

辽宁省沈阳医学院附属中心医院
2025 年度部门决算

目 录

第一部分 辽宁省沈阳医学院附属中心医院概况

一、主要职责

二、辽宁省沈阳医学院附属中心医院决算单位构成

第二部分 2025 年辽宁省沈阳医学院附属中心医院决算情况说明

一、收入支出决算总体情况说明

二、财政拨款支出决算情况说明

三、财政拨款“三公”经费支出决算情况说明

四、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

五、其他重要事项的情况说明

第三部分 名词解释

第四部分 2025 年辽宁省沈阳医学院附属中心医院决算报表

一、收入支出决算总表

二、收入决算表

三、支出决算表

四、财政拨款收入支出决算总表

五、一般公共预算财政拨款支出决算表

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算表

七、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表

八、国有资本经营预算财政拨款支出决算表

九、财政拨款“三公”经费支出决算表

第一部分 辽宁省沈阳医学院附属中心医院概况

一、主要职责

辽宁省沈阳医学院附属中心医院是一所集医疗、教学、科研、预防、保健、康复为一体,以创伤外科、手足踝外科、急诊急救、呼吸与危重症为特色的大型综合性三级甲等高等医学院校附属医院。医院设有国家博士后科研工作站,国家级住院医师规范化培训基地,国家医师资格考试实践技能考试基地和考官培训基地,国家显微外科技能培训中心,国家药物临床试验机构,国家药师培训中心,国家级胸痛中心、高级卒中中心、心衰中心,国家首批肺癌规范化诊疗质控试点单位,国家呼吸医疗质量控制与管理哨点医院,国家银屑病规范化诊疗中心。为辽宁省全科医学临床培训与基层实践基地、全科医师转岗临床培训基地,沈阳医学院临床医学专业硕士培养教学基地,沈阳市区域呼吸与危重症医学实验室及临床中心,沈阳市基层卫生人员培训中心,沈阳市老年友善医疗示范机构,沈阳市创伤、胸痛、卒中、危重孕产妇救治中心,是沈阳市医疗、护理、呼吸、急诊医学、血液净化、病理、检验专业质控中心。

二、辽宁省沈阳医学院附属中心医院决算单位构成

纳入辽宁省沈阳医学院附属中心医院 2025 年部门决算编制范围的预算单位包括:

1. 辽宁省沈阳医学院附属中心医院

第二部分 2025 年辽宁省沈阳医学院附属中心医院 决算情况说明

一、收入支出决算总体情况说明

(一) 收入总计 169927.17 万元，包括：

1.财政拨款收入 3309.53 万元，占收入总计的 1.95%。其中：一般公共预算财政拨款收入 3309.53 万元，政府性基金预算财政拨款收入 0 万元，国有资本经营预算财政拨款收入 0 万元。

2.上级补助收入 0 万元，占收入总计的 0%。主要是无上级补助收入。

3.事业收入 123985.09 万元，占收入总计的 72.96%。主要是医疗收入等收入。

4.经营收入 0 万元，占收入总计的 0%。主要是无经营收入。

5.附属单位上缴收入 0 万元，占收入总计的 0%。主要是无附属单位上缴收入。

6.其他收入 40997.90 万元，占收入总计的 24.13%。主要是人员工资及药品采购银行贷款债务收入、病案复印费、进修费等收入。

7.使用非财政拨款结余 0 万元，占收入总计的 0%。主要是无使用非财政拨款结余等。

8.上年结转和结余 1634.65 万元，占收入总计的 0.96%。主要是以前年度财政项目结转和结余等。

与上年相比，今年收入总计增加 32255.07 万元，增长 23.43%，主要原因：**一是**财政拨款收入增加 1528.56 万元：其中今年有临床重点专科经费 460 万元，公共卫生应急能力提升 250 万元，皇姑分院改造项目 228 万元，区域呼吸与危重症临床中心建设 60 万元，去年无此类财政拨款收入；**二是**事业收入增加 12026.39 万元，增长 10.74%；**三是**其他收入增加 22305.46 万元，增长 119.33%：其中人员工资及药品采购产生的银行贷款债务收入增加 22220.61 万元。

（二）支出总计 161761.89 万元，包括：

1. 基本支出 157800.12 万元，占支出总计的 97.55%。主要是为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的各项支出，其中：工资福利支出 49985.31 万元，对个人和家庭的补助支出 1499.45 万元，商品和服务支出 106575.62 万元，资本性支出（基本建设）288 万元，资本性支出 3413.51 万元。

2. 项目支出 3961.78 万元，占支出总计的 2.45%。主要包括住院医师规范化培训经费，全科医生转岗补助，购置医疗设备经费等业务支出。

3. 上缴上级支出 0 万元，占支出总计的 0%。主要包括无上缴上级支出。

4. 经营支出 0 万元，占支出总计的 0%。主要包括无经营支出。

5. 对附属单位补助支出 0 万元，占支出总计的 0%。主要包

括无对附属单位补助支出。

与上年相比，今年支出增加 25724.44 万元，增长 18.91%，主要原因：**一是**基本支出增加 23853.70 万元，其中商品和服务支出增加 24641.58 万元，其中专用材料费、物业管理费、劳务费、退休人员丧葬费等有所增加；**二是**项目支出增加 1870.74 万元，其中临床重点专科经费、公共卫生应急能力提升、皇姑分院改造项目、区域呼吸与危重症临床中心建设等项目支出增加，去年无此类项目支出。

（三）年末结转和结余 1846.73 万元

主要是综合医院科研合作项目等原因形成的结余。与上年相比，今年结转结余增加 212.08 万元，增长 12.97%，主要原因：综合医院科研合作项目结转和结余。

二、财政拨款支出决算情况说明

（一）总体情况

2025 年度财政拨款支出 3309.53 万元，其中：基本支出 159.89 万元，项目支出 3149.63 万元。与上年相比，财政拨款支出增加 1528.55 万元，增长 85.83%，主要原因：**一是**基本支出减少 50.16 万元；**二是**项目支出增加 1578.72 万元，其中今年有临床重点专科经费、公共卫生应急能力提升、皇姑分院改造项目、区域呼吸与危重症临床中心建设，去年无此类项目支出。与年初预算相比，2025 年度财政拨款支出完成年初预算的

110.58%，其中：基本支出完成年初预算的 58.46%，项目支出完成年初预算的 115.82%。

（二）一般公共预算财政拨款支出情况。

2025 年度一般公共预算财政拨款支出 3309.53 万元，按支出功能分类科目分，包括：社会保障和就业支出 134.89 万元，占 4.08%；卫生健康支出 3174.64 万元，占 95.92%。

1. 社会保障和就业支出 134.89 万元，具体包括：

（1）社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）事业单位离退休（项）134.89 万元，主要是离休人员工资等支出，完成年初预算的 62.28%，决算数小于年初预算数的原因主要是 2025 年未发生离休人员一次性丧葬费抚恤金，年初预算数包含此项目。

2. 卫生健康支出 3174.64 万元，具体包括：

（1）卫生健康支出（类）公立医院（款）综合医院（项）507.10 万元，主要是公立医院综合改革财政补助经费 119 万元，结转-沈阳医学院附属中心医院皇姑分院改造项目经费 228 万元，结转-沈阳医学院附属中心医院区域呼吸与危重症医学科实验室及临床中心建设经费 60 万元，离休人员工资 25.01 万元，完成年初预算的 100%，决算数等于年初预算数的原因主要是按年初预算执行；购置医疗设备经费 75.09 万元，完成年初预算的 18.41%，决算数小于年初预算数的原因主要是 2025 年度非税收入项目未按计划完成招标。

(2) 卫生健康支出（类）公立医院（款）其他公立医院支出（项）2664.44 万元，主要是公共卫生应急能力提升项目经费 250 万元，医疗服务与保障能力提升项目经费 599.20 万元，公立医院综合改革补助资金 330 万元，公立医院改革与高质量发展项目经费 19.25 万元，全科转岗培训经费 0.56 万元，住院医师规范化培训 204.18 万元，完成年初预算的 100%，决算数等于年初预算数的原因主要是按年初预算执行；中央直达卫生健康人才培养 400.28 万元，完成年初预算的 80.95%，决算数小于年初预算数的原因主要是全科医师转岗经费未全部执行并已满两年无法结转，已上缴财政；临床重点专科建设经费 460 万元，住院医师培训经费 70.22 万元，公立医院改革与高质量发展项目经费 330.75 万元，完成年初预算的 0%，决算数大于年初预算数的原因主要是 2025 年下达此项目经费，年初预算无此项目计划。

(3) 卫生健康支出（类）公共卫生（款）其他公共卫生支出（项）3.10 万元，主要是医疗卫生机构能力建设、卫生健康人才培养项目经费 3.10 万元，完成年初预算的 0%，决算数大于年初预算数的原因主要是 2025 年下达此项目经费，年初预算无此项目计划。

（三）政府性基金预算财政拨款支出情况。

2025 年度政府性基金预算财政拨款支出 0 万元。

（四）国有资本经营预算财政拨款支出情况。

2025 年度国有资本经营预算财政拨款支出 0 万元。

三、财政拨款“三公”经费支出决算情况说明

2025年度财政拨款安排的“三公”经费支出0万元，完成预算的0%，决算数持平预算数的主要原因是无此项目预算安排。其中：因公出国（境）费0万元，公务接待费0万元，公务用车购置及运行维护费0万元。

1.因公出国（境）费 0 万元，占“三公”经费支出的 0%。完成预算的 0%，决算数持平预算数的主要原因是无此项目预算安排。2025 年参加出国（境）团组 0 个，累计 0 人次，主要为无参加团组等。2025 年因公出国（境）费与上年持平，主要是无此项目预算安排等原因。

2.公务接待费 0 万元，占“三公”经费支出的 0%。完成预算的 0%，决算数持平预算数的主要原因是无此项目预算安排。2025 年国内公务接待累计 0 批次、0 人、0 万元，主要用于无此项目预算安排等；其中外事接待累计 0 批次、0 人、0 万元，主要用于无此项目预算安排等。2025 年公务接待费与上年持平，主要是无此项目预算安排等原因。

3.公务用车购置及运行费 0 万元，占“三公”经费支出的 0%。完成预算的 0%，决算数持平预算数的主要原因是无此项目预算安排。与上年持平，主要是无此项目预算安排等原因。

其中：公务用车购置费0万元，主要用于无此项目预算安排等，当年购置公务用车0辆。公务用车运行维护费0万元，主要用

于无此项目预算安排等，截至年末使用财政拨款开支运行维护费的公务用车保有量0辆。

四、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

2025 年度一般公共预算财政拨款基本支出 159.89 万元，其中：人员经费 159.89 万元，主要包括基本工资、津贴补贴、奖金、其他社会保障缴费、机关事业单位基本养老保险缴费、其他工资福利支出、离休费、退休费、抚恤金、生活补助、奖励金、住房公积金、采暖补贴、其他对个人和家庭补助的支出；公用经费 0 万元，主要包括办公费、印刷费、手续费、水费、电费、邮电费、取暖费、物业费、差旅费、因公出国（境）费用、维修（护）费、租赁费、会议费、培训费、公务接待费、劳务费、委托业务费、工会经费、福利费、公务用车运行维护费、其他交通费用、其他商品和服务支出、办公设备购置、专用设备购置、信息网络及软件购置更新等。

五、其他重要事项的情况说明

（一）机关运行经费支出情况。

2025 年机关运行经费支出 0 万元（与部门决算中行政单位和参照公务员法管理事业单位财政拨款基本支出中公用经费之和一致），与上年持平，主要原因是辽宁省沈阳医学院附属中心医院是非参公非行政单位。

（二）政府采购支出情况。

2025 年政府采购支出总额 0 万元，其中：政府采购货物支出 0 万元，政府采购工程支出 0 万元，政府采购服务支出 0 万元。授予中小企业合同金额 0 万元，占政府采购支出总额的 0%，其中：授予小微企业合同金额 0 万元，占中小企业采购支出总额的 0%；货物采购授予中小企业合同金额占货物支出金额的 0%；工程采购授予中小企业合同金额占工程支出金额的 0%；服务采购授予中小企业合同金额占服务支出金额的 0%。

（三）国有资产占用情况。

截至 2025 年 12 月 31 日，共有车辆 8 辆，其中：副省级以上领导干部用车 0 辆，主要领导干部用车 0 辆，机要通信用车 0 辆，应急保障用车 0 辆，执法执勤用车 0 辆，特种专业技术用车 0 辆，离退休干部用车 0 辆，其他用车 8 辆，其他用车主要是公务用车及救护车；单价 100 万元（含）以上专用设备（不含车辆）66 台（套）。

（四）预算绩效管理工作情况。

1. 整体绩效自评情况及结果。

组织对 1 个单位开展部门（单位）整体绩效自评，涉及一般公共预算支出 58441.01 万元，政府性基金预算支出 0 万元，国有资本经营预算支出 0 万元。《部门（单位）整体绩效自评表》见附件。

2. 项目绩效自评情况及结果。

根据预算绩效管理要求，本部门组织对 2025 年度预算项目支出全面开展绩效自评，共涉及预算支出项目 10 个（其中：一

般公共预算项目 5 个，政府性基金预算项目 0 个，国有资本经营预算项目 0 个），涉及资金 72886.56 万元（其中：一般公共预算资金 998.47 万元，政府性基金预算资金 0 万元，国有资本经营预算资金 0 万元），自评覆盖率（开展绩效自评项目数/年度应开展绩效自评项目数*100%）达到 100%。

具体评价结果如下：

（1）“2025 年省财政医疗服务与保障能力提升补助资金（临床重点专科）”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 100 分。项目全年预算数为 460 万元，执行数为 460 万元，完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况：**一是**住院医师规范化培训招收完成率完成绩效目标；**二是**培训对象满意度完成绩效目标。发现的主要问题及原因：**一是**无；**二是**无。下一步改进措施：**一是**无；**二是**无。

（2）“转-医疗服务与保障能力提升（公立医院综合改革）补助资金”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 100 分。项目全年预算数为 19.25 万元，执行数为 19.25 万元，完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况：**一是**购买医疗设备完成绩效目标；**二是**就诊患者满意度完成绩效目标。发现的主要问题及原因：**一是**无；**二是**无。下一步改进措施：**一是**无；**二是**无。

（3）“2025 年中央财政医疗服务与保障能力提升（卫生健康人才培养）补助资金”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 100 分。项目全年预算数为 70.22 万元，执行数为 70.22 万元，完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况：

一是住院医师规范化培训招收完成率完成绩效目标;二是参培学员满意度完成绩效目标。发现的主要问题及原因: 一是无;二是无。下一步改进措施: 一是无;二是无。

(4) “调整 2025 年中央财政医疗服务与保障能力提升(公立医院综合改革)补助资金”项目自评综述: 根据年初设定的绩效目标, 项目自评得分 100 分。项目全年预算数为 330 万元, 执行数为 330 万元, 完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况: 一是公立医疗服务收入(不含药品、耗材、检查、化验收入)占医疗收入的比例完成绩效目标;二是公立医院人均住院费用增幅完成绩效目标。发现的主要问题及原因: 一是无;二是无。下一步改进措施: 一是无;二是无。

(5) “公立医院综合改革财政补助”项目自评综述: 根据年初设定的绩效目标, 项目自评得分 100 分。项目全年预算数为 119 万元, 执行数为 119 万元, 完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况: 一是物业人员配备完成绩效目标;二是促进地区发展完成绩效目标。发现的主要问题及原因: 一是无;二是无。下一步改进措施: 一是无;二是无。

(6) “购置医疗设备”项目自评综述: 根据年初设定的绩效目标, 项目自评得分 100 分。项目全年预算数为 75.09 万元, 执行数为 75.09 万元, 完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况: 一是医疗设备采购数量完成绩效目标;二是提升医疗服务和保障能力完成绩效目标。发现的主要问题及原因: 一是无;二是无。下一步改进措施: 一是无;二是无。

(7) “发展建设支出”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 79 分。项目全年预算数为 5745 万元，执行数为 3889.07 万元，完成预算的 67.69%。项目绩效目标完成情况：**一是**公立医院信息化系统建设项目数量完成绩效目标；**二是**医院医疗服务能力提升完成绩效目标。发现的主要问题及原因：**一是**无；**二是**无。下一步改进措施：**一是**无；**二是**无。

(8) “药品费”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 99.2 分。项目全年预算数为 40000 万元，执行数为 36793 万元，完成预算的 91.98%。项目绩效目标完成情况：**一是**纳入基本医疗保险药品保险目录药品数量完成绩效目标；**二是**提升医疗服务和保障能力完成绩效目标。发现的主要问题及原因：**一是**无；**二是**无。下一步改进措施：**一是**无；**二是**无。

(9) “卫生材料费”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 99.78 分。项目全年预算数为 25678 万元，执行数为 25118.69 万元，完成预算的 97.82%。项目绩效目标完成情况：**一是**卫生材料供应及时率完成绩效目标；**二是**提升医疗服务和保障能力完成绩效目标。发现的主要问题及原因：**一是**无；**二是**无。下一步改进措施：**一是**无；**二是**无。

(10) “提取医疗风险基金”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 98.71 分。项目全年预算数为 390 万元，执行数为 339.84 万元，完成预算的 87.14%。项目绩效目标完成情况：**一是**赔偿率完成绩效目标；**二是**保障医生行医安全完成绩效目标。发现的主要问题及原因：**一是**无；**二是**无。下一步改进措施：**一是**无；**二是**无。

《预算项目（政策）绩效自评表》见附件。

3. 部门重点评价情况及结果。

本部门组织对 0 个项目开展了部门重点评价，涉及资金 0 万元（其中：一般公共预算资金 0 万元，政府性基金预算资金 0 万元，国有资本经营预算资金 0 万元）。评级情况为优 0 个、良 0 个、中 0 个、差 0 个。其中，对 0 等项目分别委托无等第三方机构开展绩效评价。通过部门绩效评价发现主要存在以下问题：**一是无；二是无；三是无。**下一步将采取以下措施加以改进：**一是无；二是无；三是无。**

4. 财政重点评价情况及结果。

市财政局组织对我部门的 0 个项目开展了财政重点评价，涉及资金 0 万元（其中：一般公共预算资金 0 万元，政府性基金预算资金 0 万元，国有资本经营预算资金 0 万元）。评级情况为优 0 个、良 0 个、中 0 个、差 0 个。通过财政重点绩效评价发现主要存在以下问题：**一是无；二是无；三是无。**下一步将采取以下措施加以改进：**一是无；二是无；三是无。**

5. 其他。

制定或者完善制度方面情况；建立本部门分行业、分领域预算绩效指标体系情况；绩效监控管理情况；其他预算绩效管理创新做法等。

部门（单位）整体绩效自评表

2025 年度

部门（单位）名称				545011 沈阳医学院附属中心医院-210100000													
部门年初预算收入金额				58441.01													
部门年初预算支出金额				58441.01													
年度主要任务		对应项目						项目下达金额		项目执行金额		项目执行率		分值		得分	
年度主要任务		基本支出人员经费（刚性）						27.28		27.27		100.00%		10		10	
		基本支出人员经费（保工资）						132.62		132.61		100.00%		10		10	
		基本支出公用经费（保运转）						58.41		58.41		100.00%		10		10	
		基本支出人员经费（其他）						55.22		55.22		100.00%		10		10	
年度目标		年初总体目标						全年完成情况									
		预算管理规范，工作办结率、工作完成率、工作质量达标率和及时率高，将预算调整率控制在较低水平，做到预算全部公开，收入支出管理规范，促进医院可持续发展。						规范了预算管理，完成工作办结率、工作完成率、工作质量达标率和及时率高的目标，预算调整率控制在较低水平，做到预算全部公开，收入支出管理规范，促进了医院的可持续发展。									
绩效指标		一级	二级指	三级指标	运算	指标	度量	全年完成值	完成	分值	得分	偏差原因分析				改进措施	

	指标	标		符号	值	单位		程度			经费保障原因分析	制度保障原因分析	人员保障原因分析	硬件条件保障原因分析	其他原因分析	
绩效指标	履职效能	重点工作履行情况	综合管理水平		管理规范		全部或基本达成预期指标100%-80%(含)	1	4	4						
	履职效能	重点工作履行情况	重点工作办结率	=	100	%	100	1	4	4						
		整体工作完成情况	总体工作完成率	=	100	%	100	1	4	4						
			工作完成及时率	=	100	%	100	1	4	4						
			工作质量达标率	=	100	%	100	1	4	4						
	预算执行	预算执行效率	结转结余变动率	<=	0	%	0	1	1.6	1.6						
			预算执行率	=	100	%	100	1	1.6	1.6						
			预算调整率	<=	5	%	5	1	1.8	1.8						
	管理效率	预算编制管理	预算绩效目标覆盖率	=	100	%	100	1	0.7	0.7						

	预算监督	预算公开情况		全部公开		全部或基本达成预期指标 100%-80%(含)	1	0.7	0.7						
	预算收入	预算管理规范性		管理规范		全部或基本达成预期指标 100%-80%(含)	1	0.7	0.7						
	预算支出	预算管理规范性		管理规范		全部或基本达成预期指标 100%-80%(含)	1	0.7	0.7						
	财务管理	内控制度有效性		制度有效		全部或基本达成预期指标 100%-80%(含)	1	0.7	0.7						
	资产管理	固定资产利用率	=	100	%	100	1	0.8	0.8						
	业务管理	政府采购管理违法违规行为发生次数	<=	0	次	0	1	0.7	0.7						
运行成本	成本控制成效	“三公”经费变动率	<=	0	%	0	1	2.5	2.5						
		在职人员控制率	<=	100	%	100	1	2.5	2.5						
社会效应	社会效益	医疗服务能力提升		提升		全部或基本达成预期指标 100%-80%(含)	1	6.6	6.6						

		经济效益	患者量提高率	>=	5	%	5	1	6.6	6.6						
		社会公众满意度	社会公众满意度		提升		全部或基本达成预期指标 100%-80%(含)	1	6.8	6.8						
	可持续性	体制机制改革	内控要求规范整合		完善制度		全部或基本达成预期指标 100%-80%(含)	1	2.5	2.5						
			建立卫生健康人才培养机制		建立机制		全部或基本达成预期指标 100%-80%(含)	1	2.5	2.5						
总评价得分											100.00					

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称		2025 年省财政医疗服务与保障能力提升补助资金（临床重点专科）			
主管部门		沈阳市卫生健康委员会-			
实施单位		沈阳医学院附属中心医院-			
项目预算金额（万元）		460	全年执行数（万元）	460	执行率100%
年度总体目标	年初设定目标			全年实际完成情况	

年度总体目标	1、加强我省农村地区全科人才建设，为农村欠发达地区培养全科医生。完成农村订单定向免费医学生培养招生培养工作。经住院医师规范化培训的临床医师进一步增加，全科、精神科、儿科、妇产科、麻醉科紧缺专科人才进一步充实。基层医疗卫生机构医疗水平不断提升，整体卫生健康人才队伍的专业结构、城乡结构和区域分布不断优化，促进人才与卫生健康事业发展更加适应，加快构建适合我省省情的整合型医疗卫生服务体系。2、进一步提高中医药服务能力。配备专业设备，定期组织开展培训、演练，培养一批中医疫病防治骨干人才，提高中医药机构疫病防治能力。加强辽宁省中医医疗（含中医病案首页）、中医护理、中药质控中心组织体系和制度建设，完善相关质控标准，优化质控考核评分细则，对医疗机构开展中医质控督导检查，进一步加强医疗质量和医疗安全管理。3、开展省、市、县三级临床重点专科建设，促进临床专科能力普遍提升、均衡发展。发挥重点专科的示范引领作用，带动全省医疗服务质量和水平全面提升，推动医疗服务高质量发展，切实减少患者跨区域就诊，提高群众看病获得感、幸福感。4、进一步促进我省中药材产业发展，建设药用植物重点保护圃，新建蒙药、满药保护圃。建设中药资源普查成果数据库。5、加强妇幼保健机构能力建设。完成县级妇幼保健机构特色专科建设，提高妇幼保健机构婚前孕前保健、孕产期保健、儿童早期综合发展和妇女病防治等特色专科服务能力，保障优化生育政策实施，提高妇女儿童健康水平。6、按照国务院联防联控机制《发热门诊设置管理规范》《新冠肺炎定点救治医院设置管理规范》等最新要求，聚焦重大疫情应对处置能力短板，加强医疗机构公共卫生应急能力建设，进一步规范发热门诊和定点医院设置，提高传染病“早发现、早隔离、早报告、早治疗”的能力。								为了更好地开展医院重点专科的建设,购置了多功能冷冻治疗仪器、血液净化机等专用医疗设备,促进了临床专科诊疗、治疗能力的普遍提升和均衡发展。医院医疗服务质量和水平全面提升,推动了医疗服务高质量发展,提高了群众看病获得感、幸福感。								
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件	其他	原因说明	

															保障			
			辽宁省第二批中医药优秀人才培养	>=	1	人	1	100%	4.1	4.1								
			项目覆盖县级妇幼保健机构建设特色专科数量	=	4	个	4	100%	4.1	4.1								
			中医特色专科（专病）建设数量	=	2	个	2	100%	4.1	4.1								
			中西医协同“旗舰”科室建设数量	=	3	个	3	100%	4.1	4.1								
			临床重点专科建设数量	=	10	个	10	100%	4.1	4.1								
			住院医师规范化培训招收完成率	>=	90	%	90	100%	4.1	4.1								
			住院医师规范化培训紧缺专业招生完成率	>=	80	%	80	100%	4.1	4.1								
			每个重点专科项目开展	>=	1	项	1	100%	4.9	4.9								

			新技术新项目数量															
		质量指标	住院医师规范化培训紧缺专业结业考核通过率	>=	80	%	80	100%	4.1	4.1								
			住院医师规范化培训结业考核通过率	>=	85	%	85	100%	4.1	4.1								
			辖区 0-6 岁儿童健康管理率	>=	85	%	85	100%	4.1	4.1								
			辖区孕产妇系统管理率	>=	90	%	90	100%	4.1	4.1								
	效益指标	社会效益指标	中医专科水平		不断提升		全部或基本达成预期指标 100%-80% (含)	100%	6.6	6.6								
			住院医师规范化培训项目可持续性		可持续		全部或基本达成预期指标 100%-80% (含)	100%	6.6	6.6								

			参培住院医师业务水平		大幅提高		全部或基本达成预期指标 100%-80% (含)	100%	6.6	6.6							
		可持续影响指标	医疗机构服务能力		不断提升		全部或基本达成预期指标 100%-80% (含)	100%	6.6	6.6							
	满意度指标	服务对象满意度指标	培训对象满意度	>=	90	%	90	100%	6.6	6.6							
绩效指标	满意度指标	服务对象满意度指标	患者满意度		持续提升		全部或基本达成预期指标 100%-80% (含)	100%	7	7							
指标自评得分小计			90			预算执行率得分			10		减分项		0		绩效自评总得分		100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称				转-医疗服务与保障能力提升(公立医院综合改革)补助资金													
主管部门				沈阳市卫生健康委员会-													
实施单位				沈阳医学院附属中心医院-													
项目预算金额（万元）				19.25			全年执行数（万元）			19.25			执行率			100%	
年度总体目标	年初设定目标										全年实际完成情况						
年度总体目标	提升医疗服务质量，提高医院管理效率，提升患者就医体验，提升医院社会效益。										提升了医疗服务质量，提高了医院管理效率，提升了患者就医体验，提升了医院社会效益。						
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	购买医疗设备	>=	2	套	2	100%	10	10							
			重点专科建设数量	>=	2	个	2	100%	10	10							
		质量指标	采购设备合格率	=	100	%	100	100%	10	10							
		时效指标	设备购置及时率	>=	90	%	90	100%	10	10							
		成本指标	设备购置成本	<=	192500	元	192500	100%	10	10							

	效益指标	社会效益指标	公立医院改革成效显著		成效显著		全部或基本达成预期指标 100%-80% (含)	100%	20	20							
绩效指标	满意度指标	社会公众满意度指标	就诊患者满意度	>=	90	%	90	100%	20	20							
指标自评得分小计			90			预算执行率得分			10		减分项		0		绩效自评总得分		100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称		2025 年中央财政医疗服务与保障能力提升（卫生健康人才培养）补助资金						
主管部门		沈阳市卫生健康委员会-						
实施单位		沈阳医学院附属中心医院-						
项目预算金额（万元）		70.22	全年执行数（万元）		70.22	执行率		100%
年度总体目标	年初设定目标				全年实际完成情况			

年度总体目标	1. 推动地方落实《国务院办公厅关于深化医教协同进一步推进医学教育改革与发展的意见》(国办发〔2017〕63号)、《国务院办公厅关于改革完善全科医生培养与使用激励机制的意见》(国办发〔2018〕3号)和《国务院办公厅关于加快医学教育创新发展的指导意见》(国办发〔2020〕34号)等文件精神,加大卫生健康人才培养培训力度。经住院医师规范化培训的临床医师进一步增加,全科、精神科、儿科等紧缺专业卫生健康人才进一步充实,基层医疗卫生机构医疗水平不断提升,整个卫生健康人才队伍的专业结构、城乡结构和区域分布不断优化,促进人才与卫生健康事业发展更加适应,加快构建适合我国国情的整合型医疗卫生服务体系。2. 加强我省全科等紧缺人才建设,经住院医师规范化培训的临床医师进一步增加,全科、精神科、儿科、妇产科、麻醉科紧缺专科人才进一步充实。基层医疗卫生机构医疗水平不断提升,整体卫生健康人才队伍的专业结构、城乡结构和区域分布不断优化,促进人才与卫生健康事业发展更加适应,加快构建适合我省省情的整合型医疗卫生服务体系。3. 推动辽宁省公共卫生医师规范化培训试点工作稳步运行,公卫专业卫生健康人才进一步充实,为基层公卫体系培养更多业务精湛的专业型人才。4. 加大卫生健康人才培养培训力度。基层医疗卫生机构医疗水平不断提升。										2025年度,我院住院医师规范化培训结业考核通过率完成绩效目标,住院医师规范化培训紧缺专业招收完成绩效目标,参培对象满意度100%,完成绩效目标。总体完成绩效目标。						
	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
绩效指标				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	专科医师规范化培训招收完成率	>=	80	%	80	100%	7.1	7.1							

			住院医师规范化培训招收完成率	>=	90	%	90	100%	7.1	7.1							
			住院医师规范化培训项目紧缺专业招收完成率	>=	80	%	80	100%	7.1	7.1							
			助理全科医生培训招收完成率	>=	90	%	90	100%	7.1	7.1							
			县乡村卫生人才能力提升培训招收完成率	>=	80	%	80	100%	7.1	7.1							
		质量指标	住院医师规范化培训结业考试通过率	>=	80	%	80	100%	7.1	7.1							
			紧缺人才培养招收完成率	>=	80	%	80	100%	7.4	7.4							
	效益指标	社会效益指标	参培住院医师业务水平		大幅提高		全部或基本达成预期指标 100%-80% (含)	100%	20	20							

绩效指标	满意度指标	服务对象满意度指标	参培学员满意度	>=	80	%	80	100%	20	20							
指标自评得分小计			90			预算执行率得分			10		减分项		0		绩效自评总得分		100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称				调整 2025 年中央财政医疗服务与保障能力提升（公立医院综合改革）补助资金															
主管部门				沈阳市卫生健康委员会-															
实施单位				沈阳医学院附属中心医院-															
项目预算金额（万元）				330			全年执行数（万元）			330			执行率			100%			
年度总体目标		年初设定目标										全年实际完成情况							
年度总体目标		因地制宜深入推广三明医改经验，促进医疗、医保、医药协同发展和治理，深化以公益性为导向的公立医院改革，推动公立医院高质量发展，促进优质医疗资源扩容下沉和区域均衡布局。										促进了医疗、医保、医药协同发展和治理，深化以公益性为导向的公立医院改革，推动了公立医院高质量发展，促进了优质医疗资源扩容下沉和区域均衡布局。							
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施		
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明			
	产出指标	数量指标	公立医疗服务收入（不含药品、耗材、检查、化验收入）占医疗收入的比例		较上年提高或高于全国平均值		全部或基本达成预期指标 100%-80%（含）	100%	12.5	12.5									
			按病种付费的住院参保人员占住院参保人员的		较上年提高或高于全国平均值		全部或基本达成预期指标 100%-80%	100%	12.5	12.5									

			比例				(含)										
			二级公立医院 安检覆盖率	>=	75%		全部或基本 达成预期指 标 100%-80% (含)	100%	12.5	12.5							
			二级公立医 院安防系统 建设达标率	>=	85%		全部或基本 达成预期指 标 100%-80% (含)	100%	12.5	12.5							
	效益指标	社会效益 指标	三级公立医 院门诊人次 数与出院人 次数比		较上年提 高或高于 全国平均 值		全部或基本 达成预期指 标 100%-80% (含)	100%	6.6	6.6							
			基层医疗卫 生机构诊疗 量占总诊疗 量的比例		较上年提 高或高于 全国平均 值		全部或基本 达成预期指 标 100%-80% (含)	100%	6.6	6.6							
		可持续 影响指 标	公立医院资 产负债率		较上年提 高或高于 全国平均		全部或基本 达成预期指 标	100%	6.6	6.6							

					值		100%-80% (含)											
			实现收支平衡的公立医院数占公立医院总数的比例		较上年提高或高于全国平均值		全部或基本达成预期指标 100%-80% (含)	100%	6.6	6.6								
	满意度指标	服务对象满意度指标	公立医院人均住院费用增幅		较上年提高或高于全国平均值		全部或基本达成预期指标 100%-80% (含)	100%	6.6	6.6								
绩效指标	满意度指标	服务对象满意度指标	公立医院次均门诊费用增幅		较上年提高或高于全国平均值		全部或基本达成预期指标 100%-80% (含)	100%	7	7								
指标自评得分小计			90			预算执行率得分			10		减分项		0		绩效自评总得分		100	

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称			公立医院综合改革财政补助														
主管部门			沈阳市卫生健康委员会-														
实施单位			沈阳医学院附属中心医院-														
项目预算金额（万元）			119			全年执行数（万元）			119			执行率			100%		
年度总体目标	年初设定目标										全年实际完成情况						
年度总体目标	1. 提高医疗服务能力；2. 促进公立医院改革；3. 加强公共卫生体系建设；4. 提高财政资金使用效益；5. 推进公立医院高质量发展；6. 优化医疗资源配置；7. 提高患者满意度。										提高了医疗服务能力，促进了公立医院改革，加强了公共卫生体系建设，财政资金使用效益有所提高，优化了医疗资源配置，患者满意度有所提高，对公立医院高质量发展起到了推进作用。						
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	物业人员配备	>=	480	人	480	100%	12.5	12.5							
			物业管理面积	>=	6000	平方米	6000	100%	12.5	12.5							
		质量指标	故障响应及时率	>=	95	%	95	100%	12.5	12.5							
			物业服务被投诉率	<	3	%	3	100%	12.5	12.5							

	效益指标	社会效益指标	促进地区发展		促进发展	全部或基本达成预期指标 100%-80% (含)	100%	20	20							
绩效指标	效益指标	可持续影响指标	资金使用的各环节信息公开机制		信息公开	全部或基本达成预期指标 100%-80% (含)	100%	20	20							
指标自评得分小计			90			预算执行率得分		10		减分项		0		绩效自评总得分		100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称		购置医疗设备				
主管部门		沈阳市卫生健康委员会-				
实施单位		沈阳医学院附属中心医院-				
项目预算金额（万元）		75.09	全年执行数（万元）	75.09	执行率	100%
年度总体目标	年初设定目标			全年实际完成情况		
年度总体目标	确保设备正常运转，提升医院医疗服务及保障能力。			设备正常运转，提升了医院医疗服务及保障能力。		

	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
绩效指标	产出指标	数量指标	医疗设备采购数量	=	1	台套	1	100%	10	10							
			新增设备价值	>=	400	万元	418	100%	10	10							
		质量指标	设备使用故障率	<=	5	%	5	100%	10	10							
			采购设备验收通过率	>=	95	%	100	100%	10	10							
		时效指标	设备购置进度完成率	>=	95	%	95	100%	10	10							
	效益指标	社会效益指标	加强医疗卫生机构建设		加强		全部或基本达成预期指标 100%-80% (含)	100%	20	20							
绩效指标	效益指标	可持续影响指标	提升医疗服务和保障能力		提升		全部或基本达成预期指标 100%-80% (含)	100%	20	20							
指标自评得分小计			90			预算执行率得分			10		减分项		0	绩效自评总得分			100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称				发展建设支出															
主管部门				沈阳市卫生健康委员会-															
实施单位				沈阳医学院附属中心医院-															
项目预算金额（万元）				5745			全年执行数（万元）			3889.07			执行率			67.69%			
年度总体目标		年初设定目标										全年实际完成情况							
年度总体目标		确保财政资金有效使用，促进公立医院可持续发展。主要保障以下几个方面：1. 基础设施建设与改善；2. 医疗设备购置及更新；3. 信息化建设；4. 公共服务能力提升；5 医疗服务质量与安全。										基础设施有所建设与改善，对医疗设备进行了购置及更新，优化了信息化建设，提升了公共服务能力与医疗服务质量与安全，确保了财政资金有效的使用，促进了公立医院可持续发展。							
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施		
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明			
	产出指标	数量指标	公立医院信息化系统建设项目数量	>=	1	个(套)	1	100%	12.5	12.5									
			仪器设备维修维护数	>=	350	台(套)	350	100%	12.5	12.5									

		质量指标	设备使用故障率	<=	3	%	3	100%	12.5	12.5							
			软件使用故障率	<=	3	%	3	100%	12.5	12.5							
	效益指标	社会效益指标	基本公共服务水平提升		提升		全部或基本达成预期指标 100%-80% (含)	100%	20	20							
绩效指标	效益指标	可持续影响指标	医院医疗服务能力提升		提升		全部或基本达成预期指标 100%-80% (含)	100%	20	20							
指标自评得分小计			90			预算执行率得分			6.77		减分项		17.76948651		绩效自评总得分		79

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称				药品费														
主管部门				沈阳市卫生健康委员会-														
实施单位				沈阳医学院附属中心医院-														
项目预算金额（万元）				40000			全年执行数（万元）			36793				执行率			91.98%	
年度总体目标	年初设定目标										全年实际完成情况							
年度总体目标	确保及时满足医疗活动及科研需要，保证临床用药的安全性、治疗的有效性，提升患者满意度。										及时满足了医疗活动及科研的需要，临床用药的安全性、治疗的有效性得到了保证，提升了患者满意度。							
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施	
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明		
	产出指标	数量指标	纳入基本医疗保险药品目录药品数量	>=	320	种	320	100%	12.5	12.5								
			药品不良反应报告数量	>=	1	份	1	100%	12.5	12.5								
		质量指标	治疗有效性	>=	95	%	95	100%	12.5	12.5								
			临床用药安全性	>=	99	%	99	100%	12.5	12.5								

	效益指标	社会效益指标	确保机关事业单位平稳运行		平稳运行		全部或基本达成预期指标 100%-80% (含)	100%	20	20							
绩效指标	效益指标	可持续影响指标	提升医疗服务和保障能力		提升		全部或基本达成预期指标 100%-80% (含)	100%	20	20							
指标自评得分小计			90			预算执行率得分			9.2		减分项		0	绩效自评总得分			99.2

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称				卫生材料费													
主管部门				沈阳市卫生健康委员会-													
实施单位				沈阳医学院附属中心医院-													
项目预算金额（万元）				25678			全年执行数（万元）			25118.69			执行率			97.82%	
年度总体目标	年初设定目标										全年实际完成情况						
年度总体目标	保证卫生材料及时足额供应，避免浪费，合理降低耗材比例，保证患者使用安全。										保证了卫生材料及时足额供应，避免浪费，合理降低了耗材比例，保证了患者使用安全。						
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	教学耗材采购种类	>=	30	种	30	100%	10	10							
			购买耗材及设备金额	<=	40000	万元	29423	100%	10	10							
		质量指标	库存供应率	>=	95	%	95	100%	10	10							
			临床卫材使用安全性	>=	99	%	99	100%	10	10							
		时效指标	卫生材料供应及时率	=	100	%	100	100%	10	10							

	效益指标	社会效益指标	确保机关事业单位平稳运行		平稳运行		全部或基本达成预期指标 100%-80% (含)	100%	20	20							
绩效指标	效益指标	可持续影响指标	提升医疗服务和保障能力		提升		全部或基本达成预期指标 100%-80% (含)	100%	20	20							
指标自评得分小计			90			预算执行率得分			9.78		减分项		0		绩效自评总得分		99.78

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称				提取医疗风险基金														
主管部门				沈阳市卫生健康委员会-														
实施单位				沈阳医学院附属中心医院-														
项目预算金额（万元）				390			全年执行数（万元）			339.84				执行率			87.14%	
年度总体目标	年初设定目标										全年实际完成情况							
年度总体目标	应对不可预见的医疗风险和事故，维护医院的正常运营、提升医疗服务质量、提升医务人员满意度和患者满意度。										对不可预见的医疗风险和事故进行了有效的应对,维护了医院的正常运营、提升了医疗服务质量、提升了医务人员满意度和患者满意度。							
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施	
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明		
	产出指标	数量指标	基金使用	<=	100	人次	100	100%	12.5	12.5								
			医疗差错风险	<=	50	人次	50	100%	12.5	12.5								
		质量指标	生效率	=	100	%	100	100%	12.5	12.5								
			赔偿率	>=	90	%	90	100%	12.5	12.5								

	效益指标	社会效益指标	保障医生行 医安全		保障	全部或基本 达成预期指 标 100%-80% (含)	100%	20	20								
绩效指标	效益指标	可持续 影响指 标	出险率逐渐 降低		降低	全部或基本 达成预期指 标 100%-80% (含)	100%	20	20								
指标自评得分小计			90			预算执行率得分		8.71		减分项		0		绩效自评总得分		98.71	

第三部分 名词解释

1.财政拨款收入：指单位从同级财政部门取得的财政预算资金。

2.上级补助收入：指单位从主管部门和上级单位取得的非财政性补助收入。

3.事业收入：指事业单位开展专业业务活动及辅助活动所取得的收入。

4.经营收入：指事业单位在专业业务活动及辅助活动之外开展非独立核算经营活动取得的收入。

5.附属单位上缴收入：指单位附属的独立核算单位按照规定上缴的收入。

6.其他收入：指除上述“财政拨款收入”、“上级补助收入”、“事业收入”、“经营收入”、“附属单位上缴收入”等以外的收入。

7.使用非财政拨款结余（含专用结余）：指事业单位按照预算管理要求使用非财政拨款结余（含专用结余）弥补收支差额金额。

8.上年结转和结余：指以前年度尚未完成、结转到本年按有关规定继续使用的资金。

9.基本支出：指保障机构正常运转、完成日常工作而发生的人员支出和公用支出。

10.项目支出：指在基本支出之外为完成特定行政任务和事业发展目标所发生的支出。

11.上缴上级支出：指事业单位按照财政部门和主管部门的规定上缴上级单位的支出。

12.经营支出：指事业单位在专业活动及辅助活动之外开展非独立核算经营活动发生的支出。

13.对附属单位补助支出：指事业单位用财政补助收入之外的收入对附属单位补助发生的支出。

14.“三公”经费：指用预算财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行费和公务接待费。其中，因公出国（境）费反映单位公务出国（境）

的住宿费、差旅费、伙食补助费、杂费、培训费等支出；公务用车购置及运行费反映单位公务用车购置费及燃料费、维修费、过路过桥费、保险费、安全奖励费用等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。

15. 机关运行经费：指为保障行政单位和参照公务员法管理的事业单位运行，使用财政拨款安排的基本支出中用于购买货物和服务的各项资金，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。

16. 社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）事业单位离退休（项）：反映事业单位开支的离退休经费。

17. 社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位职业年金缴费支出（项）：反映机关事业单位实施养老保险制度由单位实际缴纳的职业年金支出（含职业年金补记支出）。

18. 卫生健康支出（类）公立医院（款）综合医院（项）：反映卫生健康、中医部门所属的城市综合性医院、独立门诊、教学医院、疗养院和县医院的支出。

19. 卫生健康支出（类）公立医院（款）其他公立医院支出（项）：反映除上述项目以外的其他用于公立医院方面的支出。

20. 卫生健康支出（类）公共卫生（款）其他公共卫生支出（项）：反映除上述项目以外的其他用于公共卫生方面的支出。

第四部分 2025 年度辽宁省沈阳医学院附属中心 医院决算表

收入决算表

部门：辽宁省沈阳医学院附属中心医院

2025 年度

公开 02 表
金额单位：万元

项目		本年收入合计	财政拨款收入	上级补助收入	事业收入	经营收入	附属单位上 缴收入	其他收入
功能分类科目 编码	科目名称							
栏次		1	2	3	4	5	6	7
合计		168292.52	3309.53		123985.09			40997.90
208	社会保障和就业支出	134.89	134.89					
20805	行政事业单位离退休	134.89	134.89					
2080502	事业单位离退休	134.89	134.89					
210	卫生健康支出	168157.63	3174.64		123985.09			40997.90
21002	公立医院	168154.53	3171.54		123985.09			40997.90
2100201	综合医院	165490.09	507.10		123985.09			40997.90
2100299	其他公立医院支出	2664.44	2664.44					
21004	公共卫生	3.10	3.10					
2100499	其他公共卫生支出	3.10	3.10					

注：本表反映部门本年度取得的各项收入情况。

本表金额转换成万元时，因四舍五入可能存在尾差。

如本表为空，则我部门本年度无此类资金收支余。

一般公共预算财政拨款基本支出决算明细表

公开 06 表

部门：辽宁省沈阳医学院附属中心医院

2025 年度

金额单位：万元

人员经费			公用经费					
科目 编码	科目名称	决算数	科目 编码	科目名称	决算数	科目 编码	科目名称	决算数
301	工资福利支出		302	商品和服务支出		307	债务利息及费用支出	
30101	基本工资		30201	办公费		30701	国内债务付息	
30102	津贴补贴		30202	印刷费		30702	国外债务付息	
30103	奖金		30204	手续费		310	资本性支出	
30106	伙食补助费		30205	水费		31001	房屋建筑物购建	
30107	绩效工资		30206	电费		31002	办公设备购置	
30108	机关事业单位基本养老保险		30207	邮电费		31003	专用设备购置	
30109	职业年金缴费		30208	取暖费		31005	基础设施建设	
30110	职工基本医疗保险缴费		30209	物业管理费		31006	大型修缮	
30111	公务员医疗补助缴费		30211	差旅费		31007	信息网络及软件购置更新	
30112	其他社会保障缴费		30212	因公出国（境）费用		31008	物资储备	
30113	住房公积金		30213	维修（护）费		31009	土地补偿	
30114	医疗费		30214	租赁费		31010	安置补助	
30199	其他工资福利支出		30215	会议费		31011	地上附着物和青苗补偿	
303	对个人和家庭的补助	159.89	30216	培训费		31012	拆迁补偿	
30301	离休费	159.89	30217	公务接待费		31013	公务用车购置	
30302	退休费		30218	专用材料费		31019	其他交通工具购置	
30303	退职（役）费		30224	被装购置费		31021	文物和陈列品购置	
30304	抚恤金		30225	专用燃料费		31022	无形资产购置	
30305	生活补助		30226	劳务费		31099	其他资本性支出	
30306	救济费		30227	委托业务费		312	对企业补助	
30307	医疗费补助		30228	工会经费		31201	资本金注入	
30308	助学金		30229	福利费		31203	政府投资基金股权投资	
30309	奖励金		30231	公务用车运行维护费		31204	费用补贴	
30310	个人农业生产补贴		30239	其他交通费用		31205	利息补贴	
30311	代缴社会保险费		30240	税金及附加费用		31299	其他对企业补助	
30399	其他对个人和家庭的补助		30299	其他商品和服务支出		399	其他支出	
						39907	国家赔偿费用支出	
						39908	对民间非营利组织和群众性自治组织	
						39909	经常性赠与	
						39910	资本性赠与	
						39999	其他支出	
人员经费合计		159.89	公用经费合计					

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款基本支出明细情况。

本表金额转换成万元时，因四舍五入可能存在尾差。

如本表为空，则我部门本年度无此类资金收支余。

财政拨款“三公”经费支出决算明细表

公开 09 表

部门：辽宁省沈阳医学院附属中心医院

2025 年度

金额单位：万元

项 目	预算数	决算数
合 计		
1、因公出国（境）费		
2、公务接待费		
3、公务用车购置及运行费		
其中：（1）公务用车运行维护费		
（2）公务用车购置费		

注：本表反映部门本年度财政拨款“三公”经费支出预决算情况。

其中：预算数为年初预算数；决算数是包括当年财政拨款和以前年度结转资金安排的实际支出。

本表金额转换成万元时，因四舍五入可能存在尾差。

如本表为空，则我部门本年度无此类资金收支余。