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分95.9分。项目全年预算数为600万元，执行数为600万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：一是加强我省农村地区全科人才建设，为农村欠发达地区培养全科医生。完成农村订单定向免费医学生培养招生培养工作。经住院医师规范化培训

的临床医师进一步增加，全科、精神科、儿科、妇产科、麻醉科紧缺专科人才进一步充实。基层医疗卫生机构医疗水平不断提升，整体卫生健康人才队伍的专业结构、城乡结构和区域分布不断优化，促进人才与卫生健康事业发展更加适应，加快构建适合我省省情的整合型医疗卫生服务体系;**二是**进一步提高中医药服务能力。配备专业设备，定期组织开展培训、演练，培养一批中医疫病防治骨干人才，提高中医药机构疫病防治能力。加强辽宁省中医医疗（含中医病案首页）、中医护理、中药质控中心组织体系和制度建设，完善相关质控标准，优化质控考核评分细则，对医疗机构开展中医质控督导检查，进一步加强医疗质量和医疗安全管理;**三是**开展省、市、县三级临床重点专科建设，促进临床专科能力普遍提升、均衡发展。发挥重点专科的示范引领作用，带动全省医疗服务质量和水平全面提升，推动医疗服务高质量发展，切实减少患者跨区域就诊，提高群众看病获得感、幸福感;**四是**进一步促进我省中药材产业发展，建设药用植物重点保护圃，新建蒙药、满药保护圃。建设中药资源普查成果数据库;**五是**加强妇幼保健机构能力建设。完成县级妇幼保健机构特色专科建设，提高妇幼保健机构婚前孕前保健、孕产期保健、儿童早期综合发展和妇女病防治等特色专科服务能力，保障优化生育政策实施，提高妇女儿童健康水平;**六是**按照国务院联防联控机制《发热门诊设置管理规范》《新冠肺炎定点救治医院设置管理规范》等最新要求，聚焦重大疫情应对处置能力短板，加强医疗机构公共卫生应急能力建设，进一步规范发热门诊和定点医院设置，提高传染病“早发现、早隔离、早报告、早治疗”的能力。发现的主要问题及原因：**一是**中医特色专科（专病）建设资金未到达项目单位，因此未能达到中医特色专科（专病）建设数量;**二是**无。下一步改进措施：**一是**加强资金管理，严格按照预算执行，确

保资金使用范围规范、合理;**二是**加大中医特色疗法的宣传和推广力度，提高患者对中医特色疗法的认知度和接受度。

（45）“提前下达2025年省财政医疗服务与保障能力提升补助资金”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分59分。项目全年预算数为0万元，执行数为0万元，完成预算的0%。项目绩效目标完成情况：**一是**加强我省农村地区全科人才建设，为农村欠发达地区培养全科医生。完成农村订单定向免费医学生培养招生培养工作。经住院医师规范化培训的临床医师进一步增加，全科、精神科、儿科、妇产科、麻醉科紧缺专科人才进一步充实。基层医疗卫生机构医疗水平不断提升，整体卫生健康人才队伍的专业结构、城乡结构和区域分布不断优化，促进人才与卫生健康事业发展更加适应，加快构建适合我省省情的整合型医疗卫生服务体系;**二是**进一步提高中医药服务能力。配备专业设备，定期组织开展培训、演练，培养一批中医疫病防治骨干人才，提高中医药机构疫病防治能力。加强辽宁省中医医疗（含中医病案首页）、中医护理、中药质控中心组织体系和制度建设，完善相关质控标准，优化质控考核评分细则，对医疗机构开展中医质控督导检查，进一步加强医疗质量和医疗安全管理;**三是**开展省、市、县三级临床重点专科建设，促进临床专科能力普遍提升、均衡发展。发挥重点专科的示范引领作用，带动全省医疗服务质量和水平全面提升，推动医疗服务高质量发展，切实减少患者跨区域就诊，提高群众看病获得感、幸福感;**四是**进一步促进我省中药材产业发展，建设药用植物重点保护圃，新建蒙药、满药保护圃。建设中药资源普查成果数据库;**五是**加强妇幼保健机构能力建设。完成县级妇幼保健机构特色专科建设，提高妇幼保健机构婚前孕前保健、孕产期保健、儿童早期综合发展和妇女病防治等特色专科服务能力，保障优化生育政策实施，提高妇女儿童健康水平;**六是**按照国务院联防联控机制《发热门诊

设置管理规范》《新冠肺炎定点救治医院设置管理规范》等最新要求，聚焦重大疫情应对处置能力短板，加强医疗机构公共卫生应急能力建设，进一步规范发热门诊和定点医院设置，提高传染病“早发现、早隔离、早报告、早治疗”的能力。发现的主要问题及原因：**一是**职业病防治宣传教育工作的深度和广度不够，职工自我防护意识不强；**二是**妇幼卫生服务资源分布不均衡，部分地区供需矛盾突出。下一步改进措施：**一是**加大职业病防治宣传教育力度，创新宣传方式，增强职工的自我防护意识和能力；**二是**优化妇幼卫生服务资源配置，加强区域合作和对口支援，缓解供需矛盾。

（46）“提前下达2025年医疗服务与保障能力提升(公立医院综合改革)补助中央资金”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分59分。项目全年预算数为0万元，执行数为0万元，完成预算的0%。项目绩效目标完成情况：**一是**坚持以人民健康为中心，深化公立医院改革，坚持“三医联动”改革，强化体系创新、技术创新、模式创新、管理创新，深入推动公立医院高质量发展，实现公立医院发展方式从规模扩张转向提质增效，运行模式从粗放管理转向精细化管理，资源配置从注重物质要素转向更加注重人才技术要素；**二是**深入推进优质医疗资源更加公平可及，公立医院管理更加规范精细，医疗卫生服务更加优质高效，群众看病就医更加便捷舒心，公立医院发展更加稳健公益，构建全方位全周期健康服务体系，实现大病重病在本省就能解决，一般病在市县解决，头疼脑热在乡镇村里解决的目标。发现的主要问题及原因：**一是**没有充分考虑到市场变化、政策调整等外部因素对预算执行的影响；**二是**遇到意外事件或紧急情况时，没有及时调整预算，导致预算执行出现偏差。下一步改进措施：**一是**建立健全预算执行监督机制，定期对预算执行情况进行检查和分析；**二是**及时调整预算，确保预算执行的有效性和合理性。

（47）“提前下达2025年医疗服务与保障能力提升（卫生健康人才培养）中央财政补助资金”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分59分。项目全年预算数为0万元，执行数为0万元，完成预算的0%。项目绩效目标完成情况：**一是**推动地方落实《国务院办公厅关于深化医教协同进一步推进医学教育改革与发展的意见》（国办发〔2017〕63号）、《国务院办公厅关于改革完善全科医生培养与使用激励机制的意见》（国办发〔2018〕3号）和《国务院办公厅关于加快医学教育创新发展的指导意见》（国办发〔2020〕34号）等文件精神，加大卫生健康人才培养培训力度;**二是**经住院医师规范化培训的临床医师进一步增加，全科、精神科、儿科等紧缺专业卫生健康人才进一步充实，基层医疗卫生机构医疗水平不断提升，整个卫生健康人才队伍的专业结构、城乡结构和区域分布不断优化，促进人才与卫生健康事业发展更加适应，加快构建适合我国国情的整合型医疗卫生服务体系。发现的主要问题及原因：**一是**没有充分考虑到市场变化、政策调整等外部因素对预算执行的影响;**二是**遇到意外事件或紧急情况时，没有及时调整预算，导致预算执行出现偏差。下一步改进措施：**一是**建立健全预算执行监督机制，定期对预算执行情况进行检查和分析;**二是**及时调整预算，确保预算执行的有效性和合理性。

（48）“提前下达2025年医疗服务与保障能力提升(中医药事业传承与发展部分)中央财政补助资金”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分59分。项目全年预算数为0万元，执行数为0万元，完成预算的0%。项目绩效目标完成情况：**一是进**一步健全中医药服务体系。持续提升中医药基层服务能力，不断提高中西医结合服务水平，提高中医药重点科室建设水平;**二是**持续推进中医药特色人才建设。逐步完善具有中医药特色的人才培养模式，不断提升队伍素质，进一步提高基层中医药人才数量和质量;

三是持续增强中医药传承创新能力。进一步健全中医药传承创新体系，持续推进多学科融合创新，持续提升中医药临床循证能力;**四是**大力弘扬中医药文化。提供更为优质丰富的中医药文化产品和服务，持续提高公民中医药健康文化素养水平，进一步拓宽文化传播覆盖面和中医药文化影响力。发现的主要问题及原因：**一是**没有充分考虑到市场变化、政策调整等外部因素对预算执行的影响;**二是**遇到意外事件或紧急情况时，没有及时调整预算，导致预算执行出现偏差。下一步改进措施：**一是**建立健全预算执行监督机制，定期对预算执行情况进行检查和分析;**二是**及时调整预算，确保预算执行的有效性和合理性。

（49）“提前下达2025年中央财政医疗服务与保障能力提升（医疗卫生机构能力建设、卫生健康人才培养）补助资金”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分59分。项目全年预算数为0万元，执行数为0万元，完成预算的0%。项目绩效目标完成情况：**一是**支持县区级妇幼保健机构能力建设;**二是**024年完成对1家职业病诊断机构的能力提升，职业病诊断机构设备条件符合职业性尘肺病和职业性噪声聋诊断有关标准要求，进一步健全职业病诊断服务网络，提高职业病诊断能力和水平；完成对1个承担职业病危害因素监测任务的市级疾病预防控制中心或市级职业病防治院（所）（一个地市只有一个）必需的监测仪器设备的配置，进一步提升职业病危害因素监测能力与职业病防治技术支撑能力;**三是**支持2家县区级疾控中心加强能力建设。发现的主要问题及原因：**一是**没有充分考虑到市场变化、政策调整等外部因素对预算执行的影响;**二是**遇到意外事件或紧急情况时，没有及时调整预算，导致预算执行出现偏差。下一步改进措施：**一是**采用科学的预算编制方法，如零基预算、滚动预算等，提高预算的适应性和灵活性;**二是**及时调整预算，确保预算执行的有效性和合理性。

（50）“提前下达2025年中央财政重大公共卫生服务补助资金”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分59分。项目全年预算数为0万元，执行数为0万元，完成预算的0%。项目绩效目标完成情况:**一是**适龄儿童国家免疫规划疫苗接种率不低于90%;**二是**有效控制艾滋病疫情，将全省艾滋病疫情继续控制在低流行水平，进一步减少结核感染、患病和死亡，切实降低结核病疾病负担，提高人民群众健康水平，促进国民经济和社会发展和谐稳定;**三是**开展急性呼吸道传染病监测、病毒性传染病监测、细菌性传染病监测、病媒生物监测、新冠病毒抗体血清流行病学调查:开展鼠疫、人禽流感、SAS等传染病、疟疾及其他寄生虫、饮用水、环境卫生与学校卫生、伤害监测。发现的主要问题及原因：**一是**卫生部门、财政部门和医疗机构等相关部门之间的信息沟通不及时、不充分，导致经费使用进度慢;**二是**遇到意外事件或紧急情况时，没有及时调整预算，导致预算执行出现偏差。下一步改进措施:**一是**定期对该经费的使用情况和防控工作的成效进行绩效评价，建立科学的评价指标体系，综合运用定量和定性的评价方法，客观、准确地评价工作绩效;**二是**根据重大传染病防控工作的总体目标，制定具体、可量化的绩效目标。

（51）“提前下达2025年重大公共卫生服务（精神卫生专项）补助资金”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分59分。项目全年预算数为0万元，执行数为0万元，完成预算的0%。项目绩效目标完成情况：**一是**适龄儿童国家免疫规划疫苗接种率不低于90%;**二是**有效控制艾滋病疫情，将全省艾滋病疫情继续控制在低流行水平，进一步减少结核感染、患病和死亡，切实降低结核病疾病负担，提高人民群众健康水平，促进国民经济和社会发展和谐稳定;**三是**开展急性呼吸道传染病监测、病毒性传染病监测、细菌性传染病监测、病媒生物监测、新冠病毒抗体血清流行

病学调查：开展鼠疫、人禽流感、SAS 等传染病、疟疾及其他寄生虫、饮用水、环境卫生与学校卫生、伤害监测。发现的主要问题及原因：**一是**没有充分考虑到市场变化、政策调整等外部因素对预算执行的影响;**二是**遇到意外事件或紧急情况时，没有及时调整预算，导致预算执行出现偏差。下一步改进措施：**一是**采用科学的预算编制方法，如零基预算、滚动预算等，提高预算的适应性和灵活性;**二是**及时调整预算，确保预算执行的有效性和合理性。

（52）“提前下达 2026 年基本公共卫生服务中央财政补助资金-转移支付项目”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 100 分。项目全年预算数为 245.95 万元，执行数为 245.95 万元，完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况：**一是**免费向常住居民提供基本公共卫生服务;**二是**提高基本公共卫生服务水平。发现的主要问题及原因：**一是**无;**二是**无。下一步改进措施：**一是**无;**二是**无。

（53）“提前下达 2026 年基本药物制度中央财政补助资金-转移支付项目”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 100 分。项目全年预算数为 203 万元，执行数为 203 万元，完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况：**一是**基层医疗卫生机构按要求实施基本药物制度;**二是**基本药物制度在村卫生室顺利实施;**三是**基层医疗卫生机构服务质量进一步提高;**四是**紧密型医共体等基层卫生综合改革在县域内稳步推进。发现的主要问题及原因：**一是**无;**二是**无。下一步改进措施：**一是**无;**二是**无。

（54）“提前下达 2026 年计划生育服务中央财政补助资金（奖扶）”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 59 分。项目全年预算数为 1847 万元，执行数为 0 万元，完成预算的 0%。项目绩效目标完成情况：**一是**实施农村计划生育家庭奖励扶助制度，解决农村独生子女和双女家庭的养老问题，提高家庭发展

能力;**二是**实施计划生育家庭特别扶助制度，缓解计划生育困难家庭在生产、生活、医疗和养老等方面的特殊困难，保障和改善民生，促进社会和谐稳定。发现的主要问题及原因：**一是**部分计划生育家庭对奖励扶助制度不了解，不知道自己是否符合条件以及如何申请;**二是**部分地区由于财政困难等原因，资金拨付不及时，影响了奖励扶助的发放。下一步改进措施：**一是**拓宽宣传渠道，利用多种平台宣传奖励扶助制度;**二是**确保财政资金按时足额拨付，建立资金保障长效机制。

（55）“提前下达2026年计划生育服务中央财政补助资金（特扶）”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分100分。项目全年预算数为1474万元，执行数为1474万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：**一是**实施农村计划生育家庭奖励扶助制度，解决农村独生子女和双女家庭的养老问题，提高家庭发展能力;**二是**实施计划生育家庭特别扶助制度，缓解计划生育困难家庭在生产、生活、医疗和养老等方面的特殊困难，保障和改善民生，促进社会和谐稳定。发现的主要问题及原因：**一是**无;**二是**无。下一步改进措施：**一是**无;**二是**无。

（56）“卫生专项业务经费”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分100分。项目全年预算数为32.87万元，执行数为32.87万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：**一是**做好全委各项法律事务，减少复议诉讼案件败诉率；通过在全系统进行普法宣传，营造知法、尊法学法守法用法的浓厚氛围，从而提高依法执业能力;**二是**坚持以优化投资营商环境为目标，以“证照分离”改革为抓手，持续推进“互联网+政务服务”，为企业和群众办事提供便利条件。发现的主要问题及原因：**一是**无;**二是**无。下一步改进措施：**一是**无;**二是**无。

（57）“卫生专业技术人才培养”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分100分。项目全年预算数为23.73万元，执行数为23.73万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：**一是**进一步提高中医药服务能力，开展各类中医药人才培训工作;**二是**实现住培学员补助资金覆盖所有委属单位住院医师规范化培养基地和所在基地紧缺专业学员，提升学员满意度。发现的主要问题及原因：**一是**无;**二是**无。下一步改进措施：**一是**无;**二是**无。

（58）“新能源汽车租赁经费”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分100分。项目全年预算数为6.87万元，执行数为6.87万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：**一是**现有车辆故障频发且不能满足公务出行，存在不安全因素，根据工作需要租赁新能源汽车1台;**二是**无。发现的主要问题及原因：**一是**无;**二是**无。下一步改进措施：**一是**无;**二是**无。

（59）“医疗机构质量控制和监督检查经费”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分80分。项目全年预算数为45.38万元，执行数为45.38万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：**一是**加强医疗质量管理，保障医疗安全，提升医院质量管理水平;**二是**无。发现的主要问题及原因：**一是**中医治未病医疗质控中心数量相关质控指标、组织架构及运行机制有待细化，暂不具备独立挂牌条件;**二是**无。下一步改进措施：**一是**中医治未病医疗质控中心及时完善组织架构、专家队伍和信息化体系，尽快启动市级质控中心规范化建设;**二是**无。

（60）“医师、护士资格考试考务费4”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分100分。项目全年预算数为118.73万元，执行数为118.73万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：**一是**按照国家、省卫生健康委、人社部门的相关要

求，完成2025年医师、护士资格考试组织工作;**二是**无。发现的主要问题及原因：**一是**无;**二是**无。下一步改进措施：**一是**无;**二是**无。

（61）“医师、护士资格考试考务费”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分100分。项目全年预算数为154.09万元，执行数为154.09万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：**一是**按照国家、省卫生健康委、人社部门的相关要求，完成2025年医师、护士资格考试组织工作;**二是**无。发现的主要问题及原因：**一是**无;**二是**无。下一步改进措施：**一是**无;**二是**无。

（62）“医学名家人才奖励”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分0分。项目全年预算数为282.2万元，执行数为0万元，完成预算的0%。项目绩效目标完成情况：**一是**落实市委、市政府“兴沈英才计划”;**二是**按照《“兴沈英才计划”医学名家项目实施细则》，每年支持50名左右长期从事公共卫生和临床工作，医术精湛、医德高尚，为重大疾病预防、诊治和医学科技创新、学科发展做出贡献的人才，从而加强医学人才队伍建设，加快高层次医疗卫生人才选拔培养，评选医学名家。发现的主要问题及原因：**一是**医疗卫生系统于2024年评选了54名医学名家，项目为2-3年开展1次，故2025年暂未开展此项目;**二是**可能会因为严格按照预算执行而错过一些更好的机会或无法及时应对紧急需求。下一步改进措施：**一是**充分考虑各种风险和不确定性因素，预留一定的弹性空间;**二是**提高财政资金使用效率，确保各项资金精准落地、高效运转。

（63）“育儿补贴省财政补助资金（省级垫付中央资金）”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分100分。项目全年预算数为566.02万元，执行数为566.02万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：**一是**通过实施育儿补贴项目，支持降低家庭生育养育成本;**二是**推动完善生育支持政策体系，促进

人口高质量发展。发现的主要问题及原因：**一是**无;**二是**无。下一步改进措施：**一是**无;**二是**无。

（64）“重大传染病防治应急专项”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分59分。项目全年预算数为500万元，执行数为0万元，完成预算的0%。项目绩效目标完成情况：**一是**为做好甲类传染病以及按照甲类传染病管理的新冠肺炎等重大传染病防治工作，安排重大传染病防治储备资金，一旦出现重大疫情，随时启动资金，用于疫情防控工作;**二是**无。发现的主要问题及原因：**一是**2025年无甲类传染病及按甲类传染病管理的重大传染病报告，未启动储备资金;**二是**规范处置1起疫情诺如病毒感染突发公共卫生事件。下一步改进措施：**一是**加强对业务的了解和分析，采用更加科学合理的预算编制方法，提高预算的准确性;**二是**及时调整预算，确保预算执行的有效性和合理性。

（65）“转-医疗服务与保障能力提升(公立医院综合改革)补助资金”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分93.18分。项目全年预算数为1416.07万元，执行数为1416.07万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：**一是**坚持以人民健康为中心，深化公立医院改革，坚持“三医联动”改革，强化体系创新、技术创新、模式创新、管理创新，深入推动公立医院高质量发展，实现公立医院发展方式从规模扩张转向提质增效，运行模式从粗放管理转向精细化管理，资源配置从注重物质要素转向更加注重人才技术要素;**二是**深入推进优质医疗资源更加公平可及，公立医院管理更加规范精细，医疗卫生服务更加优质高效，群众看病就医更加便捷舒心，公立医院发展更加稳健公益，构建全方位全周期健康服务体系，实现大病重病在本省就能解决，一般病在市县解决，头疼脑热在乡镇村里解决的目标。发现的主要问题及原因：**一是**沈阳市域内优质省、市三级医院众多，辐射东北地区，门诊人次较高;**二**

是无。下一步改进措施：**一是**进一步加强三级公立医院管理，调控三级医院规模，完善分级诊疗体系;**二是**无。

（66）“2024 年三孩育儿补贴资金”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 59 分。项目全年预算数为 150.95 万元，执行数为 0 万元，完成预算的 0%。项目绩效目标完成情况：**一是**实施三孩育儿补贴制度，提高生育水平;**二是**完成发放三孩育儿补助每户 6000 元等工作。发现的主要问题及原因：**一是**区县财政资金紧张，资金未到位;**二是**很多家庭对育儿补贴政策缺乏了解，不知道有哪些补贴项目、申请条件、发放标准和申请流程等信息。下一步改进措施：**一是**加强督导，督促区县尽快发放，保证资金到位;**二是**推广托育服务补贴，对符合条件的家庭给予托育服务费用的补贴，减轻家庭的托育负担，让家长能够安心工作。

（67）“2025 年基本公共卫生服务项目省以上奖励资金-中央资金”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 59 分。项目全年预算数为 1987 万元，执行数为 0 万元，完成预算的 0%。项目绩效目标完成情况：**一是**免费向城乡居民提供基本公共卫生服务;**二是**保持重点地方病防治措施全面落实。开展职业病防治，最大限度地保护放射工作人员、患者和公众的健康权益。同时推进妇幼卫生、健康素养促进、医养结合和老年健康服务、卫生应急等方面工作。发现的主要问题及原因：**一是**基本公共卫生服务相关的管理制度不够健全，对服务流程、资金管理、人员管理、绩效考核等方面缺乏明确的规定和规范的操作流程;**二是**遇到意外事件或紧急情况时，没有及时调整预算，导致预算执行出现偏差。下一步改进措施：**一是**通过多种渠道和方式，加强对基本公共卫生服务政策的宣传和解读，提高居民对基本公共卫生服务的知晓率和认知度。宣传内容应包括服务项目、服务对象、服务内容、服务流程等，让居民了解自己的权利和义务;**二是**建立健全部门间的沟通协作机

制，加强卫生、财政、民政、医保等部门之间的协调配合，形成工作合力。定期召开联席会议，共同研究解决基本公共卫生服务工作中遇到的问题。

（68）“2025 年基本公共卫生服务项目省以上奖励资金”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 59 分。项目全年预算数为 144 万元，执行数为 0 万元，完成预算的 0%。项目绩效目标完成情况：**一是**免费向常住居民提供基本公共卫生服务;**二是**提高基本公共卫生服务水平。发现的主要问题及原因：**一是**没有充分考虑到市场变化、政策调整等外部因素对预算执行的影响;**二是**遇到意外事件或紧急情况时，没有及时调整预算，导致预算执行出现偏差。下一步改进措施：**一是**采用科学的预算编制方法，如零基预算、滚动预算等，提高预算的适应性和灵活性;**二是**及时调整预算，确保预算执行的有效性和合理性。

（69）“2025 年基本药物制度省以上奖励资金-中央资金”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 59 分。项目全年预算数为 145 万元，执行数为 0 万元，完成预算的 0%。项目绩效目标完成情况:**一是**基层医疗卫生机构按要求实施基本药物制度;**二是**基本药物制度在村卫生室顺利实施;**三是**基层医疗卫生机构服务质量进一步提高;**四是**紧密型医共体等基层卫生综合改革在县域内稳步推进。发现的主要问题及原因：**一是**没有充分考虑到市场变化、政策调整等外部因素对预算执行的影响;**二是**遇到意外事件或紧急情况时，没有及时调整预算，导致预算执行出现偏差。下一步改进措施：**一是**采用科学的预算编制方法，如零基预算、滚动预算等，提高预算的适应性和灵活性;**二是**及时调整预算，确保预算执行的有效性和合理性。

（70）“2025 年基本药物制度省以上奖励资金”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 59 分。项目全年预算数

为 452 万元，执行数为 0 万元，完成预算的 0%。项目绩效目标完成情况：**一是**基层医疗卫生机构按要求实施基本药物制度;**二是**基本药物制度在村卫生室顺利实施;**三是**基层医疗卫生机构服务质量进一步提高;**四是**紧密型医共体等基层卫生综合改革在县域内稳步推进。发现的主要问题及原因：**一是**没有充分考虑到市场变化、政策调整等外部因素对预算执行的影响;**二是**遇到意外事件或紧急情况时，没有及时调整预算，导致预算执行出现偏差。下一步改进措施：**一是**采用科学的预算编制方法，如零基预算、滚动预算等，提高预算的适应性和灵活性;**二是**及时调整预算，确保预算执行的有效性和合理性。

（71）“2025 年计划生育市级补助资金-奖扶”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 100 分。项目全年预算数为 6059.74 万元，执行数为 6059.74 万元，完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况:**一是**实施农村部分计划生育家庭奖励扶助制度、计划生育家庭特别扶助制度和紧急慰藉制度;**二是**保障计划生育特殊家庭待遇落实。发现的主要问题及原因：**一是**无;**二是**无。下一步改进措施：**一是**无;**二是**无。

（72）“2025 年计划生育市级补助资金-特扶”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 100 分。项目全年预算数为 6725.98 万元，执行数为 6725.98 万元，完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况:**一是**实施农村部分计划生育家庭奖励扶助制度、计划生育家庭特别扶助制度和紧急慰藉制度;**二是**保障计划生育特殊家庭待遇落实。发现的主要问题及原因：**一是**无;**二是**无。下一步改进措施：**一是**无;**二是**无。

（73）“2025 年计划生育转移支付省级财政补助资金-护理保险-转移支付”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 100 分。项目全年预算数为 291 万元，执行数为 291 万元，完

成预算的 100%。项目绩效目标完成情况：**一是**实施农村计划生育家庭奖励扶助制度，解决农村独生子女和双女家庭的养老问题，提高家庭发展能力;**二是**实施计划生育家庭特别扶助制度，缓解计划生育困难家庭在生产、生活、医疗和养老等方面的特殊困难，保障和改善民生，促进社会和谐稳定。发现的主要问题及原因：**一是**无;**二是**无。下一步改进措施：**一是**无;**二是**无。

（74）“2025 年计划生育转移支付省级财政补助资金-绩效资金”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 100 分。项目全年预算数为 49 万元，执行数为 49 万元，完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况：**一是**实施农村计划生育家庭奖励扶助制度，解决农村独生子女和双女家庭的养老问题，提高家庭发展能力;**二是**实施计划生育家庭特别扶助制度，缓解计划生育困难家庭在生产、生活、医疗和养老等方面的特殊困难，保障和改善民生，促进社会和谐稳定。发现的主要问题及原因：**一是**无;**二是**无。下一步改进措施：**一是**无;**二是**无。

（75）“2025 年计划生育转移支付省级财政补助资金-奖扶”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 100 分。项目全年预算数为 372 万元，执行数为 372 万元，完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况：**一是**实施农村计划生育家庭奖励扶助制度，解决农村独生子女和双女家庭的养老问题，提高家庭发展能力;**二是**实施计划生育家庭特别扶助制度，缓解计划生育困难家庭在生产、生活、医疗和养老等方面的特殊困难，保障和改善民生，促进社会和谐稳定。发现的主要问题及原因：**一是**无;**二是**无。下一步改进措施：**一是**无;**二是**无。

（76）“2025 年计划生育转移支付省级财政补助资金-省直关停-转移支付”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 59 分。项目全年预算数为 207 万元，执行数为 0 万元，完成

预算的 0%。项目绩效目标完成情况：**一是**实施农村计划生育家庭奖励扶助制度，解决农村独生子女和双女家庭的养老问题，提高家庭发展能力;**二是**实施计划生育家庭特别扶助制度，缓解计划生育困难家庭在生产、生活、医疗和养老等方面的特殊困难，保障和改善民生，促进社会和谐稳定。发现的主要问题及原因：**一是**随着经济社会发展和物价水平的变化，部分地区的计划生育补助标准没有及时调整，使得补助的实际购买力下降，影响了计划生育家庭的生活质量;**二是**对计划生育补助工作的重要性认识不足，在资格审核、资金发放等环节没有认真履行职责，导致出现各种问题。下一步改进措施：**一是**针对流动人口、农村居民等重点人群，开展专门的政策宣讲活动，提高他们对补助政策的知晓率和理解度;**二是**针对流动人口，开发专门的信息登记与审核系统。流动人口可通过线上线下相结合的方式提交相关生育证明、居住证明等材料，由流入地和流出地相关部门协同审核，确保符合条件的流动人口能及时享受补助。

（77）“2025 年计划生育转移支付省级财政补助资金-特扶”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 100 分。项目全年预算数为 917 万元，执行数为 917 万元，完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况：**一是**实施农村计划生育家庭奖励扶助制度，解决农村独生子女和双女家庭的养老问题，提高家庭发展能力;**二是**实施计划生育家庭特别扶助制度，缓解计划生育困难家庭在生产、生活、医疗和养老等方面的特殊困难，保障和改善民生，促进社会和谐稳定。发现的主要问题及原因：**一是**无;**二是**无。下一步改进措施：**一是**无;**二是**无。

（78）“2025 年计划生育转移支付省级财政补助资金-中直关停-转移支付”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 59 分。项目全年预算数为 280 万元，执行数为 0 万元，完成

预算的 0%。项目绩效目标完成情况：**一是**实施农村计划生育家庭奖励扶助制度，解决农村独生子女和双女家庭的养老问题，提高家庭发展能力;**二是**实施计划生育家庭特别扶助制度，缓解计划生育困难家庭在生产、生活、医疗和养老等方面的特殊困难，保障和改善民生，促进社会和谐稳定。发现的主要问题及原因：**一是**随着经济社会发展和物价水平的变化，部分地区的计划生育补助标准没有及时调整，使得补助的实际购买力下降，影响了计划生育家庭的生活质量;**二是**对计划生育补助工作的重要性认识不足，在资格审核、资金发放等环节没有认真履行职责，导致出现各种问题。下一步改进措施：**一是**针对流动人口、农村居民等重点人群，开展专门的政策宣讲活动，提高他们对补助政策的知晓率和理解度;**二是**针对流动人口，开发专门的信息登记与审核系统。流动人口可通过线上线下相结合的方式提交相关生育证明、居住证明等材料，由流入地和流出地相关部门协同审核，确保符合条件的流动人口能及时享受补助。

（79）“2025 年省财政基本公共卫生服务补助资金-转移支付项目”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 59 分。项目全年预算数为 2253 万元，执行数为 0 万元，完成预算的 0%。项目绩效目标完成情况：**一是**免费向常住居民提供基本公共卫生服务;**二是**提高基本公共卫生服务水平。发现的主要问题及原因：**一是**基本公共卫生服务相关的管理制度不够健全，对服务流程、资金管理、人员管理、绩效考核等方面缺乏明确的规定和规范的操作流程;**二是**遇到意外事件或紧急情况时，没有及时调整预算，导致预算执行出现偏差。下一步改进措施：**一是**通过多种渠道和方式，加强对基本公共卫生服务政策的宣传和解读，提高居民对基本公共卫生服务的知晓率和认知度。宣传内容应包括服务项目、服务对象、服务内容、服务流程等，让居民了解自己的权利和义务;**二是**建立

健全部门间的沟通协作机制，加强卫生、财政、民政、医保等部门之间的协调配合，形成工作合力。定期召开联席会议，共同研究解决基本公共卫生服务工作中遇到的问题。

（80）“2025 年省财政基本药物制度补助资金-转移支付项目”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 59 分。项目全年预算数为 863 万元，执行数为 0 万元，完成预算的 0%。项目绩效目标完成情况:**一是**基层医疗卫生机构按要求实施基本药物制度;**二是**基本药物制度在村卫生室顺利实施;**三是**基层医疗卫生机构服务质量进一步提高;**四是**紧密型医共体等基层卫生综合改革在县域内稳步推进。发现的主要问题及原因：**一是**基本药物制度在实施过程中，相关政策调整频繁，但部分政策之间缺乏有效的衔接;**二是**没有充分考虑到市场变化、政策调整等外部因素对预算执行的影响。下一步改进措施：**一是**加强基层医疗机构的硬件设施建设，如改善医疗设备、优化就医环境等。根据基层医疗机构的服务需求和发展规划，合理配置医疗设备，提高其诊断和治疗水平。例如，为基层医疗机构配备必要的检验、检查设备，使一些常见疾病能够在基层得到准确诊断;**二是**建立健全部门间的沟通协作机制，加强卫生、财政、民政、医保等部门之间的协调配合，形成工作合力。

（81）“2025 年省财政医疗服务与保障能力提升（卫生健康人才培养）补助资金-转移支付项目 1”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 59 分。项目全年预算数为 36 万元，执行数为 0 万元，完成预算的 0%。项目绩效目标完成情况：**一是**开展省、市、县三级临床重点专科建设，促进临床专科能力普遍提升、均衡发展。发挥示范引领作用，带动全省医疗服务质量和水平全面提升，推动医疗服务高质量发展，切实减少患者跨区域就诊，提高群众看病获得感、幸福感;**二是**推动地方落实《国务院办公厅关于

深化医教协同进一步推进医学教育改革与发展的意见（国办发〔2017〕63号）、《国务院办公厅关于改革完善全科医生培养与使用激励机制的意见》（国办发〔2018〕3号）和《国务院办公厅关于加快医学教育创新发展的指导意见》（国办发〔2020〕34号）等文件精神，加大卫生健康人才培养培训力度。经住院医师规范化培训的临床医师进一步增加，全科、精神科、儿科等紧缺专业卫生健康人才进一步充实，基层医疗卫生机构医疗水平不断提升，整个卫生健康人才队伍的专业结构、城乡结构和区域分布不断优化，促进人才与卫生健康事业发展更加适应，加快构建适合我国国情的整合型医疗卫生服务体系;**三是**进一步加强我省县级中医医疗机构特色专科建设工作，带动我省县级中医医疗服务能力全面提升;**四是**开展我省中西医协同“旗舰”科室建设工作，提高综合医院和中西医结合医院中西医结合能力;**五是**持续推进中医药学术经验传承平台建设，进一步发挥老中医药专家人才培养优势作用；开展省第二批中医药优秀人才项目提高基层中医药人才数量和质量；逐步完善具有中医药特色的人才培养模式，不断提升队伍素质;**六是**加强妇幼保健机构能力建设。完成县级妇幼保健机构特色专科建设，提高妇幼保健机构婚前孕前保健、孕产期保健、儿童早期综合发展和妇女病防治等特色专科服务能力，保障优化生育政策实施，提高妇女儿童健康水平。发现的主要问题及原因：**一是**在执行过程中存在随意性，没有严格按照预算计划进行支出;**二是**遇到意外事件或紧急情况时，没有及时调整预算，导致预算执行出现偏差。下一步改进措施：**一是**采用科学的预算编制方法，如零基预算、滚动预算等，提高预算的适应性和灵活性;**二是**及时调整预算，确保预算执行的有效性和合理性。

（82）“2025年省财政医疗服务与保障能力提升（中医药事业传承与发展）补助资金-转移支付项目”项目自评综述：根据年初设

定的绩效目标，项目自评得分59分。项目全年预算数为3万元，执行数为0万元，完成预算的0%。项目绩效目标完成情况：**一是**开展省、市、县三级临床重点专科建设，促进临床专科能力普遍提升、均衡发展。发挥示范引领作用，带动全省医疗服务质量和水平全面提升，推动医疗服务高质量发展，切实减少患者跨区域就诊，提高群众看病获得感、幸福感;**二是**推动地方落实《国务院办公厅关于深化医教协同进一步推进医学教育改革与发展的意见(国办发〔2017〕63号)、《国务院办公厅关于改革完善全科医生培养与使用激励机制的意见》(国办发〔2018〕3号)和《国务院办公厅关于加快医学教育创新发展的指导意见》(国办发〔2020〕34号)等文件精神，加大卫生健康人才培养培训力度。经住院医师规范化培训的临床医师进一步增加，全科、精神科、儿科等紧缺专业卫生健康人才进一步充实，基层医疗卫生机构医疗水平不断提升，整个卫生健康人才队伍的专业结构、城乡结构和区域分布不断优化，促进人才与卫生健康事业发展更加适应，加快构建适合我国国情的整合型医疗卫生服务体系;**三是**进一步加强我省县级中医医疗机构特色专科建设工作，带动我省县级中医医疗服务能力全面提升;**四是**开展我省中西医协同“旗舰”科室建设工作，提高综合医院和中西医结合医院中西医结合能力;**五是**持续推进中医药学术经验传承平台建设，进一步发挥老中医药专家人才培养优势作用;开展省第二批中医药优秀人才项目提高基层中医药人才数量和质量;逐步完善具有中医药特色的人才培养模式，不断提升队伍素质;**六是**加强妇幼保健机构能力建设。完成县级妇幼保健机构特色专科建设，提高妇幼保健机构婚前孕前保健、孕产期保健、儿童早期综合发展和妇女病防治等特色专科服务能力，保障优化生育政策实施，提高妇女儿童健康水平。发现的主要问题及原因：**一是**对业务发展和成本支出的预估存在偏差，可能过高估计了收入或过低估计了支出;**二是**各部门对

预算执行的重视程度不够，缺乏有效的监督和考核机制：**一是**加强对业务的调研和分析，充分考虑各种因素对预算的影响，提高预算编制的质量;**二是**建立健全预算执行监督机制，定期对预算执行情况进行检查和分析。

（83）“2025 年市级育儿补贴-转移支付项目 2”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 100 分。项目全年预算数为 603 万元，执行数为 603 万元，完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况：**一是**通过实施育儿补贴项目，支持降低生育养育成本;**二是**推动完善生育支持政策体系，促进人口高质量发展。发现的主要问题及原因：**一是**无;**二是**无。下一步改进措施：**一是**无;**二是**无。

（84）“2025 年市级育儿补贴-转移支付项目”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 100 分。项目全年预算数为 1529 万元，执行数为 1529 万元，完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况：**一是**通过实施育儿补贴项目，支持降低生育养育成本;**二是**推动完善生育支持政策体系，促进人口高质量发展。发现的主要问题及原因：**一是**无;**二是**无。下一步改进措施：**一是**无;**二是**无。

（85）“2025 年医疗服务与保障能力提升（中医药事业传承与发展部分）中央补助资金-转移支付项目 3”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 59 分。项目全年预算数为 195 万元，执行数为 0 万元，完成预算的 0%。项目绩效目标完成情况：**一是**制定沈阳市中医药传承创新发展示范项目建设方案，建立中医药传承创新发展组织架构，明确部门职责分工，建立多部门协作机制，做好顶层设计，制定完善配套政策，提升改革的系统性、整体性、协调性和可持续性。按照全市“一盘棋”的原则，统筹全市各级各类中医药资源，全面启动示范项目建设;**二是**到 2025 年底，符合中医馆建设标准的社区卫生服务中心、乡镇卫生院占同类机构的比

例达到25%;二级以上公立中医院处方总数中中药饮片处方所占比例达到39.4%;二级以上公立中医院医疗收入中中医医疗服务项目收入占比达到10.8%;二级以上公立医院总诊疗量中中医院诊疗量占比达到17%;基层医疗卫生机构总诊疗量中中医诊疗量占比达到26%。发现的主要问题及原因：**一是**对业务发展和成本支出的预估存在偏差，可能过高估计了收入或过低估计了支出;**二是**各部门对预算执行的重视程度不够，缺乏有效的监督和考核机制：**一是**加强对业务的调研和分析，充分考虑各种因素对预算的影响，提高预算编制的质量;**二是**建立健全预算执行监督机制，定期对预算执行情况进行检查和分析。

（86）“2025年育儿补贴省财政补助资金-转移支付”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分100分。项目全年预算数为847.44万元，执行数为847.44万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：**一是**通过实施育儿补贴项目，支持降低家庭生育养育成本;**二是**推动完善生育支持政策体系，促进人口高质量发展。发现的主要问题及原因：**一是**无;**二是**无。下一步改进措施：**一是**无;**二是**无。

（87）“2025年育儿补贴省财政补助资金”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分59分。项目全年预算数为12.48万元，执行数为0万元，完成预算的0%。项目绩效目标完成情况：**一是**通过实施育儿补贴项目，支持降低家庭生育养育成本;**二是**推动完善生育支持政策体系，促进人口高质量发展。发现的主要问题及原因：**一是**可能存在申请对象对项目了解不足的情况，导致部分符合条件的对象未能及时申请补助;**二是**可能由于资金拨付不及时，影响了补助的发放进度和规模。下一步改进措施：**一是**利用多种渠道广泛宣传紧急慰藉一次性补助项目，提高项目的知晓度;**二是**合理编制资金预算，确保资金充足并及时拨付。

（88）“2025 年育儿补贴中央财政补助资金-转移支付项目”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 59 分。项目全年预算数为 38129.94 万元，执行数为 0 万元，完成预算的 0%。项目绩效目标完成情况：**一是**通过实施育儿补贴项目，支持降低家庭生育养育成本;**二是**推动完善生育支持政策体系，促进人口高质量发展。发现的主要问题及原因：**一是**可能存在申请对象对项目了解不足的情况，导致部分符合条件的对象未能及时申请补助;**二是**可能由于资金拨付不及时，影响了补助的发放进度和规模。下一步改进措施：**一是**利用多种渠道广泛宣传紧急慰藉一次性补助项目，提高项目的知晓度;**二是**合理编制资金预算，确保资金充足并及时拨付。

（89）“2025 年中央财政基本公共卫生服务补助资金-转移支付项目”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 59 分。项目全年预算数为 4580 万元，执行数为 0 万元，完成预算的 0%。项目绩效目标完成情况：**一是**免费向城乡居民提供基本公共卫生服务;**二是**保持重点地方病防治措施全面落实。开展职业病防治，最大限度地保护放射工作人员、患者和公众的健康权益。同时推进妇幼卫生、健康素养促进、医养结合和老年健康服务、卫生应急等方面工作。发现的主要问题及原因：**一是**基本公共卫生服务相关的管理制度不够健全，对服务流程、资金管理、人员管理、绩效考核等方面缺乏明确的规定和规范的操作流程;**二是**遇到意外事件或紧急情况时，没有及时调整预算，导致预算执行出现偏差。下一步改进措施：**一是**通过多种渠道和方式，加强对基本公共卫生服务政策的宣传和解读，提高居民对基本公共卫生服务的知晓率和认知度。宣传内容应包括服务项目、服务对象、服务内容、服务流程等，让居民了解自己的权利和义务;**二是**建立健全部门间的沟通协作机制，加强卫生、财政、民政、医保等部门之间的协调配合，形

成工作合力。定期召开联席会议，共同研究解决基本公共卫生服务工作中遇到的问题。

（90）“2025 年中央财政医疗服务与保障能力提升（卫生健康人才培养）补助资金-转移支付项目 4”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 59 分。项目全年预算数为 25.2 万元，执行数为 0 万元，完成预算的 0%。项目绩效目标完成情况：**一是**推动地方落实《国务院办公厅关于深化医教协同进一步推进医学教育改革与发展的意见(国办发〔2017〕63 号)、《国务院办公厅关于改革完善全科医生培养与使用激励机制的意见》(国办发〔2018〕3 号)和《国务院办公厅关于加快医学教育创新发展的指导意见》(国办发〔2020〕34 号)等文件精神，加大卫生健康人才培养培训力度。经住院医师规范化培训的临床医师进一步增加，全科、精神科、儿科等紧缺专业卫生健康人才进一步充实，基层医疗卫生机构医疗水平不断提升，整个卫生健康人才队伍的专业结构、城乡结构和区域分布不断优化，促进人才与卫生健康事业发展更加适应，加快构建适合我国国情的整合型医疗卫生服务体系；**二是**加强我省全科等紧缺人才建设，经住院医师规范化培训的临床医师进一步增加，全科、精神科、儿科、妇产科、麻醉科紧缺专科人才进一步充实。基层医疗卫生机构医疗水平不断提升，整体卫生健康人才队伍的专业结构、城乡结构和区域分布不断优化，促进人才与卫生健康事业发展更加适应，加快构建适合我省省情的整合型医疗卫生服务体系；**三是**推动辽宁省公共卫生医师规范化培训试点工作稳步运行，公卫专业卫生健康人才进一步充实，为基层公卫体系培养更多业务精湛的专业型人才；**四是**加大卫生健康人才培养培训力度。基层医疗卫生机构医疗水平不断提升。发现的主要问题及原因：**一是**在执行过程中存在随意性，没有严格按照预算计划进行支出；**二是**遇到意外事件或紧急情况时，没有及时调整预算，导致预算执行出现偏差。

下一步改进措施：**一是**采用科学的预算编制方法，如零基预算、滚动预算等，提高预算的适应性和灵活性;**二是**及时调整预算，确保预算执行的有效性和合理性。

（91）“2025 年中央财政医疗服务与保障能力提升（卫生健康人才培养）补助资金-转移支付项目 5”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 59 分。项目全年预算数为 28.2 万元，执行数为 0 万元，完成预算的 0%。项目绩效目标完成情况：**一是**推动地方落实《国务院办公厅关于深化医教协同进一步推进医学教育改革与发展的意见(国办发〔2017〕63 号)、《国务院办公厅关于改革完善全科医生培养与使用激励机制的意见》(国办发〔2018〕3 号)和《国务院办公厅关于加快医学教育创新发展的指导意见》(国办发〔2020〕34 号)等文件精神，加大卫生健康人才培养培训力度。经住院医师规范化培训的临床医师进一步增加，全科、精神科、儿科等紧缺专业卫生健康人才进一步充实，基层医疗卫生机构医疗水平不断提升，整个卫生健康人才队伍的专业结构、城乡结构和区域分布不断优化，促进人才与卫生健康事业发展更加适应，加快构建适合我国国情的整合型医疗卫生服务体系 ;**二是**加强我省全科等紧缺人才建设，经住院医师规范化培训的临床医师进一步增加，全科、精神科、儿科、妇产科、麻醉科紧缺专科人才进一步充实。基层医疗卫生机构医疗水平不断提升，整体卫生健康人才队伍的专业结构、城乡结构和区域分布不断优化，促进人才与卫生健康事业发展更加适应，加快构建适合我省省情的整合型医疗卫生服务体系;**三是**推动辽宁省公共卫生医师规范化培训试点工作稳步运行，公卫专业卫生健康人才进一步充实，为基层公卫体系培养更多业务精湛的专业型人才;**四是**加大卫生健康人才培养培训力度。基层医疗卫生机构医疗水平不断提升。发现的主要问题及原因：**一是**在执行过程中存在随意性，没有严格按照预算计划进行支出;**二是**遇到意外

事件或紧急情况时，没有及时调整预算，导致预算执行出现偏差。下一步改进措施：**一是**采用科学的预算编制方法，如零基预算、滚动预算等，提高预算的适应性和灵活性;**二是**及时调整预算，确保预算执行的有效性和合理性。

（92）“2025 年中央财政医疗服务与保障能力提升（卫生健康人才培养）补助资金-转移支付项目 6”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 59 分。项目全年预算数为 30.6 万元，执行数为 0 万元，完成预算的 0%。项目绩效目标完成情况：**一是**推动地方落实《国务院办公厅关于深化医教协同进一步推进医学教育改革与发展的意见(国办发〔2017〕63 号)、《国务院办公厅关于改革完善全科医生培养与使用激励机制的意见》(国办发〔2018〕3 号)和《国务院办公厅关于加快医学教育创新发展的指导意见》(国办发〔2020〕34 号)等文件精神，加大卫生健康人才培养培训力度。经住院医师规范化培训的临床医师进一步增加，全科、精神科、儿科等紧缺专业卫生健康人才进一步充实，基层医疗卫生机构医疗水平不断提升，整个卫生健康人才队伍的专业结构、城乡结构和区域分布不断优化，促进人才与卫生健康事业发展更加适应，加快构建适合我国国情的整合型医疗卫生服务体系 ;**二是**加强我省全科等紧缺人才建设，经住院医师规范化培训的临床医师进一步增加，全科、精神科、儿科、妇产科、麻醉科紧缺专科人才进一步充实。基层医疗卫生机构医疗水平不断提升，整体卫生健康人才队伍的专业结构、城乡结构和区域分布不断优化，促进人才与卫生健康事业发展更加适应，加快构建适合我省省情的整合型医疗卫生服务体系;**三是**推动辽宁省公共卫生医师规范化培训试点工作稳步运行，公卫专业卫生健康人才进一步充实，为基层公卫体系培养更多业务精湛的专业型人才;**四是**加大卫生健康人才培养培训力度。基层医疗卫生机构医疗水平不断提升。发现的主要问题及原因：**一是**在执行过

程中存在随意性，没有严格按照预算计划进行支出;**二是**遇到意外事件或紧急情况时，没有及时调整预算，导致预算执行出现偏差。下一步改进措施：**一是**采用科学的预算编制方法，如零基预算、滚动预算等，提高预算的适应性和灵活性;**二是**及时调整预算，确保预算执行的有效性和合理性。

（93）“2025 年中央财政医疗服务与保障能力提升（医疗卫生机构能力建设、卫生健康人才培养）补助资金-转移支付项目 4”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 59 分。项目全年预算数为 0.8 万元，执行数为 0 万元，完成预算的 0%。项目绩效目标完成情况：**一是**加强疾控机构能力建设，建立智慧化预警多点触发机制，健全多渠道监测预警机制。提高监测数据报告及时性和准确性，加强分析研判能力和水平。提升传染病症候群监测预警、登革热防控能力。促进医防协同，有序推进二级及以上医疗机构与疾控机构间信息互联互通与共享;**二是**组织辖区内传染病检测实验室开展检测质量考核，对传染病检测试剂进行动态评估，提升各地传染病实验室检测质量，提高市、县（区）结核病定点医疗机构分子生物学耐药检测能力;**三是**改善地市级及县级卫生监督机构执法条件，提高卫生监督执法能力和应急处置能力，配置卫生监督机构现场快速检测设备、执法设备等，满足现代科学执法工作需求。发现的主要问题及原因：**一是**在执行过程中存在随意性，没有严格按照预算计划进行支出;**二是**遇到意外事件或紧急情况时，没有及时调整预算，导致预算执行出现偏差。下一步改进措施：**一是**采用科学的预算编制方法，如零基预算、滚动预算等，提高预算的适应性和灵活性;**二是**及时调整预算，确保预算执行的有效性和合理性。

（94）“2025 年中央财政医疗服务与保障能力提升（医疗卫生机构能力建设、卫生健康人才培养）补助资金-转移支付项目”项目

自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分59分。项目全年预算数为453万元，执行数为0万元，完成预算的0%。项目绩效目标完成情况：**一是**加强疾控机构能力建设，建立智慧化预警多点触发机制，健全多渠道监测预警机制。提高监测数据报告及时性和准确性，加强分析研判能力和水平。提升传染病症候群监测预警、登革热防控能力。促进医防协同，有序推进二级及以上医疗机构与疾控机构间信息互联互通与共享;**二是**组织辖区内传染病检测实验室开展检测质量考核，对传染病检测试剂进行动态评估，提升各地传染病实验室检测质量，提高市、县（区）结核病定点医疗机构分子生物学耐药检测能力;**三是**改善地市级及县级卫生监督机构执法条件，提高卫生监督执法能力和应急处置能力，配置卫生监督机构现场快速检测设备、执法设备等，满足现代科学执法工作需求。发现的主要问题及原因：**一是**没有充分考虑到市场变化、政策调整等外部因素对预算执行的影响;**二是**遇到意外事件或紧急情况时，没有及时调整预算，导致预算执行出现偏差。下一步改进措施：**一是**采用科学的预算编制方法，如零基预算、滚动预算等，提高预算的适应性和灵活性;**二是**及时调整预算，确保预算执行的有效性和合理性。

（95）“2025年中央财政医疗服务与保障能力提升补助资金（中医药事业传承与发展部分）-转移支付项目2”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分59分。项目全年预算数为84万元，执行数为0万元，完成预算的0%。项目绩效目标完成情况：**一是**进一步健全中医药服务体系。持续提升中医药基层服务能力，不断提高中西医结合服务水平，提高中医药重点科室建设水平;**二是**持续推进中医药特色人才建设。逐步完善具有中医药特色的人才培养模式，不断提升队伍素质，进一步提高基层中医药人才数量和质量;**三是**持续增强中医药传承创新能力。进一步健全中

医药传承创新体系，持续推进多学科融合创新，持续提升中医药临床循证能力;**四是**大力弘扬中医药文化。提供更为优质丰富的中医药文化产品和服务，持续提高公民中医药健康文化素养水平，进一步拓宽文化传播覆盖面和中医药文化影响力。发现的主要问题及原因：**一是**对业务发展和成本支出的预估存在偏差，可能过高估计了收入或过低估计了支出;**二是**各部门对预算执行的重视程度不够，缺乏有效的监督和考核机制。下一步改进措施：**一是**加强对业务的调研和分析，充分考虑各种因素对预算的影响，提高预算编制的质量;**二是**建立健全预算执行监督机制，定期对预算执行情况进行检查和分析。

（96）“2025 年中央财政医疗服务与保障能力提升补助资金（中医药事业传承与发展部分）-转移支付项目”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 59 分。项目全年预算数为 700 万元，执行数为 0 万元，完成预算的 0%。项目绩效目标完成情况：**一是**进一步健全中医药服务体系。持续提升中医药基层服务能力，不断提高中西医结合服务水平，提高中医药重点科室建设水平;**二是**持续推进中医药特色人才建设。逐步完善具有中医药特色的人才培养模式，不断提升队伍素质，进一步提高基层中医药人才数量和质量;**三是**持续增强中医药传承创新能力。进一步健全中医药传承创新体系，持续推进多学科融合创新，持续提升中医药临床循证能力;**四是**大力弘扬中医药文化。提供更为优质丰富的中医药文化产品和服务，持续提高公民中医药健康文化素养水平，进一步拓宽文化传播覆盖面和中医药文化影响力。发现的主要问题及原因：**一是**对业务发展和成本支出的预估存在偏差，可能过高估计了收入或过低估计了支出;**二是**各部门对预算执行的重视程度不够，缺乏有效的监督和考核机制。下一步改进措施：**一是**加强对业务的调研和分析，充分考虑各种因素对预算的影响，提高预算编制的质

量;**二是**建立健全预算执行监督机制，定期对预算执行情况进行检查和分析。

（97）“2025 年中央财政重大公共卫生服务（疾病预防控制部分）补助资金”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 59 分。项目全年预算数为 1404.04 万元，执行数为 0 万元，完成预算的 0%。项目绩效目标完成情况：**一是**为各地免费提供国家免疫规划疫苗，用于适龄儿童常规免疫接种，有效预防和控制疫苗可预防传染病的发生和流行;**二是**有效控制艾滋病疫情，将全省艾滋病疫情继续控制在低流行水平，进一步减少结核感染、患病和死亡，切实降低结核病疾病负担，提高人民群众健康水平，促进国民经济和社会发展和谐稳定;**三是**开展急性呼吸道传染病监测、传染病病原检测、病媒生物监测，开展鼠疫、疟疾及其他寄生虫、饮用水、环境卫生与学校卫生，及时发现异常情况并进行预警，为传染病防控提供科学依据;**四是**推进临床用血核酸检测全覆盖，进一步落实国家《预防艾滋病、梅毒和乙肝母婴传播工作规范（2020 年版）》的具体工作措施及目标要求，减少新生儿因母婴传播途径感染艾滋病、梅毒和乙肝，提高妇女儿童健康水平;**五是**推广癌症、心脑血管疾病、口腔疾病等重点慢性病早期筛查和干预适宜技术;健全完善慢性病极其危险因素检测网络;以慢性病综合防控示范区全民健康生活方式行动为抓手，加强慢性病防控能力建设，开展农村地区癫痫患者筛查登记和随访管理，提高患者治疗率。加强严重精神障碍患者筛查、登记报告和随访服务，开展社会心理服务体系建设试点;**六是**完成居民健康素养监测、妇幼健康监测、青少年烟草流行监测和食品安全风险监测。发现的主要问题及原因：**一是**没有充分考虑到市场变化、政策调整等外部因素对预算执行的影响;**二是**遇到意外事件或紧急情况时，没有及时调整预算，导致预算执行出现偏差。下一步改进措施：**一是**采用科学的预算编制方法，如

零基预算、滚动预算等，提高预算的适应性和灵活性;**二是**及时调整预算，确保预算执行的有效性和合理性。

（98）“2025 年中央财政重大公共卫生服务补助资金-转移支付项目”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 59 分。项目全年预算数为 10 万元，执行数为 0 万元，完成预算的 0%。项目绩效目标完成情况：**一是**适龄儿童国家免疫规划疫苗接种率不低于 90%;**二是**有效控制艾滋病疫情，将全省艾滋病疫情继续控制在低流行水平，进一步减少结核感染、患病和死亡，切实降低结核病疾病负担，提高人民群众健康水平，促进国民经济和社会发展和谐稳定;**三是**开展急性呼吸道传染病监测、病毒性传染病监测、细菌性传染病监测、病媒生物监测、新冠病毒抗体血清流行病学调查：开展鼠疫、人禽流感、SAS 等传染病、疟疾及其他寄生虫、饮用水、环境卫生与学校卫生、伤害监测。发现的主要问题及原因：**一是**没有充分考虑到市场变化、政策调整等外部因素对预算执行的影响;**二是**遇到意外事件或紧急情况时，没有及时调整预算，导致预算执行出现偏差。下一步改进措施：**一是**采用科学的预算编制方法，如零基预算、滚动预算等，提高预算的适应性和灵活性;**二是**及时调整预算，确保预算执行的有效性和合理性。

（99）“2025 年中央和省计划生育服务补助资金-奖扶”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 100 分。项目全年预算数为 13433 万元，执行数为 13433 万元，完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况：**一是**实施农村计划生育家庭奖励扶助制度，解决农村独生子女和双女家庭的养老问题，提高家庭发展能力;**二是**实施计划生育家庭特别扶助制度，缓解计划生育困难家庭在生产、生活、医疗和养老等方面的特殊困难，保障和改善民生，促进社会和谐稳定。发现的主要问题及原因：**一是**无;**二是**无。下一步改进措施：**一是**无;**二是**无。

（100）“2025 年中央和省计划生育服务补助资金-特扶”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 100 分。项目全年预算数为 18869 万元，执行数为 18869 万元，完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况：**一是**实施农村计划生育家庭奖励扶助制度，解决农村独生子女和双女家庭的养老问题，提高家庭发展能力；**二是**实施计划生育家庭特别扶助制度，缓解计划生育困难家庭在生产、生活、医疗和养老等方面的特殊困难，保障和改善民生，促进社会和谐稳定。发现的主要问题及原因：**一是**无；**二是**无。下一步改进措施：**一是**无；**二是**无。

（101）“2025 年中央和省医疗服务与保障能力提升补助资金”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 100 分。项目全年预算数为 10 万元，执行数为 10 万元，完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况：**一是**加强我省农村地区全科人才建设，为农村欠发达地区培养全科医生。完成农村订单定向免费医学生培养招生培养工作。经住院医师规范化培训的临床医师进一步增加，全科、精神科、儿科、妇产科、麻醉科紧缺专科人才进一步充实。基层医疗卫生机构医疗水平不断提升，整体卫生健康人才队伍的专业结构、城乡结构和区域分布不断优化，促进人才与卫生健康事业发展更加适应，加快构建适合我省省情的整合型医疗卫生服务体系；**二是**进一步提高中医药服务能力。配备专业设备，定期组织开展培训、演练，培养一批中医疫病防治骨干人才，提高中医药机构疫病防治能力。加强辽宁省中医医疗（含中医病案首页）、中医护理、中药质控中心组织体系和制度建设，完善相关质控标准，优化质控考核评分细则，对医疗机构开展中医质控督导检查，进一步加强医疗质量和医疗安全管理；**三是**开展省、市、县三级临床重点专科建设，促进临床专科能力普遍提升、均衡发展。发挥重点专科的示范引领作用，带动全省医疗服务质量和水平全面提升，推动医疗服务

高质量发展，切实减少患者跨区域就诊，提高群众看病获得感、幸福感;**四是**进一步促进我省中药材产业发展，建设药用植物重点保护圃，新建蒙药、满药保护圃。建设中药资源普查成果数据库;**五是**加强妇幼保健机构能力建设。完成县级妇幼保健机构特色专科建设，提高妇幼保健机构婚前孕前保健、孕产期保健、儿童早期综合发展和妇女病防治等特色专科服务能力，保障优化生育政策实施，提高妇女儿童健康水平;**六是**按照国务院联防联控机制《发热门诊设置管理规范》《新冠肺炎定点救治医院设置管理规范》等最新要求，聚焦重大疫情应对处置能力短板，加强医疗机构公共卫生应急能力建设，进一步规范发热门诊和定点医院设置，提高传染病“早发现、早隔离、早报告、早治疗”的能力。发现的主要问题及原因：**一是**无;**二是**无。下一步改进措施：**一是**无;**二是**无。

（102）“购置医疗设备”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分100分。项目全年预算数为149.83万元，执行数为149.83万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：**一是**项目涉及的设备已经足额采购;**二是**财政资金拨付到位100%。发现的主要问题及原因：**一是**无;**二是**无。下一步改进措施：一是夯实预算编制基础，提高预算执行率;**二是**加强管理，进一步提高设备使用率。

（103）“提取医疗风险基金”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分99.42分。项目全年预算数为99万元，执行数为93.27万元，完成预算的94.21%。项目绩效目标完成情况：**一是**医疗服务收入（不含药品、耗材、检查、化验收入）占比情况达到目标;**二是**组织培训达到预计目标。发现的主要问题及原因：预算编制略有出入。下一步改进措施：一是夯实预算编制基础，提高预算执行率;**二是**加强管理，进一步提高预算准确率。

（104）“发展建设支出”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 79 分。项目全年预算数为 1960 万元，执行数为 1222.12 万元，完成预算的 62.35%。项目绩效目标完成情况：**一是**设备维修维护合格率达到 95%以上;**二是**按预计目标完成设备折旧及摊销计提。发现的主要问题及原因：**一是**预算编制略有出入;**二是**患者满意度略有降低。下一步改进措施：一是夯实预算编制基础，提高预算执行率;**二是**加强服务，进一步提高患者满意度。

（105）“2025 年省财政医疗服务与保障能力提升（中医药事业传承与发展）补助资金”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 100 分。项目全年预算数为 100 万元，执行数为 100 万元，完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况：**一是**中医特色专科建设项目达到 1 个以上;**二是**医疗机构服务能力不断提升。发现的主要问题及原因：**一是**患者满意度略有降低;**二是**预算编制略有不足。下一步改进措施：一是夯实预算编制基础，提高预算执行率;**二是**加强服务，进一步提高患者满意度。

（106）“2025 年省财政医疗服务与保障能力提升补助资金（临床重点专科）”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 100 分。项目全年预算数为 180 万元，执行数为 180 万元，完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况：**一是**临床重点专科建设项目达到 1 个以上;**二是**医疗机构服务能力不断提升。发现的主要问题及原因：**一是**患者满意度略有降低;**二是**预算编制略有不足。下一步改进措施：**一是**夯实预算编制基础，提高预算执行率;**二是**加强服务，进一步提高患者满意度。

（107）“新能源汽车租赁经费”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 100 分。项目全年预算数为 6.87 万元，执行数为 6.87 万元，完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况：**一是**项目涉及的资金已经足额拨付;**二是**完全安装预算编制执行。

发现的主要问题及原因：**一是**无;**二是**无。下一步改进措施：**一是**夯实预算编制基础，提高预算执行率;**二是**加强服务，进一步提高患者满意度。

（108）“药品费”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 79 分。项目全年预算数为 8556 万元，执行数为 5693.32 万元，完成预算的 66.54%。项目绩效目标完成情况：**一是**药品合格率达到 95%以上;**二是**药品退还商家率控制在 1%以下。发现的主要问题及原因：**一是**患者满意度略有降低;**二是**预算编制略有不足。下一步改进措施：**一是**夯实预算编制基础，提高预算执行率;**二是**加强服务，进一步提高患者满意度。

（109）“卫生材料费”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 99.6 分。项目全年预算数为 4202 万元，执行数为 4032.59 万元，完成预算的 95.97%。项目绩效目标完成情况：**一是**卫生材料采购率达到 95%以上;**二是**卫生材料退换率控制在 1%以下。发现的主要问题及原因：**一是**患者满意度略有降低;**二是**预算编制略有不足。下一步改进措施：**一是**夯实预算编制基础，提高预算执行率;**二是**加强服务，进一步提高患者满意度。

（110）“2025 年省财政基本公共卫生服务补助资金（儿童口腔健康服务项目）”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 100 分。项目全年预算数为 326 万元，执行数为 326 万元，完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况：**一是**免费向常住居民提供基本公共卫生服务;**二是**提高基本公共卫生服务水平。发现的主要问题及原因：**一是**无;**二是**无。下一步改进措施：**一是**无;**二是**无。

（111）“2025 年省财政医疗服务与保障能力提升补助资金（临床重点专科）”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 100 分。项目全年预算数为 180 万元，执行数为 180 万元，

完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况：**一是**依据项目要求所有设备均已完成采购验收，并投入使用;**二是**促进临床专科能力普遍提升、均衡发展，发挥重点专科的示范引领作用，带动全省医疗服务质量和水平全面提升。发现的主要问题及原因：**一是**无;**二是**无。下一步改进措施：**一是**无;**二是**无。

（112）“2025 年中央财政医疗服务与保障能力提升（卫生健康人才培养）补助资金”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 100 分。项目全年预算数为 40.14 万元，执行数为 40.14 万元，完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况：**一是**公卫专业卫生健康人才进一步充实，为基层公卫体系培养更多业务精湛的专业型人才;**二是**加大卫生健康人才培养培训力度，基层医疗卫生机构医疗水平不断提升。发现的主要问题及原因：**一是**无;**二是**无。下一步改进措施：**一是**无;**二是**无。

（113）“发展建设支出”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 59 分。项目全年预算数为 2742.19 万元，执行数为 1064.75 万元，完成预算的 38.83%。项目绩效目标完成情况：**一是**满足医院设备需求，加强医院硬件建设，进一步提高设备使用率；提高医院信息化建设，增强医院重点科系发展，提高患者满意度，逐步提升医院发展水平;**二是**适应卫生科技创新发展要求，强化医疗机构对全市卫生事业发展的支撑作用，提高医院管理水平。发现的主要问题及原因：**一是**无;**二是**无。下一步改进措施：**一是**无;**二是**无。

（114）“提取医疗风险基金”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 100 分。项目全年预算数为 12.98 万元，执行数为 12.98 万元，完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况：**一是**保障医生行医安全，提高患者就医体验;**二是**无。发现的主要问题及原因：**一是**无;**二是**无。下一步改进措施：**一是**无;**二是**无。

（115）“卫生材料费”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分99.13分。项目全年预算数为1887.6万元，执行数为1722.79万元，完成预算的91.27%。项目绩效目标完成情况：**一是**确保卫生材料供应，满足临床卫生材料需求;**二是**提高患者满意度，逐步提升医院发展水平。发现的主要问题及原因：**一是**无;**二是**无。下一步改进措施：**一是**无;**二是**无。

（116）“新建院区物业管理费”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分59分。项目全年预算数为252万元，执行数为82.79万元，完成预算的32.85%。项目绩效目标完成情况：**一是**满足院区物业管理需要;**二是**保障患者医疗就诊环境。发现的主要问题及原因：**一是**无;**二是**无。下一步改进措施：**一是**无;**二是**无。

（117）“牙防经费”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分100分。项目全年预算数为11.44万元，执行数为11.44万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：**一是**加强牙病预防工作，为全市适龄儿童提供口腔卫生保健服务;**二是**无。发现的主要问题及原因：**一是**无;**二是**无。下一步改进措施：**一是**无;**二是**无。

（118）“药品费”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分79分。项目全年预算数为420万元，执行数为254.13万元，完成预算的60.51%。项目绩效目标完成情况：**一是**确保药品供应，满足临床用药需求;**二是**提高患者满意度，逐步提升医院发展水平。发现的主要问题及原因：**一是**无;**二是**无。下一步改进措施：**一是**无;**二是**无。

（119）“转-医疗服务与保障能力提升(公立医院综合改革)补助资金”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分100分。项目全年预算数为330万元，执行数为330万元，完成预算的

100%。项目绩效目标完成情况：**一是**医院高质量发展项目购买固定资产;**二是**无。发现的主要问题及原因：**一是**无;**二是**无。下一步改进措施：**一是**无;**二是**无。

（120）“购置医疗设备”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分100分。项目全年预算数为15万元，执行数15万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：**一是**确保单位正常运转;**二是**无。发现的主要问题及原因：**一是**无;**二是**无。下一步改进措施：**一是**无;**二是**无。

（121）“药品费”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 100 分。项目全年预算数为3559.80万元，执行数为3559.80万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况:**一是**确保单位正常运转；**二是**无。发现的主要问题及原因：**一是**无；**二是**无。下一步改进措施:一是无；**二是**无。

（122）“提取医疗风险基金”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 100 分。项目全年预算数为 15.30 万元，执行数为 15.30 万元，完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况：**一是**确保单位正常运转;**二是**无。发现的主要问题及原因：**一是**无;**二是**无。下一步改进措施：**一是**无;**二是**无。

（123）“卫生材料”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 99.05 分。项目全年预算数为4066.80万元，执行数为3681.90万元，完成预算的 91%。项目绩效目标完成情况：**一是**确保单位正常运转;**二是**无。发现的主要问题及原因：**一是**无;**二是**无。下一步改进措施：**一是**无;**二是**无。

（124）“发展建设项目”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 79 分。项目全年预算数为4184.50万元，执行数为2698.71万元，完成预算64.49%，项目绩效目标完成情况：

一是确保单位正常运转;**二是**无。发现的主要问题及原因：**一是**无;**二是**无。下一步改进措施：**一是**无;**二是**无。

（125）“购置医疗设备”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 100 分。项目全年预算数为 163.65 万元，执行数为 163.65 万元，完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况：**一是**按时完成年初预算项目;**二是**保证医院正常运转。发现的主要问题及原因：**一是**无;**二是**无。下一步改进措施：**一是**无;**二是**无。

（126）“宣传及运行保障经费”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 100 分。项目全年预算数为 323.09 万元，执行数为 323.09 万元，完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况：**一是**按时完成年初预算项目;**二是**保证医院正常运转。发现的主要问题及原因：**一是**无;**二是**无。下一步改进措施：**一是**加强项目预算管理，加强预算项目的日常管理，规范使用部门的日常跟进制度;**二是**强化管理意识。

（127）“提取医疗风险基金”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 100 分。项目全年预算数为 151.50 万元，执行数为 151.50 万元，完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况：**一是**按时完成年初预算项目;**二是**保证医院正常运转。发现的主要问题及原因：**一是**无;**二是**无。下一步改进措施：**一是**无;**二是**无。

（128）“卫生材料费”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 99.12 分。项目全年预算数为 6787.20 万元，执行数为 6190.00 万元，完成预算的 91.20%。项目绩效目标完成情况：**一是**按时完成年初预算项目;**二是**保证医院正常运转。发现的主要问题及原因：**一是**无;**二是**无。下一步改进措施：**一是**加强项目预算管理，加强预算项目的日常管理，规范使用部门的日常跟进制度;**二是**强化管理意识。

（129）“发展建设支出”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 99.47 分。项目全年预算数为 4798.00 万元，执行数为 4546.00 万元，完成预算的 94.75%。项目绩效目标完成情况：**一是**按时完成年初预算项目;**二是**保证医院正常运转。发现的主要问题及原因：**一是**无; **二是**无。下一步改进措施：**一是**加强项

目预算管理，加强预算项目的日常管理，规范使用部门的日常跟进制度;**二是**强化管理意识。

（130）“药品费”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 99.36 分。项目全年预算数为 8080.00 万元，执行数为 7566.47 万元，完成预算的 93.64%。项目绩效目标完成情况：**一是**按时完成年初预算项目;**二是**保证医院正常运转。发现的主要问题及原因：**一是**无;**二是**无。下一步改进措施：**一是**无;**二是**无。

（131）“转-医疗服务与保障能力提升(公立医院综合改革)补助资金”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 100 分。项目全年预算数为 152.98 万元，执行数为 152.98 万元，完成预算的 100.00%。项目绩效目标完成情况：**一是**加强妇幼保健机构能力建设;**二是**开展省、市、县三级临床重点专科建设，促进临床专科能力普遍提升、均衡发展。发现的主要问题及原因：**一是**无;**二是**无。下一步改进措施：**一是**无;**二是**无。

（132）发展建设支出项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 69 分。项目全年预算数为 1634.5 万元，执行数为 933 万元，完成预算的 57.08%。项目绩效目标完成情况：**一是**保障单位正常运转;**二是**无目标。发现的主要问题及原因：**一是**年初指标值设定偏高;**二是**无原因。下一步改进措施：**一是**发挥绩效管理作用，加强对绩效管理工作的指导和监督，加大绩效管理评价和绩效结果运用力度;**二是**夯实预算编制基础，提高预算执行率。

（133）提取医疗风险基金项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 99.77 分。项目全年预算数为 76.5 万元，执行数为 74.77 万元，完成预算的 97.74%。项目绩效目标完成情况：**一是**提取医疗风险基金 76.5 万元;**二是**确保单位正常运转。发现的主要问题及原因：**一是**预算编制略有超支;**二是**事业收入完成率略

低。下一步改进措施：**一是**夯实预算编制基础，提高预算执行率;**二是**无措施。

（134）购置医疗设备项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 59 分。项目全年预算数为 20 万元，执行数为 0 万元，完成预算的 0%。项目绩效目标完成情况：**一是**因财政非税收入尚未返还我院，2024 年医院自有资金经费紧张，故未执行该项目;**二是**无目标。发现的主要问题及原因：**一是**因 2025 年度财政非税收入尚未返还我院，同时医院自有资金经费紧张，故未执行该项目;**二是**无原因。下一步改进措施：**一是**规范财政资金管理，提高财政资金使用效益;**二是希**望上级相关部门及财政统筹财政资金时，能根据我院年初预算安排情况及非税收入实际上缴情况点对点安排，确保我院相关项目能按年初预算安排执行到位。

（135）药品费项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 100 分。项目全年预算数为 5735 万元，执行数为 5735 万元，完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况：**一是**确保单位正常运转;**二是**保证单位用药需求。发现的主要问题及原因：**一是**无原因;**二是**无原因。下一步改进措施：**一是**夯实预算编制基础，提高预算执行率;**二是**无措施。

（136）卫生材料费项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 98.06 分。项目全年预算数为 445 万元，执行数为 358.58 万元，完成预算的 80.58%。项目绩效目标完成情况：**一是**确保单位正常运转;**二是**保证单位临床需求。发现的主要问题及原因：**一是**无原因;**二是**无原因。下一步改进措施：**一是**夯实预算编制基础，提高预算执行率;**二是**无措施。

（137）精神疾病防治专项经费项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 100 分。项目全年预算数为 25.78 万元，执行数为 25.78 万元，完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况：

一是组织各级各类精防人员开展培训,提高精神卫生知识知晓率这一目标;**二是**培养一支在心理危机干预方面擅长的队伍。发现的主要问题及原因:**一是**因市财政及相关部门统筹资金,该项目压减部分预算;**二是**无原因。下一步改进措施:**一是**发挥绩效管理作用,加强对绩效管理工作的指导和监督,加大绩效管理评价和绩效结果运用力度,提高财政资金使用效益;**二是**无措施。

(138)2025 年医疗服务与保障能力提升(卫生健康人才培养)中央财政补助资金自评综述:根据年初设定的绩效目标,项目自评得分 100 分。项目全年预算数为 23.02 万元,执行数为 23.02 万元,完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况:**一是**本年我院加强我院专科人才建设,住院医师规范化培训的临床医师进一步增加;**二是**精神科紧缺专科人才进一步充实。发现的主要问题及原因:**一是**无原因;**二是**无原因。下一步改进措施:**一是**发挥绩效管理作用,加强对绩效管理工作的指导和监督,加大绩效管理评价和绩效结果运用力度,提高财政资金使用效益;**二是**无措施。

(139)2025 年中央财政医疗服务与保障能力提升(卫生健康人才培养)补助资金自评综述:根据年初设定的绩效目标,项目自评得分 100 分。项目全年预算数为 12.54 万元,执行数为 12.54 万元,完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况:**一是**本年我院加强我院专科人才建设,住院医师规范化培训的临床医师进一步增加;**二是**精神科紧缺专科人才进一步充实。发现的主要问题及原因:**一是**无原因;**二是**无原因。下一步改进措施:**一是**发挥绩效管理作用,加强对绩效管理工作的指导和监督,加大绩效管理评价和绩效结果运用力度,提高财政资金使用效益;**二是**无措施。

(140)2025 年重大公共卫生服务(精神卫生专项补助资金)自评综述:根据年初设定的绩效目标,项目自评得分 100 分。项目全年预算数为 462 万元,执行数为 462 万元,完成预算的 100%。

项目绩效目标完成情况：**一是**贯彻落实《辽宁省精神卫生条例》，做好我省严重精神障碍患者门诊免费服药，切实减轻患者及家庭的疾病负担，逐步提高患者收治率;**二是**无目标。发现的主要问题及原因：**一是**无原因;**二是**无原因。下一步改进措施：**一是**发挥绩效管理作用，加强对绩效管理工作的指导和监督，加大绩效管理评价和绩效结果运用力度，提高财政资金使用效益;**二是**无措施。

（141）“妇幼卫生三项监测”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分100分。项目全年预算数为34.56万元，执行数为34.56万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：**一是**产出指标;**二是**效益指标。发现的主要问题及原因：**一是**无；**二是**无。下一步改进措施：**一是**无；**二是**无。

（142）“2024年省财政基本公共卫生服务补助直达资金（上年结转）”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分100分。项目全年预算数为45万元，执行数为45万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：**一是**产出指标;**二是**效益指标。发现的主要问题及原因：**一是**无；**二是**无。下一步改进措施：**一是**无；**二是**无。

（143）“2025年省财政基本公共卫生服务补助资金（新生儿免费疾病筛查）”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分100分。项目全年预算数为640万元，执行数为640万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：**一是**产出指标;**二是**效益指标。发现的主要问题及原因：**一是**无；**二是**无。下一步改进措施：**一是**无；**二是**无。

（144）“2025年省财政基本公共卫生服务补助资金3”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分100分。项目全年预算数为1266.5万元，执行数为1266.5万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：**一是**产出指标;**二是**效益指标。发现的主

要问题及原因：**一是**无；**二是**无。下一步改进措施：**一是**无；**二是**无。

（145）“2025 年医疗服务与保障能力提升（医疗卫生机构能力建设）中央资金”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 100 分。项目全年预算数为 20 万元，执行数为 20 万元，完成预算的 100 %。项目绩效目标完成情况：**一是**产出指标;**二是**效益指标。发现的主要问题及原因：**一是**无；**二是**无。下一步改进措施：**一是**无；**二是**无。

（146）“2025 年中央财政医疗服务与保障能力提升（卫生健康人才培养）补助资金”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 100 分。项目全年预算数为 17.8 万元，执行数为 17.8 万元，完成预算的 100 %。项目绩效目标完成情况：**一是**产出指标;**二是**效益指标。发现的主要问题及原因：**一是**无；**二是**无。下一步改进措施：**一是**无；**二是**无。

（147）“发展建设支出”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 100 分。项目全年预算数为 636.69 万元，执行数为 636.69 万元，完成预算的 100 %。项目绩效目标完成情况：**一是**产出指标;**二是**效益指标。发现的主要问题及原因：**一是**无；**二是**无。下一步改进措施：**一是**无；**二是**无。

（148）“公立医院综合改革财政补助”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 100 分。项目全年预算数为 15 万元，执行数为 15 万元，完成预算的 100 %。项目绩效目标完成情况：**一是**产出指标;**二是**效益指标。发现的主要问题及原因：**一是**无；**二是**无。下一步改进措施：**一是**无；**二是**无。

（149）“购置医疗设备”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 100 分。项目全年预算数为 11.36 万元，执行数为 11.36 万元，完成预算的 100 %。项目绩效目标完成情况：**一**

是产出指标;**二是**效益指标。发现的主要问题及原因：**一是**无；**二是**无。下一步改进措施：**一是**无；**二是**无。

（150）“随访等业务保障经费”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 100 分。项目全年预算数为 512.8 万元，执行数为 512.8 万元，完成预算的 100 %。项目绩效目标完成情况：**一是**产出指标;**二是**效益指标。发现的主要问题及原因：**一是**无；**二是**无。下一步改进措施：**一是**无；**二是**无。

（151）“提取医疗风险基金”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 59 分。项目全年预算数为 4 万元，执行数为 0.00 万元，完成预算的 0.00% 。项目绩效目标完成情况：**一是**产出指标;**二是**效益指标。发现的主要问题及原因：**一是**无；**二是**无。下一步改进措施：**一是**无；**二是**无。

（152）“调整 2025 年中央财政医疗服务与保障能力提升（公立医院综合改革）补助资金”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 100 分。项目全年预算数为 19 万元，执行数为 19 万元，完成预算的 100 %。项目绩效目标完成情况：**一是**产出指标;**二是**效益指标。发现的主要问题及原因：**一是**无；**二是**无。下一步改进措施：**一是**无；**二是**无。

（153）“卫生材料费”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 100 分。项目全年预算数为 3700 万元，执行数为 3700 万元，完成预算的 100 %。项目绩效目标完成情况：**一是**产出指标;**二是**效益指标。发现的主要问题及原因：**一是**无；**二是**无。下一步改进措施：**一是**无；**二是**无。

（154）“新能源汽车租赁经费”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 59 分。项目全年预算数为 0.00 万元，执行数为 0.00 万元，完成预算的 0.00% 。项目绩效目标完成情况：

一是产出指标;**二是**效益指标。发现的主要问题及原因：**一是**无；**二是**无。下一步改进措施：**一是**无；**二是**无。

（155）“药品费”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 99.14 分。项目全年预算数为 1100 万元，执行数为 1005.29 万元，完成预算的 91.39%。项目绩效目标完成情况：**一是**产出指标;**二是**效益指标。发现的主要问题及原因：**一是**无；**二是**无。下一步改进措施：**一是**无；**二是**无。

（156）“应用串联质谱技术实施免费新生儿多种遗传代谢病筛查经费”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 97.13 分。项目全年预算数为 479.89 万元，执行数为 479.89 万元，完成预算的 100 %。项目绩效目标完成情况：**一是**产出指标;**二是**效益指标。发现的主要问题及原因：**一是**无；**二是**无。下一步改进措施：**一是**无；**二是**无。

（157）“发展建设支出”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 98.96 分。项目全年预算数为 875.00 万元，执行数为 783.99 万元，完成预算的 89.60%。项目绩效目标完成情况：医院发展建设支出总额基本完成预算，在资金的有效投入，推动医院基础设施建设与技术升级方面得到了提升，在关于提升医疗服务能力与环境质量，促进医院可持续发展，同时确保项目按时按质完成，提高患者就医体验及满意度方面取得了成绩。发现的主要问题及原因：**一是**无；**二是**无。下一步改进措施：**一是**在预算编制方面强化数据驱动，在预算执行方面坚持精准控制，深化预算监控实时预警，进一步实现预算管理的价值创造功能；**二是**规范资金管理，加快预算执行进度，提高资金使用效率，确保各项资金精准落地、高效运转。

（158）“卫生材料费”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 99.93 分。项目全年预算数为 1340.00 万元，执

行数为 1331.00 万元，完成预算的 99.33%。项目绩效目标完成情况：2025 年，医院卫材基本完成预算，在优化采购流程和库存管理，确保卫材供应充足且质量可靠，降低浪费与成本，提高使用效率方面完成既定任务，在强化卫材使用的监控与评估，确保患者安全，提升医疗服务质量及患者满意度方面实现一定程度的提升。发现的主要问题及原因：**一是**无；**二是**无。下一步改进措施：**一是**强化预算管理组织协同，技术赋能，探索引进大数据应用，强化预算执行监控，优化预算编制流程；**二是**规范资金管理，加快预算执行进度，提高资金使用效率，确保各项资金精准落地、高效运转。

（159）“药品费”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 100.00 分。项目全年预算数为 1400.00 万元，执行数为 1400.00 万元，完成预算的 100.00%。项目绩效目标完成情况：2025 年，我单位药品预算总额为 1400 万元，实际执行金额达到预算，在确保资金合理分配和有效利用，提升药品供应效率，保障患者用药安全与质量方面完成良好，在控制药品成本，提高医疗服务性价比实现提升，实现既定目标。发现的主要问题及原因：**一是**无；**二是**无。下一步改进措施：**一是**优化预算编制流程，坚持零基预算，强化预算执行监控，强化偏差原因分析与追溯，加强技术赋能与数据驱动；**二是**规范资金管理，加快预算执行进度，提高资金使用效率，确保各项资金精准落地、高效运转。

（160）“调整 2025 年中央财政医疗服务与保障能力提升（公立医院综合改革）补助资金”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 100 分。项目全年预算数为 360 万元，执行数为 360 万元，完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况：**一是** 100%完成预算情况；**二是**无。发现的主要问题及原因：**一是**需进一步精准预算；**二是**无。下一步改进措施：**一是**规范财政资金管理；**二是**提高财政资金使用效益。

（161）“发展建设支出”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分100分。项目全年预算数为8236.97万元，执行数为8236.97万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：**一是**100%完成预算情况;**二是**无。发现的主要问题及原因：**一是**需进一步精准预算;**二是**无。下一步改进措施：**一是**规范财政资金管理;**二是**提高财政资金使用效益。

（162）“公立医院综合改革财政补助”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分100分。项目全年预算数为481万元，执行数为481万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：**一是**100%完成预算情况;**二是**无。发现的主要问题及原因：**一是**需进一步精准预算;**二是**无。下一步改进措施：**一是**规范财政资金管理;**二是**提高财政资金使用效益。

（163）“购置医疗设备”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分100分。项目全年预算数为183.86万元，执行数为183.86万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：**一是**按预算购置相关医疗设备;**二是**提高了医疗收入。发现的主要问题及原因：**一是**需进一步精准预算;**二是**无。下一步改进措施：**一是**规范财政资金管理;**二是**提高财政资金使用效益。

（164）“利息支出”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分100分。项目全年预算数为1310万元，执行数为1310万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：**一是**100%完成预算情况;**二是**无。发现的主要问题及原因：**一是**需进一步精准预算;**二是**无。下一步改进措施：**一是**无;**二是**无。

（165）“卫生材料费”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分100分。项目全年预算数为9605万元，执行数为9605万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：**一是**医疗服务所需卫材数量完成目标;**二是**无。发现的主要问题及原因：

一是材料采购及时率略低;**二是**无。下一步改进措施：**一是**加强卫材采购及时率;**二是**无。

（166）“新能源汽车租赁经费”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 100 分。项目全年预算数为 6.87 万元，执行数为 6.87 万元，完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况：**一是** 100%完成预算情况;**二是**无。发现的主要问题及原因：**一是**无;**二是**无。下一步改进措施：**一是**无;**二是**无。

（167）“药品费”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 100 分。项目全年预算数为 16874 万元，执行数为 16874 万元，完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况：**一是**完成医疗活动所需药品支出;**二是**提高医疗服务质量。发现的主要问题及原因：**一是**无;**二是**无。下一步改进措施：**一是**无;**二是**无。

（168）“调整 2025 年中央财政医疗服务与保障能力提升（公立医院综合改革）补助资金”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 100 分。项目全年预算数为 220 万元，执行数为 220 万元，完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况：**一是** 2025 年中央财政医疗服务与保障能力提升补助资金 220 万元我院已支付完成;**二是**无。发现的主要问题及原因：**一是**无;**二是**无。下一步改进措施：**一是**无;**二是**无。

（169）“发展建设支出”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 79 分。项目全年预算数为 8442.2 万元，执行数为 5594 万元，完成预算的 66.26%。项目绩效目标完成情况：**一是**基本完成;**二是**无。发现的主要问题及原因：**一是**沈阳医学院附属第二医院预算购置固定资产数实际并未达到，所以固定资产折旧数未完成指标值;**二是**无。下一步改进措施：**一是在**沈阳医学院附属第二医院发展建设中，争取细化预算编制流程，使预算编制更加科学化、合理化;**二是**无。

（170）“公立医院综合改革财政补助”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分100分。项目全年预算数为198万元，执行数为198万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：**一是**我院2025年公立医院综合改革财政补助198万元已支付完成;**二是**无。发现的主要问题及原因：**一是**无;**二是**无。下一步改进措施：**一是**无;**二是**无。

（171）“利息支出”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分100分。项目全年预算数为540万元，执行数为540万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：**一是**基本完成;**二是**无。发现的主要问题及原因：**一是**无;**二是**无。下一步改进措施：**一是**无;**二是**无。

（172）“提取医疗风险基金”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分59分。项目全年预算数为255万元，执行数为85万元，完成预算的33.33%。项目绩效目标完成情况：**一是**无;**二是**无。发现的主要问题及原因：**一是**无;**二是**无。下一步改进措施：**一是**无;**二是**无。

（173）“卫生材料费”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分97.65分。项目全年预算数为15300万元，执行数为13363万元，完成预算的87.34%。项目绩效目标完成情况：**一是**2025年我院卫生材料费13363万元;**二是**无。发现的主要问题及原因：**一是**沈阳医学院附属第二医院2025年患者量增长不足导致收入无预期增加导致卫材费完成值低;**二是**无。下一步改进措施：**一是**沈阳医学院附属第二医院2026年提升服务质量确保医疗收入稳步提升争取完成卫材费指标值;**二是**无。

（174）“新建院区物业管理费”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分59分。项目全年预算数为800万元，执行数为0万元，完成预算的0.0%。项目绩效目标完成情况：**一**

是基本完成;**二是**无。发现的主要问题及原因：**一是**无;**二是**无。下一步改进措施：**一是**无;**二是**无。

（175）“新建院区运行保障经费”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标,项目自评得分 59 分。项目全年预算数为 3800 万元，执行数为 0 万元，完成预算的 0.0%。项目绩效目标完成情况：**一是**基本完成;**二是**无。发现的主要问题及原因：**一是**无;**二是**无。下一步改进措施：**一是**无;**二是**无。

（176）“药品费”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 69 分。项目全年预算数为 23256 万元，执行数为 13857 万元，完成预算的 59.58%。项目绩效目标完成情况：**一是** 2025 年我院药品费用 13857 万元;**二是**无。发现的主要问题及原因：**一是**沈阳医学院附属第二医院 2025 年患者量增长不足导致收入无预期增加导致药品费用完成值低;**二是**无。下一步改进措施：**一是**沈阳医学院附属第二医院 2026 年提升服务质量确保医疗收入稳步提升争取完成药品费指标值;**二是**无。

（177）“2025 年省财政医疗服务与保障能力提升补助资金（临床重点专科）”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 100 分。项目全年预算数为 180 万元，执行数为 180 万元，完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况：**一是** 2025 年省财政医疗服务与保障能力提升补助资金（临床重点专科）180 万元我院已支付完成;**二是**无。发现的主要问题及原因：**一是**无;**二是**无。下一步改进措施：**一是**无;**二是**无。

（178）“转-医疗服务与保障能力提升（中医药事业传承与发展）补助资金”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 100 分。项目全年预算数为 17.03 万元，执行数为 17.03 万元，完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况：**一是**产出指标;

二是效益指标。发现的主要问题及原因：**一是**无;**二是**无。下一步改进措施：**一是**无;**二是**无。

（179）“购置医疗设备”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 100 分。项目全年预算数为 68.4 万元，执行数为 68.4 万元，完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况：**一是**产出指标;**二是**效益指标。发现的主要问题及原因：**一是**无;**二是**无。下一步改进措施：**一是**无;**二是**无。

（180）“调整 2025 年中央财政医疗服务与保障能力提升（公立医院综合改革）补助资金”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 100 分。项目全年预算数为 211 万元，执行数为 211 万元，完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况：**一是**产出指标;**二是**效益指标;三是满意度指标。发现的主要问题及原因：**一是**无;**二是**无。下一步改进措施：**一是**无;**二是**无。

（181）“药品费”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 99.23 分。项目全年预算数为 14000 万元，执行数为 12928.03 万元，完成预算的 92%。项目绩效目标完成情况：**一是**产出指标;**二是**效益指标。发现的主要问题及原因：**一是**预算金额与实际发生金额存在差异;**二是**无。下一步改进措施：**一是**科学合理制定预算金额;**二是**无。

（182）“提取医疗风险基金”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标,项目自评得分 98.75 分。项目全年预算数为 138.00 万元，执行数为 120.79 万元，完成预算的 87.53%。项目绩效目标完成情况：**一是**产出指标;**二是**效益指标。发现的主要问题及原因：**一是**预算金额与实际发生金额存在差异;**二是**无。下一步改进措施：**一是**无;**二是**无。

（183）“发展建设支出”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 99.42 分。项目全年预算数为 2100.00 万元，

执行数为 1978.62 万元，完成预算的 94.22%。项目绩效目标完成情况：**一是**产出指标;**二是**效益指标。发现的主要问题及原因：**一是**预算金额与实际发生金额存在差异;**二是**无。下一步改进措施：**一是**科学合理制定预算金额;**二是**无。

（184）“卫生材料费”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 100 分。项目全年预算数为 5908.30 万元，执行数为 5908.30 万元，完成预算的 100.00%。项目绩效目标完成情况：**一是**产出指标;**二是**效益指标。发现的主要问题及原因：**一是**无;**二是**无。下一步改进措施：**一是**无;**二是**无。

（185）“利息支出”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 98.75 分。项目全年预算数为 2300.00 万元，执行数为 2300.00 万元，完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况：**一是**产出指标;**二是**效益指标。发现的主要问题及原因：**一是**无;**二是**无。下一步改进措施：**一是**无;**二是**无。

（186）“公立医院综合改革财政补助”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 100 分。项目全年预算数为 123 万元，执行数为 123 万元，完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况：**一是**产出指标;**二是**效益指标。发现的主要问题及原因：**一是**无;**二是**无。下一步改进措施：**一是**无;**二是**无。

（187）“发展建设支出”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 99.93 分。项目全年预算数为 404 万元，执行数为 401.22 万元，完成预算的 99.31%。项目绩效目标完成情况：**一是**实现院前出诊救护车和医疗保障救护车的正常运转;**二是**中心硬件、软件建设水平提升，仪器设备使用率提高，患者满意度提升，院前急救发展水平得到提升。发现的主要问题及原因：**一是**收入项目单一；**二是**主营业务收入不能覆盖支出，财政拨款依存度较高。

下一步改进措施：**一是**积极开拓新的收入增长点；**二是**进一步增收节支。

（188）“更新救护车及设备”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 95 分。项目全年预算数为 139.97 万元，执行数为 139.97 万元，完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况：**一是**圆满完成保证院前出诊救护车和医疗保障救护车各项任务;**二是**百姓急救服务质量进一步提升，实现了维护沈阳城市形象的目标。发现的主要问题及原因：**一是**无;**二是**无。下一步改进措施：**一是**单位应进一步强化预算监督;**二是**全面加强预算管理。

（189）“急救车辆保险”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 100 分。项目全年预算数为 96.36 万元，执行数为 96.36 万元，完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况：**一是**高质量完成院前出诊和医疗保障，平稳高效正常运转;**二是**降低了交通事故造成的相关损失。发现的主要问题及原因：**一是**无;**二是**无。下一步改进措施：**一是**单位应进一步强化预算监督;**二是**全面加强预算管理。

（190）“培训教具”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 59 分。项目全年预算数为 3.5 万元，执行数为 0 万元，完成预算的 0%。项目绩效目标完成情况：**一是**本年无，项目结转下年;**二是**无。发现的主要问题及原因：**一是**培训教具设备采购周期略长，距离高水平的精准预算高效采购以及动态监控管理存在些许差距;**二是**无。下一步改进措施：**一是**强化构建高水平的预算管理体系，采购部门与使用部门深度协同，编制精准预算，合理合规完善监督考核；**二是**全面加强预算管理。

（191）“提取医疗风险基金”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 95 分。项目全年预算数为 15 万元，执行数为 15 万元，完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况：**一是**

按照政府财务会计制度进行核算;**二是**单位在年末已经按规定的比例从医疗收入中合理地提取专项基金，做好风险应对，在保障医疗服务方面实现正常运转。发现的主要问题及原因：**一是**无;**二是**无。下一步改进措施：**一是**单位应进一步加强预算项目管理水平，强化责任落实到人，梳理预算管理时间节点，强化预算监督;**二是**全面加强预算管理。

（192）“卫生材料费”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 69 分。项目全年预算数为 610.5 万元，执行数为 334.53 万元，完成预算的 54.8%。项目绩效目标完成情况：**一是**单位卫生材料采购严格执行医保带量采购要求，能够充分满足院前出诊需求;**二是**实现了更好地为百姓健康服务的目标。发现的主要问题及原因：**一是**预算编制精准度略显不足，需求预测估计略高;**二是**预算编制方法略显滞后，对市场价格的动态估计不足。下一步改进措施：**一是**强化预算编制精准控制，深入研判市场价格波动趋势，研究卫材市场集采价格变动环境;**二是**全面加强预算管理。

（193）“药品费”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 89 分。项目全年预算数为 110 万元，执行数为 78.16 万元，完成预算的 71.05%。项目绩效目标完成情况：**一是**在保障日常急救、重大会议、大型活动等任务急救药品的使用方面圆满完成任务;**二是**在服务百姓健康方面得到了有效提升。发现的主要问题及原因：**一是**历史数据基础管理与需求预测存在少许偏差；**二是对**药品集采降价等政策调整的影响把握不足。下一步改进措施：**一是**强化数据基础管理提升，对医保目录更新以及药品集采降价等政策加深理解；**二是**强化信息化保障夯实数据基础，优化管理流程。

（194）“医疗保障经费”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 100 分。项目全年预算数为 50 万元，执行数为 50 万元，完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况：**一是**本

年度圆满完成保障备勤、重大会议、大型活动等各类医疗保障任务;**二是**保障水平有效提升。发现的主要问题及原因：**一是**无;**二是**无。下一步改进措施：**一是**单位应进一步强化预算监督;**二是**全面加强预算管理。

（195）“药品费”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分100分。项目全年预算数为16440万元，执行数为16440万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：**一是**确保单位正常运转;**二是**无。发现的主要问题及原因：**一是**无;**二是**无。下一步改进措施：**一是**无;**二是**无。

（196）“卫生材料费”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分100分。项目全年预算数为8350万元，执行数为8350万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：**一是**确保单位正常运转；发现的主要问题及原因：**一是**无;**二是**无。下一步改进措施：**一是**无;**二是**无。

（197）“发展建设支出”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分89分。项目全年预算数为4549万元，执行数为3214万元，完成预算的70.65%。项目绩效目标完成情况：**一是**满足医院设备需求，加强医院硬件建设，进一步提高设备使用率;**二是**提高医院信息化建设，增强医院重点科系发展，提高患者满意度，逐步提升医院发展水平。发现的主要问题及原因：**一是**无;**二是**无。下一步改进措施：**一是**无;**二是**无。

（198）“提取医疗风险基金”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分85分。项目全年预算数为93万元，执行数为56万元，完成预算的60.22%。项目绩效目标完成情况：**一是**确保单位正常运转;**二是**无。发现的主要问题及原因：**一是**无;**二是**无。下一步改进措施：**一是**无;**二是**无。

（199）“购置医疗设备”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分90分。项目全年预算数为22.8万元，执行数为22.8万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：**一是**确保单位正常运转;**二是**无。发现的主要问题及原因：**一是**无;**二是**无。下一步改进措施：**一是**无;**二是**无。

（200）“公立医院综合改革财政补助”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分100分。项目全年预算数为186万元，执行数为186万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：**一是**坚持以人民健康为中心，深化公立医院改革，坚持“三医联动”改革，强化体系创新、技术创新、模式创新、管理创新，深入推动公立医院高质量发展,实现公立医院发展方式从规模扩张转向提质增效，运行模式从粗放管理转向精细化管理，资源配置从注重物质要素转向更加注重人才技术要素。;**二是**深入推进优质医疗资源更加公平可及，公立医院管理更加规范精细，医疗卫生服务更加优质高效，群众看病就医更加便捷舒心，公立医院发展更加稳健公益，构建全方位全周期健康服务体系，实现大病重病在本省就能解决，一般病在市县解决，头疼脑热在乡镇村里解决的目标。发现的主要问题及原因：**一是**无;**二是**无。下一步改进措施：**一是**无;**二是**无。

（201）调整2025年中央财政医疗服务与保障能力提升（公立医院综合改革）补助资金项目管理项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分100分。项目全年预算数为100万元，执行数为100万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：**一是**因地制宜深入推广三明医改经验，促进医疗、医保、医药协同发展和治理，深化以公益性为导向的公立医院改革，推动公立医院高质量发展，促进优质医疗资源扩容下沉和区域均衡布局；**二是**无。下一步改进措施：**一是**无;**二是**无。

（202）2025 年省财政医疗服务与保障能力提升（中医药事业传承与发展）补助项目管理项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 69 分。项目全年预算数为 3.03 万元，执行数为 3.03 万元，完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况：**一是**开展我省中西医协同“旗舰”科室建设工作，提高综合医院和中西医结合医院中西医结合能力;**二是**及时公开公示，主动接受监督，确保工作公平公正有序开展。发现的主要问题及原因：**一是**无;**二是**无。下一步改进措施：**一是**无;**二是**无。

（203）“2025 年省财政医疗服务与保障能力提升补助资金（临床重点专科）”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 100 分。项目全年预算数为 460 万元，执行数为 460 万元，完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况：**一是**住院医师规范化培训招收完成率完成绩效目标;**二是**培训对象满意度完成绩效目标。发现的主要问题及原因：**一是**无;**二是**无。下一步改进措施：**一是**无;**二是**无。

（204）“转-医疗服务与保障能力提升(公立医院综合改革)补助资金”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 100 分。项目全年预算数为 19.25 万元，执行数为 19.25 万元，完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况：**一是**购买医疗设备完成绩效目标;**二是**就诊患者满意度完成绩效目标。发现的主要问题及原因：**一是**无;**二是**无。下一步改进措施：**一是**无;**二是**无。

（205）“2025 年中央财政医疗服务与保障能力提升（卫生健康人才培养）补助资金”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 100 分。项目全年预算数为 70.22 万元，执行数为 70.22 万元，完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况：**一是**住院医师规范化培训招收完成率完成绩效目标;**二是**参培学员满意度

完成绩效目标。发现的主要问题及原因：**一是**无;**二是**无。下一步改进措施：**一是**无;**二是**无。

（206）“调整2025年中央财政医疗服务与保障能力提升（公立医院综合改革）补助资金”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分100分。项目全年预算数为330万元，执行数为330万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：**一是**公立医疗服务收入（不含药品、耗材、检查 、化验收入）占医疗收入的比例完成绩效目标;**二是**公立医院人均住院费用增幅完成绩效目标。发现的主要问题及原因：**一是无;二是**无。下一步改进措施：**一是**无;**二是**无。

（207）“公立医院综合改革财政补助”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分100分。项目全年预算数为119万元，执行数为119万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：**一是**物业人员配备完成绩效目标;**二是**促进地区发展完成绩效目标。发现的主要问题及原因：**一是**无;**二是**无。下一步改进措施：**一是**无;**二是**无。

（208）“购置医疗设备”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分100分。项目全年预算数为75.09万元，执行数为75.09万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：**一是**医疗设备采购数量完成绩效目标;**二是**提升医疗服务和保障能力完成绩效目标。发现的主要问题及原因：**一是**无;**二是**无。下一步改进措施：**一是**无;**二是**无。

（209）“发展建设支出”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分79分。项目全年预算数为5745万元，执行数为3889.07万元，完成预算的67.69%。项目绩效目标完成情况：**一是**公立医院信息化系统建设项目数量完成绩效目标;**二是**医院医

疗服务能力提升完成绩效目标。发现的主要问题及原因：**一是**无;**二是**无。下一步改进措施：**一是**无;**二是**无。

（210）“药品费”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 99.2 分。项目全年预算数为 40000 万元，执行数为 36793 万元，完成预算的 91.98%。项目绩效目标完成情况：**一是**纳入基本医疗保险药品保险目录药品数量完成绩效目标;**二是**提升医疗服务和保障能力完成绩效目标。发现的主要问题及原因：**一是**无;**二是**无。下一步改进措施：**一是**无;**二是**无。

（211）“卫生材料费”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 99.78 分。项目全年预算数为 25678 万元，执行数为 25118.69 万元，完成预算的 97.82%。项目绩效目标完成情况：**一是**卫生材料供应及时率完成绩效目标;**二是**提升医疗服务和保障能力完成绩效目标。发现的主要问题及原因：**一是**无;**二是**无。下一步改进措施：**一是**无;**二是**无。

（212）“提取医疗风险基金”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 98.71 分。项目全年预算数为 390 万元，执行数为 339.84 万元，完成预算的 87.14%。项目绩效目标完成情况：**一是**赔偿率完成绩效目标;**二是**保障医生行医安全完成绩效目标。发现的主要问题及原因：**一是**无;**二是**无。下一步改进措施：**一是**无;**二是**无。

（213）“购置医疗设备”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 100 分。项目全年预算数为 26.40 万元，执行数为 26.40 万元，完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况：**一是**足额保障率达到 100%;**二是**正常运转达到率 100%。发现的主要问题及原因：**一是**无;**二是**无。下一步改进措施：**一是**无;**二是**无。

（214）“提取医疗风险基金”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 98.21 分。项目全年预算数为 64.20 万元，执行数为 52.70 万元，完成预算的 82.09%。项目绩效目标完成情况：**一是**足额保障率达到 100%;**二是**正常运转达到率 100%。发现

的主要问题及原因：**一是**预算完成率未达到 100%;**二是**无。下一步改进措施：**一是**提高预算执行率;**二是**不断提高医疗技术水平。

（215）“卫生材料费”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 100 分。项目全年预算数为 2000.00 万元，执行数为 2000.00 万元，完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况：**一是**足额保障率达到 100%;**二是**正常运转达到率 100%。发现的主要问题及原因：**一是**无;**二是**无。下一步改进措施：**一是**无;**二是**无。

（216）“药品费”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 100 分。项目全年预算数为 5000.00 万元，执行数为 5000.00 万元，完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况：**一是**足额保障率达到 100%;**二是**正常运转达到率 100%。发现的主要问题及原因：**一是**无;**二是**无。下一步改进措施：**一是**无;**二是**无。

（217）“发展建设支出”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 99.03 分。项目全年预算数为 2170.00 万元，执行数为 1959.00 万元，完成预算的 90.28%。项目绩效目标完成情况：**一是**足额保障率达到 100%;**二是**正常运转达到率 100%。发现的主要问题及原因：**一是**预算完成率未达到 100%;**二是**无。下一步改进措施：**一是**提高预算执行率;**二是**不断提高医疗技术水平。

（218）“转-基本公共卫生服务补助资金”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 100 分。项目全年预算数为 8.59 万元，执行数为 8.59 万元，完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况：**一是**足额保障率达到 100%;**二是**正常运转达到率 100%。发现的主要问题及原因：**一是**无;**二是**无。下一步改进措施：**一是**无;**二是**无。

（219）“公共卫生量化分级、信誉度等级公示公告费”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 100 分。项目全年预算数为 4.98 万元，执行数为 4.98 万元，完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况：**一是**改善公共卫生设施建设；**二是**不断提高公共卫生管理水平。发现的主要问题及原因：**一是**项目执行较慢；**二是**项目执行率较低。下一步改进措施：**一是**加强绩效管理工作；**二是**规范资金管理。

（220）“购置仪器设备及卫生应急规范化建设”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分100分。项目全年预算数为129.32万元，执行数为129.32万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：**一是**提高实验室工作水平；**二是**提高服务质量。发现的主要问题及原因：**一是**项目执行较慢；**二是**项目执行率较低。下一步改进措施：**一是**加强绩效管理工作；**二是**规范资金管理。

（221）“疾病预防控制专项经费”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分100分。项目全年预算数为8.5万元，执行数为8.5万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：**一是**提升工作水平；**二是**提升科室满意度。发现的主要问题及原因：**一是**项目执行较慢；**二是**项目执行率较低。下一步改进措施：**一是**加强绩效管理工作；**二是**规范资金管理。

（222）“检测能力建设”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分100分。项目全年预算数为21万元，执行数为21万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：**一是**提升检测能力为公共卫生、疾病控制提供技术支持；**二是**提升科室满意度。发现的主要问题及原因：**一是**项目执行较慢；**二是**项目执行率较低。下一步改进措施：**一是**加强绩效管理工作；**二是**规范资金管理。

（223）“实验室仪器设备维修维护费用”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分100分。项目全年预算数为46.35万元，执行数为46.35万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：**一是**提高整体工作水平；**二是**提升科室满意度。发现的主要问题及原因：**一是**项目执行较慢；**二是**项目执行率较低。下一步改进措施：**一是**加强绩效管理工作；**二是**规范资金管理。

（224）“市公共卫生服务中心征迁补偿等费用”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分100分。项目全年预算数

为 18.52 万元，执行数为 18.52 万元，完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况：**一是**项目建成后环境效果良好；**二是**落实好相应政策。发现的主要问题及原因：**一是**项目执行较慢；**二是**项目执行率较低。下一步改进措施：**一是**加强绩效管理工作；**二是**规范资金管理。

（225）“卫生监督抽检及食品安全风险监测和评估”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 100 分。项目全年预算数为 17.24 万元，执行数为 17.24 万元，完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况：**一是**有效改善沈城人民健康，提高生活质量；**二是**提升科室满意度。发现的主要问题及原因：**一是**项目执行较慢；**二是**项目执行率较低。下一步改进措施：**一是**加强绩效管理工作；**二是**规范资金管理。

（226）“现场检测试剂购置、设备校正维护等经费”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 100 分。项目全年预算数为 16.9 万元，执行数为 16.9 万元，完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况：**一是**提高对公共场所及供水单位卫生管理意识；**二是**确保设备及时校正确保检测结果的准确性。发现的主要问题及原因：**一是**项目执行较慢；**二是**项目执行率较低。下一步改进措施：**一是**加强绩效管理工作；**二是**规范资金管理。

（227）“新能源汽车租赁经费”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 100 分。项目全年预算数为 13.74 万元，执行数为 13.74 万元，完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况：**一是**规范车辆使用规范性；**二是**提升社会工作服务机构持续运营能力。发现的主要问题及原因：**一是**项目执行较慢；**二是**项目执行率较低。下一步改进措施：**一是**加强绩效管理工作；**二是**规范资金管理。

（228）“医疗机构放射工作人员培训经费”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 0 分。项目全年预算数为 0 万元，执行数为 0 万元，完成预算的 0%。项目绩效目标完成情况：**一是**项目被压减为 0 万元；**二是**该项目 2025 年未开展。发现的主要问题及原因：无。下一步改进措施：**一是**加强绩效管理工作；**二是**规范资金管理。

（229）“2025 年中央财政医疗服务与保障能力提升（医疗卫生机构能力建设、卫生健康人才培养）补助资金 2”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标项目自评得分 100 分。项目全年预算数为 17.89 万元，执行数为 17.89 万元，完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况：**一是**有效提升卫生监督工作效率；**二是**逐步提高指标传染病信息报告及时性和准确性。发现的主要问题及原因：**一是**项目执行较慢；**二是**项目执行率较低。下一步改进措施：**一是**加强绩效管理工作；**二是**规范资金管理。

（230）“采供血相关人员意外综合保险”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 100 分。项目全年预算数为 45.50 万元，执行数为 45.50 万元，完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况：**一是**保障采供血相关人员在采供血过程中出现的意外得到有效补偿;**二是**无。发现的主要问题及原因：**一是**无;**二是**无。下一步改进措施：**一是**无;**二是**无。

（231）“血站专业设备”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 100 分。项目全年预算数为 219.80 万元，执行数为 219.80 万元，完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况：**一是**通过配备核酸检测系统等专业设备,保障了临床输血血液安全;**二是**无。发现的主要问题及原因：**一是**无;**二是**无。下一步改进措施：**一是**无;**二是**无。

（232）“核酸检测试剂及耗材”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分100分。项目全年预算数为626.00万元，执行数为626.00万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：**一是**通过配备核酸检测试剂及耗材，确保了临床用血质量安全;**二是**无。发现的主要问题及原因：**一是**无;**二是**无。下一步改进措施：**一是**无;**二是**无。

（233）“无偿献血宣传广告”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分100分。项目全年预算数为99.45万元，执行数为99.45万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：**一是**市民了解无偿献血相关知识、积极自愿参与无偿献血;**二是**无。发现的主要问题及原因：**一是**无;**二是**无。下一步改进措施：**一是**无;**二是**无。

（234）“无偿献血者纪念品”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分59分。项目全年预算数为520万元，执行数为0.00万元，完成预算的0.00%。项目绩效目标完成情况：**一是**通过为无偿献血者发放纪念品，提高了无偿献血积极性，满足了临床用血需求;**二是**无。发现的主要问题及原因：**一是**无;**二是**无。下一步改进措施：**一是**无;**二是**无。

（235）“用血互助金返还款”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分59分。项目全年预算数为20万元，执行数为0.00万元，完成预算的0.00%。项目绩效目标完成情况：**一是**对符合政策的公民、无偿献血者及直系亲属退还临床用血互助金;**二是**无。发现的主要问题及原因：**一是**无;**二是**无。下一步改进措施：**一是**无;**二是**无。

（236）“2025年中央财政重大公共卫生服务补助资金”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分100分。项目全年预算数为36.70万元，执行数为36.70万元，完成预算的100%。

项目绩效目标完成情况：**一是**通过配备核酸检测试剂及耗材，确保了临床用血质量安全;**二是**无。发现的主要问题及原因：**一是**无;**二是**无。下一步改进措施：**一是**无;**二是**无。

（237）“发展建设支出”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 100 分。项目全年预算数为 958.00 万元，执行数为 958.00 万元，完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况：**一是**保障血站管理水平，满足血站设备需求，确保血站硬件建设和信息化服务能力，提高仪器设备使用率，适应卫生科技创新发展要求，提高患者满意度，提升血站发展水平;**二是**无。发现的主要问题及原因：**一是**无;**二是**无。下一步改进措施：**一是**无;**二是**无。

（238）“卫生材料费”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 100 分。项目全年预算数为 2,749.20 万元，执行数为 2,749.20 万元，完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况：**一是**足额保障卫生材料供应，满足临床采供血需求;**二是**无。发现的主要问题及原因：**一是**无;**二是**无。下一步改进措施：**一是**无;**二是**无。

（239）“提取医疗风险基金”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 59 分。项目全年预算数为 2 万元，执行数为 0.23 万元，完成预算的 11.50%。项目绩效目标完成情况：**一是**强化医务人员风险意识,提高从业人员抵御医疗风险的能力和水平，维护正常的医疗秩序，加强医务人员从业风险意识，执业行为更加规范，减少医疗纠纷，优化医疗秩序，保障医疗质量和医疗安全;**二是**无。发现的主要问题及原因：**一是**无;**二是**无。下一步改进措施：**一是**无;**二是**无。

（240）购置医疗设备项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 100 分。项目全年预算数为 44.00 万元，执行数为 44.00 万元，完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况：**一是**

保障及时率 100%;**二是**设备使用效率大于等于 95%。发现的主要问题及原因：**一是**无;**二是**无。下一步改进措施：**一是**无;**二是**无。

（241）发展建设支出项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 100 分。项目全年预算数为 8,306.00 万元，执行数为 8,306.00 万元，完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况：**一是**设备完好达标率大于等于 90%;**二是**公立医院信息系统建设项目验收合格率 100%。发现的主要问题及原因：**一是**无;**二是**无。下一步改进措施：**一是**无;**二是**无。

（242）卫生材料费项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 100 分。项目全年预算数为 17,566.00 万元，执行数为 17,566.00 万元，完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况：**一是**采购质量合格率大于等于 99%;**二是**保障及时率 100%。发现的主要问题及原因：**一是**无;**二是**无。下一步改进措施：**一是**无;**二是**无。

（243）药品费项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 100 分。项目全年预算数为 28,256.00 万元，执行数为 28,256.00 万元，完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况：**一是**药品验收合格率大于等于 95%;**二是**保障及时率 100%。发现的主要问题及原因：**一是**无;**二是**无。下一步改进措施：**一是**无;**二是**无。

（244）提取医疗风险基金项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 100 分。项目全年预算数为 265.00 万元，执行数为 265.00 万元，完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况：**一是**保障及时率 100%;**二是**三级公立医院对口支援覆盖率 100%。发现的主要问题及原因：**一是**无;**二是**无。下一步改进措施：**一是**无;**二是**无。

（245）公立医院综合改革财政补助项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 100 分。项目全年预算数为 30.00

万元，执行数为 30.00 万元，完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况：**一是**患者满意度大于等于 95%;**二是**三级公立医院对口支援覆盖率 100%。发现的主要问题及原因：**一是**无;**二是**无。下一步改进措施：**一是**无;**二是**无。

（246）调整 2025 年中央财政医疗服务与保障能力提升（公立医院综合改革）补助资金项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 100 分。项目全年预算数为 7.00 万元，执行数为 7.00 万元，完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况：**一是**二级公立医院安检覆盖率大于等于 75%;**二是**二级公立医院安防系统建设达标率大于等于 85%。发现的主要问题及原因：**一是**无;**二是**无。下一步改进措施：**一是**无;**二是**无。

（247）2025 年中央财政医疗服务与保障能力提升（公立医院综合改革）补助资金项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 100 分。项目全年预算数为 73.00 万元，执行数为 73.00 万元，完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况：**一是**二级公立医院安检覆盖率大于等于 75%;**二是**二级公立医院安防系统建设达标率大于等于 85%。发现的主要问题及原因：**一是**无;**二是**无。下一步改进措施：**一是**无;**二是**无。

（248）2025 年省财政医疗服务与保障能力提升补助资金（临床重点专科）项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 95.90 分。项目全年预算数为 100.00 万元，执行数为 100.00 万元，完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况：**一是**培训对象满意度大于等于 90%;**二是**住院医师规范化培训招收完成率大于等于 90%。发现的主要问题及原因：**一是**辖区孕产妇系统管理率大于等于 90%;**二是**医疗条件要改善。下一步改进措施：**一是**不断提高医疗技术水平;**二是**提高预算执行率。

（249）“购置医疗设备”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 0 分。项目全年预算数为 0 万元，执行数为 0 万元，完成预算的 0%。项目绩效目标完成情况：**一是**产出指标;**二是**效益指标。**三是**效益指标。发现的主要问题及原因：**一是**本年购置医疗设备未入库，资金结转至下年;**二是**无。下一步改进措施：**一是**预算管理更加科学合理、全面细致;**二是**进一步加强预算执行效率，使预算真正提到事前管理，事后评价的监督管理职能。

（250）“发展建设支出”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 98.88 分。项目全年预算数为 3753.85 万元，执行数为 3332.57 万元，完成预算的 88.78%。项目绩效目标完成情况：**一是**产出指标；**二是**效益指标；**三是**效益指标。发现的主要问题及原因：**一是**无;**二是**无。下一步改进措施：**一是**无;**二是**无。

（251）“提取医疗风险基金”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 79 分。项目全年预算数为 220 万元，执行数为 144.3 万元，完成预算的 65.59%。项目绩效目标完成情况：**一是**产出指标；**二是**效益指标；**三是**效益指标。发现的主要问题及原因：**一是**无;**二是**无。下一步改进措施：**一是**无;**二是**无。

（252）“卫生材料费”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 89 分。项目全年预算数为 28610.5 万元，执行数为 21515.29 万元，完成预算的 75.2%。项目绩效目标完成情况：**一是**产出指标；**二是**效益指标；**三是**效益指标。发现的主要问题及原因：**一是**无;**二是**无。下一步改进措施：**一是**无;**二是**无。

（253）“药品费”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 98.64 分。项目全年预算数为 13410 万元，执行数为 11585.4 万元，完成预算的 86%。项目绩效目标完成情况：**一是**产出指标；**二是**效益指标；**三是**效益指标。发现的主要问题及原因：**一是**无;**二是**无。下一步改进措施：**一是**无;**二是**无。

（254）购置医疗设备项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分100分。项目全年预算数为7.50万元，执行数为6万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：**一是**已完成;**二是**无。发现的主要问题及原因：**一是**无;**二是**无。下一步改进措施：**一是**无;**二是**无。

（255）药品费项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分100分。项目全年预算数为7000万元，执行数为7000万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：**一是**基本满足患者对医疗服务的需求；**二是**无。发现的主要问题及原因：**一是**无；**二是**无。下一步改进措施：**一是**进一步细化预算编制内容;**二是**规范资金管理。

（256）提取医疗风险基金项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分99.47分。项目全年预算数为57万元，执行数为55.51万元，完成预算的97%。项目绩效目标完成情况：**一是**按照事业收入据实计提风险基金；**二是**无。发现的主要问题及原因：**一是**无；**二是**无。下一步改进措施：**一是**进一步细化预算编制内容;**二是**规范资金管理。

（257）卫生材料费项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分99.31分。项目全年预算数为700万元，执行数为651.72万元，完成预算的93%。项目绩效目标完成情况：**一是**卫生材料费的使用既符合临床需求，又能控制成本，最终实现减轻患者经济负担。**二是**无。发现的主要问题及原因：**一是**无；**二是**无。下一步改进措施：**一是**进一步细化预算编制内容;**二是**规范资金管理。

（258）发展建设支出项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分69分。项目全年预算数为1592.37万元，执行数为824.80万元，完成预算的52%。项目绩效目标完成情况：**一**

是中医院按照资产管理办法对新增的资产据实计提折旧、摊销，确保医疗设备正常运转，合理安排维修维护资金。**二是**无。发现的主要问题及原因：**一是**无；**二是**无。下一步改进措施：**一是**进一步细化预算编制内容;**二是**规范资金管理。

（259）利息支出项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 79 分。项目全年预算数为 400 万元，执行数为 261.75 万元，完成预算的 65.44%。项目绩效目标完成情况：**一是**通过预算金额，控制利息支出，防止预算超支。**二是**无。发现的主要问题及原因：**一是**无；**二是**无。下一步改进措施：**一是**进一步细化预算编制内容;**二是**规范资金管理。

（260）提取医疗风险基金项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 100 分。项目全年预算数为 165 万元，执行数 165 万元，完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况：**一是**《关于印发医院财务制度的通知》（辽财社〔2011〕529 号）文件要求，医疗支出中包含提取医疗风险基金，为保障医院稳定发展及应对风险防范。；**二是**无。发现的主要问题及原因：**一是**无；**二是**无。下一步改进措施：**一是**无；**二是**无。

（261）卫生材料费项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 100 分。项目全年预算数为 37,240 万元，执行数为 37,240 万元，完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况：**一是**《关于印发医院财务制度的通知》（辽财社〔2011〕529 号）文件要求，医疗支出中包含耗用的卫生材料，为保障医院平稳运行，需有卫生材料费支出；**二是**无。发现的主要问题及原因：**一是**无；**二是**无。下一步改进措施：**一是**无；**二是**无。

（262）药品费项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 100 分。项目全年预算数为 44,125 万元，执行数为

44,125 万元，完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况：**一是**《关于印发医院财务制度的通知》（辽财社〔2011〕529 号）文件要求，医疗支出中包含耗用的药品费支出，医院经济运行发展，需要药品费支出；**二是**无。发现的主要问题及原因：**一是**无；二是无。下一步改进措施：**一是**无；**二是**无。

（263）购置医疗设备项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 100 分。项目全年预算数为 138.40 万元，执行数为 138.40 万元，完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况：**一是**单位国有资产有偿使用收入需上缴财政，实行收支两条线管理。为满足医疗需求，提高医疗救治水平，购置医疗设备 380 万元；**二是**无。发现的主要问题及原因：**一是**无；**二是**无。下一步改进措施：**一是**无；**二是**无。

（264）发展建设支出项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 89 分。项目全年预算数为 30,976.06 万元，执行数为 21,724.08 万元，完成预算的 70.13%。项目绩效目标完成情况：**一是**《关于印发医院财务制度的通知》（辽财社〔2011〕529 号）文件要求，医疗支出中包含医院发展建设支出，医院经济运行发展，需要投入发展建设支出；**二是**无。发现的主要问题及原因：**一是**无；**二是**无。下一步改进措施：**一是**无；**二是**无。

（265）公立医院综合改革财政补助项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 100 分。项目全年预算数为 78 万元，执行数为 78 万元，完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况：**一是**为了开展医疗服务，更好地保障医院运营，取消药品加成减少的合理收入，需要取消药品加成补助资金；**二是**无。发现的主要问题及原因：**一是**无；**二是**无。下一步改进措施：**一是**无；**二是**无。

（266）新能源汽车租赁经费项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分100分。项目全年预算数为6.87万元，执行数为6.87万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：**一是**为保障医院发展出行便利；**二是**无。发现的主要问题及原因：**一是**无；**二是**无。下一步改进措施：**一是**无；**二是**无。

（267）调整2025年中央财政医疗服务与保障能力提升（公立医院综合改革）补助资金项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分100分。项目全年预算数为200万元，执行数为200万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：**一是**因地制宜深入推广三明医改经验，促进医疗、医保、医药协同发展和治理，深化以公益性为导向的公立医院改革，推动公立医院高质量发展，促进优质医疗资源扩容下沉和区域均衡布局；**二是**无。发现的主要问题及原因：**一是**无；**二是**无。下一步改进措施：**一是**无；**二是**无。

（268）2025年省财政医疗服务与保障能力提升补助资金（临床重点专科）项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分100分。项目全年预算数为460万元，执行数为460万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：**一是**开展省市县三级临床重点专科建设，促进临床专科能力普遍提升、均衡发展，发挥重点专科示范引领作用，带动全省医疗服务质量和水平全面提升，推动医疗服务高质量发展，切实减少患者跨区域就诊，提高群众看病获得感、幸福感；**二是**无。发现的主要问题及原因：**一是**无；**二是**无。下一步改进措施：**一是**无；**二是**无。

（269）公立医院综合改革财政补助项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分100分。项目全年预算数为75万元，执行数为75万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：**一是**通过公立医院综合改革财政补助调整医疗服务价格和增加

政府投入，以及加强医院内部管理降低运营成本，来补偿医院因取消药品加成而减少的合理收入。从而更好地开展医疗服务，保障医院运营；**二是**无。发现的主要问题及原因：**一是**纳入集采的药品逐步增多，导致医疗收入整体下降；**二是**无。下一步改进措施：**一是**在以后年度中，应当结合当时政策和医院执行情况来编制下一年度预算，进而减少预算数据偏离的情况；**二是**无。

（270）调整2025年中央财政医疗服务与保障能力提升（公立医院综合改革）补助资金项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分94.34分。项目全年预算数为190万元，执行数为190万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：**一是**加强了医院内部管理降低运营成本，补偿了医院因取消药品加成而减少的合理收入。更好的开展医疗服务，保障医院运营；**二是**无。发现的主要问题及原因：**一是**医保政策的改变，医疗收入受限，同比总收入下降；**二是**人员支出、医院运营支出只增不减，入不敷出，导致资产负债率同比增加13%。下一步改进措施：**一是**在医院计算预算数据时，应当关注当下实际政策、经费信息对实际数据造成的影响，尽量减少预算数据偏离的情况；**二是**无。

（271）利息支出项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分89分。项目全年预算数为500万元，执行数为382.15万元，完成预算的76.43%。项目绩效目标完成情况：**一是**满足了偿还医院资金需求，提升医院发展能力；**二是**无。发现的主要问题及原因：**一是**2025年全年实际利息费用382.15万元，主要是由于2025年银行降息，导致利息费用减少；**二是**无。下一步改进措施：**一是**在医院计算预算数据时，应当关注当下实际政策、经费信息对实际数据造成的影响，尽量减少预算数据偏离的情况；**二是**无。

（272）2025年省财政医疗服务与保障能力提升（中医药事业传承与发展）补助资金项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，

项目自评得分52分。项目全年预算数为11.71万元，执行数为11.71万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：**一是**开展省、市、县三级临床重点专科建设，促进临床专科能力普遍提升、均衡发展。发挥重示范引领作用，带动全省医疗服务质量和水平全面提升，推动医疗服务高质量发展，切实减少患者跨区域就诊，提高群众看病获得感、幸福感；**二是**推动地方落实《国务院办公厅关于深化医教协同进一步推进医学教育改革与发展的意见(国办发〔2017〕63号)、《国务院办公厅关于改革完善全科医生培养与使用激励机制的意见》(国办发〔2018〕3号)和《国务院办公厅关于加快医学教育创新发展的指导意见》(国办发〔2020〕34号)等文件精神，加大卫生健康人才培养培训力度。经住院医师规范化培训的临床医师进一步增加，全科、精神科、儿科等紧缺专业卫生健康人才进一步充实，基层医疗卫生机构医疗水平不断提升，整个卫生健康人才队伍的专业结构、城乡结构和区域分布不断优化，促进人才与卫生健康事业发展更加适应，加快构建适合我国国情的整合型医疗卫生服务体系；**三是**进一步加强我省县级中医医疗机构特色专科建设工作，带动我省县级中医医疗服务能力全面提升；**四是**开展我省中西医协同“旗舰”科室建设工作，提高综合医院和中西医结合医院中西医结合能力；**五是**持续推进中医药学术经验传承平台建设，进一步发挥老中医药专家人才培养优势作用；开展省第二批中医药优秀人才项目提高基层中医药人才数量和质量；逐步完善具有中医药特色的人才培养模式，不断提升队伍素质；**六是**加强妇幼保健机构能力建设。完成县级妇幼保健机构特色专科建设，提高妇幼保健机构婚前孕前保健、孕产期保健、儿童早期综合发展和妇女病防治等特色专科服务能力，保障优化生育政策实施，提高妇女儿童健康水平。发现的主要问题及原因：**一是**我院中医科室较少，现只申请一个科室，同时我院中西医结合科室正在申报沈阳市中西医旗舰科室；**二**

是我院是中国医科大学第四附属医院协同办学机构，因中国医科大学第四附属医院近年来未往我院委派学生，同时我院没有独立办学资质，因此我院没有住院医师规培相关数据；**三是**我院曾申请过辽宁省名中医工作室的建设，但申请未通过，所以我院无辽宁省名中医工作室；**四是**根据政策相关要求，孕产妇保健已由各区妇幼保健院承接，我院不再接收，因此此项工作无法统计相关数据。下一步改进措施：**一是**正在根据政策的相关要求，我院已向上级申请中西医结合科室成为沈阳市中西医旗舰科室；**二是**无。

（273）药品费项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 98.79 分。项目全年预算数为 27,650.5 万元，执行数为 24,304.76 万元，完成预算的 87.9%。项目绩效目标完成情况：**一是**确保药品供应，满足临床药品需求，提高患者满意度，逐步提升医院发展水平；**二是**无。发现的主要问题及原因：**一是** 2025 年全年实际药品费用为 24,304.76 万元，主要是纳入集采的药品逐步增多，导致药品收入下降；**二是**无。下一步改进措施：**一是**在医院计算预算数据时，应当关注当下实际政策、经费信息对实际数据造成的影响，尽量减少预算数据偏离的情况；**二是**无。

（274）发展建设支出项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 82.83 分。项目全年预算数为 6,738 万元，执行数为 5,609.62 万元，完成预算的 83.25%。项目绩效目标完成情况：**一是**发展建设支出用于医院信息化建设、维修维护、设备购置等，从而满足五院医疗建设需求，更好地提高医疗救治水平；**二是**无。发现的主要问题及原因：**一是**在编制 2025 年度预算时，预计购买的一些设备，因资金紧张等原因，没有购买，导致测算的折旧额发生了偏差；**二是**无。下一步改进措施：**一是**在医院计算预算数据时，应当关注当下实际政策、经费信息对实际数据造成的影响，尽量减少预算数据偏离的情况；**二是**无。

（275）提取医疗风险基金项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分59分。项目全年预算数为50万元，执行数为0万元，完成预算的0%。项目绩效目标完成情况：**一是**根据当年运营情况，冲减了医疗风险基金，同时保障了我院医疗纠纷和赔偿，确保了医生行医安全，提高患者就医体验；**二是**无。发现的主要问题及原因：**一是**无；**二是**无。下一步改进措施：**一是**无；**二是**无。

（276）卫生材料费项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分87.79分。项目全年预算数为17,220万元，执行数为13,923.38万元，完成预算的80.86%%。项目绩效目标完成情况：**一是**确保卫生材料供应，满足临床卫生材料需求，提高患者满意度，逐步提升医院发展水平；**二是**无。发现的主要问题及原因：**一是**2025年全年实际卫生材料费13,923.38万元，本年收入较上年减少，住院患者人数下降，为不影响医院正常运行，减少卫生材料的领用；**二是**质检单位根据算账工作要求及内容于2025年以来我院进行了一次的抽样检查，并出具相关报告。下一步改进措施：**一是**在医院计算预算数据时，应当关注当下实际政策、经费信息对实际数据造成的影响，尽量减少预算数据偏离的情况；**二是**无。

（277）“发展建设支出”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分100分。项目全年预算数为10,860.00万元，执行数为10,860.00万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：**一是**通过固定资产折旧、无形资产摊销控制每期入账价值，提高固定资产、无形资产利用率，反映医院资产的实际情况和价值，提高医院财务管理水平，完成情况已完成；**二是**通过设备维修维护，提高医疗设备的运行效率和使用寿命，降低设备故障率和维修成本，降低医院运行成本，完成情况已完成。发现的主要问题及原因：

一是无；**二是**无。下一步改进措施：**一是**继续提升医疗服务能力；**二是**确保单位平稳运行。

（278）“公立医院综合改革财政补助”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分100分。项目全年预算数为335.00万元，执行数为335.00万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：**一是**合理控制电费、维修费，降低医院成本，提高资金利用率;通过设备维修,提高医疗设备的运行效率和使用寿命，降低设备故障率和维修成本，完成情况已完成；**二是**无。发现的主要问题及原因：**一是**无；**二是**无。下一步改进措施：**一是**继续提升医疗服务能力;**二是**确保单位平稳运行。

（279）“购置医疗设备”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分100分。项目全年预算数为64.40万元，执行数为64.40万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：**一是**缩短患者等待时间，提高医疗服务效率，完成情况已完成；**二是**提供更精准的质量方案，提升医疗服务质量，完成情况已完成；**三是**满足日益增长的医疗服务需求,增加医院收入,完成情况已完成。发现的主要问题及原因：**一是**无；**二是**无。下一步改进措施：**一是**继续提升医疗服务能力;**二是**确保单位平稳运行。

（280）“利息支出”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分100分。项目全年预算数为0.04万元，执行数为0.04万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：**一是**通过制定合理的利息支出预算，合理安排医院资金运转，提高现金使用率，加速资金周转率，完成情况已完成；**二是**无。发现的主要问题及原因：**一是**无；**二是**无。下一步改进措施：**一是**继续提升医疗服务能力;**二是**确保单位平稳运行。

（281）“提取医疗风险基金”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分100分。项目全年预算数为0.00万元，

执行数为 0.00 万元，完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况：**一是**按比例计提医疗风险基金，用以充分应对潜在的医疗风险事件，提高医疗风险事件的快速响应与处理能力、保障患者权益、促进医院可持续发展，完成情况已完成；**二是**无。发现的主要问题及原因：**一是**无；**二是**无。下一步改进措施：**一是**继续提升医疗服务能力;**二是**确保单位平稳运行。

（282）“卫生材料费”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 100 分。项目全年预算数为 19,651.00 万元，执行数为 19,651.00 万元，完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况：**一是**控制卫生材料成本，提高医院运营效率，完成情况已完成；**二是**合理配置医疗卫生材料，保障临床需求，完成情况已完成；**三是**降低库存，提高医院现金周转率，完成情况已完成；**四是**加强库存管理，避免浪费，完成情况已完成。发现的主要问题及原因：**一是**无；**二是**无。下一步改进措施：**一是**继续提升医疗服务能力;**二是**确保单位平稳运行。

（283）“新能源汽车租赁经费”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 100 分。项目全年预算数为 6.87 万元，执行数为 6.87 万元，完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况：**一是**保障医院公务用车资源充足，完成情况已完成；**二是**无。发现的主要问题及原因：**一是**无；**二是**无。下一步改进措施：**一是**继续提升医疗服务能力;**二是**确保单位平稳运行。

（284）“药品费”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 100 分。项目全年预算数为 26,782.00 万元，执行数为 26,782.00 万元，完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况：**一是**提高药品配送效率，确保医疗用药的及时性和准确性，完成情况已完成；**二是**确保药品质量安全，控制药品成本完成情况已完成；**三是**提高药师团队的专业水平和服务质量，完成情况已完成；**四是**

加强药品管理，降低药品浪费和滥用，完成情况已完成。发现的主要问题及原因：**一是**无；**二是**无。下一步改进措施：**一是**继续提升医疗服务能力;**二是**确保单位平稳运行。

（285）“2025 年中央财政医疗服务与保障能力提升（医疗卫生机构能力建设、卫生健康人才培养）补助资金 2”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 100 分。项目全年预算数为 3.00 万元，执行数为 3.00 万元，完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况：**一是**加强疾控机构能力建设，建立智慧化预警多点触发机制，健全多渠道监测预警机制。提高监测数据报告及时性和准确性，加强分析研判能力和水平。提升传染病症候群监测预警、登革热防控能力。促进医防协同，有序推进二级及以上医疗机构与疾控机构间信息互联互通与共享，完成情况已完成；**二是**组织辖区内传染病检测实验室开展检测质量考核，对传染病检测试剂进行动态评估，提升各地传染病实验室检测质量，提高市、县（区）结核病定点医疗机构分子生物学耐药检测能力，完成情况已完成；**三是**改善地市级及县级卫生监督机构执法条件，提高卫生监督执法能力和应急处置能力，配置卫生监督机构现场快速检测设备、执法设备等，满足现代科学执法工作需求，完成情况已完成。发现的主要问题及原因：**一是**无；**二是**无。下一步改进措施：**一是**继续提升医疗服务能力；**二是**确保单位平稳运行。

（286）“沈阳冶炼厂精神病患者费用补助”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 100 分。项目全年预算数为 46.12 万元，执行数为 46.12 万元，完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况：**一是**接诊精神病患者就医人次达到预计目标;**二是**资金拨付到位率 100%。发现的主要问题及原因：**一是**无；**二是**无。下一步改进措施：**一是**发挥绩效管理作用，加强对绩效管理工作的指导和监督，规范财政资金管理，提高财政资金使用效益;**二是**规

范财政资金管理，加快预算执行进度，提高财政资金使用效率，确保各项财政资金精准落地，高效运转。

（287）“社会养员补助经费”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分100分。项目全年预算数为46.12万元，执行数为28.55万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：**一是**接诊精神病患者就医人次达到预计目标;**二是**经费拨付到位率100%。发现的主要问题及原因：**一是**无；**二是**无。下一步改进措施：**一是**发挥绩效管理作用，加强对绩效管理工作的指导和监督，规范财政资金管理，提高财政资金使用效益;**二是**发挥绩效管理作用，加强对绩效管理工作的指导和监督，加大绩效管理评价和绩效结果运营力度，提高财政资金使用效益。

（288）“发展建设支出”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分79分。项目全年预算数为1252.16万元，执行数为773万元，完成预算的61.73%。项目绩效目标完成情况：**一是**采购设备数量达到预计目标;**二是**资金拨付到位率100%。发现的主要问题及原因：设备投入使用后续评估有待加强。下一步改进措施：**一是**该项为单位自有资金项目，加强绩效管理工作的指导和监督，加大绩效管理评价和绩效结果运营力度，提高资金使用效益;**二是**该项为单位自有资金项目，加强绩效管理工作的指导和监督，加大绩效管理评价和绩效结果运营力度，提高资金使用效益。

（289）“提取医疗风险基金”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分100分。项目全年预算数为36万元，执行数为36万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：**一是**医务人员医防结合能力培训合格率达到预计目标;**二是**资金拨付到位率100%。发现的主要问题及原因：预算编制略有超支。下一步改进措施：**一是**发挥绩效管理作用，加强对绩效管理工作的指导和监督，规范财政资金管理，提高财政资金使用效益;**二是**该项为

单位自有资金项目，加强对绩效管理工作的指导和监督，加大绩效管理评价和绩效结果运营力度，提高资金使用效益。

（290）“卫生材料费”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标,项目自评得分89分。项目全年预算数257万元,执行数为200.77万元，完成预算的78.12%。项目绩效目标完成情况：**一是**卫生材料采购率95%以上;**二是**卫生材料退换商家率控制在1%以下。发现的主要问题及原因：预算编制略有超支。下一步改进措施：该项目为单位自有资金项目，加强对绩效管理工作的指导和监督，加大绩效管理评价和绩效结果运营力度，提高资金使用效益。

（291）“药品费”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分100分。项目全年预算数1300万元，执行数为1300万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：**一是**药品验收合格率达到95%以上；**二是**卫生材料退换商家率控制在1%以下。发现的主要问题及原因：预算编制略有超支。下一步改进措施：规范资金管理，加快预算执行进度，提高资金使用效率，确保各项资金精准落地、高效运转。

（292）“健康教育专项经费项目”自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分100分。项目全年预算数为89.76万元，执行数为89.76万元，完成预算的100.00%。项目绩效目标完成情况：**一是**项目完成了部分既定的绩效目标；**二是**按照财政要求完成压减工作。发现的主要问题及原因：**一是**上年未结算资金过大，当年支出全部用于上年结算款；**二是**资金压减，当年开展的项目款无法及时拨付。下一步改进措施：**一是**加快专项资金的拨付进度；**二是**项目编制更加完善、具体。

（293）“医疗事故等鉴定费”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分95分。项目全年预算数为8.74万元，执行数为8.74万元，完成预算的100.00%。项目绩效目标完成情况：

一是按照国家及省医疗鉴定工作的要求，完成鉴定工作；**二是**鉴定收入全额上缴财政专户，财政按照收入的80%返还我单位，用于鉴定的各项支出。发现问题及原因：**一是**鉴定工作量是按照患者及医疗机构提请的数量来决定的；**二是**无法准确预测完成的数量及返还的金额。下一步整改措施：**一是**加快预算执行进度；**二是**申请回拨资金提高效率。

（294）“全国控烟”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分7.5分。项目全年预算数为2万元，执行数为0万元，完成预算的0.00%。项目绩效目标完成情况：**一是**按照要求，当年经费全部收回，该项工作无法完成。发现的主要问题及原因：**一是**预算已经申报，项目已经批复，因资金收回无法开展项目工作；**二是**项目资金原在本单位，按照财政要求上缴财政，按照单位实际需求申请资金，实际申请资金全部压减。下一步改进措施：保证申报资金能够按时拨付到位，保障工作顺利开展。

《预算项目（政策）绩效自评表》见附件。

3.部门重点评价情况及结果。

本部门组织对0个项目开展了部门重点评价，涉及资金0万元（其中：一般公共预算资金0万元，政府性基金预算资金0万元，国有资本经营预算资金0万元）。评级情况为优0个、良0个、中0个、差0个。其中，无项目委托“第三方机构”等第三方机构开展绩效评价。通过部门绩效评价发现主要存在以下问题：**一是**无；**二是**无；**三是**无。下一步将采取以下措施加以改进：**一是**无；**二是**无；**三是**无。

无项目部门重点评价报告。

4.财政重点评价情况及结果。

市财政局组织对我部门的“对口支援补助”“急救车辆补助”等2个项目开展了财政重点评价，涉及资金584.01万元（其中：一般公共预算资金584.01万元，政府性基金预算资金0万元，国有资本经营预算资金0万元）。评级情况为优2个、良0个、中0个、差0个。通过财政重点绩效评价发现主要存在以下问题：一是无问题;二是无问题。下一步将采取以下措施加以改进：一是无措施;二是无措施。

“对口支援补助”“急救车辆补助”项目财政重点评价报告见附件。

5.其他。

制定或者完善制度方面情况：无；建立本部门分行业、分领域预算绩效指标体系情况：无；绩效监控管理情况：无；其他预算绩效管理创新做法等：

部门（单位）整体绩效自评表

2025 年度

部门（单位）名称	545001 沈阳市卫生健康委员会本级-210100000
部门年初预算收入金额	3696.5
部门年初预算支出金额	3696.5

年度主要任务	对应项目	项目下达金额	项目执行金额	项目执行率	分值	得分
年度主要任务	基本支出人员经费（刚性）	1497.99	1497.98	100.00%	10	10
	基本支出公用经费（保运转）	237.07	237.07	100.00%	10	10
	基本支出人员经费（其他）	278.39	278.38	100.00%	10	10
	基本支出人员经费（保工资）	2542.03	2542.02	100.00%	10	10
年度目标	年初总体目标	全年完成情况				
	协调推进全市医疗保障，统筹规划卫生健康资源配置	协调推进全市医疗保障，统筹规划卫生健康资源配置				

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	运算符号	指标值	度量单位	全年完成值	完成程度	分值	得分	偏差原因分析					改进措施
											经费保障原因分析	制度保障原因分析	人员保障原因分析	硬件条件保障原因分析	其他原因分析	
绩效指标	履职效能	重点工作履行情况	重点工作办结率	=	100	%	100	1	4	4						
	履职效能	重点工作履行情况	综合管理水平		管理规范		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	4	4						
	履职效能	整体工作完成情况	工作质量达标率	=	100	%	100	1	4	4						
	履职效能	整体工作完成情况	总体工作完成率	=	100	%	100	1	4	4						
	履职效能	整体工作完成情况	工作完成及时率	=	100	%	100	1	4	4						
	预算	预算执行	结转结余变动	<=	0	%	0	1	1.6	1.6						

	执行	效率	率													
			预算执行率	=	100	%	100	1	1.6	1.6						
			预算调整率	<=	5	%	5	1	1.8	1.8						
	管理效率	预算编制管理	预算绩效目标覆盖率	=	100	%	0	1	0.8	0.8						
		预算监督管理	预决算公开情况		全部公开		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	0.7	0.7						
		预算收支管理	预算支出管理规范性		管理规范		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	0.7	0.7						
			预算收入管理规范性		管理规范		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	0.7	0.7						

		财务管理	内控制度有效性		制度有效		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	0.7	0.7						
		资产管理	固定资产利用率	=	100	%	100	1	0.7	0.7						
		业务管理	政府采购管理违法违规行为发生次数	<=	0	次	0	1	0.7	0.7						
	运行成本	成本控制成效	“三公”经费变动率	<=	0	%	0	1	2.5	2.5						
			在职人员控制率	<=	100	%	100	1	2.5	2.5						
	社会效应	社会效益	医疗服务能力提升		提升能力		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	6.6	6.6						

		服务对象满意度	基层医疗卫生机构满意度	>=	90	%	90	1	6.6	6.6						
		主管部门满意度	上级主管部门满意度	>=	90	%	90	1	6.8	6.8						
	可持续性	体制机制改革	建立卫生健康人才培养机制		建立机制		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	2.5	2.5						
			符合相关要求		符合要求		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	2.5	2.5						
总评价得分											100.00					

部门（单位）整体绩效自评表

2025 年度

部门（单位）名称	545002 沈阳市卫生健康服务中心-210100000
部门年初预算收入金额	1545.16

部门年初预算支出金额	1545.16

年度主要任务	对应项目	项目下达金额	项目执行金额	项目执行率	分值	得分
年度主要任务	基本支出公用经费（保运转）	161.84	161.84	100.00%	10	10
	基本支出人员经费（保工资）	981.03	981.02	100.00%	10	10
	基本支出人员经费（其他）	108.68	108.68	100.00%	10	10
	基本支出人员经费（刚性）	579.07	579.06	100.00%	10	10

年度目标	年初总体目标	全年完成情况
	提升全市人民健康素养，打造健康沈阳品牌形象。	完成绩效目标，全民健康素养有效提升

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	运算符号	指标值	度量单位	全年完成值	完成程度	分值	得分	偏差原因分析					改进措施
											经费保障原因分析	制度保障原因分析	人员保障原因分析	硬件条件保障原因分析	其他原因分析	
绩效指标	履职效	重点工作履行	重点工作办结率	=	100	%	100	1	4	4						

	能	情况														
	履职效能	重点工作履行情况	综合管理水平		管理规范		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	4	4						
		整体工作完成情况	总体工作完成率	=	100	%	100	1	4	4						
			工作完成及时率	=	100	%	100	1	4	4						
			工作质量达标率	=	100	%	100	1	4	4						
	预算执行	预算执行效率	结转结余变动率	<=	0	%	0	1	1.6	1.6						
			预算执行率	=	100	%	100	1	1.6	1.6						
			预算调整率	<=	5	%	5	1	1.8	1.8						
	管理	预算编制	预算绩效目标	=	100	%	100	1	0.7	0.7						

	效率	管理	覆盖率												
		预算监督管理	预决算公开情况		全部公开		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	0.7	0.7					
		预算收支管理	预算收入管理规范性		管理规范		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	0.7	0.7					
			预算支出管理规范性		管理规范		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	0.7	0.7					
		财务管理	内控制度有效性		制度有效		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	0.7	0.7					
		资产管理	固定资产利用率	=	100	%	100	1	0.8	0.8					

		业务管理	政府采购管理违法违规行为发生次数	<=	0	次	0	1	0.7	0.7					
	运行成本	成本控制成效	“三公”经费变动率	<=	0	%	0	1	2.5	2.5					
			在职人员控制率	<=	100	%	100	1	2.5	2.5					
	社会效应	社会效益	健康教育宣传对象完成率	=	98	%	99	1	6.6	6.6					
		经济效益	采购成本节支率	>=	98	‰	100	1	6.6	6.6					
		服务对象满意度	健康教育宣传服务对象满意度	>=	98	%	100	1	6.8	6.8					

	可持续性	体制机制改革	综合管理水平		有效提高		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	2.5	2.5					
			加大健康教育宣传力度及普及率		有效提升		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	2.5	2.5					
总评价得分											100.00				

部门（单位）整体绩效自评表

2025 年度

部门（单位）名称	545003 沈阳市计划生育协会-210100000
部门年初预算收入金额	79.79
部门年初预算支出金额	79.79

年度主要任务	对应项目	项目下达金额	项目执行金额	项目执行率	分值	得分
年度主要任务	基本支出人员经费（刚性）	23.04	23.03	100.00%	10	10
	基本支出人员经费（保工资）	58.43	58.42	100.00%	10	10

	基本支出人员经费（其他）								5.78	5.78	100.00%	10	10		
	基本支出公用经费（保运转）								6.80	6.8	100.00%	10	10		
年度目标	年初总体目标								全年完成情况						
	计生协作为群众团体，落实好宣传教育、生殖健康咨询服务、优生优育指导、计划生育家庭帮扶、权益维护和流动人口服务等六项重点任务。充分发挥计生协独特优势，有序承接政府转移的服务职能。积极参与健康沈阳和乡村振兴战略，在社会工作和社会治理中发挥作用。								计生协作为群众团体，落实好宣传教育、生殖健康咨询服务、优生优育指导、计划生育家庭帮扶、权益维护和流动人口服务等六项重点任务。充分发挥计生协独特优势，有序承接政府转移的服务职能。积极参与健康沈阳和乡村振兴战略，在社会工作和社会治理中发挥作用。						
绩效指标	**一级指标**	**二级指标**	**三级指标**	**运算符号**	**指标值**	**度量单位**	**全年完成值**	**完成程度**	**分值**	**得分**	**偏差原因分析**					**改进措施**
											经费保障原因分析	**制度保障原因分析**	**人员保障原因分析**	**硬件条件保障原因分析**	**其他原因分析**	
绩效指标	履职效能	重点工作履行情况	综合管理水平		管理规范		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	4	4						
	履职效能	重点工作履行情况	重点工作办结率	=	100	%	100	1	4	4						

		整体工作完成情况	总体工作完成率	=	100	%	100	1	4	4						
			工作完成及时率	=	100	%	100	1	4	4						
			工作质量达标率	=	100	%	100	1	4	4						
	预算执行	预算执行效率	结转结余变动率	<=	0	%	0	1	1.6	1.6						
			预算执行率	=	100	%	100	1	1.6	1.6						
			预算调整率	<=	5	%	5	1	1.8	1.8						
	管理效率	预算编制管理	预算绩效目标覆盖率	=	100	%	100	1	0.7	0.7						
		预算监督管理	预决算公开情况		全部公开		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	0.7	0.7						

		预算收支管理	预算收入管理规范性		管理规范		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	0.7	0.7					
			预算支出管理规范性		管理规范		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	0.7	0.7					
		财务管理	内控制度有效性		制度有效		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	0.7	0.7					
		资产管理	固定资产利用率	=	100	%	100	1	0.8	0.8					
		业务管理	政府采购管理违法违规行为发生次数	<=	0	次	0	1	0.7	0.7					
	运行	成本控制	“三公”经费变	<=	0	%	0	1	2.5	2.5					

	成本	成效	动率												
			在职人员控制率	<=	100	%	100	1	2.5	2.5					
	社会效应	社会效益	经费保障提升率	>=	95	%	95	1	6.8	6.8					
		社会公众满意度	社会民众满意度	>=	100	%	100	1	6.6	6.6					
		主管部门满意度	主管部门满意度	>=	90	%	90	1	6.6	6.6					
	可持续性	体制机制改革	符合相关要求		符合要求		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	2.5	2.5					
			加强财政资金管理科学性规范性		加强管理		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	2.5	2.5					

总评价得分	100.00

部门（单位）整体绩效自评表

2025 年度

部门（单位）名称	545004 沈阳市第一人民医院-210100000					
部门年初预算收入金额	29086.36					
部门年初预算支出金额	29086.36					
年度主要任务	**对应项目**	**项目下达金额**	**项目执行金额**	**项目执行率**	**分值**	**得分**
年度主要任务	基本支出人员经费（刚性）	49.35	49.35	100.00%	10	10
	基本支出公用经费（其他）	3847.14	3847.14	100.00%	10	10
	基本支出人员经费（其他）	25076.72	25076.72	100.00%	10	10
	基本支出人员经费（保工资）	109.03	109.02	100.00%	10	10
年度目标	年初总体目标	全年完成情况				

	医疗收入逐步提升，患者满意度逐渐提高，医院不断发展。									保障医院平稳运行。						
绩效指标	**一级指标**	**二级指标**	**三级指标**	**运算符号**	**指标值**	**度量单位**	**全年完成值**	**完成程度**	**分值**	**得分**	**偏差原因分析**					**改进措施**
											经费保障原因分析	**制度保障原因分析**	**人员保障原因分析**	**硬件条件保障原因分析**	**其他原因分析**	
绩效指标	履职效能	重点工作履行情况	综合管理水平		管理规范		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	4	4						
	履职效能	重点工作履行情况	重点工作办结率	=	100	%	100	1	4	4						
		整体工作完成情况	总体工作完成率	=	100	%	100	1	4	4						
			工作完成及时率	=	100	%	100	1	4	4						

			工作质量达标率	=	100	%	100	1	4	4						
	预算执行	预算执行效率	结转结余变动率	<=	0	%	0	1	1.6	1.6						
			预算执行率	=	100	%	100	1	1.6	1.6						
			预算调整率	<=	5	%	5	1	1.8	1.8						
	管理效率	预算编制管理	预算绩效目标覆盖率	=	100	%	100	1	0.7	0.7						
		预算监督管理	预决算公开情况		全部公开		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	0.7	0.7						
		预算收支管理	预算收入管理规范性		管理规范		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	0.7	0.7						

			预算支出管理规范性		管理规范		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	0.7	0.7					
		财务管理	内控制度有效性		制度有效		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	0.7	0.7					
		资产管理	固定资产利用率	=	100	%	100	1	0.8	0.8					
		业务管理	政府采购管理违法违规行为发生次数	<=	0	次	0	1	0.7	0.7					
	运行成本	成本控制成效	“三公”经费变动率	<=	0	%	0	1	2.5	2.5					
			在职人员控制率	<=	100	%	100	1	2.5	2.5					

	社会效应	社会效益	医疗服务能力提升		提升		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	6.6	6.6						
		服务对象满意度	患者满意度	>=	90	%	90	1	6.6	6.6						
		社会公众满意度	健康大讲堂活动保健对象满意度	>=	90	%	90	1	6.8	6.8						
	可持续性	体制机制改革	加大健康教育宣传力度及普及率		建立		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	2.5	2.5						
			建立卫生健康人才培养机制		建立		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	2.5	2.5						
总评价得分											100.00					

部门（单位）整体绩效自评表

2025 年度

部门（单位）名称	545005 沈阳医学院附属第二医院-210100000
部门年初预算收入金额	32993.7
部门年初预算支出金额	32993.7

年度主要任务	对应项目	项目下达金额	项目执行金额	项目执行率	分值	得分
年度主要任务	基本支出人员经费（保工资）	333.39	333.39	100.00%	10	10
	基本支出人员经费（刚性）	133.54	133.54	100.00%	10	10
	基本支出公用经费（其他）	0	0	0.00%	10	0
	基本支出人员经费（其他）	0	0	0.00%	10	0

年度目标	年初总体目标	全年完成情况
	按沈阳市财政局预算编制要求，推进全面深化改革，梳理过紧日子思想，控制行政运行成本，支出本着“先生活，后生产”的原则，区分轻重缓急，优先保障工资性支出、基本民生支出等必要支出的基本公共支出原则，同时尽力保证医院正常的工作运行，以达到医院持续发展的目的。	完成

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	运算符号	指标值	度量单位	全年完成值	完成程度	分值	得分	偏差原因分析					改进措施
											经费保障原因分析	制度保障原因分析	人员保障原因分析	硬件条件保障原因分析	其他原因分析	
绩效指标	履职效能	重点工作履行情况	综合管理水平		管理规范		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	4	4						
	履职效能	重点工作履行情况	重点工作办结率	=	100	%	100	1	4	4						
		整体工作完成情况	总体工作完成率	=	100	%	100	1	4	4						
			工作完成及时率	=	100	%	100	1	4	4						
			工作质量达标率	=	100	%	100	1	4	4						
	预算	预算执行	结转结余变动	<=	0	%	0	1	1.6	1.6						

	执行	效率	率												
			预算执行率	=	100	%	100	1	1.6	1.6					
			预算调整率	<=	5	%	5	1	1.8	1.8					
	管理效率	预算编制管理	预算绩效目标覆盖率	=	100	%	100	1	0.7	0.7					
		预算监督管理	预决算公开情况		全部公开		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	0.7	0.7					
		预算收支管理	预算支出管理规范性		管理规范		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	0.7	0.7					
			预算收入管理规范性		管理规范		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	0.7	0.7					

		财务管理	内控制度有效性		制度有效		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	0.7	0.7					
		资产管理	固定资产利用率	=	100	%	100	1	0.8	0.8					
		业务管理	政府采购管理违法违规行为发生次数	<=	0	次	0	1	0.7	0.7					
	运行成本	成本控制成效	“三公”经费变动率	<=	0	%	0	1	2.5	2.5					
			在职人员控制率	<=	100	%	100	1	2.5	2.5					
	社会效应	经济效益	患者量提高率	>=	10	%	10	1	6.6	6.6					
		服务对象满意度	患者满意度	>=	85	%	85	1	6.8	6.8					

		社会公众满意度	健康大讲堂活动保健对象满意度	>=	90	%	90	1	6.6	6.6					
	可持续性	体制机制改革	实行医药卫生体制改革		不断完善		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	2.5	2.5					
			建立卫生健康人才培养机制		不断完善		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	2.5	2.5					
总评价得分											80.00				

部门（单位）整体绩效自评表

2025 年度

部门（单位）名称	545006 沈阳市红十字会医院-210100000
部门年初预算收入金额	21944.31
部门年初预算支出金额	21944.31

年度主要	对应项目	项目下达金额	项目执行金额	项目执行率	分值	得分

任务															
年度主要任务	基本支出人员经费（保工资）								60.60	60.59	100.00%	10	10		
	基本支出人员经费（刚性）								344.08	344.07	100.00%	10	10		
	基本支出人员经费（其他）								18868.55	18645.45	98.82%	10	9.88176092		
	基本支出公用经费（其他）								2714.20	1576.87	58.10%	10	5.80970452		
年度目标	年初总体目标								全年完成情况						
	提升医疗服务质量，提高患者就医感受，保持医院良性发展。								有效提升医疗服务质量及患者就医感受，能够保证医院良性发展。						
绩效指标	**一级指标**	**二级指标**	**三级指标**	**运算符号**	**指标值**	**度量单位**	**全年完成值**	**完成程度**	**分值**	**得分**	**偏差原因分析**				**改进措施**
											经费保障原因分析	**制度保障原因分析**	**人员保障原因分析**	**硬件条件保障原因分析**	**其他原因分析**
绩效指标	履职效能	重点工作履行情况	重点工作办结率	=	100	%	100	1	4	4					

	履职效能	重点工作履行情况	综合管理水平		管理规范		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	4	4					
		整体工作完成情况	工作质量达标率	=	100	%	100	1	4	4					
			总体工作完成率	=	100	%	100	1	4	4					
			工作完成及时率	=	100	%	100	1	4	4					
	预算执行	预算执行效率	预算调整率	<=	5	%	5	1	1.6	1.6					
			结转结余变动率	<=	0	%	0	1	1.6	1.6					
			预算执行率	=	100	%	100	1	1.8	1.8					
	管理效	预算编制管理	预算绩效目标覆盖率	=	100	%	100	1	0.7	0.7					

	率	预算监督管理	预决算公开情况		全部公开		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	0.7	0.7					
		预算收支管理	预算收入管理规范性		管理规范		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	0.7	0.7					
			预算支出管理规范性		管理规范		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	0.7	0.7					
		财务管理	内控制度有效性		制度有效		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	0.7	0.7					
		资产管理	固定资产利用率	=	100	%	100	1	0.8	0.8					
		业务管理	政府采购管理违法违	<=	0	次	0	1	0.7	0.7					

			规行为发生次数												
	运行成本	成本控制成效	“三公”经费变动率	<=	0	%	0	1	2.5	2.5					
			在职人员控制率	<=	100	%	100	1	2.5	2.5					
	社会效应	社会效益	医疗服务能力提升		提升		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	6.8	6.8					
		服务对象满意度	医务人员满意度	>=	100	%	100	1	6.6	6.6					
		社会公众满意度	健康大讲堂活动保健对象满意度	>=	100	%	100	1	6.6	6.6					
	可持	体制机制	建立卫生健康		建立		全部或基本达成预期指	1	2.5	2.5					

	续性	改革	人才培养机制				标100%-80%（含）								
			加大健康教育宣传力度及普及率		普及		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	2.5	2.5					
总评价得分											95.69				

部门（单位）整体绩效自评表

2025 年度

部门（单位）名称	545007 沈阳市第四人民医院-210100000
部门年初预算收入金额	78761.94
部门年初预算支出金额	78761.94

年度主要任务	对应项目	项目下达金额	项目执行金额	项目执行率	分值	得分
年度主要任务	基本支出人员经费（保工资）	284.20	284.2	100.00%	10	10
	基本支出公用经费（其他）	9717.74	9717.74	100.00%	10	10
	基本支出人员经费（刚性）	112.43	112.42	100.00%	10	10

	基本支出人员经费（其他）								68668.50	68668.5	100.00%			10	10
年度目标	年初总体目标								全年完成情况						
	保障医院可持续良性发展，满足医院临床药品、耗材需求，提高患者就医感受，增强医院核心诊疗技术竞争力，不断提升社会效益。								保障医院可持续良性发展，满足医院临床药品、耗材需求，提高患者就医感受，增强医院核心诊疗技术竞争力，不断提升社会效益。						
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	运算符号	指标值	度量单位	全年完成值	完成程度	分值	得分	偏差原因分析					改进措施
											经费保障原因分析	制度保障原因分析	人员保障原因分析	硬件条件保障原因分析	其他原因分析	
绩效指标	履职效能	重点工作履行情况	综合管理水平		管理规范		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	4	4						
	履职效能	重点工作履行情况	重点工作办结率	=	100	%	100	1	4	4						
	履职效能	整体工作完成	总体工作完成率	=	100	%	100	1	4	4						

		情况	工作完成及时率	=	100	%	100	1	4	4						
			工作质量达标率	=	100	%	100	1	4	4						
	预算执行	预算执行效率	结转结余变动率	<=	0	%	0	1	1.6	1.6						
			预算执行率	=	100	%	100	1	1.6	1.6						
			预算调整率	<=	5	%	5	1	1.8	1.8						
	管理效率	预算编制管理	预算绩效目标覆盖率	=	100	%	100	1	0.7	0.7						
		预算监督管理	预决算公开情况		全部公开		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	0.7	0.7						
		预算收支管理	预算收入管理规范性		管理规范		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	0.7	0.7						

			预算支出管理规范性		管理规范		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	0.7	0.7					
		财务管理	内控制度有效性		制度有效		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	0.7	0.7					
		资产管理	固定资产利用率	=	100	%	100	1	0.8	0.8					
		业务管理	政府采购管理违法违规行为发生次数	<=	0	次	0	1	0.7	0.7					
	运行成本	成本控制成效	“三公”经费变动率	<=	0	%	0	1	2.5	2.5					
			在职人员控制率	<=	100	%	100	1	2.5	2.5					

	社会效应	社会效益	保障全市无偿献血采集		保障工作		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	6.6	6.6					
		服务对象满意度	患者满意度	>=	80	%	80	1	6.6	6.6					
		社会公众满意度	社会公众满意度		持续提升		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	6.8	6.8					
	可持续性	体制机制改革	规范医疗保险制度改革		持续完善		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	1.6	1.6					
			加大健康教育宣传力度及普及率		持续宣传		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	1.6	1.6					

			保障医保基金平稳运行		平稳运行		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	1.8	1.8						
总评价得分											100.00					

部门（单位）整体绩效自评表

2025 年度

部门（单位）名称	545008 沈阳市第五人民医院-210100000
部门年初预算收入金额	30143.66
部门年初预算支出金额	30143.66

年度主要任务	对应项目	项目下达金额	项目执行金额	项目执行率	分值	得分
年度主要任务	基本支出人员经费（保工资）	181.50	181.5	100.00%	10	10
	基本支出公用经费（其他）	4103.02	4103.02	100.00%	10	10
	基本支出人员经费（其他）	25796.03	25796.03	100.00%	10	10

	基本支出人员经费（刚性）								132.06	132.06		100.00%		10	10	
年度目标	年初总体目标								全年完成情况							
	确保医院平稳运行，提高患者满意度，逐步提升医院发展水平。								确保医院平稳运行，提高患者满意度，逐步提升医院发展水平。							
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	运算符号	指标值	度量单位	全年完成值	完成程度	分值	得分	偏差原因分析					改进措施
											经费保障原因分析	制度保障原因分析	人员保障原因分析	硬件条件保障原因分析	其他原因分析	
绩效指标	履职效能	重点工作履行情况	综合管理水平		管理规范		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	4	4						
	履职效能	重点工作履行情况	重点工作办结率	=	100	%	100	1	4	4						
	履职效能	整体工作完成	总体工作完成率	=	100	%	100	1	4	4						

		情况	工作完成及时率	=	100	%	100	1	4	4						
			工作质量达标率	=	100	%	100	1	4	4						

	预算执行	预算执行效率	结转结余变动率	<=	0	%	229	0	1.6	0	医院累计盈余为负数是多年历史因形成，同时医保政策的改变，医疗收入受限，人员支出、医院运营支出只增				经费保障:严控预算执行进度，规范资金使用管理，强化预算绩效管理，健全内控监管机制，专款专用，杜绝资金闲置。

											不减，入不敷出，					
			预算调整率	<=	5	%	5	1	1.8	1.8						

			预算执行率	=	100	%	89	0.89	1.6	1.424	医保政策的改变，医疗收入受限，同比总收入下降，同时，人员支出、医院运营支出只增不减，入不敷出，				经费保障:在医院计算预算数据时，应当关注当下实际政策、制度信息对实际数据造成的影响，尽量减少预算数据偏离的情况。

										而编制预算时要保证收支平衡，不做赤字预算。					
	管理	预算编制	预算绩效目标	=	100	%	100	1	0.7	0.7						

	效率	管理	覆盖率												
		预算监督管理	预决算公开情况		全部公开		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	0.7	0.7					
		预算收支管理	预算收入管理规范性		管理规范		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	0.7	0.7					
			预算支出管理规范性		管理规范		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	0.7	0.7					
		财务管理	内控制度有效性		制度有效		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	0.7	0.7					
		资产管理	固定资产利用率	=	100	%	100	1	0.8	0.8					

	业务管理	政府采购管理违法违规行为发生次数	<=	0	次	0	1	0.7	0.7						
运行成本	成本控制成效	“三公”经费变动率	<=	0	%	0	1	2.5	2.5						
		在职人员控制率	<=	100	%	100	1	2.5	2.5						
社会效应	社会效益	住院费用跨省直接结算率	>=	100	%	100	1	5	5						
	服务对象满意度	健康教育宣传服务对象满意度	>=	98	%	98	1	5	5						
		医务人员满意度	>=	98	%	98	1	5	5						

		社会公众满意度	社会公众满意度		提升		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	5	5					
	可持续性	体制机制改革	建立内控管理长效机制		建立完成		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	2.5	2.5					
			建立卫生健康人才培养机制		建立完成		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	2.5	2.5					
总评价得分											98.22				

部门（单位）整体绩效自评表

2025 年度

部门（单位）名称	545009 沈阳市第六人民医院-210100000
部门年初预算收入金额	33146.17
部门年初预算支出金额	33146.17

年度主要	对应项目	项目下达金额	项目执行金额	项目执行率	分值	得分

任务															
年度主要任务	基本支出人员经费（刚性）									8114.81	8114.81	100.00%	10	10	
	基本支出公用经费（保运转）									6315.10	6315.1	100.00%	10	10	
	基本支出人员经费（保工资）									235.68	235.68	100.00%	10	10	
	基本支出人员经费（其他）									1624.00	1624	100.00%	10	10	
年度目标	年初总体目标									全年完成情况					
	医院实行全面预算管理，提高医院资源配置效率，优化医疗服务质量，促进医院可持续发展，提高医院核心竞争力。									医院实行全面预算管理，提高医院资源配置效率，优化医疗服务质量，促进医院可持续发展，提高医院核心竞争力。					
绩效指标	**一级指标**	**二级指标**	**三级指标**	**运算符号**	**指标值**	**度量单位**	**全年完成值**	**完成程度**	**分值**	**得分**	**偏差原因分析**				**改进措施**
											经费保障原因分析	**制度保障原因分析**	**人员保障原因分析**	**硬件条件保障原因分析**	**其他原因分析**
绩效指标	履职效能	重点工作履行情况	重点工作办结率	=	100	%	100	1	4	4					

	履职效能	重点工作履行情况	综合管理水平		管理规范		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	4	4					
		整体工作完成情况	工作质量达标率	=	100	%	100	1	4	4					
			总体工作完成率	=	100	%	100	1	4	4					
			工作完成及时率	=	100	%	100	1	4	4					
	预算执行	预算执行效率	结转结余变动率	<=	0	%	0	1	1.6	1.6					
			预算执行率	=	100	%	16	1	1.6	1.6					
			预算调整率	<=	5	%	5	1	1.8	1.8					
	管理效	预算编制管理	预算绩效目标覆盖率	=	100	%	100	1	0.7	0.7					

	率	预算监督管理	预决算公开情况		全部公开		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	0.7	0.7					
		预算收支管理	预算支出管理规范性		管理规范		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	0.7	0.7					
			预算收入管理规范性		管理规范		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	0.8	0.8					
		财务管理	内控制度有效性		制度有效		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	0.7	0.7					
		资产管理	固定资产利用率	=	100	%	100	1	0.7	0.7					

		业务管理	政府采购管理违法违规行为发生次数	<=	0	次	0	1	0.7	0.7					
	运行成本	成本控制成效	“三公”经费变动率	<=	0	%	0	1	2.5	2.5					
			在职人员控制率	<=	100	%	100	1	2.5	2.5					
	社会效应	经济效益	患者量提高率	>=	5	%	5	1	6.6	6.6					
		服务对象满意度	医务人员满意度	>=	90	%	90	1	6.8	6.8					
		社会公众满意度	社会公众满意度		比较满意		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	6.6	6.6					

	可持续性	体制机制改革	建立卫生健康人才培养机制		建立完成		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	2.5	2.5						
			加大健康教育宣传力度及普及率		持续提高		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	2.5	2.5						
总评价得分											100.00					

部门（单位）整体绩效自评表

2025 年度

部门（单位）名称	545010 沈阳市第七人民医院-210100000
部门年初预算收入金额	33001.5
部门年初预算支出金额	33001.5

年度主要任务	对应项目	项目下达金额	项目执行金额	项目执行率	分值	得分
年度主要任务	基本支出公用经费（其他）	2833.50	2833.5	100.00%	10	10
	基本支出人员经费（其他）	29358.80	29358.8	100.00%	10	10

	基本支出人员经费（刚性）								693.17	693.16	100.00%			10	10	
	基本支出人员经费（保工资）								133.92	133.92	100.00%			10	10	
年度目标	年初总体目标								全年完成情况							
	加强财务管理，完善内部控制；提高医院核心竞争力水平；加强预算管理，严格监督预算执行情况，完成预算目标；提高医院服务能力，满足患者需求，提高社会效益。								基本完成绩效目标							
绩效指标	**一级指标**	**二级指标**	**三级指标**	**运算符号**	**指标值**	**度量单位**	**全年完成值**	**完成程度**	**分值**	**得分**	**偏差原因分析**					**改进措施**
											经费保障原因分析	**制度保障原因分析**	**人员保障原因分析**	**硬件条件保障原因分析**	**其他原因分析**	
绩效指标	履职效能	重点工作履行情况	综合管理水平		管理规范		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	4	4						
	履职效能	重点工作履行情况	重点工作办结率	=	100	%	100	1	4	4						
	履职效能	整体工作	总体工作完成	=	100	%	100	1	4	4						

		完成情况	率												
			工作完成及时率	=	100	%	100	1	4	4					
			工作质量达标率	=	100	%	100	1	4	4					
	预算执行	预算执行效率	结转结余变动率	<=	0	%	0	1	1.6	1.6					
			预算执行率	=	100	%	100	1	1.6	1.6					
			预算调整率	<=	5	%	1	1	1.8	1.8					
	管理效率	预算编制管理	预算绩效目标覆盖率	=	100	%	100	1	0.7	0.7					
		预算监督管理	预决算公开情况		全部公开		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	0.7	0.7					

		预算收支管理	预算收入管理规范性		管理规范		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	0.7	0.7					
			预算支出管理规范性		管理规范		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	0.7	0.7					
		财务管理	内控制度有效性		制度有效		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	0.7	0.7					
		资产管理	固定资产利用率	=	100	%	100	1	0.8	0.8					
		业务管理	政府采购管理违法违规行为发生次数	<=	0	次	0	1	0.7	0.7					

	运行成本	成本控制成效	“三公”经费变动率	<=	0	%	0	1	2.5	2.5					
			在职人员控制率	<=	100	%	100	1	2.5	2.5					
	社会效应	社会效益	医疗服务能力提升		逐步提升		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	5	5					
		服务对象满意度	患者满意度	>=	90	%	95	1	5	5					
			医务人员满意度	>=	90	%	90	1	5	5					
		社会公众满意度	社会公众满意度		基本满意		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	5	5					
	可持续性	体制机制改革	建立内控管理长效机制		逐步完善		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	2.5	2.5					

			建立卫生健康人才培养机制		规范管理		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	2.5	2.5						
总评价得分											100.00					

部门（单位）整体绩效自评表

2025 年度

部门（单位）名称	545011 沈阳医学院附属中心医院-210100000					
部门年初预算收入金额	58441.01					
部门年初预算支出金额	58441.01					
年度主要任务	对应项目	项目下达金额	项目执行金额	项目执行率	分值	得分
年度主要任务	基本支出人员经费（刚性）	27.28	27.27	100.00%	10	10
	基本支出人员经费（保工资）	132.62	132.61	100.00%	10	10
	基本支出公用经费（保运转）	58.41	58.41	100.00%	10	10
	基本支出人员经费（其他）	55.22	55.22	100.00%	10	10
年度目标	年初总体目标	全年完成情况				

	预算管理规范，工作办结率、工作完成率、工作质量达标率和及时率高，将预算调整率控制在较低水平，做到预算全部公开，收入支出管理规范，促进医院可持续发展。									已完成						
绩效指标	**一级指标**	**二级指标**	**三级指标**	**运算符号**	**指标值**	**度量单位**	**全年完成值**	**完成程度**	**分值**	**得分**	**偏差原因分析**					**改进措施**
											经费保障原因分析	**制度保障原因分析**	**人员保障原因分析**	**硬件条件保障原因分析**	**其他原因分析**	
绩效指标	履职效能	重点工作履行情况	综合管理水平		管理规范		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	4	4						
	履职效能	重点工作履行情况	重点工作办结率	=	100	%	100	1	4	4						
		整体工作完成情况	总体工作完成率	=	100	%	100	1	4	4						
			工作完成及时率	=	100	%	100	1	4	4						
			工作质量达标率	=	100	%	100	1	4	4						

	预算执行	预算执行效率	结转结余变动率	<=	0	%	0	1	1.6	1.6						
			预算执行率	=	100	%	100	1	1.6	1.6						
			预算调整率	<=	5	%	5	1	1.8	1.8						
	管理效率	预算编制管理	预算绩效目标覆盖率	=	100	%	100	1	0.7	0.7						
		预算监督管理	预决算公开情况		全部公开		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	0.7	0.7						
		预算收支管理	预算收入管理规范性		管理规范		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	0.7	0.7						
			预算支出管理规范性		管理规范		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	0.7	0.7						

		财务管理	内控制度有效性		制度有效		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	0.7	0.7					
		资产管理	固定资产利用率	=	100	%	100	1	0.8	0.8					
		业务管理	政府采购管理违法违规行为发生次数	<=	0	次	0	1	0.7	0.7					
	运行成本	成本控制成效	“三公”经费变动率	<=	0	%	0	1	2.5	2.5					
			在职人员控制率	<=	100	%	100	1	2.5	2.5					
	社会效应	社会效益	医疗服务能力提升		提升		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	6.6	6.6					
		经济	患者量	>=	5	%	5	1	6.6	6.6					

		效益	提高率												
		社会公众满意度	社会公众满意度		提升		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	6.8	6.8					
	可持续性	体制机制改革	内控要求规范整合		完善制度		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	2.5	2.5					
			建立卫生健康人才培养机制		建立机制		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	2.5	2.5					
总评价得分											100.00				

部门（单位）整体绩效自评表

2025 年度

部门（单位）名称	545012 沈阳市第九人民医院(沈阳市劳动卫生职业病研究所)-210100000
部门年初预算收入金额	15089.42
部门年初预算支出金额	15089.42

年度主要任务	对应项目	项目下达金额	项目执行金额	项目执行率	分值	得分
年度主要任务	基本支出公用经费（其他）	2216.90	2216.9	100.00%	10	10
	基本支出人员经费（其他）	10046.20	9450	94.07%	10	9.40654178
	基本支出人员经费（保工资）	83.14	83.14	100.00%	10	10
	基本支出人员经费（刚性）	2702.47	2702.47	100.00%	10	10

年度目标	年初总体目标	全年完成情况
	保证及时完成全年预算，保障医院经济运行，提高患者满意度。	保证及时完成全年预算，保障医院经济运行，提高患者满意度。

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	运算符号	指标值	度量单位	全年完成值	完成程度	分值	得分	偏差原因分析					改进措施
											经费保障原因分析	制度保障原因分析	人员保障原因分析	硬件条件保障原因分析	其他原因分析	
绩效指标	履职效能	重点工作履行情况	综合管理水平		管理规范		全部或基本达成预期指标100%-80%	1	4	4						

						（含）									
履职效能	重点工作履行情况	重点工作办结率	=	100	%	100	1	4	4						
	整体工作完成情况	总体工作完成率	=	100	%	100	1	4	4						
		工作完成及时率	=	100	%	100	1	4	4						
		工作质量达标率	=	100	%	100	1	4	4						
预算执行	预算执行效率	结转结余变动率	<=	0	%	0	1	1.6	1.6						
		预算执行率	=	100	%	100	1	1.6	1.6						
		预算调整率	<=	5	%	5	1	1.8	1.8						

	管理效率	预算编制管理	预算绩效目标覆盖率	=	100	%	100	1	0.7	0.7					
		预算监督管理	预决算公开情况		全部公开		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	0.7	0.7					
		预算收支管理	预算收入管理规范性		管理规范		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	0.7	0.7					
			预算支出管理规范性		管理规范		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	0.7	0.7					
		财务管理	内控制度有效性		制度有效		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	0.7	0.7					
		资产管理	固定资产利用率	=	100	%	100	1	0.8	0.8					

	业务管理	政府采购管理违法违规行为发生次数	<=	0	次	0	1	0.7	0.7						
运行成本	成本控制成效	“三公”经费变动率	<=	0	%	0	1	2.5	2.5						
		在职人员控制率	<=	100	%	100	1	2.5	2.5						
社会效应	社会效益	医疗服务能力提升		服务提升		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	6.6	6.6						
	服务对象满意度	医务人员满意度	>=	100	%	100	1	6.8	6.8						
	社会公众满意度	社会公众满意度		公众满意		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	6.6	6.6						

	可持续性	体制机制改革	建立卫生健康人才培养机制		建立机制		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	2.5	2.5						
			实行医药卫生体制改革		全面改革		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	2.5	2.5						
总评价得分											99.41					

部门（单位）整体绩效自评表

2025 年度

部门（单位）名称	545013 沈阳市第十人民医院-210100000					
部门年初预算收入金额	38863.35					
部门年初预算支出金额	38863.35					
年度主要任务	对应项目	项目下达金额	项目执行金额	项目执行率	分值	得分
年度主要任务	基本支出人员经费（其他）	4300.40	4300.4	100.00%	10	10
	基本支出人员经费（刚性）	3905.61	3905.61	100.00%	10	10

	基本支出人员经费（保工资）								207.90	207.9	100.00%	10	10		
	基本支出公用经费（其他）								30366.60	30366.6	100.00%	10	10		
年度目标	年初总体目标								全年完成情况						
	保障医院可持续良性发展，满足医院临床药品，耗材需求，提高患者就医感受，增强医院和兴诊疗技术竞争力，不断提升社会效益。								保障医院可持续良性发展，满足医院临床药品，耗材需求，提高患者就医感受，增强医院和兴诊疗技术竞争力，不断提升社会效益。						
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	运算符号	指标值	度量单位	全年完成值	完成程度	分值	得分	偏差原因分析					改进措施
											经费保障原因分析	制度保障原因分析	人员保障原因分析	硬件条件保障原因分析	其他原因分析	
绩效指标	履职效能	重点工作履行情况	综合管理水平		管理规范		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	4	4						
	履职效能	重点工作履行情况	重点工作办结率	=	100	%	100	1	4	4						

		整体工作完成情况	总体工作完成率	=	100	%	100	1	4	4						
			工作完成及时率	=	100	%	100	1	4	4						
			工作质量达标率	=	100	%	100	1	4	4						
	预算执行	预算执行效率	结转结余变动率	<=	0	%	0	1	1.6	1.6						
			预算执行率	=	100	%	100	1	1.6	1.6						
			预算调整率	<=	5	%	5	1	1.8	1.8						
	管理效率	预算编制管理	预算绩效目标覆盖率	=	100	%	100	1	0.7	0.7						
		预算监督管理	预决算公开情况		全部公开		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	0.7	0.7						

		预算收支管理	预算收入管理规范性		管理规范		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	0.7	0.7					
			预算支出管理规范性		管理规范		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	0.7	0.7					
		财务管理	内控制度有效性		制度有效		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	0.7	0.7					
		资产管理	固定资产利用率	=	100	%	100	1	0.8	0.8					
		业务管理	政府采购管理违法违规行为发生次数	<=	0	次	0	1	0.7	0.7					

	运行成本	成本控制成效	“三公”经费变动率	<=	0	%	0	1	2.5	2.5						
			在职人员控制率	<=	100	%	100	1	2.5	2.5						
	社会效应	服务对象满意度	医务人员满意度	>=	95	%	95	1	6.6	6.6						
		社会公众满意度	社会民众满意度	>=	95	%	95	1	6.6	6.6						
		主管部门满意度	上级主管部门满意度	>=	95	%	95	1	6.8	6.8						
	可持续性	体制机制改革	建立卫生健康人才培养机制		制度有效		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	2.5	2.5						

			实行医药卫生体制改革		制度有效		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	2.5	2.5						
总评价得分											100.00					

部门（单位）整体绩效自评表

2025 年度

部门（单位）名称	545014 沈阳市骨科医院-210100000
部门年初预算收入金额	27425.9
部门年初预算支出金额	27425.9

年度主要任务	对应项目	项目下达金额	项目执行金额	项目执行率	分值	得分
年度主要任务	基本支出公用经费（保运转）	3314.50	3074.95	92.77%	10	9.27726656
	基本支出人员经费（保工资）	105.52	105.52	100.00%	10	10
	基本支出人员经费（其他）	23986.52	23986.52	100.00%	10	10
	基本支出人员经费（刚性）	19.36	19.35	100.00%	10	10

年度目标	年初总体目标									全年完成情况						
	保障医院可持续良性发展，满足医院临床药品、耗材需要。提高患者就医感受，增强医院核心诊疗技术竞争力，不断提高社会效益。									已完成						
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	运算符号	指标值	度量单位	全年完成值	完成程度	分值	得分	偏差原因分析					改进措施
											经费保障原因分析	制度保障原因分析	人员保障原因分析	硬件条件保障原因分析	其他原因分析	
绩效指标	履职效能	重点工作履行情况	重点工作办结率	=	100	%	100	1	4	4						
	履职效能	重点工作履行情况	综合管理水平		管理规范		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	4	4						
	履职效能	整体工作完成	工作质量达标率	=	100	%	100	1	4	4						

		情况	总体工作完成率	=	100	%	100	1	4	4					
			工作完成及时率	=	100	%	100	1	4	4					
	预算执行	预算执行效率	预算调整率	<=	5	%	5	1	1.6	1.6					
			结转结余变动率	<=	0	%	0	1	1.6	1.6					
			预算执行率	=	100	%	88.89	1	1.8	1.8					
	管理效率	预算编制管理	预算绩效目标覆盖率	=	100	%	100	1	0.7	0.7					
		预算监督管理	预决算公开情况		全部公开		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	0.7	0.7					
		预算收支管理	预算支出管理规范性		管理规范		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	0.7	0.7					

			预算收入管理规范性		管理规范		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	0.7	0.7					
		财务管理	内控制度有效性		制度有效		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	0.7	0.7					
		资产管理	固定资产利用率	=	100	%	100	1	0.8	0.8					
		业务管理	政府采购管理违法违规行为发生次数	<=	0	次	0	1	0.7	0.7					
	运行成本	成本控制成效	“三公”经费变动率	<=	0	%	0	1	2.5	2.5					
			在职人员控制率	<=	100	%	100	1	2.5	2.5					

	社会效应	社会效益	医疗服务能力提升		能力提升		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	6.6	6.6					
		服务对象满意度	医务人员满意度	>=	90	%	90	1	6.6	6.6					
		主管部门满意度	上级主管部门满意度	>=	90	%	90	1	6.8	6.8					
	可持续性	体制机制改革	规范医疗保险制度改革		完善制度		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	2.5	2.5					
			建立卫生健康人才培养机制		建立机制		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	2.5	2.5					
总评价得分											99.28				

部门（单位）整体绩效自评表

2025 年度

部门（单位）名称	545015 沈阳市中医院-210100000
部门年初预算收入金额	12131.7
部门年初预算支出金额	12131.7

年度主要任务	对应项目	项目下达金额	项目执行金额	项目执行率	分值	得分
年度主要任务	基本支出人员经费（刚性）	2787.48	2787.47	100.00%	10	10
	基本支出公用经费（其他）	1437.93	1437.93	100.00%	10	10
	基本支出人员经费（其他）	7823.36	7823.36	100.00%	10	10
	基本支出人员经费（保工资）	104.01	104.01	100.00%	10	10
年度目标	年初总体目标	全年完成情况				

	按照全面预算管理要求，完成2025年预算。按照预算管理程序调整预算，合理用药，合理治疗，优化收入结构，降低运行成本。								严格执行全面预算管理要求，完成2025年预算执行，按照预算管理及财务管理规定，抱枕数据真实准确。							
绩效指标	**一级指标**	**二级指标**	**三级指标**	**运算符号**	**指标值**	**度量单位**	**全年完成值**	**完成程度**	**分值**	**得分**	**偏差原因分析**					**改进措施**
											经费保障原因分析	**制度保障原因分析**	**人员保障原因分析**	**硬件条件保障原因分析**	**其他原因分析**	
绩效指标	履职效能	重点工作履行情况	综合管理水平		管理规范		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	4	4						
	履职效能	重点工作履行情况	重点工作办结率	=	100	%	100	1	4	4						
		整体工作完成情况	总体工作完成率	=	100	%	100	1	4	4						
			工作完成及时	=	100	%	100	1	4	4						

			率												
			工作质量达标率	=	100	%	100	1	4	4					
	预算执行	预算执行效率	结转结余变动率	<=	0	%	0	1	1.6	1.6					
			预算执行率	=	100	%	100	1	1.6	1.6					
			预算调整率	<=	5	%	5	1	1.8	1.8					
	管理效率	预算编制管理	预算绩效目标覆盖率	=	100	%	100	1	0.7	0.7					
		预算监督管理	预决算公开情况		全部公开		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	0.7	0.7					

		预算收支管理	预算收入管理规范性		管理规范		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	0.7	0.7					
			预算支出管理规范性		管理规范		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	0.7	0.7					
		财务管理	内控制度有效性		制度有效		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	0.7	0.7					
		资产管理	固定资产利用率	=	100	%	100	1	0.8	0.8					
		业务管理	政府采购管理违法违规行为发生次数	<=	0	次	0	1	0.7	0.7					

	运行成本	成本控制成效	“三公”经费变动率	<=	0	%	0	1	2.5	2.5					
			在职人员控制率	<=	100	%	100	1	2.5	2.5					
	社会效应	社会效益	医疗服务能力提升		满意		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	6.6	6.6					
		服务对象满意度	服务对象满意度		持续提高		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	6.6	6.6					
		社会公众满意度	社会公众满意度		满意		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	6.8	6.8					
	可持续性	体制机制改革	加大健康教育宣传力度及普及率		持续提高		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	2.5	2.5					

			建立卫生健康人才培养机制		完善机制		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	2.5	2.5						
总评价得分											100.00					

部门（单位）整体绩效自评表

2025 年度

部门（单位）名称	545016 沈阳市精神卫生中心-210100000
部门年初预算收入金额	21583.04
部门年初预算支出金额	21583.04

年度主要任务	对应项目	项目下达金额	项目执行金额	项目执行率	分值	得分
年度主要任务	基本支出人员经费（刚性）	312.71	312.71	100.00%	8	8
	基本支出公用经费（保运转）	0.26	0.26	100.00%	8	8
	基本支出人员经费（其他）	14705.57	13662.86	92.91%	8	7.43275371
	基本支出人员经费（保工资）	3302.04	3302.03	100.00%	8	8
	基本支出公用经费（其他）	3252.30	3252.3	100.00%	8	8

年度目标	年初总体目标									全年完成情况						
	保障医疗可持续良性发展，满足医院临床药品耗材需求，提高患者就医感受，增强医院核心医疗技术竞争力，不断提升社会效益									保障医疗可持续良性发展，满足医院临床药品耗材需求，提高患者就医感受，增强医院核心医疗技术竞争力，不断提升社会效益						
绩效指标	**一级指标**	**二级指标**	**三级指标**	**运算符号**	**指标值**	**度量单位**	**全年完成值**	**完成程度**	**分值**	**得分**	**偏差原因分析**					**改进措施**
											经费保障原因分析	**制度保障原因分析**	**人员保障原因分析**	**硬件条件保障原因分析**	**其他原因分析**	
绩效指标	履职效能	重点工作履行情况	重点工作办结率	=	100	%	100	1	4	4						
	履职效能	重点工作履行情况	综合管理水平		管理规范		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	4	4						
		整体工作完成	工作质量达标率	=	100	%	100	1	4	4						

		情况	总体工作完成率	=	100	%	100	1	4	4						
			工作完成及时率	=	100	%	100	1	4	4						
	预算执行	预算执行效率	结转结余变动率	<=	0	%	0	1	1.6	1.6						
			预算执行率	=	100	%	100	1	1.6	1.6						
			预算调整率	<=	5	%	5	1	1.8	1.8						
	管理效率	预算编制管理	预算绩效目标覆盖率	=	100	%	100	1	0.7	0.7						
		预算监督管理	预决算公开情况		全部公开		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	0.7	0.7						
		预算收支管理	预算收入管理规范性		管理规范		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	0.7	0.7						

			预算支出管理规范性		管理规范		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	0.7	0.7						
		财务管理	内控制度有效性		制度有效		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	0.7	0.7						
		资产管理	固定资产利用率	=	100	%	100	1	0.8	0.8						
		业务管理	政府采购管理违法违规行为发生次数	<=	0	次	0	1	0.7	0.7						
	运行成本	成本控制成效	“三公”经费变动率	<=	0	%	0	1	2.5	2.5						
			在职人员控制率	<=	100	%	100	1	2.5	2.5						

	社会效应	经济效益	患者量提高率	>=	5	%	5	1	5	5						
		服务对象满意度	服务对象满意度		不断提高		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	5	5						
		社会公众满意度	社会公众满意度		不断提高		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	5	5						
			社会公众投诉次数	<=	10	次	10	1	5	5						
	可持续性	体制机制改革	规范医疗保险制度改革		制度有效		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	1.6	1.6						
			完善智能转变		加快转变		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	1.6	1.6						

			建立卫生健康人才培养机制		规范管理		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	1.8	1.8						
总评价得分											99.43					

部门（单位）整体绩效自评表

2025 年度

部门（单位）名称	545017 沈阳市妇婴医院-210100000
部门年初预算收入金额	31208.25
部门年初预算支出金额	31208.25

年度主要任务	对应项目	项目下达金额	项目执行金额	项目执行率	分值	得分
年度主要任务	基本支出人员经费（其他）	26205.82	26205.82	100.00%	10	10
	基本支出公用经费（其他）	4917.64	4917.64	100.00%	10	10
	基本支出人员经费（保工资）	47.56	47.55	100.00%	10	10
	基本支出人员经费（刚性）	8.59	8.58	100.00%	10	10

年度目标	年初总体目标									全年完成情况						
	及时高效完成预算，保障单位正常运行，提高医疗服务水平。									及时高效完成预算，保障单位正常运行，提高医疗服务水平。						
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	运算符号	指标值	度量单位	全年完成值	完成程度	分值	得分	偏差原因分析					改进措施
											经费保障原因分析	制度保障原因分析	人员保障原因分析	硬件条件保障原因分析	其他原因分析	
绩效指标	履职效能	重点工作履行情况	综合管理水平		管理规范		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	4	4						
	履职效能	重点工作履行情况	重点工作办结率	=	100	%	100	1	4	4						
		整体工作完成情况	总体工作完成率	=	100	%	100	1	4	4						
			工作完成及时	=	100	%	100	1	4	4						

			率												
			工作质量达标率	=	100	%	100	1	4	4					
	预算执行	预算执行效率	结转结余变动率	<=	0	%	0	1	1.6	1.6					
			预算执行率	=	100	%	100	1	1.6	1.6					
			预算调整率	<=	5	%	5	1	1.8	1.8					
	管理效率	预算编制管理	预算绩效目标覆盖率	=	100	%	100	1	0.7	0.7					
		预算监督管理	预决算公开情况		全部公开		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	0.7	0.7					
		预算收支管理	预算收入管理规范性		管理规范		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	0.7	0.7					

			预算支出管理规范性		管理规范		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	0.7	0.7					
		财务管理	内控制度有效性		制度有效		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	0.7	0.7					
		资产管理	固定资产利用率	=	100	%	100	1	0.8	0.8					
		业务管理	政府采购管理违法违规行为发生次数	<=	0	次	0	1	0.7	0.7					
	运行成本	成本控制成效	“三公”经费变动率	<=	0	%	0	1	2.5	2.5					
			在职人员控制率	<=	100	%	100	1	2.5	2.5					

	社会效应	经济效益	采购成本节支率	>=	90	‰	90	1	6.8	6.8						
		服务对象满意度	服务对象满意度		患者满意		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	6.6	6.6						
		社会公众满意度	社会公众满意度		公众满意		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	6.6	6.6						
	可持续性	体制机制改革	内控要求规范整合		内控规范		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	2.5	2.5						
			建立预算绩效管理机制		机制健全		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	2.5	2.5						
总评价得分											100.00					

部门（单位）整体绩效自评表

2025 年度

部门（单位）名称	545018 沈阳市妇幼保健院-210100000
部门年初预算收入金额	11140.29
部门年初预算支出金额	11140.29

年度主要任务	对应项目	项目下达金额	项目执行金额	项目执行率	分值	得分
年度主要任务	基本支出人员经费（保工资）	1241.81	1241.81	100.00%	10	10
	基本支出公用经费（其他）	6749.24	6749.24	100.00%	10	10
	基本支出人员经费（其他）	7101.54	7101.54	100.00%	10	10
	基本支出人员经费（刚性）	11.49	11.48	100.00%	10	10

年度目标	年初总体目标	全年完成情况
	履行妇幼保健职能，保障母婴安全、提高出生人口素质和妇女儿童健康。提高患者就医感受，增强医院核心诊疗技术竞争力，不断提升社会效益。满足医院临床药品、耗材需求，保障医疗可持续良性发展。	履行妇幼保健职能，保障母婴安全、提高出生人口素质和妇女儿童健康。

绩效指	一级	二级	三级指	运	指	度	全年完成值	完	分	得	偏差原因分析	改进措施

标	级指标	指标	标	算符号	标值	量单位		成程度	值	分	经费保障原因分析	制度保障原因分析	人员保障原因分析	硬件条件保障原因分析	其他原因分析	
绩效指标	履职效能	重点工作履行情况	综合管理水平		管理规范		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	4	4						
	履职效能	重点工作履行情况	重点工作办结率	=	100	%	100	1	4	4						
		整体工作完成情况	总体工作完成率	=	100	%	100	1	4	4						
			工作完成及时率	=	100	%	100	1	4	4						
			工作质量达标率	=	100	%	100	1	4	4						
	预算执行	预算执行效率	结转结余变动率	<=	0	%	0	1	1.6	1.6						
			预算执	=	100	%	100	1	1.6	1.6						

			行率												
			预算调整率	<=	5	%	5	1	1.8	1.8					
	管理效率	预算编制管理	预算绩效目标覆盖率	=	100	%	100	1	0.7	0.7					
		预算监督管理	预决算公开情况		全部公开		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	0.7	0.7					
		预算收支管理	预算收入管理规范性		管理规范		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	0.7	0.7					
			预算支出管理规范性		管理规范		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	0.7	0.7					
		财务管理	内控制度有效性		制度有效		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	0.7	0.7					

		资产管理	固定资产利用率	=	100	%	100	1	0.8	0.8						
		业务管理	政府采购管理违法违规行为发生次数	<=	0	次	0	1	0.7	0.7						
	运行成本	成本控制成效	“三公”经费变动率	<=	0	%	0	1	2.5	2.5						
			在职人员控制率	<=	100	%	100	1	2.5	2.5						
	社会效应	社会效益	医疗服务能力提升		能力提升		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	6.6	6.6						
		服务对象满意度	医务人员满意度	>=	80	%	80	1	6.8	6.8						

		社会公众满意度	健康大讲堂活动保健对象满意度	>=	70	%	70	1	6.6	6.6						
	可持续性	体制机制改革	建立卫生健康人才培养机制		建立机制		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	2.5	2.5						
			加大健康教育宣传力度及普及率		加大宣传		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	2.5	2.5						
总评价得分											100.00					

部门（单位）整体绩效自评表

2025 年度

部门（单位）名称	545019 沈阳市儿童医院-210100000
部门年初预算收入金额	20236.29
部门年初预算支出金额	20236.29

年度主要	对应项目	项目下达金额	项目执行金额	项目执行率	分值	得分

任务															
年度主要任务	基本支出公用经费（其他）								3403.00	2998.35	88.11%	10	8.81090215		
	基本支出人员经费（其他）								14825.00	14704.31	99.19%	10	9.91859022		
	基本支出人员经费（刚性）								2001.29	2001.29	100.00%	10	10		
	基本支出人员经费（保工资）								6.08	6.07	100.00%	10	10		
年度目标	年初总体目标								全年完成情况						
	提高医疗服务质量，满足更多患儿的医疗需求。确保医疗服务的及时性，减少患儿等待时间。提高医疗诊断准确率和治疗有效率。降低医疗事故和差错发生率。提高患者对医院服务的满意度，包括医疗技术、患者服务态度等方面。培养更多专业的儿科医疗人才，提高医护人员的专业水平。合理控制预算成本，提高资金使用效率。								基本完成。						
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	运算符号	指标值	度量单位	全年完成值	完成程度	分值	得分	偏差原因分析					改进措施
											经费保障原因分析	制度保障原因分析	人员保障原因分析	硬件条件保障原因分析	其他原因分析	

绩效指标	履职效能	重点工作履行情况	重点工作办结率	=	100	%	100	1	4	4						
	履职效能	重点工作履行情况	综合管理水平		管理规范		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	4	4						
		整体工作完成情况	工作质量达标率	=	100	%	100	1	4	4						
			总体工作完成率	=	100	%	100	1	4	4						
			工作完成及时率	=	100	%	100	1	4	4						
	预算执行	预算执行效率	结转结余变动率	<=	0	%	0	1	1.6	1.6						
			预算执行率	=	100	%	100	1	1.6	1.6						
			预算调整率	<=	5	%	5	1	1.8	1.8						

	管理效率	预算编制管理	预算绩效目标覆盖率	=	100	%	100	1	0.7	0.7					
		预算监督管理	预决算公开情况		全部公开		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	0.7	0.7					
		预算收支管理	预算支出管理规范性		管理规范		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	0.7	0.7					
			预算收入管理规范性		管理规范		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	0.7	0.7					
		财务管理	内控制度有效性		制度有效		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	0.7	0.7					
		资产管理	固定资产利用率	=	100	%	100	1	0.8	0.8					

		业务管理	政府采购管理违法违规行为发生次数	<=	0	次	0	1	0.7	0.7					
	运行成本	成本控制成效	“三公”经费变动率	<=	0	%	0	1	2.5	2.5					
			在职人员控制率	<=	100	%	100	1	2.5	2.5					
	社会效应	社会效益	健康教育宣传对象完成率	=	100	%	100	1	4	4					
			全国三级公立医院门诊患者人次	>=	45	万人次	45	1	4	4					
		服务对象满意度	服务对象满意度		有效提升		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	4	4					

			医务人员满意度	>=	95	%	95	1	4	4						
		社会公众满意度	社会公众满意度		提高服务		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	4	4						
	可持续性	体制机制改革	保障医保基金平稳运行		平稳运行		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	1.6	1.6						
			规范医疗保险制度改革		完善制度		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	1.6	1.6						
			建立卫生健康人才培养机制		完善机制		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	1.8	1.8						
总评价得分											98.73					

部门（单位）整体绩效自评表

2025 年度

部门（单位）名称	545020 沈阳市口腔医院-210100000
部门年初预算收入金额	12269.07
部门年初预算支出金额	12269.07

年度主要任务	对应项目	项目下达金额	项目执行金额	项目执行率	分值	得分
年度主要任务	基本支出人员经费（保工资）	17.03	17.03	100.00%	10	10
	基本支出人员经费（其他）	10160.91	9197.23	90.52%	10	9.05158101
	基本支出人员经费（刚性）	24.58	24.57	100.00%	10	10
	基本支出公用经费（其他）	2067.32	3392.13	164.08%	10	16.4083451

年度目标	年初总体目标	全年完成情况
	保障医院可持续发展，满足医院临床药品、耗材、设备等需求，提高患者就医感受，提高医疗技术水平，增强医院核心竞争力，不断提升社会效益。	保障医院可持续发展，满足医院临床药品、耗材、设备等需求，提高患者就医感受，提高医疗技术水平，增强医院核心竞争力，不断提升社会效益。

绩效指	一	二级	三级指	运	指	度	全年完成值	完	分	得	偏差原因分析	改进措施

标	级指标	指标	标	算符号	标值	量单位		成程度	值	分	经费保障原因分析	制度保障原因分析	人员保障原因分析	硬件条件保障原因分析	其他原因分析	
绩效指标	履职效能	重点工作履行情况	综合管理水平		管理规范		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	4	4						
	履职效能	重点工作履行情况	重点工作办结率	=	100	%	100	1	4	4						
		整体工作完成情况	总体工作完成率	=	100	%	100	1	4	4						
			工作完成及时率	=	100	%	100	1	4	4						
			工作质量达标率	=	100	%	100	1	4	4						
	预算执	预算执行效率	结转结余变动率	<=	0	%	0	1	1.6	1.6						

	行		预算执行率	=	100	%	100	1	1.6	1.6						
			预算调整率	<=	5	%	5	1	1.8	1.8						
	管理效率	预算编制管理	预算绩效目标覆盖率	=	100	%	100	1	0.7	0.7						
		预算监督管理	预决算公开情况		全部公开		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	0.7	0.7						
		预算收支管理	预算收入管理规范性		管理规范		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	0.7	0.7						
			预算支出管理规范性		管理规范		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	0.7	0.7						
		财务管理	内控制度有效性		制度有效		全部或基本达成预期指标100%-80%	1	0.7	0.7						

						（含）									
		资产管理	固定资产利用率	=	100	%	100	1	0.8	0.8					
		业务管理	政府采购管理违法违规行为发生次数	<=	0	次	0	1	0.7	0.7					
	运行成本	成本控制成效	“三公”经费变动率	<=	0	%	0	1	2.5	2.5					
			在职人员控制率	<=	100	%	100	1	2.5	2.5					
	社会效应	社会效益	医疗服务能力提升		能力提升		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	6.6	6.6					

		服务对象满意度	医务人员满意度	>=	95	%	95	1	6.8	6.8						
		社会公众满意度	社会公众满意度		逐步提升		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	6.6	6.6						
	可持续性	体制机制改革	建立卫生健康人才培养机制		建立机制		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	2.5	2.5						
			加大健康教育宣传力度及普及率		牙病预防		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	2.5	2.5						
总评价得分											105.46					

部门（单位）整体绩效自评表

2025 年度

部门（单位）名称	545021 沈阳市肛肠医院-210100000

部门年初预算收入金额	16458.6
部门年初预算支出金额	16458.6

年度主要任务	对应项目	项目下达金额	项目执行金额	项目执行率	分值	得分
年度主要任务	基本支出公用经费（其他）	1742.60	1430.87	82.11%	10	8.21112131
	基本支出人员经费（其他）	14706.57	14696.02	99.93%	10	9.99282634
	基本支出人员经费（保工资）	20.72	20.71	100.00%	10	10
	基本支出人员经费（刚性）	3.18	3.17	100.00%	10	10

年度目标	年初总体目标	全年完成情况
	保障医疗可持续良性发展，满足医院临床药品耗材需求，提高患者就医感受，增强医院核心医疗技术竞争力，不断提高社会效益。	整体完成情况良好，满足医院持续经营，增强医院核心医疗技术，提高患者就医感受。

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	运算符号	指标值	度量单位	全年完成值	完成程度	分值	得分	偏差原因分析					改进措施
											经费保障原因分析	制度保障原因分析	人员保障原因分析	硬件条件保障原因分析	其他原因分析	

绩效指标	履职效能	重点工作履行情况	重点工作办结率	=	100	%	100	1	4	4						
	履职效能	重点工作履行情况	综合管理水平		管理规范		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	4	4						
		整体工作完成情况	工作质量达标率	=	100	%	100	1	4	4						
			总体工作完成率	=	100	%	100	1	4	4						
			工作完成及时率	=	100	%	100	1	4	4						
	预算执行	预算执行效率	结转结余变动率	<=	0	%	0	1	1.6	1.6						
			预算执行率	=	100	%	100	1	1.6	1.6						
			预算调整率	<=	5	%	5	1	1.8	1.8						

	管理效率	预算编制管理	预算绩效目标覆盖率	=	100	%	0	1	0.7	0.7						
		预算监督管理	预决算公开情况		全部公开		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	0.7	0.7						
		预算收支管理	预算支出管理规范性		管理规范		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	0.7	0.7						
			预算收入管理规范性		管理规范		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	0.8	0.8						
		财务管理	内控制度有效性		制度有效		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	0.7	0.7						
		资产管理	固定资产利用率	=	100	%	100	1	0.7	0.7						

		业务管理	政府采购管理违法违规行为发生次数	<=	0	次	0	1	0.7	0.7					
	运行成本	成本控制成效	“三公”经费变动率	<=	0	%	0	1	2.5	2.5					
			在职人员控制率	<=	100	%	100	1	2.5	2.5					
	社会效应	社会效益	医疗服务能力提升		提升		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	6.6	6.6					
		服务对象满意度	医务人员满意度	>=	100	%	100	1	6.6	6.6					
		社会公众满意度	健康大讲堂活动保健对象满意度	>=	100	%	100	1	6.8	6.8					

	可持续性	体制机制改革	加大健康教育宣传力度及普及率		建立		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	2.5	2.5						
			建立卫生健康人才培养机制		普及		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	2.5	2.5						
总评价得分											98.20					

部门（单位）整体绩效自评表

2025 年度

部门（单位）名称	545022 沈阳急救中心-210100000
部门年初预算收入金额	14235.76
部门年初预算支出金额	14235.76

年度主要任务	对应项目	项目下达金额	项目执行金额	项目执行率	分值	得分
年度主要任务	基本支出人员经费（其他）	7447.24	7447.24	100.00%	10	10
	基本支出人员经费（刚性）	5265.26	5265.26	100.00%	10	10

	基本支出人员经费（保工资）								7.85	7.84	100.00%	10	10		
	基本支出公用经费（其他）								1513.26	1513.26	100.00%	10	10		
年度目标	年初总体目标								全年完成情况						
	以日常院前医疗急救工作为主体，兼以承担政府指令的各类现场急救医疗保障及卫生应急任务，同时担负向社会公众普及卫生应急知识，全面提升突发公共卫生事件的预防和应对能力的职责，年内支出总额不超过收入总额。								圆满完成日常院前医疗急救工作，并高质量完成承担政府指令的各类现场急救医疗保障及卫生应急任务，按需向社会公众普及卫生应急知识，单位对于突发公共卫生事件的预防和应对能力提升，年内支出总额未超过收入总额。						
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	运算符号	指标值	度量单位	全年完成值	完成程度	分值	得分	偏差原因分析					改进措施
											经费保障原因分析	制度保障原因分析	人员保障原因分析	硬件条件保障原因分析	其他原因分析	
绩效指标	履职效能	重点工作履行情况	综合管理水平		管理规范		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	4	4						
	履职效能	重点工作履行情况	重点工作办结率	=	100	%	100	1	4	4						

		整体工作完成情况	总体工作完成率	=	100	%	100	1	4	4						
			工作完成及时率	=	100	%	100	1	4	4						
			工作质量达标率	=	100	%	100	1	4	4						
	预算执行	预算执行效率	结转结余变动率	<=	0	%	0	1	1.6	1.6						
			预算执行率	=	100	%	100	1	1.6	1.6						
			预算调整率	<=	5	%	0	1	1.8	1.8						
	管理效率	预算编制管理	预算绩效目标覆盖率	=	100	%	100	1	0.7	0.7						
		预算监督管理	预决算公开情况		全部公开		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	0.7	0.7						

		预算收支管理	预算收入管理规范性		管理规范		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	0.7	0.7					
			预算支出管理规范性		管理规范		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	0.7	0.7					
		财务管理	内控制度有效性		制度有效		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	0.7	0.7					
		资产管理	固定资产利用率	=	100	%	100	1	0.8	0.8					
		业务管理	政府采购管理违法违规行为发生次数	<=	0	次	0	1	0.7	0.7					
	运行	成本控制	“三公”经费变	<=	0	%	0	1	2.5	2.5					

	成本	成效	动率												
			在职人员控制率	<=	100	%	100	1	2.5	2.5					
	社会效应	社会效益	医疗服务能力提升		有效提升		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	6.6	6.6					
		服务对象满意度	服务对象满意度		基本满意		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	6.8	6.8					
		社会公众满意度	社会公众满意度		基本满意		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	6.6	6.6					
	可持续性	体制机制改革	建立预算绩效管理机制		逐步建立		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	2.5	2.5					

			建立卫生健康人才培养机制		逐步建立		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	2.5	2.5						
总评价得分											100.00					

部门（单位）整体绩效自评表

2025 年度

部门（单位）名称	545023 沈阳急救中心附属医院-210100000					
部门年初预算收入金额	1985					
部门年初预算支出金额	1985					
年度主要任务	对应项目	项目下达金额	项目执行金额	项目执行率	分值	得分
年度主要任务	基本支出人员经费（其他）	1560.70	1560.7	100.00%	20	20
	基本支出公用经费（其他）	424.30	424.3	100.00%	20	20
年度目标	年初总体目标	全年完成情况				

	保证医院整体运营，提高经济效益，为急救事业提供后备力量									医院整体运营平稳高效，在为急救事业提供后备力量方面实现了长足保障，医院整体管理水平得到提升。						
绩效指标	**一级指标**	**二级指标**	**三级指标**	**运算符号**	**指标值**	**度量单位**	**全年完成值**	**完成程度**	**分值**	**得分**	**偏差原因分析**					**改进措施**
											经费保障原因分析	**制度保障原因分析**	**人员保障原因分析**	**硬件条件保障原因分析**	**其他原因分析**	
绩效指标	履职效能	重点工作履行情况	重点工作办结率	=	100	%	4	1	4	4						
	履职效能	重点工作履行情况	综合管理水平		管理规范		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	4	4						
		整体工作完成情况	工作质量达标率	=	100	%	4	1	4	4						
			总体工作完成率	=	100	%	4	1	4	4						

			工作完成及时率	=	100	%	4	1	4	4					
	预算执行	预算执行效率	预算执行率	=	100	%	100	1	1.6	1.6					
			预算调整率	<=	5	%	0	1	1.6	1.6					
			结转结余变动率	<=	0	%	0	1	1.8	1.8					
	管理效率	预算编制管理	预算绩效目标覆盖率	=	100	%	100	1	0.7	0.7					
		预算监督管理	预决算公开情况		全部公开		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	0.7	0.7					
		预算收支管理	预算收入管理规范性		管理规范		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	0.7	0.7					

			预算支出管理规范性		管理规范		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	0.7	0.7						
		财务管理	内控制度有效性		制度有效		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	0.7	0.7						
		资产管理	固定资产利用率	=	100	%	100	1	0.8	0.8						
		业务管理	政府采购管理违法违规行为发生次数	<=	0	次	0	1	0.7	0.7						
	运行成本	成本控制成效	在职人员控制率	<=	100	%	100	1	2.5	2.5						
			“三公”经费变动率	<=	0	%	0	1	2.5	2.5						

	社会效应	服务对象满意度	接待对象满意度	>=	98	%	98	1	6.6	6.6						
		社会公众满意度	窗口服务效率满意度	>=	98	%	98	1	6.8	6.8						
		主管部门满意度	上级主管部门满意度	>=	98	%	98	1	6.6	6.6						
	可持续性	体制机制改革	建立预算绩效管理机制		建立完善		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	2.5	2.5						
			建立绩效激励机制		建立完善		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	2.5	2.5						
总评价得分											100.00					

部门（单位）整体绩效自评表

2025 年度

部门（单位）名称	545024 沈阳市安宁医院-210100000
部门年初预算收入金额	12935.738
部门年初预算支出金额	12935.738

年度主要任务	对应项目	项目下达金额	项目执行金额	项目执行率	分值	得分
年度主要任务	基本支出公用经费（保运转）	298.24	298.24	100.00%	8	8
	基本支出人员经费（其他）	8897.83	8567.35	96.29%	8	7.70286688
	基本支出人员经费（保工资）	6.79	6.79	100.00%	8	8
	基本支出人员经费（刚性）	2089.30	2089.3	100.00%	8	8
	基本支出公用经费（其他）	1639.37	1939.08	118.28%	8	9.46256184
年度目标	年初总体目标	全年完成情况				

	保障医院持续高质量发展，确保全年预算执行率达到95%以上。									保障医院持续高质量发展，确保全年预算执行率达到95%以上。						
绩效指标	**一级指标**	**二级指标**	**三级指标**	**运算符号**	**指标值**	**度量单位**	**全年完成值**	**完成程度**	**分值**	**得分**	**偏差原因分析**					**改进措施**
											经费保障原因分析	**制度保障原因分析**	**人员保障原因分析**	**硬件条件保障原因分析**	**其他原因分析**	
绩效指标	履职效能	重点工作履行情况	综合管理水平		管理规范		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	4	4						
	履职效能	重点工作履行情况	重点工作办结率	=	100	%	100	1	4	4						
		整体工作完成情况	总体工作完成率	=	100	%	100	1	4	4						
			工作完成及时率	=	100	%	100	1	4	4						

			工作质量达标率	=	100	%	100	1	4	4					
	预算执行	预算执行效率	结转结余变动率	<=	0	%	0	1	1.6	1.6					
			预算执行率	=	100	%	95	1	1.6	1.6					
			预算调整率	<=	5	%	5	1	1.8	1.8					
	管理效率	预算编制管理	预算绩效目标覆盖率	=	100	%	100	1	0.7	0.7					
		预算监督管理	预决算公开情况		全部公开		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	0.7	0.7					
		预算收支管理	预算收入管理规范性		管理规范		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	0.7	0.7					

			预算支出管理规范性		管理规范		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	0.7	0.7					
		财务管理	内控制度有效性		制度有效		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	0.7	0.7					
		资产管理	固定资产利用率	=	100	%	100	1	0.8	0.8					
		业务管理	政府采购管理违法违规行为发生次数	<=	0	次	0	1	0.7	0.7					
	运行成本	成本控制成效	“三公”经费变动率	<=	0	%	0	1	2.5	2.5					
			在职人员控制率	<=	100	%	100	1	2.5	2.5					

	社会效应	社会效益	医疗服务能力提升		逐步提升		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	6.6	6.6						
		经济效益	提高财政资金使用效益		逐步提高		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	6.8	6.8						
		服务对象满意度	患者满意度	>=	85	%	85	1	6.6	6.6						
	可持续性	体制机制改革	健全和完善规章制度		建立健全		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	2.5	2.5						
			部门内控制度完善提升		逐步提升		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	2.5	2.5						
总评价得分											101.17					

部门（单位）整体绩效自评表

2025 年度

部门（单位）名称	545025 沈阳市疾病预防控制中心（沈阳市卫生监督所）-210100000
部门年初预算收入金额	8473.43
部门年初预算支出金额	8473.43

年度主要任务	对应项目	项目下达金额	项目执行金额	项目执行率	分值	得分
年度主要任务	基本支出公用经费（保运转）	988.77	988.76	100.00%	10	10
	基本支出人员经费（保工资）	5265.55	5265.54	100.00%	10	10
	基本支出人员经费（其他）	486.11	486.1	100.00%	10	10
	基本支出人员经费（刚性）	2987.72	2987.72	100.00%	10	10
年度目标	年初总体目标	全年完成情况				
	按照卫生部《各级疾病预防控制机构基本职责》等法律法规认真履行疾病预防控制与突发公共卫生事件应急处置、健康危害因素监测与控制、实验室检测检验等公共卫生职能工作职责，完成年度省疾控下达的战线计划、市卫健委下达的绩效考核、政府目标责任状工作任务，促进市民形成健康的生活方式，保障沈城人民健康，提高	认真履行疾病预防控制与突发公共卫生事件应急处置、健康危害因素监测与控制、实验室检测检验等公共卫生职能工作职责，完成年度省疾控下达的战线计划、市卫健委下达的绩效考核、政府目标责任状工作任务，促进市民形成健康的生活方式，保障沈城人民			

	生活质量。									健康，提高生活质量。						
绩效指标	**一级指标**	**二级指标**	**三级指标**	**运算符号**	**指标值**	**度量单位**	**全年完成值**	**完成程度**	**分值**	**得分**	**偏差原因分析**					**改进措施**
											经费保障原因分析	**制度保障原因分析**	**人员保障原因分析**	**硬件条件保障原因分析**	**其他原因分析**	
绩效指标	履职效能	重点工作履行情况	重点工作办结率	=	100	%	100	1	4	4						
	履职效能	重点工作履行情况	综合管理水平		管理规范		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	4	4						
	履职效能	整体工作完成情况	工作质量达标率	=	100	%	100	1	4	4						
	履职效能	整体工作完成情况	总体工作完成率	=	100	%	100	1	4	4						

			工作完成及时率	=	100	%	100	1	4	4						
	预算执行	预算执行效率	预算执行率	=	100	%	100	1	1.6	1.6						
			预算调整率	<=	5	%	5	1	1.6	1.6						
			结转结余变动率	<=	0	%	0	1	1.8	1.8						
	管理效率	预算编制管理	预算绩效目标覆盖率	=	100	%	100	1	0.7	0.7						
		预算监督管理	预决算公开情况		全部公开		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	0.7	0.7						
		预算收支管理	预算收入管理规范性		管理规范		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	0.7	0.7						

			预算支出管理规范性		管理规范		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	0.7	0.7					
		财务管理	内控制度有效性		制度有效		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	0.7	0.7					
		资产管理	固定资产利用率	=	100	%	100	1	0.8	0.8					
		业务管理	政府采购管理违法违规行为发生次数	<=	0	次	0	1	0.7	0.7					
	运行成本	成本控制成效	在职人员控制率	<=	100	%	100	1	2.5	2.5					
			“三公”经费变动率	<=	0	%	0	1	2.5	2.5					

	社会效应	社会效益	医疗服务能力提升		提升		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	6.8	6.8					
		社会公众满意度	社会公众满意度		提高		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	6.6	6.6					
		主管部门满意度	主管部门满意度	>=	95	%	95	1	6.6	6.6					
	可持续性	体制机制改革	建立卫生健康人才培养机制		建立		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	2.5	2.5					
			加大健康教育宣传力度及普及率		加大		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	2.5	2.5					
总评价得分											100.00				

部门（单位）整体绩效自评表

2025 年度

部门（单位）名称	545027 沈阳中心血站-210100000
部门年初预算收入金额	7334.73
部门年初预算支出金额	7334.73

年度主要任务	对应项目	项目下达金额	项目执行金额	项目执行率	分值	得分
年度主要任务	基本支出人员经费（刚性）	163.10	163.1	100.00%	10	10
	基本支出人员经费（其他）	5861.80	5623.07	95.93%	10	9.59273602
	基本支出公用经费（其他）	1289.00	1289	100.00%	10	10
	基本支出人员经费（保工资）	33.20	33.19	100.00%	10	10
年度目标	年初总体目标	全年完成情况				

	及时、有效地满足全市医疗单位临床用血需求，保证血液安全和临床输血安全。对全市临床用血单位进行临床用血质控检查，规范了临床用血管理。结合各种节假日举办特色的主题宣传活动，推动我市无偿献血事业健康、持续、稳步发展。	2025 年，沈阳中心血站紧扣“推动献血条例落地、保障血液供应安全、优化献血用血服务”的核心目标，统筹推进依法依规开展动员招募、血液集采、质量管理及便民服务等工作，将落实献血条例和完善管理体系进一步融入采供血全过程，为健康沈阳建设提供坚实保障。2025 年 5 月 1 日《沈阳市献血条例》正式施行，此次条例将沈阳特色与《中华人民共和国献血法》紧密结合，切实将广大献血者和用血者的利益放在首位，在全社会营造了无偿献血良好氛围。为促进条例落地，夯实工作基础，针对血站从业人员，重点讲解采供血法律责任与操作规范，提升合规意识；面向社会公众，侧重解读无偿献血安全性及优待政策，消除认知误区。把握节点与节日契机，结合“4•15”全民国家安全教育日、“12•4”宪法宣传周等节点强化全面法律意识。落实无偿献血荣誉卡申办工作，全年已成功办理荣誉卡（电子卡）共 4118 人次，其中 40 次卡 1644 人，30 次卡 850 人，20 次卡 1624 人；接待申请办理荣誉卡（实体卡）共 2000 人次，其中 40 次卡 1599 人，终身荣誉卡 332 人，造血干细胞卡 69 人。献血者通过办理荣誉卡可以享受免费游览景区、免费乘车、免普通门诊挂号费、免费指定项目体检等优待政策，切实推动献血条例快速落地。为营造无偿献血宣传动员良好氛围，借第 22 个世界献血者日开展城市点亮活动，联动中街、太原街、盛京大剧院等地标通过灯光秀呈现“献血传递希望，携手挽救生命”主题，让无偿献血、奉献爱心融入城市氛围。线上线下协同发力，线上依托微信公众号、抖音号等平台推送无偿献血

		常识，以图文、短视频扩大传播，线上普法宣传播放量超 2 万次；线下打造地铁 1、2 号线无偿献血爱心车厢与四大核心换乘站灯箱，在献血屋、献血车设无偿献血宣传角，采血护士同步开展“一对一”宣传动员，构建“流动+固定”立体宣传网络，通过多途径宣传、多方位举措，使公众献血政策知晓率、献血者满意度不断提升。血站全年采集全血 113437 人次（同比下降 3.93%），采集血量 192214.6 单位（同比下降 5.40%），血小板 15775 人次（同比增加 8.05%）、27786.1 治疗量（同比增加 8.23%）；向临床供血 195112 单位（同比下降 3.71%），血小板 27721.5 治疗量（同比增加 6.81%），基本满足临床用血需求。血站聚焦血液安全与供应稳定，从血液采集、制备、检测、供应全流程强化质量意识和管理。通过 15189 实验室认可和省内血液安全技术核查，确保管理体系持续有效运行，采供血全流程安全可靠。通过牵头建立并实施两项辽宁省地方标准，进一步完善管理体系建设。依托财政资金购置先进的血液筛查检测设备，采用先进的检测技术，缩短病毒检测窗口期；强化实验室质量管理体系建设，规范检测流程，避免人为操作错误，至今无一例输血安全事故发生。严格落实血液采集前的健康征询与身份核对，血液采集、制备、储存、运送的规范操作和全流程质量控制，确保血液安全性。通过固定献血屋、流动献血车结合模式扩大服务覆盖范围，为广大献血者献血提供便利条件和舒适环境，吸引更多市民积极参与无偿献血，保证血液采集来源。但受极端天气、团体献血组织力度不足等因素影响，血液供

										应稳定性和充足性有待提升。		
绩效指	一	二级	三级指	运	指	度	全年完成值	完	分	得	偏差原因分析	改进措施

标	级指标	指标	标	算符号	标值	量单位		成程度	值	分	经费保障原因分析	制度保障原因分析	人员保障原因分析	硬件条件保障原因分析	其他原因分析	
绩效指标	履职效能	重点工作履行情况	综合管理水平		管理规范		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	4	4						
	履职效能	重点工作履行情况	重点工作办结率	=	100	%	100	1	4	4						
		整体工作完成情况	总体工作完成率	=	100	%	100	1	4	4						
			工作完成及时率	=	100	%	100	1	4	4						
			工作质量达标率	=	100	%	100	1	4	4						
	预算执	预算执行效率	结转结余变动率	<=	0	%	0	1	1.6	1.6						

	行		预算执行率	=	100	%	100	1	1.6	1.6						
			预算调整率	<=	5	%	5	1	1.8	1.8						
	管理效率	预算编制管理	预算绩效目标覆盖率	=	100	%	100	1	0.7	0.7						
		预算监督管理	预决算公开情况		全部公开		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	0.7	0.7						
		预算收支管理	预算收入管理规范性		管理规范		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	0.7	0.7						
			预算支出管理规范性		管理规范		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	0.7	0.7						
		财务管理	内控制度有效性		制度有效		全部或基本达成预期指标100%-80%	1	0.7	0.7						

						（含）									
		资产管理	固定资产利用率	=	100	%	100	1	0.8	0.8					
		业务管理	政府采购管理违法违规行为发生次数	<=	0	次	0	1	0.7	0.7					
	运行成本	成本控制成效	“三公”经费变动率	<=	0	%	0	1	2.5	2.5					
			在职人员控制率	<=	100	%	100	1	2.5	2.5					
	社会效应	社会效益	保障全市无偿献血采集		保障采集		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	6.6	6.6					

		服务对象满意度	满足全市临床用血需求		满足需求		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	6.8	6.8					
		社会公众满意度	社会公众满意度		保障满意		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	6.6	6.6					
	可持续性	体制机制改革	保障采供血事业可持续发展		保障发展		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	2.5	2.5					
			建立预算绩效管理机制		绩效管理		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	2.5	2.5					
总评价得分											99.59				

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	健康教育专项经费				
主管部门	沈阳市卫生健康委员会-				
实施单位	沈阳市卫生健康服务中心-				
项目预算金额（万元）	89.75	全年执行数（万元）	89.75	执行率	100%

年度总体目标	年初设定目标	全年实际完成情况
年度总体目标	完成健康教育宣传的普及率，提升全面健康意识。	完成工作的绩效目标，健康宣传普及率有效提升，全民健康意识增强

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	健康教育宣传册种类	>=	25	种	25	100%	12.5	12.5							
			开展全市大型宣传活动场次	>=	15	场	15	100%	12.5	12.5							

		质量指标	健康宣传普及率	>=	95	%	99	100%	12.5	12.5							
			全市居民健康素养水平年提升率	>=	2	%	2	100%	12.5	12.5							
	效益指标	社会效益指标	普及健康宣传		全面普及		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	13.3	13.3							
		可持续影响指标	提升全民健康意识		有效提升		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	13.3	13.3							
绩效指标	满意度指标	服务对象满意度指标	健康教育宣传对象满意度	>=	98	%	100	100%	13.4	13.4							
指标自评得分小计			90			**预算执行率得分**			10		**减分项**		0	**绩效自评总得分**			100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	调整 2025 年中央财政医疗服务与保障能力提升（公立医院综合改革）补助资金				
主管部门	沈阳市卫生健康委员会-				
实施单位	沈阳市第一人民医院-				
项目预算金额（万元）	360	全年执行数	360	执行率	100%

年度总体目标	年初设定目标	全年实际完成情况
年度总体目标	因地制宜深入推广三明医改经验，促进医疗、医保、医药协同发展和治理，深化以公益性为导向的公立医院改革，推动公立医院高质量发展，促进优质医疗资源扩容下沉和区域均衡布局 。	持续推进三明医改，加强医疗、医保、医药协同发展治理，确保单位正常运转。

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	二级公立医院安检覆盖率	>=	75	%	75	100%	10	10							
			二级公立医院安防系统建设达标率	>=	85	%	85	100%	10	10							

			公立医疗服务收入（不含药品、耗材、检 查、化验收入）占医疗收入的比例		较上年提高或高于全国平均值		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	10	10						
			按病种付费的住院参保人员占住院参保人员的比例		较上年提高或高于全国平均值		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	10	10						
		质量指标	三级公立医院平均住院日	<=	较上年提高或高于全国平均值	天		100%	10	10						
	效益指标	社会效益指标	基层医疗卫生机构诊疗人次数占医疗卫生机构诊疗总人次数的比例	>=	较上年提高或高于全国平均值	%		100%	6.6	6.6						
			三级公立医院门诊人次数与出院人		较上年提高或高于全		全部或基本达成预期指标	100%	7	7						

			次数比		国平均值		100%-80%（含）									
		可持续影响指标	公立医院资产负债率		较上年提高或高于全国平均值		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	6.6	6.6						
			实现收支平衡的公立医院数占公立医院总数的比例		较上年提高或高于全国平均值		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	6.6	6.6						
	满意度指标	服务对象满意度指标	公立医院人均住院费用增幅		较上年提高或高于全国平均值		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	6.6	6.6						
绩效指标	满意度指标	服务对象满意度指标	公立医院次均门诊费用增幅		较上年提高或高于全国平均值		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	6.6	6.6						
指标自评得分小计			90		**预算执行率得分**			10			**减分项**		0	**绩效自评总得分**		100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	发展建设支出				
主管部门	沈阳市卫生健康委员会-				
实施单位	沈阳市第一人民医院-				
项目预算金额（万元）	8236.97	全年执行数	8236.97	执行率	100%

年度总体目标	年初设定目标	全年实际完成情况
年度总体目标	满足医疗需求，提高医疗救治水平，保障运营，安排固定资产折旧，无形资产摊销，维修维护费等发展建设支出。	医院运营稳定，确保单位正常运转。

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	重点科室（老年病科、康复科、中西 医协同重点科室）建设数量	>=	1	个	1	100%	12.5	12.5							

			建设规范化示范学会数量	>=	5	个	5	100%	12.5	12.5							
		质量指标	建设项目合格率	>=	90	%	90	100%	12.5	12.5							
			住院医师规范化培训合格率	>=	80	%	80	100%	12.5	12.5							
	效益指标	社会效益指标	确保机关事业单位平稳运行		平稳运行		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							
绩效指标	效益指标	可持续影响指标	医保服务水平提升率	=	90	%	90	100%	20	20							
指标自评得分小计			90			**预算执行率得分**			10		**减分项**		0	**绩效自评总得分**			100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	公立医院综合改革财政补助
主管部门	沈阳市卫生健康委员会-
实施单位	沈阳市第一人民医院-

项目预算金额（万元）	481	全年执行数	481	执行率	100%
年度总体目标	年初设定目标		全年实际完成情况		
年度总体目标	通过取消药品加成，减少医院对药品销售的依赖，提高医疗服务质量，减轻患者经济负担。		进一步完成目标，减轻了患者经济负担，确保单位平稳运行。		

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	购买软件和服务数量	>=	1	套	1	100%	12.5	12.5							
			购置办公设备数量	=	5	套	5	100%	12.5	12.5							
		质量指标	专科医师规范化培训通过率	>=	85	%	85	100%	12.5	12.5							
			住院医师规范化培训合格率	>=	80	%	80	100%	12.5	12.5							
	效益指标	社会效益指标	确保机关事业单位平稳运行		平稳运行		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							

绩效指标	效益指标	可持续影响指标	对患者提供公平公正的医疗环境		有效落实		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							
指标自评得分小计			90			**预算执行率得分**			10		**减分项**		0	**绩效自评总得分**			100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	购置医疗设备																
主管部门	沈阳市卫生健康委员会-																
实施单位	沈阳市第一人民医院-																
项目预算金额（万元）	183.86			**全年执行数**			183.86					**执行率**		100%			
年度总体目标	**年初设定目标**									**全年实际完成情况**							
年度总体目标	购置先进医疗设备，提高医疗服务质量，提高患者救治率。									进一步完成目标，患者救治率得到提高，单位正常运转。							
绩效指标	**一级指标**	**二级指标**	**三级指标**	**年度目标值**			**全年完成值**	**完成程度**	**分值**	**得分**	**未完成原因分析**						**改进措施**
				运算符号	**内容**	**度量单位**					**经费保障**	**制度保障**	**人员保障**	**硬件条件保障**	**其他**	**原因说明**	
	产出指	数量指	设备维修数	=	10	个	10	100%	12.5	12.5							

	标	标	购买医疗设备	>=	1	套	1	100%	12.5	12.5							
		质量指标	住院医师规范化培训合格率	>=	80	%	80	100%	12.5	12.5							
			资金使用合规率	>=	95	%	95	100%	12.5	12.5							
	效益指标	经济效益指标	推动医院医疗收入增长		收入增长		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							
绩效指标	效益指标	社会效益指标	确保机关事业单位平稳运行		平稳运行		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							
指标自评得分小计			90			**预算执行率得分**			10		**减分项**		0	**绩效自评总得分**			100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	利息支出
主管部门	沈阳市卫生健康委员会-

实施单位			沈阳市第一人民医院-														
项目预算金额（万元）			1310			全年执行数		1310		执行率	100%						
年度总体目标	年初设定目标									全年实际完成情况							
年度总体目标	确保单位正常运转，保障还款进度。									提高了还款进度，确保医院正常运转。							
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	还款保障率	>=	95	%	95	100%	12.5	12.5							
			还款完成率	>=	95	%	95	100%	12.5	12.5							
		质量指标	医保人才培训合格率	>=	80	%	80	100%	12.5	12.5							
			医疗服务系统正常运行率	=	80	%	80	100%	12.5	12.5							
	效益指标	社会效益指标	基本公共卫生服务水平		不断提高		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							

绩效指标	效益指标	可持续影响指标	保障水平		足额保障		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20						
指标自评得分小计			90			**预算执行率得分**			10		**减分项**		0	**绩效自评总得分**		100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	卫生材料费																	
主管部门	沈阳市卫生健康委员会-																	
实施单位	沈阳市第一人民医院-																	
项目预算金额（万元）	9605			**全年执行数**			9605					**执行率**		100%				
年度总体目标	**年初设定目标**									**全年实际完成情况**								
年度总体目标	确保卫生材料供应，满足临床卫生材料需求，提高患者满意度，逐步提高医院发展水平。									患者满意度提升，医院发展水平提高，医院正常运转。								
绩效指标	**一级指标**	**二级指标**	**三级指标**	**年度目标值**			**全年完成值**	**完成程度**	**分值**	**得分**	**未完成原因分析**						**改进措施**	
				运算符	**内容**	**度量单**					**经费保**	**制度保**	**人员保**	**硬件条件保障**	**其他**	**原因说**		

				号		位					障	障	障			明	
	产出指标	数量指标	医用外科口罩（227.05）	=	10	万个	10	100%	12.5	12.5							
			医用外科手套（279.7）	=	3	万双	3	100%	12.5	12.5							
		质量指标	采购质量合格率	>=	95	%	95	100%	12.5	12.5							
			卫生材料退换商家率控制在1%以下	<=	1	%	1	100%	12.5	12.5							
	效益指标	社会效益指标	提升医院服务能力，保证医院良性发展		提升能力		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							
绩效指标	效益指标	可持续影响指标	三级公立医院万元收入能耗支出		逐年降低		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							
指标自评得分小计			90			**预算执行率得分**			10		**减分项**		0	**绩效自评总得分**			100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	新能源汽车租赁经费				
主管部门	沈阳市卫生健康委员会-				
实施单位	沈阳市第一人民医院-				
项目预算金额（万元）	6.87	全年执行数	6.87	执行率	100%
年度总体目标	年初设定目标		全年实际完成情况		
年度总体目标	为满足公务出行自筹自支新能源汽车一辆。		购置新能源汽车提升医院运转效率。		

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	租用车辆数量	>=	1	辆	1	100%	8.3	8.3							
			参保车辆的数量	=	1	辆	1	100%	8.5	8.5							
		质量指标	车辆租用程序规范性	>=	99	%	99	100%	8.3	8.3							
			车辆正常运转率	=	100	%	100	100%	8.3	8.3							
		时效指标	车辆参保及时率	=	100	%	100	100%	8.3	8.3							

		成本指标	按标准保障率	=	100	%	100	100%	8.3	8.3							
	效益指标	社会效益指标	缓解公务用车紧张		有效缓解		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							
绩效指标	效益指标	社会效益指标	替换原有老旧损坏车辆，提升道路安全性		提升安全		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							
指标自评得分小计			90			**预算执行率得分**			10		**减分项**		0	**绩效自评总得分**			100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	药品费				
主管部门	沈阳市卫生健康委员会-				
实施单位	沈阳市第一人民医院-				
项目预算金额（万元）	16874	**全年执行数**	16874	**执行率**	100%
年度总体目标	**年初设定目标**		**全年实际完成情况**		

年度总体目标	确保药品供应，满足临床供药需求，提高患者满意度，保障医院可持续良性发展。									患者满意度提升，单位正常运转。							
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	开展中医药知识讲座	>=	3	场	3	100%	12.5	12.5							
			药品日常监督抽检批次	=	1	批次	1	100%	12.5	12.5							
		质量指标	治疗有效性	>=	95	%	95	100%	12.5	12.5							
			医疗服务系统正常运行率	=	90	%	90	100%	12.5	12.5							
	效益指标	社会效益指标	确保机关事业单位平稳运行		平稳运行		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							
绩效指标	效益指标	可持续影响指标	药品监管水平		严格监管		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							

指标自评得分小计	90	预算执行率得分	10	减分项	0	绩效自评总得分	100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	调整 2025 年中央财政医疗服务与保障能力提升（公立医院综合改革）补助资金				
主管部门	沈阳市卫生健康委员会-				
实施单位	沈阳医学院附属第二医院-				
项目预算金额（万元）	220	全年执行数（万元）	220	执行率	100%

年度总体目标	年初设定目标	全年实际完成情况
年度总体目标	因地制宜深入推广三明医改经验，促进医疗、医保、医药协同发展和治理，深化以公益性为导向的公立医院改革，推动公立医院高质量发展，促进优质医疗资源扩容下沉和区域均衡布局 。	2025 年中央财政医疗服务与保障能力提升补助资金 220 万元我院已支付完成

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	二级公立医院安检	>=	75	%	75	100%	10	10							

			覆盖率														
			二级公立医院安防系统建设达标率	>=	85	%	85	100%	10	10							
			医疗服务收入（不含药品、耗材、检查、化验收入）占公立医院医疗收入的比例		较上年提高		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	10	10							
			按病种付费的住院参保人员占住院参保人员的比例		较上年提高		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	10	10							
		质量指标	三级公立医院平均住院日		较上年提高		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	10	10							

	效益指标	社会效益指标	三级公立医院门诊人次数与出院人次数比		较上年提高		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	6.6	6.6							
			基层医疗卫生机构诊疗量占总诊疗量的比 例		较上年提高		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	6.6	6.6							
		可持续影响指标	实现收支平衡的公立医院数占公立医院总数的比例		较上年提高		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	6.6	6.6							
			公立医院资产负债率		较上年提高		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	7	7							
	满意度指标	服务对象满意度指标	公立医院人均住院费用增幅		较上年提高		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	6.6	6.6							

绩效指标	满意度指标	服务对象满意度指标	公立医院次均门诊费用增幅		较上年提高		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	6.6	6.6						
指标自评得分小计			90			**预算执行率得分**			10		**减分项**		0	**绩效自评总得分**		100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	发展建设支出								
主管部门	沈阳市卫生健康委员会-								
实施单位	沈阳医学院附属第二医院-								
项目预算金额（万元）	8442.2		**全年执行数（万元）**		5594		**执行率**	66.26%	
年度总体目标	**年初设定目标**						**全年实际完成情况**		
年度总体目标	为满足医疗需求，提高医疗救治水平，保障运营，安排固定资产折旧、无形资产摊销、维修维护费等发展建设支出经费 8442.2 万元						基本完成		
绩效	**一级**	**二级**	**三级指标**	**年度目标值**	**全年**	**完成**	**分**	**得**	**未完成原因分析**	**改进措**

指标	指标	指标		运算符号	内容	度量单位	完成值	程度	值	分	经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	施
	产出指标	数量指标	设备维修维护次数	>=	20	次	20	100%	8.3	8.3							
			全国三级公立医院住院患者人次	>=	32000	人次	32000	100%	8.5	8.5							
		质量指标	补贴资金到位率	=	100	%	100	100%	8.3	8.3							
			设备运输破损率	<=	3	%	3	100%	8.3	8.3							
		成本指标	全年计提折旧	=	5359.6	万元	3693	69.0%	8.3	0.73					√	其他:沈阳医学院附属第二医院预算购置固定资产数实际并未达到，	其他:沈阳医学院附属第二医院发展建设中，争取细化预算编制流程，使预

															所以固定资产折旧数未完成指标值	算编制更加科学化、合理化
			全年计提摊销	=	252	万元	134	53.0%	8.3	0				√	其他:沈阳医学院附属第二医院预算购置无形资产数实际并未达到，所以无形资产摊销数未完成指标值	其他:沈阳医学院附属第二医院发展建设中，争取细化预算编制流程，使预算编制更加科学化、合理化

	效益指标	社会效益指标	提升医院服务能力，保证医院良性发展		不断提升		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	13.4	13.4						
		可持续影响指标	医院医疗服务能力提升		不断提升		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	13.3	13.3						
绩效指标	满意度指标	服务对象满意度指标	患者满意度	>=	95	%	95	100%	13.3	13.3						
指标自评得分小计			74.13			**预算执行率得分**			6.63		**减分项**		1.753	**绩效自评总得分**		79

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	公立医院综合改革财政补助			
主管部门	沈阳市卫生健康委员会-			
实施单位	沈阳医学院附属第二医院-			
项目预算金额（万元）	198	**全年执行数（万元）**	198	**执行率**	100%
年度	**年初设定目标**		**全年实际完成情况**	

总体目标																		
年度总体目标	通过取消药品加成，减轻医院对药品销售的依赖，提高医疗服务质量，财政给予每年 418 万元补助									我院 2025 年公立医院综合改革财政补助 198 万元已支付完成								
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	全国三级公立医院住院患者人次	>=	32000	人次	32000	100%	12.5	12.5							
			应急救援培训演练参与人次	=	1000	人	1000	100%	12.5	12.5							
		质量指标	资金到位率	=	100	%	100	100%	12.5	12.5							
			预算执行率	=	100	%	100	100%	12.5	12.5							
	效益指标	社会效益指标	基本公共卫生服务水平		不断提高		全部或基本达成预期指标	100%	13.3	13.3							

							100%-80%（含）										
		可持续影响指标	持续为沈阳地区患者提供医疗服务		持续服务		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	13.3	13.3							
绩效指标	满意度指标	服务对象满意度指标	患者满意度	>=	95	%	95	100%	13.4	13.4							
指标自评得分小计			90			**预算执行率得分**			10		**减分项**		0	**绩效自评总得分**			100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	利息支出				
主管部门	沈阳市卫生健康委员会-				
实施单位	沈阳医学院附属第二医院-				
项目预算金额（万元）	540	**全年执行数（万元）**	540	**执行率**	100%
年度总体目标	**年初设定目标**		**全年实际完成情况**		

年度总体目标	确保单位正常运转，保障还款进度，偿还医院银行贷款利息 540 万元。								基本完成								
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	全国三级公立医院住院患者人次	>=	32000	人次	32000	100%	12.5	12.5							
			医疗服务收入占比	=	30	%	30	100%	12.5	12.5							
		质量指标	资金足额拨付率	=	100	%	100	100%	12.5	12.5							
			支付准确率	=	100	%	100	100%	12.5	12.5							
	效益指标	社会效益指标	确保机关事业单位平稳运行		平稳运行		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	13.3	13.3							

		可持续影响指标	提升医疗服务和保障能力		不断提升		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	13.3	13.3							
绩效指标	满意度指标	服务对象满意度指标	患者满意度	>=	95	%	95	100%	13.4	13.4							
指标自评得分小计			90			**预算执行率得分**			10		**减分项**		0	**绩效自评总得分**			100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	提取医疗风险基金				
主管部门	沈阳市卫生健康委员会-				
实施单位	沈阳医学院附属第二医院-				
项目预算金额（万元）	255	**全年执行数（万元）**	85	**执行率**	33.33%
年度总体目标	**年初设定目标**		**全年实际完成情况**		
年度总体目标	2025 年提取医疗风险基金 255 万元，保障医生行医安全，确保单位正常运转。		基本完成		

	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
绩效指标	产出指标	数量指标	足额交纳率	=	100	%	100	100%	12.5	12.5							
			医疗服务收入占比	=	30	%	30	100%	12.5	12.5							
		质量指标	生效率	=	100	%	100	100%	12.5	12.5							
			赔偿率	>=	95	%	95	100%	12.5	12.5							
	效益指标	社会效益指标	公共卫生安全意识提升		不断提升		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	13.3	13.3							
		可持续影响指标	持续为沈阳地区患者提供医疗服务		持续服务		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	13.3	13.3							
绩效指标	满意度指标	服务对象满意	服务对象满意率	>=	95	%	95	100%	13.4	13.4							

		度指标															
指标自评得分小计			90			预算执行率得分		3.33	减分项		34.33	绩效自评总得分				59	

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	卫生材料费				
主管部门	沈阳市卫生健康委员会-				
实施单位	沈阳医学院附属第二医院-				
项目预算金额（万元）	15300	全年执行数（万元）	13363	执行率	87.34%

年度总体目标	年初设定目标	全年实际完成情况
年度总体目标	确保卫生材料供应，满足临床卫生材料需求，提高患者满意度，卫生材料费合计15300 万元，确保单位正常运转。	2025 年我院卫生材料费 13363 万元

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	

	产出指标	数量指标	全国三级公立医院住院患者人次	>=	32000	人次	32000	100%	8.3	8.3							
			医疗服务收入占比	=	30	%	30	100%	8.3	8.3							
		质量指标	库存供应率	>=	95	%	95	100%	8.3	8.3							
			临床卫材使用安全性	>=	99	%	99	100%	8.5	8.5							
		时效指标	采购及时率	=	100	%	100	100%	8.3	8.3							
		成本指标	全年卫生材料费	=	15300	万元	13363	87.0%	8.3	7.22					√	其他:沈阳医学院附属第二医院2025年患者量增长不足导致收入无预期增加导致卫材费	其他:沈阳医学院附属第二医院2026年提升服务质量确保医疗收入稳步提升争取完成卫材费

																完成值低	指标值
	效益指标	社会效益指标	基本公共卫生服务水平		不断提高		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	13.4	13.4							
		可持续影响指标	持续为沈阳地区患者提供医疗服务		持续服务		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	13.3	13.3							
绩效指标	满意度指标	服务对象满意度指标	患者满意度	>=	95	%	95	100%	13.3	13.3							
指标自评得分小计			88.92			**预算执行率得分**			8.73		**减分项**		0	**绩效自评总得分**			97.65

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	新建院区物业管理费				
主管部门	沈阳市卫生健康委员会-				
实施单位	沈阳医学院附属第二医院-				
项目预算金额（万元）	800	全年执行数（万元）	0	执行率	0.0%

年度总体目标	年初设定目标	全年实际完成情况
年度总体目标	满足新建院区运行，保障医疗就诊环境，新建院区物业费 800 万元。 满足新建院区运行，保障医疗就诊环境，新建院区物业费 800 万元。	基本完成

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	物业服务面积	>=	80000	平方米	80000	100%	12.5	12.5							
			全国三级公立医院住院患者	>=	32000	人次	32000	100%	12.5	12.5							

			人次														
		质量指标	维修维护合格率	=	100	%	100	100%	12.5	12.5							
			物业检查合格率	>=	95	%	95	100%	12.5	12.5							
	效益指标	社会效益指标	基本公共卫生服务水平		不断提高		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	13.3	13.3							
		可持续影响指标	持续为沈阳地区患者提供医疗服务		不断提高		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	13.4	13.4							
绩效指标	满意度指标	服务对象满意度指标	患者满意度	>=	95	%	95	100%	13.3	13.3							
指标自评得分小计			90			**预算执行率得分**			0		**减分项**		31	**绩效自评总得分**			59

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	新建院区运行保障经费				
主管部门	沈阳市卫生健康委员会-				
实施单位	沈阳医学院附属第二医院-				
项目预算金额（万元）	3800	全年执行数（万元）	0	执行率	0.0%

年度总体目标	年初设定目标	全年实际完成情况
年度总体目标	满足新建院区运行，保障医疗就诊环境，北院区扩建工程项目运行保障等经费 3800 万元。	基本完成

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	医疗服务收入占比	=	30	%	30	100%	12.5	12.5							
			全国三级公立医院住院患者人次	>=	32000	人次	32000	100%	12.5	12.5							
		质量指标	资金到位率	=	100	%	100	100%	12.5	12.5							

			资金使用合规率	=	100	%	100	100%	12.5	12.5							
	效益指标	社会效益指标	基本公共卫生服务水平		不断提高		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	13.3	13.3							
		可持续影响指标	持续为沈阳地区患者提供医疗服务		不断提高		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	13.4	13.4							
绩效指标	满意度指标	服务对象满意度指标	患者满意度	>=	95	%	95	100%	13.3	13.3							
指标自评得分小计			90			**预算执行率得分**			0		**减分项**		31	**绩效自评总得分**			59

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	药品费				
主管部门	沈阳市卫生健康委员会-				
实施单位	沈阳医学院附属第二医院-				
项目预算金额（万元）	23256	**全年执行数（万元）**	13857	**执行率**	59.58%
年度	**年初设定目标**		**全年实际完成情况**		

总体目标																		
年度总体目标	药品费合计 23256 万元，确保药品供应，满足临床用药需求，确保单位正常运转，提高患者满意度。									2025 年我院药品费用 13857 万元								
绩效指标	**一级指标**	**二级指标**	**三级指标**	**年度目标值**			**全年完成值**	**完成程度**	**分值**	**得分**	**未完成原因分析**						**改进措施**
				运算符号	**内容**	**度量单位**					**经费保障**	**制度保障**	**人员保障**	**硬件条件保障**	**其他**	**原因说明**	
	产出指标	数量指标	购进药品数量完成率	>=	90	%	90	100%	8.3	8.3							
			医疗服务收入占比	=	30	%	30	100%	8.3	8.3							
		质量指标	治疗有效性	>=	95	%	95	100%	8.3	8.3							
			临床用药安全性	>=	99	%	99	100%	8.3	8.3							
		时效指标	药品供应及时率	=	100	%	100	100%	8.3	8.3							

		成本指标	全年药品费	=	23256	万元	13857	60.0%	8.5	0.1					√	其他:沈阳医学院附属第二医院2025年患者量增长不足导致收入无预期增加导致药品费用完成值低	其他:沈阳医学院附属第二医院2026年提升服务质量确保医疗收入稳步提升争取完成药品费指标值
	效益指标	社会效益指标	确保还款周期		确保		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	13.3	13.3							
		可持续影响指标	持续为沈阳地区患者提供医疗服务		持续服务		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	13.3	13.3							

绩效指标	满意度指标	服务对象满意度指标	患者满意度	>=	95	%	95	100%	13.4	13.4							
指标自评得分小计			81.6			**预算执行率得分**			5.96		**减分项**		18.56	**绩效自评总得分**			69

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	2025 年省财政医疗服务与保障能力提升补助资金（临床重点专科）			
主管部门	沈阳市卫生健康委员会-			
实施单位	沈阳医学院附属第二医院-			
项目预算金额（万元）	180	**全年执行数（万元）**	180	**执行率**	100%
年度总体目标	**年初设定目标**		**全年实际完成情况**	

年度总体目标	1、加强我省农村地区全科人才建设，为农村欠发达地区培养全科医生。完成农村订单定向免费医学生培养招生培养工作。经住院医师规范化培训的临床医师进一步增加，全科、精神科、儿科、妇产科、麻醉科紧缺专科人才进一步充实。基层医疗卫生机构医疗水平不断提升，整体卫生健康人才队伍的专业结构、城乡结构和区域分布不断优化，促进人才与卫生健康事业发展更加适应，加快构建适合我省省情的整合型医疗卫生服务体系。2、进一步提高中医药服务能力。配备专业设备，定期组织开展培训、演练，培养一批中医疫病防治骨干人才，提高中医药机构疫病防治能力。加强辽宁省中医医疗（含中医病案首页）、中医护理、中药质控中心组织体系和制度建设，完善相关质控标准，优化质控考核评分细则，对医疗机构开展中医质控督导检查，进一步加强医疗质量和医疗安全管理。3、开展省、市、县三级临床重点专科建设，促进临床专科能力普遍提升、均衡发展。发挥重点专科的示范引领作用，带动全省医疗服务质量和水平全面提升，推动医疗服务高质量发展，切实减少患者跨区域就诊，提高群众看病获得感、幸福感。4、进一步促进我省中药材产业发展，建设药用植物重点保护圃，新建蒙药、满药保护圃。建设中药资源普查成果数据库。5、加强妇幼保健机构能力建设。完成县级妇幼保健机构特色专科建设，提高妇幼保健机构婚前孕前保健、孕产期保健、儿童早期综合发展和妇女病防治等特色专科服务能力，保障优化生育政策实施，提高妇女儿童健康水平。6、按照国务院联防联控机制《发热门诊设置管理规范》《新冠肺炎定点救治医院设置管理规范》等最新要求，聚焦重大疫情应对处置能力短板，加强医疗机构公共卫生应急能力建设，进一步规范发热门诊和定点医院设置，提高传染病“早发现、早隔离、早报告、早治疗”的能力。	2025 年省财政医疗服务与保障能力提升补助资金（临床重点专科）180 万元我院已支付完成

绩效指标	**一级指标**	**二级指标**	**三级指标**	**年度目标值**			**全年完成值**	**完成程度**	**分值**	**得分**	**未完成原因分析**						**改进措施**
				运算	**内容**	**度量**					**经费**	**制度**	**人员**	**硬件**	**其他**	**原因说明**	

				符号		单位					保障	保障	保障	条件保障			
	产出指标	数量指标	中医特色专科（专病）建设数量	=	2	个	2	100%	4.1	4.1							
			中西医协同“旗舰”科室建设数量	=	3	个	3	100%	4.1	4.1							
			临床重点专科建设数量	=	10	个	10	100%	4.1	4.1							
			住院医师规范化培训招收完成率	>=	90	%	90	100%	4.1	4.1							
			住院医师规范化培训紧缺专业招生完成率	>=	80	%	80	100%	4.1	4.1							
			每个重点专科项目	>=	1	项	1	100%	4.1	4.1							

			开展新技术新项目数量														
			辽宁省第二批中医药优秀人才培养	>=	1	人	1	100%	4.1	4.1							
			项目覆盖县级妇幼保健机构建设特色专科数量	=	4	个	4	100%	4.1	4.1							
		质量指标	住院医师规范化培训紧缺专业结业考核通过率	>=	80	%	80	100%	4.1	4.1							
			住院医师规范化培训结业考核通过率	>=	85	%	85	100%	4.1	4.1							
			辖区 0-6 岁儿童健康管理率	>=	85	%	85	100%	4.1	4.1							
			辖区孕产妇系统管	>=	90	%	90	100%	4.9	4.9							

			理率													
	效益指标	社会效益指标	中医专科水平		不断提升		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	6.6	6.6						
			住院医师规范化培训项目可持续性		可持续		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	6.6	6.6						
			参培住院医师业务水平		大幅提高		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	6.6	6.6						
		可持续影响指标	医疗机构服务能力		不断提升		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	6.6	6.6						
	满意度指标	服务对象满意度指标	培训对象满意度	>=	90	%	90	100%	6.6	6.6						

绩效指标	满意度指标	服务对象满意度指标	患者满意度		持续提升		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	7	7							
指标自评得分小计			90			**预算执行率得分**			10		**减分项**		0	**绩效自评总得分**		100	

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	调整 2025 年中央财政医疗服务与保障能力提升（公立医院综合改革）补助资金																
主管部门	沈阳市卫生健康委员会-																
实施单位	沈阳市红十字会医院-																
项目预算金额（万元）	211			**全年执行数（万元）**			211				**执行率**			100%			
年度总体目标	**年初设定目标**									**全年实际完成情况**							
年度总体目标	因地制宜深入推广三明医改经验，促进医疗、医保、医药协同发展和治理，深化以公益性为导向的公立医院改革，推动公立医院高质量发展，促进优质医疗资源扩容下沉和区域均衡布局 。									有效推进改革，提高了公立医院的服务质量和管理水平，实现全民健康和社会可持续发展。							
绩效指标	**一级指标**	**二级指标**	**三级指标**	**年度目标值**			**全年完成值**	**完成程度**	**分值**	**得分**	**未完成原因分析**						**改进措施**
				运算符号	**内容**	**度量单位**					**经费保障**	**制度保障**	**人员保障**	**硬件条件保**	**其他**	**原因说明**	

													障				
	产出指标	数量指标	二级公立医院安检覆盖率	>=	75	%	75	100%	10	10							
			二级公立医院安防系统建设达标率	>=	85	%	100	100%	10	10							
			公立医疗服务收入（不含药品、耗材、检 查、化验收入）占医疗收入的比例		较上年提高或高于全国平均值		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	10	10							
			按病种付费的住院参保人员占住院参保人员的比例		较上年提高或高于全国平均值		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	10	10							
		质量指标	三级公立医院平均住院日		较上年提高或高于全		全部或基本达成预期指标	100%	10	10							

					国平均值		100%-80%（含）									
	效益指标	社会效益指标	三级公立医院门诊人次数与出院人次数比		较上年提高或高于全国平均值		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	6.6	6.6						
			基层医疗卫生机构诊疗量占总诊疗量的比 例		较上年提高或高于全国平均值		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	6.6	6.6						
		可持续影响指标	公立医院资产负债率		较上年提高或高于全国平均值		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	6.6	6.6						
			实现收支平衡的公立医院数占公立医院总数的比例		较上年提高或高于全国平均值		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	6.6	6.6						

	满意度指标	服务对象满意度指标	公立医院人均住院费用增幅		较上年提高或高于全国平均值		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	6.6	6.6						
绩效指标	满意度指标	服务对象满意度指标	公立医院次均门诊费用增幅		较上年提高或高于全国平均值		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	7	7						
指标自评得分小计			90			**预算执行率得分**			10		**减分项**		0	**绩效自评总得分**		100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	发展建设支出				
主管部门	沈阳市卫生健康委员会-				
实施单位	沈阳市红十字会医院-				
项目预算金额（万元）	2100	**全年执行数（万元）**	1978.62	**执行率**	94.22%
年度总体目标	**年初设定目标**		**全年实际完成情况**		

年度总体目标	为满足医疗需求，提高医疗救治水平，保障运营，安排固定资产折旧、无形资产摊销、维修维护费等发展建设支出。								能够满足医疗需求，有效提高医疗救治水平，保障运营，合理进行固定资产折旧、无形资产摊销、维修维护费等发展建设支出。								
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	设备维修数	=	100	个	100	100%	12.5	12.5							
			招聘数量	=	60	个	60	100%	12.5	12.5							
		质量指标	故障响应及时率	=	100	%	100	100%	12.5	12.5							
			质量抽检合格率	=	100	%	100	100%	12.5	12.5							
	效益指标	社会效益指标	确保机关事业单位平稳运行		平稳运行		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							
绩效指标	效益指标	可持续影响指标	医院医疗服务能力提升		持续提升		全部或基本达成预期指标	100%	20	20							

							100%-80%（含）									
指标自评得分小计			90			预算执行率得分		9.42		减分项	0	绩效自评总得分				99.42

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	公立医院综合改革财政补助				
主管部门	沈阳市卫生健康委员会-				
实施单位	沈阳市红十字会医院-				
项目预算金额（万元）	123	全年执行数（万元）	123	执行率	100%
年度总体目标	年初设定目标		全年实际完成情况		
年度总体目标	通过取消药品加成，减少医院对药品销售的依赖，提高医疗服务质量，减轻患者经济负担。		有效推进改革，提高了公立医院的服务质量和管理水平，实现全民健康和社会可持续发展。		

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	

	产出指标	数量指标	招聘数量	=	60	个	60	100%	12.5	12.5							
			设备维修数	=	100	个	100	100%	12.5	12.5							
		质量指标	医改政策执行	=	100	%	100	100%	12.5	12.5							
			购置验收通过率	>=	95	%	95	100%	12.5	12.5							
	效益指标	社会效益指标	确保机关事业单位平稳运行		平稳运行		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							
绩效指标	效益指标	可持续影响指标	提升慢性病防治水平		提升水平		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							
指标自评得分小计			90			**预算执行率得分**			10		**减分项**		0	**绩效自评总得分**			100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	购置医疗设备
主管部门	沈阳市卫生健康委员会-
实施单位	沈阳市红十字会医院-

项目预算金额（万元）	68.4	全年执行数（万元）	68.4	执行率	100%
年度总体目标	年初设定目标		全年实际完成情况		
年度总体目标	购置医疗设备，满足医疗业务需求。购置电子胃肠镜系统 1 套。合计 130 万元。		完成电子胃肠镜系统购置。		

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	设备故障小时数	<=	1	小时	1	100%	10	10							
			购置设备类别	>=	1	类	1	100%	10	10							
		质量指标	监测设备质量合格率	=	100	%	100	100%	10	10							
			医疗器械检验完成率	=	80	%	100	100%	10	10							
		时效指标	故障修复时效	<=	1	天	1	100%	10	10							

	效益指标	可持续影响指标	持续辐射沈阳地区患者		持续服务		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							
绩效指标	效益指标	可持续影响指标	设备正常使用年限	>=	1	年	1	100%	20	20							
指标自评得分小计			90			**预算执行率得分**			10		**减分项**		0	**绩效自评总得分**			100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	利息支出								
主管部门	沈阳市卫生健康委员会-								
实施单位	沈阳市红十字会医院-								
项目预算金额（万元）	2300			**全年执行数（万元）**		2300		**执行率**	100%
年度总体目标	**年初设定目标**						**全年实际完成情况**		
年度总体目标	满足医院发展需求，保证还款进度。						能够满足医院发展需求，保证还款进度。		
绩效	**一级**	**二级**	**三级指标**	**年度目标值**	**全年**	**完成**	**分**	**得**	**未完成原因分析**	**改进措**

指标	指标	指标		运算符号	内容	度量单位	完成值	程度	值	分	经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	施
	产出指标	数量指标	全国三级公立医院门诊患者人次	>=	300000	人次	270715	90.0%	12.5	11.3					√	其他:本院作为市老年病医院，承担了本市大量老年病患者的就诊及用药需求，门诊患者就诊类型有待扩展。	其他:提高管理水平，提升医疗服务质量，保证药品及卫生材料供给，加大线上及线下宣传力度，扩展门诊患者就诊类型。
			全国三级公立医院住院患者人次	>=	20000	人次	24508	100%	12.5	12.5							

		质量指标	贷款合同违约率	<=	0	%	0	100%	12.5	12.5							
			资格审查合规率	=	100	%	100	100%	12.5	12.5							
	效益指标	社会效益指标	确保机关事业单位平稳运行		平稳运行		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							
绩效指标	效益指标	可持续影响指标	保障水平		足额保障		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							
指标自评得分小计			88.75			**预算执行率得分**			10		**减分项**		0	**绩效自评总得分**			98.75

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	提取医疗风险基金				
主管部门	沈阳市卫生健康委员会-				
实施单位	沈阳市红十字会医院-				
项目预算金额（万元）	138	**全年执行数（万元）**	120.79	**执行率**	87.53%
年度总体	**年初设定目标**		**全年实际完成情况**		

目标																		
年度总体目标	保障医生行医安全，提高患者就医体验。									有效保障医生行医安全，提高患者就医体验。								
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	基金使用	<=	50	人次	50	100%	12.5	12.5							
			医疗事故鉴定例数	<=	20	例	20	100%	12.5	12.5							
		质量指标	经费支出规范率	=	100	%	100	100%	12.5	12.5							
			基金使用规范率	=	100	%	100	100%	12.5	12.5							
	效益指标	社会效益指标	确保机关事业单位平稳运行		平稳运行		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							

绩效指标	效益指标	社会效益指标	控制患者病情		有效控制		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							
指标自评得分小计			90			**预算执行率得分**			8.75		**减分项**		0	**绩效自评总得分**			98.75

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	卫生材料费																
主管部门	沈阳市卫生健康委员会-																
实施单位	沈阳市红十字会医院-																
项目预算金额（万元）	5908.3			**全年执行数（万元）**			5908.3					**执行率**			100%		
年度总体目标	**年初设定目标**							**全年实际完成情况**									
年度总体目标	确保卫生材料供应，满足临床卫生材料需求，提高患者满意度，逐步提升医院发展水平。							能够确保卫生材料供应，满足临床卫生材料需求，有效提高患者满意度，提升医院发展水平。									
绩效指标	**一级指标**	**二级指标**	**三级指标**	**年度目标值**			**全年完成值**	**完成程度**	**分值**	**得分**	**未完成原因分析**						**改进措施**
				运算符号	**内容**	**度量单位**					**经费保障**	**制度保障**	**人员保障**	**硬件条件**	**其他**	**原因说明**	

														保障			
	产出指标	数量指标	支持重点学科数量	<=	5	个	5	100%	12.5	12.5							
			采购物资种类	=	5	种	5	100%	12.5	12.5							
		质量指标	购置验收通过率	>=	95	%	95	100%	12.5	12.5							
			资格审查合规率	=	100	%	100	100%	12.5	12.5							
	效益指标	社会效益指标	控制患者病情		有效控制		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							
绩效指标	效益指标	社会效益指标	确保机关事业单位平稳运行		平稳运行		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							
指标自评得分小计			90			**预算执行率得分**			10		**减分项**		0	**绩效自评总得分**			100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	药品费				
主管部门	沈阳市卫生健康委员会-				
实施单位	沈阳市红十字会医院-				
项目预算金额（万元）	14000	全年执行数（万元）	12928.03	执行率	92.34%

年度总体目标	年初设定目标	全年实际完成情况
年度总体目标	确保药品供应，满足临床用药需求，提高患者满意度，逐步提升医院发展水平。	保障了药品供应，满足临床用药需求，有效提升医院发展水平。

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	政府办基层医疗机构实施基本药物制度数量	=	1	个	1	100%	12.5	12.5							
			市管医院医疗质量督导	>=	1	家	1	100%	12.5	12.5							
		质量指	经费支出	=	100	%	100	100%	12.5	12.5							

		标	规范率														
			治疗有效性	>=	95	%	95	100%	12.5	12.5							
	效益指标	社会效益指标	控制患者病情		有效控制		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							
绩效指标	效益指标	社会效益指标	确保机关事业单位平稳运行		平稳运行		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							
指标自评得分小计			90			**预算执行率得分**			9.23		**减分项**		0	**绩效自评总得分**			99.23

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	转-医疗服务与保障能力提升（中医药事业传承与发展）补助资金				
主管部门	沈阳市卫生健康委员会-				
实施单位	沈阳市红十字会医院-				
项目预算金额（万元）	17.03	**全年执行数（万元）**	17.03	**执行率**	100%
年度总体目标	**年初设定目标**		**全年实际完成情况**		

年度总体目标	加大中医药治疗宣传力度，提升中医药治疗服务能力。									进一步加大中医药治疗宣传力度，有效提升中医药治疗服务能力。							
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	中医馆骨干人才培训人次	>=	1	人	1	100%	12.5	12.5							
			建设中医药健康文化知识角	>=	1	个	1	100%	12.5	12.5							
		质量指标	中医科室建设覆盖率	=	95	%	95	100%	12.5	12.5							
			完成基层医疗服务机构标准化中医康复治疗室建设。	=	1	个	1	100%	12.5	12.5							
	效益	社会效	服务对象	>=	95	%	95	100%	20	20							

	指标	益指标	满意度														
绩效指标	效益指标	可持续影响指标	持续辐射沈阳地区患者		持续服务		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							
指标自评得分小计			90			**预算执行率得分**			10		**减分项**		0	**绩效自评总得分**			100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	发展建设支出								
主管部门	沈阳市卫生健康委员会-								
实施单位	沈阳急救中心-								
项目预算金额（万元）	404			**全年执行数（万元）**		401.22		**执行率**	99.31%
年度总体目标	**年初设定目标**						**全年实际完成情况**		
年度总体目标	保证院前出诊救护车和医疗保障救护车的正常运转，加强中心硬件、软件建设，进一步提高仪器设备使用率，提高患者满意度，逐步提升院前急救发展水平。						实现院前出诊救护车和医疗保障救护车的正常运转，中心硬件、软件建设水平提升，仪器设备使用率提高，患者满意度提升，院前急救发展水平得到提升。		
绩效	**一级**	**二级**	**三级指标**	**年度目标值**	**全年**	**完成**	**分**	**得**	**未完成原因分析**	**改进措**

指标	指标	指标		运算符号	内容	度量单位	完成值	程度	值	分	经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	施
	产出指标	数量指标	计算机、打印机等固定资产保养维修	>=	50	台	50	100%	12.5	12.5							
			仪器设备维修、维护次数	>	20	次	20	100%	12.5	12.5							
		质量指标	维修质量达标率	>=	99	%	99	100%	12.5	12.5							
			设备完好达标率	>=	90	%	90	100%	12.5	12.5							
	效益指标	社会效益指标	提升公立医院整体医疗队伍医疗水平		有效提升		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							
绩效指标	效益指标	社会效益指标	确保机关事业单位平稳运行		平稳运行		全部或基本达成预期指标100%-80%	100%	20	20							

							（含）										
指标自评得分小计			90			预算执行率得分		9.93	减分项		0	绩效自评总得分				99.93	

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	更新救护车及设备				
主管部门	沈阳市卫生健康委员会-				
实施单位	沈阳急救中心-				
项目预算金额（万元）	139.97	全年执行数（万元）	139.97	执行率	100%

年度总体目标	年初设定目标	全年实际完成情况
年度总体目标	保证院前出诊救护车和医疗保障救护车的正常运转，提高百姓急救服务质量，维护沈阳城市形象。	圆满完成保证院前出诊救护车和医疗保障救护车各项任务，百姓急救服务质量进一步提升，实现了维护沈阳城市形象的目标。

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	

	产出指标	数量指标	聘请专家论证、评审、验收	>=	3	人次	3	100%	8.3	8.3							
			购置负压救护车及每台车配置相关车载设备	=	10	台	10	100%	8.3	8.3							
		质量指标	设备验收合格率	>=	99	%	99	100%	8.3	8.3							
			设备使用效率	>=	99	%	99	100%	8.5	8.5							
		时效指标	保障及时率	=	100	%	100	100%	8.3	8.3							
		成本指标	救护车及车载设备购置、洗消服务成本	<=	954	万元	139.97	100%	8.3	3.3							
	效益指标	社会效益指标	确保机关事业单位平稳运行		平稳运行		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	13.3	13.3							
		可持续影响指标	急救中心将做好各类突发事		足额保障		全部或基本达成预期指标	100%	13.3	13.3							

			件的保障工作				100%-80%（含）											
绩效指标	满意度指标	服务对象满意度指标	机关事业单位干部群众满意度	>=	95	%	95	100%	13.4	13.4								
指标自评得分小计			85			预算执行率得分			10		减分项		0	绩效自评总得分			95	

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	急救车辆保险				
主管部门	沈阳市卫生健康委员会-				
实施单位	沈阳急救中心-				
项目预算金额（万元）	96.36	全年执行数（万元）	96.36	执行率	100%
年度总体目标	年初设定目标		全年实际完成情况		
年度总体目标	保障院前出诊救护车和医疗保障救护车的正常运转，更好地降低交通事故造成的相关损失。		高质量完成院前出诊和医疗保障，平稳高效正常运转，降低了交通事故造成的相关损失。		

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算	内容	度量					经费	制度	人员	硬件	其他	原因说明	

				符号		单位					保障	保障	保障	条件保障			
	产出指标	数量指标	计划投保险种数量	>=	2	个	2	100%	8.3	8.3							
			保障出诊车辆数量	=	170000	次	194500	100%	8.3	8.3							
		质量指标	保险参保率	=	100	%	100	100%	8.3	8.3							
			保险合同签订率	=	100	%	100	100%	8.5	8.5							
		时效指标	保障及时率	=	100	%	100	100%	8.3	8.3							
		成本指标	车辆保险费用成本	>=	0.5	万元/台	0.5	100%	8.3	8.3							
	效益指标	社会效益指标	确保机关事业单位平稳运行		平稳运行		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	13.3	13.3							
		可持续影响指标	保障水平		足额保障		全部或基本达成预期指标100%-80%	100%	13.3	13.3							

							（含）											
绩效指标	满意度指标	服务对象满意度指标	机关事业单位干部群众满意度	>=	95	%	95	100%	13.4	13.4								
指标自评得分小计			90			**预算执行率得分**			10		**减分项**		0	**绩效自评总得分**				100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称			培训教具															
主管部门			沈阳市卫生健康委员会-															
实施单位			沈阳急救中心-															
项目预算金额（万元）			3.5			**全年执行数（万元）**			0					**执行率**				0.0%
年度总体目标	**年初设定目标**									**全年实际完成情况**								
年度总体目标	保障院前急救方面的培训教育，进一步提升院前医务人员的能力素质和专业水平，更好地保障人民群众的健康。									圆满完成院前急救方面的培训教育，医务人员的能力素质水平得到有效提升，能更好地服务百姓。								
绩效指标	**一级指标**	**二级指标**	**三级指标**	**年度目标值**			**全年完成值**	**完成程度**	**分值**	**得分**	**未完成原因分析**						**改进措施**	
				运算	**内容**	**度量**					**经费**	**制度**	**人员**	**硬件**	**其他**	**原因说明**		

				符号		单位					保障	保障	保障	条件保障			
	产出指标	数量指标	专用设备数量	>=	1	台	0	0.0%	8.3	0	√					经费保障:培训教具设备采购周期略长，距离高水平的精准预算高效采购以及动态监控管理存在些许差距	经费保障:强化构建高水平的预算管理体系，采购部门与使用部门深度协同，编制精准预算，合理合规完善监督考核。
			培训救护师资人次	=	10	人	10	100%	8.3	8.3							
		质量指标	故障响应及时率	=	100	%	100	100%	8.3	8.3							
			采购设备合格率	=	100	%	100	100%	8.5	8.5							

		时效指标	保障及时率	=	100	%	100	100%	8.3	8.3						
		成本指标	设备购置成本	<=	420000	元	0	100%	8.3	3.3	√					经费保障:培训教具设备采购周期略长，距离高水平的精准预算高效采购以及动态监控管理存在些许差距	经费保障:全面探索构建“精准预算-高效采购-动态监控”预算管理体系，优化预算编制，完善监督考核
	效益指标	社会效益指标	确保机关事业单位平稳运行		平稳运行		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	13.3	13.3							
		可持续影响指标	培训影响时间	>=	3	年	3	100%	13.3	13.3							

绩效指标	满意度指标	服务对象满意度指标	机关事业单位干部群众满意度	>=	95	%	95	100%	13.4	13.4								
指标自评得分小计			76.7			**预算执行率得分**			0		**减分项**		17.7	**绩效自评总得分**			59	

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	提取医疗风险基金				
主管部门	沈阳市卫生健康委员会-				
实施单位	沈阳急救中心-				
项目预算金额（万元）	15	**全年执行数（万元）**	15	**执行率**	100%
年度总体目标	**年初设定目标**		**全年实际完成情况**		
年度总体目标	按规定的比例从医疗收入中合理地提取专项基金，确保单位做好风险应对，保障医疗服务正常运转。		单位在年末已经按规定的比例从医疗收入中合理地提取专项基金，做好风险应对，在保障医疗服务方面实现正常运转。		

绩效指标	**一级指标**	**二级指标**	**三级指标**	**年度目标值**			**全年完成值**	**完成程度**	**分值**	**得分**	**未完成原因分析**						**改进措施**
				运算符号	**内容**	**度量单位**					**经费保障**	**制度保障**	**人员保障**	**硬件条件保**	**其他**	**原因说明**	

													障				
	产出指标	数量指标	医疗事故鉴定例数	<=	10	例	0	100%	8.3	3.3							
			事故、险情漏瞒报或超时限报告件数	<=	0	件	0	100%	8.3	8.3							
		质量指标	医疗服务系统正常运行率	=	100	%	100	100%	8.3	8.3							
			医疗服务价格监测完成率	=	100	%	100	100%	8.3	8.3							
		时效指标	保障及时率	=	100	%	100	100%	8.5	8.5							
		成本指标	全年计提医疗风险基金	=	15	万元	15	100%	8.3	8.3							
	效益指标	社会效益指标	确保机关事业单位平稳运行		平稳运行		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	13.4	13.4							

		可持续影响指标	持续为沈阳地区患者提供医疗服务		持续服务		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	13.3	13.3							
绩效指标	满意度指标	服务对象满意度指标	机关事业单位干部群众满意度	>=	95	%	95	100%	13.3	13.3							
指标自评得分小计			85			**预算执行率得分**			10		**减分项**		0	**绩效自评总得分**			95

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	卫生材料费				
主管部门	沈阳市卫生健康委员会-				
实施单位	沈阳急救中心-				
项目预算金额（万元）	610.5	**全年执行数（万元）**	334.53	**执行率**	54.8%
年度总体目标	**年初设定目标**		**全年实际完成情况**		
年度总体目标	卫生材料采购严格执行医保带量采购要求，满足院前出诊需求，更好地为百姓健康服务。 卫生材料采购严格执行医保带量采购要求，满足院前出诊需求，更好地为百姓健康服务。		我单位卫生材料采购严格执行医保带量采购要求，能够充分满足院前出诊需求，实现了更好地为百姓健康服务的目标。		

	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
绩效指标	产出指标	数量指标	医疗器械生产企业检查家数	>=	5	家	5	100%	8.3	8.3							
			采购品种数	=	3	品种	3	100%	8.3	8.3							
		质量指标	采购质量合格率	>=	99	%	99	100%	8.3	8.3							
			紧急采购响应率	>=	99	%	99	100%	8.3	8.3							
		时效指标	保障及时率	=	100	%	100	100%	8.3	8.3							

		成本指标	全年卫生材料费	=	610.5	万元	334.53	55.0%	8.5	0					√	其他:预算编制精准度略显不足，需求预测估计略高，预算编制方法落后，对于市场价格的动态估计不足	其他:强化预算编制精准控制，深入研判市场价格波动趋势，研究卫材市场集采价格变动环境，全面加强预算管理
	效益指标	社会效益指标	确保机关事业单位平稳运行		平稳运行		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	13.4	13.4							
		可持续影响指标	持续提升沈阳市应急救护能力		持续提升		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	13.3	13.3							

绩效指标	满意度指标	服务对象满意度指标	机关事业单位干部群众满意度	>=	95	%	95	100%	13.3	13.3							
指标自评得分小计			81.5			**预算执行率得分**			5.48		**减分项**		17.98	**绩效自评总得分**			69

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	药品费																
主管部门	沈阳市卫生健康委员会-																
实施单位	沈阳急救中心-																
项目预算金额（万元）	110			**全年执行数（万元）**			78.16					**执行率**			71.05%		
年度总体目标	**年初设定目标**									**全年实际完成情况**							
年度总体目标	保障日常急救、重大会议、大型活动等任务急救药品的使用，更好地服务于百姓健康。									在保障日常急救、重大会议、大型活动等任务急救药品的使用方面圆满完成任务，在服务百姓健康方面得到了有效提升。							
绩效指标	**一级指标**	**二级指标**	**三级指标**	**年度目标值**			**全年完成值**	**完成程度**	**分值**	**得分**	**未完成原因分析**						**改进措施**
				运算符	**内容**	**度量单**					**经费保**	**制度保**	**人员保障**	**硬件条**	**其他**	**原因说明**	

				号		位					障	障		件保障			
	产出指标	数量指标	药品日常监督抽检批次	=	4	批次	4	100%	8.3	8.3							
			采购品种数	=	1	品种	1	100%	8.5	8.5							
		质量指标	药品验收合格率	>=	98	%	99.9	100%	8.3	8.3							
			药品收入占医疗收入（不含中药饮片）的比重	<=	5	%	5	100%	8.3	8.3							
		时效指标	保障及时率	=	100	%	100	100%	8.3	8.3							
		成本指标	全年药品费	=	110	万元	78.16	71.0%	8.3	5.89					√	其他:历史数据基础管理与需求预测存在少	其他:强化数据基础管理提升，对于医保目录更新以及药品集采降

																许偏差，对于药品集采降价等政策调整的影响把握不足。	价等政策加深理解，强化信息化保障夯实数据基础，优化管理流程。
	效益指标	社会效益指标	确保机关事业单位平稳运行		平稳运行		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	13.3	13.3							
		可持续影响指标	持续提升沈阳市应急救护能力		持续提升		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	13.4	13.4							
绩效指标	满意度指标	服务对象满意度指	机关事业单位干部群众满意度	>=	95	%	95	100%	13.3	13.3							

		标														
指标自评得分小计			87.59			**预算执行率得分**		7.11	**减分项**		5.698	**绩效自评总得分**			89	

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	医疗保障经费				
主管部门	沈阳市卫生健康委员会-				
实施单位	沈阳急救中心-				
项目预算金额（万元）	50	**全年执行数（万元）**	50	**执行率**	100%
年度总体目标	**年初设定目标**		**全年实际完成情况**		
年度总体目标	完成保障备勤、重大会议、大型活动等各类医疗保障任务。		本年度圆满完成保障备勤、重大会议、大型活动等各类医疗保障任务，保障水平有效提升。		

绩效指标	**一级指标**	**二级指标**	**三级指标**	**年度目标值**			**全年完成值**	**完成程度**	**分值**	**得分**	**未完成原因分析**						**改进措施**
				运算符号	**内容**	**度量单位**					**经费保障**	**制度保障**	**人员保障**	**硬件条件保障**	**其他**	**原因说明**	
	产出	数量指	保障出诊	=	50	次	50	100%	10	10							

	指标	标	车辆数量														
			保障人员数量	>=	50	人	50	100%	10	10							
		质量指标	医疗服务系统正常运行率	=	100	%	100	100%	10	10							
			远程医疗服务合格率	=	100	%	100	100%	10	10							
		时效指标	保障及时率	=	100	%	100	100%	10	10							
	效益指标	社会效益指标	确保机关事业单位平稳运行		平稳运行		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	13.3	13.3							
		可持续影响指标	急救中心将做好各类突发事件的保障工作		及时保障		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	13.3	13.3							
绩效指标	满意度指标	服务对象满意度指标	机关事业单位干部群众满意度	>=	95	%	95	100%	13.4	13.4							
指标自评得分小计			90			**预算执行率得分**			10		**减分项**		0	**绩效自评总得分**			100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	发展建设支出								
主管部门	沈阳市卫生健康委员会-								
实施单位	沈阳市第七人民医院-								
项目预算金额（万元）	4549		**全年执行数（万元）**		3214		**执行率**	70.65%	
年度总体目标	**年初设定目标**						**全年实际完成情况**		
年度总体目标	满足医院设备需求，加强医院硬件建设，进一步提高设备使用率；提高医院信息化建设，增强医院重点科系发展，提高患者满意度，逐步提升医院发展水平；适应卫生科技创新发展要求，强化医疗机构对全市卫生事业发展的支撑作用，提高医院管理水平。						基本完成绩效目标		
绩效	**一级**	**二级**	**三级指标**	**年度目标值**	**全年**	**完成**	**分**	**得**	**未完成原因分析**	**改进措**

指标	指标	指标		运算符号	内容	度量单位	完成值	程度	值	分	经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	施
	产出指标	数量指标	计算机、打印机等固定资产保养维修	>=	50	台	52	100%	10	10							
			公立医院信息化系统建设项目数量	>=	30	个（套）	30	100%	10	10							
		质量指标	设备完好达标率	>=	99	%	100	100%	10	10							
			软件系统使用安全性	>=	99	%	100	100%	10	10							
			设备运输破损率	<=	1	%	1	100%	10	10							
	效益指标	社会效益指标	提升公立医院整体医疗队伍医疗水平		有效提升		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	10	10							

			软件安全性持续提高		提升		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	10	10						
		可持续影响指标	持续服务沈阳疾病患者		持续服务		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	10	10						
绩效指标	效益指标	可持续影响指标	提高信息化建设水平		提升		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	10	10						
指标自评得分小计			90			**预算执行率得分**			7.07		**减分项**	8.06528907	**绩效自评总得分**			89

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	公立医院综合改革财政补助				
主管部门	沈阳市卫生健康委员会-				
实施单位	沈阳市第七人民医院-				
项目预算金额（万元）	186	**全年执行数（万元）**	186	**执行率**	100%
年度总体目标	**年初设定目标**		**全年实际完成情况**		

年度总体目标	切实开展医疗服务，更好地保障医院运营，提升患者满意度，逐步提升发展水平。									基本完成绩效目标							
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	住院救助人次数	>=	26000	人次	31032	100%	12.5	12.5							
			门诊救助人次数	>=	72	万人	83	100%	12.5	12.5							
		质量指标	临床用药安全性	>=	99	%	100	100%	12.5	12.5							
			医改政策执行率	>=	99	%	100	100%	12.5	12.5							
	效益指标	社会效益指标	提升医院服务能力，保证医院良性发		保证		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	13.4	13.4							

			展														
		可持续影响指标	持续服务沈阳疾病患者		持续服务		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	13.3	13.3							
绩效指标	满意度指标	服务对象满意度指标	提升医生满意度		提升		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	13.3	13.3							
指标自评得分小计			90			**预算执行率得分**			10		**减分项**		0	**绩效自评总得分**			100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	购置医疗设备				
主管部门	沈阳市卫生健康委员会-				
实施单位	沈阳市第七人民医院-				
项目预算金额（万元）	22.8	**全年执行数（万元）**	22.8	**执行率**	100%
年度总体目标	**年初设定目标**		**全年实际完成情况**		

年度总体目标	满足医院医疗设备需求，加强医院硬件设施建设，提高患者满意度，逐步提升医院发展水平。采用专用血培养瓶，全自动监测培养过程，第一时间对阳性结果进行报警，快速有效分离病原微生物，缩短培养时间，提高阳性率，为临床发热病人鉴别诊断和应用抗生素提供合理实验室依据，对于抢救急危重症病人具有重要意义。	基本完成绩效目标

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	医疗设备采购数量	=	1	台套	1	100%	12.5	12.5							
			门诊救助人次数	>=	72	万人	83	100%	12.5	12.5							
		质量指标	设备运输破损率	<=	1	%	1	100%	12.5	12.5							
			采购设备验收通过率	>=	99	%	100	100%	12.5	12.5							
	效益指标	经济效益指标	推动医院医疗收入增长		增长		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	13.3	13.3							

		可持续影响指标	持续服务沈阳疾病患者		持续服务		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	13.3	13.3						
绩效指标	满意度指标	社会公众满意度指标	周边患者及员工满意		提升		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	13.4	13.4						
指标自评得分小计			90			**预算执行率得分**			10		**减分项**		0	**绩效自评总得分**		100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	提取医疗风险基金				
主管部门	沈阳市卫生健康委员会-				
实施单位	沈阳市第七人民医院-				
项目预算金额（万元）	93	**全年执行数（万元）**	56	**执行率**	60.22%
年度总体目标	**年初设定目标**		**全年实际完成情况**		
年度总体目标	保障医生行医安全，提高患者就医体验。		基本完成绩效目标		

				年度目标值							未完成原因分析						
	一级指标	二级指标	三级指标	运算符号	内容	度量单位	全年完成值	完成程度	分值	得分	经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	改进措施
绩效指标	产出指标	数量指标	门诊和住院医疗救助人次	>=	746000	人	837114	100%	12.5	12.5							
			基金使用	<=	5	人次	5	100%	12.5	12.5							
		质量指标	三级公立医院平均住院日	<=	12	天	8.01	100%	12.5	7.5							
			生效率	=	100	%	100	100%	12.5	12.5							
	效益指标	社会效益指标	保障医生行医安全		保障		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	13.4	13.4							
		可持续影响指标	出险率逐渐降低		降低		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	13.3	13.3							

绩效指标	满意度指标	社会公众满意度指标	周边患者及员工满意		提升		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	13.3	13.3							
指标自评得分小计			85			**预算执行率得分**			6.02		**减分项**		12.02150538	**绩效自评总得分**			79

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	调整 2025 年中央财政医疗服务与保障能力提升（公立医院综合改革）补助资金				
主管部门	沈阳市卫生健康委员会-				
实施单位	沈阳市第七人民医院-				
项目预算金额（万元）	100	**全年执行数（万元）**	100	**执行率**	100%
年度总体目标	**年初设定目标**		**全年实际完成情况**		
年度总体目标	因地制宜深入推广三明医改经验，促进医疗、医保、医药协同发展和治理，深化以公益性为导向的公立医院改革，推动公立医院高质量发展，促进优质医疗资源扩容下沉和区域均衡布局 。		基本完成绩效目标		

绩效指标	**一级指标**	**二级指标**	**三级指标**	**年度目标值**			**全年完成值**	**完成程度**	**分值**	**得分**	**未完成原因分析**						**改进措施**
				运算符	**内容**	**度量单**					**经费保**	**制度保**	**人员保**	**硬件条**	**其他**	**原因说明**	

				号		位					障	障	障	件保障			
	产出指标	数量指标	二级公立医院安检覆盖率	>=	75	%	75	100%	10	10							
			二级公立医院安防系统建设达标率	>=	85	%	85	100%	10	10							
			公立医疗服务收入（不含药品、耗材、检 查、化验收入）占医疗收入的比例		较上年提高或高于全国平均值		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	10	10							
			按病种付费的住院参保人员占住院参保人员的比例		较上年提高或高于全国平均值		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	10	10							

		质量指标	三级公立医院平均住院日		较上年提高或高于全国平均值		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	10	10						
	效益指标	社会效益指标	三级公立医院门诊人次数与出院人次数比		较上年提高或高于全国平均值		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	6.6	6.6						
			基层医疗卫生机构诊疗量占总诊疗量的比 例		较上年提高或高于全国平均值		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	6.6	6.6						
		可持续影响指标	公立医院资产负债率		较上年提高或高于全国平均值		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	6.6	6.6						
			实现收支平衡的公立医院数占公立医院总数的比例		较上年提高或高于全国平均值		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	7	7						

	满意度指标	服务对象满意度指标	公立医院人均住院费用增幅		较上年提高或高于全国平均值		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	6.6	6.6						
绩效指标	满意度指标	服务对象满意度指标	公立医院次均门诊费用增幅		较上年提高或高于全国平均值		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	6.6	6.6						
指标自评得分小计			90			**预算执行率得分**			10		**减分项**		0	**绩效自评总得分**		100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	卫生材料费				
主管部门	沈阳市卫生健康委员会-				
实施单位	沈阳市第七人民医院-				
项目预算金额（万元）	8350	**全年执行数（万元）**	8350	**执行率**	100%
年度总体目标	**年初设定目标**		**全年实际完成情况**		

年度总体目标	确保卫生材料供应，满足临床卫生材料需求，提高患者满意度，逐步提升医院发展水平。								基本完成绩效目标								
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	全国三级公立医院住院患者人次	>=	26000	人次	31032	100%	12.5	12.5							
			医疗器械抽检、抽样批次	>=	2	批次	2	100%	12.5	12.5							
		质量指标	临床卫材使用安全性	>=	99	%	100	100%	12.5	12.5							
			库存供应率	>=	95	%	95	100%	12.5	12.5							

	效益指标	社会效益指标	确保还款周期		确保		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	13.3	13.3						
		可持续影响指标	持续服务沈阳疾病患者		持续服务		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	13.4	13.4						
绩效指标	满意度指标	社会公众满意度指标	周边患者及员工满意		提升		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	13.3	13.3						
指标自评得分小计			90		**预算执行率得分**				10		**减分项**		0	**绩效自评总得分**		100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	药品费				
主管部门	沈阳市卫生健康委员会-				
实施单位	沈阳市第七人民医院-				
项目预算金额（万元）	16440	**全年执行数（万元）**	16440	**执行率**	100%
年度总体	**年初设定目标**		**全年实际完成情况**		

目标																		
年度总体目标	确保药品供应，满足临床用药需求，提高患者满意度，逐步提升医院发展水平。									基本完成绩效目标								
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	药品抽检批次	>=	1	批次	1	100%	12.5	12.5							
			门诊和住院医疗救助人次	>=	746000	人	837114	100%	12.5	12.5							
		质量指标	药品验收合格率	>=	99	%	100	100%	12.5	12.5							
			临床用药安全性	>=	99	%	100	100%	12.5	12.5							
	效益指标	社会效益指标	确保还款周期		确保		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	13.3	13.3							

		可持续影响指标	持续服务沈阳疾病患者		持续服务		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	13.4	13.4						
绩效指标	满意度指标	服务对象满意度指标	患者就医满意度		提升		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	13.3	13.3						
指标自评得分小计			90			**预算执行率得分**			10		**减分项**		0	**绩效自评总得分**		100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	2025 年省财政医疗服务与保障能力提升（中医药事业传承与发展）补助资金				
主管部门	沈阳市卫生健康委员会-				
实施单位	沈阳市第七人民医院-				
项目预算金额（万元）	3.03	**全年执行数（万元）**	3.03	**执行率**	100%
年度总体目标	**年初设定目标**		**全年实际完成情况**		

年度总体目标	1.开展省、市、县三级临床重点专科建设，促进临床专科能力普遍提升，均衡发展。发挥示范引领作用，带动全省医疗服务质量和水平全面提升，推动医疗服务高质量发展，切实减少患者跨区域就诊，提高群众看病获得感、幸福感。（医政处）2.推动地方落实《国务院办公厅关于深化医教协同进一步推进医学教育改革与发展的意见（国办发〔2017〕63 号、国务院办公厅关于改革完善全科医生培养与使用激励机制的意见》（国办发 2018）3 号）和《国务院办公厅关于加快医学教育创新发展的指导意见》（国办发〔2020〕34 号）等文件精神，加大卫生健康人才培养培训力度。经住院医师规范化培训的临床医师进一步增加，全科、精神科、儿科等紧缺专业卫生健康人才进一步充实，基层医疗卫生机构医疗水平不断提升，整个卫生健康人才队伍的专业结构、城乡结构和区域分布不断优化，促进人才与卫生健康事业发展更加适应，加快构建适合我国国情的整合型医疗卫生服务体系。（科教处）3.进一步加强我省县级中医医疗机构特色专科建设工作，带动我省县级中医医疗服务能力全面提升。4.开展我省中西医协同“旗舰”科室建设工作，提高综合医院和中西医结合医院中西医结合能力。5.持续推进中医药学术经验传承平台建设，进一步发挥老中医药专家人才培养优势作用；开展省第二批中医药优秀人才项目提高基层中医药人才数量和质量；逐步完善具有中医药特色的人才培养模式，不断提升队伍素质。6.加强妇幼保健机构能力建设。完成县级妇幼保健机构特色专科建设，提高妇幼保健机构婚前孕前保健、孕产期保健、儿童早期综合发展和妇女病防治等特色专科服务能力，保障优化生育政策实施，提高妇女儿童健康水平（妇幼处）							基本完成绩效目标		
绩效指	**一级指**	**二级**	**三级指标**	**年度目标值**	**全年**	**完成**	**分**	**得**	**未完成原因分析**	**改进措**

标	标	指标		运算符号	内容	度量单位	完成值	程度	值	分	经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	施
	产出指标	数量指标	中医特色专科（专病）建设数量	=	2	个	1	100%	3.8	0							
			中西医协同“旗舰”科室建设数量	=	3	个	1	100%	3.8	0							
			临床重点专科建设数量	=	10	个	1	100%	3.8	0							
			住院医师规范化培训招收完成率	>=	90	%	100	100%	3.8	3.8							
			住院医师规范化培训紧缺专业招生完成率	>=	80	%	100	100%	3.8	3.8							

			每个重点专科项目开展新技术新项目数量	>=	1	项	1	100%	3.8	3.8							
			辽宁省名中医工作室建设	>=	2	个	0	0.0%	3.8	0					√	其他:辽宁省各中医工作室建设指标属于全省各家范围内指标，不仅仅局限于我院自身，按实际情况填报。	其他:规范预算制度，加强预算管理，提升医院综合能力，争取做到精细化管理，向高质量发展方向迈进

			辽宁省第二批中医药(临床、西学中)优秀人才培养	>=	1	人	0	0.0%	3.8	0					√	其他:辽宁省第二批中医药（临床、西学中）优秀人才指标属于全省各家范围内指标，不仅仅局限于我院自身，按实际情况填报。	其他:规范预算制度，加强预算管理，提升医院综合能力，争取做到精细化管理，向高质量发展方向迈进

			项目覆盖县级妇幼保健机构建设特色专科数量	=	4	个	0	100%	3.8	0					√	其他:项目覆盖数量县级妇幼指标属于全省各家范围内指标，不仅仅局限于我院自身，按实际情况填报。	其他:规范预算制度，加强预算管理，提升医院综合能力，争取做到精细化管理，向高质量发展方向迈进
		质量指标	住院医师规范化培训紧缺专业结业考核通过率	>=	80	%	100	100%	3.8	3.8							
			住院医师规范化培训结业考核通过率	>=	85	%	100	100%	3.8	3.8							

			辖区 0-6 岁儿童健康管理率	>=	90	%	0	0.0%	3.8	0					√	其他:辖区 0-6 岁儿童健康管理率指标属于全省各家范围内指标，不仅仅局限于我院自身，按实际情况填报。	其他:规范预算制度，加强预算管理，提升医院综合能力，争取做到精细化管理，向高质量发展方向迈进

			辖区孕产妇系统管理率	>=	90	%	0	0.0%	4.4	0					√	其他:辖区孕产妇系统管理率指标属于全省各家范围内指标，不仅仅局限于我院自身，按实际情况填报。	其他:规范预算制度，加强预算管理，提升医院综合能力，争取做到精细化管理，向高质量发展方向迈进
	效益指标	社会效益指标	中医专科水平		不断提升		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	6.6	6.6							
			住院医师规范化培训项目可持续性		可持续		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	6.6	6.6							

			参培住院医师业务水平		大幅提高		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	6.6	6.6							
		可持续影响指标	医疗机构服务能力		不断提升		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	6.6	6.6							
	满意度指标	服务对象满意度指标	培训对象满意度	>=	90	%	100	100%	6.6	6.6							
绩效指标	满意度指标	服务对象满意度指标	患者满意度		持续提升		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	7	7							
指标自评得分小计			59			**预算执行率得分**			10		**减分项**		0	**绩效自评总得分**			69

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	发展建设支出
主管部门	沈阳市卫生健康委员会-
实施单位	沈阳医学院附属中心医院-

项目预算金额（万元）	5745	全年执行数（万元）	3889.07	执行率	67.69%

年度总体目标	年初设定目标	全年实际完成情况
年度总体目标	确保财政资金有效使用，促进公立医院可持续发展。主要保障以下几个方面：1.基础设施建设与改善；2.医疗设备购置及更新；3.信息化建设；4.公共服务能力提升；5 医疗服务质量与安全。	已完成

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	公立医院信息化系统建设项目数量	>=	1	个（套）	1	100%	12.5	12.5							
			仪器设备维修维护数	>=	350	台(套)	350	100%	12.5	12.5							
		质量指标	设备使用故障率	<=	3	%	3	100%	12.5	12.5							

			软件使用故障率	<=	3	%	3	100%	12.5	12.5							
	效益指标	社会效益指标	基本公共服务水平提升		提升		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							
绩效指标	效益指标	可持续影响指标	医院医疗服务能力提升		提升		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							
指标自评得分小计			90			**预算执行率得分**			6.77		**减分项**		17.76948651	**绩效自评总得分**			79

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	公立医院综合改革财政补助				
主管部门	沈阳市卫生健康委员会-				
实施单位	沈阳医学院附属中心医院-				
项目预算金额（万元）	119	**全年执行数（万元）**	119	**执行率**	100%
年度总体目标	**年初设定目标**		**全年实际完成情况**		

年度总体目标	1.提高医疗服务能力；2.促进公立医院改革；3.加强公共卫生体系建设；4.提高财政资金使用效益；5.推进公立医院高质量发展；6.优化医疗资源配置；7.提高患者满意度。								已完成								
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	物业人员配备	>=	480	人	480	100%	12.5	12.5							
			物业管理面积	>=	6000	平方米	6000	100%	12.5	12.5							
		质量指标	故障响应及时率	>=	95	%	95	100%	12.5	12.5							
			物业服务被投诉率	<	3	%	3	100%	12.5	12.5							
	效益指标	社会效益指标	促进地区发展		促进发展		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							

绩效指标	效益指标	可持续影响指标	资金使用的各环节信息公开机制		信息公开		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							
指标自评得分小计			90			**预算执行率得分**			10		**减分项**		0	**绩效自评总得分**			100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	购置医疗设备				
主管部门	沈阳市卫生健康委员会-				
实施单位	沈阳医学院附属中心医院-				
项目预算金额（万元）	75.09	**全年执行数（万元）**	75.09	**执行率**	100%
年度总体目标	**年初设定目标**		**全年实际完成情况**		
年度总体目标	确保设备正常运转，提升医院医疗服务及保障能力。		已完成		

绩效指标	**一级指标**	**二级指标**	**三级指标**	**年度目标值**			**全年完成值**	**完成程度**	**分值**	**得分**	**未完成原因分析**						**改进措施**
				运算符号	**内容**	**度量单位**					**经费保障**	**制度保障**	**人员保障**	**硬件条件保障**	**其他**	**原因说明**	

	产出指标	数量指标	医疗设备采购数量	=	1	台套	1	100%	10	10							
			新增设备价值	>=	400	万元	418	100%	10	10							
		质量指标	设备使用故障率	<=	5	%	5	100%	10	10							
			采购设备验收通过率	>=	95	%	100	100%	10	10							
		时效指标	设备购置进度完成率	>=	95	%	95	100%	10	10							
	效益指标	社会效益指标	加强医疗卫生机构建设		加强		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							
绩效指标	效益指标	可持续影响指标	提升医疗服务和保障能力		提升		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							
指标自评得分小计			90			**预算执行率得分**			10		**减分项**		0	**绩效自评总得分**			100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	提取医疗风险基金				
主管部门	沈阳市卫生健康委员会-				
实施单位	沈阳医学院附属中心医院-				
项目预算金额（万元）	390	全年执行数（万元）	339.84	执行率	87.14%

年度总体目标	年初设定目标	全年实际完成情况
年度总体目标	应对不可预见的医疗风险和事故，维护医院的正常运营、提升医疗服务质量、提升医务人员满意度和患者满意度。	已完成

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	基金使用	<=	100	人次	100	100%	12.5	12.5							
			医疗差错风险	<=	50	人次	50	100%	12.5	12.5							
		质量指标	生效率	=	100	%	100	100%	12.5	12.5							
			赔偿率	>=	90	%	90	100%	12.5	12.5							

	效益指标	社会效益指标	保障医生行医安全		保障		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20						
绩效指标	效益指标	可持续影响指标	出险率逐渐降低		降低		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20						
指标自评得分小计			90			预算执行率得分			8.71		减分项		0	绩效自评总得分		98.71

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	调整 2025 年中央财政医疗服务与保障能力提升（公立医院综合改革）补助资金					
主管部门	沈阳市卫生健康委员会-					
实施单位	沈阳医学院附属中心医院-					
项目预算金额（万元）	330	全年执行数（万元）	330	执行率	100%	
年度总体目标	年初设定目标			全年实际完成情况		
年度总体目标	因地制宜深入推广三明医改经验，促进医疗、医保、医药协同发展和治理，深化以公益性为导向的公立医院改革，推动公立医院高质量发展，促进优质医疗资源扩容下沉和区域均衡布局。			已完成		

绩效指	一级指	二级	三级指标	年度目标值	全年	完成	分	得	未完成原因分析	改进措

标	标	指标		运算符号	内容	度量单位	完成值	程度	值	分	经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	施
	产出指标	数量指标	公立医疗服务收入（不含药品、耗材、检查 、化验收入）占医疗收入的比例		较上年提高或高于全国平均值		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	12.5	12.5							
			按病种付费的住院参保人员占住院参保人员的比例		较上年提高或高于全国平均值		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	12.5	12.5							
			二级公立医院安检覆盖率	>=	75%		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	12.5	12.5							

			二级公立医院安防系统建设达标率	>=	85%		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	12.5	12.5							
	效益指标	社会效益指标	三级公立医院门诊人次数与出院人次数比		较上年提高或高于全国平均值		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	6.6	6.6							
			基层医疗卫生机构诊疗量占总诊疗量的比例		较上年提高或高于全国平均值		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	6.6	6.6							
		可持续影响指标	公立医院资产负债率		较上年提高或高于全国平均值		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	6.6	6.6							
			实现收支平衡的公立医院数占公立医院总数的比例		较上年提高或高于全国平均值		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	6.6	6.6							

	满意度指标	服务对象满意度指标	公立医院人均住院费用增幅		较上年提高或高于全国平均值		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	6.6	6.6							
绩效指标	满意度指标	服务对象满意度指标	公立医院次均门诊费用增幅		较上年提高或高于全国平均值		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	7	7							
指标自评得分小计			90			**预算执行率得分**			10		**减分项**		0	**绩效自评总得分**			100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	卫生材料费								
主管部门	沈阳市卫生健康委员会-								
实施单位	沈阳医学院附属中心医院-								
项目预算金额（万元）	25678		**全年执行数（万元）**		25118.69		**执行率**	97.82%	
年度总体目标	**年初设定目标**						**全年实际完成情况**		
年度总体目标	保证卫生材料及时足额供应，避免浪费，合理降低耗材比例，保证患者使用安全。						已完成		
绩效指	**一级指**	**二级**	**三级指标**	**年度目标值**	**全年**	**完成**	**分**	**得**	**未完成原因分析**	**改进措**

标	标	指标		运算符号	内容	度量单位	完成值	程度	值	分	经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	施
	产出指标	数量指标	教学耗材采购种类	>=	30	种	30	100%	10	10							
			购买耗材及设备金额	<=	40000	万元	29423	100%	10	10							
		质量指标	库存供应率	>=	95	%	95	100%	10	10							
			临床卫材使用安全性	>=	99	%	99	100%	10	10							
		时效指标	卫生材料供应及时率	=	100	%	100	100%	10	10							
	效益指标	社会效益指标	确保机关事业单位平稳运行		平稳运行		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							

绩效指标	效益指标	可持续影响指标	提升医疗服务和保障能力		提升		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							
指标自评得分小计			90			**预算执行率得分**			9.78		**减分项**		0	**绩效自评总得分**		99.78	

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	药品费				
主管部门	沈阳市卫生健康委员会-				
实施单位	沈阳医学院附属中心医院-				
项目预算金额（万元）	40000	**全年执行数（万元）**	36793	**执行率**	91.98%
年度总体目标	**年初设定目标**		**全年实际完成情况**		
年度总体目标	确保及时满足医疗活动及科研需要，保证临床用药的安全性、治疗的有效性，提升患者满意度。		已完成		

绩效指标	**一级指标**	**二级指标**	**三级指标**	**年度目标值**			**全年完成值**	**完成程度**	**分值**	**得分**	**未完成原因分析**						**改进措施**
				运算符号	**内容**	**度量单位**					**经费保障**	**制度保障**	**人员保障**	**硬件条件保**	**其他**	**原因说明**	

														障			
	产出指标	数量指标	纳入基本医疗保险药品保险目录药品数量	>=	320	种	320	100%	12.5	12.5							
			药品不良反应报告数量	>=	1	份	1	100%	12.5	12.5							
		质量指标	治疗有效性	>=	95	%	95	100%	12.5	12.5							
			临床用药安全性	>=	99	%	99	100%	12.5	12.5							
	效益指标	社会效益指标	确保机关事业单位平稳运行		平稳运行		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							
绩效指标	效益指标	可持续影响指标	提升医疗服务和保障能力		提升		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							
指标自评得分小计			90			**预算执行率得分**			9.2		**减分项**		0	**绩效自评总得分**			99.2

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	转-医疗服务与保障能力提升(公立医院综合改革)补助资金				
主管部门	沈阳市卫生健康委员会-				
实施单位	沈阳医学院附属中心医院-				
项目预算金额（万元）	19.25	全年执行数（万元）	19.25	执行率	100%

年度总体目标	年初设定目标	全年实际完成情况
年度总体目标	提升医疗服务质量，提高医院管理效率，提升患者就医体验，提升医院社会效益。	已完成

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	购买医疗设备	>=	2	套	2	100%	10	10							
			重点专科建设数量	>=	2	个	2	100%	10	10							
		质量指	采购设备	=	100	%	100	100%	10	10							

		标	合格率														
		时效指标	设备购置及时率	>=	90	%	90	100%	10	10							
		成本指标	设备购置成本	<=	192500	元	192500	100%	10	10							
	效益指标	社会效益指标	公立医院改革成效显著		成效显著		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							
绩效指标	满意度指标	社会公众满意度指标	就诊患者满意度	>=	90	%	90	100%	20	20							
指标自评得分小计			90			**预算执行率得分**			10		**减分项**		0	**绩效自评总得分**			100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	2025 年省财政医疗服务与保障能力提升补助资金（临床重点专科）				
主管部门	沈阳市卫生健康委员会-				
实施单位	沈阳医学院附属中心医院-				
项目预算金额（万元）	460	**全年执行数（万元）**	460	**执行率**	100%
年度总体目标	**年初设定目标**		**全年实际完成情况**		

年度总体目标	1、加强我省农村地区全科人才建设，为农村欠发达地区培养全科医生。完成农村订单定向免费医学生培养招生培养工作。经住院医师规范化培训的临床医师进一步增加，全科、精神科、儿科、妇产科、麻醉科紧缺专科人才进一步充实。基层医疗卫生机构医疗水平不断提升，整体卫生健康人才队伍的专业结构、城乡结构和区域分布不断优化，促进人才与卫生健康事业发展更加适应，加快构建适合我省省情的整合型医疗卫生服务体系。2、进一步提高中医药服务能力。配备专业设备，定期组织开展培训、演练，培养一批中医疫病防治骨干人才，提高中医药机构疫病防治能力。加强辽宁省中医医疗（含中医病案首页）、中医护理、中药质控中心组织体系和制度建设，完善相关质控标准，优化质控考核评分细则，对医疗机构开展中医质控督导检查，进一步加强医疗质量和医疗安全管理。3、开展省、市、县三级临床重点专科建设，促进临床专科能力普遍提升、均衡发展。发挥重点专科的示范引领作用，带动全省医疗服务质量和水平全面提升，推动医疗服务高质量发展，切实减少患者跨区域就诊，提高群众看病获得感、幸福感。4、进一步促进我省中药材产业发展，建设药用植物重点保护圃，新建蒙药、满药保护圃。建设中药资源普查成果数据库。5、加强妇幼保健机构能力建设。完成县级妇幼保健机构特色专科建设，提高妇幼保健机构婚前孕前保健、孕产期保健、儿童早期综合发展和妇女病防治等特色专科服务能力，保障优化生育政策实施，提高妇女儿童健康水平。6、按照国务院联防联控机制《发热门诊设置管理规范》《新冠肺炎定点救治医院设置管理规范》等最新要求，聚焦重大疫情应对处置能力短板，加强医疗机构公共卫生应急能力建设，进一步规范发热门诊和定点医院设置，提高传染病“早发现、早隔离、早报告、早治疗”的能力。							已完成		
绩效指	**一级指**	**二级**	**三级指标**	**年度目标值**	**全年**	**完成**	**分**	**得**	**未完成原因分析**	**改进措**

标	标	指标		运算符号	内容	度量单位	完成值	程度	值	分	经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	施
	产出指标	数量指标	辽宁省第二批中医药优秀人才培养	>=	1	人	1	100%	4.1	4.1							
			项目覆盖县级妇幼保健机构建设特色专科数量	=	4	个	4	100%	4.1	4.1							
			中医特色专科（专病）建设数量	=	2	个	2	100%	4.1	4.1							
			中西医协同“旗舰”科室建设数量	=	3	个	3	100%	4.1	4.1							
			临床重点专科建设数量	=	10	个	10	100%	4.1	4.1							

			住院医师规范化培训招收完成率	>=	90	%	90	100%	4.1	4.1							
			住院医师规范化培训紧缺专业招生完成率	>=	80	%	80	100%	4.1	4.1							
			每个重点专科项目开展新技术新项目数量	>=	1	项	1	100%	4.9	4.9							
		质量指标	住院医师规范化培训紧缺专业结业考核通过率	>=	80	%	80	100%	4.1	4.1							
			住院医师规范化培训结业考核通过率	>=	85	%	85	100%	4.1	4.1							
			辖区 0-6 岁儿童健康管理率	>=	85	%	85	100%	4.1	4.1							

			辖区孕产妇系统管理率	>=	90	%	90	100%	4.1	4.1							
	效益指标	社会效益指标	中医专科水平		不断提升		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	6.6	6.6							
			住院医师规范化培训项目可持续性		可持续		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	6.6	6.6							
			参培住院医师业务水平		大幅提高		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	6.6	6.6							
		可持续影响指标	医疗机构服务能力		不断提升		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	6.6	6.6							
	满意度指标	服务对象满意度指标	培训对象满意度	>=	90	%	90	100%	6.6	6.6							

绩效指标	满意度指标	服务对象满意度指标	患者满意度		持续提升		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	7	7							
指标自评得分小计			90			**预算执行率得分**			10		**减分项**		0	**绩效自评总得分**		100	

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	2025 年中央财政医疗服务与保障能力提升（卫生健康人才培养）补助资金				
主管部门	沈阳市卫生健康委员会-				
实施单位	沈阳医学院附属中心医院-				
项目预算金额（万元）	70.22	**全年执行数（万元）**	70.22	**执行率**	100%
年度总体目标	**年初设定目标**		**全年实际完成情况**		

年度总体目标	1.推动地方落实《国务院办公厅关于深化医教协同进一步推进医学教育改革与发展的意见(国办发〔2017〕63 号)、《国务院办公厅关于改革完善全科医生培养与使用激励机制的意见》(国办发〔2018〕3 号)和《国务院办公厅关于加快医学教育创新发展的指导意见》 (国办发〔2020〕34 号)等文件精神，加大卫生健康人才培养培训力度。经住院医师规范化培训的临床医师进一步增加，全科、精神科、儿科等紧缺专业卫生健康人才进一步充实，基层医疗卫生机构医疗水平不断提升，整个卫生健康人才队伍的专业结构、城乡结构和区域分布不断优化，促进人才与卫生健康事业发展更加适应，加快构建适合我国国情的整合型医疗卫生服务体系。2.加强我省全科等紧缺人才建设，经住院医师规范化培训的临床医师进一步增加，全科、精神科、儿科、妇产科、麻醉科紧缺专科人才进一步充实。基层医疗卫生机构医疗水平不断提升，整体卫生健康人才队伍的专业结构、城乡结构和区域分布不断优化，促进人才与卫生健康事业发展更加适应，加快构建适合我省省情的整合型医疗卫生服务体系。3.推动辽宁省公共卫生医师规范化培训试点工作稳步运行，公卫专业卫生健康人才进一步充实，为基层公卫体系培养更多业务精湛的专业型人才。4.加大卫生健康人才培养培训力度。基层医疗卫生机构医疗水平不断提升。	已完成

绩效指标	**一级指标**	**二级指标**	**三级指标**	**年度目标值**			**全年完成值**	**完成程度**	**分值**	**得分**	**未完成原因分析**						**改进措施**
				运算符号	**内容**	**度量单位**					**经费保障**	**制度保障**	**人员保障**	**硬件条件保障**	**其他**	**原因说明**	

	产出指标	数量指标	专科医师规范化培训招收完成率	>=	80	%	80	100%	7.1	7.1							
			住院医师规范化培训招收完成率	>=	90	%	90	100%	7.1	7.1							
			住院医师规范化培训项目紧缺专业招收完成率	>=	80	%	80	100%	7.1	7.1							
			助理全科医生培训招收完成率	>=	90	%	90	100%	7.1	7.1							
			县乡村卫生人才能力提升培训招收完成率	>=	80	%	80	100%	7.1	7.1							
		质量指标	住院医师规范化培训结业考试通过率	>=	80	%	80	100%	7.1	7.1							

			紧缺人才培训招收完成率	>=	80	%	80	100%	7.4	7.4							
	效益指标	社会效益指标	参培住院医师业务水平		大幅提高		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							
绩效指标	满意度指标	服务对象满意度指标	参培学员满意度	>=	80	%	80	100%	20	20							
指标自评得分小计			90			**预算执行率得分**			10		**减分项**		0	**绩效自评总得分**			100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	发展建设支出				
主管部门	沈阳市卫生健康委员会-				
实施单位	沈阳市第九人民医院(沈阳市劳动卫生职业病研究所)-				
项目预算金额（万元）	2170	**全年执行数（万元）**	1959	**执行率**	90.28%
年度总体目标	**年初设定目标**		**全年实际完成情况**		

年度总体目标	确保单位正常运转，保障医院可持续发展，满足临床医疗建设发展的需求，保证人民健康提供医疗服务等，增强医护人员主人翁意识，提升公立医院医疗队伍医疗水平，不断提升社会效益。								确保单位正常运转							
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	设备维修维护次数	>=	391	次	391	100%	12.5	12.5							
			计算机、打印机等固定资产保养维修	>=	50	台	50	100%	12.5	12.5							
		质量指标	业务系统运行稳定率	>=	95	%	95	100%	12.5	12.5							
			设备完好达标率	>=	95	%	95	100%	12.5	12.5							

	效益指标	社会效益指标	确保机关事业单位平稳运行		平稳运行		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20						
绩效指标	效益指标	可持续影响指标	持续服务沈阳疾病患者		持续服务		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20						
指标自评得分小计			90			**预算执行率得分**			9.03		**减分项**		0	**绩效自评总得分**		99.03

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	购置医疗设备				
主管部门	沈阳市卫生健康委员会-				
实施单位	沈阳市第九人民医院(沈阳市劳动卫生职业病研究所)-				
项目预算金额（万元）	26.4	**全年执行数（万元）**	26.4	**执行率**	100%
年度总体目标	**年初设定目标**		**全年实际完成情况**		
年度总体目标	确保单位正常运转，保障医院可持续发展，满足临床医疗设备的需求，保证人民健康提供医疗服务等，增强医护人员对设备操作便捷性的满意程度提升公立医院医疗队伍医疗水平，不断提升社会效益。		提高医院就诊人次，改善就医环境，提高医疗救治水平，保障医院可持续发展，满足临床药品需求，保证人民健康提供医疗护理保健等，增强医院核心诊疗技术竞争力，不断提升社会效益。		

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	采购医疗设备数量	=	2	台(套)	2	100%	12.5	12.5							
			门诊救助人次数	>=	0.12	万人	0.12	100%	12.5	12.5							
		质量指标	正常运转率	=	100	%	100	100%	12.5	12.5							
			采购医疗设备验收合格率	>=	99	%	99	100%	12.5	12.5							
	效益指标	社会效益指标	确保机关事业单位平稳运行		平稳运行		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	13.3	13.3							
		可持续影响指标	提升医疗服务和保障能力		提升		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	13.3	13.3							

绩效指标	满意度指标	服务对象满意度指标	机关事业单位干部群众满意度	>=	95	%	95	100%	13.4	13.4							
指标自评得分小计			90			**预算执行率得分**			10		**减分项**		0	**绩效自评总得分**			100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	提取医疗风险基金				
主管部门	沈阳市卫生健康委员会-				
实施单位	沈阳市第九人民医院(沈阳市劳动卫生职业病研究所)-				
项目预算金额（万元）	64.2	**全年执行数（万元）**	52.7	**执行率**	82.09%
年度总体目标	**年初设定目标**		**全年实际完成情况**		
年度总体目标	确保单位正常运转，保障医院可持续发展，满足医院维持日常运营，保证人民身体健康，增强医护人员风险意识，提升公立医院医疗队伍医疗水平，不断提升社会效益，确保医疗风险基金合理使用和有效管理。		确保单位正常运转。		

绩效指	**一级指**	**二级**	**三级指标**	**年度目标值**	**全年**	**完成**	**分**	**得**	**未完成原因分析**	**改进措**

标	标	指标		运算符号	内容	度量单位	完成值	程度	值	分	经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	施
	产出指标	数量指标	基金使用	<=	7	人次	7	100%	12.5	12.5							
			组织培训辅导次数	>=	2	次	2	100%	12.5	12.5							
		质量指标	医疗服务系统正常运行率	=	100	%	100	100%	12.5	12.5							
			医务人员医防结合能力培训合格率	=	100	%	100	100%	12.5	12.5							
	效益指标	社会效益指标	确保机关事业单位平稳运行		平稳运行		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	13.4	13.4							
		可持续影响指标	持续为沈阳地区患者提供医疗服务		持续服务		全部或基本达成预期指标100%-80%	100%	13.3	13.3							

							（含）										
绩效指标	满意度指标	服务对象满意度指标	机关事业单位干部群众满意度	>=	95	%	100	100%	13.3	13.3							
指标自评得分小计			90			**预算执行率得分**			8.21		**减分项**		0	**绩效自评总得分**			98.21

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	卫生材料费				
主管部门	沈阳市卫生健康委员会-				
实施单位	沈阳市第九人民医院(沈阳市劳动卫生职业病研究所)-				
项目预算金额（万元）	2000	**全年执行数（万元）**	2000	**执行率**	100%
年度总体目标	**年初设定目标**		**全年实际完成情况**		
年度总体目标	确保单位正常运转，保障医院可持续发展，满足临床医疗卫生材料的正常使用需求，保证人民身体健康，提升公立医院医疗队伍医疗水平，不断提升社会效益。		确保单位正常运转		

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	医用外科口罩（227.05）	=	15.9	万个	15.9	100%	12.5	12.5							
			全国三级公立医院门诊患者人次	>=	217000	人次	217000	100%	12.5	12.5							
		质量指标	库存供应率	>=	95	%	95	100%	12.5	12.5							
			采购质量合格率	>=	99	%	99	100%	12.5	12.5							
	效益指标	社会效益指标	确保机关事业单位平稳运行		平稳运行		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	13.3	13.3							
		可持续影响指	持续为沈阳地区患者提供医		持续服务		全部或基本达成预期指标	100%	13.4	13.4							

		标	疗服务				100%-80%（含）										
绩效指标	满意度指标	服务对象满意度指标	机关事业单位干部群众满意度	>=	95	%	100	100%	13.3	13.3							
指标自评得分小计			90			**预算执行率得分**			10		**减分项**		0	**绩效自评总得分**			100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称			药品费							
主管部门			沈阳市卫生健康委员会-							
实施单位			沈阳市第九人民医院(沈阳市劳动卫生职业病研究所)-							
项目预算金额（万元）			5000		**全年执行数（万元）**		5000		**执行率**	100%
年度总体目标	**年初设定目标**						**全年实际完成情况**			
年度总体目标	确保单位正常运转，保障医院可持续发展，满足临床药品需求，保证人民健康提供医疗护理保健等，增强医院核心诊疗技术竞争力，不断提升社会效益。						确保单位正常运转，保障医院可持续发展，满足临床药品需求，保证人民健康提供医疗护理保健等，增强医院核心诊疗技术竞争力，不断提升社会效益。			
绩效指	**一级指**	**二级**	**三级指标**	**年度目标值**	**全年**	**完成**	**分**	**得**	**未完成原因分析**	**改进措**

标	标	指标		运算符号	内容	度量单位	完成值	程度	值	分	经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	施
	产出指标	数量指标	开展卫生健康人才培训数量	=	1	个	1	100%	12.5	12.5							
			纳入基本医疗保险药品保险目录药品数量	>=	788	种	788	100%	12.5	12.5							
		质量指标	治疗有效性	>=	95	%	95	100%	12.5	12.5							
			药品验收合格率	>=	99	%	99	100%	12.5	12.5							
	效益指标	社会效益指标	确保机关事业单位平稳运行		平稳运行		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	13.3	13.3							
		可持续影响指	持续为沈阳地区患者提供医		持续服务		全部或基本达成预期指标	100%	13.3	13.3							

		标	疗服务				100%-80%（含）										
绩效指标	满意度指标	服务对象满意度指标	机关事业单位干部群众满意度	>=	95	%	95	100%	13.4	13.4							
指标自评得分小计			90			**预算执行率得分**			10		**减分项**		0	**绩效自评总得分**			100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	转-基本公共卫生服务补助资金				
主管部门	沈阳市卫生健康委员会-				
实施单位	沈阳市第九人民医院(沈阳市劳动卫生职业病研究所)-				
项目预算金额（万元）	8.59	**全年执行数（万元）**	8.59	**执行率**	100%
年度总体目标	**年初设定目标**		**全年实际完成情况**		
年度总体目标	及时按照预算完成项目，保证项目平稳运行。		及时按照预算完成项目，保证项目平稳运行		

绩效指标	**一级指标**	**二级指标**	**三级指标**	**年度目标值**			**全年完成值**	**完成程度**	**分值**	**得分**	**未完成原因分析**						**改进措施**
				运算符	**内容**	**度量单**					**经费保**	**制度保**	**人员保**	**硬件条**	**其他**	**原因说明**	

				号		位					障	障	障	件保障			
	产出指标	数量指标	检测试剂及耗材采购	>=	40	份	40	100%	25	25							
		质量指标	基层人才培训合格率	>=	99	%	99	100%	25	25							
	效益指标	社会效益指标	医疗质量水平		持续提升		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	10	10							
		可持续影响指标	提升医疗服务和保障能力		有效提升		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	10	10							
	满意度指标	服务对象满意度指标	保健对象满意度	>=	100	%	100	100%	10	10							
绩效指标	满意度指标	社会公众满意度指标	城乡居民对基本公共卫生服务满意度		提高满意度		全部或基本达成预期指标100%-80%	100%	10	10							

							（含）									
指标自评得分小计			90			**预算执行率得分**		10	**减分项**		0	**绩效自评总得分**			100	

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	公共卫生量化分级、信誉度等级公示公告费				
主管部门	沈阳市卫生健康委员会-				
实施单位	沈阳市疾病预防控制中心（沈阳市卫生监督所）-				
项目预算金额（万元）	4.98	**全年执行数（万元）**	4.98	**执行率**	100%

年度总体目标	**年初设定目标**	**全年实际完成情况**
年度总体目标	完成每年的量化分级管理工作，提高我市人民公共卫生情况，正确引导消费，依法保护广大消费者健康权益不受侵害。完成每年量化分级管理的公示。完成游泳场所游泳池水抽检的公示。	完成每年的量化分级管理工作，提高我市人民公共卫生情况，正确引导消费，依法保护广大消费者健康权益不受侵害。完成每年量化分级管理的公示。完成游泳场所游泳池水抽检的公示。

绩效指标	**一级指标**	**二级指标**	**三级指标**	**年度目标值**			**全年完成值**	**完成程度**	**分值**	**得分**	**未完成原因分析**						**改进措施**
				运算符号	**内容**	**度量单位**					**经费保障**	**制度保障**	**人员保障**	**硬件条件**	**其他**	**原因说明**	

														保障			
	产出指标	数量指标	公示项目数量	=	2	个	2	100%	12.5	12.5							
			制作信誉度等级公示标牌	=	500	个	500	100%	12.5	12.5							
		质量指标	企业公示信息抽查验收合格率	=	100	%	100	100%	12.5	12.5							
			应公示信息公示率	=	100	%	100	100%	12.5	12.5							
	效益指标	社会效益指标	改善公共卫生设施建设		改善		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	13.3	13.3							
		可持续影响指标	不断提高公共卫生管理水平		提高		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	13.3	13.3							
绩效指标	满意度指标	服务对象满意	民众对公共场所卫生满意度		提高		全部或基本达成预期指标	100%	13.4	13.4							

		度指标					100%-80%（含）										
指标自评得分小计			90			预算执行率得分		10		减分项		0	绩效自评总得分				100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	购置仪器设备及卫生应急规范化建设				
主管部门	沈阳市卫生健康委员会-				
实施单位	沈阳市疾病预防控制中心（沈阳市卫生监督所）-				
项目预算金额（万元）	129.32	全年执行数（万元）	129.32	执行率	100%

年度总体目标	年初设定目标	全年实际完成情况
年度总体目标	保障各部门及实验室工作顺利开展,完善公共卫生应急培训基地建设，提高全市突发公共卫生应急机动队装备水平，保障全市居民的身体健康和生命安全。	保障各部门及实验室工作顺利开展,完善公共卫生应急培训基地建设，提高全市突发公共卫生应急机动队装备水平，保障全市居民的身体健康和生命安全。

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指	数量指	处理废液	>=	95	%	95	100%	8.3	8.3							

	标	标	率														
			物业费使用率	>=	95	%	95	100%	8.3	8.3							
		质量指标	评估准确性	>=	95	%	95	100%	8.3	8.3							
			处置安全性	>=	95	%	95	100%	8.5	8.5							
		时效指标	根据工作需要拨付资金时间	<=	12	个月	12	100%	8.3	8.3							
		成本指标	物业管理费成本	<=	108.43	万元	108.43	100%	8.3	8.3							
	效益指标	社会效益指标	提高服务质量		提高		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	10	10							
		可持续影响指标	提高实验室工作水平		提高		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	10	10							
			提高资产转让效率		提高		全部或基本达成预期指标100%-80%	100%	10	10							

							（含）										
绩效指标	满意度指标	服务对象满意度指标	提升科室满意度		提升		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	10	10							
指标自评得分小计			90			**预算执行率得分**			10		**减分项**		0	**绩效自评总得分**		100	

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	疾病预防控制专项经费				
主管部门	沈阳市卫生健康委员会-				
实施单位	沈阳市疾病预防控制中心（沈阳市卫生监督所）-				
项目预算金额（万元）	8.5	**全年执行数（万元）**	8.5	**执行率**	100%
年度总体目标	**年初设定目标**		**全年实际完成情况**		
年度总体目标	按照卫生部《各级疾病预防控制机构基本职责》等法律法规认真履行疾病预防控制与突发公共卫生事件应急处置、健康危害因素监测与控制、实验室检测检验等公共卫生职能工作职责，完成年度省疾控下达的战线计划、绩效考核、政府目标责任状工作任务等，促进市民形成健康的生活方式，保障沈城人民健康，提高生活质量。		按照卫生部《各级疾病预防控制机构基本职责》等法律法规认真履行疾病预防控制与突发公共卫生事件应急处置、健康危害因素监测与控制、实验室检测检验等公共卫生职能工作职责，完成年度省疾控下达的战线计划、绩效考核、政府目标责任状工作任务等，促进市民形成健康的生活方式，保障沈城人民健康，提		

										高生活质量。								
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	手足口、诺如等病毒性腹泻防治	=	600	份	600	100%	8.3	8.3							
			艾滋病防治艾滋病确诊实验	=	630	份	630	100%	8.3	8.3							
		质量指标	疫苗质量合格率	>=	95	%	95	100%	8.3	8.3							
			突发公共卫生事件相关信息报告率	>=	95	%	95	100%	8.5	8.5							

		时效指标	死因网络直报及时性	>=	90	%	90	100%	8.3	8.3							
		成本指标	卫生健康人才培训成本	<=	138000	元	138000	100%	8.3	8.3							
	效益指标	社会效益指标	重大传染病流行	=	0	%	0	100%	13.4	13.4							
		可持续影响指标	提升工作水平		提升		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	13.3	13.3							
绩效指标	满意度指标	服务对象满意度指标	提升科室满意度		提升		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	13.3	13.3							
指标自评得分小计			90			**预算执行率得分**			10		**减分项**		0	**绩效自评总得分**			100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	检测能力建设
主管部门	沈阳市卫生健康委员会-

实施单位	沈阳市疾病预防控制中心（沈阳市卫生监督所）-				
项目预算金额（万元）	21	全年执行数（万元）	21	执行率	100%

年度总体目标	年初设定目标	全年实际完成情况
年度总体目标	根据疾病预防控制中心实验室管理要求，进一步提升检验检测能力，2025 年扩展检测项目，开展重要病媒生物监测调查,收集病媒生物侵害信息并及时进行处置。	根据疾病预防控制中心实验室管理要求，进一步提升检验检测能力，2025 年扩展检测项目，开展重要病媒生物监测调查,收集病媒生物侵害信息并及时进行处置。

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	增加理化、微生物、寄生虫检测项目	=	64	项	64	100%	8.3	8.3							
			病媒生物监测	=	4	项	4	100%	8.5	8.5							
		质量指标	扩项项目完成率	=	100	%	100	100%	8.3	8.3							

			病媒生物监测率	=	100	%	100	100%	8.3	8.3							
		时效指标	根据工作需要拨付资金时间	<=	12	个月	12	100%	8.3	8.3							
		成本指标	检验检测成本	<=	175000	元	175000	100%	8.3	8.3							
	效益指标	社会效益指标	提升检测能力为公共卫生、疾病控制提供技术支持		提升		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	13.4	13.4							
		可持续影响指标	提高整体工作水平		提高		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	13.3	13.3							
绩效指标	满意度指标	服务对象满意度指标	提升科室满意度		提升		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	13.3	13.3							
指标自评得分小计			90			**预算执行率得分**			10		**减分项**		0	**绩效自评总得分**			100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	实验室仪器设备维修维护费用				
主管部门	沈阳市卫生健康委员会-				
实施单位	沈阳市疾病预防控制中心（沈阳市卫生监督所）-				
项目预算金额（万元）	46.35	全年执行数（万元）	46.35	执行率	100%
年度总体目标	年初设定目标		全年实际完成情况		
年度总体目标	根据疾病预防控制中心实验室管理要求，部分老旧设备零部件需要更换及维修，仪器设备检定校准。		根据疾病预防控制中心实验室管理要求，部分老旧设备零部件需要更换及维修，仪器设备检定校准。		

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	仪器设备维修维护数	>=	350	台(套)	350	100%	8.3	8.3							
			仪器设备计划检定校准数	>=	1050	台(套)	1050	100%	8.3	8.3							

		质量指标	设备维修完善率	>=	95	%	95	100%	8.3	8.3							
			仪器设备运行率	=	100	%	100	100%	8.5	8.5							
		时效指标	根据工作需要拨付资金时间	<=	12	个月	12	100%	8.3	8.3							
		成本指标	设备维修成本	<=	48	万元	48	100%	8.3	8.3							
	效益指标	社会效益指标	传染病疫情的实验室调查和应急处置能力		提升		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	13.3	13.3							
		可持续影响指标	提高整体工作水平		提高		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	13.4	13.4							
绩效指标	满意度指标	服务对象满意度指标	提升科室满意度		提升		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	13.3	13.3							
指标自评得分小计			90			**预算执行率得分**			10		**减分项**		0	**绩效自评总得分**			100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	市公共卫生服务中心征迁补偿等费用				
主管部门	沈阳市卫生健康委员会-				
实施单位	沈阳市疾病预防控制中心（沈阳市卫生监督所）-				
项目预算金额（万元）	18.52	全年执行数（万元）	18.52	执行率	100%
年度总体目标	年初设定目标		全年实际完成情况		
年度总体目标	保障市公共卫生服务中心项目征收补偿和环评验收评估顺利进行。		保障市公共卫生服务中心项目征收补偿和环评验收评估顺利进行。		

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	主体工程完成率	>=	95	%	95	100%	10	10							
			完工项目个数	=	2	个	2	100%	10	10							
		质量指标	工程验收质量达标率	>=	95	%	95	100%	10	10							

			项目合格率	>=	95	%	95	100%	10	10							
		成本指标	工程年度费用	<=	359.6	万元	359.6	100%	10	10							
	效益指标	经济效益指标	提升工程设施维护力度任务完成率		提升		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	6.6	6.6							
		社会效益指标	提升在建工程安全管理水平		提升		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	7	7							
		生态效益指标	项目建成后环境效果		良好		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	6.6	6.6							
		可持续影响指标	是否落实好相应政策		落实		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	6.6	6.6							
	满意度指标	服务对象满意	保障对象满意率	>=	95	%	95	100%	6.6	6.6							

		度指标															
绩效指标	满意度指标	社会公众满意度指标	受众群体满意度	>=	95	%	95	100%	6.6	6.6							
指标自评得分小计			90			**预算执行率得分**			10		**减分项**		0	**绩效自评总得分**			100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	卫生监督抽检及食品安全风险监测和评估				
主管部门	沈阳市卫生健康委员会-				
实施单位	沈阳市疾病预防控制中心（沈阳市卫生监督所）-				
项目预算金额（万元）	17.24	**全年执行数（万元）**	17.24	**执行率**	100%
年度总体目标	**年初设定目标**		**全年实际完成情况**		
年度总体目标	根据随机监督抽查工作方案和辽宁省食品安全风险监测计划要求，组织开展相关监测，保障我市居民健康安全。		根据随机监督抽查工作方案和辽宁省食品安全风险监测计划要求，组织开展相关监测，保障我市居民健康安全。		

绩效指标	**一级指标**	**二级指标**	**三级指标**	**年度目标值**			**全年完成值**	**完成程度**	**分值**	**得分**	**未完成原因分析**						**改进措施**
				运算符号	**内容**	**度量单位**					**经费保障**	**制度保障**	**人员保障**	**硬件条件保**	**其他**	**原因说明**	

														障			
	产出指标	数量指标	卫生监督抽检项目数	=	30	项	30	100%	8.3	8.3							
			食品安全监督抽样检验数	>=	100	个	100	100%	8.3	8.3							
		质量指标	卫生监督抽检项目准确率	=	100	%	100	100%	8.3	8.3							
			食品风险监测准确率	=	100	%	100	100%	8.3	8.3							
		时效指标	根据工作需要拨付资金时间	<=	12	个月	12	100%	8.3	8.3							
		成本指标	食品安全监督抽样检验成本	<=	1980000	元	1980000	100%	8.5	8.5							
	效益指标	社会效益指标	有效保障沈城人民健康，提高生活质量		有效改善		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	13.3	13.3							

		可持续影响指标	提高整体工作水平		提高		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	13.3	13.3						
绩效指标	满意度指标	服务对象满意度指标	提升科室满意度		提升		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	13.4	13.4						
指标自评得分小计			90			**预算执行率得分**			10		**减分项**		0	**绩效自评总得分**		100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称			现场检测试剂购置、设备校正维护等经费							
主管部门			沈阳市卫生健康委员会-							
实施单位			沈阳市疾病预防控制中心（沈阳市卫生监督所）-							
项目预算金额（万元）			16.9		**全年执行数（万元）**		16.9		**执行率**	100%
年度总体目标	**年初设定目标**						**全年实际完成情况**			
年度总体目标	提升现场快检水平，提供执法装备保障，保证快检工作的正常开展。						提升现场快检水平，提供执法装备保障，保证快检工作的正常开展。			
绩效指	**一级指**	**二级**	**三级指标**	**年度目标值**	**全年**	**完成**	**分**	**得**	**未完成原因分析**	**改进措**

标	标	指标		运算符号	内容	度量单位	完成值	程度	值	分	经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	施
	产出指标	数量指标	检测设备进行校验	=	40	台	40	100%	12.5	12.5							
			现场检测试剂购置	=	1	个	1	100%	12.5	12.5							
		质量指标	突发公共卫生事件相关信息报告率	>=	98	%	98	100%	12.5	12.5							
			设备校验率	>=	95	%	95	100%	12.5	12.5							
	效益指标	社会效益指标	提高对公共场所及供水单位卫生管理意识		确保		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	13.3	13.3							
			设备及时校正确保检测结果的准确性		确保		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	13.3	13.3							

绩效指标	满意度指标	社会公众满意度指标	民众对公共场所及饮水卫生投诉举报处置情况满意度		提升		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	13.4	13.4						
指标自评得分小计			90			**预算执行率得分**			10		**减分项**		0	**绩效自评总得分**		100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	新能源汽车租赁经费				
主管部门	沈阳市卫生健康委员会-				
实施单位	沈阳市疾病预防控制中心（沈阳市卫生监督所）-				
项目预算金额（万元）	13.74	**全年执行数（万元）**	13.74	**执行率**	100%
年度总体目标	**年初设定目标**		**全年实际完成情况**		
年度总体目标	根据《沈阳市财政局关于市委宣传部申请宣传思想文化工作经费等30个资金申请事项的办理意见》中，调整2024年度市本级行政事业单位公务用车配置更新计划执行方式事宜的相关规定，申请2025年度车辆租用费，金额为13.74万元。		根据《沈阳市财政局关于市委宣传部申请宣传思想文化工作经费等30个资金申请事项的办理意见》中，调整2024年度市本级行政事业单位公务用车配置更新计划执行方式事宜的相关规定，支付2025年度车辆租用费，金额为13.74万元。		

绩效指	**一级指**	**二级**	**三级指标**	**年度目标值**	**全年**	**完成**	**分**	**得**	**未完成原因分析**	**改进措**

标	标	指标		运算符号	内容	度量单位	完成值	程度	值	分	经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	施
	产出指标	数量指标	租用车辆类型	>=	1	类	1	100%	10	10							
			租用车辆数量	>=	2	辆	2	100%	10	10							
		质量指标	车辆使用规范性		规范		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	10	10							
			车辆保养率	>=	95	%	95	100%	10	10							
		时效指标	车辆运行维护及时率	>=	95	%	95	100%	10	10							
	效益指标	社会效益指标	机要用车使用率	>=	95	%	95	100%	13.4	13.4							
		可持续影响指	提升社会工作服务机构持续		提升		全部或基本达成预期指标	100%	13.3	13.3							

		标	运营能力				100%-80%（含）										
绩效指标	满意度指标	服务对象满意度指标	各部门、单位用户满意度	>=	95	%	95	100%	13.3	13.3							
指标自评得分小计			90			**预算执行率得分**			10		**减分项**		0	**绩效自评总得分**			100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	医疗机构放射工作人员培训经费				
主管部门	沈阳市卫生健康委员会-				
实施单位	沈阳市疾病预防控制中心（沈阳市卫生监督所）-				
项目预算金额（万元）	0	**全年执行数（万元）**	0	**执行率**	0.0%
年度总体目标	**年初设定目标**		**全年实际完成情况**		

年度总体目标	建设“沈阳市放射工作人员职业健康培训网络平台”，旨在更好地落实好相关法律法规、规范性文件对放射卫生工作人员培训的具体要求。该平台在移动（手机）和 PC（电脑）端均可实现报名、听课、考试、阅卷、发放合格证明一体化，邀请相关专家录课上传平台，全市放射工作人员可随时、高效地进行培训。从而全面提高放射工作人员对放射安全重要性的认识，增强防护意识，掌握防护技术，最大限度地减少不必要的照射和职业病的发生，避免事故发生，保障工作人员、受检者与患者以及公众的健康与安全，确保电离辐射的医学应用获取最佳效益。								该项目 25 年年中因要求压减 50%以上，我单位压减该项目经费为 0。								
绩效指标	**一级指标**	**二级指标**	**三级指标**	**年度目标值**			**全年完成值**	**完成程度**	**分值**	**得分**	**未完成原因分析**						**改进措施**
				运算符号	**内容**	**度量单位**					**经费保障**	**制度保障**	**人员保障**	**硬件条件保障**	**其他**	**原因说明**	

	产出指标	数量指标	分期培训	>=	2	次	0	0.0%	12.5	0	√					经费保障:严格执行财政管理制度，加强对经费的核算和监控，建立相应的审计机构，开展专项审计，对本部门和接受委托的单位的经费管理情况进行定期或不定期的监督检查，及时发现并纠

																	正经费管理中的问题。

			对全市医疗机构放射工作人员进行培训	=	3000	人	0	0.0%	12.5	0	√					经费保障:年中财政要求压减50%以上经费，我单位压减该项目经费至0，2025年未展开该项目工作。	经费保障:严格执行财政管理制度，加强对经费的核算和监控，建立相应的审计机构，开展专项审计，对本部门和接受委托的单位的经费管理情况进行定期或不定期的监督检查，及时发现并纠

																	正经费管理中的问题。

		质量指标	培训内容与服务人员的实际工作需求适配率	=	100	%	0	0.0%	12.5	0	√					经费保障:年中财政要求压减50%以上经费，我单位压减该项目经费至0，2025年未展开该项目工作。	经费保障:严格执行财政管理制度，加强对经费的核算和监控，建立相应的审计机构，开展专项审计，对本部门和接受委托的单位的经费管理情况进行定期或不定期的监督检查，及时发现并纠

																	正经费管理中的问题。

			培训内容接受率	>=	98	%	0	0.0%	12.5	0	√					经费保障:年中财政要求压减50%以上经费，我单位压减该项目经费至0，2025年未展开该项目工作。	经费保障:严格执行财政管理制度，加强对经费的核算和监控，建立相应的审计机构，开展专项审计，对本部门和接受委托的单位的经费管理情况进行定期或不定期的监督检查，及时发现并纠

																	正经费管理中的问题。

	效益指标	社会效益指标	确保放射工作人员医疗水平		确保		未达成预期指标且效果较差60%-0%	0.0%	13.3	0	√					经费保障:年中财政要求压减50%以上经费，我单位压减该项目经费至0，2025年未展开该项目工作。	经费保障:严格执行财政管理制度，加强对经费的核算和监控，建立相应的审计机构，开展专项审计，对本部门和接受委托的单位的经费管理情况进行定期或不定期的监督检查，及时发现并纠

																	正经费管理中的问题。

		可持续影响指标	保障放射工作人员、受检者与患者以及公众的健康与安全		保障		未达成预期指标且效果较差60%-0%	0.0%	13.3	0	√					经费保障:年中财政要求压减50%以上经费，我单位压减该项目经费至0，2025年未展开该项目工作。	经费保障:严格执行财政管理制度，加强对经费的核算和监控，建立相应的审计机构，开展专项审计，对本部门和接受委托的单位的经费管理情况进行定期或不定期的监督检查，及时发现并纠

																	正经费管理中的问题。 严格执行财政管理制度，加强对经费的核算和监控，建立相应的审计机构，开展专项审计，对本部门和接受委托的单位的经费管理情况进行定期或不定期的监督

																	检查，及时发现并纠正经费管理中的问题。

绩效指标	满意度指标	服务对象满意度指标	患者对医疗机构放射诊疗服务满意度		提升		未达成预期指标且效果较差60%-0%	0.0%	13.4	0	√					经费保障:年中财政要求压减50%以上经费，我单位压减该项目经费至0，2025年未展开该项目工作。	经费保障:严格执行财政管理制度，加强对经费的核算和监控，建立相应的审计机构，开展专项审计，对本部门和接受委托的单位的经费管理情况进行定期或不定期的监督检查，及时发现并纠

																正经费管理中的问题。
指标自评得分小计			0			**预算执行率得分**			0	**减分项**		0	**绩效自评总得分**			0

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	2025 年中央财政医疗服务与保障能力提升（医疗卫生机构能力建设、卫生健康人才培养）补助资金 2				
主管部门	沈阳市卫生健康委员会-				
实施单位	沈阳市疾病预防控制中心（沈阳市卫生监督所）-				
项目预算金额（万元）	17.89	**全年执行数（万元）**	17.89	**执行率**	100%

<table>
<tr><td>年度总体目标</td><td colspan="11">年初设定目标</td><td colspan="11">全年实际完成情况</td></tr>
<tr><td>年度总体目标</td><td colspan="11">目标 1：加强疾控机构能力建设，建立智慧化预警多点触发机制，健全多渠道监测预警机制。提高监测数据报告及时性和准确性，加强分析研判能力和水平。提升传染病症候群监测预警、登革热防控能力。促进医防协同，有序推进二级及以上医疗机构与疾控机构间信息互联互通与共享。目标 2：组织辖区内传染病检测实验室开展检测质量考核，对传染病检测试剂进行动态评估，提升各地传染病实验室检测质量，提高市、县（区）结核病定点医疗机构分子生物学耐药检测能力。目标 3：改善地市级及县级卫生监督机构执法条件，提高卫生监督执法能力和应急处置能力，配置卫生监督机构现场快速检测设备、执法设备等，满足现代科学执法工作需求。</td><td colspan="11">目标 1：加强疾控机构能力建设，建立智慧化预警多点触发机制，健全多渠道监测预警机制。提高监测数据报告及时性和准确性，加强分析研判能力和水平。提升传染病症候群监测预警、登革热防控能力。促进医防协同，有序推进二级及以上医疗机构与疾控机构间信息互联互通与共享。目标 2：组织辖区内传染病检测实验室开展检测质量考核，对传染病检测试剂进行动态评估，提升各地传染病实验室检测质量，提高市、县（区）结核病定点医疗机构分子生物学耐药检测能力。目标 3：改善地市级及县级卫生监督机构执法条件，提高卫生监督执法能力和应急处置能力，配置卫生监督机构现场快速检测设备、执法设备等，满足现代科学执法工作需求。</td></tr>
<tr><td rowspan="2">绩效指标</td><td rowspan="2">一级指标</td><td rowspan="2">二级指标</td><td rowspan="2">三级指标</td><td colspan="3">年度目标值</td><td rowspan="2">全年完成值</td><td rowspan="2">完成程度</td><td rowspan="2">分值</td><td rowspan="2">得分</td><td colspan="6">未完成原因分析</td><td rowspan="2">改进措施</td></tr>
<tr><td>运算符号</td><td>内容</td><td>度量单位</td><td>经费保障</td><td>制度保障</td><td>人员保障</td><td>硬件条件保障</td><td>其他</td><td>原因说明</td></tr>
<tr><td>产出指标</td><td>数量指标</td><td>二级及以上医疗机构国家传染病智能</td><td>=</td><td>100</td><td>%</td><td>100</td><td>100%</td><td>10</td><td>10</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr>
</table>

			监测预警前置软件部署应用率														
			传染病症候群监测哨点监测任务完成率	>=	85	%	85	100%	10	10							
			卫生监督执法装备购置完成率	>=	90	%	90	100%	10	10							
			结核分子生物学耐药检测设备配备率	>=	90	%	90	100%	10	10							
		质量指标	网络与数据安全保障能力		逐步提升		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	10	10							
	效益指标	社会效益指标	指标传染病信息报告及时性和准确性		逐步提高		全部或基本达成预期指标100%-80%	100%	13.4	13.4							

							（含）										
		可持续影响指标	传染病疫情早发现、早报告、早处置能力		有效提升		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	13.3	13.3							
绩效指标	效益指标	可持续影响指标	卫生监督工作效率		有效提升		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	13.3	13.3							
指标自评得分小计			90			**预算执行率得分**			10		**减分项**		0	**绩效自评总得分**			100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	发展建设支出				
主管部门	沈阳市卫生健康委员会-				
实施单位	沈阳市儿童医院-				
项目预算金额（万元）	1960	全年执行数（万元）	1222.12	执行率	62.35%

年度总体目标	年初设定目标	全年实际完成情况
年度总体目标	为满足医疗需求，提高医疗救治水平，保障运营，安排发展建设支出经费 1960 万元，主要用于信息化建设、维护维修、设备购置等。	基本完成。

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	市儿童医院购置医疗设备数量	=	1	台	1	100%	5.5	5.5							
			设备维修维护次数	>=	20	次	20	100%	5.5	5.5							
			诊疗能力提升的发热门诊数量	>=	1	个	1	100%	5.5	5.5							
			计算机、打印机等固定资产保养维修	>=	50	台	50	100%	5.5	5.5							
		质量指标	疫情医疗救治能力提升培训合格率	=	100	%	100	100%	5.5	5.5							
			设备完好达标率	>=	90	%	90	100%	5.5	5.5							
		时效指	验收及时率	=	100	%	100	100%	5.5	5.5							

		标	保障及时率	=	100	%	100	100%	6	6							
		成本指标	设备维修成本	<=	432	万元	432	100%	5.5	5.5							
	效益指标	经济效益指标	增加医院医疗收入		增加收入		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	10	10							
		社会效益指标	确保机关事业单位平稳运行		平稳运行		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	10	10							
		可持续影响指标	医院医疗服务能力提升		持续提升		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	10	10							
绩效指标	满意度指标	服务对象满意度指标	机关事业单位干部群众满意度	>=	95	%	95	100%	10	10							
指标自评得分小计			90			**预算执行率得分**			6.24		**减分项**		17.23530612	**绩效自评总得分**			79

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	购置医疗设备				
主管部门	沈阳市卫生健康委员会-				
实施单位	沈阳市儿童医院-				
项目预算金额（万元）	149.83	**全年执行数（万元）**	149.83	**执行率**	100%

年度总体目标	**年初设定目标**	**全年实际完成情况**
年度总体目标	新购置的多普勒彩色超声仪在本年度使用率达到95%以上，通过该设备的使用使相关疾病诊断准确率提高，设备使用后为医院带来收入增长，确保单位正常运转。	全部完成。

绩效指	**一级指**	**二级指**	**三级指标**	**年度目标值**	**全年**	**完成**	**分**	**得**	**未完成原因分析**	**改进措施**

标	标	标		运算符号	内容	度量单位	完成值	程度	值	分	经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	医疗器械监督抽检批次	=	1	批次	1	100%	8.3	8.3							
			市儿童医院购置医疗设备数量	=	1	台	1	100%	8.3	8.3							
		质量指标	正常运转率	=	100	%	100	100%	8.3	8.3							
			采购医疗设备验收合格率	>=	95	%	95	100%	8.5	8.5							
		时效指标	保障及时率	=	100	%	100	100%	8.3	8.3							
		成本指标	按标准保障率	=	100	%	100	100%	8.3	8.3							
	效益指标	经济效益指标	增加医院医疗收入		增加收入		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	10	10							
		社会效益指标	确保机关事业单位平稳运行		平稳运行		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	10	10							
		可持续影响指标	保障水平		足额保障		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	10	10							
绩效指标	满意度指标	服务对象满意度指标	机关事业单位干部群众满意度	>=	95	%	95	100%	10	10							
指标自评得分小计			90			预算执行率得分			10		减分项		0	绩效自评总得分			100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	提取医疗风险基金				
主管部门	沈阳市卫生健康委员会-				
实施单位	沈阳市儿童医院-				
项目预算金额（万元）	99	全年执行数（万元）	93.27	执行率	94.21%

年度总体目标	年初设定目标	全年实际完成情况
年度总体目标	确保医疗风险基金提取足额，有效运用医疗风险基金降低医疗纠纷赔偿金额，通过医疗风险基金的管理，提高医护人员风险防范意识，医疗纠纷发生率降低，确保单位正常运转。	基本完成。

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	住院医师规范化师资培训结业人数	=	10	人	10	100%	8.3	8.3							
			医疗差错风险	<=	20	人次	20	100%	8.5	8.5							
		质量指标	医务人员医防结合能力培训合格率	=	100	%	100	100%	8.3	8.3							
			医疗服务系统正常运行率	=	100	%	100	100%	8.3	8.3							
		时效指标	住院医师规范化培训周期	=	3	年	3	100%	8.3	8.3							
		成本指标	全年计提医疗风险基金	=	99	万元	93.27	100%	8.3	8.3							

	效益指标	社会效益指标	确保机关事业单位平稳运行		平稳运行		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	10	10							
			保障医生行医安全		保障安全		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	10	10							
		可持续影响指标	医院医疗服务能力提升		有效提升		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	10	10							
绩效指标	满意度指标	服务对象满意度指标	机关事业单位干部群众满意度	>=	95	%	95	100%	10	10							
指标自评得分小计			90			**预算执行率得分**			9.42		**减分项**		0	**绩效自评总得分**			99.42

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	卫生材料费				
主管部门	沈阳市卫生健康委员会-				
实施单位	沈阳市儿童医院-				
项目预算金额（万元）	4202	**全年执行数（万元）**	4032.59	**执行率**	95.97%
年度总体目标	**年初设定目标**		**全年实际完成情况**		

年度总体目标	本年度卫生材料费增长率不超过医院收入增长率，实现卫生材料库存周转率提高，通过合理管控，使卫生材料费占医疗业务成本的比例降低，确保单位正常运转。	基本完成

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	医疗器械抽检品种完成数量	=	10	种	10	100%	7.1	7.1							
			医疗器械监督抽检批次	=	4	批次	4	100%	7.4	7.4							
		质量指标	临床卫材使用安全性	>=	99	%	99	100%	7.1	7.1							
			医疗器械检验完成率	=	100	%	100	100%	7.1	7.1							
			医疗服务系统正常运行率	=	100	%	100	100%	7.1	7.1							
		时效指标	保障及时率	=	100	%	100	100%	7.1	7.1							
		成本指标	医疗卫生采购项目验收确认成本	<=	4202	万元	4032.59	100%	7.1	7.1							
	效益指标	社会效益指标	确保机关事业单位平稳运行		平稳运行		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	13.3	13.3							
		可持续影响指标	提升医院医疗服务能力		持续提升		全部或基本达成预期指标100%-80%	100%	13.3	13.3							

							（含）										
绩效指标	满意度指标	服务对象满意度指标	机关事业单位干部群众满意度	>=	95	%	95	100%	13.4	13.4							
指标自评得分小计			90			**预算执行率得分**			9.6		**减分项**		0	**绩效自评总得分**			99.6

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	新能源汽车租赁经费				
主管部门	沈阳市卫生健康委员会-				
实施单位	沈阳市儿童医院-				
项目预算金额（万元）	6.87	**全年执行数（万元）**	6.87	**执行率**	100%
年度总体目标	**年初设定目标**		**全年实际完成情况**		
年度总体目标	支付 2025 年车辆租赁费 68700 元。		全部完成。		

	一级指标	**二级指标**	**三级指标**	**年度目标值**			**全年完成值**	**完成程度**	**分值**	**得分**	**未完成原因分析**						**改进措施**
				运算符号	**内容**	**度量单位**					**经费保障**	**制度保障**	**人员保障**	**硬件条件保障**	**其他**	**原因说明**	
绩效指标	产出指标	数量指标	租用车辆数量	=	1	辆	1	100%	8.3	8.3							
			租用车辆正常运行数	=	1	辆	1	100%	8.3	8.3							
		质量指标	车辆正常运转率	=	100	%	100	100%	8.3	8.3							
			车辆保养率	>=	95	%	95	100%	8.3	8.3							
		时效指标	车辆运行维护及时率	>=	95	%	95	100%	8.3	8.3							
		成本指标	车辆保险费用成本	>=	0.8	万元/台	0.8	100%	8.5	8.5							

	效益指标	社会效益指标	替换原有老旧损坏车辆，提升道路安全性		不断提升		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	13.3	13.3							
			提高出行便利性		出行便利		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	13.4	13.4							
绩效指标	满意度指标	服务对象满意度指标	人民群众满意度	>=	95	%	95	100%	13.3	13.3							
指标自评得分小计			90			**预算执行率得分**			10		**减分项**		0	**绩效自评总得分**			100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	药品费				
主管部门	沈阳市卫生健康委员会-				
实施单位	沈阳市儿童医院-				
项目预算金额（万元）	8556	**全年执行数（万元）**	5693.32	**执行率**	66.54%
年度总体目标	**年初设定目标**		**全年实际完成情况**		
年度总体目标	本年度药品费用增长率不超过医院业务收入增长率，合理控制药品库存周转天数减少，提高基本药物使用比例，确保单位正常运转。		基本完成。		

绩效指标	**一级指标**	**二级指标**	**三级指标**	**年度目标值**			**全年完成值**	**完成程度**	**分值**	**得分**	**未完成原因分析**						**改进措施**
				运算符号	**内容**	**度量单位**					**经费保障**	**制度保障**	**人员保障**	**硬件条件保障**	**其他**	**原因说明**	
	产出指标	数量指标	重大传染病的应急演练	>=	1	次	1	100%	8.3	8.3							

			工作														
			全国三级公立医院门诊患者人次	>=	33418	人次	33418	100%	8.3	8.3							
		质量指标	住院医师规范化培训师资培训通过率	>=	95	%	95	100%	8.3	8.3							
			药品收入占医疗收入（不含中药饮片）的比重	<=	25	%	25	100%	8.5	8.5							
		时效指标	保障及时率	=	100	%	100	100%	8.3	8.3							
		成本指标	三级公立医院基本药物采购金额比例	>	85	%	85	100%	8.3	8.3							
	效益指标	经济效益指标	推动医院医疗收入增长		确保增长		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	10	10							
		社会效益指标	确保机关事业单位平稳运行		平稳运行		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	10	10							
		可持续影响指标	中医药服务能力提高		提高		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	10	10							
绩效指标	满意度指标	服务对象满意度指标	机关事业单位干部群众满意度	>=	95	%	95	100%	10	10							
指标自评得分小计			90			**预算执行率得分**			6.65		**减分项**		17.6541842	**绩效自评总得分**			79

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	2025 年省财政医疗服务与保障能力提升（中医药事业传承与发展）补助资金					
主管部门	沈阳市卫生健康委员会-					
实施单位	沈阳市儿童医院-					
项目预算金额（万元）	100	全年执行数（万元）	100	执行率	100%	

年度总体目标	年初设定目标	全年实际完成情况
年度总体目标	1.开展省、市、县三级临床重点专科建设，促进临床专科能力普遍提升、均衡发展。发挥示范引领作用，带动全省医疗服务质量和水平全面提升，推动医疗服务高质量发展，切实减少患者跨区域就诊，提高群众看病获得感、幸福感。(医政处)2.推动地方落实《国务院办公厅关于深化医教协同进一步推进医学教育改革与发展的意见(国办发〔2017〕63 号)、《国务院办公厅关于改革完善全科医生培养与使用激励机制的意见》(国办发〔2018〕3 号)和《国务院办公厅关于加快医学教育创新发展的指导意见》(国办发〔2020〕34 号)等文件精神，加大卫生健康人才培养培训力度。经住院医师规范化培训的临床医师进一步增加，全科、精神科、儿科等紧缺专业卫生健康人才进一步充实，基层医疗卫生机构医疗水平不断提升，整个卫生健康人才队伍的专业结构、城乡结构和区域分布不断优化，促进人才与卫生健康事业发展更加适应，加快构建适合我国国情的整合型医疗卫生服务体系。(科教处)3.进一步加强我省县级中医医疗机构特色专科建设工作，带动我省县级中医医疗服务能力全面提升。4.开展我省中西医协同“旗舰”科室建设工作，提高综合医院和中西医结合医院中西医结合能力。5.持续推进中医药学术经验传承平台建设，进一步发挥老中医药专家人才培养优势作用；开展省第二批中医药优秀人才项目提高基层中医药人才数量和质量；逐步完善具有中医药特色的人才培养模式，不断提升队伍素质。6.加强妇幼保健机构能力建设。完成县级妇幼保健机构特色专科建设，提高妇幼保健机构婚前孕前保健、孕产期保健、儿童早期综合发展和妇女病防治等特色专科服务能力，保障优化生育政策实施，提高妇女儿童健康水平。(妇幼处)	全部完成。

绩效指	一级指	二级指	三级指标	年度目标值	全年	完成	分	得	未完成原因分析	改进措施

标	标	标		运算符号	内容	度量单位	完成值	程度	值	分	经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	项目覆盖县级妇幼保健机构建设特色专科数量	=	4	个	4	100%	3.8	3.8							
			中医特色专科（专病）建设数量	=	2	个	2	100%	3.8	3.8							
			中西医协同“旗舰”科室建设数量	=	3	个	3	100%	3.8	3.8							
			临床重点专科建设数量	=	10	个	10	100%	3.8	3.8							
			住院医师规范化培训招收完成率	>=	90	%	90	100%	3.8	3.8							
			住院医师规范化培训紧缺专业招生完成率	>=	80	%	80	100%	3.8	3.8							
			每个重点专科项目开展新技术新项目数量	>=	1	项	1	100%	3.8	3.8							
			辽宁省名中医工作室建设	>=	2	个	2	100%	3.8	3.8							
			辽宁省第二批中医药(临床、西学中)优秀人才培养	>=	1	人	1	100%	4.4	4.4							
		质量指标	住院医师规范化培训紧缺专业结业考核通过率	>=	80	%	80	100%	3.8	3.8							
			住院医师规范化培训结业考核通过率	>=	85	%	85	100%	3.8	3.8							

			辖区 0-6 岁儿童健康管理率	>=	90	%	90	100%	3.8	3.8							
			辖区孕产妇系统管理率	>=	90	%	90	100%	3.8	3.8							
	效益指标	社会效益指标	中医专科水平		不断提升		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	6.6	6.6							
			住院医师规范化培训项目可持续性		可持续		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	6.6	6.6							
			参培住院医师业务水平		大幅提高		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	6.6	6.6							
		可持续影响指标	医疗机构服务能力		不断提升		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	6.6	6.6							
	满意度指标	服务对象满意度指标	培训对象满意度	>=	90	%	90	100%	6.6	6.6							
绩效指标	满意度指标	服务对象满意度指标	患者满意度		持续提升		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	7	7							
指标自评得分小计			90			**预算执行率得分**			10		**减分项**		0	**绩效自评总得分**			100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	2025 年省财政医疗服务与保障能力提升补助资金（临床重点专科）

主管部门	沈阳市卫生健康委员会-			
实施单位	沈阳市儿童医院-			
项目预算金额（万元）	180	全年执行数（万元）	180	执行率	100%

年度总体目标	年初设定目标	全年实际完成情况
年度总体目标	1、加强我省农村地区全科人才建设，为农村欠发达地区培养全科医生。完成农村订单定向免费医学生培养招生培养工作。经住院医师规范化培训的临床医师进一步增加，全科、精神科、儿科、妇产科、麻醉科紧缺专科人才进一步充实。基层医疗卫生机构医疗水平不断提升，整体卫生健康人才队伍的专业结构、城乡结构和区域分布不断优化，促进人才与卫生健康事业发展更加适应，加快构建适合我省省情的整合型医疗卫生服务体系。2、进一步提高中医药服务能力。配备专业设备，定期组织开展培训、演练，培养一批中医疫病防治骨干人才，提高中医药机构疫病防治能力。加强辽宁省中医医疗（含中医病案首页）、中医护理、中药质控中心组织体系和制度建设，完善相关质控标准，优化质控考核评分细则，对医疗机构开展中医质控督导检查，进一步加强医疗质量和医疗安全管理。3、开展省、市、县三级临床重点专科建设，促进临床专科能力普遍提升、均衡发展。发挥重点专科的示范引领作用，带动全省医疗服务质量和水平全面提升，推动医疗服务高质量发展，切实减少患者跨区域就诊，提高群众看病获得感、幸福感。4、进一步促进我省中药材产业发展，建设药用植物重点保护圃，新建蒙药、满药保护圃。建设中药资源普查成果数据库。5、加强妇幼保健机构能力建设。完成县级妇幼保健机构特色专科建设，提高妇幼保健机构婚前孕前保健、孕产期保健、儿童早期综合发展和妇女病防治等特色专科服务能力，保障优化生育政策实施，提高妇女儿童健康水平。6、按照国务院联防联控机制《发热门诊设置管理规范》《新冠肺炎定点救治医院设置管理规范》等最新要求，聚焦重大疫情应对处置能力短板，加强医疗机构公共卫生应急能力建设，进一步规范发热门诊和定点医院设置，提高传染病“早发现、早隔离、早报告、早治疗”的能力。	全部完成。

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件	其他	原因说明	

													保障			
	产出指标	数量指标	中医特色专科（专病）建设数量	=	2	个	2	100%	4.1	4.1						
			中西医协同“旗舰”科室建设数量	=	3	个	3	100%	4.1	4.1						
			临床重点专科建设数量	=	10	个	10	100%	4.1	4.1						
			住院医师规范化培训招收完成率	>=	90	%	90	100%	4.1	4.1						
			住院医师规范化培训紧缺专业招生完成率	>=	80	%	80	100%	4.1	4.1						
			每个重点专科项目开展新技术新项目数量	>=	1	项	1	100%	4.1	4.1						
			辽宁省第二批中医药优秀人才培养	>=	1	人	1	100%	4.1	4.1						
			项目覆盖县级妇幼保健机构建设特色专科数量	=	4	个	4	100%	4.1	4.1						
		质量指标	住院医师规范化培训紧缺专业结业考核通过率	>=	80	%	80	100%	4.1	4.1						
			住院医师规范化培训结业考核通过率	>=	85	%	85	100%	4.1	4.1						
			辖区 0-6 岁儿童健康管理率	>=	85	%	85	100%	4.1	4.1						
			辖区孕产妇系统管理率	>=	90	%	90	100%	4.9	4.9						

	效益指标	社会效益指标	中医专科水平		不断提升		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	6.6	6.6							
			住院医师规范化培训项目可持续性		可持续		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	6.6	6.6							
			参培住院医师业务水平		大幅提高		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	6.6	6.6							
		可持续影响指标	医疗机构服务能力		不断提升		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	6.6	6.6							
	满意度指标	服务对象满意度指标	培训对象满意度	>=	90	%	90	100%	6.6	6.6							
绩效指标	满意度指标	服务对象满意度指标	患者满意度		持续提升		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	7	7							
指标自评得分小计			90			**预算执行率得分**			10		**减分项**		0	**绩效自评总得分**			100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	发展建设支出
主管部门	沈阳市卫生健康委员会-

实施单位	沈阳市口腔医院-				
项目预算金额（万元）	2742.19	全年执行数（万元）	1064.75	执行率	38.83%

年度总体目标	年初设定目标	全年实际完成情况
年度总体目标	满足医院设备需求，加强医院硬件建设，进一步提高设备使用率；提高医院信息化建设，增强医院重点科系发展，提高患者满意度，逐步提升医院发展水平；适应卫生科技创新发展要求，强化医疗机构对全市卫生事业发展的支撑作用，提高医院管理水平。	满足医院设备需求，加强医院硬件建设，进一步提高设备使用率；提高医院信息化建设，增强医院重点科系发展，提高患者满意度，逐步提升医院发展水平；适应卫生科技创新发展要求，强化医疗机构对全市卫生事业发展的支撑作用，提高医院管理水平。 满足医院设备需求，加强医院硬件建设，进一步提高设备使用率；提高医院信息化建设，增强医院重点科系发展，提高患者满意度，逐步提升医院发展水平；适应卫生科技创新发展要求，强化医疗机构对全市卫生事业发展的支撑作用，提高医院管理水平。

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	计算机、打印机等固定资产保养维修	>=	10	台	10	100%	10	10							
			购买医疗设备	>=	20	套	20	100%	10	10							
		质量指标	设备运输破损率	<=	1	%	1	100%	10	10							
			设备完好达标率	>=	90	%	90	100%	10	10							
		时效指标	设备维修及时率	>=	95	%	95	100%	10	10							
	效益指标	社会效益指标	软件安全性持续提高		提升		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	13.3	13.3							
		可持续影响指标	持续服务沈阳疾病患者		持续服务		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	13.3	13.3							

绩效指标	满意度指标	服务对象满意度指标	机关事业单位干部群众满意度	>=	95	%	95	100%	13.4	13.4							
指标自评得分小计			90			**预算执行率得分**			3.88		**减分项**		34.88284546	**绩效自评总得分**			59

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	提取医疗风险基金																
主管部门	沈阳市卫生健康委员会-																
实施单位	沈阳市口腔医院-																
项目预算金额（万元）	12.98			**全年执行数（万元）**			12.98				**执行率**		100%				
年度总体目标	**年初设定目标**									**全年实际完成情况**							
年度总体目标	保障医生行医安全，提高患者就医体验。									保障医生行医安全，提高患者就医体验。							
绩效指标	**一级指标**	**二级指标**	**三级指标**	**年度目标值**			**全年完成值**	**完成程度**	**分值**	**得分**	**未完成原因分析**						**改进措施**
				运算符号	**内容**	**度量单位**					**经费保障**	**制度保障**	**人员保障**	**硬件条件保障**	**其他**	**原因说明**	
	产出指标	数量指标	门诊和住院医疗救助人次	>=	150000	人	150000	100%	10	10							
			基金使用	<=	10	人次	10	100%	10	10							
		质量指标	生效率	=	100	%	100	100%	10	10							
			住院医师规范化培训师资培训通过率	>=	95	%	95	100%	10	10							
		时效指标	保障及时率	=	100	%	100	100%	10	10							
	效益指标	社会效益指标	确保机关事业单位平稳运行		平稳运行		全部或基本达成预期指标100%-80%	100%	13.4	13.4							

							（含）										
		可持续影响指标	出险率逐渐降低		降低		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	13.3	13.3							
绩效指标	满意度指标	服务对象满意度指标	机关事业单位干部群众满意度	>=	95	%	95	100%	13.3	13.3							

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	卫生材料费				
主管部门	沈阳市卫生健康委员会-				
实施单位	沈阳市口腔医院-				
项目预算金额（万元）	1887.6	**全年执行数（万元）**	1722.79	**执行率**	91.27%
年度总体目标	**年初设定目标**		**全年实际完成情况**		
年度总体目标	确保卫生材料供应，满足临床卫生材料需求，提高患者满意度，逐步提升医院发展水平。		确保卫生材料供应，满足临床卫生材料需求，提高患者满意度，逐步提升医院发展水平。		

绩效指标	**一级指标**	**二级指标**	**三级指标**	**年度目标值**			**全年完成值**	**完成程度**	**分值**	**得分**	**未完成原因分析**						**改进措施**
				运算符号	**内容**	**度量单位**					**经费保障**	**制度保障**	**人员保障**	**硬件条件保障**	**其他**	**原因说明**	
	产出指标	数量指标	医疗服务收入（不含药品、耗材、检查、化验收入）占比情况	>=	80	%	80	100%	10	10							

			购置耗材（具体）数量	>=	10000	份	10000	100%	10	10							
		质量指标	住院医师规范化培训师资培训通过率	>=	95	%	95	100%	10	10							
			库存供应率	>=	95	%	95	100%	10	10							
		时效指标	保障及时率	=	100	%	100	100%	10	10							
	效益指标	社会效益指标	确保机关事业单位平稳运行		平稳运行		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	13.3	13.3							
		可持续影响指标	持续服务沈阳疾病患者		持续服务		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	13.4	13.4							
绩效指标	满意度指标	服务对象满意度指标	机关事业单位干部群众满意度	>=	95	%	95	100%	13.3	13.3							
指标自评得分小计			90			**预算执行率得分**			9.13		**减分项**		0	**绩效自评总得分**			99.13

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	新建院区物业管理费								
主管部门	沈阳市卫生健康委员会-								
实施单位	沈阳市口腔医院-								
项目预算金额（万元）	252		**全年执行数（万元）**	82.79			**执行率**	32.85%	
年度总体目标	**年初设定目标**						**全年实际完成情况**		
年度总体目标	满足院区物业管理需要，保障患者医疗就诊环境。						满足院区物业管理需要，保障患者医疗就诊环境。		
绩效指	**一级指**	**二级指**	**三级指标**	**年度目标值**	**全年**	**完成**	**分**	**得**	**未完成原因分析**	**改进措施**

标	标	标		运算符号	内容	度量单位	完成值	程度	值	分	经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	物业管理费保障人数	>=	350	人	350	100%	10	10							
			门诊和住院医疗救助人次	>=	150000	人	150000	100%	10	10							
		质量指标	物业检查合格率	>=	95	%	95	100%	10	10							
			物业服务质量达标率	=	100	%	100	100%	10	10							
		时效指标	保障及时率	=	100	%	100	100%	10	10							
	效益指标	社会效益指标	确保机关事业单位平稳运行		平稳运行		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	13.3	13.3							
		可持续影响指标	医院医疗服务能力提升		提升能力		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	13.4	13.4							
绩效指标	满意度指标	服务对象满意度指标	机关事业单位干部群众满意度	>=	95	%	95	100%	13.3	13.3							
指标自评得分小计			90			预算执行率得分			3.29		减分项		34.28531746	绩效自评总得分			59

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	牙防经费
主管部门	沈阳市卫生健康委员会-
实施单位	沈阳市口腔医院-

项目预算金额（万元）			11.44				全年执行数（万元）			11.44						执行率	100%
年度总体目标	年初设定目标									全年实际完成情况							
年度总体目标	加强牙病预防工作，为全市适龄儿童提供口腔卫生保健服务。									加强牙病预防工作，为全市适龄儿童提供口腔卫生保健服务。							
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	开展科普活动场次数	>=	200	次	200	100%	12.5	12.5							
			服务对象人数	>=	20000	人	20000	100%	12.5	12.5							
		质量指标	工作成果验收合格率	>=	95	%	95	100%	12.5	12.5							
			项目合格率	>=	95	%	95	100%	12.5	12.5							
	效益指标	社会效益指标	确保机关事业单位平稳运行		平稳运行		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	13.3	13.3							
		可持续影响指标	提升全民健康意识		提升		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	13.3	13.3							
绩效指标	满意度指标	服务对象满意度指标	机关事业单位干部群众满意度	>=	95	%	95	100%	13.4	13.4							
指标自评得分小计			90			预算执行率得分			10		减分项		0	绩效自评总得分			100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	药品费				
主管部门	沈阳市卫生健康委员会-				
实施单位	沈阳市口腔医院-				
项目预算金额（万元）	420	全年执行数（万元）	254.13	执行率	60.51%
年度总体目标	年初设定目标		全年实际完成情况		
年度总体目标	确保药品供应，满足临床用药需求，提高患者满意度，逐步提升医院发展水平。		确保药品供应，满足临床用药需求，提高患者满意度，逐步提升医院发展水平。		

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	药品不良反应报告数量	>=	10	份	10	100%	10	10							
			纳入基本医疗保险药品保险目录药品数量	>=	50	种	50	100%	10	10							
		质量指标	药品验收合格率	>=	95	%	95	100%	10	10							
			临床用药安全性	>=	99	%	99	100%	10	10							
			住院医师规范化培训师资培训通过率	>=	95	%	95	100%	10	10							
	效益指标	社会效益指标	确保机关事业单位平稳运行		平稳运行		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	13.3	13.3							
		可持续影响指标	持续服务沈阳疾病患者		持续服务		全部或基本达成预期指标100%-80%	100%	13.3	13.3							

							（含）										
绩效指标	满意度指标	服务对象满意度指标	机关事业单位干部群众满意度	>=	95	%	95	100%	13.4	13.4							
指标自评得分小计			90			**预算执行率得分**			6.05		**减分项**		17.05071429		**绩效自评总得分**		79

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	转-医疗服务与保障能力提升(公立医院综合改革)补助资金				
主管部门	沈阳市卫生健康委员会-				
实施单位	沈阳市口腔医院-				
项目预算金额（万元）	330	**全年执行数（万元）**	330	**执行率**	100%
年度总体目标	**年初设定目标**		**全年实际完成情况**		
年度总体目标	医院高质量发展项目采购固定资产。		医院高质量发展项目采购固定资产。		

	一级指标	**二级指标**	**三级指标**	**年度目标值**			**全年完成值**	**完成程度**	**分值**	**得分**	**未完成原因分析**						**改进措施**
				运算符号	**内容**	**度量单位**					**经费保障**	**制度保障**	**人员保障**	**硬件条件保障**	**其他**	**原因说明**	
绩效指标	产出指标	数量指标	新增设备价值	>=	330	万元	330	100%	12.5	12.5							
			购买医疗设备	>=	30	套	30	100%	12.5	12.5							
		质量指标	设备运输破损率	<=	1	%	1	100%	12.5	12.5							
			设备完好达标率	>=	95	%	95	100%	12.5	12.5							
	效益指标	社会效益指标	设备设施投入使用率	>=	95	%	95	100%	13.3	13.3							

		可持续影响指标	持续服务沈阳疾病患者		持续服务		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	13.3	13.3							
绩效指标	满意度指标	服务对象满意度指标	机关事业单位干部群众满意度	>=	95	%	95	100%	13.4	13.4							
指标自评得分小计			90			预算执行率得分			10		减分项		0	绩效自评总得分			100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	2025 年省财政基本公共卫生服务补助资金（儿童口腔健康服务项目）				
主管部门	沈阳市卫生健康委员会-				
实施单位	沈阳市口腔医院-				
项目预算金额（万元）	326	全年执行数（万元）	326	执行率	100%
年度总体目标	年初设定目标		全年实际完成情况		
年度总体目标	免费向常住居民提供基本公共卫生服务。提高基本公共卫生服务水平。		免费向常住居民提供基本公共卫生服务。提高基本公共卫生服务水平。		

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	完成窝沟封闭牙齿数量	>=	70000	颗	70000	100%	16.6	16.6							
		质量指标	窝沟封闭存留率	>	80	%	80	100%	16.6	16.6							
			窝沟封闭完好率	>=	80	%	80	100%	16.8	16.8							

	效益指标	社会效益指标	城乡居民公共卫生差距		不断缩小		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	10	10							
			居民健康素养水平		不断提高		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	10	10							
		可持续影响指标	基本公共卫生服务水平		不断提高		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	10	10							
绩效指标	满意度指标	服务对象满意度指标	基本公共卫生服务对象满意度	>	95	%	95	100%	10	10							
指标自评得分小计			90			**预算执行率得分**			10		**减分项**		0	**绩效自评总得分**			100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	2025 年省财政医疗服务与保障能力提升补助资金（临床重点专科）				
主管部门	沈阳市卫生健康委员会-				
实施单位	沈阳市口腔医院-				
项目预算金额（万元）	180	**全年执行数（万元）**	180	**执行率**	100%
年度总体目标	**年初设定目标**		**全年实际完成情况**		

年度总体目标	1、加强我省农村地区全科人才建设，为农村欠发达地区培养全科医生。完成农村订单定向免费医学生培养招生培养工作。经住院医师规范化培训的临床医师进一步增加，全科、精神科、儿科、妇产科、麻醉科紧缺专科人才进一步充实。基层医疗卫生机构医疗水平不断提升，整体卫生健康人才队伍的专业结构、城乡结构和区域分布不断优化，促进人才与卫生健康事业发展更加适应，加快构建适合我省省情的整合型医疗卫生服务体系。2、进一步提高中医药服务能力。配备专业设备，定期组织开展培训、演练，培养一批中医疫病防治骨干人才，提高中医药机构疫病防治能力。加强辽宁省中医医疗（含中医病案首页）、中医护理、中药质控中心组织体系和制度建设，完善相关质控标准，优化质控考核评分细则，对医疗机构开展中医质控督导检查，进一步加强医疗质量和医疗安全管理。3、开展省、市、县三级临床重点专科建设，促进临床专科能力普遍提升、均衡发展。发挥重点专科的示范引领作用，带动全省医疗服务质量和水平全面提升，推动医疗服务高质量发展，切实减少患者跨区域就诊，提高群众看病获得感、幸福感。4、进一步促进我省中药材产业发展，建设药用植物重点保护圃，新建蒙药、满药保护圃。建设中药资源普查成果数据库。5、加强妇幼保健机构能力建设。完成县级妇幼保健机构特色专科建设，提高妇幼保健机构婚前孕前保健、孕产期保健、儿童早期综合发展和妇女病防治等特色专科服务能力，保障优化生育政策实施，提高妇女儿童健康水平。6、按照国务院联防联控机制《发热门诊设置管理规范》《新冠肺炎定点救治医院设置管理规范》等最新要求，聚焦重大疫情应对处置能力短板，加强医疗机构公共卫生应急能力建设，进一步规范发热门诊和定点医院设置，提高传染病“早发现、早隔离、早报告、早治疗”的能力。	依据项目要求所有设备均已完成采购验收，并投入使用。促进临床专科能力普遍提升、均衡发展。发挥重点专科的示范引领作用，带动全省医疗服务质量和水平全面提升。

绩效指标	**一级指标**	**二级指标**	**三级指标**	**年度目标值**			**全年完成值**	**完成程度**	**分值**	**得分**	**未完成原因分析**						**改进措施**
				运算符号	**内容**	**度量单位**					**经费保障**	**制度保障**	**人员保障**	**硬件条件保障**	**其他**	**原因说明**	
	产出指标	数量指标	中医特色专科（专病）建设数量	=	2	个	2	100%	4.1	4.1							

			中西医协同“旗舰”科室建设数量	=	3	个	3	100%	4.1	4.1							
			临床重点专科建设数量	=	10	个	10	100%	4.1	4.1							
			住院医师规范化培训招收完成率	>=	90	%	90	100%	4.1	4.1							
			住院医师规范化培训紧缺专业招生完成率	>=	80	%	80	100%	4.1	4.1							
			每个重点专科项目开展新技术新项目数量	>=	1	项	1	100%	4.1	4.1							
			辽宁省第二批中医药优秀人才培养	>=	1	人	1	100%	4.1	4.1							
			项目覆盖县级妇幼保健机构建设特色专科数量	=	4	个	4	100%	4.1	4.1							
		质量指标	住院医师规范化培训紧缺专业结业考核通过率	>=	80	%	80	100%	4.1	4.1							
			住院医师规范化培训结业考核通过率	>=	85	%	85	100%	4.1	4.1							
			辖区 0-6 岁儿童健康管理率	>=	85	%	85	100%	4.1	4.1							
			辖区孕产妇系统管理率	>=	90	%	90	100%	4.9	4.9							
	效益指标	社会效益指标	中医专科水平		不断提升		全部或基本达成预期指标 100%-80%（含）	100%	6.6	6.6							
			住院医师规范化培训项目可持续性		可持续		全部或基本达成预期指标	100%	6.6	6.6							

							100%-80%（含）										
			参培住院医师业务水平		大幅提高		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	6.6	6.6							
		可持续影响指标	医疗机构服务能力		不断提升		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	6.6	6.6							
	满意度指标	服务对象满意度指标	培训对象满意度	>=	90	%	90	100%	6.6	6.6							
绩效指标	满意度指标	服务对象满意度指标	患者满意度		持续提升		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	7	7							
指标自评得分小计			90			**预算执行率得分**			10		**减分项**		0	**绩效自评总得分**		100	

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	2025 年中央财政医疗服务与保障能力提升（卫生健康人才培养）补助资金				
主管部门	沈阳市卫生健康委员会-				
实施单位	沈阳市口腔医院-				
项目预算金额（万元）	40.14	**全年执行数（万元）**	40.14	**执行率**	100%
年度总体目标	**年初设定目标**		**全年实际完成情况**		

年度总体目标	1.推动地方落实《国务院办公厅关于深化医教协同进一步推进医学教育改革与发展的意见(国办发〔2017〕63 号)、《国务院办公厅关于改革完善全科医生培养与使用激励机制的意见》(国办发〔2018〕3 号)和《国务院办公厅关于加快医学教育创新发展的指导意见》 (国办发〔2020〕34 号)等文件精神，加大卫生健康人才培养培训力度。经住院医师规范化培训的临床医师进一步增加，全科、精神科、儿科等紧缺专业卫生健康人才进一步充实，基层医疗卫生机构医疗水平不断提升，整个卫生健康人才队伍的专业结构、城乡结构和区域分布不断优化，促进人才与卫生健康事业发展更加适应，加快构建适合我国国情的整合型医疗卫生服务体系。2.加强我省全科等紧缺人才建设，经住院医师规范化培训的临床医师进一步增加，全科、精神科、儿科、妇产科、麻醉科紧缺专科人才进一步充实。基层医疗卫生机构医疗水平不断提升，整体卫生健康人才队伍的专业结构、城乡结构和区域分布不断优化，促进人才与卫生健康事业发展更加适应，加快构建适合我省省情的整合型医疗卫生服务体系。3.推动辽宁省公共卫生医师规范化培训试点工作稳步运行，公卫专业卫生健康人才进一步充实，为基层公卫体系培养更多业务精湛的专业型人才。4.加大卫生健康人才培养培训力度。基层医疗卫生机构医疗水平不断提升。	公卫专业卫生健康人才进一步充实，为基层公卫体系培养更多业务精湛的专业型人才。加大卫生健康人才培养培训力度。基层医疗卫生机构医疗水平不断提升。

	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
绩效指标	产出指标	数量指标	专科医师规范化培训招收完成率	>=	80	%	80	100%	7.1	7.1							
			住院医师规范化培训招收完成率	>=	90	%	90	100%	7.1	7.1							
			住院医师规范化培训项目紧缺专业招收完成率	>=	80	%	80	100%	7.1	7.1							

			助理全科医生培训招收完成率	>=	90	%	90	100%	7.1	7.1							
			县乡村卫生人才能力提升培训招收完成率	>=	80	%	80	100%	7.1	7.1							
		质量指标	住院医师规范化培训结业考试通过率	>=	80	%	80	100%	7.1	7.1							
			紧缺人才培训招收完成率	>=	80	%	80	100%	7.4	7.4							
	效益指标	社会效益指标	参培住院医师业务水平		大幅提高		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							
绩效指标	满意度指标	服务对象满意度指标	参培学员满意度	>=	80	%	80	100%	20	20							
指标自评得分小计			90			**预算执行率得分**			10		**减分项**		0	**绩效自评总得分**			100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	发展建设支出				
主管部门	沈阳市卫生健康委员会-				
实施单位	沈阳市肛肠医院-				
项目预算金额（万元）	4184.5	**全年执行数（万元）**	2698.71	**执行率**	64.49%
年度总体目标	**年初设定目标**		**全年实际完成情况**		

年度总体目标	根据固定资产原价和扣除预计净残值后的余额，以及确定的折旧年限，准确计算设备折旧额，确保折旧数据的准确性。通过绩效考核，鼓励科室合理使用设备，提高设备使用效率，减少闲置率，从而降低折旧对医院整体绩效的影响。设立医疗设备共享中心，统一管理使用率不高的医疗设备，实现资源共享，降低各科室的设备成本，将医院设备的折旧及其使用过程中的物资消耗作为成本纳入绩效考核，以激励科室更加关注设备的使用率。确保无形资产摊销遵循企业会计准则，按规定的摊销年限和方法进行，避免违规操作带来的法律风险。无形资产摊销应在其预计使用年限内分期平均进行，摊销年限的确定需要考虑合同或法律规定的期限，以及无形资产的实际使用寿命。摊销方法一般采用年限平均法，也可以根据无形资产的经济利益预期实现方式选择其他合适的方法。同时，定期对无形资产进行减值测试，及时调整摊销金额，确保摊销的准确性。通过定期维修和维护，确保各类设备的安全运行，防止事故的发生，合理规划和使用维修维护费用，提升用户或服务对象的满意度，确保办公室环境优美、居住环境改善等。在保障设施安全和服务对象满意度的同时，注重经济效益和社会效益的提升，如通过维修维护提升区域文化旅游和经济发展水平。	完成率良好，合理规划和使用维修维护费，保障办公设施良好运行。

绩效指标	**一级指标**	**二级指标**	**三级指标**	**年度目标值**			**全年完成值**	**完成程度**	**分值**	**得分**	**未完成原因分析**						**改进措施**
				运算符号	**内容**	**度量单位**					**经费保障**	**制度保障**	**人员保障**	**硬件条件保障**	**其他**	**原因说明**	
	产出指标	数量指标	计算机、打印机等固定资产保养维修	>=	50	台	50	100%	12.5	12.5							
			设备维修维护次数	>=	1	次	1	100%	12.5	12.5							
		质量指标	设备完好达标率	>=	90	%	90	100%	12.5	12.5							
			设备使用故障率	<=	3	%	3	100%	12.5	12.5							

	效益指标	社会效益指标	确保机关事业单位平稳运行		平稳运行		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							
绩效指标	效益指标	可持续影响指标	提高信息化建设水平		持续提高		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							
指标自评得分小计			90			**预算执行率得分**			6.45		**减分项**		17.44930099		**绩效自评总得分**		79

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	购置医疗设备				
主管部门	沈阳市卫生健康委员会-				
实施单位	沈阳市肛肠医院-				
项目预算金额（万元）	15	**全年执行数（万元）**	15	**执行率**	100%

年度总体目标	**年初设定目标**	**全年实际完成情况**
年度总体目标	确保医疗设备购置项目在预算范围内进行，严格控制采购成本，避免超支。在规定的时间内完成所有医疗设备的采购工作，确保设备按时到位。确保设备按时到位。提高医疗设备的利用率，确保设备能够充分发挥其效能，为患者提供高质量医疗服务。在具体的实施工作中，医院可以通过引进新设备，医院在特定的领域的诊疗能力得到显著提升，综上所述，购置固定医疗设备的实施期绩效目标是多方面的，需要在确保财务和质量目标的同时，注重服务效率和患者满意度的提升，最终推动医院整体的发展。	购置医疗设备按预算计划采购，全年完成情况良好，确保设备充分发挥其效能，服务于临床。

绩效指标	**一级指标**	**二级指标**	**三级指标**	**年度目标值**			**全年完成值**	**完成程度**	**分值**	**得分**	**未完成原因分析**						**改进措施**
				运算符号	**内容**	**度量单位**					**经费保障**	**制度保障**	**人员保障**	**硬件条件保障**	**其他**	**原因说明**	

	产出指标	数量指标	购置设备数量	>=	1	套	1	100%	12.5	12.5							
			购置设备类别	>=	1	类	1	100%	12.5	12.5							
		质量指标	专用设备验收合格率	>=	85	%	85	100%	12.5	12.5							
			设备利用率	>=	90	%	90	100%	12.5	12.5							
	效益指标	社会效益指标	加强医疗卫生机构建设		加强		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							
绩效指标	效益指标	可持续影响指标	提升医疗服务和保障能力		持续服务		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							
指标自评得分小计			90			**预算执行率得分**			10		**减分项**		0	**绩效自评总得分**			100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	提取医疗风险基金			
主管部门	沈阳市卫生健康委员会-			
实施单位	沈阳市肛肠医院-			
项目预算金额（万元）	15.3	**全年执行数（万元）**	15.3	**执行率**	100%

年度总体目标	**年初设定目标**	**全年实际完成情况**
年度总体目标	加强医疗风险评估与监控，确保及时发现并应对潜在风险，提升医务人员对医疗风险的认知与应对能力，减少因人为因素导致的风险事件。提高医疗效率与效益，鼓励创新，引入新技术、新方法、提高医疗服务的效率与效果。合理控制医疗成本，避免不必要的资源浪费，提升医院的整体效益。促进医患和谐关系，通过绩效目标的设定，引导医务人员关注患者需求，提升沟通与服务水平。应围绕提升医疗风险管理能力、优化医疗服务质量、提高医疗效率与效益以及促进医患和谐关系等方面展开。	按实际情况计提风险基金，确保及时应对潜在风险，促进医患和谐关系等方面发展。

	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
绩效指标	产出指标	数量指标	基金设立数量	>=	1	支	1	100%	12.5	12.5							
			医疗差错风险	<=	5	人次	5	100%	12.5	12.5							
		质量指标	医疗事故率	<=	10	%	10	100%	12.5	12.5							
			赔偿率	>=	90	%	90	100%	12.5	12.5							
	效益指标	社会效益指标	保障医生行医安全		保障		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							
绩效指标	效益指标	可持续影响指标	出险率逐渐降低		降低		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							
指标自评得分小计			90			预算执行率得分			10		减分项		0	绩效自评总得分			100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	卫生材料费				
主管部门	沈阳市卫生健康委员会-				
实施单位	沈阳市肛肠医院-				
项目预算金额（万元）	4066.8	全年执行数（万元）	3681.9	执行率	90.54%
年度总体目标	年初设定目标		全年实际完成情况		

年度总体目标	确保卫生材料的采购、储存、使用等环节成本得到有效控制，通过优化管理流程，提高材料的使用效率，减少浪费。保证卫生材料的质量符合国家标准和医疗要求，确保患者安全，提升医疗服务质量。根据医疗服务的实际需求，合理配置卫生材料资源，确保关键医疗活动的顺利进行，同时避免过度积压。建立绩效监测和评估机制，定期对卫生材料的使用情况进行分析、发现问题并解释采取改进措施，推动绩效目标的持续优化。在选择卫生材料时，考虑其环保性能和可持续性，减少对环境的影响，推动绿色医疗的发展。								卫生材料的采购规范合理，符合国家标准和医疗要求，确保患者安全，提升服务质量。									
绩效指标	**一级指标**	**二级指标**	**三级指标**	**年度目标值**			**全年完成值**	**完成程度**	**分值**	**得分**	**未完成原因分析**						**改进措施**	
				运算符号	**内容**	**度量单位**					**经费保障**	**制度保障**	**人员保障**	**硬件条件保障**	**其他**	**原因说明**		
	产出指标	数量指标	购买耗材及设备金额	<=	500	万元	500	100%	12.5	12.5								
			加代材料数量	>=	50	份	50	100%	12.5	12.5								
		质量指标	临床卫材使用安全性	>=	99	%	99	100%	12.5	12.5								
			库存供应率	>=	95	%	95	100%	12.5	12.5								
	效益指标	社会效益指标	确保机关事业单位平稳运行		平稳运行		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20								
绩效指标	效益指标	可持续影响指标	持续服务沈阳疾病患者		持续服务		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20								
指标自评得分小计			90			**预算执行率得分**			9.05		**减分项**		0	**绩效自评总得分**			99.05	

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	药品费				
主管部门	沈阳市卫生健康委员会-				
实施单位	沈阳市肛肠医院-				
项目预算金额（万元）	3559.8	全年执行数（万元）	3559.8	执行率	100%

年度总体目标	年初设定目标	全年实际完成情况
年度总体目标	确保药品购置的合规性，药品验收合格率达到 100%，资金按时完成支付，经费的使用合规，并合理控制药品支出占医院总支出的比例。满足患者用药需求，合理控制近效期药品，确保药品的安全有效使用。通过药品的合理使用，提升医疗服务水平，提高患者满意度，同时关注经济效益和社会效益，如服务患者人次的年增值、设备开机率、设备年使用次数以及临床医生使用设备的满意率等。这些目标确保药品购置和使用的合规性、有效性和经济性，同时提升医疗服务水平和患者满意度。	药品采购合理合规，药品验收合格率达标，满足患者用药需求提升医疗服务水平。

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	纳入基本医疗保险药品保险目录药品数量	>=	1	种	1	100%	12.5	12.5							
			药品抽检批次	>=	1	批次	1	100%	12.5	12.5							
		质量指标	药品加成率	<=	25	%	25	100%	12.5	12.5							
			药品验收合格率	>=	95	%	95	100%	12.5	12.5							
	效益指标	社会效益指标	确保机关事业单位平稳运行		平稳运行		全部或基本达成预期指标 100%-80%（含）	100%	20	20							

绩效指标	效益指标	可持续影响指标	持续服务沈阳疾病患者		持续服务		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							
指标自评得分小计			90			**预算执行率得分**			10		**减分项**		0	**绩效自评总得分**		100	

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	发展建设支出				
主管部门	沈阳市卫生健康委员会-				
实施单位	沈阳市精神卫生中心-				
项目预算金额（万元）	1634.5	**全年执行数（万元）**	933	**执行率**	57.08%

年度总体目标	**年初设定目标**	**全年实际完成情况**
年度总体目标	为满足临床需求，提升设备使用率，确保单位正常运转，我院预计于 2025 年安排固定资产折旧 654.5 万元、无形资产摊销 180 万元、维修维护费 800 万元，	确保单位正常运转。

绩效指标	**一级指标**	**二级指标**	**三级指标**	**年度目标值**			**全年完成值**	**完成程度**	**分值**	**得分**	**未完成原因分析**						**改进措施**
				运算符号	**内容**	**度量单位**					**经费保障**	**制度保障**	**人员保障**	**硬件条件保障**	**其他**	**原因说明**	
	产出指标	数量指标	设备维修维护次数	>=	20	次	20	100%	12.5	12.5							

			计算机、打印机等固定资产保养维修	>=	50	台	50	100%	12.5	12.5							
		质量指标	设备使用故障率	<=	5	%	5	100%	12.5	12.5							
			设备完好达标率	>=	90	%	90	100%	12.5	12.5							
	效益指标	社会效益指标	软件安全性持续提高		持续提高		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	10	10							
			提升公立医院整体医疗队伍医疗水平		有效提升		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	10	10							
			确保机关事业单位平稳运行		平稳运行		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	10	10							
绩效指标	效益指标	可持续影响指标	提高信息化建设水平		持续提高		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	10	10							
指标自评得分小计			90			**预算执行率得分**			5.71		**减分项**		26.70816764	**绩效自评总得分**			69

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	购置医疗设备				
主管部门	沈阳市卫生健康委员会-				
实施单位	沈阳市精神卫生中心-				
项目预算金额（万元）	20	全年执行数（万元）	0	执行率	0.0%
年度总体目标	年初设定目标		全年实际完成情况		
年度总体目标	提升医院的服务质量，增强患者对医院的信任，满足临床需求，保证医院的可持续发展。		因财政非税收入尚未返还我院，2024 年医院自有资金经费紧张，故未执行该项目。		

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	

	产出指标	数量指标	购置设备	>=	1	套	0	0.0%	12.5	0	√					经费保障:因2025年度财政非税收入尚未返还我院，同时医院自有资金经费紧张，故未执行该项目。	经费保障:希望上级相关部门及财政统筹财政资金时，能根据我院年初预算安排情况及非税收入实际上交情况点对点安排，确保我院相关项目能按年初预算安排执行到位。
			设备故障小时数	<=	10	小时	10	100%	12.5	12.5							
		质量指标	设备运输破损率	<=	5	%	5	100%	12.5	12.5							
			采购设备合格率	>=	95	%	95	100%	12.5	12.5							
	效益指标	社会效益指标	提升老人生活质量		提高		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							
绩效指标	效益指标	可持续影响指标	辐射沈阳地区及周边患者人群		持续服务		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							
指标自评得分小计			77.5			**预算执行率得分**			0		**减分项**		18.5	**绩效自评总得分**			59

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	精神疾病防治专项经费				
主管部门	沈阳市卫生健康委员会-				
实施单位	沈阳市精神卫生中心-				
项目预算金额（万元）	25.78	全年执行数（万元）	25.78	执行率	100%

年度总体目标	年初设定目标	全年实际完成情况
年度总体目标	项目实施期间，培训方面组织各级各类精防人员开展，按培训计划进行，每次培训对学员有考试，对培训有评估。宣传方面，围绕五大宣传日组织开展社区讲座、义诊、问卷调查等精神卫生知识进社区、进单位、进学校，达到提高精神卫生知识知晓率这一目标。心理危机干预方面，通过培训、督导、24 小时心理援助热线接听等方面，为普通民众搭建空中交流平台，答疑解惑，并培养一支在心理危机干预方面擅长的队伍。	项目实施期间，培训方面组织各级各类精防人员开展，按培训计划进行，每次培训对学员有考试，对培训有评估。宣传方面，围绕五大宣传日组织开展社区讲座、义诊、问卷调查等精神卫生知识进社区、进单位、进学校，达到提高精神卫生知识知晓率这一目标。心理危机干预方面，通过培训、督导、24 小时心理援助热线接听等方面，为普通民众搭建空中交流平台，答疑解惑，并培养一支在心理危机干预方面擅长的队伍。

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	严重精神障碍患者随访人次	>=	1000	人次	1000	100%	12.5	12.5							
			社区精神病防治康复受益对象数量	>=	1000	人	1000	100%	12.5	12.5							
		质量指标	提供心理危机干预及援助服务	>=	90	%	90	100%	12.5	12.5							

			服务质量达标率	>=	98	%	98	100%	12.5	12.5							
	效益指标	社会效益指标	确保机关事业单位平稳运行		平稳运行		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							
绩效指标	效益指标	可持续影响指标	保障水平		足额保障		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							
指标自评得分小计			90			**预算执行率得分**			10		**减分项**		0	**绩效自评总得分**			100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	提取医疗风险基金				
主管部门	沈阳市卫生健康委员会-				
实施单位	沈阳市精神卫生中心-				
项目预算金额（万元）	76.5	**全年执行数（万元）**	74.77	**执行率**	97.74%
年度总体目标	**年初设定目标**		**全年实际完成情况**		
年度总体目标	我院预计在 2025 年将实现医疗收入达到 25500 万元，为了确保医院能够持续提供高质量的医疗服务，计划从这笔收入中提取 76.5 万元作为医疗风险基金。这笔基金将专门用于应对可能出现的医疗事故、患者投诉以及法律诉讼等风险情况，还可以为临床医务人员缴纳医疗意外保险，确保医院在面对这些不可预见事件时能够有充分的财务保障，以保障医院的正常运转。		确保医院正常运转。		

				年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
	一级指标	二级指标	三级指标	运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
绩效指标	产出指标	数量指标	基金使用	<=	10	人次	10	100%	12.5	12.5							
			基金设立数量	>=	1	支	1	100%	12.5	12.5							
		质量指标	赔偿率	>=	90	%	90	100%	12.5	12.5							
			精神分裂症患者服药率	>=	95	%	95	100%	12.5	12.5							
	效益指标	社会效益指标	保障医生行医安全		保障		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							
绩效指标	效益指标	可持续影响指标	出险率逐渐降低		降低		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							
指标自评得分小计			90			预算执行率得分			9.77		减分项		0	绩效自评总得分			99.77

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	卫生材料费				
主管部门	沈阳市卫生健康委员会-				
实施单位	沈阳市精神卫生中心-				
项目预算金额（万元）	445	全年执行数（万元）	358.58	执行率	80.58%
年度总体目标	年初设定目标		全年实际完成情况		

年度总体目标	我院预计 2025 年卫生材料费 445 万元，用以保证单位临床需求，确保单位正常运转。									保证单位临床需求，确保单位正常运转							
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	医疗防疫物资品种	>=	10	种	10	100%	12.5	12.5							
			门诊救助人次数	>=	37	万人	37	100%	12.5	12.5							
		质量指标	临床卫材使用安全性	>=	99	%	99	100%	12.5	12.5							
			库存供应率	>=	95	%	95	100%	12.5	12.5							
	效益指标	社会效益指标	确保还款周期		确保		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							
绩效指标	效益指标	可持续影响指标	持续服务沈阳精神疾病患者		持续服务		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							
指标自评得分小计			90			预算执行率得分			8.06		减分项		0	绩效自评总得分			98.06

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	药品费				
主管部门	沈阳市卫生健康委员会-				
实施单位	沈阳市精神卫生中心-				
项目预算金额（万元）	5735	全年执行数（万元）	5735	执行率	100%

年度总体目标	年初设定目标	全年实际完成情况
年度总体目标	我院预计 2025 年发生药品费 5735 万元，其中西药 4950 万元、中药 695 万元、中药饮片 90 万元。保证单位用药需求，确保单位正常运转。	保证单位用药需求，确保单位正常运转。

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	门诊和住院医疗救助人次	>=	37500	人	37500	100%	12.5	12.5							
			门诊救助人次数	>=	37	万人	37	100%	12.5	12.5							
		质量指标	药品加成率	<=	25	%	25	100%	12.5	12.5							
			临床用药安全性	>=	99	%	99	100%	12.5	12.5							
	效益指标	社会效益指标	确保还款周期		确保		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							
绩效指标	效益指标	可持续影响指标	持续服务沈阳精神疾病患者		持续服务		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							

指标自评得分小计	90	预算执行率得分	10	减分项	0	绩效自评总得分	100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	2025 年医疗服务与保障能力提升（卫生健康人才培养）中央财政补助资金			
主管部门	沈阳市卫生健康委员会-			
实施单位	沈阳市精神卫生中心-			
项目预算金额（万元）	23.02	全年执行数（万元）	23.02	执行率	100%

年度总体目标	年初设定目标	全年实际完成情况
年度总体目标	1.推动地方落实《国务院办公厅关于深化医教协同进一步推进医学教育改革与发展的意见(国办发〔2017〕63 号)、《国务院办公厅关于改革完善全科医生培养与使用激励机制的意见》(国办发〔2018〕3 号)和《国务院办公厅关于加快医学教育创新发展的指导意见》(国办发〔2020〕34 号)等文件精神，加大卫生健康人才培养培训力度。经住院医师规范化培训的临床医师进一步增加，全科、精神科、儿科等紧缺专业卫生健康人 才进一步充实，基层医疗卫生机构医疗水平不断提升，整个卫生健康人才队伍的专业结构、城乡结构和区域分 布不断优化，促进人才与卫生健康事业发展更加适应，加快构建适合我国国情的整合型医疗卫生服务体系。2.加强我省全科等紧缺人才建设，经住院医师规范化培训的临床医师进一步增加，全科、精神科、儿科、妇 产科、麻醉科等紧缺专科人才进一步充实。基层医疗卫生机构医疗水平不断提升，整体卫生健康人才队伍的专 业结构、城乡结构和区域分布不断优化，促进人才与卫生健康事业发展更加适应，加快构建适合我省省情的 整合型医疗卫生服务体系。3.推动辽宁省公共卫生医师规范化培训试点工作稳步运行，公卫专业卫生健康人才进一步充实，为基层公卫 体系培养更多业务精湛的专业型人才。4.加大卫生健康人才培养培训力度。基层医疗卫生机构医疗水平不断提升。	本年我院加强我院专科人才建设，住院医师规范化培训的临床医师进一步增加，精神科紧缺专科人才进一步充实。

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	

	产出指标	数量指标	专科医师规范化培训招收完成率	>=	80	%	80	100%	7.1	7.1							
			住院医师规范化培训招收完成率	>=	90	%	90	100%	7.1	7.1							
			住院医师规范化培训项目紧缺专业招收完成率	>=	80	%	80	100%	7.1	7.1							
			助理全科医生培训招收完成率	>=	90	%	90	100%	7.1	7.1							
			县乡村卫生人才能力提升培训招收完成率	>=	80	%	80	100%	7.1	7.1							
			紧缺人才培训招收完成率	>=	80	%	80	100%	7.1	7.1							
		质量指标	住院医师规范化培训结业考试通过率	>=	80	%	80	100%	7.4	7.4							
	效益指标	社会效益指标	参培住院医师业务水平		大幅提高		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							
绩效指标	满意度指标	服务对象满意度指标	参培学员满意度	>=	80	%	80	100%	20	20							
指标自评得分小计			90			**预算执行率得分**			10		**减分项**		0	**绩效自评总得分**			100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	2025 年中央财政医疗服务与保障能力提升（卫生健康人才培养）补助资金			
主管部门	沈阳市卫生健康委员会-			
实施单位	沈阳市精神卫生中心-			
项目预算金额（万元）	12.54	全年执行数（万元）	12.54	执行率	100%

年度总体目标	年初设定目标	全年实际完成情况
年度总体目标	1.推动地方落实《国务院办公厅关于深化医教协同进一步推进医学教育改革与发展的意见(国办发〔2017〕63 号)、《国务院办公厅关于改革完善全科医生培养与使用激励机制的意见》(国办发〔2018〕3 号)和《国务院办公厅关于加快医学教育创新发展的指导意见》 (国办发〔2020〕34 号)等文件精神，加大卫生健康人才培养培训力度。经住院医师规范化培训的临床医师进一步增加，全科、精神科、儿科等紧缺专业卫生健康人才进一步充实，基层医疗卫生机构医疗水平不断提升，整个卫生健康人才队伍的专业结构、城乡结构和区域分布不断优化，促进人才与卫生健康事业发展更加适应，加快构建适合我国国情的整合型医疗卫生服务体系。2.加强我省全科等紧缺人才建设，经住院医师规范化培训的临床医师进一步增加，全科、精神科、儿科、妇产科、麻醉科紧缺专科人才进一步充实。基层医疗卫生机构医疗水平不断提升，整体卫生健康人才队伍的专业结构、城乡结构和区域分布不断优化，促进人才与卫生健康事业发展更加适应，加快构建适合我省省情的整合型医疗卫生服务体系。3.推动辽宁省公共卫生医师规范化培训试点工作稳步运行，公卫专业卫生健康人才进一步充实，为基层公卫体系培养更多业务精湛的专业型人才。4.加大卫生健康人才培养培训力度。基层医疗卫生机构医疗水平不断提升。	本年我院加强我院专科人才建设，住院医师规范化培训的临床医师进一步增加，精神科紧缺专科人才进一步充实。

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	

	产出指标	数量指标	专科医师规范化培训招收完成率	>=	80	%	80	100%	7.1	7.1							
			住院医师规范化培训招收完成率	>=	90	%	90	100%	7.1	7.1							
			住院医师规范化培训项目紧缺专业招收完成率	>=	80	%	80	100%	7.1	7.1							
			助理全科医生培训招收完成率	>=	90	%	90	100%	7.1	7.1							
			县乡村卫生人才能力提升培训招收完成率	>=	80	%	80	100%	7.1	7.1							
		质量指标	住院医师规范化培训结业考试通过率	>=	80	%	80	100%	7.1	7.1							
			紧缺人才培训招收完成率	>=	80	%	80	100%	7.4	7.4							
	效益指标	社会效益指标	参培住院医师业务水平		大幅提高		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							
绩效指标	满意度指标	服务对象满意度指标	参培学员满意度	>=	80	%	80	100%	20	20							
指标自评得分小计			90			**预算执行率得分**			10		**减分项**		0	**绩效自评总得分**			100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	2025 年重大公共卫生服务（精神卫生专项补助资金）				
主管部门	沈阳市卫生健康委员会-				
实施单位	沈阳市精神卫生中心-				
项目预算金额（万元）	462	全年执行数（万元）	462	执行率	100%

年度总体目标	年初设定目标	全年实际完成情况
年度总体目标	目标 1:适龄儿童国家免疫规划疫苗接种率不低于 90%目标 2:有效控制艾滥病疫情，全省艾滥病疫情继续控制在低流行水平，进一步减少结核感染、患病和死亡，切实降低结核病疾病负担，提高人民群众健康水平，促进国民经济和社会发展和谐稳定。目标 3：开展急性呼吸道传染病监测、病毒性传染病监测、细菌性传染病监测、病媒生物监测、新冠病毒抗体血清流行病学调查：开展鼠疫、人禽流感、SAS 等传染病、疟疾及其他寄生虫、饮用水、环境卫生与学校卫生、伤害监测。	贯彻落实《辽宁省精神卫生条例》，做好我省严重精神障碍患者门诊免费服药，切实减轻患者及家庭的疾病负担，逐步提高患者收治率。

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	免费服药项目覆盖病种	=	6	种	6	100%	12.5	12.5							
			面访免费服药患者次数	>=	1	人/次	1	100%	12.5	12.5							
		质量指标	免费服药患者规律服药率	>=	80	%	80	100%	12.5	12.5							
			预付给定点医疗机构补助资金比例	>=	80	%	80	100%	12.5	12.5							
	效益指标	社会效益指标	患者及家庭的疾病负担		逐步减轻		全部或基本达成预期指标 100%-80%	100%	10	10							

							（含）										
		可持续影响指标	患者收治率		≥上年		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	10	10							
	满意度指标	社会公众满意度指标	严重患者满意度	>=	85	%	85	100%	10	10							
绩效指标	满意度指标	社会公众满意度指标	严重精神障碍患者家属满意度	>=	85	%	85	100%	10	10							
指标自评得分小计			90			预算执行率得分			10		减分项		0	绩效自评总得分			100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	发展建设支出				
主管部门	沈阳市卫生健康委员会-				
实施单位	沈阳市妇婴医院-				
项目预算金额（万元）	4798	全年执行数（万元）	4546	执行率	94.75%
年度总体目标	年初设定目标		全年实际完成情况		
年度总体目标	为满足医疗需求，提高医疗救治水平，保障运营，医院安排发展建设支出经费 4798 万元。主要用于信息化建设、维修维护、设备购置等以确保医院正常运行。		为满足医疗需求，提高医疗救治水平，保障运营，医院按照安排发展需要，进行了信息化建设、维修维护、设备购置等以确保医院正常运行。		

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	信息系统维护改造数	=	30	个	30	100%	12.5	12.5							

			仪器设备维修维护数	>=	20	台(套)	20	100%	12.5	12.5							
		质量指标	设备完好率	>=	90	%	100	100%	12.5	12.5							
			维修合格率	>=	90	%	100	100%	12.5	12.5							
	效益指标	社会效益指标	确保机关事业单位平稳运行		平稳运行		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	13.4	13.4							
		可持续影响指标	持续为沈阳地区患者提供医疗服务		持续服务		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	13.3	13.3							
绩效指标	满意度指标	服务对象满意度指标	体检对象满意度	>=	90	%	100	100%	13.3	13.3							
指标自评得分小计			90			**预算执行率得分**			9.47		**减分项**		0	**绩效自评总得分**			99.47

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	购置医疗设备				
主管部门	沈阳市卫生健康委员会-				
实施单位	沈阳市妇婴医院-				
项目预算金额（万元）	163.65	**全年执行数（万元）**	163.65	**执行率**	100%
年度总体目标	**年初设定目标**		**全年实际完成情况**		
年度总体目标	非税返还款用于购置高分辨率、高性能、高质量的适合妇产科尤其是产前诊断及胎儿畸形诊断的彩色多普勒超声诊断仪，进一步提高畸形胎儿检出率，降低出生婴儿缺陷发生率，进而提高出生人口素质，确保单位正常运转。		按时购置高分辨率、高性能、高质量的适合妇产科尤其是产前诊断及胎儿畸形诊断的彩色多普勒超声诊断仪，进一步提高畸形胎儿检出率，降低出生婴儿缺陷发生率，进而提高出生人口素质，确保单位正常运转。		

	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
绩效指标	产出指标	数量指标	市妇婴购置医疗设备数量	=	1	台	1	100%	12.5	12.5							
			门诊救助人次数	>=	0.5	万人	0.5	100%	12.5	12.5							
		质量指标	设备正常运行率	>=	95	%	95	100%	12.5	12.5							
			采购设备合格率	=	100	%	100	100%	12.5	12.5							
	效益指标	社会效益指标	确保机关事业单位平稳运行		平稳运行		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	13.3	13.3							
		可持续影响指标	医疗专用设备故障发生率	<=	5	%	5	100%	13.3	13.3							
绩效指标	满意度指标	服务对象满意度指标	机关事业单位干部群众满意度	>=	95	%	95	100%	13.4	13.4							
指标自评得分小计			90			预算执行率得分			10		减分项		0	绩效自评总得分			100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	提取医疗风险基金				
主管部门	沈阳市卫生健康委员会-				
实施单位	沈阳市妇婴医院-				
项目预算金额（万元）	151.5	全年执行数（万元）	151.5	执行率	100%

年度总体目标	年初设定目标	全年实际完成情况
年度总体目标	医院 2025 年预计完成医疗收入 50500 万元，根据医疗风险基金计提规定，按照 3‰计提医疗风险基金，即：50500*3‰=151.5 万元，专门用于支付医院购买医疗风险保险发生的支出及实际发生的医疗事故赔偿金，以确保单位正常运转。	医院根据 2025 年实际完成医疗收入情况，按照规定计提医疗风险基金 179.34 万元。

	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
绩效指标	产出指标	数量指标	医疗差错风险	<=	10	人次	10	100%	12.5	12.5							
			基金使用	<=	10	人次	10	100%	12.5	12.5							
		质量指标	医疗服务系统正常运行率	=	100	%	100	100%	12.5	12.5							
			医改政策执行率	>=	90	%	90	100%	12.5	12.5							
	效益指标	社会效益指标	确保机关事业单位平稳运行		平稳运行		全部或基本达成预期指标 100%-80%（含）	100%	13.4	13.4							
		可持续影响指标	提升医疗服务和保障能力		努力提升		全部或基本达成预期指标 100%-80%（含）	100%	13.3	13.3							
绩效指标	满意度指标	服务对象满意度指标	机关事业单位干部群众满意度	>=	95	%	95	100%	13.3	13.3							
指标自评得分小计			90			预算执行率得分			10		减分项		0	绩效自评总得分			100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	卫生材料费				
主管部门	沈阳市卫生健康委员会-				
实施单位	沈阳市妇婴医院-				
项目预算金额（万元）	6787.2	全年执行数（万元）	6190	执行率	91.2%

年度总体目标	年初设定目标	全年实际完成情况
年度总体目标	根据相关文件要求，医院支出管理中，医疗支出中必须包含耗用的卫生材料支出。医院 2025 年预计完成医疗收入 50500 万元，按照扣除已计提的药品费后的余额的 16%计算医疗卫生材料费，即：（50500-8080）*16%=6787.20 万元，其中：血费 34 万元；医用气体 28 万元；影像材料 40.8 万元；化验材料 4267 万元；高值耗材 340 万元；医用材料及其他医用材料 2077.40 万元。以确保医院医疗服务的正常开展以及单位正常运转。 根据相关文件要求，医院支出管理中，医疗支出中必须包含耗用的卫生材料支出。医院 2025 年预计完成医疗收入 50500 万元，按照扣除已计提的药品费后的余额的 16%计算医疗卫生材料费，即：（50500-8080）*16%=6787.20 万元，其中：血费 34 万元；医用气体 28 万元；影像材料 40.8 万元；化验材料 4267 万元；高值耗材 340 万元；医用材料及其他医用材料 2077.40 万元。以确保医院医疗服务的正常开展以及单位正常运转。	已按照医院实际的医疗情况购置相应的卫生材料，用于医院正常的医疗服务及医院的正常运转。

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	开展卫生健康人才培训数量	=	10	个	10	100%	12.5	12.5							
			采购物资种类	=	500	种	500	100%	12.5	12.5							
		质量指标	采购质量合格率	>=	95	%	95	100%	12.5	12.5							
			库存供应率	>=	95	%	95	100%	12.5	12.5							
	效益指标	社会效益指标	确保机关事业单位平稳运行		平稳运行		全部或基本达成预期指标 100%-80%（含）	100%	13.3	13.3							

		可持续影响指标	持续为沈阳地区患者提供医疗服务		持续服务		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	13.4	13.4							
绩效指标	满意度指标	服务对象满意度指标	机关事业单位干部群众满意度	>=	95	%	95	100%	13.3	13.3							
指标自评得分小计			90			**预算执行率得分**			9.12		**减分项**		0	**绩效自评总得分**			99.12

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	宣传及运行保障经费				
主管部门	沈阳市卫生健康委员会-				
实施单位	沈阳市妇婴医院-				
项目预算金额（万元）	323.09	**全年执行数（万元）**	323.09	**执行率**	100%
年度总体目标	**年初设定目标**		**全年实际完成情况**		

年度总体目标	为满足医疗需求，提高医疗救治水平，保障后勤部门运营，医院安排宣传及运行保障经费 323.09 万元。主要用于：宣传制作费 180 万元，燃气费 143.09 万元:，合计 323.09 万元。以保障医疗服务正常开展以及管理部门的正常运行。	已按照年初预算完成医院的宣传及运行经费，保证医院的正常运行。

	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
绩效指标	产出指标	数量指标	开展卫生健康人才培训数量	=	50	个	50	100%	12.5	12.5							
			住院医师规范化培训师资培训人数	=	50	人	50	100%	12.5	12.5							
		质量指标	宣传策划类活动完成率	>=	90	%	90	100%	12.5	12.5							
			宣传片验收合格率	>=	90	%	90	100%	12.5	12.5							
	效益指标	社会效益指标	公众对健康关注度	>=	90	%	90	100%	13.3	13.3							
		可持续影响指标	提升卫生健康人才队伍业务水平		提升		全部或基本达成预期指标 100%-80%（含）	100%	13.3	13.3							
绩效指标	效益指标	可持续影响指标	提高卫生人才队伍建设水平		提高		全部或基本达成预期指标 100%-80%（含）	100%	13.4	13.4							
指标自评得分小计			90			**预算执行率得分**			10		**减分项**		0	**绩效自评总得分**			100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	药品费				
主管部门	沈阳市卫生健康委员会-				
实施单位	沈阳市妇婴医院-				
项目预算金额（万元）	8080	全年执行数（万元）	7566.47	执行率	93.64%

年度总体目标	年初设定目标	全年实际完成情况
年度总体目标	医院开展医疗服务必须发生的药品费用，医院 2025 年预计完成医疗收入 50500 万元，按照药占比 16%计提药品费用，即：50500*16%=8080 万元，其中，西药 5656 万元，中药 2020 万元，中药饮片 404 万元，以确保医院医疗服务的正常开展以及单位的正常运转。	按程序保证了医院医疗服务的正常开展以及单位的正常运转。

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	药品日常监督抽检批次	=	50	批次	50	100%	12.5	12.5							
			纳入基本医疗保险药品保险目录药品数量	>=	100	种	100	100%	12.5	12.5							
		质量指标	药品加成率	<=	15	%	15	100%	12.5	12.5							
			治疗有效性	>=	95	%	95	100%	12.5	12.5							
	效益指标	社会效益指标	确保机关事业单位平稳运行		平稳运行		全部或基本达成预期指标 100%-80%（含）	100%	13.3	13.3							
		可持续影响指标	持续为沈阳地区患者提供医疗服务		持续服务		全部或基本达成预期指标 100%-80%	100%	13.3	13.3							

							（含）										
绩效指标	满意度指标	服务对象满意度指标	机关事业单位干部群众满意度	>=	95	%	95	100%	13.4	13.4							
指标自评得分小计			90			**预算执行率得分**		9.36		**减分项**		0	**绩效自评总得分**				99.36

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	转-医疗服务与保障能力提升(公立医院综合改革)补助资金																
主管部门	沈阳市卫生健康委员会-																
实施单位	沈阳市妇婴医院-																
项目预算金额（万元）	152.98			**全年执行数（万元）**			152.98					**执行率**					100%
年度总体目标	**年初设定目标**									**全年实际完成情况**							
年度总体目标	及时按照预算完成项目，保证项目平稳运行。									及时按照预算完成项目，完成项目平稳运行							
绩效指标	**一级指标**	**二级指标**	**三级指标**	**年度目标值**			**全年完成值**	**完成程度**	**分值**	**得分**	**未完成原因分析**						**改进措施**
				运算符号	**内容**	**度量单位**					**经费保障**	**制度保障**	**人员保障**	**硬件条件保障**	**其他**	**原因说明**	
	产出指标	数量指标	采购医疗设备数量	=	5	台(套)	5	100%	12.5	12.5							
			采购设备使用年限	>=	6	年	6	100%	12.5	12.5							
		质量指标	基层人才培训合格率	>=	95	%	95	100%	12.5	12.5							
			紧缺医学专科人才培训通过率	>=	100	%	100	100%	12.5	12.5							

	效益指标	社会效益指标	医疗质量水平		持续提升		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	10	10							
		可持续影响指标	提升医疗服务和保障能力		有效提升		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	10	10							
	满意度指标	服务对象满意度指标	保健对象满意度	>=	100	%	100	100%	10	10							
绩效指标	满意度指标	社会公众满意度指标	城乡居民对基本公共卫生服务满意度		提高满意度		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	10	10							
指标自评得分小计			90			**预算执行率得分**			10		**减分项**		0	**绩效自评总得分**			100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	调整 2025 年中央财政医疗服务与保障能力提升（公立医院综合改革）补助资金				
主管部门	沈阳市卫生健康委员会-				
实施单位	沈阳市妇幼保健院-				
项目预算金额（万元）	19	**全年执行数（万元）**	19	**执行率**	100%
年度总体目标	**年初设定目标**		**全年实际完成情况**		

年度总体目标	公立医院综合改革财政补助的必要性主要体现在保障公益性和提升服务质量两方面。公立医院作为医疗卫生服务体系的主体，其公益性体现在为民众提供基本医疗服务。然而，长期以来，公立医院面临政府补助不足、业务收费过低等问题，导致“以药养医”现象普遍，影响了公立医院的公益属性。因此，财政补助是保障公立医院公益性，实现其社会服务职能的必要手段。同时，公立医院综合改革旨在提升医疗服务质量和效率。财政补助可以为公立医院提供必要的资金支持，用于改善医疗设施、提升医疗技术、优化医疗服务流程等，从而提升医疗服务质量和患者满意度。	财政补助可以为公立医院提供必要的资金支持，用于改善医疗设施、提升医疗技术、优化医疗服务流程等，从而提升医疗服务质量和患者满意度。

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	二级公立医院安检覆盖率	>=	75	%	75	100%	10	10							
			二级公立医院安防系统建设达标率	>=	85	%	85	100%	10	10							
			公立医疗服务收入（不含药品、耗材、检查、化验收入）占医疗收入的比例		较上年提高		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	10	10							
			按病种付费的住院参保人员占住院参保人员的比例		较上年提高		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	10	10							
		质量指标	三级公立医院平均住院日		较上年提高		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	10	10							
	效益指标	社会效益指标	三级公立医院门诊人次数与出院人次数比		较上年提高		全部或基本达成预期指标100%-80%	100%	6.6	6.6							

							（含）										
			基层医疗卫生机构诊疗量占总诊疗量的比例		较上年提高		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	6.6	6.6							
		可持续影响指标	公立医院资产负债率		较上年提高		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	6.6	6.6							
			实现收支平衡的公立医院数占公立医院总数的比例		较上年提高		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	6.6	6.6							
	满意度指标	服务对象满意度指标	公立医院人均住院费用增幅		较上年提高		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	6.6	6.6							
绩效指标	满意度指标	服务对象满意度指标	公立医院次均门诊费用增幅		较上年提高		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	7	7							
指标自评得分小计			90			**预算执行率得分**			10		**减分项**		0	**绩效自评总得分**			100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	发展建设支出				
主管部门	沈阳市卫生健康委员会-				
实施单位	沈阳市妇幼保健院-				
项目预算金额（万元）	636.69	全年执行数（万元）	636.69	执行率	100%

年度总体目标	年初设定目标	全年实际完成情况
年度总体目标	通过无形资产摊销，可以将其价值在有效期限内分摊到成本中，从而更准确地反映医院的财务状况和经营成果。固定资产折旧能够逐年减少固定资产的账面价值，使其更加接近真实价值，为医院的决策提供准确依据支出确保医院稳定地发展建设。定期进行维修维护，确保医院设施的正常运行和及时更新，能够给患者带来更加舒适和安心的就医感受，从而提升医院的整体形象和信誉度。总体上满足医疗需求，提高医疗救治水平，保障运营。	折旧能够反映资产随时间推移而发生的价值损耗，帮助企业更准确地评估资产的实际价值，优化资产配置，提高生产效率和产品质量。同时，折旧还有助于企业控制成本，通过将资产的成本分摊到多个会计期间，降低当期成本负担，提高企业的盈利能力。

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	

	产出指标	数量指标	计算机、打印机等固定资产保养维修	>=	50	台	50	100%	10	10							
			门诊和住院医疗救助人次	>=	120000	人	120000	100%	10	10							
		质量指标	设备使用故障率	<=	3	%	3	100%	10	10							
			预算执行率	=	100	%	100	100%	10	10							
		成本指标	项目总体成本节约率	>=	3	%	3	100%	10	10							
	效益指标	社会效益指标	确保机关事业单位平稳运行		平稳运行		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							
绩效指标	效益指标	可持续影响指标	医院医疗服务能力提升		不断提升		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							
指标自评得分小计			90			**预算执行率得分**			10		**减分项**		0	**绩效自评总得分**			100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	妇幼卫生三项监测				
主管部门	沈阳市卫生健康委员会-				
实施单位	沈阳市妇幼保健院-				
项目预算金额（万元）	34.56	全年执行数（万元）	34.56	执行率	100%

年度总体目标	年初设定目标	全年实际完成情况
年度总体目标	妇幼卫生三项监测材料（表、簿、卡、册）印刷经费 22.56 万元，母子健康手册印刷费 12 万元，合计 34.56 万元。印发健康手册可以实现健康知识的普及和公众健康意识的提升，为构建健康社会贡献力量。	实现健康知识的普及和公众健康意识的提升，为构建健康社会贡献力量

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	门诊和住院医疗救助人次	>=	120000	人	120000	100%	12.5	12.5							
			印刷数量	>=	90000	册	90000	100%	12.5	12.5							
		质量指标	数据准确率	>=	99	%	99	100%	12.5	12.5							
			采购质量合格率	>=	95	%	95	100%	12.5	12.5							
	效益指标	社会效益指标	确保机关事业单位平稳运行		平稳运行		全部或基本达成预期指标 100%-80%（含）	100%	20	20							
绩效指标	效益指标	可持续影响指标	医院医疗服务能力提升		不断提升		全部或基本达成预期指标 100%-80%（含）	100%	20	20							

指标自评得分小计	90	预算执行率得分	10	减分项	0	绩效自评总得分	100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	公立医院综合改革财政补助				
主管部门	沈阳市卫生健康委员会-				
实施单位	沈阳市妇幼保健院-				
项目预算金额（万元）	15	全年执行数（万元）	15	执行率	100%

年度总体目标	年初设定目标	全年实际完成情况
年度总体目标	公立医院综合改革财政补助可以为公立医院提供必要的资金支持。通过改善医疗设施、提升医疗技术、优化医疗服务流程等方式，从而提升医疗服务质量和患者满意度。	补助资金纳入直达资金管理，确保资金分配、拨付、使用等环节的透明度和一致性，提高了资金使用的规范性和效率这有助于提升资金的使用效益，进一步保障补助的可持续性。

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	举办培训次数	>=	5	次	5	100%	12.5	12.5							
			门诊和住院医疗救助人次	>=	120000	人	120000	100%	12.5	12.5							
		质量指标	故障响应及时率	>=	95	%	95	100%	12.5	12.5							
			补助资金按规定执行率	=	100	%	100	100%	12.5	12.5							
	效益指标	经济效益指标	发挥资金使用效益		全部发挥		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							

绩效指标	效益指标	可持续影响指标	医院医疗服务能力提升		不断提升		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							
指标自评得分小计			90			**预算执行率得分**			10		**减分项**		0	**绩效自评总得分**			100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	购置医疗设备																
主管部门	沈阳市卫生健康委员会-																
实施单位	沈阳市妇幼保健院-																
项目预算金额（万元）	11.36			**全年执行数（万元）**			11.36					**执行率**			100%		
年度总体目标	**年初设定目标**									**全年实际完成情况**							
年度总体目标	医疗设备的更新换代是医院提升服务质量的关键环节，有助于保障患者安全，提高医疗效率。随着医疗技术的不断进步和患者需求的日益提高，购置新医疗设备能够满足患者多样化的就医需求，如开展更多高难度的诊疗项目，吸引更多患者就诊。新医疗设备的购置将弥补医院在医疗设备方面的短板，有助于医院整体发展，提高医院竞争力。									医疗设备的购置提高了医院的诊疗水平和服务质量，为患者提供更加安全、有效的医疗服务，有助于医院在竞争中脱颖而出。在带来经济收益的同时，也产生积极的社会影响，如提高患者满意度、提升医院形象等。								
绩效指标	**一级指标**	**二级指标**	**三级指标**	**年度目标值**			**全年完成值**	**完成程度**	**分值**	**得分**	**未完成原因分析**						**改进措施**
				运算符号	**内容**	**度量单位**					**经费保障**	**制度保障**	**人员保障**	**硬件条件保障**	**其他**	**原因说明**	
	产出指标	数量指标	医疗设备采购数量	=	8	台套	8	100%	12.5	12.5							
			采购仪器设备数量	=	2	台（套）	2	100%	12.5	12.5							

		质量指标	设备使用故障率	<=	5	%	5	100%	12.5	12.5							
			采购设备合格率	=	100	%	100	100%	12.5	12.5							
	效益指标	社会效益指标	确保机关事业单位平稳运行		平稳运行		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							
绩效指标	效益指标	可持续影响指标	保障水平		足额保障		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							
指标自评得分小计			90			预算执行率得分			10		减分项		0	绩效自评总得分			100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	随访等业务保障经费				
主管部门	沈阳市卫生健康委员会-				
实施单位	沈阳市妇幼保健院-				
项目预算金额（万元）	512.8	全年执行数（万元）	512.8	执行率	100%

年度总体目标	年初设定目标	全年实际完成情况
年度总体目标	经费支持医院的消毒，随访以及医疗设备租赁等支出，以确保医院正常运营和服务质量。	通过科学规划和管理经费使用，医院可以在保障日常运营的同时，为未来的发展积累资金和资源，确保能够持续为患者提供优质的医疗服务。

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保	制度保	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	

											障	障					
	产出指标	数量指标	门诊和住院医疗救助人次	>=	120000	人	120000	100%	12.5	12.5							
			跟踪随访艾滋病感染者及病人	>=	5	人	5	100%	12.5	12.5							
		质量指标	设备使用故障率	<=	1	%	1	100%	12.5	12.5							
			设备完好达标率	>=	90	%	90	100%	12.5	12.5							
	效益指标	可持续影响指标	保障医疗卫生系统平稳运行		平稳运行		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							
绩效指标	效益指标	可持续影响指标	持续为沈阳地区患者提供医疗服务		持续服务		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							
指标自评得分小计			90			**预算执行率得分**			10		**减分项**		0	**绩效自评总得分**			100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	提取医疗风险基金				
主管部门	沈阳市卫生健康委员会-				
实施单位	沈阳市妇幼保健院-				
项目预算金额（万元）	4	**全年执行数（万元）**	0	**执行率**	0.0%
年度总体目标	**年初设定目标**		**全年实际完成情况**		

年度总体目标	持续、稳定地提取医疗风险基金，以应对潜在风险、保障患者权益。									医疗机构合理应对潜在医疗风险、保障患者权益的重要措施。随着医疗服务复杂性和不确定性的增加，医疗事故或纠纷的发生难以完全避免。								
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	基金使用	<=	5	人次	5	100%	12.5	12.5							
			医疗器械抽检、抽样批次	>=	5	批次	5	100%	12.5	12.5							
		质量指标	医疗事故率	<=	3	%	3	100%	12.5	12.5							
			新生儿疾病筛查完成率	>=	80	%	80	100%	12.5	12.5							
	效益指标	社会效益指标	确保机关事业单位平稳运行		平稳运行		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							
绩效指标	效益指标	可持续影响指标	医院医疗服务能力提升		持续提升		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							
指标自评得分小计			90			预算执行率得分			0		减分项		31	绩效自评总得分			59

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	卫生材料费				
主管部门	沈阳市卫生健康委员会-				
实施单位	沈阳市妇幼保健院-				
项目预算金额（万元）	3700	全年执行数（万元）	3700	执行率	100%

年度总体目标	年初设定目标	全年实际完成情况
年度总体目标	卫生材料不仅有助于减少院内感染，提高治疗效果，还极大地保障了医护人员和患者的健康安全。这些材料的使用，可以有效提升医疗服务水平、满足患者需求，确保单位正常运转。	提高诊断准确性、优化治疗方案、促进患者康复等方面都具有重要意义。因此，合理投入卫生材料费，是医院提升医疗服务水平、满足患者需求的必要手段。

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	门诊和住院医疗救助人次	>=	120000	人	120000	100%	12.5	12.5							
			检测试剂及耗材采购	>=	5000	份	5000	100%	12.5	12.5							
		质量指标	质量抽检合格率	>=	95	%	95	100%	12.5	12.5							
			材料质量达标	>=	95	%	95	100%	12.5	12.5							
	效益指标	社会效益指标	确保机关事业单位平稳运行		平稳运行		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							
绩效指标	效益指标	可持续影响指标	医院医疗服务能力提升		持续提升		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							

指标自评得分小计	90	预算执行率得分	10	减分项	0	绩效自评总得分	100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	新能源汽车租赁经费				
主管部门	沈阳市卫生健康委员会-				
实施单位	沈阳市妇幼保健院-				
项目预算金额（万元）	0	全年执行数（万元）	0	执行率	0.0%

年度总体目标	年初设定目标	全年实际完成情况
年度总体目标	医院租赁公务用车需满足业务活动等需求，合理的经费安排可以确保公务用车的顺利进行，保障医院各项工作的正常开展。	未联系到相关负责人，无法开具发票

	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
绩效指标	产出指标	数量指标	租用车辆数量	=	1	辆	1	100%	12.5	12.5							
			参保车辆的数量	=	1	辆	1	100%	12.5	12.5							
		质量指标	车辆保养率	=	100	%	100	100%	12.5	12.5							
			服务满意度	>=	95	%	95	100%	12.5	12.5							
	效益指标	可持续影响指标	持续为沈阳地区患者提供医疗服务		持续服务		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							
绩效指标	效益指标	可持续影响指标	医院医疗服务能力提升		不断提升		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							

指标自评得分小计	90	预算执行率得分	0	减分项	31	绩效自评总得分	59

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	药品费				
主管部门	沈阳市卫生健康委员会-				
实施单位	沈阳市妇幼保健院-				
项目预算金额（万元）	1100	全年执行数（万元）	1005.29	执行率	91.39%

年度总体目标	年初设定目标	全年实际完成情况
年度总体目标	药品作为治疗疾病、缓解症状的重要手段，其质量和供应稳定性直接关系到患者的治疗效果和生命安全。因此，医院必须投入必要的资金用于药品的采购、储存和使用，以确保患者能够得到及时、有效的治疗。	医院支出药品费，确保了患者能够得到及时、有效的药物治疗，促进病情的好转和康复，也是医院履行社会责任的体现。医院作为社会公共服务体系的重要组成部分，承担着保障人民群众健康权益的重要职责。

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	药品日常监督抽检批次	=	12	批次	12	100%	12.5	12.5							
			门诊和住院医疗救助人次	>=	120000	人	120000	100%	12.5	12.5							
		质量指标	药品抽检总体合格率	>=	90	%	90	100%	12.5	12.5							

			采购物资质量达标率	>=	90	%	90	100%	12.5	12.5							
	效益指标	社会效益指标	确保机关事业单位平稳运行		平稳运行		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							
绩效指标	效益指标	可持续影响指标	医院医疗服务能力提升		持续提升		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							
指标自评得分小计			90			**预算执行率得分**			9.14		**减分项**		0	**绩效自评总得分**			99.14

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	应用串联质谱技术实施免费新生儿多种遗传代谢病筛查经费				
主管部门	沈阳市卫生健康委员会-				
实施单位	沈阳市妇幼保健院-				
项目预算金额（万元）	479.89	**全年执行数（万元）**	479.89	**执行率**	100%
年度总体目标	**年初设定目标**		**全年实际完成情况**		
年度总体目标	保障新生儿充分享受该项服务，是重大的政府行为和民生工程，对保护儿童健康权益，推进健康沈阳建设具有重要意义。		保障新生儿充分享受该项服务，是重大的政府行为和民生工程，对保护儿童健康权益，推进健康沈阳建设具有重要意义。		

绩效指标	**一级指标**	**二级指标**	**三级指标**	**年度目标值**			**全年完成值**	**完成程度**	**分值**	**得分**	**未完成原因分析**						**改进措施**
				运算符号	**内容**	**度量单位**					**经费保障**	**制度保障**	**人员保障**	**硬件条件保障**	**其他**	**原因说明**	

	产出指标	数量指标	新生儿疾病筛查数量	=	50000	人	38527	77.0%	12.5	9.625					√	其他:2025年受全国出生率下降影响，2025年我市新生儿数量减少，相比2024年减少9399人，因此未到达预计的筛查数。	其他:降低生、养、育、教、职的综合成本，重建生育友好环境，解决家庭后顾之忧，提升出生人口数量。
			门诊和住院医疗救助人次	>=	120000	人	120000	100%	12.5	12.5							
		质量指标	新生儿疾病筛查率	>=	70	%	70	100%	12.5	12.5							
			新生儿疾病筛查完成率	>=	70	%	70	100%	12.5	12.5							
	效益指标	社会效益指标	新生儿疾病筛查范围		扩大范围		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							
绩效指标	效益指标	可持续影响指标	提升新生儿疾病筛查能力		提升能力		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							
指标自评得分小计			87.13			**预算执行率得分**			10		**减分项**		0	**绩效自评总得分**			97.13

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	2024 年省财政基本公共卫生服务补助直达资金（上年结转）				
主管部门	沈阳市卫生健康委员会-				
实施单位	沈阳市妇幼保健院-				
项目预算金额（万元）	45	全年执行数（万元）	45	执行率	100%

年度总体目标	年初设定目标	全年实际完成情况
年度总体目标	沈阳市妇幼保健院是沈阳市妇幼三级网的网头单位，承担着保障母婴安全、提高出生人口素质和妇女儿童健康促进等公共卫生职能。是辽宁省儿童早期发展示范基地、沈阳市产前诊断中心、沈阳市新生儿疾病筛查中心，沈阳市出生缺陷三级预防和沈阳市儿童早期发展临床医学研究中心。为深入贯彻落实国家《基本公共卫生服务规范》和《“健康中国 2030”规划纲要》，提高我市妇幼健康服务能力，现申请实施沈阳市基本公共卫生服务能力提升标准化建设示范项目，全面提升沈阳市基本公共卫生服务质量与管理效率，推动妇幼健康服务提质增效。	全面提升沈阳市基本公共卫生服务质量与管理效率，推动妇幼健康服务提质增效。

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	检测试剂及耗材采购	>=	5000	份	5000	100%	8.3	8.3							
			门诊和住院医疗救助人次	>=	100000	人	100000	100%	8.5	8.5							
		质量指标	材料质量达标	>=	95	%	95	100%	8.3	8.3							
			质量抽检合格率	=	100	%	100	100%	8.3	8.3							
		时效指标	项目落实时效性		及时落实		全部或基本达成预期指标 100%-80%	100%	8.3	8.3							

							（含）										
		成本指标	项目投资成本控制率	<=	100	%	100	100%	8.3	8.3							
	效益指标	经济效益指标	优化经济结构，提升经济效益		优化经济结构		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	6.6	6.6							
		社会效益指标	确保机关事业单位平稳运行		平稳运行		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	6.6	6.6							
		生态效益指标	规范企业事业单位和其他生产经营者排污行为，控制污染物排放，保护和改善生态环境		保护生态环境		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	6.6	6.6							
		可持续影响指标	医院医疗服务能力提升		持续提升		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	6.6	6.6							
	满意度指标	服务对象满意度指标	项目服务对象满意度	>=	95	%	95	100%	6.6	6.6							
绩效指标	满意度指标	社会公众满意度指标	社会公众满意度	>=	95	%	95	100%	7	7							
指标自评得分小计			90			**预算执行率得分**			10		**减分项**		0	**绩效自评总得分**			100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	2025 年省财政基本公共卫生服务补助资金（新生儿免费疾病筛查）
主管部门	沈阳市卫生健康委员会-

实施单位			沈阳市妇幼保健院-													
项目预算金额（万元）			640		全年执行数（万元）			640			执行率					100%
年度总体目标	年初设定目标							全年实际完成情况								
年度总体目标	免费向常住居民提供基本公共卫生服务。提高基本公共卫生服务水平。							免费向常住居民提供基本公共卫生服务，提高基本公共卫生服务水平。								
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	3岁以下儿童系统管理率	>=	80	%	80	100%	2.6	2.6							
			7岁以下儿童健康管理率	>=	85	%	85	100%	2.6	2.6							
			儿童中医药健康管理率	>=	84	%	84	100%	2.6	2.6							
			卫生监督协管各专业每年巡察（访）2次完成率	>=	90	%	90	100%	2.6	2.6							
			孕产妇系统管理率	>=	90	%	90	100%	2.6	2.6							
			宫颈癌、乳腺癌筛查目标人群覆盖率		较上年提高		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	2.6	2.6							
			新生儿疾病筛查率	>	95	%	95	100%	2.6	2.6							
			社区在册居家严重精神障碍患者健康管理率	>=	80	%	80	100%	2.6	2.6							
			老年人中医药健康管理率	>=	75	%	75	100%	2.6	2.6							
			肺结核患者管理率	>=	90	%	90	100%	2.6	2.6							
			高血压患者管理人数	>=	60	万人	60	100%	2.6	2.6							

			0-6 岁儿童眼保健和视力检查覆盖率	>=	90	%	90	100%	2.6	2.6							
			2 型糖尿病患者管理人数	>=	21	万人	21	100%	3.2	3.2							
		质量指标	2 型糖尿病患者基层规范管理服务率	>=	62	%	62	100%	2.6	2.6							
			65 岁及以上老年人城乡社区规范健康管理服务率	>=	62	%	62	100%	2.6	2.6							
			传染病和突发公共卫生事件报告率	>=	95	%	95	100%	2.6	2.6							
			居民规范化电子健康档案覆盖率	>=	62	%	62	100%	2.6	2.6							
			窝沟封闭完好率	>=	95	%	95	100%	2.6	2.6							
			高血压患者基层规范管理服务率	>=	62	%	62	100%	2.6	2.6							
	效益指标	社会效益指标	城乡居民公共卫生差距		不断缩小		全部或基本达成预期指标 100%-80%（含）	100%	10	10							
			居民健康素养水平		不断提高		全部或基本达成预期指标 100%-80%（含）	100%	10	10							
		可持续影响指标	基本公共卫生服务水平		不断提高		全部或基本达成预期指标 100%-80%（含）	100%	10	10							
绩效指标	满意度指标	服务对象满意度指标	基本公共卫生服务对象满意度	>	95	%	95	100%	10	10							

指标自评得分小计	90	预算执行率得分	10	减分项	0	绩效自评总得分	100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	2025 年省财政基本公共卫生服务补助资金 3				
主管部门	沈阳市卫生健康委员会-				
实施单位	沈阳市妇幼保健院-				
项目预算金额（万元）	1266.5	全年执行数（万元）	1266.5	执行率	100%

年度总体目标	年初设定目标	全年实际完成情况
年度总体目标	沈阳市妇幼保健院是沈阳市妇幼三级网的网头单位，承担着保障母婴安全、提高出生人口素质和妇女儿童健康促进等公共卫生职能。是辽宁省儿童早期发展示范基地、沈阳市产前诊断中心、沈阳市新生儿疾病筛查中心，沈阳市出生缺陷三级预防和沈阳市儿童早期发展临床医学研究中心。为深入贯彻落实国家《基本公共卫生服务规范》和《“健康中国 2030”规划纲要》，提高我市妇幼健康服务能力，现申请实施沈阳市基本公共卫生服务能力提升标准化建设示范项目，全面提升沈阳市基本公共卫生服务质量与管理效率，推动妇幼健康服务提质增效。	实施沈阳市基本公共卫生服务能力提升标准化建设示范项目，全面提升沈阳市基本公共卫生服务质量与管理效率，推动妇幼健康服务提质增效。

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	检测试剂及耗材采购	>=	5000	份	5000	100%	8.3	8.3							
			门诊和住院医疗救助人次	>=	100000	人	100000	100%	8.3	8.3							
		质量指标	材料质量达标	>=	95	%	95	100%	8.3	8.3							
			质量抽检合格率	=	100	%	100	100%	8.5	8.5							
		时效指标	项目落实时效性		及时落实		全部或基本达成预期指标 100%-80%（含）	100%	8.3	8.3							

		成本指标	项目投资成本控制率	<=	100	%	100	100%	8.3	8.3							
	效益指标	经济效益指标	优化经济结构，提升经济效益		优化经济结构		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	6.6	6.6							
		社会效益指标	确保机关事业单位平稳运行		平稳运行		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	6.6	6.6							
		生态效益指标	规范企业事业单位和其他生产经营者排污行为，控制污染物排放，保护和改善生态环境		保护生态环境		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	6.6	6.6							
		可持续影响指标	医院医疗服务能力提升		持续提升		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	6.6	6.6							
	满意度指标	服务对象满意度指标	项目服务对象满意度	>=	95	%	95	100%	7	7							
绩效指标	满意度指标	社会公众满意度指标	社会公众满意度	>=	95	%	95	100%	6.6	6.6							
指标自评得分小计			90			**预算执行率得分**			10		**减分项**		0	**绩效自评总得分**			100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	2025 年医疗服务与保障能力提升（医疗卫生机构能力建设）中央资金			
主管部门	沈阳市卫生健康委员会-			
实施单位	沈阳市妇幼保健院-			
项目预算金额（万元）	20	**全年执行数（万元）**	20	**执行率**	100%

年度总体目标	年初设定目标	全年实际完成情况
年度总体目标	按计划采购、安装并验收全部规划内的医疗设备与信息化系统，投入临床使用；按方案完成对医护人员、管理人员的规定轮次与内容的专业培训，考核合格；相关科室服务能力得到显著提升，如危重孕产妇和新生儿救治中心通过验收、特定诊疗技术得以开展；服务数量与质量关键指标（如年门诊/住院人次、手术量、患者满意度、危重症抢救成功率等）较项目实施前有明确提升，为实现长期发展目标奠定坚实基础。	采购安装并验收全部规划内的医疗设备与信息化系统，投入临床使用，为实现长期发展目标奠定坚实基础

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	支持能力提升的省级和地市级危重孕产妇救治中心数量	=	1	个	1	100%	7.1	7.1							
			精神卫生服务能力提升支持建设心理门诊数量	=	1	个	1	100%	7.1	7.1							
			精神卫生服务能力提升支持建设睡眠门诊数量	=	1	个	1	100%	7.1	7.1							
			精神卫生服务能力提升支持的心理门诊新增设备数量	>=	1	台/门诊	1	100%	7.1	7.1							
			精神卫生服务能力提升支持的睡眠门诊新增设备数量	>=	1	台/门诊	1	100%	7.1	7.1							
		质量指标	危重孕产妇及新生儿产前诊断救治能力提升支持的项目医院孕产妇死亡率		较上一年下降		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	7.1	7.1							

			精神卫生服务能力提升支持的地级市（区县）心理门诊、睡眠门诊覆盖率	=	100	%	100	100%	7.4	7.4							
	效益指标	社会效益指标	精神卫生服务能力提升支持医疗机构心理健康服务供给量		有所提升		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	10	10							
			危重孕产妇及新生儿产前诊断救治能力提升支持的医院相关科室 DRG 组数		较上一年提升		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	10	10							
			危重孕产妇及新生儿产前诊断救治能力提升支持的医院相关科室病例组合指数（CMI）		较上一年提升		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	10	10							
绩效指标	满意度指标	服务对象满意度指标	精神卫生服务能力提升支持的医院患者满意度	>=	85	%	85	100%	10	10							
指标自评得分小计			90			**预算执行率得分**			10		**减分项**		0	**绩效自评总得分**			100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	2025 年中央财政医疗服务与保障能力提升（卫生健康人才培养）补助资金				
主管部门	沈阳市卫生健康委员会-				
实施单位	沈阳市妇幼保健院-				
项目预算金额（万元）	17.8	全年执行数（万元）	17.8	执行率	100%

年度总体目标	年初设定目标	全年实际完成情况
年度总体目标	通过能力建设和人才培养，可以使医疗卫生机构更好地应对疾病谱变化，提供高质量的医疗服务。技术创新与应用：医疗卫生领域的技术不断创新，新的诊断方法、治疗手段和医疗设备不断涌现。医疗卫生机构能力建设项目可以促进技术的引进和应用，提高医疗服务的质量和效率。同时，卫生健康人才培养可以使医务人员掌握新的技术和知识，更好地为患者服务。	医疗机构更好的应对疾病谱变化，提供高质量的医疗服务，使医务人员掌握新的技术和知识，更好地为患者服务

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	专科医师规范化培训招收完成率	>=	80	%	80	100%	7.1	7.1							
			住院医师规范化培训招收完成率	>=	90	%	90	100%	7.1	7.1							
			住院医师规范化培训项目紧缺专业招收完成率	>=	80	%	80	100%	7.1	7.1							
			助理全科医生培训招收完成率	>=	90	%	90	100%	7.1	7.1							
			县乡村卫生人才能力提升培训招收完成率	>=	80	%	80	100%	7.1	7.1							
			紧缺人才培训招收完成率	>=	80	%	80	100%	7.4	7.4							

		质量指标	住院医师规范化培训结业考核率	>=	80	%	80	100%	7.1	7.1							
	效益指标	社会效益指标	参培住院医师业务水平		大幅提高		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							
绩效指标	满意度指标	服务对象满意度指标	参培学员满意度	>=	80	%	80	100%	20	20							
指标自评得分小计			90			**预算执行率得分**			10		**减分项**		0	**绩效自评总得分**			100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	发展建设支出				
主管部门	沈阳市卫生健康委员会-				
实施单位	沈阳急救中心附属医院-				
项目预算金额（万元）	875	**全年执行数（万元）**	783.99	**执行率**	89.6%
年度总体目标	**年初设定目标**		**全年实际完成情况**		

年度总体目标	2025 年，医院发展建设支出总额为 875 万元，旨在通过资金的有效投入，推动医院基础设施建设与技术升级，提升医疗服务能力与环境质量，促进医院可持续发展，同时确保项目按时按质完成，提高患者就医体验及满意度。	医院发展建设支出总额基本完成预算，在资金的有效投入，推动医院基础设施建设与技术升级方面得到了提升，在关于提升医疗服务能力与环境质量，促进医院可持续发展，同时确保项目按时按质完成，提高患者就医体验及满意度方面取得了成绩。

	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
绩效指标	产出指标	数量指标	计算机、打印机等固定资产保养维修	>=	20	台	20	100%	8.3	8.3							
			购买软件和服务数量	>=	1	套	1	100%	8.5	8.5							
		质量指标	设备故障排除及时率	>=	98	%	98	100%	8.3	8.3							
			采购医疗设备验收合格率	>=	99	%	99	100%	8.3	8.3							
		时效指标	设备验收预计进度完成率	>=	90	%	90	100%	8.3	8.3							
		成本指标	设备配备率	>=	95	%	95	100%	8.3	8.3							
	效益指标	社会效益指标	确保机关事业单位平稳运行		平稳运行		全部或基本达成预期指标 100%-80%（含）	100%	13.3	13.3							
		可持续影响指标	医疗专用设备故障发生率	<=	2	%	2	100%	13.4	13.4							
绩效指标	满意度指标	服务对象满意度指标	机关事业单位干部群众满意度	>=	95	%	95	100%	13.3	13.3							
指标自评得分小计			90			**预算执行率得分**			8.96		**减分项**		0	**绩效自评总得分**			98.96

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	卫生材料费				
主管部门	沈阳市卫生健康委员会-				
实施单位	沈阳急救中心附属医院-				
项目预算金额（万元）	1340	全年执行数（万元）	1331	执行率	99.33%

年度总体目标	年初设定目标	全年实际完成情况
年度总体目标	2025 年，医院卫材预算总额为 1340 万元，旨在通过优化采购流程和库存管理，确保卫材供应充足且质量可靠，降低浪费与成本，提高使用效率，同时强化卫材使用的监控与评估，确保患者安全，提升医疗服务质量及患者满意度。	2025 年，医院卫材基本完成预算，在优化采购流程和库存管理，确保卫材供应充足且质量可靠，降低浪费与成本，提高使用效率方面完成既定任务，在强化卫材使用的监控与评估，确保患者安全，提升医疗服务质量及患者满意度方面实现一定程度的提升。

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保	制度保	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	

											障	障				
	产出指标	数量指标	采购品种数	=	5	品种	5	100%	8.3	8.3						
			购置耗材（具体）数量	>=	1000	份	1000	100%	8.3	8.3						
		质量指标	采购质量合格率	>=	99	%	99	100%	8.3	8.3						
			卫生材料退换商家率控制在1%以下	<=	1	%	1	100%	8.5	8.5						
		时效指标	保障及时率	=	100	%	100	100%	8.3	8.3						
		成本指标	逐渐降低药比卫生耗材比	>=	2	%	2	100%	8.3	8.3						
	效益指标	社会效益指标	确保机关事业单位平稳运行		平稳运行		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	13.3	13.3						
		可持续影响指标	医保服务水平提升率	=	10	%	10	100%	13.3	13.3						
绩效指标	满意度指标	服务对象满意度指标	机关事业单位干部群众满意度	>=	95	%	95	100%	13.4	13.4						
指标自评得分小计			90			**预算执行率得分**			9.93		**减分项**		0	**绩效自评总得分**		99.93

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	药品费			
主管部门	沈阳市卫生健康委员会-			
实施单位	沈阳急救中心附属医院-			
项目预算金额（万元）	1400	**全年执行数（万元）**	1400	**执行率**	100%
年度总体目标	**年初设定目标**		**全年实际完成情况**	

年度总体目标	2025 年，我单位药品预算总额为 1400 万元，旨在确保资金合理分配和有效利用，提升药品供应效率，保障患者用药安全与质量，同时控制药品成本，提高医疗服务性价比，最终实现患者满意度和医疗质量的双提升。	2025 年，我单位药品预算总额为 1400 万元，实际执行金额达到预算，在确保资金合理分配和有效利用，提升药品供应效率，保障患者用药安全与质量方面完成良好，在控制药品成本，提高医疗服务性价比实现提升，实现既定目标。

	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
绩效指标	产出指标	数量指标	药品企业检查家次	>=	10	家次	10	100%	7.1	7.1							
			药品日常监督抽检批次	=	20	批次	20	100%	7.1	7.1							
		质量指标	药品退还商家率控制在 1%以下	<=	2	%	2	100%	7.1	7.1							
			药品抽检总体合格率	>=	99.9	%	100	100%	7.1	7.1							
			药品验收合格率	>=	99.9	%	100	100%	7.4	7.4							
		时效指标	保障及时率	=	100	%	100	100%	7.1	7.1							
		成本指标	药品抽检工作成本费用支出	<=	0.2	万元	0.2	100%	7.1	7.1							
	效益指标	社会效益指标	确保机关事业单位平稳运行		平稳运行		全部或基本达成预期指标 100%-80%（含）	100%	13.3	13.3							
		可持续影响指标	医保服务水平提升率	=	10	%	10	100%	13.3	13.3							
绩效指标	满意度指标	服务对象满意度指标	机关事业单位干部群众满意度	>=	95	%	95	100%	13.4	13.4							
指标自评得分小计			90			**预算执行率得分**			10		**减分项**		0	**绩效自评总得分**			100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	发展建设支出				
主管部门	沈阳市卫生健康委员会-				
实施单位	沈阳市精神卫生中心-				
项目预算金额（万元）	1634.5	全年执行数（万元）	933	执行率	57.08%

年度总体目标	年初设定目标	全年实际完成情况
年度总体目标	为满足临床需求，提升设备使用率，确保单位正常运转，我院预计于 2025 年安排固定资产折旧 654.5 万元、无形资产摊销 180 万元、维修维护费 800 万元，	确保单位正常运转。

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	设备维修维护次数	>=	20	次	20	100%	12.5	12.5							
			计算机、打印机等固定资产保养维修	>=	50	台	50	100%	12.5	12.5							
		质量指标	设备使用故障率	<=	5	%	5	100%	12.5	12.5							
			设备完好达标率	>=	90	%	90	100%	12.5	12.5							
	效益指标	社会效益指标	软件安全行持续提高		持续提高		全部或基本达成预期指标 100%-80%（含）	100%	10	10							

			提升公立医院整体医疗队伍医疗水平		有效提升		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	10	10						
			确保机关事业单位平稳运行		平稳运行		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	10	10						
绩效指标	效益指标	可持续影响指标	提高信息化建设水平		持续提高		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	10	10						
指标自评得分小计			90			**预算执行率得分**		5.71		**减分项**		26.70816764	**绩效自评总得分**			69

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	购置医疗设备				
主管部门	沈阳市卫生健康委员会-				
实施单位	沈阳市精神卫生中心-				
项目预算金额（万元）	20	全年执行数（万元）	0	执行率	0.0%
年度总体目标	年初设定目标		全年实际完成情况		
年度总体目标	提升医院的服务质量，增强患者对医院的信任，满足临床需求，保证医院的可持续发展。		因财政非税收入尚未返还我院，2024 年医院自有资金经费紧张，故未执行该项目。		

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	购置设备	>=	1	套	0	0.0%	12.5	0	√					经费保障:因 2025 年度财政非税收入尚未返还我院，同时医院自有资金经费紧张，故未执行该项目。	经费保障:望上级相关部门及财政统筹财政资金时，能根据我院年初预算安排情况及非税收入实际上交情况点对点安排，确保我院相关项目能按年初预算安排执行到位。
			设备故障小时数	<=	10	小时	10	100%	12.5	12.5							
		质量指标	设备运输破损率	<=	5	%	5	100%	12.5	12.5							
			采购设备合格率	>=	95	%	95	100%	12.5	12.5							

	效益指标	社会效益指标	提升老人生活质量		提高		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							
绩效指标	效益指标	可持续影响指标	辐射沈阳地区及周边患者人群		持续服务		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							
指标自评得分小计			77.5			**预算执行率得分**			0		**减分项**		18.5	**绩效自评总得分**			59

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	精神疾病防治专项经费				
主管部门	沈阳市卫生健康委员会-				
实施单位	沈阳市精神卫生中心-				
项目预算金额（万元）	25.78	**全年执行数（万元）**	25.78	**执行率**	100%
年度总体目标	**年初设定目标**		**全年实际完成情况**		

年度总体目标	项目实施期间，培训方面组织各级各类精防人员开展，按培训计划进行，每次培训对学员有考试，对培训有评估。宣传方面，围绕五大宣传日组织开展社区讲座、义诊、问卷调查等精神卫生知识进社区、进单位、进学校，达到提高精神卫生知识知晓率这一目标。心理危机干预方面，通过培训、督导、24 小时心理援助热线接听等方面，为普通民众搭建空中交流平台，答疑解惑，并培养一支在心理危机干预方面擅长的队伍。	项目实施期间，培训方面组织各级各类精防人员开展，按培训计划进行，每次培训对学员有考试，对培训有评估。宣传方面，围绕五大宣传日组织开展社区讲座、义诊、问卷调查等精神卫生知识进社区、进单位、进学校，达到提高精神卫生知识知晓率这一目标。心理危机干预方面，通过培训、督导、24 小时心理援助热线接听等方面，为普通民众搭建空中交流平台，答疑解惑，并培养一支在心理危机干预方面擅长的队伍。

	一级指标	**二级指标**	**三级指标**	**年度目标值**			**全年完成值**	**完成程度**	**分值**	**得分**	**未完成原因分析**						**改进措施**
				运算符号	**内容**	**度量单位**					**经费保障**	**制度保障**	**人员保障**	**硬件条件保障**	**其他**	**原因说明**	
绩效指标	产出指标	数量指标	严重精神障碍患者随访人次	>=	1000	人次	1000	100%	12.5	12.5							
			社区精神病防治康复受益对象数量	>=	1000	人	1000	100%	12.5	12.5							
		质量指标	提供心理危机干预及援助服务	>=	90	%	90	100%	12.5	12.5							
			服务质量达标率	>=	98	%	98	100%	12.5	12.5							
	效益指标	社会效益指标	确保机关事业单位平稳运行		平稳运行		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							
绩效指标	效益指标	可持续影响指标	保障水平		足额保障		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							
指标自评得分小计			90			**预算执行率得分**			10		**减分项**		0	**绩效自评总得分**			100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	提取医疗风险基金				
主管部门	沈阳市卫生健康委员会-				
实施单位	沈阳市精神卫生中心-				
项目预算金额（万元）	76.5	全年执行数（万元）	74.77	执行率	97.74%

年度总体目标	年初设定目标	全年实际完成情况
年度总体目标	我院预计在 2025 年将实现医疗收入达到 25500 万元，为了确保医院能够持续提供高质量的医疗服务，计划从这笔收入中提取 76.5 万元作为医疗风险基金。这笔基金将专门用于应对可能出现的医疗事故、患者投诉以及法律诉讼等风险情况，还可以为临床医务人员缴纳医疗意外保险，确保医院在面对这些不可预见事件时能够有充分的财务保障，以保障医院的正常运转。	确保医院正常运转。

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	基金使用	<=	10	人次	10	100%	12.5	12.5							
			基金设立数量	>=	1	支	1	100%	12.5	12.5							
		质量指标	赔偿率	>=	90	%	90	100%	12.5	12.5							
			精神分裂症患者服药率	>=	95	%	95	100%	12.5	12.5							
	效益指标	社会效益指标	保障医生行医安全		保障		全部或基本达成预期指标 100%-80%（含）	100%	20	20							

绩效指标	效益指标	可持续影响指标	出险率逐渐降低		降低		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20						
指标自评得分小计			90			**预算执行率得分**			9.77		**减分项**		0	**绩效自评总得分**		99.77

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	卫生材料费			
主管部门	沈阳市卫生健康委员会-			
实施单位	沈阳市精神卫生中心-			
项目预算金额（万元）	445	**全年执行数（万元）**	358.58	**执行率**	80.58%
年度总体目标	**年初设定目标**		**全年实际完成情况**	
年度总体目标	我院预计 2025 年卫生材料费 445 万元，用以保证单位临床需求，确保单位正常运转。		保证单位临床需求，确保单位正常运转	

	一级指标	**二级指标**	**三级指标**	**年度目标值**			**全年完成值**	**完成程度**	**分值**	**得分**	**未完成原因分析**						**改进措施**
				运算符号	**内容**	**度量单位**					**经费保障**	**制度保障**	**人员保障**	**硬件条件保障**	**其他**	**原因说明**	
绩效指标	产出指标	数量指标	医疗防疫物资品种	>=	10	种	10	100%	12.5	12.5							
			门诊救助人次数	>=	37	万人	37	100%	12.5	12.5							
		质量指标	临床卫材使用安全性	>=	99	%	99	100%	12.5	12.5							
			库存供应率	>=	95	%	95	100%	12.5	12.5							

	效益指标	社会效益指标	确保还款周期		确保		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							
绩效指标	效益指标	可持续影响指标	持续服务沈阳精神疾病患者		持续服务		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							
指标自评得分小计			90			**预算执行率得分**			8.06		**减分项**		0	**绩效自评总得分**			98.06

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	药品费				
主管部门	沈阳市卫生健康委员会-				
实施单位	沈阳市精神卫生中心-				
项目预算金额（万元）	5735	**全年执行数（万元）**	5735	**执行率**	100%
年度总体目标	**年初设定目标**		**全年实际完成情况**		
年度总体目标	我院预计 2025 年发生药品费 5735 万元，其中西药 4950 万元、中药 695 万元、中药饮片 90 万元。保证单位用药需求，确保单位正常运转。		保证单位用药需求，确保单位正常运转。		

	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
绩效指标	产出指标	数量指标	门诊和住院医疗救助人次	>=	37500	人	37500	100%	12.5	12.5							
			门诊救助人次数	>=	37	万人	37	100%	12.5	12.5							
		质量指标	药品加成率	<=	25	%	25	100%	12.5	12.5							
			临床用药安全性	>=	99	%	99	100%	12.5	12.5							
	效益指标	社会效益指标	确保还款周期		确保		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							
绩效指标	效益指标	可持续影响指标	持续服务沈阳精神疾病患者		持续服务		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							
指标自评得分小计			90			预算执行率得分			10		减分项		0	绩效自评总得分			100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	2025 年医疗服务与保障能力提升（卫生健康人才培养）中央财政补助资金				
主管部门	沈阳市卫生健康委员会-				
实施单位	沈阳市精神卫生中心-				
项目预算金额（万元）	23.02	全年执行数（万元）	23.02	执行率	100%
年度总体目标	年初设定目标		全年实际完成情况		

年度总体目标	1.推动地方落实《国务院办公厅关于深化医教协同进一步推进医学教育改革与发展的意见(国办发〔2017) 63 号)、《国务院办公厅关于改革完善全科医生培养与使用激励机制的意见》(国办发(2018)3号)和《国务院办公厅关于加快医学教育创新发展的指导意见》(国办发(2020)34 号)等文件精神，加大卫生健康人才培养培训力度。经住院医师规范化培训的临床医师进一步增加，全科、精神科、儿科等紧缺专业卫生健康人 才进一步充实，基层医疗卫生机构医疗水平不断提升，整个卫生健康人才队伍的专业结构、城乡结构和区域分 布不断优化，促进人才与卫生健康事业发展更加适应，加快构建适合我国国情的整合型医疗卫生服务体系。2.加强我省全科等紧缺人才建设，经住院医师规范化培训的临床医师进一步增加，全科、精神科、儿科、妇 产科、麻醉科紧缺专科人才进一步充实。基层医疗卫生机构医疗水平不断提升，整体卫生健康人才队伍的专 业结构、城乡结构和区域分布不断优化，促进人才与卫生健康事业发展更加适应，加快构建适合我省省情的 整合型医疗卫生服务体系。3.推动辽宁省公共卫生医师规范化培训试点工作稳步运行，公卫专业卫生健康人才进一步充实，为基层公卫 体系培养更多业务精湛的专业型人才。4.加大卫生健康人才培养培训力度。基层医疗卫生机构医疗水平不断提升。	本年我院加强我院专科人才建设，住院医师规范化培训的临床医师进一步增加，精神科紧缺专科人才进一步充实。

绩效指标	**一级指标**	**二级指标**	**三级指标**	**年度目标值**			**全年完成值**	**完成程度**	**分值**	**得分**	**未完成原因分析**						**改进措施**
				运算符号	**内容**	**度量单位**					**经费保障**	**制度保障**	**人员保障**	**硬件条件保障**	**其他**	**原因说明**	
	产出指标	数量指标	专科医师规范化培训招收完成率	>=	80	%	80	100%	7.1	7.1							
			住院医师规范化培训招收完成率	>=	90	%	90	100%	7.1	7.1							
			住院医师规范化培训项目紧缺专业招收完成率	>=	80	%	80	100%	7.1	7.1							
			助理全科医生培训招收完成率	>=	90	%	90	100%	7.1	7.1							

			县乡村卫生人才能力提升培训招收完成率	>=	80	%	80	100%	7.1	7.1							
			紧缺人才培训招收完成率	>=	80	%	80	100%	7.1	7.1							
		质量指标	住院医师规范化培训结业考试通过率	>=	80	%	80	100%	7.4	7.4							
	效益指标	社会效益指标	参培住院医师业务水平		大幅提高		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							
绩效指标	满意度指标	服务对象满意度指标	参培学员满意度	>=	80	%	80	100%	20	20							
指标自评得分小计			90			**预算执行率得分**			10		**减分项**		0	**绩效自评总得分**			100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	2025 年中央财政医疗服务与保障能力提升（卫生健康人才培养）补助资金			
主管部门	沈阳市卫生健康委员会-			
实施单位	沈阳市精神卫生中心-			
项目预算金额（万元）	12.54	**全年执行数（万元）**	12.54	**执行率**	100%

年度总体目标	年初设定目标	全年实际完成情况
年度总体目标	1.推动地方落实《国务院办公厅关于深化医教协同进一步推进医学教育改革与发展的意见(国办发〔2017〕63 号)、《国务院办公厅关于改革完善全科医生培养与使用激励机制的意见》(国办发〔2018〕3 号)和《国务院办公厅关于加快医学教育创新发展的指导意见》 (国办发〔2020〕34 号)等文件精神，加大卫生健康人才培养培训力度。经住院医师规范化培训的临床医师进一步增加，全科、精神科、儿科等紧缺专业卫生健康人才进一步充实，基层医疗卫生机构医疗水平不断提升，整个卫生健康人才队伍的专业结构、城乡结构和区域分布不断优化，促进人才与卫生健康事业发展更加适应，加快构建适合我国国情的整合型医疗卫生服务体系。2.加强我省全科等紧缺人才建设，经住院医师规范化培训的临床医师进一步增加，全科、精神科、儿科、妇产科、麻醉科紧缺专科人才进一步充实。基层医疗卫生机构医疗水平不断提升，整体卫生健康人才队伍的专业结构、城乡结构和区域分布不断优化，促进人才与卫生健康事业发展更加适应，加快构建适合我省省情的整合型医疗卫生服务体系。3.推动辽宁省公共卫生医师规范化培训试点工作稳步运行，公卫专业卫生健康人才进一步充实，为基层公卫体系培养更多业务精湛的专业型人才。4.加大卫生健康人才培养培训力度。基层医疗卫生机构医疗水平不断提升。	本年我院加强我院专科人才建设，住院医师规范化培训的临床医师进一步增加，精神科紧缺专科人才进一步充实。

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	专科医师规范化培训招收完成率	>=	80	%	80	100%	7.1	7.1							
			住院医师规范化培训招收完成率	>=	90	%	90	100%	7.1	7.1							
			住院医师规范化培训项目紧缺专业招收完成率	>=	80	%	80	100%	7.1	7.1							

			助理全科医生培训招收完成率	>=	90	%	90	100%	7.1	7.1							
			县乡村卫生人才能力提升培训招收完成率	>=	80	%	80	100%	7.1	7.1							
		质量指标	住院医师规范化培训结业考试通过率	>=	80	%	80	100%	7.1	7.1							
			紧缺人才培训招收完成率	>=	80	%	80	100%	7.4	7.4							
	效益指标	社会效益指标	参培住院医师业务水平		大幅提高		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							
绩效指标	满意度指标	服务对象满意度指标	参培学员满意度	>=	80	%	80	100%	20	20							
指标自评得分小计			90			**预算执行率得分**			10		**减分项**		0	**绩效自评总得分**			100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	2025 年重大公共卫生服务（精神卫生专项补助资金）
主管部门	沈阳市卫生健康委员会-

实施单位	沈阳市精神卫生中心-				
项目预算金额（万元）	462	全年执行数（万元）	462	执行率	100%

年度总体目标	年初设定目标	全年实际完成情况
年度总体目标	目标 1:适龄儿童国家免疫规划疫苗接种率不低于 90%目标 2:有效控制艾滥病疫情，全省艾滥病疫情继续控制在低流行水平，进一步减少结核感染、患病和死亡，切实降低结核病疾病负担，提高人民群众健康水平，促进国民经济发展和社会和谐稳定。目标 3：开展急性呼吸道传染病监测、病毒性传染病监测、细菌性传染病监测、病媒生物监测、新冠病毒抗体血清流行病学调查：开展鼠疫、人禽流感、SAS 等传染病、疟疾及其他寄生虫、饮用水、环境卫生与学校卫生、伤害监测。	贯彻落实《辽宁省精神卫生条例》，做好我省严重精神障碍患者门诊免费服药，切实减轻患者及家庭的疾病负担，逐步提高患者收治率。

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	免费服药项目覆盖病种	=	6	种	6	100%	12.5	12.5							
			面访免费服药患者次数	>=	1	人/次	1	100%	12.5	12.5							
		质量指标	免费服药患者规律服药率	>=	80	%	80	100%	12.5	12.5							
			预付给定点医疗机构补助资金比例	>=	80	%	80	100%	12.5	12.5							
	效益指标	社会效益指标	患者及家庭的疾病负担		逐步减轻		全部或基本达成预期指标 100%-80%（含）	100%	10	10							
		可持续影响指标	患者收治率		≥上年		全部或基本达成预期指标 100%-80%（含）	100%	10	10							
	满意度指标	社会公众满意度指标	严重患者满意度	>=	85	%	85	100%	10	10							

绩效指标	满意度指标	社会公众满意度指标	严重精神障碍患者家属满意度	>=	85	%	85	100%	10	10							
指标自评得分小计			90			预算执行率得分			10		减分项		0	绩效自评总得分			100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	发展建设支出			
主管部门	沈阳市卫生健康委员会-			
实施单位	沈阳市妇婴医院-			
项目预算金额（万元）	4798	全年执行数（万元）	4546	执行率	94.75%

年度总体目标	年初设定目标	全年实际完成情况
年度总体目标	为满足医疗需求，提高医疗救治水平，保障运营，医院安排发展建设支出经费 4798 万元。主要用于信息化建设、维修维护、设备购置等以确保医院正常运行。	为满足医疗需求，提高医疗救治水平，保障运营，医院按照安排发展需要，进行了信息化建设、维修维护、设备购置等以确保医院正常运。

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	信息系统维护改造数	=	30	个	30	100%	12.5	12.5							
			仪器设备维修维护数	>=	20	台(套)	20	100%	12.5	12.5							
		质量指标	设备完好率	>=	90	%	100	100%	12.5	12.5							
			维修合格率	>=	90	%	100	100%	12.5	12.5							
	效益指标	社会效益指标	确保机关事业单位平稳运行		平稳运行		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	13.4	13.4							
		可持续影响指标	持续为沈阳地区患者提供医疗服务		持续服务		全部或基本达成预期指标100%-80%	100%	13.3	13.3							

							（含）										
绩效指标	满意度指标	服务对象满意度指标	体检对象满意度	>=	90	%	100	100%	13.3	13.3							
指标自评得分小计			90			**预算执行率得分**			9.47		**减分项**		0	**绩效自评总得分**			99.47

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	购置医疗设备				
主管部门	沈阳市卫生健康委员会-				
实施单位	沈阳市妇婴医院-				
项目预算金额（万元）	163.65	**全年执行数（万元）**	163.65	**执行率**	100%
年度总体目标	**年初设定目标**		**全年实际完成情况**		
年度总体目标	非税返还款用于购置高分辨率、高性能、高质量的适合妇产科尤其是产前诊断及胎儿畸形诊断的彩色多普勒超声诊断仪，进一步提高畸形胎儿检出率，降低出生婴儿缺陷发生率，进而提高出生人口素质，确保单位正常运转。		按时购置高分辨率、高性能、高质量的适合妇产科尤其是产前诊断及胎儿畸形诊断的彩色多普勒超声诊断仪，进一步提高畸形胎儿检出率，降低出生婴儿缺陷发生率，进而提高出生人口素质，确保单位正常运转。		

绩效指标	**一级指标**	**二级指标**	**三级指标**	**年度目标值**			**全年完成值**	**完成程度**	**分值**	**得分**	**未完成原因分析**						**改进措施**
				运算符号	**内容**	**度量单位**					**经费保障**	**制度保障**	**人员保障**	**硬件条件保障**	**其他**	**原因说明**	
	产出指标	数量指标	市妇婴购置医疗设备数量	=	1	台	1	100%	12.5	12.5							
			门诊救助人次数	>=	0.5	万人	0.5	100%	12.5	12.5							
		质量指标	设备正常运行率	>=	95	%	95	100%	12.5	12.5							

			采购设备合格率	=	100	%	100	100%	12.5	12.5							
	效益指标	社会效益指标	确保机关事业单位平稳运行		平稳运行		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	13.3	13.3							
		可持续影响指标	医疗专用设备故障发生率	<=	5	%	5	100%	13.3	13.3							
绩效指标	满意度指标	服务对象满意度指标	机关事业单位干部群众满意度	>=	95	%	95	100%	13.4	13.4							
指标自评得分小计			90			**预算执行率得分**			10		**减分项**		0	**绩效自评总得分**			100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	提取医疗风险基金				
主管部门	沈阳市卫生健康委员会-				
实施单位	沈阳市妇婴医院-				
项目预算金额（万元）	151.5	**全年执行数（万元）**	151.5	**执行率**	100%
年度总体目标	**年初设定目标**		**全年实际完成情况**		
年度总体目标	医院 2025 年预计完成医疗收入 50500 万元，根据医疗风险基金计提规定，按照 3‰计提医疗风险基金，即：50500*3‰=151.5 万元，专门用于支付医院购买医疗风险保险发生的支出及实际发生的医疗事故赔偿金，以确保单位正常运转。		医院根据 2025 年实际完成医疗收入情况，按照规定计提医疗风险基金 179.34 万元。		

绩效指标	**一级指标**	**二级指**	**三级指标**	**年度目标值**	**全年**	**完成**	**分值**	**得分**	**未完成原因分析**	**改进措施**

		标		运算符号	内容	度量单位	完成值	程度			经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	医疗差错风险	<=	10	人次	10	100%	12.5	12.5							
			基金使用	<=	10	人次	10	100%	12.5	12.5							
		质量指标	医疗服务系统正常运行率	=	100	%	100	100%	12.5	12.5							
			医改政策执行率	>=	90	%	90	100%	12.5	12.5							
	效益指标	社会效益指标	确保机关事业单位平稳运行		平稳运行		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	13.4	13.4							
		可持续影响指标	提升医疗服务和保障能力		努力提升		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	13.3	13.3							
绩效指标	满意度指标	服务对象满意度指标	机关事业单位干部群众满意度	>=	95	%	95	100%	13.3	13.3							
指标自评得分小计			90			**预算执行率得分**			10		**减分项**		0	**绩效自评总得分**			100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	卫生材料费				
主管部门	沈阳市卫生健康委员会-				
实施单位	沈阳市妇婴医院-				
项目预算金额（万元）	6787.2	**全年执行数（万元）**	6190	**执行率**	91.2%
年度总体目标	**年初设定目标**		**全年实际完成情况**		

年度总体目标	根据相关文件要求，医院支出管理中，医疗支出中必须包含耗用的卫生材料支出。医院 2025 年预计完成医疗收入 50500 万元，按照扣除已计提的药品费后的余额的 16%计算医疗卫生材料费，即：（50500-8080）*16%=6787.20 万元，其中：血费 34 万元；医用气体 28 万元；影像材料 40.8 万元；化验材料 4267 万元；高值耗材 340 万元；医用材料及其他医用材料 2077.40 万元。以确保医院医疗服务的正常开展以及单位正常运转。 根据相关文件要求，医院支出管理中，医疗支出中必须包含耗用的卫生材料支出。医院 2025 年预计完成医疗收入 50500 万元，按照扣除已计提的药品费后的余额的 16%计算医疗卫生材料费，即：（50500-8080）*16%=6787.20 万元，其中：血费 34 万元；医用气体 28 万元；影像材料 40.8 万元；化验材料 4267 万元；高值耗材 340 万元；医用材料及其他医用材料 2077.40 万元。以确保医院医疗服务的正常开展以及单位正常运转。	已按照医院实际的医疗情况购置相应的卫生材料，用于医院正常的医疗服务及医院的正常运转。

	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
绩效指标	产出指标	数量指标	开展卫生健康人才培训数量	=	10	个	10	100%	12.5	12.5							
			采购物资种类	=	500	种	500	100%	12.5	12.5							
		质量指标	采购质量合格率	>=	95	%	95	100%	12.5	12.5							
			库存供应率	>=	95	%	95	100%	12.5	12.5							
	效益指标	社会效益指标	确保机关事业单位平稳运行		平稳运行		全部或基本达成预期指标 100%-80%（含）	100%	13.3	13.3							
		可持续影响指标	持续为沈阳地区患者提供医疗服务		持续服务		全部或基本达成预期指标 100%-80%（含）	100%	13.4	13.4							
绩效指标	满意度指标	服务对象满意度指标	机关事业单位干部群众满意度	>=	95	%	95	100%	13.3	13.3							
指标自评得分小计			90			**预算执行率得分**			9.12		**减分项**		0	**绩效自评总得分**			99.12

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	宣传及运行保障经费									
主管部门	沈阳市卫生健康委员会-									
实施单位	沈阳市妇婴医院-									
项目预算金额（万元）	323.09			**全年执行数（万元）**		323.09		**执行率**		100%
年度总体目标	**年初设定目标**							**全年实际完成情况**		
年度总体目标	为满足医疗需求，提高医疗救治水平，保障后勤部门运营，医院安排宣传及运行保障经费 323.09 万元。主要用于：宣传制作费 180 万元，燃气费 143.09 万元:，合计 323.09 万元。已保障医疗服务正常开展以及管理部门的正常运行。							已按照年初预算完成医院的宣传及运行经费，保证医院的正常运行。		
绩效指标	**一级指标**	**二级指**	**三级指标**	**年度目标值**	**全年**	**完成**	**分值**	**得分**	**未完成原因分析**	**改进措施**

		标		运算符号	内容	度量单位	完成值	程度			经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	开展卫生健康人才培训数量	=	50	个	50	100%	12.5	12.5							
			住院医师规范化培训师资培训人数	=	50	人	50	100%	12.5	12.5							
		质量指标	宣传策划类活动完成率	>=	90	%	90	100%	12.5	12.5							
			宣传片验收合格率	>=	90	%	90	100%	12.5	12.5							
	效益指标	社会效益指标	公众对健康关注度	>=	90	%	90	100%	13.3	13.3							
		可持续影响指标	提升卫生健康人才队伍业务水平		提升		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	13.3	13.3							
绩效指标	效益指标	可持续影响指标	提高卫生人才队伍建设水平		提高		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	13.4	13.4							
指标自评得分小计			90			**预算执行率得分**			10		**减分项**		0	**绩效自评总得分**			100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	药品费				
主管部门	沈阳市卫生健康委员会-				
实施单位	沈阳市妇婴医院-				
项目预算金额（万元）	8080	**全年执行数（万元）**	7566.47	**执行率**	93.64%
年度总体目标	**年初设定目标**		**全年实际完成情况**		

年度总体目标	医院开展医疗服务必须发生的药品费用，医院 2025 年预计完成医疗收入 50500 万元，按照药占比 16%计提药品费，即：50500*16%=8080 万元，其中，西药 5656 万元，中药 2020 万元，中药饮片 404 万元，以确保医院医疗服务的正常开展以及单位的正常运转。	按序保证了医院医疗服务的正常开展以及单位的正常运转。

	一级指标	**二级指标**	**三级指标**	**年度目标值**			**全年完成值**	**完成程度**	**分值**	**得分**	**未完成原因分析**						**改进措施**
				运算符号	**内容**	**度量单位**					**经费保障**	**制度保障**	**人员保障**	**硬件条件保障**	**其他**	**原因说明**	
绩效指标	产出指标	数量指标	药品日常监督抽检批次	=	50	批次	50	100%	12.5	12.5							
			纳入基本医疗保险药品保险目录药品数量	>=	100	种	100	100%	12.5	12.5							
		质量指标	药品加成率	<=	15	%	15	100%	12.5	12.5							
			治疗有效性	>=	95	%	95	100%	12.5	12.5							
	效益指标	社会效益指标	确保机关事业单位平稳运行		平稳运行		全部或基本达成预期指标 100%-80%（含）	100%	13.3	13.3							
		可持续影响指标	持续为沈阳地区患者提供医疗服务		持续服务		全部或基本达成预期指标 100%-80%（含）	100%	13.3	13.3							
绩效指标	满意度指标	服务对象满意度指标	机关事业单位干部群众满意度	>=	95	%	95	100%	13.4	13.4							
指标自评得分小计			90			**预算执行率得分**			9.36		**减分项**		0	**绩效自评总得分**			99.36

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	转-医疗服务与保障能力提升(公立医院综合改革)补助资金			
主管部门	沈阳市卫生健康委员会-			
实施单位	沈阳市妇婴医院-			
项目预算金额（万元）	152.98	全年执行数（万元）	152.98	执行率	100%

年度总体目标	年初设定目标	全年实际完成情况
年度总体目标	及时按照预算完成项目，保证项目平稳运行。	及时按照预算完成项目，完成项目平稳运行

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	采购医疗设备数量	=	5	台(套)	5	100%	12.5	12.5							
			采购设备使用年限	>=	6	年	6	100%	12.5	12.5							
		质量指标	基层人才培训合格率	>=	95	%	95	100%	12.5	12.5							
			紧缺医学专科人才培训通过率	>=	100	%	100	100%	12.5	12.5							
	效益指标	社会效益指标	医疗质量水平		持续提升		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	10	10							
		可持续影响指标	提升医疗服务和保障能力		有效提升		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	10	10							
	满意度指标	服务对象满意度指标	保健对象满意度	>=	100	%	100	100%	10	10							

绩效指标	满意度指标	社会公众满意度指标	城乡居民对基本公共卫生服务满意度		提高满意度		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	10	10							
指标自评得分小计			90			**预算执行率得分**			10		**减分项**		0	**绩效自评总得分**			100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	调整 2025 年中央财政医疗服务与保障能力提升（公立医院综合改革）补助资金			
主管部门	沈阳市卫生健康委员会-			
实施单位	沈阳市妇幼保健院-			
项目预算金额（万元）	19	**全年执行数（万元）**	19	**执行率**	100%

年度总体目标	**年初设定目标**	**全年实际完成情况**
年度总体目标	公立医院综合改革财政补助的必要性主要体现在保障公益性和提升服务质量两方面。公立医院作为医疗卫生服务体系的主体，其公益性体现在为民众提供基本医疗服务。然而，长期以来，公立医院面临政府补助不足、业务收费过低等问题，导致“以药养医”现象普遍，影响了公立医院的公益属性。因此，财政补助是保障公立医院公益性，实现其社会服务职能的必要手段。同时，公立医院综合改革旨在提升医疗服务质量和效率。财政补助可以为公立医院提供必要的资金支持，用于改善医疗设施、提升医疗技术、优化医疗服务流程等，从而提升医疗服务质量和患者满意度。	财政补助可以为公立医院提供必要的资金支持，用于改善医疗设施、提升医疗技术、优化医疗服务流程等，从而提升医疗服务质量和患者满意度。

绩效指标	**一级指标**	**二级指标**	**三级指标**	**年度目标值**			**全年完成值**	**完成程度**	**分值**	**得分**	**未完成原因分析**						**改进措施**
				运算符号	**内容**	**度量单位**					**经费保障**	**制度保障**	**人员保障**	**硬件条件保障**	**其他**	**原因说明**	
	产出指标	数量指标	二级公立医院安检覆盖率	>=	75	%	75	100%	10	10							
			二级公立医院安防系统建设达标率	>=	85	%	85	100%	10	10							

			公立医疗服务收入（不含药品、耗材、检查、化验收入）占医疗收入的比例		较上年提高		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	10	10							
			按病种付费的住院参保人员占住院参保人员的比例		较上年提高		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	10	10							
		质量指标	三级公立医院平均住院日		较上年提高		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	10	10							
	效益指标	社会效益指标	三级公立医院门诊人次数与出院人次数比		较上年提高		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	6.6	6.6							
			基层医疗卫生机构诊疗量占总诊疗量的比例		较上年提高		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	6.6	6.6							
		可持续影响指标	公立医院资产负债率		较上年提高		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	6.6	6.6							
			实现收支平衡的公立医院数占公立医院总数的比例		较上年提高		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	6.6	6.6							
	满意度指标	服务对象满意度指标	公立医院人均住院费用增幅		较上年提高		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	6.6	6.6							

绩效指标	满意度指标	服务对象满意度指标	公立医院次均门诊费用增幅		较上年提高		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	7	7						
指标自评得分小计			90			**预算执行率得分**			10		**减分项**		0	**绩效自评总得分**		100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	发展建设支出			
主管部门	沈阳市卫生健康委员会-			
实施单位	沈阳市妇幼保健院-			
项目预算金额（万元）	636.69	**全年执行数（万元）**	636.69	**执行率**	100%
年度总体目标	**年初设定目标**		**全年实际完成情况**	

年度总体目标	通过无形资产摊销，可以将其价值在有效期限内分摊到成本中，从而更准确地反映医院的财务状况和经营成果。固定资产折旧折旧能够逐年减少固定资产的账面价值，使其更加接近真实价值，为医院的决策提供准确依据支出确保医院稳定的发展建设。定期进行维修维护，确保医院设施的正常运行和及时更新，能够给患者带来更加舒适和安心的就医感受，从而提升医院的整体形象和信誉度。总体上满足医疗需求，提高医疗救治水平，保障运营。	折旧能够反映资产随时间推移而发生的价值损耗，帮助企业更准确地评估资产的实际价值，优化资产配置，提高生产效率和产品质量。同时，折旧还有助于企业控制成本，通过将资产的成本分摊到多个会计期间，降低当期成本负担，提高企业的盈利能力。

	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
绩效指标	产出指标	数量指标	计算机、打印机等固定资产保养维修	>=	50	台	50	100%	10	10							
			门诊和住院医疗救助人次	>=	120000	人	120000	100%	10	10							
		质量指标	设备使用故障率	<=	3	%	3	100%	10	10							
			预算执行率	=	100	%	100	100%	10	10							
		成本指标	项目总体成本节约率	>=	3	%	3	100%	10	10							
	效益指标	社会效益指标	确保机关事业单位平稳运行		平稳运行		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							
绩效指标	效益指标	可持续影响指标	医院医疗服务能力提升		不断提升		全部或基本达成预期指标100%-80%	100%	20	20							

							（含）									
指标自评得分小计			90			**预算执行率得分**		10		**减分项**		0	**绩效自评总得分**			100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	妇幼卫生三项监测				
主管部门	沈阳市卫生健康委员会-				
实施单位	沈阳市妇幼保健院-				
项目预算金额（万元）	34.56	**全年执行数（万元）**	34.56	**执行率**	100%
年度总体目标	**年初设定目标**		**全年实际完成情况**		

年度总体目标	妇幼卫生三项监测材料（表、薄、卡、册）印刷经费 22.56 万元，母子健康手册印刷费 12 万元，合计 34.56 万元。印发健康手册可以实现健康知识的普及和公众健康意识的提升，为构建健康社会贡献力量。	实现健康知识的普及和公众健康意识的提升，为构建健康社会贡献力量

	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
绩效指标	产出指标	数量指标	门诊和住院医疗救助人次	>=	120000	人	120000	100%	12.5	12.5							
			印刷数量	>=	90000	册	90000	100%	12.5	12.5							
		质量指标	数据准确率	>=	99	%	99	100%	12.5	12.5							
			采购质量合格率	>=	95	%	95	100%	12.5	12.5							
	效益指标	社会效益指标	确保机关事业单位平稳运行		平稳运行		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							
绩效指标	效益指标	可持续影响指标	医院医疗服务能力提升		不断提升		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							
指标自评得分小计			90			**预算执行率得分**			10		**减分项**		0	**绩效自评总得分**			100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	公立医院综合改革财政补助					
主管部门	沈阳市卫生健康委员会-					
实施单位	沈阳市妇幼保健院-					
项目预算金额（万元）	15	全年执行数（万元）	15	执行率	100%	
年度总体目标	年初设定目标			全年实际完成情况		
年度总体目标	公立医院综合改革财政补助可以为公立医院提供必要的资金支持。通过改善医疗设施、提升医疗技术、优化医疗服务流程等方式，从而提升医疗服务质量和患者满意度。			补助资金纳入直达资金管理，确保资金分配、拨付、使用等环节的透明度和一致性，提高了资金使用的规范性和效率这有助于提升资金的使用效益，进一步保障补助的可持续性。		

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	举办培训次数	>=	5	次	5	100%	12.5	12.5							
			门诊和住院医疗救助人次	>=	120000	人	120000	100%	12.5	12.5							
		质量指标	故障响应及时率	>=	95	%	95	100%	12.5	12.5							
			补助资金按规定执行率	=	100	%	100	100%	12.5	12.5							
	效益指标	经济效益指标	发挥资金使用效益		全部发挥		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							
绩效指标	效益指标	可持续影响指标	医院医疗服务能力提升		不断提升		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							

指标自评得分小计	90	预算执行率得分	10	减分项	0	绩效自评总得分	100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	购置医疗设备				
主管部门	沈阳市卫生健康委员会-				
实施单位	沈阳市妇幼保健院-				
项目预算金额（万元）	11.36	全年执行数（万元）	11.36	执行率	100%

年度总体目标	年初设定目标	全年实际完成情况
年度总体目标	医疗设备的更新换代是医院提升服务质量的关键环节，有助于保障患者安全，提高医疗效率。随着医疗技术的不断进步和患者需求的日益提高，购置新医疗设备能够满足患者多样化的就医需求，如开展更多高难度的诊疗项目，吸引更多患者就诊。新医疗设备的购置将弥补医院在医疗设备方面的短板，有助于医院整体发展，提高医院竞争力。	医疗设备的购置提高了医院的诊疗水平和服务质量，为患者提供更加安全、有效的医疗服务，有助于医院在竞争中脱颖而出。在带来经济收益的同时，也能产生了积极的社会影响，如提高患者满意度、提升医院形象等。

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	医疗设备采购数量	=	8	台套	8	100%	12.5	12.5							
			采购仪器设备数量	=	2	台（套）	2	100%	12.5	12.5							
		质量指标	设备使用故障率	<=	5	%	5	100%	12.5	12.5							
			采购设备合格率	=	100	%	100	100%	12.5	12.5							
	效益指标	社会效益指标	确保机关事业单位平稳运行		平稳运行		全部或基本达成预期指标 100%-80%（含）	100%	20	20							
绩效指标	效益指标	可持续影响指标	保障水平		足额保障		全部或基本达成预期指标 100%-80%	100%	20	20							

							（含）									
指标自评得分小计			90			**预算执行率得分**		10	**减分项**		0	**绩效自评总得分**				100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	随访等业务保障经费			
主管部门	沈阳市卫生健康委员会-			
实施单位	沈阳市妇幼保健院-			
项目预算金额（万元）	512.8	**全年执行数（万元）**	512.8	**执行率**	100%
年度总体目标	**年初设定目标**		**全年实际完成情况**	
年度总体目标	经费支持医院的消毒，随访以及医疗设备租赁等支出，以确保医院正常运营和服务质量。		通过科学规划和管理经费使用，医院可以在保障日常运营的同时，为未来的发展积累资金和资源，确保能够持续为患者提供优质的医疗服务。	

				年度目标值							**未完成原因分析**						
	一级指标	**二级指标**	**三级指标**	**运算符号**	**内容**	**度量单位**	**全年完成值**	**完成程度**	**分值**	**得分**	**经费保障**	**制度保障**	**人员保障**	**硬件条件保障**	**其他**	**原因说明**	**改进措施**
绩效指标	产出指标	数量指标	门诊和住院医疗救助人次	>=	120000	人	120000	100%	12.5	12.5							
			跟踪随访艾滋病感染者及病人	>=	5	人	5	100%	12.5	12.5							
		质量指标	设备使用故障率	<=	1	%	1	100%	12.5	12.5							
			设备完好达标率	>=	90	%	90	100%	12.5	12.5							

	效益指标	可持续影响指标	保障医疗卫生系统平稳运行		平稳运行		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							
绩效指标	效益指标	可持续影响指标	持续为沈阳地区患者提供医疗服务		持续服务		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							
指标自评得分小计			90			**预算执行率得分**			10		**减分项**		0	**绩效自评总得分**			100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	提取医疗风险基金				
主管部门	沈阳市卫生健康委员会-				
实施单位	沈阳市妇幼保健院-				
项目预算金额（万元）	4	**全年执行数（万元）**	0	**执行率**	0.0%
年度总体目标	**年初设定目标**		**全年实际完成情况**		
年度总体目标	持续、稳定地提取医疗风险基金，以应对潜在风险、保障患者权益。		医疗机构合理应对潜在医疗风险、保障患者权益的重要措施。随着医疗服务复杂性和不确定性的增加，医疗事故或纠纷的发生难以完全避免。		

绩效指标	**一级指标**	**二级指标**	**三级指标**	**年度目标值**			**全年完成值**	**完成程度**	**分值**	**得分**	**未完成原因分析**						**改进措施**
				运算符号	**内容**	**度量单位**					**经费保障**	**制度保障**	**人员保障**	**硬件条件保障**	**其他**	**原因说明**	
	产出指标	数量指标	基金使用	<=	5	人次	5	100%	12.5	12.5							
			医疗器械抽检、抽样批次	>=	5	批次	5	100%	12.5	12.5							

		质量指标	医疗事故率	<=	3	%	3	100%	12.5	12.5							
			新生儿疾病筛查完成率	>=	80	%	80	100%	12.5	12.5							
	效益指标	社会效益指标	确保机关事业单位平稳运行		平稳运行		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							
绩效指标	效益指标	可持续影响指标	医院医疗服务能力提升		持续提升		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							
指标自评得分小计			90			**预算执行率得分**			0		**减分项**		31	**绩效自评总得分**			59

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	卫生材料费				
主管部门	沈阳市卫生健康委员会-				
实施单位	沈阳市妇幼保健院-				
项目预算金额（万元）	3700	**全年执行数（万元）**	3700	**执行率**	100%
年度总体目标	**年初设定目标**		**全年实际完成情况**		

年度总体目标	卫生材料不仅有助于减少院内感染，提高治疗效果，还极大地保障了医护人员和患者的健康安全。这些材料的使用，可以有效提升医疗服务水平、满足患者需求，确保单位正常运转。	提高诊断准确性、优化治疗方案、促进患者康复等方面都具有重要意义。因此，合理投入卫生材料费，是医院提升医疗服务水平、满足患者需求的必要手段。

	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
绩效指标	产出指标	数量指标	门诊和住院医疗救助人次	>=	120000	人	120000	100%	12.5	12.5							
			检测试剂及耗材采购	>=	5000	份	5000	100%	12.5	12.5							
		质量指标	质量抽检合格率	>=	95	%	95	100%	12.5	12.5							
			材料质量达标	>=	95	%	95	100%	12.5	12.5							
	效益指标	社会效益指标	确保机关事业单位平稳运行		平稳运行		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							
绩效指标	效益指标	可持续影响指标	医院医疗服务能力提升		持续提升		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							
指标自评得分小计			90			**预算执行率得分**			10		**减分项**		0	**绩效自评总得分**			100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	新能源汽车租赁经费				
主管部门	沈阳市卫生健康委员会-				
实施单位	沈阳市妇幼保健院-				
项目预算金额（万元）	0	全年执行数（万元）	0	执行率	0.0%

年度总体目标	年初设定目标	全年实际完成情况
年度总体目标	医院租赁公务用车需满足业务活动等需求，合理的经费安排可以确保公务用车的顺利进行，保障医院各项工作的正常开展。	未联系到相关负责人，无法开具发票

	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
绩效指标	产出指标	数量指标	租用车辆数量	=	1	辆	1	100%	12.5	12.5							
			参保车辆的数量	=	1	辆	1	100%	12.5	12.5							
		质量指标	车辆保养率	=	100	%	100	100%	12.5	12.5							
			服务满意度	>=	95	%	95	100%	12.5	12.5							
	效益指标	可持续影响指标	持续为沈阳地区患者提供医疗服务		持续服务		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							
绩效指标	效益指标	可持续影响指标	医院医疗服务能力提升		不断提升		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							

指标自评得分小计	90	预算执行率得分	0	减分项	31	绩效自评总得分	59

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	药品费				
主管部门	沈阳市卫生健康委员会-				
实施单位	沈阳市妇幼保健院-				
项目预算金额（万元）	1100	全年执行数（万元）	1005.29	执行率	91.39%

年度总体目标	年初设定目标	全年实际完成情况
年度总体目标	药品作为治疗疾病、缓解症状的重要手段，其质量和供应稳定性直接关系到患者的治疗效果和生命安全。因此，医院必须投入必要的资金用于药品的采购、储存和使用，以确保患者能够得到及时、有效的治疗。	医院支出药品费，确保了患者能够得到及时、有效的药物治疗，促进病情的好转和康复，也是医院履行社会责任的体现。医院作为社会公共服务体系的重要组成部分，承担着保障人民群众健康权益的重要职责。

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	药品日常监督抽检批次	=	12	批次	12	100%	12.5	12.5							
			门诊和住院医疗救助人次	>=	120000	人	120000	100%	12.5	12.5							
		质量指标	药品抽检总体合格率	>=	90	%	90	100%	12.5	12.5							
			采购物资质量达标率	>=	90	%	90	100%	12.5	12.5							
	效益指标	社会效益指标	确保机关事业单位平稳运行		平稳运行		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							

绩效指标	效益指标	可持续影响指标	医院医疗服务能力提升		持续提升		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							
指标自评得分小计			90			**预算执行率得分**			9.14		**减分项**		0	**绩效自评总得分**			99.14

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	应用串联质谱技术实施免费新生儿多种遗传代谢病筛查经费																
主管部门	沈阳市卫生健康委员会-																
实施单位	沈阳市妇幼保健院-																
项目预算金额（万元）	479.89			**全年执行数（万元）**			479.89					**执行率**			100%		
年度总体目标	**年初设定目标**									**全年实际完成情况**							
年度总体目标	保障新生儿充分享受该项服务，是重大的政府行为和民生工程，对保护儿童健康权益，推进健康沈阳建设有重要意义。									保障新生儿充分享受该项服务，是重大的政府行为和民生工程，对保护儿童健康权益，推进健康沈阳建设有重要意义。							
绩效指标	**一级指标**	**二级指标**	**三级指标**	**年度目标值**			**全年完成值**	**完成程度**	**分值**	**得分**	**未完成原因分析**						**改进措施**
				运算符号	**内容**	**度量单位**					**经费保障**	**制度保障**	**人员保障**	**硬件条件保障**	**其他**	**原因说明**	

	产出指标	数量指标	新生儿疾病筛查数量	=	50000	人	38527	77.0%	12.5	9.625					√	其他:2025年受全国出生率下降影响，2025年我市新生儿数量减少，相比2024年减少9399人，因此未到达预计的筛查数。	其他:降低生、养、育、教、职的综合成本，重建生育友好环境，解决家庭后顾之忧，提升出生人口数量。
			门诊和住院医疗救助人次	>=	120000	人	120000	100%	12.5	12.5							
		质量指标	新生儿疾病筛查率	>=	70	%	70	100%	12.5	12.5							
			新生儿疾病筛查完成率	>=	70	%	70	100%	12.5	12.5							
	效益指标	社会效益指标	新生儿疾病筛查范围		扩大范围		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							
绩效指标	效益指标	可持续影响指标	提升新生儿疾病筛查能力		提升能力		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							
指标自评得分小计			87.13			**预算执行率得分**			10		**减分项**		0	**绩效自评总得分**			97.13

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	2024 年省财政基本公共卫生服务补助直达资金（上年结转）				
主管部门	沈阳市卫生健康委员会-				
实施单位	沈阳市妇幼保健院-				
项目预算金额（万元）	45	全年执行数（万元）	45	执行率	100%

年度总体目标	年初设定目标	全年实际完成情况
年度总体目标	沈阳市妇幼保健院是沈阳市妇幼三级网的网头单位，承担着保障母婴安全、提高出生人口素质和妇女儿童健康促进等公共卫生职能。是辽宁省儿童早期发展示范基地、沈阳市产前诊断中心、沈阳市新生儿疾病筛查中心，沈阳市出生缺陷三级预防和沈阳市儿童早期发展临床医学研究中心。为深入贯彻落实国家《基本公共卫生服务规范》和《“健康中国 2030”规划纲要》，提高我市妇幼健康服务能力，现申请实施沈阳市基本公共卫生服务能力提升标准化建设示范项目，全面提升沈阳市基本公共卫生服务质量与管理效率，推动妇幼健康服务提质增效。	全面提升沈阳市基本公共卫生服务质量与管理效率，推动妇幼健康服务提质增效。

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	检测试剂及耗材采购	>=	5000	份	5000	100%	8.3	8.3							
			门诊和住院医疗救助人次	>=	100000	人	100000	100%	8.5	8.5							
		质量指标	材料质量达标	>=	95	%	95	100%	8.3	8.3							
			质量抽检合格率	=	100	%	100	100%	8.3	8.3							
		时效指标	项目落实时效性		及时落实		全部或基本达成预期指标 100%-80%	100%	8.3	8.3							

							（含）										
		成本指标	项目投资成本控制率	<=	100	%	100	100%	8.3	8.3							
	效益指标	经济效益指标	优化经济结构，提升经济效益		优化经济结构		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	6.6	6.6							
		社会效益指标	确保机关事业单位平稳运行		平稳运行		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	6.6	6.6							
		生态效益指标	规范企业事业单位和其他生产经营者排污行为，控制污染物排放，保护和改善生态环境		保护生态环境		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	6.6	6.6							
		可持续影响指标	医院医疗服务能力提升		持续提升		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	6.6	6.6							
	满意度指标	服务对象满意度指标	项目服务对象满意度	>=	95	%	95	100%	6.6	6.6							
绩效指标	满意度指标	社会公众满意度指标	社会公众满意度	>=	95	%	95	100%	7	7							
指标自评得分小计			90			**预算执行率得分**			10		**减分项**		0	**绩效自评总得分**			100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	2025 年省财政基本公共卫生服务补助资金（新生儿免费疾病筛查）
主管部门	沈阳市卫生健康委员会-

实施单位			沈阳市妇幼保健院-													
项目预算金额（万元）			640		全年执行数（万元）			640			执行率					100%
年度总体目标	年初设定目标							全年实际完成情况								
年度总体目标	免费向常住居民提供基本公共卫生服务。提高基本公共卫生服务水平。							免费向常住居民提供基本公共卫生服务，提高基本公共卫生服务水平。								
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	3岁以下儿童系统管理率	>=	80	%	80	100%	2.6	2.6							
			7岁以下儿童健康管理率	>=	85	%	85	100%	2.6	2.6							
			儿童中医药健康管理率	>=	84	%	84	100%	2.6	2.6							
			卫生监督协管各专业每年巡察（访）2次完成率	>=	90	%	90	100%	2.6	2.6							
			孕产妇系统管理率	>=	90	%	90	100%	2.6	2.6							
			宫颈癌、乳腺癌筛查目标人群覆盖率		较上年提高		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	2.6	2.6							
			新生儿疾病筛查率	>	95	%	95	100%	2.6	2.6							
			社区在册居家严重精神障碍患者健康管理率	>=	80	%	80	100%	2.6	2.6							
			老年人中医药健康管理率	>=	75	%	75	100%	2.6	2.6							
			肺结核患者管理率	>=	90	%	90	100%	2.6	2.6							
			高血压患者管理人数	>=	60	万人	60	100%	2.6	2.6							

			0-6 岁儿童眼保健和视力检查覆盖率	>=	90	%	90	100%	2.6	2.6							
			2 型糖尿病患者管理人数	>=	21	万人	21	100%	3.2	3.2							
		质量指标	2 型糖尿病患者基层规范管理服务率	>=	62	%	62	100%	2.6	2.6							
			65 岁及以上老年人城乡社区规范健康管理服务率	>=	62	%	62	100%	2.6	2.6							
			传染病和突发公共卫生事件报告率	>=	95	%	95	100%	2.6	2.6							
			居民规范化电子健康档案覆盖率	>=	62	%	62	100%	2.6	2.6							
			窝沟封闭完好率	>=	95	%	95	100%	2.6	2.6							
			高血压患者基层规范管理服务率	>=	62	%	62	100%	2.6	2.6							
	效益指标	社会效益指标	城乡居民公共卫生差距		不断缩小		全部或基本达成预期指标 100%-80%（含）	100%	10	10							
			居民健康素养水平		不断提高		全部或基本达成预期指标 100%-80%（含）	100%	10	10							
		可持续影响指标	基本公共卫生服务水平		不断提高		全部或基本达成预期指标 100%-80%（含）	100%	10	10							
绩效指标	满意度指标	服务对象满意度指标	基本公共卫生服务对象满意度	>	95	%	95	100%	10	10							

指标自评得分小计	90	预算执行率得分	10	减分项	0	绩效自评总得分	100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	2025 年省财政基本公共卫生服务补助资金 3				
主管部门	沈阳市卫生健康委员会-				
实施单位	沈阳市妇幼保健院-				
项目预算金额（万元）	1266.5	全年执行数（万元）	1266.5	执行率	100%

年度总体目标	年初设定目标	全年实际完成情况
年度总体目标	沈阳市妇幼保健院是沈阳市妇幼三级网的网头单位，承担着保障母婴安全、提高出生人口素质和妇女儿童健康促进等公共卫生职能。是辽宁省儿童早期发展示范基地、沈阳市产前诊断中心、沈阳市新生儿疾病筛查中心，沈阳市出生缺陷三级预防和沈阳市儿童早期发展临床医学研究中心。为深入贯彻落实国家《基本公共卫生服务规范》和《“健康中国 2030”规划纲要》，提高我市妇幼健康服务能力，现申请实施沈阳市基本公共卫生服务能力提升标准化建设示范项目，全面提升沈阳市基本公共卫生服务质量与管理效率，推动妇幼健康服务提质增效。	实施沈阳市基本公共卫生服务能力提升标准化建设示范项目，全面提升沈阳市基本公共卫生服务质量与管理效率，推动妇幼健康服务提质增效。

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	检测试剂及耗材采购	>=	5000	份	5000	100%	8.3	8.3							
			门诊和住院医疗救助人次	>=	100000	人	100000	100%	8.3	8.3							
		质量指标	材料质量达标	>=	95	%	95	100%	8.3	8.3							
			质量抽检合格率	=	100	%	100	100%	8.5	8.5							
		时效指标	项目落实时效性		及时落实		全部或基本达成预期指标 100%-80%（含）	100%	8.3	8.3							

		成本指标	项目投资成本控制率	<=	100	%	100	100%	8.3	8.3							
	效益指标	经济效益指标	优化经济结构，提升经济效益		优化经济结构		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	6.6	6.6							
		社会效益指标	确保机关事业单位平稳运行		平稳运行		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	6.6	6.6							
		生态效益指标	规范企业事业单位和其他生产经营者排污行为，控制污染物排放，保护和改善生态环境		保护生态环境		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	6.6	6.6							
		可持续影响指标	医院医疗服务能力提升		持续提升		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	6.6	6.6							
	满意度指标	服务对象满意度指标	项目服务对象满意度	>=	95	%	95	100%	7	7							
绩效指标	满意度指标	社会公众满意度指标	社会公众满意度	>=	95	%	95	100%	6.6	6.6							
指标自评得分小计			90			**预算执行率得分**			10		**减分项**		0	**绩效自评总得分**			100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	2025 年医疗服务与保障能力提升（医疗卫生机构能力建设）中央资金			
主管部门	沈阳市卫生健康委员会-			
实施单位	沈阳市妇幼保健院-			
项目预算金额（万元）	20	**全年执行数（万元）**	20	**执行率**	100%

年度总体目标	年初设定目标	全年实际完成情况
年度总体目标	按计划采购、安装并验收全部规划内的医疗设备与信息化系统，投入临床使用；按方案完成对医护人员、管理人员的规定轮次与内容的专业培训，考核合格；相关科室服务能力得到显著提升，如危重孕产妇和新生儿救治中心通过验收、特定诊疗技术得以开展；服务数量与质量关键指标（如年门诊/住院人次、手术量、患者满意度、危重症抢救成功率等）较项目实施前有明确提升，为实现长期发展目标奠定坚实基础。	采购安装并验收全部规划内的医疗设备与信息化系统，投入临床使用，为实现长期发展目标奠定坚实基础

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	支持能力提升的省级和地市级危重孕产妇救治中心数量	=	1	个	1	100%	7.1	7.1							
			精神卫生服务能力提升支持建设心理门诊数量	=	1	个	1	100%	7.1	7.1							
			精神卫生服务能力提升支持建设睡眠门诊数量	=	1	个	1	100%	7.1	7.1							
			精神卫生服务能力提升支持的心理门诊新增设备数量	>=	1	台/门诊	1	100%	7.1	7.1							
			精神卫生服务能力提升支持的睡眠门诊新增设备数量	>=	1	台/门诊	1	100%	7.1	7.1							
		质量指标	危重孕产妇及新生儿产前诊断救治能力提升支持的项目医院孕产妇死亡率		较上一年下降		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	7.1	7.1							

			精神卫生服务能力提升支持的地级市（区县）心理门诊、睡眠门诊覆盖率	=	100	%	100	100%	7.4	7.4							
	效益指标	社会效益指标	精神卫生服务能力提升支持医疗机构心理健康服务供给量		有所提升		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	10	10							
			危重孕产妇及新生儿产前诊断救治能力提升支持的医院相关科室 DRG 组数		较上一年提升		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	10	10							
			危重孕产妇及新生儿产前诊断救治能力提升支持的医院相关科室病例组合指数（CMI）		较上一年提升		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	10	10							
绩效指标	满意度指标	服务对象满意度指标	精神卫生服务能力提升支持的医院患者满意度	>=	85	%	85	100%	10	10							
指标自评得分小计			90			**预算执行率得分**			10		**减分项**		0	**绩效自评总得分**			100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	2025 年中央财政医疗服务与保障能力提升（卫生健康人才培养）补助资金				
主管部门	沈阳市卫生健康委员会-				
实施单位	沈阳市妇幼保健院-				
项目预算金额（万元）	17.8	全年执行数（万元）	17.8	执行率	100%

年度总体目标	年初设定目标	全年实际完成情况
年度总体目标	通过能力建设和人才培养，可以使医疗卫生机构更好地应对疾病谱变化，提供高质量的医疗服务。技术创新与应用：医疗卫生领域的技术不断创新，新的诊断方法、治疗手段和医疗设备不断涌现。医疗卫生机构能力建设项目可以促进技术的引进和应用，提高医疗服务的质量和效率。同时，卫生健康人才培养可以使医务人员掌握新的技术和知识，更好地为患者服务。	医疗机构更好的应对疾病谱变化，提供高质量的医疗服务，使医务人员掌握新的技术和知识，更好地为患者服务

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	专科医师规范化培训招收完成率	>=	80	%	80	100%	7.1	7.1							
			住院医师规范化培训招收完成率	>=	90	%	90	100%	7.1	7.1							
			住院医师规范化培训项目紧缺专业招收完成率	>=	80	%	80	100%	7.1	7.1							
			助理全科医生培训招收完成率	>=	90	%	90	100%	7.1	7.1							
			县乡村卫生人才能力提升培训招收完成率	>=	80	%	80	100%	7.1	7.1							
			紧缺人才培训招收完成率	>=	80	%	80	100%	7.4	7.4							

		质量指标	住院医师规范化培训结业考核率	>=	80	%	80	100%	7.1	7.1							
	效益指标	社会效益指标	参培住院医师业务水平		大幅提高		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							
绩效指标	满意度指标	服务对象满意度指标	参培学员满意度	>=	80	%	80	100%	20	20							
指标自评得分小计			90			**预算执行率得分**			10		**减分项**		0	**绩效自评总得分**			100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	发展建设支出				
主管部门	沈阳市卫生健康委员会-				
实施单位	沈阳急救中心附属医院-				
项目预算金额（万元）	875	**全年执行数（万元）**	783.99	**执行率**	89.6%
年度总体目标	**年初设定目标**		**全年实际完成情况**		

年度总体目标	2025 年，医院发展建设支出总额为 875 万元，旨在通过资金的有效投入，推动医院基础设施建设与技术升级，提升医疗服务能力与环境质量，促进医院可持续发展，同时确保项目按时按质完成，提高患者就医体验及满意度。	医院发展建设支出总额基本完成预算，在资金的有效投入，推动医院基础设施建设与技术升级方面得到了提升，在关于提升医疗服务能力与环境质量，促进医院可持续发展，同时确保项目按时按质完成，提高患者就医体验及满意度方面取得了成绩。

	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
绩效指标	产出指标	数量指标	计算机、打印机等固定资产保养维修	>=	20	台	20	100%	8.3	8.3							
			购买软件和服务数量	>=	1	套	1	100%	8.5	8.5							
		质量指标	设备故障排除及时率	>=	98	%	98	100%	8.3	8.3							
			采购医疗设备验收合格率	>=	99	%	99	100%	8.3	8.3							
		时效指标	设备验收预计进度完成率	>=	90	%	90	100%	8.3	8.3							
		成本指标	设备配备率	>=	95	%	95	100%	8.3	8.3							
	效益指标	社会效益指标	确保机关事业单位平稳运行		平稳运行		全部或基本达成预期指标 100%-80%（含）	100%	13.3	13.3							
		可持续影响指标	医疗专用设备故障发生率	<=	2	%	2	100%	13.4	13.4							
绩效指标	满意度指标	服务对象满意度指标	机关事业单位干部群众满意度	>=	95	%	95	100%	13.3	13.3							
指标自评得分小计			90			**预算执行率得分**			8.96		**减分项**		0	**绩效自评总得分**			98.96

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	卫生材料费				
主管部门	沈阳市卫生健康委员会-				
实施单位	沈阳急救中心附属医院-				
项目预算金额（万元）	1340	全年执行数（万元）	1331	执行率	99.33%

年度总体目标	年初设定目标	全年实际完成情况
年度总体目标	2025 年，医院卫材预算总额为 1340 万元，旨在通过优化采购流程和库存管理，确保卫材供应充足且质量可靠，降低浪费与成本，提高使用效率，同时强化卫材使用的监控与评估，确保患者安全，提升医疗服务质量及患者满意度。	2025 年，医院卫材基本完成预算，在优化采购流程和库存管理，确保卫材供应充足且质量可靠，降低浪费与成本，提高使用效率方面完成既定任务，在强化卫材使用的监控与评估，确保患者安全，提升医疗服务质量及患者满意度方面实现一定程度的提升。

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保	制度保	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	

											障	障				
	产出指标	数量指标	采购品种数	=	5	品种	5	100%	8.3	8.3						
			购置耗材（具体）数量	>=	1000	份	1000	100%	8.3	8.3						
		质量指标	采购质量合格率	>=	99	%	99	100%	8.3	8.3						
			卫生材料退换商家率控制在1%以下	<=	1	%	1	100%	8.5	8.5						
		时效指标	保障及时率	=	100	%	100	100%	8.3	8.3						
		成本指标	逐渐降低药比卫生耗材比	>=	2	%	2	100%	8.3	8.3						
	效益指标	社会效益指标	确保机关事业单位平稳运行		平稳运行		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	13.3	13.3						
		可持续影响指标	医保服务水平提升率	=	10	%	10	100%	13.3	13.3						
绩效指标	满意度指标	服务对象满意度指标	机关事业单位干部群众满意度	>=	95	%	95	100%	13.4	13.4						
指标自评得分小计			90			**预算执行率得分**			9.93		**减分项**		0	**绩效自评总得分**		99.93

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	药品费			
主管部门	沈阳市卫生健康委员会-			
实施单位	沈阳急救中心附属医院-			
项目预算金额（万元）	1400	**全年执行数（万元）**	1400	**执行率**	100%
年度总体目标	**年初设定目标**		**全年实际完成情况**	

年度总体目标	2025 年，我单位药品预算总额为 1400 万元，旨在确保资金合理分配和有效利用，提升药品供应效率，保障患者用药安全与质量，同时控制药品成本，提高医疗服务性价比，最终实现患者满意度和医疗质量的双提升。	2025 年，我单位药品预算总额为 1400 万元，实际执行金额达到预算，在确保资金合理分配和有效利用，提升药品供应效率，保障患者用药安全与质量方面完成良好，在控制药品成本，提高医疗服务性价比实现提升，实现既定目标。

	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
绩效指标	产出指标	数量指标	药品企业检查家次	>=	10	家次	10	100%	7.1	7.1							
			药品日常监督抽检批次	=	20	批次	20	100%	7.1	7.1							
		质量指标	药品退还商家率控制在 1%以下	<=	2	%	2	100%	7.1	7.1							
			药品抽检总体合格率	>=	99.9	%	100	100%	7.1	7.1							
			药品验收合格率	>=	99.9	%	100	100%	7.4	7.4							
		时效指标	保障及时率	=	100	%	100	100%	7.1	7.1							
		成本指标	药品抽检工作成本费用支出	<=	0.2	万元	0.2	100%	7.1	7.1							
	效益指标	社会效益指标	确保机关事业单位平稳运行		平稳运行		全部或基本达成预期指标 100%-80%（含）	100%	13.3	13.3							
		可持续影响指标	医保服务水平提升率	=	10	%	10	100%	13.3	13.3							
绩效指标	满意度指标	服务对象满意度指标	机关事业单位干部群众满意度	>=	95	%	95	100%	13.4	13.4							
指标自评得分小计			90			**预算执行率得分**			10		**减分项**		0	**绩效自评总得分**			100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	卫生材料费				
主管部门	沈阳市卫生健康委员会-				
实施单位	沈阳市第十人民医院-				
项目预算金额（万元）	17566	全年执行数（万元）	17566	执行率	100%

年度总体目标	年初设定目标	全年实际完成情况
年度总体目标	确保卫生材料供应，满足临床卫生材料需求，提高患者满意度，逐步提升医院发展水平。	确保卫生材料供应，满足临床卫生材料需求，提高患者满意度，逐步提升医院发展水平。

	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
绩效指标	产出指标	数量指标	医用外科手套（279.7）	=	5	万双	5	100%	8.3	8.3							
			医用外科口罩（227.05）	=	10	万个	10	100%	8.3	8.3							
		质量指标	采购质量合格率	>=	99	%	99	100%	8.3	8.3							
			三级公立医院出院患者手术占比	>=	10	%	10	100%	8.3	8.3							
		时效指标	保障及时率	=	100	%	100	100%	8.3	8.3							
		成本指标	管理费用占公立医院费用总额的比重	<=	7	%	7	100%	8.5	8.5							
	效益指标	社会效益指标	确保机关事业单位平稳运行		平稳运行		全部或基本达成预期指标 100%-80%（含）	100%	13.4	13.4							
		可持续影响指标	医院医疗服务能力提升率	=	5	%	5	100%	13.3	13.3							
绩效指标	满意度指标	服务对象满意度指标	社会患者就医满意度	>=	95	%	95	100%	13.3	13.3							

指标自评得分小计	90	**预算执行率得分**	10	**减分项**	0	**绩效自评总得分**	100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	药品费				
主管部门	沈阳市卫生健康委员会-				
实施单位	沈阳市第十人民医院-				
项目预算金额（万元）	28256	全年执行数（万元）	28256	执行率	100%
年度总体目标	年初设定目标		全年实际完成情况		
年度总体目标	确保医院药品供应，满足临床药品需求，提高患者满意度，逐步提升医院诊治水平.		确保医院药品供应，满足临床药品需求，提高患者满意度，逐步提升医院诊治水平.		

一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
			运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
绩效指标	产出指标	数量指标	纳入基本医疗保险药品保险目录药品数量	>=	100	种	100	100%	8.3	8.3						
			开展卫生健康人才培训数量	=	1	个	1	100%	8.3	8.3						
		质量指标	药品验收合格率	>=	95	%	95	100%	8.3	8.3						
			药品收入占医疗收入（不含中药饮片）的比重	<=	40	%	40	100%	8.5	8.5						
		时效指标	保障及时率	=	100	%	100	100%	8.3	8.3						
		成本指标	公立医院住院次均费用增幅	<=	5	%	5	100%	8.3	8.3						
	效益指标	社会效益指标	确保机关事业单位平稳运行		平稳运行		全部或基本达成预期指标 100%-80%（含）	100%	13.3	13.3						
		可持续影响指标	医院医疗服务能力提升率	=	5	%	5	100%	13.3	13.3						
绩效指标	满意度指标	服务对象满意度指标	患者满意度	>=	95	%	95	100%	13.4	13.4						

指标自评得分小计	90	预算执行率得分	10	减分项	0	绩效自评总得分	100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	2025 年省财政医疗服务与保障能力提升补助资金（临床重点专科）				
主管部门	沈阳市卫生健康委员会-				
实施单位	沈阳市第十人民医院-				
项目预算金额（万元）	100	**全年执行数（万元）**	100	**执行率**	100%
年度总体目标	**年初设定目标**		**全年实际完成情况**		

年度总体目标	1、加强我省农村地区全科人才建设，为农村欠发达地区培养全科医生。完成农村订单定向免费医学生培养招生培养工作。经住院医师规范化培训的临床医师进一步增加，全科、精神科、儿科、妇产科、麻醉科紧缺专科人才进一步充实。基层医疗卫生机构医疗水平不断提升，整体卫生健康人才队伍的专业结构、城乡结构和区域分布不断优化，促进人才与卫生健康事业发展更加适应，加快构建适合我省省情的整合型医疗卫生服务体系。2、进一步提高中医药服务能力。配备专业设备，定期组织开展培训、演练，培养一批中医疫病防治骨干人才，提高中医药机构疫病防治能力。加强辽宁省中医医疗（含中医病案首页）、中医护理、中药质控中心组织体系和制度建设，完善相关质控标准，优化质控考核评分细则，对医疗机构开展中医质控督导检查，进一步加医疗质量和医疗安全管理。3、开展省、市、县三级临床重点专科建设，促进临床专科能力普遍提升、均衡发展。发挥重点专科的示范引领作用，带动全省医疗服务质量和水平全面提升，推动医疗服务高质量发展，切实减少患者跨区域就诊，提高群众看病获得感、幸福感。4、进一步促进我省中药材产业发展，建设药用植物重点保护圃，新建蒙药、满药保护圃。建设中药资源普查成果数据库。5、加强妇幼保健机构能力建设。完成县级妇幼保健机构特色专科建设，提高妇幼保健机构婚前孕前保健、孕产期保健、儿童早期综合发展和妇女病防治等特色专科服务能力，保障优化生育政策实施，提高妇女儿童健康水平。6、按照国务院联防联控机制《发热门诊设置管理规范》《新冠肺炎定点救治医院设置管理规范》等最新要求，聚焦重大疫情应对处置能力短板，加强医疗机构公共卫生应急能力建设，进一步规范发热门诊和定点医院设置，提高传染病“早发现、早隔离、早报告、早治疗”的能力。	1、加强我省农村地区全科人才建设，为农村欠发达地区培养全科医生。完成农村订单定向免费医学生培养招生培养工作。经住院医师规范化培训的临床医师进一步增加，全科、精神科、儿科、妇产科、麻醉科紧缺专科人才进一步充实。基层医疗卫生机构医疗水平不断提升，整体卫生健康人才队伍的专业结构、城乡结构和区域分布不断优化，促进人才与卫生健康事业发展更加适应，加快构建适合我省省情的整合型医疗卫生服务体系。2、进一步提高中医药服务能力。配备专业设备，定期组织开展培训、演练，培养一批中医疫病防治骨干人才，提高中医药机构疫病防治能力。加强辽宁省中医医疗（含中医病案首页）、中医护理、中药质控中心组织体系和制度建设，完善相关质控标准，优化质控考核评分细则，对医疗机构开展中医质控督导检查，进一步加医疗质量和医疗安全管理。3、开展省、市、县三级临床重点专科建设，促进临床专科能力普遍提升、均衡发展。发挥重点专科的示范引领作用，带动全省医疗服务质量和水平全面提升，推动医疗服务高质量发展，切实减少患者跨区域就诊，提高群众看病获得感、幸福感。4、进一步促进我省中药材产业发展，建设药用植物重点保护圃，新建蒙药、满药保护圃。建设中药资源普查成果数据库。5、加强妇幼保健机构能力建设。完成县级妇幼保健机构特色专科建设，提高妇幼保健机构婚前孕前保健、孕产期保健、儿童早期综合发展和妇女病防治等特色专科服务能力，保障优化生育政策实施，提高妇女儿童健康水平。6、按照国务院联防联控机制《发热门诊设置管理规范》《新冠肺炎定点救治医院设置管理规范》等最新要求，聚焦重大疫情应对处置能力短板，加强医疗机构公共卫生应急能力建设，进一步规范发热门诊和定点医院设置，提高传染病“早发现、早隔离、早报告、早治疗”的能力。

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	项目覆盖县级妇幼保健机构建设特色专科数量	=	4	个	4	100%	4.1	4.1							

			中医特色专科（专病）建设数量	=	2	个	2	100%	4.1	4.1							
			辽宁省第二批中医药优秀人才培养	>=	1	人	1	100%	4.1	4.1							
			中西医协同“旗舰”科室建设数量	=	3	个	3	100%	4.1	4.1							
			临床重点专科建设数量	=	10	个	10	100%	4.1	4.1							
			住院医师规范化培训招收完成率	>=	90	%	90	100%	4.1	4.1							
			住院医师规范化培训紧缺专业招生完成率	>=	80	%	80	100%	4.1	4.1							
			每个重点专科项目开展新技术新项目数量	>=	1	项	1	100%	4.9	4.9							
		质量指标	住院医师规范化培训紧缺专业结业考核通过率	>=	80	%	80	100%	4.1	4.1							
			住院医师规范化培训结业考核通过率	>=	85	%	85	100%	4.1	4.1							
			辖区 0-6 岁儿童健康管理率	>=	85	%	85	100%	4.1	4.1							

			辖区孕产妇系统管理率	>=	90	%	0	0.0%	4.1	0					√	其他:沈阳市第十人民医院是以结核病为主的综合医院，没有单独设立孕产科。沈阳市第十人民医院是以结核病为主的综合医院，没有单独设立孕产科。	其他:沈阳市第十人民医院是以结核病为主的综合医院，为方患者需求，逐步开展孕产科等相关科室。
	效益指标	社会效益指标	中医专科水平		不断提升		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	6.6	6.6							
			住院医师规范化培训项目可持续性		可持续		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	6.6	6.6							
			参培住院医师业务水平		大幅提高		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	6.6	6.6							
		可持续影响指标	医疗机构服务能力		不断提升		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	6.6	6.6							
	满意度指标	服务对象满意度指标	培训对象满意度	>=	90	%	90	100%	6.6	6.6							
绩效指标	满意度指标	服务对象满意度指标	患者满意度		持续提升		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	7	7							
指标自评得分小计			85.9			**预算执行率得分**			10		**减分项**		0	**绩效自评总得分**		95.9	

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	2025 年中央财政医疗服务与保障能力提升（公立医院综合改革）补助资金				
主管部门	沈阳市卫生健康委员会-				
实施单位	沈阳市第十人民医院-				
项目预算金额（万元）	73	全年执行数（万元）	73	执行率	100%
年度总体目标	年初设定目标		全年实际完成情况		
年度总体目标	公立医院综合改革政策强调坚持公立医院的公益性，推动公立医院回归医疗服务的本质，提高医疗服务质量和效率，为人民群众提供更加优质、高效、边界的医疗服务。补助资金项目可以支持公立医院提高医疗技术水平、改善医疗服务缓解、优化医疗服务流程，以满足人民群众日益增长的医疗服务需求。公立医院综合改革的一个重要目标是破除以药补医机制，降低药品和医用耗材费用，减轻患者的医疗负担。补助资金项目可以支持公立医院调整收入结构，提高医疗服务价格的合理性，同时加强成本控制和费用管理，降低医疗服务成本，缓解看病贵的问题。		公立医院综合改革政策强调坚持公立医院的公益性，推动公立医院回归医疗服务的本质，提高医疗服务质量和效率，为人民群众提供更加优质、高效、边界的医疗服务。补助资金项目可以支持公立医院提高医疗技术水平、改善医疗服务缓解、优化医疗服务流程，以满足人民群众日益增长的医疗服务需求。		

	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
绩效指标	产出指标	数量指标	二级公立医院安检覆盖率	>=	75	%	75	100%	10	10							
			二级公立医院安防系统建设达标率	>=	85	%	85	100%	10	10							
			公立医疗服务收入（不含药品、耗材、检 查、化验收入）占医疗收入的比例		较上年提高或高于全国平均值		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	10	10							
			按病种付费的住院参保人员占住院参保人员的比例		较上年提高或高于全国平均值		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	10	10							
		质量指标	三级公立医院平均住院日		较上年提高或高于全国平均值		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	10	10							
	效益指标	社会效益指标	三级公立医院门诊人次数与出院人次数比		较上年提高或高于全国平均值		全部或基本达成预期指标100%-80%	100%	6.6	6.6							

							（含）										
			基层医疗卫生机构诊疗量占总诊疗量的比 例		较上年提高或高于全国平均值		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	6.6	6.6							
		可持续影响指标	公立医院资产负债率		较上年提高或高于全国平均值		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	6.6	6.6							
			实现收支平衡的公立医院数占公立医院总数的比例		较上年提高或高于全国平均值		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	6.6	6.6							
	满意度指标	服务对象满意度指标	公立医院人均住院费用增幅		较上年提高或高于全国平均值		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	6.6	6.6							
绩效指标	满意度指标	服务对象满意度指标	公立医院次均门诊费用增幅		较上年提高或高于全国平均值		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	7	7							
指标自评得分小计			90			**预算执行率得分**			10		**减分项**		0	**绩效自评总得分**			100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	发展建设支出				
主管部门	沈阳市卫生健康委员会-				
实施单位	沈阳市第十人民医院-				
项目预算金额（万元）	8306	全年执行数（万元）	8306	执行率	100%
年度总体目标	年初设定目标		全年实际完成情况		
年度总体目标	确保无形资产在预计使用寿命内得到合理摊销，以反应资产价值的逐年递减，同时符合会计准则和相关法规的要求。通过科学合理的折旧计算方法，准确计提固定资产折旧，反应资产的实际消耗情况，根据固定资产的折旧情况和使用效率，及时调整资产配置，确保资产的有效利用。通过项目实施，完成对医疗专用设备的维护，以及软件系统的不断更新维护，保证存量专用设备与无形资产的正常使用保证医院基本运营。		确保无形资产在预计使用寿命内得到合理摊销，以反应资产价值的逐年递减，同时符合会计准则和相关法规的要求。通过科学合理的折旧计算方法，准确计提固定资产折旧，反应资产的实际消耗情况，根据固定资产的折旧情况和使用效率，及时调整资产配置，确保资产的有效利用。通过项目实施，完成对医疗专用设备的维护，以及软件系统的不断更新维护，保证存量专用设备与无形资产的正常使用保证医院基本运营。		

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
绩效指标	产出指标	数量指标	计算机、打印机等固定资产保养维修	>=	50	台	50	100%	12.5	12.5							
			购买医疗设备	>=	20	套	20	100%	12.5	12.5							
		质量指标	公立医院信息系统建设项目验收合格率	=	100	%	100	100%	12.5	12.5							
			设备完好达标率	>=	90	%	90	100%	12.5	12.5							
	效益指标	社会效益指标	确保机关事业单位平稳运行		平稳运行		全部或基本达成预期指标 100%-80%（含）	100%	13.4	13.4							
		可持续影响指标	医院医疗服务能力提升率	=	5	%	5	100%	13.3	13.3							
绩效指标	满意度指标	服务对象满意度指标	设备使用科室满意度	>=	95	%	95	100%	13.3	13.3							

指标自评得分小计	90	预算执行率得分	10	减分项	0	绩效自评总得分	100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	公立医院综合改革财政补助				
主管部门	沈阳市卫生健康委员会-				
实施单位	沈阳市第十人民医院-				
项目预算金额（万元）	30	全年执行数（万元）	30	执行率	100

年度总体目标	年初设定目标	全年实际完成情况
年度总体目标	加强医院内部管理降低运营成本，来补偿医院因取消药品加成而减少的合理收入。	加强医院内部管理降低运营成本，来补偿医院因取消药品加成而 的合理收入。

	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析					
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明
绩效指标	产出指标	数量指标	全国三级公立医院住院患者人次	>=	40000	人次	47598	100%	12.5	12.5						
			全国三级公立医院门诊患者人次	>=	250000	人次	265988	100%	12.5	12.5						
		质量指标	三级公立医院出院患者手术占比	>=	10	%	10	100%	12.5	12.5						
			三级公立医院对口支援覆盖率	=	100	%	100	100%	12.5	12.5						
	效益指标	社会效益指标	提升医院服务能力，保证医院良性发展		持续提高		全部或基本达成预期指标 100%-80%（含）	100%	13.3	13.3						
		可持续影响指标	医院医疗服务能力提升率	=	5	%	5	100%	13.3	13.3						
绩效指标	满意度指标	服务对象满意度指标	患者满意度	>=	95	%	95	100%	13.4	13.4						

指标自评得分小计	90	预算执行率得分	10	减分项	0	绩效自评总得分	10

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	购置医疗设备					
主管部门	沈阳市卫生健康委员会-					
实施单位	沈阳市第十人民医院-					
项目预算金额（万元）	44	全年执行数（万元）	44	执行率	100%	
年度总体目标	年初设定目标			全年实际完成情况		
年度总体目标	提高医院服务水平，给患者更好就医设备。			提高医院服务水平，给患者更好就医设备。		

一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
			运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
绩效指标	产出指标	数量指标	全国三级公立医院住院患者人次	>=	40000	人次	47598	100%	8.3	8.3							
			全国三级公立医院门诊患者人次	>=	250000	人次	265988	100%	8.3	8.3							
		质量指标	专用设备验收合格率	>=	95	%	95	100%	8.3	8.3							
			设备使用效率	>=	95	%	95	100%	8.5	8.5							
		时效指标	保障及时率	=	100	%	100	100%	8.3	8.3							
		成本指标	专用设备购置支出	<=	65	万元	63.8	100%	8.3	8.3							
	效益指标	社会效益指标	确保机关事业单位平稳运行		平稳运行		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	13.3	13.3							
		可持续影响指标	医院医疗服务能力提升率	=	5	%	5	100%	13.3	13.3							
绩效指标	满意度指标	服务对象满意度指标	公立医院门诊和住院患者满意度	>=	95	%	95	100%	13.4	13.4							

指标自评得分小计	90	预算执行率得分	10	减分项	0	绩效自评总得分	100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	提取医疗风险基金				
主管部门	沈阳市卫生健康委员会-				
实施单位	沈阳市第十人民医院-				
项目预算金额（万元）	265	全年执行数（万元）	265	执行率	100%
年度总体目标	年初设定目标		全年实际完成情况		
年度总体目标	总体目标是减低医疗风险，提高医疗服务质量和患者满意度。建立完善的医疗风险管理体系，实施风险管理和控制，确保医疗服务的规范化和标准化。		总体目标是减低医疗风险，提高医疗服务质量和患者满意度。建立完善的医疗风险管理体系，实施风险管理和控制，确保医疗服务的规范化和标准化。		

	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
绩效指标	产出指标	数量指标	组织培训辅导次数	>=	2	次	2	100%	8.3	8.3							
			基金使用	<=	8	人次	8	100%	8.3	8.3							
		质量指标	三级公立医院出院患者手术占比	>=	10	%	10	100%	8.3	8.3							
			三级公立医院对口支援覆盖率	=	100	%	100	100%	8.3	8.3							
		时效指标	保障及时率	=	100	%	100	100%	8.5	8.5							
		成本指标	管理费用占公立医院费用总额的比重	<=	7	%	7	100%	8.3	8.3							
	效益指标	社会效益指标	确保机关事业单位平稳运行		平稳运行		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	13.4	13.4							
		可持续影响指标	医院医疗服务能力提升率	=	5	%	5	100%	13.3	13.3							
绩效指标	满意度指标	服务对象满意度指标	医生满意度	>=	95	%	95	100%	13.3	13.3							

指标自评得分小计	90	预算执行率得分	10	减分项	0	绩效自评总得分	100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	调整 2025 年中央财政医疗服务与保障能力提升（公立医院综合改革）补助资金				
主管部门	沈阳市卫生健康委员会-				
实施单位	沈阳市第十人民医院-				
项目预算金额（万元）	7	全年执行数（万元）	7	执行率	100%

年度总体目标	年初设定目标	全年实际完成情况
年度总体目标	公立医院综合改革政策强调坚持公立医院的公益性，推动公立医院回归医疗服务的本质，提高医疗服务质量和效率，为人民群众提供更加优质、高效、边界的医疗服务。补助资金项目可以支持公立医院提高医疗技术水平、改善医疗服务缓解、优化医疗服务流程，以满足人民群众日益增长的医疗服务需求。公立医院综合改革的一个重要目标是破除以药补医机制，降低药品和医用耗材费用，减轻患者的医疗负担。补助资金项目可以支持公立医院调整收入结构，提高医疗服务价格的合理性，同时加强成本控制和费用管理，降低医疗服务成本，缓解看病贵的问题。	公立医院综合改革政策强调坚持公立医院的公益性，推动公立医院回归医疗服务的本质，提高医疗服务质量和效率，为人民群众提供更加优质、高效、边界的医疗服务。补助资金项目可以支持公立医院提高医疗技术水平、改善医疗服务缓解、优化医疗服务流程，以满足人民群众日益增长的医疗服务需求。公立医院综合改革的一个重要目标是破除以药补医机制，降低药品和医用耗材费用，减轻患者的医疗负担。补助资金项目可以支持公立医院调整收入结构，提高医疗服务价格的合理性，同时加强成本控制和费用管理，降低医疗服务成本，缓解看病贵的问题。

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	二级公立医院安检覆盖率	>=	75	%	75	100%	10	10							
			二级公立医院安防系统建设达标率	>=	85	%	85	100%	10	10							
			公立医疗服务收入（不含药品、耗材、检 查、化验收入）占医疗收入的比例		较上年提高或高于全国平均值		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	10	10							

			按病种付费的住院参保人员占住院参保人员的比例		较上年提高或高于全国平均值		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	10	10							
		质量指标	三级公立医院平均住院日		较上年提高或高于全国平均值		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	10	10							
	效益指标	社会效益指标	三级公立医院门诊人次数与出院人次数比		较上年提高或高于全国平均值		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	6.6	6.6							
			基层医疗卫生机构诊疗量占总诊疗量的比 例		较上年提高或高于全国平均值		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	6.6	6.6							
		可持续影响指标	公立医院资产负债率		较上年提高或高于全国平均值		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	6.6	6.6							
			实现收支平衡的公立医院数占公立医院总数的比例		较上年提高或高于全国平均值		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	6.6	6.6							
	满意度指标	服务对象满意度指标	公立医院次均门诊费用增幅		较上年提高或高于全国平均值		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	6.6	6.6							
绩效指标	满意度指标	服务对象满意度指标	公立医院人均住院费用增幅		较上年提高或高于全国平均值		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	7	7							
指标自评得分小计			90			**预算执行率得分**			10		**减分项**		0	**绩效自评总得分**			100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	卫生材料费				
主管部门	沈阳市卫生健康委员会-				
实施单位	沈阳市骨科医院-				
项目预算金额（万元）	28610.5	全年执行数（万元）	21515.29	执行率	75.2%
年度总体目标	年初设定目标		全年实际完成情况		
年度总体目标	保障医院可持续良性发展，满足医院临床药品、耗材需要。提高患者就医感受，增强医院核心诊疗技术竞争力，不断提高社会效益。		已完成		

	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
绩效指标	产出指标	数量指标	开展卫生健康人才培训数量	=	1	个	1	100%	12.5	12.5							
			完成相关材料监测抽查数量	>=	21	批次	21	100%	12.5	12.5							
		质量指标	卫生健康人才培训通过率	>=	90	%	100	100%	12.5	12.5							
			采购质量合格率	>=	99	%	100	100%	12.5	12.5							
	效益指标	社会效益指标	基本公共卫生服务水平		不断提高		全部或基本达成预期指标 100%-80%（含）	100%	20	20							
绩效指标	效益指标	社会效益指标	满足医疗卫生系统人员需求		不断提高		全部或基本达成预期指标 100%-80%（含）	100%	20	20							

指标自评得分小计	90	预算执行率得分	7.52	减分项	8.52006781	绩效自评总得分	89

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	药品费					
主管部门	沈阳市卫生健康委员会-					
实施单位	沈阳市骨科医院-					
项目预算金额（万元）	13410	全年执行数（万元）	11585.4	执行率	86.39%	
年度总体目标	年初设定目标	全年实际完成情况				
年度总体目标	保障医院可持续良性发展，满足医院临床药品需要。提高患者就医感受，增强医院核心诊疗技术竞争力，不断提高社会效益。	已完成				

	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
绩效指标	产出指标	数量指标	医疗服务收入（不含药品、耗材、检查、化验收入）占比情况	>=	20	%	20	100%	12.5	12.5							
			基本药物知识培训人次	>=	36	人次	36	100%	12.5	12.5							
		质量指标	临床用药安全性	>=	99	%	99	100%	12.5	12.5							
			药品收入占医疗收入（不含中药饮片）的比重	<=	30	%	30	100%	12.5	12.5							
	效益指标	社会效益指标	确保机关事业单位平稳运行		平稳运行		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							
绩效指标	效益指标	社会效益指标	提升公立医院整体医疗队伍医疗水平		有效提升		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							

指标自评得分小计	90	预算执行率得分	8.64	减分项	0	绩效自评总得分	98.64

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	发展建设支出															
主管部门	沈阳市卫生健康委员会-															
实施单位	沈阳市骨科医院-															
项目预算金额（万元）	3753.85				全年执行数（万元）		3332.57			执行率	88.78%					
年度总体目标	年初设定目标							全年实际完成情况								
年度总体目标	保障医院可持续良性发展，提高医院管理水平，增强医院核心诊疗技术竞争力，适应卫生科技创新发展要求，强化医疗机构对全市卫生事业发展的支撑作用。							已完成								
				年度目标值							未完成原因分析						
	一级指标	二级指标	三级指标	运算符号	内容	度量单位	全年完成值	完成程度	分值	得分	经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	改进措施
绩效指标	产出指标	数量指标	系统软件运维数量	>=	13	个	13	100%	12.5	12.5							
			仪器设备维修维护数	>=	20	台(套)	20	100%	12.5	12.5							
		质量指标	软件系统使用安全性	>=	95	%	95	100%	12.5	12.5							
			设备完好达标率	>=	90	%	90	100%	12.5	12.5							
	效益指标	社会效益指标	提升公立医院整体医疗队伍医疗水平		有效提升		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							
绩效指标	效益指标	社会效益指标	确保机关事业单位平稳运行		平稳运行		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							
指标自评得分小计	90				预算执行率得分		8.88		减分项	0	绩效自评总得分	98.88				

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	购置医疗设备				
主管部门	沈阳市卫生健康委员会-				
实施单位	沈阳市骨科医院-				
项目预算金额（万元）	0	全年执行数（万元）	0	执行率	0.0%
年度总体目标	年初设定目标		全年实际完成情况		
年度总体目标	保障医院可持续良性发展，满足医院临床药品、耗材需要。提高患者就医感受，增强医院核心诊疗技术竞争力，不断提高社会效益。		项目于 2025 年 12 月完成超标采购，于 2026 年 1 月完成到货安装、验收入库、付款。		

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	采购医疗设备数量	=	2	台(套)	0	0.0%	12.5	0					√	其他:项目于 2025 年 12 月完成招标采购，于 2026 年 1 月完成到货安装、验收入库、付款。	其他:加强预算管理更加科学合理、全面细致；并进一步加强预算执行效率，使预算真正提到事前管理，事后评价的监督管理职能。

			采购设备使用年限	>=	8	年	0	0.0%	12.5	0					√	其他:项目于 2025 年 12 月完成招标采购，于 2026 年 1 月完成到货安装、验收入库、付款。	其他:预算管理更加科学合理、全面细致；并进一步加强预算执行效率，使预算真正提到事前管理，事后评价的监督管理职能。
		质量指标	设备正常运行率	>=	95	%	0	0.0%	12.5	0					√	其他:项目于 2025 年 12 月完成招标采购，于 2026 年 1 月完成到货安装、验收入库、付款。	其他:预算管理更加科学合理、全面细致；并进一步加强预算执行效率，使预算真正提到事前管理，事后评价的监督管理职能。
			采购医疗设备验收合格率	>=	99.9	%	0	0.0%	12.5	0					√	其他:项目于 2025 年 12 月完成招标采购，于 2026 年 1 月完成到货安装、验收入库、付款。	其他:预算管理更加科学合理、全面细致；并进一步加强预算执行效率，使预算真正提到事前管理，事后评价的监督管理职能。

	效益指标	社会效益指标	提升公立医院整体医疗队伍医疗水平		有效提升		未达成预期指标且效果较差 60%-0%	0.0%	20	0					√	其他:项目于 2025 年 12 月完成招标采购，于 2026 年 1 月完成到货安装、验收入库、付款。	其他:预算管理更加科学合理、全面细致；并进一步加强预算执行效率，使预算真正提到事前管理，事后评价的监督管理职能。
绩效指标	效益指标	社会效益指标	确保机关事业单位平稳运行		平稳运行		未达成预期指标且效果较差 60%-0%	0.0%	20	0					√	其他:项目于 2025 年 12 月完成招标采购，于 2026 年 1 月完成到货安装、验收入库、付款。	其他:预算管理更加科学合理、全面细致；并进一步加强预算执行效率，使预算真正提到事前管理，事后评价的监督管理职能。
指标自评得分小计			0		**预算执行率得分**				0		**减分项**		0	**绩效自评总得分**			0

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	提取医疗风险基金				
主管部门	沈阳市卫生健康委员会-				
实施单位	沈阳市骨科医院-				
项目预算金额（万元）	220	全年执行数（万元）	144.3	执行率	65.59%

年度总体目标	年初设定目标	全年实际完成情况
年度总体目标	提取医疗风险基金，提高风险管理能力，保障我院医疗纠纷和赔偿，确保医生行医安全，提高患者就医体验。	已完成

	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
绩效指标	产出指标	数量指标	门诊和住院医疗救助人次	>=	200000	人	200000	100%	12.5	12.5							
			基金使用	<=	30	人次	23	100%	12.5	12.5							
		质量指标	医疗服务系统正常运行率	=	100	%	100	100%	12.5	12.5							
			赔偿率	>=	95	%	100	100%	12.5	12.5							
	效益指标	社会效益指标	确保机关事业单位平稳运行		平稳运行		全部或基本达成预期指标 100%-80%（含）	100%	20	20							
绩效指标	效益指标	社会效益指标	提升公立医院整体医疗队伍医疗水平		有效提升		全部或基本达成预期指标 100%-80%（含）	100%	20	20							

指标自评得分小计	90	预算执行率得分	6.56	减分项	17.55909091	绩效自评总得分	79

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	药品费														
主管部门	沈阳市卫生健康委员会-														
实施单位	沈阳市中医院-														
项目预算金额（万元）	7000				全年执行数（万元）		7000			执行率	100%				
年度总体目标	年初设定目标								全年实际完成情况						
年度总体目标	降低采购成本，提高采购效率，保障药品质量，优化库存管理。								基本满足患者对医疗服务的需求。						
	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
绩效指标	产出指标	数量指标	药品抽检批次	>=	3	批次	3	100%	12.5	12.5							
			全国三级公立医院住院患者人次	>=	133029	人次	133029	100%	12.5	12.5							
		质量指标	药品收入占医疗收入（不含中药饮片）的比重	<=	60	%	52.18	100%	12.5	12.5							
			药品验收合格率	=	100	%	100	100%	12.5	12.5							
	效益指标	社会效益指标	中医药服务能力		不断提高		全部或基本达成预期指标 100%-80%（含）	100%	20	20							
绩效指标	效益指标	可持续影响指标	实现收支平衡的公立医院比例	>=	95	%	95	100%	20	20							
指标自评得分小计	90				预算执行率得分		10		减分项	0	绩效自评总得分	100					

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	发展建设支出				
主管部门	沈阳市卫生健康委员会-				
实施单位	沈阳市中医院-				
项目预算金额（万元）	1592.37	全年执行数（万元）	824.8	执行率	51.8%
年度总体目标	年初设定目标		全年实际完成情况		
年度总体目标	发展建设支出包含维修支出，固定资产折旧及无形资产摊销，为保障单位正常运转。		中医院按照资产管理办法对新增的资产据实计提折旧、摊销，确保医疗设备正常运转，合理安排维修维护资金。		

	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
绩效指标	产出指标	数量指标	专用设备数量	>=	25	台	25	100%	10	10							
			公立医院信息系统建设软件及服务采购数量	>=	1	个（套）	1	100%	10	10							
		质量指标	设备维修完善率	>=	95	%	95	100%	10	10							
			维修合格率	>=	95	%	95	100%	10	10							
		成本指标	设备维修成本	<=	577.40	万元	163.77	100%	10	5							
	效益指标	社会效益指标	公立医院改革成效显著		显著提高		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	13.4	13.4							
		可持续影响指标	保障水平		有效保障		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	13.3	13.3							
绩效指标	满意度指标	社会公众满意度指标	服务群众满意度	>=	95	%	95	100%	13.3	13.3							

指标自评得分小计	85	预算执行率得分	5.18	减分项	21.1797007	绩效自评总得分	69

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	购置医疗设备				
主管部门	沈阳市卫生健康委员会-				
实施单位	沈阳市中医院-				
项目预算金额（万元）	6	全年执行数（万元）	6	执行率	100%
年度总体目标	年初设定目标	全年实际完成情况			
年度总体目标	非税收入 7.5 万元购置医疗设备。	2025 年上级安排预算资金 7.5 万元，下达金额为 6 万元。用于医疗设备的购置，中医院严格执行该项目真实及合理性，确保资金使用符合相关规定。			

	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
绩效指标	产出指标	数量指标	购置设备数量	>=	1	套	1	100%	8.3	8.3							
			购置设备类别	>=	1	类	1	100%	8.3	8.3							
		质量指标	故障响应及时率	=	100	%	100	100%	8.3	8.3							
			项目合格率	=	100	%	100	100%	8.5	8.5							
		时效指标	保障及时率	=	100	%	100	100%	8.3	8.3							
		成本指标	设备采购单价	<=	7.5	万元/台	6	100%	8.3	8.3							
	效益指标	社会效益指标	全国三级公立医院门诊患者人次	>=	133029	人次	140725	100%	8	8							
			提升医院服务能力，保证医院良性发展		显著提高		全部或基本达成预期指标 100%-80%（含）	100%	8	8							
			确保机关事业单位平稳运行		平稳运行		全部或基本达成预期指标 100%-80%（含）	100%	8	8							
	满意度指标	服务对象满意度指标	企事业单位满意度	>=	95	%	95	100%	8	8							
绩效指标	满意度指标	社会公众满意度指标	服务群众满意度	>=	95	%	95	100%	8	8							

指标自评得分小计	90	预算执行率得分	10	减分项	0	绩效自评总得分	100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	利息支出															
主管部门	沈阳市卫生健康委员会-															
实施单位	沈阳市中医院-															
项目预算金额（万元）	400				全年执行数（万元）		261.75			执行率	65.44%					
年度总体目标	年初设定目标									全年实际完成情况						
年度总体目标	通过预算金额，控制利息支出，防止预算超支。									保障医院日常经营，确保医院平稳运行。						
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	全国三级公立医院门诊患者人次	>=	133029	人次	140736	100%	10	10							
			全国三级公立医院住院患者人次	>=	10708	人次	10660	100%	10	10							
		质量指标	资金足额拨付率	=	100	%	100	100%	10	10							
			资金使用合规率	=	100	%	100	100%	10	10							
		时效指标	资金按时发放率	=	100	%	100	100%	10	10							
	效益指标	经济效益指标	资金使用效益覆盖面	=	100	%	100	100%	13.4	13.4							
		可持续影响指标	保障水平		足额保障		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	13.3	13.3							
绩效指标	满意度指标	服务对象满意度指标	服务群众满意度	>=	95	%	95	100%	13.3	13.3							
指标自评得分小计	90				预算执行率得分		6.54		减分项	17.54375	绩效自评总得分		79			

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	提取医疗风险基金																
主管部门	沈阳市卫生健康委员会-																
实施单位	沈阳市中医院-																
项目预算金额（万元）	57			全年执行数（万元）			55.51			执行率			97.39%				
年度总体目标	年初设定目标						全年实际完成情况										
年度总体目标	按照医疗收入的 0.3%提取医疗风险基金。						按照事业收入据实计提医疗风险基金。										
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	全国三级公立医院门诊患者人次	>=	133029	人次	140736	100%	7.1	7.1							
			全国三级公立医院住院患者人次	>=	10708	人次	10660	100%	7.1	7.1							
		质量指标	实现收支平衡的公立医院占比	=	100	%	100	100%	7.1	7.1							
			基金使用规范率	=	100	%	100	100%	7.4	7.4							
		时效指标	保障及时率	=	100	%	100	100%	7.1	7.1							
		成本指标	全年计提医疗风险基金	=	57	万元	50.51	100%	7.1	7.1							
			按标准保障率	=	100	%	100	100%	7.1	7.1							
	效益指标	社会效益指标	确保机关事业单位平稳运行		平稳运行		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	13.3	13.3							
			三级公立医院安检工作覆盖率	=	100	%	100	100%	13.3	13.3							
绩效指标	满意度指标	社会公众满意度指标	服务群众满意度	>=	95	%	95	100%	13.4	13.4							
指标自评得分小计	90			预算执行率得分			9.74	减分项		0	绩效自评总得分					99.74	

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	卫生材料费				
主管部门	沈阳市卫生健康委员会-				
实施单位	沈阳市中医院-				
项目预算金额（万元）	700	全年执行数（万元）	651.72	执行率	93.1%
年度总体目标	年初设定目标		全年实际完成情况		
年度总体目标	购置卫生材料，保障医院正常运转。		卫生材料费的使用既符合临床需求，又能控制成本，最终实现减轻患者经济负担。		

一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
			运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
绩效指标	产出指标	数量指标	全国三级公立医院门诊患者人次	>=	133029	人次	140736	100%	12.5	12.5							
			全国三级公立医院住院患者人次	>=	10708	人次	10660	100%	12.5	12.5							
		质量指标	实现收支平衡的公立医院占比	=	100	%	100	100%	12.5	12.5							
			临床卫材使用安全性	=	100	%	100	100%	12.5	12.5							
	效益指标	社会效益指标	满足患者检查需求提高检查效率	>=	95	%	95	100%	13.3	13.3							
		可持续影响指标	保障制度健全性		足额保障		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	13.4	13.4							
绩效指标	满意度指标	服务对象满意度指标	患者满意度	>=	95	%	95	100%	13.3	13.3							

指标自评得分小计	90	预算执行率得分	9.31	减分项	0	绩效自评总得分	99.31

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	无偿献血宣传广告				
主管部门	沈阳市卫生健康委员会-				
实施单位	沈阳中心血站-				
项目预算金额（万元）	99.45	全年执行数（万元）	99.45	执行率	100%

年度总体目标	年初设定目标	全年实际完成情况
年度总体目标	通过制作无偿献血宣传片、商业户外灯箱宣传广告、宣传布袋等形式进行无偿献血宣传工作，使市民了解无偿献血，积极参加无偿献血。	市民了解无偿献血相关知识、积极自愿参与无偿献血。

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	媒体宣传次数	>=	4	次	4	100%	12.5	12.5							
			宣传媒体种类	>=	2	类	2	100%	12.5	12.5							
		质量指标	公益宣传完成率	>=	95	%	100	100%	12.5	12.5							
			发放到位率	=	100	%	100	100%	12.5	12.5							
	效益指标	社会效益指标	确保机关事业单位平稳运行		平稳运行		全部或基本达成预期指标 100%-80%（含）	100%	13.3	13.3							
			重大宣传主题数量	>=	1	个	1	100%	13.3	13.3							
绩效指标	满意度指标	服务对象满意度指标	机关事业单位干部群众满意度	>=	95	%	99	100%	13.4	13.4							

指标自评得分小计	90	预算执行率得分	10	减分项	0	绩效自评总得分	100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	无偿献血者纪念品				
主管部门	沈阳市卫生健康委员会-				
实施单位	沈阳中心血站-				
项目预算金额（万元）	0	全年执行数（万元）	0	执行率	0.0%

年度总体目标	年初设定目标	全年实际完成情况
年度总体目标	及时、有效的满足全市医疗单位临床用血需求，确保血液安全和临床输血安全。保证参加无偿献血的市民获得纪念品，保障市民参加无偿献血积极性，更好的回报无偿献血者，推动我市无偿献血事业健康、持续、稳步发展。	通过为无偿献血者发放纪念品，提高了无偿献血积极性，满足了临床用血需求。

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	纪念品发放	>=	130000	个/套	130000	100%	12.5	12.5							
			纪念品采购	>=	130000	个/套	130000	100%	12.5	12.5							
		质量指标	采购质量合格率	>=	95	%	100	100%	12.5	12.5							
			发放到位率	>=	95	%	100	100%	12.5	12.5							
	效益指标	社会效益指标	提高积极性		积极献血		全部或基本达成预期指标 100%-80%（含）	100%	13.3	13.3							
			确保机关事业单位平稳运行		平稳运行		全部或基本达成预期指标 100%-80%（含）	100%	13.3	13.3							
绩效指标	满意度指标	服务对象满意度指标	机关事业单位干部群众满意度	>=	95	%	99	100%	13.4	13.4							

指标自评得分小计	90	预算执行率得分	0	减分项	31	绩效自评总得分	59

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	血站专业设备				
主管部门	沈阳市卫生健康委员会-				
实施单位	沈阳中心血站-				
项目预算金额（万元）	219.8	全年执行数（万元）	219.8	执行率	100%

年度总体目标	年初设定目标	全年实际完成情况
年度总体目标	满足血液采集检测制备储存和临床配血鉴定，确保血液质量安全，满足临床需求。	通过配备核酸检测系统等专业设备，保障了临床输血血液安全。

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	采购医疗设备数量	=	2	台(套)	2	100%	12.5	12.5							
			采购设备使用年限	>=	5	年	5	100%	12.5	12.5							
		质量指标	设备使用故障率	<=	5	%	5	100%	12.5	12.5							
			采购设备合格率	>=	95	%	100	100%	12.5	12.5							
	效益指标	社会效益指标	确保机关事业单位平稳运行		平稳运行		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	13.3	13.3							
		可持续影响指标	医疗机构服务能力		能力提升		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	13.3	13.3							
绩效指标	满意度指标	服务对象满意度指标	机关事业单位干部群众满意度	>=	95	%	99	100%	13.4	13.4							

指标自评得分小计	90	预算执行率得分	10	减分项	0	绩效自评总得分	100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	用血互助金返还款				
主管部门	沈阳市卫生健康委员会-				
实施单位	沈阳中心血站-				
项目预算金额（万元）	0	全年执行数（万元）	0	执行率	0.0%

年度总体目标	年初设定目标	全年实际完成情况
年度总体目标	按献血管理办法对符合政策的公民、无偿献血者及直系亲属退还临床用血互助金，保障无偿献血事业发展。	对符合政策的公民、无偿献血者及直系亲属退还临床用血互助金。

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	互助金返还人次	>=	100	人次	0	0.0%	12.5	0		√				制度保障:根据沈阳市卫生健康委员会转发省卫健委、省财政厅、省人社局关于做好取消无偿献血互助金制度后续相关工作的通知（沈卫联发〔2021)24 号）文件要求，做好取消用血互助金后，保障享受减免用血互助金人员权益。	制度保障:随着取消用血互助金时限，符合享受减免用血互助金人员减少，逐步减少返还用血互助金预算支出。
			符合条件人员发放率	=	100	%	100	100%	12.5	12.5		√				制度保障:根据沈阳市卫生健康委员会转发省卫健委、省财政厅、省人社局关于做好取消无偿献血互助金制度后续相关工作的通知（沈卫联发〔2021)24 号）文件要求，做好取消用血互助金后，保障享受	制度保障:随着取消用血互助金时限，符合享受减免用血互助金人员减少，逐步减少返还用血互助金预算支出。

																减免用血互助金人员权益。	
		质量指标	发放到位率	=	100	%	100	100%	12.5	12.5		√				制度保障:根据沈阳市卫生健康委员会转发省卫健委、省财政厅、省人社局关于做好取消无偿献血互助金制度后续相关工作的通知（沈卫联发〔2021)24 号）文件要求，做好取消用血互助金后，保障享受减免用血互助金人员权益。	制度保障:随着取消用血互助金时限，符合享受减免用血互助金人员减少，逐步减少返还用血互助金预算支出。
			符合政策规定率	>=	99	%	100	100%	12.5	12.5		√				制度保障:根据沈阳市卫生健康委员会转发省卫健委、省财政厅、省人社局关于做好取消无偿献血互助金制度后续相关工作的通知（沈卫联发〔2021)24 号）文件要求，做好取消用血互助金后，保障享受减免用血互助金人员权益。	制度保障:随着取消用血互助金时限，符合享受减免用血互助金人员减少，逐步减少返还用血互助金预算支出。
	效益指标	社会效益指标	确保机关事业单位平稳运行		平稳运行		全部或基本达成预期指标 100%-80%（含）	100%	13.3	13.3		√				制度保障:根据沈阳市卫生健康委员会转发省卫健委、省财政厅、省人社局关于做好取消无偿献血互助金制度后续相关工作的通知（沈卫联发〔2021)24 号）文件要求，做好取消用血互助金后，保障享受减免用血互助金人员权益。	制度保障:随着取消用血互助金时限，符合享受减免用血互助金人员减少，逐步减少返还用血互助金预算支出。

		可持续影响指标	持续为沈阳地区患者提供医疗服务		用血服务		全部或基本达成预期指标 100%-80%（含）	100%	13.3	13.3		√				制度保障:根据沈阳市卫生健康委员会转发省卫健委、省财政厅、省人社局关于做好取消无偿献血互助金制度后续相关工作的通知（沈卫联发〔2021)24 号）文件要求，做好取消用血互助金后，保障享受减免用血互助金人员权益。	制度保障:随着取消用血互助金时限，符合享受减免用血互助金人员减少，逐步减少返还用血互助金预算支出。
绩效指标	满意度指标	服务对象满意度指标	机关事业单位干部群众满意度	>=	95	%	99	100%	13.4	13.4		√				制度保障:根据沈阳市卫生健康委员会转发省卫健委、省财政厅、省人社局关于做好取消无偿献血互助金制度后续相关工作的通知（沈卫联发〔2021)24 号）文件要求，做好取消用血互助金后，保障享受减免用血互助金人员权益。	制度保障:随着取消用血互助金时限，符合享受减免用血互助金人员减少，逐步减少返还用血互助金预算支出。
指标自评得分小计			77.5			**预算执行率得分**			0		**减分项**		18.5	**绩效自评总得分**			59

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	2025 年中央财政重大公共卫生服务补助资金				
主管部门	沈阳市卫生健康委员会-				
实施单位	沈阳中心血站-				
项目预算金额（万元）	36.7	全年执行数（万元）	36.7	执行率	100%

年度总体目标	年初设定目标	全年实际完成情况
年度总体目标	目标 1:为各地免费提供国家免疫规划疫苗，用于适龄儿童常规免疫接种，有效预防和控制疫苗可预防传染病的发生和流行。目标 2:有效控制艾滥病疫情，全省艾滥病疫情继续控制在低流行水平，进一步减少结核感染、患病和死亡，切实降低结核病疾病负担，提高人民群众健康水平，促进国民经济发展和社会和谐稳定。目标 3：开展急性呼吸道传染病监测、传染病病原检测、病媒生物监测，开展鼠疫、疟疾及其他寄生虫、饮用水、环境卫生与学校卫生，及时发现异常情况并进行预警，为传染病防控提供科学依据。目标 4：推进临床用血核酸检测全覆盖，进一步落实国家《预防艾滋病、梅毒和乙肝母婴传播工作规范〔2020 年版〕》的具体工作措施及目标要求，减少新生儿因母婴传播途径感染艾滋病、梅毒和乙肝，提高妇女儿童健康水平。目标 5：推广癌症、心脑血管疾病、口腔疾病等重点慢性病早期筛查和干预适宜技术；健全完善慢性病及其危险因素检测网络；以慢性病综合防控示范区全民健康生活方式行动为抓手，加强慢性病防控能力建设，开展农村地区癫痫患者筛查登记和随访管理，提高患者治疗率。加强严重精神障碍患者筛查、登记报告和随访服务，开展社会心理服务体系建设试点。目标 6：完成居民健康素养监测、妇幼健康监测、青少年烟草流行监测和食品安全风险监测。	通过配备核酸检测试剂及耗材，确保了临床用血质量安全。

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	土食源性寄生虫病监测点数量	=	1	个	1	100%	1.6	1.6							
			开展城市污水重点传染病病原体监测工作城市数量	=	1	个	1	100%	1.6	1.6							
			开展食源性疾病流行病学调查事件数	=	2	起	2	100%	1.6	1.6							
			疟疾媒介调查点数量	=	1	个	1	100%	1.6	1.6							
			重点疾病与健	=	4	个	4	100%	1.6	1.6							

			康危害因素专业技术报告														
			食源性疾病病例报告数	=	80	例	80	100%	1.6	1.6							
			鼠疫监测报告数量	=	1	个	1	100%	1.6	1.6							
		质量指标	在册严重精神障碍患者服药率	>=	60	%	60	100%	1.6	1.6							
			孕产妇艾滋病、梅毒和乙肝检测率	>=	99	%	99	100%	1.6	1.6							
			居民健康素养监测数据合格率	>=	90	%	90	100%	1.6	1.6							
			急性呼吸道传染病哨点监测任务完成率	>=	85	%	85	100%	1.6	1.6							
			梅毒感染孕产妇治疗率	>=	95	%	95	100%	1.6	1.6							
			死因监测数据规范报告率	>	80	%	80	100%	1.6	1.6							
			污染物和有害因素监测样品完成率	>=	90	%	90	100%	1.6	1.6							
			病媒生物监测种类(任务)完成率	>=	90	%	90	100%	1.6	1.6							
			窝沟封闭存留率	>	85	%	85	100%	1.6	1.6							
			肺结核患者成功治疗率	>=	90	%	90	100%	1.6	1.6							
			艾滋病免费抗病毒治疗任务完成率	=	100	%	100	100%	1.6	1.6							
			艾滋病感染孕产妇及所生儿童抗病毒用药率	>=	95	%	95	100%	1.6	1.6							

			严重精神障碍筛查任务完成率	=	100	%	100	100%	1.6	1.6							
			艾滋病高危人群(暗娼、男性同性性行人群)检测比例	=	100	%	100	100%	1.6	1.6							
			适龄儿童国家免疫规划疫苗接种率	>	90	%	90	100%	1.6	1.6							
			青少年烟草流行调查应答率(实际完成调查人数占应调查人数的比例)	>=	85	%	85	100%	1.6	1.6							
			饮用水和环境卫生监测完成率	>=	95	%	95	100%	1.6	1.6							
			临床用血核酸检测覆盖率	=	100	%	100	100%	1.6	1.6							
			乙肝感染孕产妇所生儿童首剂乙肝疫苗及时接种率及乙肝免疫球蛋白及时注射率	>=	95	%	95	100%	1.6	1.6							
			传染病病原监测网络实验室任务完成率	>=	90	%	90	100%	1.6	1.6							
			传染病病原监测网络实验室考核合格率	>=	90	%	90	100%	1.6	1.6							
			出血热个案流调任务完成率	>=	70	%	70	100%	1.6	1.6							
			可疑者结核病检查率	>=	90	%	90	100%	3.6	3.6							
	效益指标	可持续影响指标	艾滋病疫情流行水平		保持低流行水平		全部或基本达成预期指标 100%-80%（含）	100%	20	20							

绩效指标	满意度指标	服务对象满意度指标	网络实验室培训满意度	>=	90	%	90	100%	20	20							
指标自评得分小计			90			**预算执行率得分**			10		**减分项**		0	**绩效自评总得分**			100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	采供血相关人员意外综合保险				
主管部门	沈阳市卫生健康委员会-				
实施单位	沈阳中心血站-				
项目预算金额（万元）	45.5	全年执行数（万元）	45.5	执行率	100%
年度总体目标	年初设定目标		全年实际完成情况		
年度总体目标	确保采供血过程中人员出现意外得到及时有效补偿。		保障采供血相关人员在采供血过程中出现的意外得到有效补偿。		

一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
			运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
绩效指标	产出指标	数量指标	采血相关人员意外保险保障	<=	200	万元/年	200	100%	12.5	12.5						
			献血者意外保险保障	<=	1000	万元 /年	1000	100%	12.5	12.5						
		质量指标	意外险投保覆盖率	>=	99	%	100	100%	12.5	12.5						
			发放到位率	=	100	%	100	100%	12.5	12.5						
	效益指标	社会效益指标	确保机关事业单位平稳运行		平稳运行		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	13.4	13.4						
		可持续影响指标	保障群众权益		意外保障		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	13.3	13.3						
绩效指标	满意度指标	服务对象满意度指标	机关事业单位干部群众满意度	>=	95	%	95	100%	13.3	13.3						

指标自评得分小计	90	预算执行率得分	10	减分项	0	绩效自评总得分	100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	发展建设支出				
主管部门	沈阳市卫生健康委员会-				
实施单位	沈阳中心血站-				
项目预算金额（万元）	958	全年执行数（万元）	958	执行率	100%
年度总体目标	年初设定目标		全年实际完成情况		
年度总体目标	提高血站管理水平,满足血站设备需求，加强血站硬件建设，提高信息化服务能力，进一步提高仪器设备使用率，适应卫生科技创新发展要求，提高患者满意度，逐步提升血站发展水平，强化医疗机构对全市卫生事业发展的支撑作用。		保障血站管理水平，满足血站设备需求，确保血站硬件建设和信息化服务能力，提高仪器设备使用率，适应卫生科技创新发展要求，提高患者满意度，提升血站发展水平。		

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
绩效指标	产出指标	数量指标	设备故障小时数	<=	10	小时	10	100%	8.3	8.3							
			系统软件运维数量	>=	2	个	2	100%	8.3	8.3							
			设备维修维护次数	>=	20	次	20	100%	8.5	8.5							
		质量指标	设备完好达标率	>=	90	%	98	100%	8.3	8.3							
			业务系统运行稳定率	>=	90	%	90	100%	8.3	8.3							
			设备及平台维修合格率	>=	90	%	90	100%	8.3	8.3							
	效益指标	社会效益指标	提升公立医院整体医疗队伍医疗水平		有效提升		全部或基本达成预期指标 100%-80%（含）	100%	13.3	13.3							
		可持续影响指标	保障医疗卫生系统平稳运行		平稳运行		全部或基本达成预期指标 100%-80%（含）	100%	13.3	13.3							
绩效指标	满意度指标	服务对象满意度指标	机关事业单位干部群众满意度	>=	95	%	99	100%	13.4	13.4							

指标自评得分小计	90	预算执行率得分	10	减分项	0	绩效自评总得分	100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	核酸检测试剂及耗材				
主管部门	沈阳市卫生健康委员会-				
实施单位	沈阳中心血站-				
项目预算金额（万元）	626	全年执行数（万元）	626	执行率	100%
年度总体目标	年初设定目标		全年实际完成情况		
年度总体目标	通过对献血者血样进行艾滋、乙肝、丙肝病毒核酸检测，有效防范艾滋、乙肝、丙肝病毒经血站采供血渠道传播，进一步提升采供血能力和血液安全水平。		通过配备核酸检测试剂及耗材，确保了临床用血质量安全。		

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	核酸检测数量	>=	12	万人/次	12.9	100%	12.5	12.5							
			检测试剂及耗材采购	>=	12	份	12	100%	12.5	12.5							
		质量指标	抽检材料样品合格率	>=	95	%	100	100%	12.5	12.5							
			血站核酸检测覆盖率	>=	95	%	100	100%	12.5	12.5							
	效益指标	社会效益指标	确保机关事业单位平稳运行		平稳运行		全部或基本达成预期指标 100%-80%（含）	100%	13.3	13.3							
		可持续影响指标	保障水平		足额保障		全部或基本达成预期指标 100%-80%（含）	100%	13.3	13.3							
绩效指标	满意度指标	服务对象满意度指标	机关事业单位干部群众满意度	>=	95	%	99	100%	13.4	13.4							

指标自评得分小计	90	预算执行率得分	10	减分项	0	绩效自评总得分	100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	提取医疗风险基金				
主管部门	沈阳市卫生健康委员会-				
实施单位	沈阳中心血站-				
项目预算金额（万元）	2	全年执行数（万元）	0.23	执行率	11.5%

年度总体目标	年初设定目标	全年实际完成情况
年度总体目标	强化医务人员风险意识，提高从业人员抵御医疗风险的能力和水平，维护正常的医疗秩序，加强医务人员从业风险意识，执业行为更加规范，减少医疗纠纷，优化医疗秩序，提高医疗质量和保障医疗安全。	强化医务人员风险意识，提高从业人员抵御医疗风险的能力和水平，维护正常的医疗秩序，加强医务人员从业风险意识，执业行为更加规范，减少医疗纠纷，优化医疗秩序，保障医疗质量和医疗安全。

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	基金使用	<=	5	人次	5	100%	12.5	12.5							
			医疗差错风险	<=	5	人次	5	100%	12.5	12.5							
		质量指标	工作质量合格率	>=	95	%	100	100%	12.5	12.5							
			医疗事故率	<=	5	%	5	100%	12.5	12.5							
	效益指标	社会效益指标	确保机关事业单位平稳运行		平稳运行		全部或基本达成预期指标 100%-80%（含）	100%	13.3	13.3							
		可持续影响指标	提升医疗服务和保障能力		服务能力		全部或基本达成预期指标 100%-80%（含）	100%	13.3	13.3							
绩效指标	满意度指标	服务对象满意度指标	机关事业单位干部群众满意度	>=	95	%	99	100%	13.4	13.4							

指标自评得分小计	90	预算执行率得分	1.15	减分项	32.15	绩效自评总得分	59

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	卫生材料费															
主管部门	沈阳市卫生健康委员会-															
实施单位	沈阳中心血站-															
项目预算金额（万元）	2749.2				全年执行数（万元）		2749.2			执行率	100%					
年度总体目标	年初设定目标							全年实际完成情况								
年度总体目标	确保卫生材料供应，满足临床卫生材料需求，提高患者满意度，逐步提升血站发展水平。							足额保障卫生材料供应，满足临床采供血需求。								
				年度目标值							未完成原因分析						
	一级指标	二级指标	三级指标	运算符号	内容	度量单位	全年完成值	完成程度	分值	得分	经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	改进措施
绩效指标	产出指标	数量指标	完成相关材料监测抽查数量	>=	15	批次	15	100%	12.5	12.5							
			完成血液检测	>=	100000	人次	100000	100%	12.5	12.5							
		质量指标	采购物资质量达标率	>=	90	%	100	100%	12.5	12.5							
			质量抽检合格率	>=	95	%	100	100%	12.5	12.5							
	效益指标	社会效益指标	确保机关事业单位平稳运行		平稳运行		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	13.3	13.3							
		可持续影响指标	医疗卫生资源配置		物资保障		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	13.3	13.3							
绩效指标	满意度指标	服务对象满意度指标	机关事业单位干部群众满意度	>=	95	%	99	100%	13.4	13.4							
指标自评得分小计			90			预算执行率得分			10		减分项		0	绩效自评总得分			100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	调整 2025 年中央财政医疗服务与保障能力提升（公立医院综合改革）补助资金
主管部门	沈阳市卫生健康委员会-

实施单位	沈阳市第四人民医院-				
项目预算金额（万元）	200	全年执行数（万元）	200	执行率	100%

年度总体目标	年初设定目标	全年实际完成情况
年度总体目标	因地制宜深入推广三明医改经验，促进医疗、医保、医药协同发展和治理，深化以公益性为导向的公立医院改革，推动公立医院高质量发展，促进优质医疗资源扩容下沉和区域均衡布局 。	因地制宜深入推广三明医改经验，促进医疗、医保、医药协同发展和治理，深化以公益性为导向的公立医院改革，推动公立医院高质量发展，促进优质医疗资源扩容下沉和区域均衡布局。

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	二级公立医院安检覆盖率	>=	75	%	75	100%	10	10							
			二级公立医院安防系统建设达标率	>=	85	%	85	100%	10	10							
			公立医疗服务收入（不含药品、耗材、检 查、化验收入）占医疗收入的比例		较上年提高或高于全国平均值		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	10	10							
			按病种付费的住院参保人员占住院参保人员的比例		较上年提高或高于全国平均值		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	10	10							
		质量指标	三级公立医院平均住院日		较上年提高或高于全国平均值		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	10	10							

	效益指标	社会效益指标	三级公立医院门诊人次数与出院人次数比		较上年提高或高于全国平均值		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	6.6	6.6						
			基层医疗卫生机构诊疗量占总诊疗量的比 例		较上年提高或高于全国平均值		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	6.6	6.6						
		可持续影响指标	公立医院资产负债率		较上年提高或高于全国平均值		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	6.6	6.6						
			实现收支平衡的公立医院数占公立医院总数的比例		较上年提高或高于全国平均值		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	6.6	6.6						
	满意度指标	服务对象满意度指标	公立医院人均住院费用增幅		较上年提高或高于全国平均值		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	6.6	6.6						
绩效指标	满意度指标	服务对象满意度指标	公立医院次均门诊费用增幅		较上年提高或高于全国平均值		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	7	7						
指标自评得分小计			90		**预算执行率得分**				10		**减分项**		0	**绩效自评总得分**		100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	发展建设支出
主管部门	沈阳市卫生健康委员会-
实施单位	沈阳市第四人民医院-

项目预算金额（万元）	30976.06	全年执行数（万元）	21724.08	执行率	70.13%

年度总体目标	年初设定目标	全年实际完成情况
年度总体目标	关于印发医院财务制度的通知》（辽财社〔2011〕529 号）文件要求，、医疗支出中包含医院发展建设支出，医院经济运行发展，需要投入发展建设支出。	《关于印发医院财务制度的通知》（辽财社[2011]529 号）文件要求，医疗支出中包含医院发展建设支出，医院经济运行发展，需要投入发展建设支出。

	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
绩效指标	产出指标	数量指标	购买医疗设备	>=	50	套	50	100%	12.5	12.5							
			设备维修维护次数	>=	100	次	100	100%	12.5	12.5							
		质量指标	建设达标率	>=	80	%	80	100%	12.5	12.5							
			设备完好达标率	>=	70	%	70	100%	12.5	12.5							
	效益指标	社会效益指标	确保机关事业单位平稳运行		平稳运行		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	13.3	13.3							
		可持续影响指标	提高信息化建设水平		持续提高		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	13.4	13.4							
绩效指标	满意度指标	服务对象满意度指标	机关事业单位干部群众满意度	>=	80	%	80	100%	13.3	13.3							

指标自评得分小计	90	预算执行率得分	7.01	减分项	8.01318373	绩效自评总得分	89

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	公立医院综合改革财政补助				
主管部门	沈阳市卫生健康委员会-				
实施单位	沈阳市第四人民医院-				
项目预算金额（万元）	78	全年执行数（万元）	78	执行率	100%

年度总体目标	年初设定目标	全年实际完成情况
年度总体目标	为了开展医疗服务，更好地保障医院运营，取消药品加成减少的合理收入，需要取消药品加成补助资金。	为了开展医疗服务，更好保障医院运营，取消药品加成减少的合理收入，需要取消药品加成补助资金

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	医疗机构质量控制中心建设数量	>=	1	个	1	100%	12.5	12.5							
			市管医院医疗质量督导	>=	1	家	1	100%	12.5	12.5							
		质量指标	医改政策执行	=	100	%	100	100%	12.5	12.5							
			药品退还商家率	<=	2	%	2	100%	12.5	12.5							
	效益指标	社会效益指标	确保机关事业单位平稳运行		平稳运行		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	13.3	13.3							

		可持续影响指标	基本公共卫生服务水平		不断提升		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	13.3	13.3							
绩效指标	满意度指标	服务对象满意度指标	公立医院医务人员满意度	>=	80	%	80	100%	13.4	13.4							
指标自评得分小计			90			**预算执行率得分**			10		**减分项**		0	**绩效自评总得分**			100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	购置医疗设备			
主管部门	沈阳市卫生健康委员会-			
实施单位	沈阳市第四人民医院-			
项目预算金额（万元）	138.4	**全年执行数（万元）**	138.4	**执行率**	100%

年度总体目标	**年初设定目标**	**全年实际完成情况**
年度总体目标	单位国有资产有偿使用收入需上缴财政，实行收支两条线管理。为满足医疗需求，提高医疗救治水平，购置医疗设备 380 万元。	单位国有资产有偿使用收入需上缴财政，实行收支两条线管理。为满足医疗需求，提高医疗救治水平，购置医疗设备 380 万元。

绩效指标	**一级指标**	**二级指标**	**三级指标**	**年度目标值**			**全年完成值**	**完成程度**	**分值**	**得分**	**未完成原因分析**						**改进措施**
				运算符号	**内容**	**度量单位**					**经费保障**	**制度保障**	**人员保障**	**硬件条件保障**	**其他**	**原因说明**	
	产出指标	数量指标	医疗设备采购数量	=	2	台套	2	100%	12.5	12.5							
			设备故障小时数	<=	1	小时	1	100%	12.5	12.5							

		质量指标	医疗器械检验完成率	=	80	%	80	100%	12.5	12.5							
			设备安装后验收合格率	=	100	%	100	100%	12.5	12.5							
	效益指标	社会效益指标	确保机关事业单位平稳运行		平稳运行		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	13.3	13.3							
		可持续影响指标	保障放射工作人员、受检者与患者以及公众的健康与安全		有效保障		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	13.3	13.3							
绩效指标	满意度指标	服务对象满意度指标	机关事业单位干部群众满意度	>=	80	%	80	100%	13.4	13.4							
指标自评得分小计			90			**预算执行率得分**			10		**减分项**		0	**绩效自评总得分**			100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	提取医疗风险基金				
主管部门	沈阳市卫生健康委员会-				
实施单位	沈阳市第四人民医院-				
项目预算金额（万元）	165	**全年执行数（万元）**	165	**执行率**	100%

年度总体目标	**年初设定目标**	**全年实际完成情况**
年度总体目标	《关于印发医院财务制度的通知》（辽财社〔2011〕529 号）文件要求，医疗支出中包含提取医疗风险基金，为保障医院稳定发展及应对风险防范。	《关于印发医院财务制度的通知》（辽财社[2011]529 号）文件要求，医疗支出中包含提取医疗风险基金，为保障医院稳定发展及应对风险防范。

				年度目标值							未完成原因分析						
	一级指标	二级指标	三级指标	运算符号	内容	度量单位	全年完成值	完成程度	分值	得分	经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	改进措施
绩效指标	产出指标	数量指标	医疗事故鉴定例数	<=	25	例	25	100%	12.5	12.5							
			基金使用	<=	50	人次	50	100%	12.5	12.5							
		质量指标	医疗事故率	<=	20	%	20	100%	12.5	12.5							
			医疗服务系统正常运行率	=	80	%	80	100%	12.5	12.5							
	效益指标	社会效益指标	确保机关事业单位平稳运行		平稳运行		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	13.3	13.3							
		可持续影响指标	持续服务沈阳疾病患者		持续服务		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	13.4	13.4							
绩效指标	满意度指标	服务对象满意度指标	机关事业单位干部群众满意度	>=	80	%	80	100%	13.3	13.3							
指标自评得分小计			90			预算执行率得分			10		减分项		0	绩效自评总得分			100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	卫生材料费				
主管部门	沈阳市卫生健康委员会-				
实施单位	沈阳市第四人民医院-				
项目预算金额（万元）	37240	全年执行数（万元）	37240	执行率	100%

年度总体目标	年初设定目标	全年实际完成情况
年度总体目标	《关于印发医院财务制度的通知》（辽财社〔2011〕529 号）文件要求，医疗支出中包含耗用的卫生材料，为保障医院平稳运行，需有卫生材料费支出。	《关于引发医院财务制度的通知》（辽财社[2011]529 号）文件要求，医疗支出中包含耗用的卫生材料，为保障医院平稳运行，需有卫生材料费支出。

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	支持重点学科数量	<=	10	个	10	100%	12.5	12.5							
			采购物资种类	=	1800	种	1800	100%	12.5	12.5							
		质量指标	符合医疗质量控制考核细则通过率	>=	70	%	70	100%	12.5	12.5							
			卫生材料退换商家率控制在 1%以下	<=	1	%	1	100%	12.5	12.5							
	效益指标	社会效益指标	确保机关事业单位平稳运行		平稳运行		全部或基本达成预期指标 100%-80%（含）	100%	13.3	13.3							
		可持续影响指标	不断提高公共卫生管理水平		不断提高		全部或基本达成预期指标 100%-80%（含）	100%	13.3	13.3							

绩效指标	满意度指标	服务对象满意度指标	机关事业单位干部群众满意度	>=	80	%	80	100%	13.4	13.4							
指标自评得分小计			90			**预算执行率得分**			10		**减分项**		0	**绩效自评总得分**			100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	新能源汽车租赁经费			
主管部门	沈阳市卫生健康委员会-			
实施单位	沈阳市第四人民医院-			
项目预算金额（万元）	6.87	**全年执行数（万元）**	6.87	**执行率** 100%

年度总体目标	**年初设定目标**	**全年实际完成情况**
年度总体目标	为保障医院发展，出行便利。	为保障医院发展出行便利

	一级指标	**二级指标**	**三级指标**	**年度目标值**			**全年完成值**	**完成程度**	**分值**	**得分**	**未完成原因分析**						**改进措施**
				运算符号	**内容**	**度量单位**					**经费保障**	**制度保障**	**人员保障**	**硬件条件保障**	**其他**	**原因说明**	
绩效指标	产出指标	数量指标	车辆正常运行数	>=	6	分	6	100%	12.5	12.5							
			参保车辆的数量	=	1	辆	1	100%	12.5	12.5							
		质量指标	车辆正常运转率	=	80	%	80	100%	12.5	12.5							
			车辆保养率	>=	80	%	80	100%	12.5	12.5							
	效益指标	社会效益指标	缓解公务用车紧张		缓解紧张		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							

绩效指标	效益指标	社会效益指标	替换原有老旧损坏车辆，提升道路安全性		保障安全		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							
指标自评得分小计			90			**预算执行率得分**			10		**减分项**		0	**绩效自评总得分**			100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	药品费																
主管部门	沈阳市卫生健康委员会-																
实施单位	沈阳市第四人民医院-																
项目预算金额（万元）	44125			**全年执行数（万元）**			44125						**执行率**			100%	
年度总体目标	**年初设定目标**									**全年实际完成情况**							
年度总体目标	《关于印发医院财务制度的通知》（辽财社〔2011〕529 号）文件要求，医疗支出中包含耗用的药品费支出，医院经济运行发展，需要药品费支出。									《关于印发医院财务制度的通知》（辽财社[2011]529 号）文件要求，医疗支出中包含耗用的药品费支出，医院经济运行发展，需要药品费支出。							
绩效指标	**一级指标**	**二级指标**	**三级指标**	**年度目标值**			**全年完成值**	**完成程度**	**分值**	**得分**	**未完成原因分析**						**改进措施**
				运算符号	**内容**	**度量单位**					**经费保障**	**制度保障**	**人员保障**	**硬件条件保障**	**其他**	**原因说明**	
	产出指标	数量指标	市管医院医疗质量督导	>=	1	家	1	100%	12.5	12.5							
			政府办基层医疗机构实施基本药物制度数量	=	1	个	1	100%	12.5	12.5							
		质量指标	符合医疗质量控制考核细则通过率	>=	70	%	70	100%	12.5	12.5							

			药品验收合格率	=	100	%	100	100%	12.5	12.5							
	效益指标	社会效益指标	确保机关事业单位平稳运行		平稳运行		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	13.3	13.3							
		生态效益指标	中医药健康管理服务能力		显著提升		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	13.3	13.3							
绩效指标	满意度指标	服务对象满意度指标	机关事业单位干部群众满意度	>=	80	%	80	100%	13.4	13.4							
指标自评得分小计			90			**预算执行率得分**			10		**减分项**		0	**绩效自评总得分**			100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	2025 年省财政医疗服务与保障能力提升补助资金（临床重点专科）				
主管部门	沈阳市卫生健康委员会-				
实施单位	沈阳市第四人民医院-				
项目预算金额（万元）	460	**全年执行数（万元）**	460	**执行率**	100%
年度总体目标	**年初设定目标**		**全年实际完成情况**		

年度总体目标	1、加强我省农村地区全科人才建设，为农村欠发达地区培养全科医生。完成农村订单定向免费医学生培养招生培养工作。经住院医师规范化培训的临床医师进一步增加，全科、精神科、儿科、妇产科、麻醉科紧缺专科人才进一步充实。基层医疗卫生机构医疗水平不断提升，整体卫生健康人才队伍的专业结构、城乡结构和区域分布不断优化，促进人才与卫生健康事业发展更加适应，加快构建适合我省省情的整合型医疗卫生服务体系。2、进一步提高中医药服务能力。配备专业设备，定期组织开展培训、演练，培养一批中医疫病防治骨干人才，提高中医药机构疫病防治能力。加强辽宁省中医医疗（含中医病案首页）、中医护理、中药质控中心组织体系和制度建设，完善相关质控标准，优化质控考核评分细则，对医疗机构开展中医质控督导检查，进一步加医疗质量和医疗安全管理。3、开展省、市、县三级临床重点专科建设，促进临床专科能力普遍提升、均衡发展。发挥重点专科的示范引领作用，带动全省医疗服务质量和水平全面提升，推动医疗服务高质量发展，切实减少患者跨区域就诊，提高群众看病获得感、幸福感。4、进一步促进我省中药材产业发展，建设药用植物重点保护圃，新建蒙药、满药保护圃。建设中药资源普查成果数据库。5、加强妇幼保健机构能力建设。完成县级妇幼保健机构特色专科建设，提高妇幼保健机构婚前孕前保健、孕产期保健、儿童早期综合发展和妇女病防治等特色专科服务能力，保障优化生育政策实施，提高妇女儿童健康水平。6、按照国务院联防联控机制《发热门诊设置管理规范》《新冠肺炎定点救治医院设置管理规范》等最新要求，聚焦重大疫情应对处置能力短板，加强医疗机构公共卫生应急能力建设，进一步规范发热门诊和定点医院设置，提高传染病“早发现、早隔离、早报告、早治疗”的能力。	开展省市县三级临床重点专科建设，促进临床专科能力普遍提升、均衡发展，发挥重点专科示范引领作用，带动全省医疗服务质量和水平全面提升，推动医疗服务高质量发展，切实减少患者跨区域就诊，提高群众看病获得感、幸福感。

绩效指标	**一级指标**	**二级指标**	**三级指标**	**年度目标值**			**全年完成值**	**完成程度**	**分值**	**得分**	**未完成原因分析**						**改进措施**
				运算符号	**内容**	**度量单位**					**经费保障**	**制度保障**	**人员保障**	**硬件条件保障**	**其他**	**原因说明**	
	产出指标	数量指标	临床重点专科建设数量	=	10	个	10	100%	4.1	4.1							

			住院医师规范化培训招收完成率	>=	90	%	90	100%	4.1	4.1							
			住院医师规范化培训紧缺专业招生完成率	>=	80	%	80	100%	4.1	4.1							
			每个重点专科项目开展新技术新项目数量	>=	1	项	1	100%	4.1	4.1							
			辽宁省第二批中医药优秀人才培养	>=	1	人	1	100%	4.1	4.1							
			项目覆盖县级妇幼保健机构建设特色专科数量	=	4	个	4	100%	4.1	4.1							
			中医特色专科（专病）建设数量	=	2	个	2	100%	4.1	4.1							
			中西医协同“旗舰”科室建设数量	=	3	个	3	100%	4.9	4.9							
		质量指标	住院医师规范化培训紧缺专业结业考核通过率	>=	80	%	80	100%	4.1	4.1							
			住院医师规范化培训结业考核通过率	>=	85	%	85	100%	4.1	4.1							
			辖区 0-6 岁儿童健康管理率	>=	85	%	85	100%	4.1	4.1							
			辖区孕产妇系统管理率	>=	90	%	90	100%	4.1	4.1							
	效益指标	社会效益指标	中医专科水平		不断提升		全部或基本达成预期指标 100%-80%（含）	100%	6.6	6.6							

			住院医师规范化培训项目可持续性		可持续		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	6.6	6.6							
			参培住院医师业务水平		大幅提高		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	6.6	6.6							
		可持续影响指标	医疗机构服务能力		不断提升		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	6.6	6.6							
	满意度指标	服务对象满意度指标	患者满意度		持续提升		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	6.6	6.6							
绩效指标	满意度指标	服务对象满意度指标	培训对象满意度	>=	90	%	90	100%	7	7							
指标自评得分小计			90			**预算执行率得分**			10		**减分项**		0	**绩效自评总得分**			100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	2025 年省财政医疗服务与保障能力提升（中医药事业传承与发展）补助资金			
主管部门	沈阳市卫生健康委员会-			
实施单位	沈阳市第五人民医院-			
项目预算金额（万元）	11.71	**全年执行数（万元）**	11.71	**执行率** 100%
年度总体目标	**年初设定目标**		**全年实际完成情况**	

年度总体目标	1.开展省、市、县三级临床重点专科建设，促进临床专科能力普遍提升、均衡发展。发挥重示范引领作用，带动全省医疗服务质量和水平全面提升，推动医疗服务高质量发展，切实减少患者跨区域就诊，提高群众看病获得感、幸福感。(医政处)2.推动地方落实《国务院办公厅关于深化医教协同进一步推进医学教育改革与发展的意见(国办发(2017)63 号)、《国务院办公厅关于改革完善全科医生培养与使用激励机制的意见》(国办发(2018)3 号)和《国务院办公厅关于加快医学教育创新发展的指导意见》(国办发(2020)34 号)等文件精神，加大卫生健康人才培养培训力度。经住院医师规范化培训的临床医师进一步增加，全科、精神科、儿科等紧缺专业卫生健康人才进一步充实，基层医疗卫生机构医疗水平不断提升，整个卫生健康人才队伍的专业结构、城乡结构和区域分布不断优化，促进人才与卫生健康事业发展更加适应，加快构建适合我国国情的整合型医疗卫生服务体系。(科教处)3.进一步加强我省县级中医医疗机构特色专科建设工作，带动我省县级中医医疗服务能力全面提升。4.开展我省中西医协同“旗舰”科室建设工作，提高综合医院和中西医结合医院中西医结合能力。5.持续推进中医药学术经验传承平台建设，进一步发挥老中医药专家人才培养优势作用；开展省二批中医药优秀人才项提高基层中医药人才数量和质量；逐步完善具有中医药特色的人才培养模式，不断提升队伍素质。6.加强妇幼保健机构能力建设。完成县级妇幼保健机构特色专科建设，提高妇幼保健机构婚前孕前保健、孕产期保健、儿童早期综合发展和妇女病防治等特色专科服务能力，保障优化生育政策实施，提高妇女儿童健康水平。(妇幼处)	1.开展省、市、县三级临床重点专科建设，促进临床专科能力普遍提升、均衡发展。发挥重示范引领作用，带动全省医疗服务质量和水平全面提升，推动医疗服务高质量发展，切实减少患者跨区域就诊，提高群众看病获得感、幸福感。(医政处)2.推动地方落实《国务院办公厅关于深化医教协同进一步推进医学教育改革与发展的意见(国办发(2017)63 号)、《国务院办公厅关于改革完善全科医生培养与使用激励机制的意见》(国办发(2018)3 号)和《国务院办公厅关于加快医学教育创新发展的指导意见》(国办发(2020)34 号)等文件精神，加大卫生健康人才培养培训力度。经住院医师规范化培训的临床医师进一步增加，全科、精神科、儿科等紧缺专业卫生健康人才进一步充实，基层医疗卫生机构医疗水平不断提升，整个卫生健康人才队伍的专业结构、城乡结构和区域分布不断优化，促进人才与卫生健康事业发展更加适应，加快构建适合我国国情的整合型医疗卫生服务体系。(科教处)3.进一步加强我省县级中医医疗机构特色专科建设工作，带动我省县级中医医疗服务能力全面提升。4.开展我省中西医协同“旗舰”科室建设工作，提高综合医院和中西医结合医院中西医结合能力。5.持续推进中医药学术经验传承平台建设，进一步发挥老中医药专家人才培养优势作用；开展省二批中医药优秀人才项提高基层中医药人才数量和质量；逐步完善具有中医药特色的人才培养模式，不断提升队伍素质。6.加强妇幼保健机构能力建设。完成县级妇幼保健机构特色专科建设，提高妇幼保健机构婚前孕前保健、孕产期保健、儿童早期综合发展和妇女病防治等特色专科服务能力，保障优化生育政策实施，提高妇女儿童健康水平。(妇幼处)

绩效指标	**一级指标**	**二级指标**	**三级指标**	**年度目标值**			**全年完成值**	**完成程度**	**分值**	**得分**	**未完成原因分析**						**改进措施**
				运算符号	**内容**	**度量单位**					**经费保障**	**制度保障**	**人员保障**	**硬件条件保障**	**其他**	**原因说明**	

			中医特色专科（专病）建设数量	=	2	个	5	100%	3.8	0							
	产出指标	数量指标	中西医协同“旗舰”科室建设数量	=	3	个	1	33.0%	3.8	0				√		硬件条件保障:沈阳市第五人民医院中医科室较少，现只申请一个科室，同时我院中西医结合科室正在申报沈阳市中西医旗舰科室。	硬件条件保障:现正根据政策相关要求，我院正在向上级申请中西医结合科室成为沈阳市中西医旗舰科室。
			临床重点专科建设数量	=	10	个	12	100%	3.8	3.8							

			住院医师规范化培训招收完成率	>=	90	%	0	0.0%	3.8	0				√		硬件条件保障:我院是中国医科大学第四附属医院协同办学机构，因中国医科大学第四附属医院近年来未往我院委派学生，同时我院没有独立办学资质，因此我院没有住院医师规培相关数据。	硬件条件保障:我院是中国医科大学第四附属医院协同办学机构，因中国医科大学第四附属医院近年来未往我院委派学生，同时我院没有独立办学资质，因此我院没有住院医师规培相关数据。

			住院医师规范化培训紧缺专业招生完成率	>=	80	%	0	0.0%	3.8	0				√		硬件条件保障:我院是中国医科大学第四附属医院协同办学机构，因中国医科大学第四附属医院近年来未往我院委派学生，同时我院没有独立办学资质，因此我院没有住院医师规培相关数据。	硬件条件保障:我院是中国医科大学第四附属医院协同办学机构，因中国医科大学第四附属医院近年来未往我院委派学生，同时我院没有独立办学资质，因此我院没有住院医师规培相关数据。
			每个重点专科项目开展新技术新项目数量	>=	1	项	1	100%	3.8	3.8							

			辽宁省名中医工作室建设	>=	2	个	0	0.0%	3.8	0				√		硬件条件保障:我院曾申请过辽宁省名中医工作室的建设，但申请未通过，所以我院无辽宁省名中医工作室。	硬件条件保障:我院曾申请过辽宁省名中医工作室的建设，但申请未通过，所以我院无辽宁省名中医工作室。
			辽宁省第二批中医药(临床、西学中)优秀人才培关	>=	1	人	1	100%	3.8	3.8							
			项目覆盖县级妇幼保健机构建设特色专科数量	>=	4	个	0	0.0%	3.8	0					√	其他:根据政策相关要求，孕产妇保健已由各区妇幼保健院承接，我院不再接收，因此此项工作无法统计相关数据。	其他:根据政策相关要求，孕产妇保健已由各区妇幼保健院承接，我院不再接收，因此此项工作无法统计相关数据。

		质量指标	住院医师规范化培训紧缺专业结业考核通过率	>=	80	%	0	0.0%	3.8	0				√		硬件条件保障:我院是中国医科大学第四附属医院协同办学机构，因中国医科大学第四附属医院近年来未往我院委派学生，同时我院没有独立办学资质，因此我院没有住院医师规培相关数据。	硬件条件保障:我院是中国医科大学第四附属医院协同办学机构，因中国医科大学第四附属医院近年来未往我院委派学生，同时我院没有独立办学资质，因此我院没有住院医师规培相关数据。

			住院医师规范化培训结业考核通过率	>=	85	%	0	0.0%	3.8	0				√		硬件条件保障:我院是中国医科大学第四附属医院协同办学机构，因中国医科大学第四附属医院近年来未往我院委派学生，同时我院没有独立办学资质，因此我院没有住院医师规培相关数据。	硬件条件保障:我院是中国医科大学第四附属医院协同办学机构，因中国医科大学第四附属医院近年来未往我院委派学生，同时我院没有独立办学资质，因此我院没有住院医师规培相关数据。
			辖区 0-6 岁儿童健康管理率	>=	90	%	96.03	100%	3.8	3.8							

			辖区孕产妇系统管理率	>=	90	%	0	0.0%	4.4	0					√	其他:根据政策相关要求，孕产妇保健已由各区妇幼保健院承接，我院不再接收，因此此项工作无法统计相关数据。	其他:根据政策相关要求，孕产妇保健已由各区妇幼保健院承接，我院不再接收，因此此项工作无法统计相关数据。
	效益指标	社会效益指标	中医专科水平		不断提升		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	6.6	6.6							

			住院医师规范化培训项目可持续性		可持续		未达成预期指标且效果较差60%-0%	0.0%	6.6	0				√		硬件条件保障:我院是中国医科大学第四附属医院协同办学机构，因中国医科大学第四附属医院近年来未往我院委派学生，同时我院没有独立办学资质，因此我院没有住院医师规培相关数据。	硬件条件保障:我院是中国医科大学第四附属医院协同办学机构，因中国医科大学第四附属医院近年来未往我院委派学生，同时我院没有独立办学资质，因此我院没有住院医师规培相关数据。

			参培住院医师业务水平		大幅提高		未达成预期指标且效果较差60%-0%	0.0%	6.6	0				√		硬件条件保障:我院是中国医科大学第四附属医院协同办学机构，因中国医科大学第四附属医院近年来未往我院委派学生，同时我院没有独立办学资质，因此我院没有住院医师规培相关数据。	硬件条件保障:我院是中国医科大学第四附属医院协同办学机构，因中国医科大学第四附属医院近年来未往我院委派学生，同时我院没有独立办学资质，因此我院没有住院医师规培相关数据。
		可持续影响指标	医疗机构服务能力		不断提升		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	6.6	6.6							
	满意度指标	服务对象满意度指标	培训对象满意度	>=	90	%	90	100%	6.6	6.6							
绩效指标	满意度指标	服务对象满意度指标	患者满意度		持续提升		全部或基本达成预期指标100%-80	100%	7	7							

							%（含）									
指标自评得分小计			42			**预算执行率得分**		10		**减分项**		0	**绩效自评总得分**			52

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	药品费			
主管部门	沈阳市卫生健康委员会-			
实施单位	沈阳市第五人民医院-			
项目预算金额（万元）	27650.5	**全年执行数（万元）**	24304.76	**执行率**	87.9%

年度总体目标	**年初设定目标**	**全年实际完成情况**
年度总体目标	确保药品供应，满足临床药品需求，提高患者满意度，逐步提升医院发展水平。	确保药品供应，满足临床药品需求，提高患者满意度，逐步提升医院发展水平。

	一级指标	**二级指标**	**三级指标**	**年度目标值**			**全年完成值**	**完成程度**	**分值**	**得分**	**未完成原因分析**						**改进措施**
				运算符号	**内容**	**度量单位**					**经费保障**	**制度保障**	**人员保障**	**硬件条件保障**	**其他**	**原因说明**	
绩效指标	产出指标	数量指标	全国三级公立医院住院患者人次	>=	46000	人次	46277	100%	10	10							
			全国三级公立医院门诊患者人次	>=	350000	人次	439400	100%	10	10							
		质量指标	临床用药安全性	>=	99	%	100	100%	10	10							
			治疗有效性	>=	95	%	95	100%	10	10							
		时效指标	保障及时率	=	100	%	100	100%	10	10							

	效益指标	社会效益指标	确保机关事业单位平稳运行		平稳运行		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	13.3	13.3							
		可持续影响指标	提升医疗服务和保障能力		提升		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	13.3	13.3							
绩效指标	满意度指标	服务对象满意度指标	机关事业单位干部群众满意度	>=	95	%	95	100%	13.4	13.4							
指标自评得分小计			90			**预算执行率得分**			8.79		**减分项**		0	**绩效自评总得分**			98.79

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	卫生材料费			
主管部门	沈阳市卫生健康委员会-			
实施单位	沈阳市第五人民医院-			
项目预算金额（万元）	17220	**全年执行数（万元）**	13923.38	**执行率**	80.86%

年度总体目标	**年初设定目标**	**全年实际完成情况**
年度总体目标	确保卫生材料供应，满足临床卫生材料需求，提高患者满意度，逐步提升医院发展水平。	确保卫生材料供应，满足临床卫生材料需求，提高患者满意度，逐步提升医院发展水平。

绩效指标	**一级指标**	**二级指标**	**三级指标**	**年度目标值**			**全年完成值**	**完成程度**	**分值**	**得分**	**未完成原因分析**						**改进措施**
				运算符号	**内容**	**度量单位**					**经费保障**	**制度保障**	**人员保障**	**硬件条件保障**	**其他**	**原因说明**	

	产出指标	数量指标	医疗器械抽检、抽样批次	>=	2	批次	1	50.0%	10	5					√	其他:质检单位根据算账工作要求及内容于2025年来我院进行了一次的抽样检查，并出具相关报告。	其他:在医院计算预算数据时，应当关注当下实际政策、经费信息对实际数据造成的影响，尽量减少预算数据偏离的情况。
			医疗防疫物资品种	>=	2	种	3	100%	10	5							
		质量指标	库存供应率	>=	95	%	92	97.0%	10	9.7					√	其他:由于本年收入较上年减少，住院患者人数下降，为不影响医院正常运行，减少卫生材料的领用。	其他:在医院计算预算数据时，应当关注当下实际政策、经费信息对实际数据造成的影响，尽量减少预算数据偏离的情况。
			临床卫材使用安全性	>=	99	%	99	100%	10	10							
		时效指标	保障及时率	=	100	%	100	100%	10	10							

	效益指标	社会效益指标	确保机关事业单位平稳运行		平稳运行		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	13.4	13.4							
		可持续影响指标	持续服务沈阳疾病患者		持续服务		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	13.3	13.3							
绩效指标	满意度指标	服务对象满意度指标	机关事业单位干部群众满意度	>=	95	%	95	100%	13.3	13.3							
指标自评得分小计			79.7			**预算执行率得分**			8.09		**减分项**		0	**绩效自评总得分**			87.79

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	提取医疗风险基金																
主管部门	沈阳市卫生健康委员会-																
实施单位	沈阳市第五人民医院-																
项目预算金额（万元）	50			**全年执行数（万元）**			0					**执行率**		0.0%			
年度总体目标	**年初设定目标**							**全年实际完成情况**									
年度总体目标	提取医疗风险基金，提高风险管理能力，保障我院医疗纠纷和赔偿，确保医生行医安全，提高患者就医体验。							提取医疗风险基金，提高风险管理能力，保障我院医疗纠纷和赔偿，确保医生行医安全，提高患者就医体验。									
绩效指标	**一级指标**	**二级指标**	**三级指标**	**年度目标值**			**全年完成值**	**完成程度**	**分值**	**得分**	**未完成原因分析**						**改进措施**
				运算符号	**内容**	**度量单位**					**经费保障**	**制度保障**	**人员保障**	**硬件条件保障**	**其他**	**原因说明**	
	产出指标	数量指标	门诊和住院医疗救助人次	>=	200000	人	485677	100%	10	5							

			基金使用	<=	15	人次	10	100%	10	5							
		质量指标	生效率	=	100	%	100	100%	10	10							
			医务人员医防结合能力培训合格率	=	95	%	95	100%	10	10							
		时效指标	保障及时率	=	100	%	100	100%	10	10							
	效益指标	社会效益指标	三级公立医院安检工作覆盖率	=	100	%	100	100%	13.3	13.3							
			确保机关事业单位平稳运行		平稳运行		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	13.3	13.3							
绩效指标	满意度指标	服务对象满意度指标	机关事业单位干部群众满意度	>=	95	%	95	100%	13.4	13.4							
指标自评得分小计			80			**预算执行率得分**			0		**减分项**		21	**绩效自评总得分**			59

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	利息支出				
主管部门	沈阳市卫生健康委员会-				
实施单位	沈阳市第五人民医院-				
项目预算金额（万元）	500	**全年执行数（万元）**	382.15	**执行率**	76.43%
年度总体目标	**年初设定目标**		**全年实际完成情况**		
年度总体目标	满足偿还医院资金需求，提升医院发展水平。		满足偿还医院资金需求，提升医院发展水平。		

绩效指标	**一级指标**	**二级指标**	**三级指标**	**年度目标值**			**全年完成值**	**完成程度**	**分值**	**得分**	**未完成原因分析**						**改进措施**
				运算符号	**内容**	**度量单位**					**经费保障**	**制度保障**	**人员保障**	**硬件条件保障**	**其他**	**原因说明**	

	产出指标	数量指标	推进医保政府信息公开	>=	1	次	1	100%	10	10							
			职业年金记账利息的人数	=	30	个	28	93.0%	10	9.3					√	其他:2025年预算中所涉及的职业年金补交人数，是根据当时人员名册中的出生日期来推算退休人数，同时预估离职人数。	其他:在医院计算预算数据时，应当关注当下实际政策、经费信息对实际数据造成的影响，尽量减少预算数据偏离的情况。
		质量指标	医疗服务系统正常运行率	=	100	%	100	100%	10	10							
			发放到位率	=	100	%	100	100%	10	10							
		时效指标	保障及时率	=	100	%	100	100%	10	10							
	效益指标	社会效益指标	确保机关事业单位平稳运行		平稳运行		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	13.4	13.4							
		可持续影响指标	保障水平		足额保障		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	13.3	13.3							
绩效指标	满意度指标	服务对象满意度指标	机关事业单位干部群众满意度	>=	95	%	95	100%	13.3	13.3							

指标自评得分小计	89.3	预算执行率得分	7.64	减分项	7.943	绩效自评总得分	89

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	公立医院综合改革财政补助				
主管部门	沈阳市卫生健康委员会-				
实施单位	沈阳市第五人民医院-				
项目预算金额（万元）	75	全年执行数（万元）	75	执行率	100%

年度总体目标	年初设定目标	全年实际完成情况
年度总体目标	通过公立医院综合改革财政补助调整医疗服务价格和增加政府投入，以及加强医院内部管理降低运营成本，来补偿医院因取消药品加成而减少的合理收入。从而更好的开展医疗服务，保障医院运营。	通过公立医院综合改革财政补助调整医疗服务价格和增加政府投入，以及加强医院内部管理降低运营成本，来补偿医院因取消药品加成而减少的合理收入。从而更好的开展医疗服务，保障医院运营。

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	应急救援培训演练参与人次	=	1200	人	1468	100%	12.5	12.5							
			门诊和住院医疗救助人次	>=	400000	人	485677	100%	12.5	12.5							
		质量指标	参与同级检查结果互认的公立医院占比	=	100	%	100	100%	12.5	12.5							
			基层人才培训合格率	=	100	%	100	100%	12.5	12.5							
	效益指标	可持续影响指标	培训成本规范管理		规范		全部或基本达成预期指标100%-80	100%	13.3	13.3							

							%（含）									
			提升医疗服务和保障能力		持续提升		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	13.3	13.3						
绩效指标	满意度指标	服务对象满意度指标	公立医院医务人员满意度	>=	80	%	80	100%	13.4	13.4						
指标自评得分小计			90			**预算执行率得分**			10		**减分项**		0	**绩效自评总得分**		100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	发展建设支出				
主管部门	沈阳市卫生健康委员会-				
实施单位	沈阳市第五人民医院-				
项目预算金额（万元）	6738	**全年执行数（万元）**	5609.62	**执行率**	83.25%

年度总体目标	**年初设定目标**	**全年实际完成情况**
年度总体目标	发展建设支出用于医院信息化建设、维修维护、设备购置等，从而满足五院医疗建设需求，更好的提高医疗救治水平。	发展建设支出用于医院信息化建设、维修维护、设备购置等，从而满足五院医疗建设需求，更好的提高医疗救治水平。

绩效指标	**一级指标**	**二级指标**	**三级指标**	**年度目标值**			**全年完成值**	**完成程度**	**分值**	**得分**	**未完成原因分析**						**改进措施**
				运算符号	**内容**	**度量单位**					**经费保障**	**制度保障**	**人员保障**	**硬件条件保障**	**其他**	**原因说明**	
	产出指标	数量指标	设备维修维护次数	>=	20	次	340	100%	8.3	3.3							

			计算机、打印机等固定资产保养维修	>=	50	台	193	100%	8.5	3.5							
		质量指标	系统使用正常率	>=	95	%	100	100%	8.3	8.3							
			设备运输破损率	<=	5	%	0	100%	8.3	3.3							
		时效指标	保障及时率	=	100	%	100	100%	8.3	8.3							
		成本指标	全年计提折旧	=	5300	万元	5238.48	94.0%	8.3	7.802					√	其他:在编制2025年度预算时，预计购买的一些设备，因资金紧张等原因，没有购买，导致测算的折旧额发生了偏差。	其他:在医院计算预算数据时，应当关注当下实际政策、经费信息对实际数据造成的影响，尽量减少预算数据偏离的情况。
	效益指标	社会效益指标	确保机关事业单位平稳运行		平稳运行		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	13.3	13.3							
		可持续影响指标	提高信息化建设水平		持续提高		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	13.4	13.4							
绩效指标	满意度指标	服务对象满意度指标	机关事业单位干部群众满意度	>=	95	%	95	100%	13.3	13.3							

指标自评得分小计	74.5	预算执行率得分	8.33	减分项	0	绩效自评总得分	82.83

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	调整 2025 年中央财政医疗服务与保障能力提升（公立医院综合改革）补助资金				
主管部门	沈阳市卫生健康委员会-				
实施单位	沈阳市第五人民医院-				
项目预算金额（万元）	190	全年执行数（万元）	190	执行率	100%

年度总体目标	年初设定目标	全年实际完成情况
年度总体目标	因地制宜深入推广三明医改经验，促进医疗、医保、医药协同发展和治理，深化以公益性为导向的公立医院改革，推动公立医院高质量发展，促进优质医疗资源扩容下沉和区域均衡布局 。	因地制宜深入推广三明医改经验，促进医疗、医保、医药协同发展和治理，深化以公益性为导向的公立医院改革，推动公立医院高质量发展，促进优质医疗资源扩容下沉和区域均衡布局 。

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	二级公立医院安检覆盖率	>=	75	%	100	100%	10	5							
			二级公立医院安防系统建设达标率	>=	85	%	100	100%	10	10							
			公立医疗服务收入（不含药品、耗材、检 查、化验收入）占医疗收入的比例		较上年提高或高于全国平均值		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	10	10							

			按病种付费的住院参保人员占住院参保人员的比例		较上年提高或高于全国平均值		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	10	10						
		质量指标	三级公立医院平均住院日		较上年提高或高于全国平均值		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	10	10						
	效益指标	社会效益指标	三级公立医院门诊人次数与出院人次数比		较上年提高或高于全国平均值		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	6.6	6.6						
			基层医疗卫生机构诊疗量占总诊疗量的比 例		较上年提高或高于全国平均值		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	6.6	6.6						
		可持续影响指标	公立医院资产负债率		较上年提高或高于全国平均值		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	90.0%	6.6	5.94	√				经费保障:医保政策的改变，医疗收入受限，同比总收入下降；同时，人员支出、，医院运营支出只增不减，入不敷出，导致资产	经费保障:在医院计算预算数据时，应当关注当下实际政策、经费信息对实际数据造成的影响，尽量减少预算数据偏离的情况。

																负债率同比增加13%。	
			实现收支平衡的公立医院数占公立医院总数的比例		较上年提高或高于全国平均值		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	6.6	6.6							
	满意度指标	服务对象满意度指标	公立医院人均住院费用增幅		较上年提高或高于全国平均值		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	6.6	6.6							
绩效指标	满意度指标	服务对象满意度指标	公立医院次均门诊费用增幅		较上年提高或高于全国平均值		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	7	7							
指标自评得分小计			84.34			**预算执行率得分**		10		**减分项**		0	**绩效自评总得分**			94.34	

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	发展建设支出
主管部门	沈阳市卫生健康委员会-
实施单位	沈阳市第六人民医院-

项目预算金额（万元）	10860	全年执行数（万元）	10860	执行率	100%

年度总体目标	年初设定目标	全年实际完成情况
年度总体目标	一、通过固定资产折旧、无形资产摊销控制每期入账价值，提高固定资产、无形资产利用率，反映医院资产的实际情况和价值，提高医院财务管理水平。二、通过设备维修维护，提高医疗设备的运行效率和使用寿命，降低设备故障率和维修成本，降低医院运行成本。	一、通过固定资产折旧、无形资产摊销控制每期入账价值，提高固定资产、无形资产利用率，反映医院资产的实际情况和价值，提高医院财务管理水平。二、通过设备维修维护，提高医疗设备的运行效率和使用寿命，降低设备故障率和维修成本，降低医院运行成本。

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	设备维修维护次数	>=	20	次	20	100%	8.3	8.3							
			计算机、打印机等固定资产保养维修	>=	50	台	50	100%	8.3	8.3							
		质量指标	应急维修及时响应率	=	100	%	100	100%	8.3	8.3							
			设备完好达标率	>=	90	%	90	100%	8.3	8.3							
		时效指标	设备维修及时率	>=	90	%	90	100%	8.5	8.5							
		成本指标	设备维修成本	<=	2000	万元	2000	100%	8.3	8.3							
	效益指标	社会效益指标	提升公立医院整体医疗队伍医疗水平		有效提升		全部或基本达成预期指标100%-80	100%	13.3	13.3							

							%（含）									
			确保机关事业单位平稳运行		平稳运行		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	13.3	13.3						
绩效指标	满意度指标	服务对象满意度指标	患者满意度	>=	90	%	90	100%	13.4	13.4						
指标自评得分小计			90			**预算执行率得分**		10		**减分项**		0	**绩效自评总得分**			100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	公立医院综合改革财政补助				
主管部门	沈阳市卫生健康委员会-				
实施单位	沈阳市第六人民医院-				
项目预算金额（万元）	335	**全年执行数（万元）**	335	**执行率**	100%

年度总体目标	**年初设定目标**	**全年实际完成情况**
年度总体目标	合理控制电费、维修费，降低医院成本，提高资金利用率；通过设备维修，提高医疗设备的运行效率和使用寿命，降低设备故障率和维修成本。	合理控制电费、维修费，降低医院成本，提高资金利用率；通过设备维修，提高医疗设备的运行效率和使用寿命，降低设备故障率和维修成本。

绩效指标	**一级指标**	**二级指标**	**三级指标**	**年度目标值**			**全年完成值**	**完成程度**	**分值**	**得分**	**未完成原因分析**						**改进措施**
				运算符号	**内容**	**度量单位**					**经费保障**	**制度保障**	**人员保障**	**硬件条件保障**	**其他**	**原因说明**	
	产出指标	数量指标	住院救助人次数	>=	30000	人次	30000	100%	10	10							
			门诊救助人次数	>=	20	万人	20	100%	10	10							
		质量指	发放到位率	=	100	%	100	100%	10	10							

		标	维修合格率	>=	95	%	95	100%	10	10							
		时效指标	保障及时率	=	100	%	100	100%	10	10							
	效益指标	社会效益指标	确保机关事业单位平稳运行		平稳运行		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	13.3	13.3							
		可持续影响指标	项目预期使用寿命	>=	1	年	1	100%	13.3	13.3							
绩效指标	满意度指标	服务对象满意度指标	机关事业单位干部群众满意度	>=	95	%	95	100%	13.4	13.4							
指标自评得分小计			90			**预算执行率得分**		10		**减分项**		0	**绩效自评总得分**			100	

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	购置医疗设备			
主管部门	沈阳市卫生健康委员会-			
实施单位	沈阳市第六人民医院-			
项目预算金额（万元）	64.4	**全年执行数（万元）**	64.4	**执行率**	100%

年度总体目标	**年初设定目标**	**全年实际完成情况**
年度总体目标	一、缩短患者等待时间，提高医疗服务效率；二、提供更精准的质量方案，提升医疗服务质量；三、满足日益增长的医疗服务需求，增加医院收入。	一、缩短患者等待时间，提高医疗服务效率；二、提供更精准的质量方案，提升医疗服务质量；三、满足日益增长的医疗服务需求，增加医院收入。

绩效指标	**一级指标**	**二级指标**	**三级指标**	**年度目标值**			**全年完成值**	**完成程度**	**分值**	**得分**	**未完成原因分析**						**改进措施**
				运算符号	**内容**	**度量单位**					**经费保障**	**制度保障**	**人员保障**	**硬件条件保障**	**其他**	**原因说明**	
	产出指标	数量指标	购置设备类别	>=	1	类	1	100%	10	10							
			购买医疗设	>=	1	套	1	100%	10	10							

		备															
		质量指标	发放到位率	=	100	%	100	100%	10	10							
			采购设备验收通过率	=	100	%	100	100%	10	10							
		时效指标	保障及时率	=	100	%	100	100%	10	10							
	效益指标	社会效益指标	确保机关事业单位平稳运行		平稳运行		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	13.3	13.3							
		可持续影响指标	医疗设备持续使用年限	>=	5	年	5	100%	13.3	13.3							
绩效指标	满意度指标	服务对象满意度指标	机关事业单位干部群众满意度	>=	95	%	95	100%	13.4	13.4							
指标自评得分小计			90			**预算执行率得分**		10		**减分项**		0	**绩效自评总得分**			100	

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	利息支出			
主管部门	沈阳市卫生健康委员会-			
实施单位	沈阳市第六人民医院-			
项目预算金额（万元）	0.04	**全年执行数（万元）**	0.04	**执行率** 100%

年度总体目标	**年初设定目标**	**全年实际完成情况**
年度总体目标	通过制定合理的利息支出预算，合理安排医院资金运转，提高现金使用率，加速资金周转率。 通过制定合理的利息支出预算，合理安排医院资金运转，提高现金使用率，加速资金周转率。	通过制定合理的利息支出预算，合理安排医院资金运转，提高现金使用率，加速资金周转率。

绩效指标	**一级指标**	**二级指标**	**三级指标**	**年度目标值**			**全年完成值**	**完成程度**	**分值**	**得分**	**未完成原因分析**						**改进措施**
				运算符号	**内容**	**度量单位**					**经费保障**	**制度保障**	**人员保障**	**硬件条件保障**	**其他**	**原因说明**	

	产出指标	数量指标	门诊救助人次数	>=	20	万人	20	100%	10	10							
			住院救助人次数	>=	30000	人次	30000	100%	10	10							
		质量指标	救治对象为符合制度要求的患者比率	=	100	%	100	100%	10	10							
			资金拨付准确率	=	100	%	100	100%	10	10							
		时效指标	保障及时率	=	100	%	100	100%	10	10							
	效益指标	社会效益指标	确保机关事业单位平稳运行		平稳运行		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	13.4	13.4							
		可持续影响指标	保障水平		足额保障		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	13.3	13.3							
绩效指标	满意度指标	服务对象满意度指标	机关事业单位干部群众满意度	>=	95	%	95	100%	13.3	13.3							
指标自评得分小计			90			**预算执行率得分**			10		**减分项**		0	**绩效自评总得分**			100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	提取医疗风险基金			
主管部门	沈阳市卫生健康委员会-			
实施单位	沈阳市第六人民医院-			
项目预算金额（万元）	0	**全年执行数（万元）**	0	**执行率** 100%
年度总体目标	**年初设定目标**		**全年实际完成情况**	

年度总体目标	按比例计提医疗风险基金，用以充分应对潜在的医疗风险事件，提高医疗风险事件的快速响应与处理能力、保障患者权益、促进医院可持续发展。	按比例计提医疗风险基金，用以充分应对潜在的医疗风险事件，提高医疗风险事件的快速响应与处理能力、保障患者权益、促进医院可持续发展。

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	门诊救助人次数	>=	20	万人	20	100%	10	10							
			住院救助人次数	>=	30000	人次	37438	100%	10	10							
		质量指标	发放到位率	=	100	%	100	100%	10	10							
			服务被投诉率	<=	5	%	5	100%	10	10							
		时效指标	保障及时率	=	100	%	100	100%	10	10							
	效益指标	社会效益指标	确保机关事业单位平稳运行		平稳运行		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	13.3	13.3							
		可持续影响指标	项目持续发挥作用的期限	=	1	年	1	100%	13.3	13.3							
绩效指标	满意度指标	服务对象满意度指标	机关事业单位干部群众满意度	>=	95	%	95	100%	13.4	13.4							
指标自评得分小计			90			预算执行率得分			10	减分项			0	绩效自评总得分			100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	卫生材料费
主管部门	沈阳市卫生健康委员会-

实施单位	沈阳市第六人民医院-				
项目预算金额（万元）	19651	全年执行数（万元）	19651	执行率	100%

年度总体目标	年初设定目标	全年实际完成情况
年度总体目标	一、控制卫生材料成本，提高医院运营效率；二、合理配置医疗卫生材料，保障临床需求；三、降低库存，提高医院现金周转率；四、加强库存管理，比，避免浪费。	一、控制卫生材料成本，提高医院运营效率；二、合理配置医疗卫生材料，保障临床需求；三、降低库存，提高医院现金周转率；四、加强库存管理，比，避免浪费。

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	检验产品批次	>=	10	次	10	100%	10	10							
			检测试纸购置	>=	1000	条	1000	100%	10	10							
		质量指标	卫生材料退换商家率控制在 1%以下	<=	1	%	1	100%	10	10							
			采购质量合格率	>=	95	%	95	100%	10	10							
		时效指标	保障及时率	=	100	%	100	100%	10	10							
	效益指标	经济效益指标	逐渐增加医院合理收入在 10%以内	<=	10	%	10	100%	13.4	13.4							
		社会效益指标	确保机关事业单位平稳运行		平稳运行		全部或基本达成预期指标 100%-80%（含）	100%	13.3	13.3							

绩效指标	满意度指标	服务对象满意度指标	机关事业单位干部群众满意度	>=	95	%	95	100%	13.3	13.3							
指标自评得分小计			90			**预算执行率得分**			10		**减分项**		0	**绩效自评总得分**			100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	新能源汽车租赁经费				
主管部门	沈阳市卫生健康委员会-				
实施单位	沈阳市第六人民医院-				
项目预算金额（万元）	6.87	**全年执行数（万元）**	6.87	**执行率**	100%

年度总体目标	**年初设定目标**	**全年实际完成情况**
年度总体目标	保障医院公务用车资源充足。	保障医院公务用车资源充足。

	一级指标	**二级指标**	**三级指标**	**年度目标值**			**全年完成值**	**完成程度**	**分值**	**得分**	**未完成原因分析**						**改进措施**
				运算符号	**内容**	**度量单位**					**经费保障**	**制度保障**	**人员保障**	**硬件条件保障**	**其他**	**原因说明**	
绩效指标	产出指标	数量指标	参保车辆的数量	=	1	辆	1	100%	8.3	8.3							
			租用车辆数量	>=	1	辆	1	100%	8.5	8.5							
		质量指标	车辆租用程序规范性	>=	99	%	99	100%	8.3	8.3							
			车辆正常运转率	=	100	%	100	100%	8.3	8.3							
		时效指标	车辆参保及时率	=	100	%	100	100%	8.3	8.3							
		成本指标	按标准保障率	=	100	%	100	100%	8.3	8.3							
	效益指标	社会效益指标	替换原有老旧损坏车辆，提升道路安全性		提升安全		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							

绩效指标	效益指标	社会效益指标	缓解公务用车紧张		有效缓解		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20						
指标自评得分小计			90			**预算执行率得分**			10		**减分项**		0	**绩效自评总得分**		100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	药品费				
主管部门	沈阳市卫生健康委员会-				
实施单位	沈阳市第六人民医院-				
项目预算金额（万元）	26782	**全年执行数（万元）**	26782	**执行率**	100%

年度总体目标	**年初设定目标**	**全年实际完成情况**
年度总体目标	一、提高药品配送效率，确保医疗用药的及时性和准确性；二、确保药品质量安全，控制药品成本；三、提高药师团队的专业水平和服务质量；四、加强药品管理，降低药品浪费和滥用。	一、提高药品配送效率，确保医疗用药的及时性和准确性；二、确保药品质量安全，控制药品成本；三、提高药师团队的专业水平和服务质量；四、加强药品管理，降低药品浪费和滥用。

绩效指标	**一级指标**	**二级指标**	**三级指标**	**年度目标值**			**全年完成值**	**完成程度**	**分值**	**得分**	**未完成原因分析**						**改进措施**
				运算符号	**内容**	**度量单位**					**经费保障**	**制度保障**	**人员保障**	**硬件条件保障**	**其他**	**原因说明**	
	产出指标	数量指标	药品抽检批次	>=	5	批次	5	100%	12.5	12.5							
			基本药物知识培训人次	>=	20	人次	20	100%	12.5	12.5							
		质量指标	治疗有效性	>=	95	%	95	100%	12.5	12.5							
			药品验收合格率	>=	95	%	95	100%	12.5	12.5							

	效益指标	社会效益指标	基本药物制度知晓率	>=	90	%	90	100%	13.3	13.3							
			确保机关事业单位平稳运行		平稳运行		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	13.3	13.3							
绩效指标	满意度指标	服务对象满意度指标	机关事业单位干部群众满意度	>=	95	%	95	100%	13.4	13.4							
指标自评得分小计			90			预算执行率得分			10		减分项		0	绩效自评总得分			100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	2025 年中央财政医疗服务与保障能力提升（医疗卫生机构能力建设、卫生健康人才培养）补助资金 2			
主管部门	沈阳市卫生健康委员会-			
实施单位	沈阳市第六人民医院-			
项目预算金额（万元）	3	全年执行数（万元）	3	执行率	100%

年度总体目标	年初设定目标	全年实际完成情况
年度总体目标	目标 1：加强疾控机构能力建设，建立智慧化预警多点触发机制，健全多渠道监测预警机制。提高监测数据报告及时性和准确性，加强分析研判能力水平。提升传染病症候群监测预警、登革热防控能力。促进医防协同，有序推进二级及以上医疗机构与疾控机构间信息互联互通与共享。目标 2：组织辖区内传染病检测实验室开展检测质量考核，对传染病检测试剂进行动态评估，提升各地传染病实验室检测质量，提高市、县(区)结核病定点医疗机构分子生物学耐药检测能力。目标 3：改善地市级及县级卫生监督机构执法条件，提高卫生监督执法能力和应急处置能力，配置卫生监督机构现场快速检测设备、执法设备等，满足现代科学执法工作需求。	目标 1：加强疾控机构能力建设，建立智慧化预警多点触发机制，健全多渠道监测预警机制。提高监测数据报告及时性和准确性，加强分析研判能力水平。提升传染病症候群监测预警、登革热防控能力。促进医防协同，有序推进二级及以上医疗机构与疾控机构间信息互联互通与共享。目标 2：组织辖区内传染病检测实验室开展检测质量考核，对传染病检测试剂进行动态评估，提升各地传染病实验室检测质量，提高市、县(区)结核病定点医疗机构分子生物学耐药检测能力。目标 3：改善地市级及县级卫生监督机构执法条件，提高卫生监督执法能力和应急处置能力，配置卫生监督机构现场快速检测设备、执法设备等，满足现代科学执法工作需求。

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符	内容	度量单					经费保	制度保	人员保障	硬件条	其他	原因说明	

				号		位				障	障		件保障			
	产出指标	数量指标	二级及以上医疗机构国家传染病智能监测预警前置软件部署应用率	=	100	%	100	100%	10	10						
			传染病症候群监测哨点监测任务完成率	>=	85	%	85	100%	10	10						
			卫生监督执法装备购置完成率	>=	90	%	90	100%	10	10						
			结核分子生物学耐药检测设备配备率	>=	90	%	90	100%	10	10						
		质量指标	网络与数据安全保障能力		逐步提升		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	10	10						
	效益指标	社会效益指标	指标传染病信息报告及时性和准确性		逐步提高		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	13.4	13.4						
		可持续影响指标	传染病疫情早发现、早报告、早处置能力		有效提升		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	13.3	13.3						
绩效指标	效益指标	可持续影响指标	卫生监督工作效率提升		有效提升		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	13.3	13.3						
指标自评得分小计			90			**预算执行率得分**			10		**减分项**		0	**绩效自评总得分**		100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	发展建设支出				
主管部门	沈阳市卫生健康委员会-				
实施单位	沈阳市安宁医院-				
项目预算金额（万元）	1252.16	全年执行数（万元）	773	执行率	61.73%

年度总体目标	年初设定目标	全年实际完成情况
年度总体目标	保证医院房屋、设备和信息化软件正常使用，确保医院医疗设备使用，逐步提高医院信息化建设。	保证医院房屋、设备和信息化软件正常使用，确保医院医疗设备使用，逐步提高医院信息化建设。

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	设备维修维护次数	>=	10	次	10	100%	12.5	12.5							
			仪器设备维修维护数	>=	30	台(套)	30	100%	12.5	12.5							
		质量指标	设备完好达标率	>=	90	%	90	100%	12.5	12.5							
			建筑物维修合格率	>=	95	%	95	100%	12.5	12.5							
	效益指标	社会效益指标	确保机关事业单位平稳运行		平稳运行		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	13.3	13.3							
		可持续影响指标	设备正常使用年限	>=	5	年	5	100%	13.4	13.4							
绩效指标	满意度指标	社会公众满意度指标	就诊患者满意度	>=	85	%	85	100%	13.3	13.3							

指标自评得分小计	90	预算执行率得分	6.17	减分项	17.17333248	绩效自评总得分	79

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	社会养员补助经费				
主管部门	沈阳市卫生健康委员会-				
实施单位	沈阳市安宁医院-				
项目预算金额（万元）	28.55	全年执行数（万元）	28.55	执行率	100%

年度总体目标	年初设定目标	全年实际完成情况
年度总体目标	确保社会养员医疗费、伙食费、生活费等费用足额保障。	确保了社会养员医疗费、伙食费、生活费经费保障。

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	养老护理人员培训人数	>=	30	人	30	100%	12.5	12.5							
			接诊精神病患者就医人次	>=	10	人	10	100%	12.5	12.5							
		质量指标	经费拨付到位率	>=	95	%	95	100%	12.5	12.5							
			补助人员覆盖率	>=	95	%	95	100%	12.5	12.5							
	效益指标	经济效益指标	推动医院医疗收入增长		逐渐增长		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							

绩效指标	效益指标	可持续影响指标	补助机制健全性		建立健全		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							
指标自评得分小计			90			**预算执行率得分**			10		**减分项**		0	**绩效自评总得分**			100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	沈阳冶炼厂精神病患者费用补助																
主管部门	沈阳市卫生健康委员会-																
实施单位	沈阳市安宁医院-																
项目预算金额（万元）	46.12			**全年执行数（万元）**			46.12					**执行率**			100%		
年度总体目标	**年初设定目标**									**全年实际完成情况**							
年度总体目标	确保沈冶患者就诊用药需求，提升患者满意度。									确保沈冶患者就诊用药需求，提升患者满意度。							
绩效指标	**一级指标**	**二级指标**	**三级指标**	**年度目标值**			**全年完成值**	**完成程度**	**分值**	**得分**	**未完成原因分析**						**改进措施**
				运算符号	**内容**	**度量单位**					**经费保障**	**制度保障**	**人员保障**	**硬件条件保障**	**其他**	**原因说明**	
	产出指标	数量指标	接诊精神病患者就医人次	>=	60	人次	60	100%	10	10							
			补助对象数量	=	60	人	60	100%	10	10							
		质量指标	补助对象符合度	>=	95	%	95	100%	10	10							
			救助标准发放准确率	>=	95	%	95	100%	10	10							
		成本指标	项目成本	<=	51.2	万元	51.2	100%	10	10							
	效益指标	社会效益指标	确保机关事业单位平稳运行		平稳运行		全部或基本达成预期指标100%-80	100%	13.3	13.3							

							%（含）										
		可持续影响指标	精神疾病患者规范随访率	>=	85	%	85	100%	13.3	13.3							
绩效指标	满意度指标	服务对象满意度指标	机关事业单位干部群众满意度	>=	95	%	95	100%	13.4	13.4							
指标自评得分小计			90			预算执行率得分			10		减分项		0	绩效自评总得分			100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	提取医疗风险基金			
主管部门	沈阳市卫生健康委员会-			
实施单位	沈阳市安宁医院-			
项目预算金额（万元）	36	全年执行数（万元）	36	执行率	100%

年度总体目标	年初设定目标	全年实际完成情况
年度总体目标	提取医疗风险基金用于患者纠纷赔偿，保证赔偿金储备情况，以备患者纠纷时基金使用。	提取基金 55.55 万元，确保了医疗纠纷赔偿。

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	组织培训班数量	>=	5	个	5	100%	7.1	7.1							
			医疗事故鉴定例数	<=	2	例	2	100%	7.1	7.1							
		质量指标	医务人员医防结合能力培训合格率	=	95	%	95	100%	7.1	7.1							

			符合条件对象覆盖率	>=	90	%	90	100%	7.1	7.1							
		时效指标	保障及时率	=	100	%	100	100%	7.1	7.1							
		成本指标	项目成本支出	<=	36	万元	36	100%	7.1	7.1							
			按标准保障率	=	100	%	100	100%	7.4	7.4							
	效益指标	社会效益指标	确保机关事业单位平稳运行		平稳运行		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	13.3	13.3							
			满足患者检查需求提高检查效率	>=	90	%	90	100%	13.3	13.3							
绩效指标	满意度指标	服务对象满意度指标	机关事业单位干部群众满意度	>=	95	%	95	100%	13.4	13.4							
指标自评得分小计			90			**预算执行率得分**			10		**减分项**		0	**绩效自评总得分**			100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	卫生材料费			
主管部门	沈阳市卫生健康委员会-			
实施单位	沈阳市安宁医院-			
项目预算金额（万元）	257	**全年执行数（万元）**	200.77	**执行率**	78.12%

年度总体目标	**年初设定目标**	**全年实际完成情况**
年度总体目标	确保单位卫生材料需求，满足患者卫生材料治疗需要。	购置卫生材料 200.77 万元，确保了卫生材料使用需求。

绩效指标	**一级指标**	**二级指标**	**三级指标**	**年度目标值**			**全年完成值**	**完成程度**	**分值**	**得分**	**未完成原因分析**						**改进措施**
				运算符号	**内容**	**度量单位**					**经费保障**	**制度保障**	**人员保障**	**硬件条件保**	**其他**	**原因说明**	

													障				
	产出指标	数量指标	医疗器械抽检、抽样批次	>=	2	批次	2	100%	8.3	8.3							
			医疗防疫物资品种	>=	3	种	3	100%	8.3	8.3							
		质量指标	库存供应率	>=	95	%	95	100%	8.3	8.3							
			验收合格率	>=	95	%	95	100%	8.5	8.5							
		时效指标	保障及时率	=	100	%	100	100%	8.3	8.3							
		成本指标	试剂、卫生材料购置成本	<=	257	万元	200	100%	8.3	8.3							
	效益指标	经济效益指标	逐渐增加医院合理收入在 10%以内	<=	10	%	10	100%	13.3	13.3							
		社会效益指标	确保机关事业单位平稳运行		平稳运行		全部或基本达成预期指标 100%-80%（含）	100%	13.3	13.3							
绩效指标	满意度指标	服务对象满意度指标	机关事业单位干部群众满意度	>=	95	%	95	100%	13.4	13.4							
指标自评得分小计			90			**预算执行率得分**			7.81		**减分项**		8.81206226	**绩效自评总得分**			89

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	药品费				
主管部门	沈阳市卫生健康委员会-				
实施单位	沈阳市安宁医院-				
项目预算金额（万元）	1300	**全年执行数（万元）**	1300	**执行率**	100%
年度总体目标	**年初设定目标**		**全年实际完成情况**		
年度总体目标	确保单位药品需求，确保用药安全。		满足日常用药需求。		

	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
绩效指标	产出指标	数量指标	医疗服务收入（不含药品、耗材、检查、化验收入）占比情况	>=	82	%	82	100%	8.3	8.3							
			购进药品数量完成率	>=	95	%	95	100%	8.3	8.3							
		质量指标	药品验收合格率	>=	95	%	95	100%	8.3	8.3							
			药品加成率	<=	12	%	12	100%	8.3	8.3							
		时效指标	保障及时率	=	100	%	100	100%	8.5	8.5							
		成本指标	药品抽检工作成本费用支出	<=	1	万元	1	100%	8.3	8.3							
	效益指标	经济效益指标	增加医院医疗收入		逐步增加		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	13.3	13.3							
		社会效益指标	确保机关事业单位平稳运行		平稳运行		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	13.3	13.3							
绩效指标	满意度指标	服务对象满意度指标	机关事业单位干部群众满意度	>=	95	%	95	100%	13.4	13.4							
指标自评得分小计			90			预算执行率得分			10		减分项		0	绩效自评总得分			100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	全国控烟项目				
主管部门	沈阳市卫生健康委员会-				
实施单位	沈阳市卫生健康服务中心-				
项目预算金额（万元）	0	全年执行数（万元）	0	执行率	0.0%

年度总体目标	年初设定目标	全年实际完成情况
年度总体目标	推进沈阳无烟立法工作，建设健康沈阳形象。	因经费未拨付，无法完成绩效目标

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	参加控烟培训人数	>=	200	人	0	0.0%	12.5	0	√					经费保障:按照沈阳市财政局经费压减要求，将当年控烟工作经费全部收回，不予拨付，因此该工作无法完成	经费保障:加强经费拨付效率，及时完成专项资金的拨付，保障工作经费的落实，保障调查工作的顺利开展

			控烟培训场次	>=	2	场	0	0.0%	12.5	0	√					经费保障:按照沈阳市财政局经费压减要求，将当年控烟工作经费全部收回，不予拨付，因此该工作无法完成	经费保障:加强经费拨付效率，及时完成专项资金的拨付，保障工作经费的落实，保障调查工作的顺利开展
		质量指标	公共场所控烟立法支持率提升百分比	>=	1	%	0	0.0%	12.5	0	√					经费保障:按照沈阳市财政局经费压减要求，将当年控烟工作经费全部收回，不予拨付，因此该工作无法完成	经费保障:加强经费拨付效率，及时完成专项资金的拨付，保障工作经费的落实，保障调查工作的顺利开展
			降低全市成人吸烟率	<=	24.5	%	0	100%	12.5	7.5	√					经费保障:按照沈阳市财政局经费压减要求，将当年控烟工作经费全部收回，不予拨付，因此该工作无法完成	经费保障:加强经费拨付效率，及时完成专项资金的拨付，保障工作经费的落实，保障调查工作的顺利开展

	效益指标	社会效益指标	普及控烟立法		全面普及		未达成预期指标且效果较差 60%-0%	0.0%	13.3	0	√					经费保障:按照沈阳市财政局经费压减要求，将当年控烟工作经费全部收回，不予拨付，因此该工作无法完成	经费保障:加强经费拨付效率，及时完成专项资金的拨付，保障工作经费的落实，保障调查工作的顺利开展
		可持续影响指标	提升全民健康意识		有效提升		未达成预期指标且效果较差 60%-0%	0.0%	13.3	0	√					经费保障:按照沈阳市财政局经费压减要求，将当年控烟工作经费全部收回，不予拨付，因此该工作无法完成	经费保障:加强经费拨付效率，及时完成专项资金的拨付，保障工作经费的落实，保障调查工作的顺利开展
绩效指标	满意度指标	服务对象满意度指标	控烟培训对象满意度	>=	95	%	0	0.0%	13.4	0	√					经费保障:按照沈阳市财政局经费压减要求，将当年控烟工作经费全部收回，不予拨付，因此该工作无法完成	经费保障:加强经费拨付效率，及时完成专项资金的拨付，保障工作经费的落实，保障调查工作的顺利开展
指标自评得分小计			7.5			**预算执行率得分**			0		**减分项**		0	**绩效自评总得分**			7.5

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	医疗事故等鉴定费				
主管部门	沈阳市卫生健康委员会-				
实施单位	沈阳市卫生健康服务中心-				
项目预算金额（万元）	8.74	全年执行数（万元）	8.74	执行率	100%
年度总体目标	年初设定目标		全年实际完成情况		
年度总体目标	缓解医患矛盾，为患者提供公平公正的医疗环境。 缓解医患矛盾，为患者提供公平公正的医疗环境。		完成医疗事故鉴定工作的绩效目标,为患者提供公平公正的医疗环境		

	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
绩效指标	产出指标	数量指标	职业病鉴定例数	<=	10	例	2	100%	10	5					√	其他:我单位无法准确预计鉴定的例数，以实际完成数量为准，保质保量完成鉴定工作的质量，为患者及医疗机构服好务	其他:保质保量完成鉴定工作，为患者及医疗机构提供公平公正的鉴定平台，减少医患矛盾，提供优质的服务
			医疗事故鉴定例数	<=	50	例	37	100%	10	10							
		质量指标	提报医疗事故鉴定比例	=	100	%	100	100%	10	10							
			按照省医学会鉴定质量评估得分	>=	60	分	65	100%	10	10							

		时效指标	鉴定工作自受理之日起完成鉴定工作时限	<=	45	天	40	100%	10	10							
	效益指标	社会效益指标	缓解医患矛盾		有效缓解		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	13.3	13.3							
		可持续影响指标	对患者提供公平公正的医疗环境		有效落实		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	13.3	13.3							
绩效指标	满意度指标	服务对象满意度指标	申请鉴定人员满意度	>=	98	%	99	100%	13.4	13.4							
指标自评得分小计			85			**预算执行率得分**			10		**减分项**		0	**绩效自评总得分**			95

2025年度对口支援补助项目重点评价报告

一、基本情况

（一）项目（政策）概况

1.立项依据

一是《关于进一步落实科学发展观加快我市卫生事业发展的若干政策措施》（沈委发〔2006〕14号）第十条，设立市级城乡对口医疗支援专项补助资金，按每名支援医师每年2.4万元标准补助派出医疗机构，为补助发放提供顶层政策依据；二是《关于城市医生申报高级（副高）专业技术资格前到农村服务有关问题的通知》（辽卫函〔2014〕163号）统一服务时长核算口径，规定每月基层服务折算22个工作日，年度标准服务工作日为264天。

2.立项目的

依托专项补助政策正向激励，引导市属优质医疗机构骨干医师下沉基层一线，补齐区县、乡镇医疗机构诊疗技术短板，构建城市医院长效帮扶基层工作机制；切实保障派驻医师下沉期间工作待遇，稳定基层支援人才队伍；持续优化全市医疗资源城乡布局，夯实分级诊疗制度根基，提升基层常见病、多发病诊疗承载能力，减轻群众跨区域就医成本，不断增进基层群众就医获得感。

3.项目（政策）实施情况

（1）项目（政策）内容及范围

项目覆盖全市27家支援医院、74家基层受援医疗机构，补

助发放对象为2024年度完成规定基层服务、经多层级考核合格的派驻医师，补助资金拨付至各派出单位。单人年度补助标准2.4万元，对应全年标准服务264个工作日，折合日均补助90元；人员实行分批次轮换派驻模式，单批次驻点周期3个月，对应66个标准服务工作日。

（2）项目（政策）实施进程与结果

2024年度分三批次统筹推进医师派驻工作，27家支援医院累计选派对口支援人员1072人次。全体派驻人员按周期完成基层临床诊疗、教学查房、手术带教、基层医务人员业务培训等帮扶任务；所有人员依次通过受援医院日常实绩考核、区县（市）卫健局综合审核、派出单位院内公示，全部达到补助发放硬性标准，全年人员派驻、考核审核工作按期闭环落地。

4.项目预算安排和资金使用情况

一是补助核算规则清晰规范。单人年度补助24000元，年度标准服务264天，日均补助90元；单批次3个月派驻对应66个工作日，单批次补助标准5940元/人，全年度补助测算统一执行该口径。二是2024年度补助拨付统筹安排。本年度考核合格派驻人员共计1072人次，全部按照既定标准核算对应补助总额。三是跨年度预算统筹保障到位。2025年度对口支援专项补助预算488万元，可覆盖821人次补助发放；2024年度剩余应付补助资金，统筹纳入2026年度卫健专项预算予以列支。四是资金内控管理严格合规。项目资金实行专款专用、专账核算，严格履

行财政资金审批拨付流程，补助发放全部依托人员考核材料、派驻台账、院内公示记录作为拨付佐证，全套业务凭证完整可追溯，不存在截留、挤占、挪用专项资金等违规情形。

（二）项目预算绩效目标、绩效指标设定情况

1.年度总目标

严格落实城乡医疗对口支援补助政策，按期完成2024年度1072名基层派驻医师补助核算与拨付工作；持续稳固城市医师下沉基层工作队伍，全面提升74家基层受援医疗机构综合诊疗服务能力；健全基层人才阶梯式带教培养机制，持续缩小城乡医疗服务供给差距，稳步提升基层群众就医满意度，构建可持续、规范化的城乡医疗帮扶财政保障体系。

2.产出指标

一是数量指标。设定发放城乡对口医疗支援医师补贴人数不低于500人，本年度实际发放补贴1072人，超额完成指标；对口支援覆盖基层医疗机构数量不少于74家，本年度全覆盖74家受援机构，足额达成目标。二是成本指标。严格执行对口支援医师人均日补助单位成本90元的统一标准，全年补助核算均按该口径执行，无超标准列支情况。

三是质量指标。人员在岗履职率要求不低于95%，本年度所有派驻人员均按要求在岗完成帮扶任务，在岗履职率100%，超额达标；落实城市医生晋升副高职称基层服务硬性要求，指标标准为达标率100%，本年度所有参评人员均完成规定基层服务时长，

全部符合职称申报条件。

3.效益指标

一是社会效益指标。设定城乡对口医疗支援基层覆盖率不低于90%，本年度实现全市所有基层受援机构派驻帮扶全覆盖，覆盖率达到100%，超额完成既定目标。二是可持续影响指标。以持续提升受援医院处置常见病、多发病、地方病诊疗服务能力为长期导向，通过逐年派驻骨干医师带教帮扶，基层医疗机构诊疗水平实现稳步长效提升。

二、绩效评价工作开展情况

严格依照对口支援相关政策文件、财政专项资金绩效评价管理规范开展全流程资料核查与成效鉴定。对人员服务时长、补助核算口径、预算匹配额度等关键数据开展核验。

三、综合评价结论

2024年度城乡医疗对口支援补助项目政策依据充分、实施流程闭环规范、资金管控严谨合规，全部既定绩效目标均按期完成，多项核心指标超额达成，项目综合评价等级为优。项目各项工作落地成效显著，市级对口支援补助长效政策全面落地，全年共计选派1072人次医师下沉帮扶全市74家基层医疗机构，多层级考核审核机制运转顺畅，对口支援实现全域覆盖；专项资金核算标准统一、测算依据完备，实行专款专用、全程留痕管理，依托2025、2026年度专项预算统筹保障补助兑付，资金管理全程合规可控；在财政补助激励作用下，市级骨干医师常态化驻点开

展临床帮扶、技术示范与业务培训，有效补齐基层专科技术短板，持续培育本土基层医疗人才，纵深推进分级诊疗体系建设；同时依托连续年度专项预算保障，构建起财政资金补助、医疗机构派驻、多层级实绩考核一体化常态化对口支援运行模式，为全市城乡医疗资源均衡布局提供稳定长效支撑。

2025年度沈阳急救中心急救车辆保险项目
绩效评价报告

一、基本情况

（一）项目（政策）概况

1、立项依据

《沈阳市院前医疗急救管理条例》、《院前医疗急救管理办法》、《关于印发沈阳市进一步完善院前医疗急救服务实施方案的通知》（沈卫联发〔2021〕6号）

2、立项目的

为规避急救车辆事故风险，保证急救车辆安全使用，安排急救车辆保险经费。

3、项目（政策）实施情况

（1）项目（政策）内容及范围

本项目由沈阳市卫生健康委员会主管、沈阳急救中心实施，财政预算资金 120 万元，专项用于院前出诊、医疗保障救护车投保保险，通过完善车辆风险保障机制，保障急救车辆稳定运转，降低交通事故带来的财产、医疗赔付损失。

（2）项目（政策）的实施进程与结果

全年保障出诊车辆23.4万次，覆盖日常急救、突发事故转运、大型活动医疗保障全部出车场景；完成多项保险险种投保，通过交强险、商业车辆险组合覆盖车辆损毁、第三者责任等各类风险，全面覆盖院前急救车辆运行风险。

4、项目预算安排和资金使用情况

财政预算资金 120 万元，实际车辆保险费支出96.36万元，全部用于急救车辆保险保障，各项绩效指标均达到预设目标，资金使用规范高效，有效筑牢全市院前急救车辆运行安全防线，发挥良好公共卫生保障效益。

（二）项目预算绩效目标、绩效指标设定情况

1、年度总目标

保障院前出诊救护车和医疗保障救护车的正常运转，更好地降低交通事故造成的相关损失。

2、产出指标

（1）数量指标：全年保障出诊车辆 23.4 万次，覆盖日常急救、突发事故转运、大型活动医疗保障全部出车场景；完成多项保险险种投保，通过交强险、商业车辆险组合覆盖车辆损毁、第三者责任等各类风险，全面覆盖院前急救车辆运行风险。

（2）质量指标：实现急救车辆保险参保率、保险合同签订率双 100%。沈阳急救中心全部在用救护车均完成投保手续，无脱保、漏保车辆，所有车辆保险合同按期签订、档案完整，从源头规避车辆无保险上路的安全与运营风险。

（3）时效指标：保险保障及时率 100%。车辆保险到期前完成续保流程，车辆上线第一时间完成投保，全年无车辆保险空档期，急救出车随时享有保险保障，不耽误应急救援任务开展。

（4）成本指标：车辆保险单台成本控制在 0.5 万元及以上，结合急救车辆高频次上路、高事故风险特性，足额投入保险费用，匹配救护车高强度运行的风险保障需求，不压缩保险预算降低保障力度。

3、效益指标

（1）社会效益层面：车辆保险充足能够有效分摊急救车辆交通事故经济损失，避免因大额车辆维修、赔偿支出挤占急救救治经费，保障沈阳急救中心作为公益事业单位平稳、持续运转。

（2）可持续影响方面：全年实现救护车足额保险保障，建立常态化车辆投保、续保管理机制，形成长效车辆风险防控体系，持续稳定支撑全市院前急救服务。

二、绩效评价工作开展情况

沈阳急救中心统筹推进财政项目绩效评价工作，建立主要领导牵头、财务科室统筹、业务科室协同的工作机制，严格对照政

策规范，通过事前设定绩效目标、事中开展运行监控、事后组织绩效自评，综合运用数据核查等方式对项目实施全过程绩效管理。通过持续开展绩效评价，财政资金使用更加规范，业财融合管理水平持续提升，并推动评价结果运用到后续预算安排当中。下一步，中心将持续优化绩效指标体系，健全全过程绩效监控预警机制，强化评价结果应用与问题整改，组织开展绩效管理业务培训，规范绩效档案管理，不断提升财政资金使用效益，助力全市院前急救体系高质量发展。

三、综合评价结论

本项目 120 万元财政资金预算，实际车辆保险费实际支出 96.36 万元，全部用于急救车辆保险保障，各项绩效指标均达到预设目标，资金使用规范高效，有效筑牢全市院前急救车辆运行安全防线，发挥良好公共卫生保障效益。

第三部分 名词解释

1.财政拨款收入：指单位从同级财政部门取得的财政预算资金。

2.上级补助收入：指单位从主管部门和上级单位取得的非财政性补助收入。

3.事业收入：指事业单位开展专业业务活动及辅助活动所取得的收入。

4.经营收入：指事业单位在专业业务活动及辅助活动之外开展非独立核算经营活动取得的收入。

5.附属单位上缴收入：指单位附属的独立核算单位按照规定上缴的收入。

6.其他收入：指除上述“财政拨款收入”、“上级补助收入”、“事业收入”、“经营收入”、“附属单位上缴收入”等以外的收入。

7.使用非财政拨款结余（含专用结余）：指事业单位按照预算管理要求使用非财政拨款结余（含专用结余）弥补收支差额的金额。

8.上年结转和结余：指以前年度尚未完成、结转到本年按有关规定继续使用的资金。

9.基本支出：指保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的人员支出和公用支出。

10.项目支出：指在基本支出之外为完成特定行政任务和事

业发展目标所发生的支出。

11.上缴上级支出：指事业单位按照财政部门和主管部门的规定上缴上级单位的支出。

12.经营支出：指事业单位在专业活动及辅助活动之外开展非独立核算经营活动发生的支出。

13.对附属单位补助支出：指事业单位用财政补助收入之外的收入对附属单位补助发生的支出。

14.“三公”经费：指用一般公共预算财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行费和公务接待费。其中，因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的住宿费、旅费、伙食补助费、杂费、培训费等支出；公务用车购置及运行费反映单位公务用车购置费及燃料费、维修费、过路过桥费、保险费、安全奖励费用等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。

15.机关运行经费：指为保障行政单位和参照公务员法管理的事业单位运行，使用一般公共预算财政拨款安排的基本支出中用于购买货物和服务的各项资金，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。

16.社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）行政单位离退休（项）：反映行政单位和参照公务员管理的事业

单位运行的离退休费支出，包括离休费，退休费。

17.社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位基本养老保险缴费支出（项）：反映行政单位和参照公务员管理的事业单位运行的机关事业单位基本养老保险支出，包括基本养老保险费用。

18.卫生健康支出（类）计划生育事务（款）计划生育机构（项）：反映行政单位和参照公务员管理的事业单位运行的计划生育机构支出，包括基本工资费用。

19.卫生健康支出（类）计划生育事务（款）计划生育服务（项）：反映行政单位和参照公务员管理的事业单位运行的计划生育服务支出，包括基本工资，津贴补贴，奖金，伙食费补助，绩效工资，职工基本医疗保险缴费，办公费，邮电费，工会经费，福利费，其他商品和服务支出，退休费，办公设备购置费用。

20.卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）行政事业单位医疗（项）：反映行政单位和参照公务员管理的事业单位运行的职工基本医疗保险缴费支出，包括基本医疗保险费用。

21.住房保障支出（类）住房改革支出（款）住房公积金（项）：反映行政单位和参照公务员管理的事业单位运行的住房公积金支出，包括住房公积金费用。

22.住房保障支出（类）住房改革支出（款）购房补贴（项）：

反映行政单位和参照公务员管理的事业单位运行的购房补贴支出，包括购房补贴费用。

23.社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位职业年金缴费支出（项）：反映机关事业单位实施养老保险制度由单位实际缴纳的职业缴费支出(含职业年金补记支出)。

24.社会保障和就业支出（类）抚恤（款）死亡抚恤（项）:反映按规定用于烈士和牺牲、病故人员家属的一次性和定期抚恤金、丧葬补助费以及烈士褒扬金。

25.社会保障和就业支出（类）抚恤（款）伤残抚恤（项）:反映按规定用于伤残人员的抚恤金和按规定开支的各种伤残补助费。

26.社会保障和就业支出（类）退役安置（款）军队移交政府的离退休人员安置（项）：反映移交政府的军队离退休人员安置支出。

27.卫生健康支出（类）卫生健康管理事务（款）行政运行（项）：反映行政单位(包括实行公务员管理的事业单位)的基本支出。

28.卫生健康支出（类）卫生健康管理事务（款）一般行政管理事务（项）：反映行政单位(包括实行公务员管理的事业单位)未单独设置项级科目的其他项目支出。

29.卫生健康支出（类）卫生健康管理事务（款）其他卫生健康管理事务支出（项）：反映除上述项目以外其他用于卫生健康管理事务方面的支出。

30.卫生健康支出（类）公立医院（款）综合医院（项）：反映卫生健康、中医部门所属的城市综合性医院、独立门诊、教学医院、疗养院和县医院的支出。

31.卫生健康支出（类）公立医院（款）中医（民族）医院（项）：反映卫生健康、中医部门所属的中医院、中西医结合医院、民族医院的支出。

32.卫生健康支出（类）公立医院（款）传染病医院（项）：反映卫生健康、中医、疾病预防控制部门所属的专门收治各类传染病人医院的支出。

33.卫生健康支出（类）公立医院（款）职业病防治医院（项）:反映卫生健康、中医部门所属的专门从事职业病防治医院的支出。

34.卫生健康支出（类）公立医院（款）精神病医院（项）：反映专门收治精神病人医院的支出。

35.卫生健康支出（类）公立医院（款）妇幼保健医院（项）:反映卫生健康、中医部门所属的专门从事妇产、妇幼保健医院的支出。

37.卫生健康支出（类）公立医院（款）儿童医院（项）：反映卫生健康、中医部门所属的专门从事儿童疾病治疗医院的支出。

38.卫生健康支出（类）公立医院（款）其他专科医院（项）:反映卫生健康、中医部门所属的除传染病医院、职业病医院、精神病医院、妇幼保健医院、儿童医院、康复医院以外的其他专科医

院的支出。

39. 卫生健康支出（类）公立医院（款）其他公立医院支出（项）：反映除上述项目以外的其他用于公立医院方面的支出。

40.卫生健康支出（类）基层医疗卫生机构（款）其他基层医疗卫生机构支出（项）：反映除上述项目以外的其他用于基层医疗卫生机构的支出。

41.卫生健康支出（类）公共卫生（款）疾病预防控制机构（项）：反映卫生健康、疾病预防控制部门所属疾病预防控制机构的支出。

42.卫生健康支出（类）公共卫生（款）卫生监督机构（项）:反映卫生健康、疾病预防控制部门所属卫生监督机构的支出。

43.卫生健康支出（类）公共卫生（款）妇幼保健机构（项）:反映卫生健康部门所属妇幼保健机构的支出。

44.卫生健康支出（类）公共卫生（款）应急救治机构（项）:反映卫生健康、疾病预防控制部门所属应急救治机构的支出。

45.卫生健康支出（类）公共卫生（款）采供血机构（项）：反映卫生健康部门所属采供血机构的支出。

46.卫生健康支出（类）公共卫生（款）基本公共卫生服务（项）：反映基本公共卫生服务支出。

47.卫生健康支出（类）公共卫生（款）重大公共卫生服务（项）：反映重大疾病、重大传染病预防控制等重大公共卫生服

务项目支出。

48.卫生健康支出（类）公共卫生（款）突发公共卫生事件应急处理（项）：反映用于突发公共卫生事件应急处置方面的支出。

49.卫生健康支出（类）公共卫生（款）其他公共卫生支出（项）：反映除上述项目以外的其他用于公共卫生方面的支出。

50.卫生健康支出（类）计划生育事务（款）计划生育机构（项）：反映卫生健康部门所属计划生育机构的支出。

51.卫生健康支出（类）医疗救助（款）疾病应急救助（项）:反映财政用于疾病应急救助基金的补助支出。

52.卫生健康支出（类）中医药事务（款）中医（民族医）药专项（项）：反映中医（民族医）药方面的专项支出。

53.卫生健康支出（类）疾病预防控制事务（款）其他疾病预防控制事务支出（项）：反映除上述项目以外其他用于疾病预防控制事务方面的支出。

54.卫生健康支出（类）其他卫生健康支出（款）其他卫生健康支出（项）：反映除上述项目以外其他卫生健康方面的支出。

55.其他支出（类）其他政府性基金及对应专项债务收入安排的支出（款）其他地方自行试点项目收益专项债券收入安排的支出（项）：反映其他地方自行试点项目收益专项债券收入安排的支出。

56.其他支出（类）超长期特别国债安排的其他支出（款）

其他支出（项）：反映除上述项目以外其他不能划分到具体功能科目中使用超长期特别国债安排的支出项目。

第四部分 2025年辽宁省沈阳市卫生健康委员会部门决算表

收入支出决算总表

公开 01 表

部门:辽宁省沈阳市卫生健康委员会　　单位：万元

收入			支出		
项目	行次	金额	项目	行次	金额
栏次		1	栏次		2
一、一般公共预算财政拨款收入	1	218,588.93	一、一般公共服务支出	32	
二、政府性基金预算财政拨款收入	2	2,900.26	二、外交支出	33	
三、国有资本经营预算财政拨款收入	3		三、国防支出	34	
四、上级补助收入	4		四、公共安全支出	35	
五、事业收入	5	1,082,733.11	五、教育支出	36	
六、经营收入	6		六、科学技术支出	37	
七、附属单位上缴收入	7		七、文化旅游体育与传媒支出	38	
八、其他收入	8	179,137.82	八、社会保障和就业支出	39	15,326.06
	9		九、卫生健康支出	40	1,435,168.29
	10		十、节能环保支出	41	
	11		十一、城乡社区支出	42	
	12		十二、农林水支出	43	
	13		十三、交通运输支出	44	
	14		十四、资源勘探工业信息等支出	45	14.23
	15		十五、商业服务业等支出	46	
	16		十六、金融支出	47	
	17		十七、援助其他地区支出	48	
	18		十八、自然资源海洋气象等支出	49	
	19		十九、住房保障支出	50	5,204.63
	20		二十、粮油物资储备支出	51	
	21		二十一、国有资本经营预算支出	52	
	22		二十二、灾害防治及应急管理支出	53	
	23		二十三、其他支出	54	2,900.26
	24		二十四、债务还本支出	55	
	25		二十五、债务付息支出	56	
	26		二十六、抗疫特别国债安排的支出	57	
本年收入合计	27	1,483,360.11	**本年支出合计**	58	1,458,613.48
使用非财政拨款结余（含专用结余）	28	12,930.38	结余分配	59	36,505.71
年初结转和结余	29	46,939.87	年末结转和结余	60	48,111.17
	30			61	
总计	31	1,543,230.36	**总计**	62	1,543,230.36

注：本表反映部门本年度的总收支和年末结转结余情况。本套报表金额单位转换万元时可能存在尾数误差。

如本表为空，则我部门本年度无此类资金收支余。

收入决算表

公开 02 表

部门:辽宁省沈阳市卫生健康委员会　　单位：万元

项目		本年收入合计	财政拨款收入	上级补助收入	事业收入	经营收入	附属单位上缴收入	其他收入
功能分类科目编码	科目名称							
栏次		1	2	3	4	5	6	7
合计		**1,483,360.11**	**221,489.19**		**1,082,733.11**			**179,137.82**
208	社会保障和就业支出	15,326.05	12,904.84		2,421.21			
20805	行政事业单位养老支出	10,432.01	8,010.80		2,421.21			
2080501	行政单位离退休	607.46	607.46					
2080502	事业单位离退休	4,171.44	3,740.09		431.34			
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	4,799.44	3,224.33		1,575.12			
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	853.67	438.92		414.75			
20808	抚恤	181.04	181.04					
2080801	死亡抚恤	167.03	167.03					
2080802	伤残抚恤	14.01	14.01					
20809	退役安置	4,713.00	4,713.00					
2080902	军队移交政府的离退休人员安置	4,713.00	4,713.00					
210	卫生健康支出	1,459,914.92	202,190.29		1,078,586.80			179,137.80
21001	卫生健康管理事务	6,300.98	6,300.98					
2100101	行政运行	2,930.31	2,930.31					
2100199	其他卫生健康管理事务支出	3,370.67	3,370.67					
21002	公立医院	1,258,611.81	39,043.06		1,042,797.59			176,771.13
2100201	综合医院	899,148.05	6,293.85		727,187.00			165,667.20
2100202	中医（民族）医院	32,329.45	2,760.20		29,550.18			19.07
2100203	传染病医院	88,119.55	6,143.21		74,226.78			7,749.55
2100204	职业病防治医院	2,686.46	2,686.46					
2100205	精神病医院	35,457.36	4,959.51		29,237.81			1,260.03
2100206	妇幼保健医院	48,731.57	368.65		47,368.71			994.21
2100207	儿童医院	29,965.45	2,151.12		27,758.69			55.63
2100208	其他专科医院	108,468.64	36.56		107,406.64			1,025.44
2100299	其他公立医院支出	13,705.28	13,643.50		61.78			
21004	公共卫生	64,421.42	26,833.16		35,221.59			2,366.67

2100401	疾病预防控制机构	8,810.08	8,810.08					
2100403	妇幼保健机构	16,672.92	1,742.01		12,923.92			2,006.99
2100405	应急救治机构	15,368.79	4,995.05		10,059.13			314.61
2100406	采供血机构	14,193.49	1,909.88		12,238.54			45.07
2100408	基本公共卫生服务	2,626.41	2,626.41					
2100409	重大公共卫生服务	5,844.44	5,844.44					
2100499	其他公共卫生支出	905.29	905.29					
21007	计划生育事务	49,817.68	49,817.68					
2100716	计划生育机构	70.96	70.96					
2100717	计划生育服务	49,746.72	49,746.72					
21011	行政事业单位医疗	79,819.69	79,252.07		567.62			
2101101	行政单位医疗	77,814.68	77,814.68					
2101102	事业单位医疗	2,005.01	1,437.39		567.62			
21017	中医药事务	457.94	457.94					
2101704	中医（民族医）药专项	457.94	457.94					
21099	其他卫生健康支出	485.40	485.40					
2109999	其他卫生健康支出	485.40	485.40					
215	资源勘探工业信息等支出	14.23	14.23					
21599	其他资源勘探工业信息等支出	14.23	14.23					
2159999	其他资源勘探工业信息等支出	14.23	14.23					
221	住房保障支出	5,204.63	3,479.56		1,725.07			
22102	住房改革支出	5,204.63	3,479.56		1,725.07			
2210201	住房公积金	4,650.86	2,925.79		1,725.07			
2210203	购房补贴	553.77	553.77					
229	其他支出	2,900.26	2,900.26					
22904	其他政府性基金及对应专项债务收入安排的支出	2,701.01	2,701.01					
2290402	其他地方自行试点项目收益专项债券收入安排的支出	2,701.01	2,701.01					
22998	超长期特别国债安排的其他支出	199.25	199.25					
2299899	其他支出	199.25	199.25					

注：本表反映部门本年度取得的各项收入情况。

本表金额转换成万元时，因四舍五入可能存在尾差。

如本表为空，则我部门本年度无此类资金收支余。

支出决算表

公开 03 表

部门:辽宁省沈阳市卫生健康委员会　　单位：万元

项目		本年支出合计	基本支出	项目支出	上缴上级支出	经营支出	对附属单位补助支出
功能分类科目编码	科目名称						
栏次		1	2	3	4	5	6
合计		**1,458,613.48**	**972,824.44**	**485,789.03**			
208	社会保障和就业支出	15,326.05	10,613.05	4,713.00			
20805	行政事业单位养老支出	10,432.01	10,432.01				
2080501	行政单位离退休	607.46	607.46				
2080502	事业单位离退休	4,171.44	4,171.44				
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	4,799.44	4,799.44				
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	853.67	853.67				
20808	抚恤	181.04	181.04				
2080801	死亡抚恤	167.03	167.03				
2080802	伤残抚恤	14.01	14.01				
20809	退役安置	4,713.00		4,713.00			
2080902	军队移交政府的离退休人员安置	4,713.00		4,713.00			
210	卫生健康支出	1,435,168.28	957,006.76	478,161.54			
21001	卫生健康管理事务	6,300.98	2,930.31	3,370.67			
2100101	行政运行	2,930.31	2,930.31				
2100199	其他卫生健康管理事务支出	3,370.67		3,370.67			
21002	公立医院	1,234,500.85	908,242.14	326,258.72			
2100201	综合医院	870,920.59	625,362.22	245,558.38			
2100202	中医（民族）医院	32,808.39	12,915.43	19,892.96			
2100203	传染病医院	80,187.61	75,523.62	4,663.99			
2100204	职业病防治医院	2,686.46	2,686.46				
2100205	精神病医院	37,842.05	37,734.85	107.20			
2100206	妇幼保健医院	50,779.87	50,344.90	434.97			
2100207	儿童医院	30,606.38	30,446.39	159.99			
2100208	其他专科医院	114,900.28	73,228.27	41,672.01			
2100299	其他公立医院支出	13,769.22		13,769.22			
21004	公共卫生	63,785.74	43,635.66	20,150.09			
2100401	疾病预防控制机构	8,810.08	7,923.09	886.99			

2100403	妇幼保健机构	15,589.22	15,042.07	547.16			
2100405	应急救治机构	15,379.01	13,433.47	1,945.54			
2100406	采供血机构	14,631.29	7,237.03	7,394.26			
2100408	基本公共卫生服务	2,626.41		2,626.41			
2100409	重大公共卫生服务	5,844.44		5,844.44			
2100499	其他公共卫生支出	905.29		905.29			
21007	计划生育事务	49,817.68	70.96	49,746.72			
2100716	计划生育机构	70.96	70.96				
2100717	计划生育服务	49,746.72		49,746.72			
21011	行政事业单位医疗	79,819.69	2,127.69	77,692.00			
2101101	行政单位医疗	77,814.68	122.68	77,692.00			
2101102	事业单位医疗	2,005.01	2,005.01				
21017	中医药事务	457.94		457.94			
2101704	中医（民族医）药专项	457.94		457.94			
21099	其他卫生健康支出	485.40		485.40			
2109999	其他卫生健康支出	485.40		485.40			
215	资源勘探工业信息等支出	14.23		14.23			
21599	其他资源勘探工业信息等支出	14.23		14.23			
2159999	其他资源勘探工业信息等支出	14.23		14.23			
221	住房保障支出	5,204.63	5,204.63				
22102	住房改革支出	5,204.63	5,204.63				
2210201	住房公积金	4,650.86	4,650.86				
2210203	购房补贴	553.77	553.77				
229	其他支出	2,900.26		2,900.26			
22904	其他政府性基金及对应专项债务收入安排的支出	2,701.01		2,701.01			
2290402	其他地方自行试点项目收益专项债券收入安排的支出	2,701.01		2,701.01			
22998	超长期特别国债安排的其他支出	199.25		199.25			
2299899	其他支出	199.25		199.25			

注：本表反映部门本年度各项支出情况。

本表金额转换成万元时，因四舍五入可能存在尾差。

如本表为空，则我部门本年度无此类资金收支余。

财政拨款收入支出决算总表

公开 04 表

部门:辽宁省沈阳市卫生健康委员会　　单位：万元

收　　入			支　　出					
项目	行次	金额	项目	行次	合计	一般公共预算财政拨款	政府性基金预算财政拨款	国有资本经营预算财政拨款
栏次		1	栏次		2	3	4	5
一、一般公共预算财政拨款	1	218,588.93	一、一般公共服务支出	33				
二、政府性基金预算财政拨款	2	2,900.26	二、外交支出	34				
三、国有资本经营财政拨款	3		三、国防支出	35				
	4		四、公共安全支出	36				
	5		五、教育支出	37				
	6		六、科学技术支出	38				
	7		七、文化旅游体育与传媒支出	39				
	8		八、社会保障和就业支出	40	12,904.84	12,904.84		
	9		九、卫生健康支出	41	202,190.29	202,190.29		
	10		十、节能环保支出	42				
	11		十一、城乡社区支出	43				
	12		十二、农林水支出	44				
	13		十三、交通运输支出	45				
	14		十四、资源勘探工业信息等支出	46	14.23	14.23		
	15		十五、商业服务业等支出	47				
	16		十六、金融支出	48				
	17		十七、援助其他地区支出	49				
	18		十八、自然资源海洋气象等支出	50				
	19		十九、住房保障支出	51	3,479.56	3,479.56		
	20		二十、粮油物资储备支出	52				
	21		二十一、国有资本经营预算支出	53				
	22		二十二、灾害防治及应急管理支出	54				
	23		二十三、其他支出	55	2,900.26		2,900.26	
	24		二十四、债务还本支出	56				
	25		二十五、债务付息支出	57				
	26		二十六、抗疫特别国债安排的支出	58				
本年收入合计	27	221,489.19	本年支出合计	59	221,489.19	218,588.93	2,900.26	
年初财政拨款结转和结余	28	1,164.51	年末财政拨款结转和结余	60	1,164.51	1,164.51		
一般公共预算财政拨款	29	1,164.51		61				
政府性基金预算财政拨款	30			62				
国有资本经营预算财政拨款	31			63				
总计	32	222,653.70	总计	64	222,653.70	219,753.44	2,900.26	

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款、政府性基金预算财政拨款和国有资本经营预算财政拨款的总收支和年末结转结余情况。

本表金额转换成万元时，因四舍五入可能存在尾差。

如本表为空，则我部门本年度无此类资金收支余。

一般公共预算财政拨款支出决算表

公开 05 表

部门:辽宁省沈阳市卫生健康委员会　　单位：万元

项目		本年支出		
功能分类科目编码	科目名称	小计	基本支出	项目支出
栏次		1	2	3
合计		**218,588.93**	**52,077.51**	**166,511.41**
208	社会保障和就业支出	12,904.84	8,191.84	4,713.00
20805	行政事业单位养老支出	8,010.80	8,010.80	
2080501	行政单位离退休	607.46	607.46	
2080502	事业单位离退休	3,740.09	3,740.09	
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	3,224.33	3,224.33	
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	438.92	438.92	
20808	抚恤	181.04	181.04	
2080801	死亡抚恤	167.03	167.03	
2080802	伤残抚恤	14.01	14.01	
20809	退役安置	4,713.00		4,713.00
2080902	军队移交政府的离退休人员安置	4,713.00		4,713.00
210	卫生健康支出	202,190.29	40,406.11	161,784.18
21001	卫生健康管理事务	6,300.98	2,930.31	3,370.67
2100101	行政运行	2,930.31	2,930.31	
2100199	其他卫生健康管理事务支出	3,370.67		3,370.67
21002	公立医院	39,043.06	22,844.69	16,198.37
2100201	综合医院	6,293.85	4,778.27	1,515.58
2100202	中医（民族）医院	2,760.20	2,754.20	6.00
2100203	传染病医院	6,143.21	5,743.81	399.40
2100204	职业病防治医院	2,686.46	2,686.46	
2100205	精神病医院	4,959.51	4,859.06	100.45
2100206	妇幼保健医院	368.65		368.65
2100207	儿童医院	2,151.12	2,001.29	149.83

2100208	其他专科医院	36.56	21.60	14.96
2100299	其他公立医院支出	13,643.50		13,643.50
21004	公共卫生	26,833.16	13,000.08	13,833.08
2100401	疾病预防控制机构	8,810.08	7,923.09	886.99
2100403	妇幼保健机构	1,742.01	1,216.20	525.81
2100405	应急救治机构	4,995.05	3,724.26	1,270.79
2100406	采供血机构	1,909.88	136.53	1,773.35
2100408	基本公共卫生服务	2,626.41		2,626.41
2100409	重大公共卫生服务	5,844.44		5,844.44
2100499	其他公共卫生支出	905.29		905.29
21007	计划生育事务	49,817.68	70.96	49,746.72
2100716	计划生育机构	70.96	70.96	
2100717	计划生育服务	49,746.72		49,746.72
21011	行政事业单位医疗	79,252.07	1,560.07	77,692.00
2101101	行政单位医疗	77,814.68	122.68	77,692.00
2101102	事业单位医疗	1,437.39	1,437.39	
21017	中医药事务	457.94		457.94
2101704	中医（民族医）药专项	457.94		457.94
21099	其他卫生健康支出	485.40		485.40
2109999	其他卫生健康支出	485.40		485.40
215	资源勘探工业信息等支出	14.23		14.23
21599	其他资源勘探工业信息等支出	14.23		14.23
2159999	其他资源勘探工业信息等支出	14.23		14.23
221	住房保障支出	3,479.56	3,479.56	
22102	住房改革支出	3,479.56	3,479.56	
2210201	住房公积金	2,925.79	2,925.79	
2210203	购房补贴	553.77	553.77	

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款支出情况。

本表金额转换成万元时，因四舍五入可能存在尾差。

如本表为空，则我部门本年度无此类资金收支余。

一般公共预算财政拨款基本支出决算表

公开 06 表

部门:辽宁省沈阳市卫生健康委员会　　单位：万元

人员经费			公用经费					
科目编码	科目名称	决算数	科目编码	科目名称	决算数	科目编码	科目名称	决算数
301	工资福利支出	45,387.06	302	商品和服务支出	1,907.03	307	债务利息及费用支出	
30101	基本工资	24,463.28	30201	办公费	22.97	30701	国内债务付息	
30102	津贴补贴	2,197.50	30203	印刷费		30702	国外债务付息	
30103	奖金	2,393.52	30204	手续费	0.05	310	资本性支出	9.30
30106	伙食补助费		30205	水费	9.31	31001	房屋建筑物购建	
30107	绩效工资	7,603.56	30206	电费	113.88	31002	办公设备购置	6.80
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	3,224.33	30207	邮电费	416.54	31003	专用设备购置	
30109	职业年金缴费	438.92	30208	取暖费	87.10	31005	基础设施建设	
30110	职工基本医疗保险缴费	1,559.74	30209	物业管理费	327.43	31006	大型修缮	
30111	公务员医疗补助缴费		30211	差旅费	21.58	31007	信息网络及软件购置更新	1.16
30112	其他社会保障缴费	161.67	30212	因公出国（境）费用		31008	物资储备	
30113	住房公积金	2,925.79	30213	维修（护）费	7.17	31009	土地补偿	
30114	医疗费		30214	租赁费		31010	安置补助	
30199	其他工资福利支出	418.74	30215	会议费		31011	地上附着物和青苗补偿	
303	对个人和家庭的补助	4,774.12	30216	培训费	0.78	31012	拆迁补偿	
30301	离休费	2,435.13	30217	公务接待费	0.43	31013	公务用车购置	
30302	退休费	1,362.29	30218	专用材料费	298.24	31019	其他交通工具购置	
30303	退职（役）费		30224	被装购置费		31021	文物和陈列品购置	
30304	抚恤金	881.09	30225	专用燃料费		31022	无形资产购置	
30305	生活补助	1.30	30226	劳务费	0.52	31099	其他资本性支出	1.34
30306	救济费		30227	委托业务费	0.14	312	对企业补助	
30307	医疗费补助	0.33	30228	工会经费	85.92	31201	资本金注入	
30308	助学金		30229	福利费		31203	政府投资基金股权投资	
30309	奖励金	1.46	30231	公务用车运行维护费	42.82	31204	费用补贴	
30310	个人农业生产补贴		30239	其他交通费用	210.21	31205	利息补贴	
30311	代缴社会保险费		30240	税金及附加费用		31206	其他资本性补助	
30399	其他对个人和家庭的补助	92.53	30299	其他商品和服务支出	261.94	31299	其他对企业补助	
						399	其他支出	
						39907	国家赔偿费用支出	
						39908	对民间非营利组织和群众性自治组织补贴	
						39909	经常性赠与	
						39910	资本性赠与	
						39999	其他支出	
人员经费合计		50,161.18	公用经费合计					1,916.33

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款基本支出明细情况。

本表金额转换成万元时，因四舍五入可能存在尾差。

如本表为空，则我部门本年度无此类资金收支余。

政府性基金预算财政拨款收入支出决算表

公开 07表

部门:辽宁省沈阳市卫生健康委员会　　单位：万元

项目		年初结转和结余	本年收入	本年支出			年末结转和结余
功能分类科目编码	科目名称			小计	基本支出	项目支出	
栏次		1	2	3	4	5	6
合计			**2,900.26**	**2,900.26**		**2,900.26**	
229	其他支出		2,900.26	2,900.26		2,900.26	
22904	其他政府性基金及对应专项债务收入安排的支出		2,701.01	2,701.01		2,701.01	
2290402	其他地方自行试点项目收益专项债券收入安排的支出		2,701.01	2,701.01		2,701.01	
22998	超长期特别国债安排的其他支出		199.25	199.25		199.25	
2299899	其他支出		199.25	199.25		199.25	

注：本表反映部门本年度政府性基金预算财政拨款收入、支出及结转和结余情况。

本表金额转换成万元时，因四舍五入可能存在尾差。

如本表为空，则我部门本年度无此类资金收支余。

国有资本经营预算财政拨款支出决算表

公开 08 表

部门:辽宁省沈阳市卫生健康委员会　　单位：万元

项目		本年支出		
功能分类科目编码	科目名称	合计	基本支出	项目支出
栏次		1	2	3
合计				

注：本表反映部门本年度国有资本经营预算财政拨款支出情况。

本表金额转换成万元时，因四舍五入可能存在尾差。

如本表为空，则我部门本年度无此类资金收支余。

财政拨款“三公”经费支出决算表

公开09表

部门:辽宁省沈阳市卫生健康委员会　　单位：万元

项　　目	预算数	决算数
合　　计	55.95	103.75
1、因公出国（境）费	8.55	
2、公务接待费	4.20	0.43
3、公务用车购置及运行费	43.20	103.33
其中:（1）公务用车运行维护费	43.20	42.82
（2）公务用车购置费	0.00	60.51

注：本表反映部门本年度财政拨款“三公”经费支出预决算情况。

其中：预算数为年初预算数；决算数是包括当年财政拨款和以前年度结转资金安排的实际支出。本表金额转换成万元时，因四舍五入可能存在尾差。

如本表为空，则我部门本年度无此类资金收支余。