# 辽宁省沈阳医学院附属第二医院 2024 年度部门决算

## 目 录

#### 第一部分 辽宁省沈阳医学院附属第二医院概况

- 一、主要职责
- 二、辽宁省沈阳医学院附属第二医院决算单位构成

# 第二部分 2024 年度辽宁省沈阳医学院附属第二医院部门决算情况说明

- 一、收入支出决算总体情况说明
- 二、财政拨款支出决算情况说明
- 三、财政拨款"三公"经费支出决算情况说明
- 四、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明
- 五、其他重要事项的情况说明

#### 第三部分 名词解释

#### 第四部分 2024年度辽宁省沈阳医学院附属第二医院部门决算表

- 一、收入支出决算总表
- 二、收入决算表
- 三、支出决算表
- 四、财政拨款收入支出决算总表
- 五、一般公共预算财政拨款支出决算表
- 六、一般公共预算财政拨款基本支出决算表
- 七、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表
- 八、国有资本经营预算财政拨款支出决算表

## 九、财政拨款"三公"经费支出决算表

# 第一部分 辽宁省沈阳医学院附属第二医院概况 一、主要职责

沈阳医学院附属第二医院顺应国家医改大局,坚持"一体两翼"发展战略,以打造沈城西北区域医疗服务中心为使命,以打造心血管专业强势、发展大外科专业优势为重心,致力于"大专科、强综合,多学科、共发展"学院型品牌医院建设,以创办辽宁省退役军人总医院为统揽,融军品促精品,服务军造福民,根植精深,笃守博爱。

#### 一、医疗服务方面:

- 1. 提供全面连续的医疗护理、预防保健和康复医疗服务。在高质量综合性医疗服务的基础上,提供高水平的专科服务。承担危急重症和疑难病诊治任务,开展双向转诊。按国家有关规定,参加当地急诊医疗网,在卫生行政部门领导下,能配合急救中心迅速做出应急反应,承担灾害事故的紧急救援任务,并能接受成批伤病员进行院内急救。
- 2. 开展心理卫生、遗传找寻门诊服务和支持、指导社区医疗、护理、康复医疗服务。

#### 二、教学科研:

- 1. 承担医学院的临床教学和实习,能培养高级临床医学人才。并承担二级医院技术骨干的临床专业进修任务。
  - 2. 承担国家省市科研课题,对下级医疗机构建立经常性技术

指导与合作关系,帮助开展新技术、新项目,解决疑难问题,培 养卫生技术和管理人才。

- 三、疫病控制感染、预防保健
- 1. 开展健康教育。
- 2. 承担卫健委下达的预防保健工作。
- 二、部门决算单位构成

纳入辽宁省沈阳医学院附属第二医院 2024 年部门决算编制 范围的预算单位包括:

1. 辽宁省沈阳医学院附属第二医院

## 第二部分 2024 年部门决算情况说明

#### 一、收入支出决算总体情况说明

#### (一) 收入总计 90277.52 万元,包括:

- 1. 财政拨款收入 1817. 95 万元, 占收入总计的 2. 01%。其中: 一般公共预算财政拨款收入 1817. 95 万元, 政府性基金预算财政拨款收入 0 万元, 国有资本经营预算财政拨款收入 0 万元。
- 2. 上级补助收入 0 万元, 占收入总计的 0.00%。主要是无上级补助收入。

- 3. 事业收入 51296. 63 万元, 占收入总计的 56. 82%。主要是 医疗收入等收入。
- 4. 经营收入 0 万元,占收入总计的 0.00%。主要是无经营收入。
- 5. 附属单位上缴收入 0 万元, 占收入总计的 0.00%。主要是 无附属单位上缴收入。
- 6. 其他收入 8946. 11 万元, 占收入总计的 9. 91%。主要是债务收入等收入。
  - 7. 使用非财政拨款结余 0 万元, 占收入总计的 0.00%。
- 8. 上年结转和结余 28216. 83 万元, 占收入总计的 31. 26%。 主要是医疗结转结余等。

与上年相比,今年收入总计增加 7683.15 万元,增长 8.5%, 主要原因: 医疗收入增加。

#### (二) 支出总计 64982.5 万元,包括:

- 1. 基本支出 63758. 62 万元, 占支出总计的 98. 11%。主要是为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的各项支出, 其中:工资福利支出 24668. 1 万元, 对个人和家庭的补助支出 1376. 1 万元, 商品和服务支出 35832. 41 万元。资本性支出 2316. 49 万元
- 2. 项目支出 1223. 88 万元, 占支出总计的 1. 89%。主要包括病房改造基建项目等业务支出。
  - 3. 上缴上级支出 0 万元, 占支出总计的 0.00%。主要是无上

缴上级支出。

- 4. 经营支出 0 万元, 占支出总计的 0.00%。主要是无经营支出。
- 5. 对附属单位补助支出 0 万元,占支出总计的 0.00%。主要是无对附属单位补助支出。

与上年相比,今年支出增加 10604.96 万元,增长 16.32%, 主要原因: 医院建设,购入医疗设备,人员增加。

#### (三) 年末结转和结余 25295.02 万元

主要是医疗预算收入增加等原因形成的结余。与上年相比, 今年结转结余(减少)2921.81万元, (降低)11.55%, 主要原因: 医疗预算收入减少。

#### 二、财政拨款支出决算情况说明

#### (一) 总体情况

2024 年度财政拨款支出 1817.95 万元,其中:基本支出 594.07 万元,项目支出 1223.88 万元。与上年相比,财政拨款 支出(减少)302.28 万元,(降低)16.63%,主要原因:减少 病房改造基建项目。与年初预算相比,2024 年度财政拨款支出 完成年初预算的160.81%,其中:基本支出完成年初预算的72.32%,项目支出完成年初预算的295.99%。

#### (二) 一般公共预算财政拨款支出情况。

2024年度一般公共预算财政拨款支出 1817.95万元,按支出功能分类科目分,包括:一般公共服务支出 1817.95万元,占

100%

- 1. 社会保障和就业支出399.07万元,具体包括:
- (1)社会保障和就业支出(类)行政事业单位养老支出(款)事业单位离退休(项)359.06万元,主要是离休工资等支出,完成年初预算的100%,决算数小于年初预算数的主要原因是人员变动减少。
- (2)社会保障和就业支出(类)行政事业单位养老支出(款)机关事业单位职业年金缴费支出(项)40.01万元,主要是职业年金利息等支出,完成年初预算的100%,决算数小于年初预算数的主要原因是按实际金额拨款。
  - 2. 卫生健康支出 1418.88 万元, 具体包括:
- (1)卫生健康支出(类)公立医院(款)综合医院(项)1392.07 万元,主要是水电费物业费等支出,完成年初预算的100%,决算 数大于年初预算数的主要原因是增加基建项目,公用经费支出。
- (2) 卫生健康支出(类)公共卫生(款)公共卫生服务(项) 26.81万元,主要是其他工资福利等支出,完成年初预算的100%, 决算数大于年初预算的主要原因是医务人员临时补助。
  - (三) 政府性基金预算财政拨款支出情况。

本部门2024年度无政府性基金预算财政拨款支出。

(四) 国有资本经营预算财政拨款支出情况。

本部门2024年度无国有资本经营预算财政拨款支出。

三、财政拨款"三公"经费支出决算情况说明

2024年度财政拨款安排的"三公"经费支出0万元,完成预算的0.00%,决算数持平预算数的主要原因是无此项目预算安排。 其中:因公出国(境)费0万元,公务接待费0万元,公务用车购置及运行维护费0万元。

- 1. 因公出国(境)费0万元,占"三公"经费支出的0.00%。 完成预算的0.00%,决算数持平预算数的主要原因是无此项目预 算安排。2024年参加出国(境)团组0个,累计0人次,主要为 参加0团等。2024年因公出国(境)费与上年持平,主要是无 此项目预算安排等原因。
- 2. 公务接待费 0 万元,占"三公"经费支出的 0.00%。完成预算的 0.00%,决算数持平预算数的主要原因是无此项目预算安排。2024年国内公务接待累计 0 批次、0 人、0 万元,主要用于无等;其中外事接待累计 0 批次、0 人、0 万元,主要用于无等。2024年公务接待费与上年持平,主要是无此项目预算安排等原因。
- 3. 公务用车购置及运行费 0 万元, 占"三公"经费支出的 0.00%。完成预算的 0.00%, 决算数持平预算数的主要原因是无此项目预算安排。2024年公务用车购置及运行费与上年持平, 主要是无此项目预算安排等原因。

其中:公务用车购置费0万元,当年购置公务用车0辆。公务用车运行维护费0万元,截至年末使用财政拨款开支运行维护费的公务用车保有量0辆。

#### 四、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

2024年度一般公共预算财政拨款基本支出 594.07万元,其中:人员经费 399.07万元,主要包括基本工资、津贴补贴、奖金、其他社会保障缴费、机关事业单位基本养老保险缴费、其他工资福利支出、离休费、退休费、抚恤金、生活补助、奖励金、住房公积金、采暖补贴、其他对个人和家庭补助的支出;公用经费 195万元,主要包括办公费、印刷费、手续费、水费、电费、邮电费、取暖费、物业费、差旅费、因公出国(境)费用、维修(护)费、租赁费、会议费、培训费、公务接待费、劳务费、委托业务费、工会经费、福利费、公务用车运行维护费、其他交通费用、其他商品和服务支出、办公设备购置、专用设备购置、信息网络及软件购置更新等。

#### 五、其他重要事项的情况说明

#### (一) 机关运行经费支出情况。

2024年机关运行经费支出 0 万元 (与部门决算中行政单位和参照公务员法管理事业单位财政拨款基本支出中公用经费之和一致),与上年持平,主要原因是辽宁省沈阳医学院附属第二医院非参公非行政单位。

#### (二) 政府采购支出情况。

2024年政府采购支出总额926.82万元,其中:政府采购货物支出926.82万元,政府采购工程支出0万元,政府采购服务

支出 0 万元。授予中小企业合同金额 926.82 万元,占政府采购支出总额的 100%,其中: 授予小微企业合同金额 926.82 万元,占中小企业采购支出总额的 100%;货物采购授予中小企业合同金额占货物支出金额的 100%;工程采购授予中小企业合同金额占工程支出金额的 0%;服务采购授予中小企业合同金额占服务支出金额的 0%。

#### (三) 国有资产占用情况。

截至2024年12月31日,共有车辆10辆,其中:副省级以上领导干部用车0辆,主要领导干部用车0辆,机要通信用车0辆,应急保障用车0辆,执法执勤用车0辆,特种专业技术用车1辆,离退休干部用车0辆,其他用车9辆,其他用车主要是小型客车;单价100万元(含)以上专用设备(不含车辆)51台(套)。

#### (四) 预算绩效管理工作情况。

#### 1. 整体绩效自评情况及结果。

组织对1个单位开展部门(单位)整体绩效自评,涉及一般公共预算支出32083.6万元,政府性基金预算支出0万元,国有资本经营预算支出0万元。《部门(单位)整体绩效自评表》见附件。

#### 2. 项目绩效自评情况及结果。

根据预算绩效管理要求,本部门组织对2024年度预算项目 支出全面开展绩效自评,共涉及预算支出项目14个(其中:一 般公共预算项目14个,政府性基金预算项目0个,国有资本经 营预算项目 0 个),涉及资金 39226.96 万元(其中:一般公共预算资金 39226.96 万元,政府性基金预算资金 0 万元,国有资本经营预算资金 0 万元),自评覆盖率(开展绩效自评项目数/年度应开展绩效自评项目数\*100%)达到 100%。

#### 具体评价结果如下:

- (1) "购置医疗设备"项目自评综述:根据年初设定的绩效目标,项目自评得分 100 分。项目全年预算数为 9 万元,执行数为 9 万元,完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况:一是购置数字化多功能脑电图仪两台共计 13.7 万元(其中一般公共预算 9 万元、单位资金 4.7 万元);二是无。发现的主要问题及原因:一是无;二是无。下一步改进措施:一是无;二是无。
- (2) "固定资产折旧"项目自评综述:根据年初设定的绩效目标,项目自评得分 94.33 分。项目全年预算数为 3557 万元,执行数为 3317.61 万元,完成预算的 93.27%。项目绩效目标完成情况:2024 年我院计提固定资产折旧共计 3317.61 万元;二是无。发现的主要问题及原因:一是无;二是无。下一步改进措施:一是无;二是无。
- (3) "利息支出"项目自评综述:根据年初设定的绩效目标,项目自评得分 100 分。项目全年预算数为 484.95 万元,执行数为 484.95 万元,完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况:一是 2024 年我院利息支出共计 484.95 万元;二是无。发现的主要问题及原因:一是无;二是无。下一步改进措施:一是无;二是无。

— 11 —

- (4) "提前下达 2023 年医疗服务与保障能力提升(公立医院综合改革)补助中央直达资金(上年结转)"项目自评综述:根据年初设定的绩效目标,项目自评得分 100 分。项目全年预算数为 845.95 万元,执行数为 845.95 万元,完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况:一是提前下达 2023 年医疗服务与保障能力提升(公立医院综合改革)补助中央直达资金(上年结转)财政拨款收入 845.95 万元,我院已全部支出;二是无。发现的主要问题及原因:一是无;二是无。下一步改进措施:一是无;二是无。
- (5)"提前下达 2024 年省财政医疗服务与保障能力提升补助直达资金 2"项目自评综述:根据年初设定的绩效目标,项目自评得分 100 分。项目全年预算数为 7.7万元,执行数为 7.7万元,完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况:一是 2024 年省财政医疗服务与保障能力提升财政拨款收入 7.7万元,已全部支出;二是无。发现的主要问题及原因:一是无;二是无。下一步改进措施:一是无;二是无。
- (6) "提前下达 2024 年医疗服务与保障能力提升(公立医院综合改革)补助中央直达资金"项目自评综述:根据年初设定的绩效目标,项目自评得分 100 分。项目全年预算数为 223 万元,执行数为 223 万元,完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况:一是提前下达 2024 年医疗服务与保障能力提升(公立医院综合改革)补助中央直达资金财政拨款收入 223 万元,我院已全部支出;二是无。发现的主要问题及原因:一是无;二是无。下一步改进措施:一是无;二是无。

— 12 —

- (7) "提前下达 2024 年医疗服务与保障能力提升(卫生健康人才培养)补助中央直达资金 2"项目自评综述:根据年初设定的绩效目标,项目自评得分 59 分。项目全年预算数为 45 万元,执行数为 12.94 万元,完成预算的 28.76%。项目绩效目标完成情况:一是 2024 年医疗服务与保障能力提升(卫生健康人才培养)补助中央直达资金 2 财政拨款收入 45 万元,我院已支出12.94 万元;二是无。发现的主要问题及原因:一是无;二是无。下一步改进措施:一是无;二是无。
- (8) "提取医疗风险基金"项目自评综述:根据年初设定的绩效目标,项目自评得分 59 分。项目全年预算数为 207 万元,执行数为 57.87 万元,完成预算的 27.96%。项目绩效目标完成情况:一是 2024 年我院提取医疗风险基金 57.87 万元;二是无。发现的主要问题及原因:一是无;二是无。下一步改进措施:一是无;二是无。
- (9) "维修维护费"项目自评综述:根据年初设定的绩效目标,项目自评得分 59 分。项目全年预算数为 1827.9 万元,执行数为 609.06 万元,完成预算的 33.32%。项目绩效目标完成情况:一是 2024 年我院维修维护费共计 609.06 万元;二是无。发现的主要问题及原因:一是无;二是无。下一步改进措施:一是无;二是无。
- (10) "卫生材料费"项目自评综述:根据年初设定的绩效目标,项目自评得分 100 分。项目全年预算数为 12504.65 万元,执行数为 12504.65 万元,完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况:一是 2024 年我院卫生材料费共计 12504.65 万元;二是无。

-13 -

发现的主要问题及原因: 一是无; 二是无。下一步改进措施: 一是无; 二是无。

- (11) "无形资产摊销"项目自评综述:根据年初设定的绩效目标,项目自评得分89分。项目全年预算数为180万元,执行数为132.66万元,完成预算的73.7%。项目绩效目标完成情况:一是2024年我院无形资产摊销共计132.66万元;二是无。发现的主要问题及原因:一是无;二是无。下一步改进措施:一是无;二是无。
- (12)"药品费"项目自评综述:根据年初设定的绩效目标,项目自评得分 93.3 分。项目全年预算数为 19320 万元,执行数为 16043.55 万元,完成预算的 83.04%。项目绩效目标完成情况:一是 2024 年我院药品费 16043.55 万元;二是无。发现的主要问题及原因:一是无;二是无。下一步改进措施:一是无;二是无。
- (13) "中央财政过渡期前医务人员临时性工作补助"项目自评综述:根据年初设定的绩效目标,项目自评得分 100 分。项目全年预算数为 14.81 万元,执行数为 14.81 万元,完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况:一是 2021.10-2022.12 疫情防控期间医务人员临时性工作补助财政拨款收入 148050 元,我院已全部发放给个人;二是无。发现的主要问题及原因:一是无;二是无。下一步改进措施:一是无;二是无。
- (14) "2024年基建专项-沈阳医学院附属第二医院干诊病房维修改造工程"项目自评综述:根据年初设定的绩效目标,项目自评得分59分。项目全年预算数为0万元,执行数为0万元,完成预算的0.00%。项目绩效目标完成情况:一是干诊病房改造

工程已完工,等待卫健委竣工审计后方能支付尾款;二是无。发现的主要问题及原因:一是:干诊病房改造已完工,等待卫健委竣工审计后方能支付尾款;二是无。下一步改进措施:一是:干诊病房改造已完工,等待卫健委竣工审计后方能支付尾款;二是无。

《预算项目(政策)绩效自评表》见附件。

#### 3. 部门重点评价情况及结果。

本部门组织对 0 个项目开展了部门重点评价,涉及资金 0 万元(其中:一般公共预算资金 0 万元,政府性基金预算资金 0 万元,国有资本经营预算资金 0 万元)。评级情况为优 0 个、良 0 个、中 0 个、差 0 个。其中,对 0 等项目分别委托 0 等第三方机构开展绩效评价。通过部门绩效评价发现主要存在以下问题:一是无;二是无;三是无。下一步将采取以下措施加以改进:一是无;二是无;三是无。

#### 4. 财政重点评价情况及结果。

市财政局组织对我部门的 0 个项目开展了财政重点评价,涉及资金 0 万元(其中:一般公共预算资金 0 万元,政府性基金预算资金 0 万元,国有资本经营预算资金 0 万元)。评级情况为优 0 个、良 0 个、中 0 个、差 0 个。通过财政重点绩效评价发现主要存在以下问题:一是无;二是无;三是无。下一步将采取以下措施加以改进:一是无;二是无;三是无。

#### 5. 其他。

制定或者完善制度方面情况;建立本部门分行业、分领域预算绩效指标体系情况;绩效监控管理情况;其他预算绩效管理创新做法等。

							部门(」	单位	)整	体绩	效自设	平表					
								2	2024 年	三度							
部	门(单位	立)名移	ĸ						54500	)5 沈阳	医学院附	属第二医	院−210100	000			
	年初预算											83.6					
	年初预算	金出支章	额								320	83.6					
年度主要 任务					对应	页目				项目-	下达金额	项目执	行金额	「 「	l行率	分值	得分
			į	基本支出	公用绍	费(保	运转)			19	5. 00	19	95	100.	00%	13. 3	13. 3
年度主要 任务			3	基本支出	占人员绍	费(保	:工资)			27	6. 19	276	5. 18	100.	00%	13. 3	13. 3
				基本支	出人员	经费(▶	削性)			12	22.89	122	2. 88	100.	00%	13. 4	13. 4
				£	年初总	本目标								全年完成情	青况		
年度目标	控制行	了政运行 R障工资	成本,支 性支出、	出本着 基本民生	"先生》 三支出等	舌,后生 必要支	《化改革,梳理过 产"的原则,区 出的基本公共支出 医院持续发展的	分轻重 出原则,	缓急,					完成			
				运		度		完				1	<b>扁差原因分</b>	···	I		
绩效指标	一级 指标	二级 指标	三级指标	算 符号	指标值	量单位	全年完成值	成程度	分值	得 分	经费保 障原因 分析	制度保障原因 分析	人员保 障原因 分析	硬件条件保障原因分析	其他原 因分析	改进	措施

	履职效能	重点 工作 履行 情况	重点工作办结率	=	100	%	100	1	3. 5	3. 5			
		整体	总体工 作完成 率	=	100	%	100	1	3. 3	3. 3			
		至 作 二 完成 情况	工作完 成及时 率	=	100	%	100	1	3. 3	3. 3			
(	履职效能	IHOU	工作质 量达标 率	=	100	%	100	1	3. 3	3. 3			
绩效指标   	MH2	基础	依法行政能力		管理规范		全部或基本达 成预期指标 100%-80%(含)	1	3. 3	3. 3			
		管理	综合管理水平		管理规范		全部或基本达 成预期指标 100%-80%(含)	1	3. 3	3. 3			
		预算	预算执 行率	=	100	%	100	1	1.6	1. 6			
	预算 执行	执行 效率	预算调 整率	<=	5	%	5	1	1.6	1. 6			
			结转结	<=	0	%	0	1	1.8	1.8			

		余变动 率										
	预算 编制 管理	预算绩 效目标 覆盖率	=	100	%	100	1	0.7	0. 7			
	预算 监督 管理	预决算 公开情 况		全部公开		全部或基本达 成预期指标 100%-80%(含)	1	0. 7	0. 7			
管理	预算 收支	预算收 入管理 规范性		管理规范		全部或基本达 成预期指标 100%-80%(含)	1	0.7	0. 7			
效率	管理	预算支 出管理 规范性		管理规范		全部或基本达 成预期指标 100%-80%(含)	1	0.7	0. 7			
	财务 管理	内控制 度有效 性		制度有效		全部或基本达 成预期指标 100%-80%(含)	1	0.7	0. 7			
	资产 管理	固定资 产利用 率	=	100	%	100	1	0.8	0.8			

		业务 管理	政府采购管理违法 规行为发生次数	=	0	次	0	1	0.7	0.7				
	<b>:</b> 7十	成本控制	"三 公"经 费变动 率	<=	0	%	0	1	2. 5	2. 5				
	)	成效	在职人 员控制 率	<=	100	%	100	1	2.5	2.5				
		经济 效益	患者量 提高率	>=	10	%	10	1	6.6	6. 6				
	· - -	服务制满度	患者满意度	>=	85	%	85	1	6. 6	6. 6				
X		社会公意度	健康大 讲堂活 动保健 对象满 意度	>=	90	%	90	1	6.8	6.8				
		体制机制	建立卫 生健康		不断		全部或基本达 成预期指标	1	2. 5	2.5				

改革	人才培 养机制	完善		100%-80%(含)							
	综合管 理水平	不 断 提 高		全部或基本达 成预期指标 100%-80%(含)	1	2. 5	2. 5				
•		总评价得	分						100	. 00	

# 预算项目(政策)绩效自评表

(2024年度)

						$(2024 \ 4)$	中度)									
[目(政策)	名称						J.	勾置医疗	<b></b>							
主管部	门						沈阳市	T卫生健	康委员会-	-						
实施单位	<b>泣</b>						沈阳医	学院附加	属第二医院	<u></u>						
预算金额	(万元)		9		全年	年执行数(万元	<del>〔</del> )			9				执行	率	100%
			年	初设定目标							全	年实际	完成情	別		
确保单位	位正常运转	0												13.7万	元(其中	一般公共
				年度目标值							未	完成原	原因分	<del></del>		
一级指标	二级指标	三级指标	运算符号	内容	度量单位	全年完成值	完成程度	分值	得分	经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	改进措施
	数量指	设备利用 率	>=	100	%	100	100%	8.3	8.3							
<u>जे</u> द्धानि	标	医疗设备 采购数量	=	2	台套	2	100%	8.3	8.3							
指标	质量指标	设备使用 故障率低 于 5% 设备安装	<= =	3	%	3	100%	8. 3	8.3							
	<b>主管施</b>	一级 二级指 标 数量指 标	主管部门       实施单位         项算金额(万元)       研保单位正常运转。         确保单位正常运转。       三级指标         数量指标       设备利用率         医疗设备采购数量       设备使用故障率、设备使用故障率、分量指标         指标       质量指标	主管部门 实施单位	主管部门       实施单位       類盒额(万元)     9       年初设定目标       确保单位正常运转。       二级指标     三级指标       方物     内容       专符号     内容       大     100       医疗设备     平的设定目标       医疗设备     平的设备       采购数量     二00       方%     一位       设备安装     二00	主管部门     实施单位       項算金额 (万元)     9     全年       年初设定目标       年度目标值       一级指标标     一级指标标       指标     上級指标     上級指标     内容     度量单位       基指标标     股份     上     100     %       产出指标     股份     上     5%     上     100     %       产品     股份     上     5%     上     100     %       企業     上     5%     上     3     %       设备安装     =     100     %	(百) (政策) 名称       主管部门       实施单位       (页算金额(万元)       9       年初设定目标       确保单位正常运转。       年度目标值       运算符号       内容       基量单位       参量指标       一级指指标       一级指析标       三级指标号       存号       内容       度量单位       完成值       安年完成值       产出指标       质量指标       (三级新用	E	E   (政策) 名称	E   (政策) 名称	Tem	Table   Part	B   L   L   L   L   L   L   L   L   L	注管部门	E   (政策) 名称	Tab

			格率														
		时效指	采购及时率		及时		全部或基本 达成预期指 标100%-80% (含)	100%	8.3	8.3							
		成本指 标	设备购置 成本	<=	140000	元	137000	100%	8.3	8. 3							
	效益	经济效 益指标	满足患者需求		确保		全部或基本 达成预期指 标100%-80% (含)	100%	13. 4	13. 4							
	指标	社会效益指标	提升医院 服务能力, 保证医院 良好发展。		确保		全部或基本 达成预期指 标100%-80% (含)	100%	13. 3	13. 3							
	满意 度指 标	服务对 象满意 度指标	患者就医 满意度达 95%以上	>=	95	%	95	100%	13. 3	13. 3							
指	标自评得分小计			90		3	<b>预算执行率</b> 得分	<del>}</del>		10	减分项	Ħ	0	绩	汝自评.	总得分	100

# 预算项目(政策)绩效自评表

(2024年度)

		\= = = 1 .	<i>&gt;</i> 2,											
项目(政策)名称			固定资产折旧											
主管部门		沈阳市卫生健康委员会-												
实施单位		沈阳	日医学院附属第二医院-											
项目预算金额 (万元)	3557	全年执行数(万元)	3317. 61	执行率	93. 27%									

年度				年	初设定目标								全年实际	完成情	况		
总体 目标	确保单	位正常运	转。							2024 출	F我院;	十提固定	定资产折旧共计	· 3317.	61 万	元	
					年度目标值								未完成原因	分析			
	一级 指标	上级 指标	三级指标	运算符号	内容	度量单位	全年 完成值	完成程度	分值	得分	经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	改进措施
		数量	足额保障 率	=	100	%	100	100%	10	10							
- - - - - - - - - - - - - - - - - - -		指标	医疗服务 收入占比	=	30	%	35	100%	10	10							
り 類 数 日 指 标	产出	质量	正常运转 率	=	100	%	100	100%	10	10							
	指标	灰里   指标 	设备使用 故障率低 于 5%	<=	3	%	3	100%	10	10							
		成本指标	全年计提 折旧 4.7 万元	=	5359. 6	万 元	3317. 61	100%	10	5							
	效益 指标	社会 效益 指标	提升医院 服务能力, 保证医院 良好发展。		不断提升		全部或基 本达成预 期指标 100%-80%	100%	13. 4	13. 4							

							(含)									
		可持续影响指标	持续为沈 阳地区患 者提供医 疗服务		持续服务		全部或基 本达成预 期指标 100%-80% (含)	100%	13. 3	13. 3						
	满意 度指 标	服 对 满 度 标	设备使用 科室满意度	>=	95	%	95	100%	13. 3	13. 3						
指标	自评得分			85		<b>3</b>	」 页算执行率得	分	9.	33	减分	}项	0 绩	效自评	<sup>Z</sup> 总得分	94. 33
						预算	算项目(1	政策)	绩效	自评	表					
			_				(2	024 年	度)							
项目	(政策)	名称							利	息支出						

					(2	024年	度)									
项目	] (政策) 4	宫称					利	息支出								
	主管部门					沈	阳市卫	生健康多	委员会-							
	实施单位			沈阳医学院附属第二医院-												
项目预	算金额(	万元)	4	84. 95	全年执行数(万	元)			484. 95	执行率	100%					
年度				年初设定目标					全年实际完	<b>E成情况</b>						
总体 目标	确保单位	位正常运	转。					2024 출	手我院利息支出共计 484.95 万 -	ī元						
绩效	一级	二级	三级指标	年度目标值	全年	完成	分	得分	未完成原因		改进措					

指标	指标	指标		运算符号	内容	度量单位	完成值	程度	值		经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	施
		数量	医疗服务 收入占比	=	30	%	30	100%	8.3	8. 3							
		指标	利息拨付 率	=	100	%	100	100%	8. 3	8. 3							
		质量	支付准确 率	>=	99	%	99	100%	8. 3	8. 3							
	产出 指标	指标	资金足额 拨付率	=	10	%	10	100%	8. 5	8. 5							
	1日小小	时效 指标	利息偿付 及时率	>=	99	%	99	100%	8.3	8. 3							
		成本指标	按照合同 进行贷款 本金及利 息偿还		足额		全部或基 本达成预 期指标 100%-80% (含)	100%	8.3	8.3							
	效益 指标	社会效益指标	确保机关 事业单位 平稳运行		平稳运行		全部或基 本达成预 期指标 100%-80% (含)	100%	13. 4	13. 4							

指标自评得分	小计		90		Ť	<b>页算执行率得</b>	分	1	0	减分	}项	0	绩	效自评	总得分	100
満意   度指   标	对象 满意 度指 标	患者满意 度	>=	95	%	95	100%	13. 3	13. 3							
\# <del>\</del>	服务															
	可持 续影 响指 标	提升医疗 服务和保 障能力		不断提升		全部或基 本达成预 期指标 100%-80% (含)	100%	13. 3	13. 3							

# 预算项目(政策)绩效自评表

(2024年度)

项目	(政策)名称	提前下边	达 2023 年医疗服务与保障能力摄	是升(公	立医院综合改革)补助中央直达资金	(上年结转)								
Ė	主管部门	沈阳市卫生健康委员会-												
55	实施单位		沈阳	医学院	附属第二医院-									
项目预算	算金额(万元)	845. 95	全年执行数 (万元)		845. 95	执行率	100%							
年度		年初设定目	标		全年实际5	 完成情况								

#### 总体 目标

支持沈阳市开展公立医院高质量发展示范项目: 1. 坚持以人民健康为中心,深化公立医院改革,坚持"三医联动"改革,强化体系创新、技术创新、模式创新、管理创新,深入推动公立医院高质量发展,实现公立医院发展方式从规模扩张转向提质增效 ,运行模式从粗放管理转向精细化管理 ,资源配置从注重物质要素转向更加注重人才技术要素 。2. 深入推进优质医疗资源更加公平可及 ,公立医院管理更加规范精细,医疗卫生服务更加优质高效,群众看病就医更加便捷舒心,公立医院发展更加稳健公益,构建全方位全周期健康服务体系 ,实现大病重病在本省就能解决,一般病在市县解决,头疼脑热在乡镇村里解决的目标。

提前下达 2023 年医疗服务与保障能力提升(公立医院综合改革)补助中央直达资金(上年结转)财政拨款收入 845.95 万元,我院已全部支出

					年度目标值	•							未完成原因	分析			
	一级 指标	二级指标	三级指标	运算符号	内容	度量单位	全年 完成值	完成程度	分值	得分	经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	改进措施
绩效 指标	交山	₩₁₽	三级公立 医院门诊 人次数与 出院人次 数比	<=	14	比	14	100%	2.5	2. 5							
	产出 指标	数量 指标	医疗服务 收入(不含 药品、耗 材、检查、 化验收入) 占比情况	>=	32. 5	%	32. 5	100%	2.5	2.5							

实行党委											
领导下的											
院长负责	=	100	%	100	100%	2.5	2.5				
制的公立											
医院比例											
市县两级											
由一位政											
府负责同											
志统一分	>=	90	0/	00	100%	2.5	0.5				
管医疗 、	>-	90	%	90	100%	2.5	2.5				
医保 、医											
药工作的											
比例											
市县两级											
由党委和											
政府主要											
负责同志											
双组长或	=	100	0/	100	1.000/	0.5	0.5				
其中一位	_	100	%	100	100%	2.5	2.5				
负责同志											
任医改领											
导小组组											
长比例											

	按病种付费 DRG, DIP。单病种的住院参以上, DIP。单病种的人人立 医院分数 医院参似的比例	>=	87. 5	%	87. 5	100%	2.5	2. 5				
	本市财政 卫生健康 预算执行 率	П	100	%	100	100%	2. 5	2. 5				
	三级公立 医院出院 患者四级 手术比例	>=	13	%	13	100%	2. 5	2. 5				
质量指标	三级公立 医院平均 住院日	<=	12	天	12	100%	2. 5	2. 5				
	三级公立 医院病例 组合指数 (CMI 值)		≫一点 四		全部或基 本达成预 期指标 100%-80% (含)	100%	2.5	2. 5				

	参与同级 检查结果 互认的公 立医院占 比	=	100	%	100	100%	2. 5	2. 5				
	实现收支 平衡的公 立医院占 比	>=	60	%	60	100%	2. 5	2. 5				
	无基本建设和设备购置非流动负债的公立医院占比	>=	25	%	25	100%	2. 5	2. 5				
时效 指标	110001		及时		全部或基 本达成预 期指标 100%-80% (含)	100%	2. 5	2. 5				
成本指标	管理费用 占公立医 院费用总 额的比重	<=	8. 4	%	8. 4	100%	2. 5	2. 5				
	110001	=	845. 95	万 元	845. 95	100%	2. 5	2. 5				

		公立医院 薪酬中稳 定收入的 比例		稳步提 升		全部或基 本达成预 期指标 100%-80% (含)	100%	2. 5	2. 5				
		公立医院 门诊和住 院次均费 用增幅		门诊≤五		全部或基 本达成预 期指标 100%-80% (含)	100%	2. 5	2. 5				
		合理确定 并动态调 整薪酬的 公立医院 比例	=	100	%	100	100%	2. 5	2. 5				
		建立医疗服务价格 动态调整 机制的公立医院比例	=	100	%	100	100%	2.5	2. 5				
效益	经济 效益 指标	110001	=	100		100	100%	4.8	4.8				
指标	社会 效益	县域内住 院量占比	>=	70	%	70	100%	4. 4	4. 4				

	指标	基层医疗 卫生机构 诊疗量占 总诊疗量 的比例	>=	27	%	27	100%	4. 4	4. 4			
	生态效益指标	110001		稳步提升		全部或基 本达成预 期指标 100%-80% (含)	100%	4. 4	4. 4			
	可持续影响指标	110001		稳步提		全部或基 本达成预 期指标 100%-80% (含)	100%	4. 4	4. 4			
	服务	住院患者 满意度	>=	94. 8	%	94.8	100%	4. 4	4. 4			
满意	对象 满意 度指	公立医院 医务人员 满意度	>=	83	%	83	100%	4.4	4. 4			
度指 标	标	门诊患者 满意度	>=	92. 8	%	92.8	100%	4. 4	4. 4			
	社会 公众 满意 度指	110001		满意		全部或基 本达成预 期指标 100%-80%	100%	4.4	4. 4			

	标				(含)										
指标	 自评得分小计	90		Ħ	     <b>  算执行率</b> 得	 分	1	0	减分	 <b>}</b> 项		0		       <b>!</b>	100
				预算	草项目(四	汝策)	绩效	自评	表						
					(20	024年	度)								
项目	(政策)名称			提ī	前下达 2024 纪	<b>丰省财</b> 政	女医疗服	8 多与保	降能力	提升补	·助直达资金	2			
3	主管部门					沈	阳市卫生	主健康多	委员会-						
3	 实施单位					沈阳	日医学院	附属第	二医院	_					
项目预	算金额(万元)	7. 7		全年	F执行数(万)	元)			7.	. 7			执行	率	100%
年度		年	初设定目标								全年实	际完成性	<b></b> 持况		

#### 总体 目标

1、加强我省农村地区全科人才建设,为农村欠发达地区培养全科医生。完成农 村订单定向免费医学生培养招生培养工作。经住院医师规范化培训的临床医师进 一步增加,全科、精神科、儿科、妇产科、麻醉科紧缺专科人才进一步充实。基 层医疗卫生机构医疗水平不断提升,整体卫生健康人才队伍的专业结构、城乡结 构和区域分布不断优化, 促进人才与卫生健康事业发展更加适应, 加快构建适合 我省省情的整合型医疗卫生服务体系。2、进一步提高中医药服务能力。配备专 业设备,定期组织开展培训、演练,培养一批中医疫病防治骨干人才,提高中医 药机构疫病防治能力。加强辽宁省中医医疗(含中医病案首页)、中医护理、中 药质控中心组织体系和制度建设,完善相关质控标准,优化质控考核评分细则, 对医疗机构开展中医质控督导检查,进一步加医疗质量和医疗安全管理。3、开 展省、市、具三级临床重点专科建设、促进临床专科能力普遍提升、均衡发展。 发挥重点专科的示范引领作用,带动全省医疗服务质量和水平全面提升,推动医 疗服务高质量发展,切实减少患者跨区域就诊,提高群众看病获得感、幸福感。 4、进一步促进我省中药材产业发展,建设药用植物重点保护圃,新建蒙药、满 药保护圃。建设中药资源普查成果数据库。5、加强妇幼保健机构能力建设。完 成县级妇幼保健机构特色专科建设,提高妇幼保健机构婚前孕前保健、孕产期保 健、儿童早期综合发展和妇女病防治等特色专科服务能力,保障优化生育政策实 施,提高妇女儿童健康水平。6、按照国务院联防联控机制《发热门诊设置管理 规范》《新冠肺炎定点救治医院设置管理规范》等最新要求,聚焦重大疫情应对 处置能力短板,加强医疗机构公共卫生应急能力建设,进一步规范发热门诊和定 点医院设置,提高传染病"早发现、早隔离、早报告、早治疗"的能力。

2024年省财政医疗服务与保障能力提升财政拨款收入 7.7 万元,已 全部支出

					年度目标值	•							未完成原因	l分析			
绩效 指标	一级 指标	二级 指标	三级指标	运算符	内容	度量单	全年 完成值	完成程度	分 值	得分	经 费 保	制度保	人员保障	硬件条	其他	原因说明	改进措 施

			号		位					障	障	件		
											''	· ·   保		
												障		
		中医重点												
		专科建设	>=	2	个	2	100%	4. 1	4. 1					
		数量												
		住院医师												
		规范化培												
		训紧缺专	>=	85	%	85	100%	4.1	4. 1					
		业招生完												
		成率												
		每个重点												
		专科项目												
产出	数量	开展新技	>=	1	项	1	100%	4. 1	4. 1					
指标	数里 指标	术新项目												
1日7小	1日7小	数量												
		补助定点	>=	1	家	1	100%	4. 1	4. 1					
		医院数量	/-	1	<i>*</i>	1	100/0	7. 1	т. 1					
		辽宁省名												
		中医工作	>=	2	个	2	100%	4. 1	4. 1					
		室建设												
		项目覆盖												
		县级妇幼												
		保健机构	>=	4	个	4	100%	4. 1	4. 1					
		建设特色												
		专科数量												

		"治未病"、 康复示范 科室建设 数量	>=	1	个	1	100%	4. 1	4. 1			
		中医特色专科建设数量	>=	1	个	1	100%	4. 1	4. 1			
		住院医师 规范化培 训紧缺专 业结业考 核通过率	>=	80	%	80	100%	4. 1	4. 1			
	质量 指标	发热门诊 验收合格 率	=	100	%	100	100%	4. 1	4. 1			
		辖区 0-6 岁儿童健 康管理率	>=	85	%	85	100%	4.1	4. 1			
		辖区孕产 妇系统管 理率	>=	90	%	90	100%	4.9	4. 9			
效益 指标	社会 效益 指标	中医专科水平		提升		全部或基 本达成预 期指标 100%-80% (含)	100%	6.6	6. 6			

指标自评得分	小计		90		劧	<b>5算执行率得</b>	分	1	0	减分	)项	5	效自评	总得分	100
度指标	满意 度指 标	患者满意度	>=	85	%	85	100%	6. 6	6. 6						
满意	服务对象	培训对象 满意度	>=	90	%	90	100%	6.6	6. 6						
	可续影响标	医疗机构服务能力		不断提升		全部或基 本达成预 期指标 100%-80% (含)	100%	6. 6	6. 6						
		乡村医师 中医药知 识技能水 平		不断提升		全部或基 本达成预 期指标 100%-80% (含)	100%	7	7						
		中医药健康产业发展		提升		全部或基 本达成预 期指标 100%-80% (含)	100%	6. 6	6. 6						

项目(政策)名称	提前下达 2024 年医疗服务与保障能力提升(公立医院综合改革)补助中央直达资金
主管部门	沈阳市卫生健康委员会-

	实施单位	Ž.						沈阳	医学院	<b>於</b> 附属第	二医院	_					
项目预	算金额	(万元)		223		全年	F执行数(万	元)			2	23			执行	率	100%
			,	年	初设定目标								全年实际	完成情	况		
年度 总体 目标	化管 向转院公	医院改革新,深入增效, 就加注重人。 增效,就更加规范 更加规范 院发展更	是公立医院高原 ,坚持"三医 推动公立医院 运行模式从粗 大技术要素 运精细,医疗卫 更加稳健公益,	联动"总高质量放管理。2. 深生服务	改革,强化 量发展,实现 转向精细化 入推进优质 更加优质高 全方位全周期	体系创 配公立图 管理 , 医疗资 ,群 阴健康朋	新、技术创新 医院发展方式。 资源配置从 源更加公平可 众看病就医更 服务体系 ,实	所、模式 从规模打 注重物质 了及 , 2 正加便捷 实现大病	创新、	, -,,, ,		,	疗服务与保障負 対拨款收入 223	_, , , _,			
					年度目标值	• • • • • • • • • • • • • • • • • • •							未完成原因	分析			
绩效	一级指标	二级指标	三级指标	运算符号	内容	度量单位	全年完成值	完成程度	分值	得分	经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	改进措施
指标	产出指标	数量指标	按病种付 费 DRG, DIP。单病 种的住院 参保人员 数占公立 医院总住	>=	87. 5	%	87. 5	100%	3. 3	3. 3							

	院参保人 员数的比 例											
	本市财政 卫生健康 预算执行 率	=	100	%	100	100%	3.3	3. 3				
	三级公立 医院门诊 人次数与 出院人次 数比	<=	14	比	14	100%	3.3	3. 3				
	实行党委 领导下的 院长负责 制的公立 医院比例	=	100	%	100	100%	3. 3	3. 3				
质量指标	三级公立 医院出院 患者四级 手术比例	>=	13	%	13	100%	3. 3	3. 3				
1日7小	三级公立 医院平均 住院日	<=	12	天	12	100%	3. 3	3. 3				

	三级公立 医院病例 组合指数 (CMI 值)	>=	1.4	比	1. 4	100%	3. 3	3. 3				
	参与同级 检查结果 互认的公 立医院占 比	=	100	%	100	100%	3. 3	3. 3				
	实现收支 平衡的公 立医院占 比	>=	60	%	60	100%	3. 3	3.3				
	无基本建设和设备购置非流动负债的公立医院占比	>=	25	%	25	100%	3.8	3.8				
成本指标	公立医院 薪酬中稳 定收入的 比例		稳步提 升		全部或基 本达成预 期指标 100%-80% (含)	100%	3. 3	3. 3				

		公立医院 门诊和住 院次均费 用增幅		门诊≤ 5% 住院 ≤8%		全部或基 本达成预 期指标 100%-80% (含)	100%	3. 3	3. 3				
		合理确定 并动态调 整薪酬的 公立医院 比例	=	100	%	100	100%	3. 3	3. 3				
		建立医疗服务价格 动态调整 机制的公立医院比例	=	100	%	100	100%	3. 3	3. 3				
		管理费用 占公立医 院费用总 额的比重	<=	8. 4	%	8. 4	100%	3. 3	3. 3				
	<b>→1.</b> ∧	县域内住 院量占比	>=	70	%	70	100%	10	10				
效益 指标	社会 效益 指标	基层医疗 卫生机构 诊疗量占 总诊疗量	>=	27	%	27	100%	10	10				

			的比例														
		服务	住院患者	>=	95	%	95	100%	10	10							
	满意	对象	满意度		30	70	50	100%	10	10							
	度指	满意	公立医院														
	标	度指	医务人员	>=	83	%	83	100%	10	10							
		标	满意度														
指标	自评得分	小计		90		劧	<b>算执行率得</b>	分	1	0	减分	}项	0	绩	效自评	总得分	100

(2024年度)

项目(政策)名称	提前下	达 2024 年医疗服务与保障能	<b>也力提升(卫生健康人才培养)补助中央直</b>	达资金2											
主管部门		沈阳市卫生健康委员会-													
实施单位		沈阳日	医学院附属第二医院-												
项目预算金额 (万元)	45	全年执行数(万元)	12. 94	执行率	28. 76%										

# 年度 总体

目标

# 推动地方落实《国务院办公厅关于深化医教协同进一步推进医学教育改革与发展的意见》(国办发(2017)63号)、《国务院办公厅关于改革完善全科医生培养与使用激励机制的意见》(国办发(2018)3号)和《国务院办公厅关于加快医学教育创新发展的指导意见》(国办发(2020)34号)等文件精神,加大卫生健康人才培养培训力度。经住院医师规范化培训的临床医师进一步增加,全科、精神科、儿科等紧缺专业卫生健康人才进一步充实,基层医疗卫生机构医疗水平不断提升,整个卫生健康人才队伍的专业结构、城乡结构和区域分布不断优化,促进人才与卫生健康事业发展更加适应,加快构建适合我国国情的整合型医疗卫生服务体系。

年初设定目标

2024 年医疗服务与保障能力提升(卫生健康人才培养)补助中央直 达资金 2 财政拨款收入 45 万元, 我院已支出 12.94 万元

全年实际完成情况

					年度目标值	•							未完成原因	分析			
	一级指标	   二级   指标	三级指标	运算符号	内容	度量单位	全年完成值	完成程度	分值	得分	经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	改进措施
			住院医师 规范化培 训招收完 成率	>=	90	%	90	100%	7. 1	7. 1							
绩效 指标			县乡村卫 生人才培 训完成率	>=	90	%	90	100%	7. 1	7. 1							
	产出指标	数量 指标	专科医师 规范化培 训招收完 成率	>=	80	%	80	100%	7. 1	7. 1							
			住院医师 规范化培 训项目紧 缺专业招 收完成率	>=	80	%	80	100%	7. 1	7. 1							
		质量 指标	住院医师 规范化培 训基地接	>=	80	%	80	100%	7. 1	7. 1							

		受第三方											
		机构评估											
		的合格率											
		住院医师											
		规范化培	>=	00	0/	00	1.000/	7. 4	7 4				
		训结业考	>-	80	%	80	100%	7.4	7. 4				
		核通过率											
		中央财政											
		对住院医			= /								
	成本	师规范化	=	30000	元/	20000	100%	7. 1	7 1				
	指标	培训项目	_	30000	人/	30000	100%	1.1	7. 1				
		的投入标			+								
		准											
		住院医师											
	社会	规范化培											
	效益	训中紧缺	>=	80	%	80	100%	13.4	13. 4				
	指标	专业招收											
效益		完成率											
指标	可持续影响指	持续推进基层医疗		持续推进		全部或基本达成预期指标	100%	13. 3	13. 3				
	标	机构建设				100%-80% (含)							
满意 度指 标	服务 对象 满意	参培对象的满意度	>=	80	%	80	100%	13. 3	13. 3				

		度指标															
指标	自评得分	小计		90		劧	<b>页算执行率得</b>	分	2.	88	减分	}项	33. 87555556	绩	效自评	总得分	59
						预算	草项目(正			自评	表						
项目	1(政策):	 名称					(20	024 年		疗风险	基金						
	主管部门实施单位	•						-	•	生健康多							
	头爬单位 算金额(			207		全年	F执行数(万)		1 広子例	<b>E附属第</b>		. 87			执行	率	27. 96%
年度 总体 目标	保障医	生行医安	<b>安全,提高患者</b>	<b>全年实际完成情况</b> , 提高患者就医体验, 确保单位正常运转。 2024 年我院提取医疗风险基金 57. 87 万元													
					年度目标值								未完成原因	分析			
<b>绩效</b> 指标	一级指标	二级指标	三级指标	运算符号	内容	度量单位	全年 完成值	完成程度	分值	得分	经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	改进措施
1日7小		数量	医疗服务 收入占比     =     30     %     35     100%     12.5     12.5														
	产出 指标	指标	足额交纳 率	=	100	%	100	100%	12.5	12. 5							
		质量	生效率	=	100	%	100	100%	12.5	12. 5							
		指标	赔偿率	>=	95	%	95	100%	12.5	12. 5							

	效益 指标	可续影响标	持续为沈 阳地区患 者提供医 疗服务		持续服务		(含) 全部或基 本达成预 期指标 100%-80% (含)	100%	13.3	13. 3							
	满意 度指 标	服对满度标	服务对象 满意率	>=	95	%	95	100%	13. 3	13. 3							
指标	自评得分	小计		90		Ð	页算执行率得:	分	2.	8	减分	项	33. 79565217	绩	效自评	总得分	59

项目	目(政策)名称			维修	多维护费									
	主管部门		沈	阳市卫生	生健康委员会-									
	实施单位	<b>注单位</b>												
项目预	算金额(万元)	1827. 9	全年执行数(万元)		609. 06	执行率	33. 32%							
年度		年初设定目标			全年实际完									
总体	提高医院管理水	平,适应卫生科技创新发展要求	k,强化医疗机构对全市卫生	生事业	   2024 年我院维修维护费共计 609. 06	3 万元								
目标	发展的支撑作用	0			2024 中	) /1 /L								

					年度目标值								未完成原因	分析			
	一级指标	二级指标	三级指标	运算符号	内容	度量单位	全年 完成值	完成程度	分值	得分	经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说 明	改进措施
		数量指标	计算机、打 印机等固 定资产保 养维修	>=	50	台	50	100%	12. 5	12. 5							
绩效	产出 指标		设备维修 维护次数	>=	20	次	20	100%	12.5	12. 5							
指标		质量	正常运转 率	=	100	%	100	100%	12.5	12. 5							
		指标	设备完好 达标率	>=	90	%	90	100%	12.5	12. 5							
		社会效益	确保机关 事业单位 平稳运行		平稳运行		全部或基 本达成预 期指标 100%-80% (含)	100%	20	20							
	打百 ///	指标	提升公立 医院整体 医疗队伍 医疗水平		有效提升		全部或基 本达成预 期指标 100%-80%	100%	20	20							

指标	自评得分	· 小计		90		Ť	(含) <b>(含)</b> <b>页算执行率得</b>	分	3.	33	减分	<b></b> }项	34. 33202035	绩	数自评	总得分	59
						预算	<b>掌项目(</b> 〕	<b>攻策)</b> 024 年		自评	表			1			
,	(政策)。 主管部门 实施单位								阳市卫生	上材料费 生健康多 E附属第	委员会-						
项目预 年度 总体	算金额(			504.65 <b>年</b>	初设定目标		F执行数(万		1 1		1250	4. 65	<b>全年实际</b> 5 科费共计 12504			率	100%
目标					A												
					年度目标值	•							未完成原因	分析			
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	运算符号	年度目标值 内容	度量单位	全年完成值	完成程度	分值	得分	经费保障	制度保障	未完成原因 人员保障	<b>分</b>	其他	原因说明	改进措施

		医疗服务 收入(不含 药品、耗 材、检查、 化验收入) 占比情况	>=	30	%	35	100%	8.3	8.3				
	质量	库存供应 率	>=	95	%	95	100%	8. 5	8. 5				
	指标	临床卫材 使用安全 性	>=	99	%	99	100%	8.3	8. 3				
	时效 指标	采购及时 率	=	100	%	100	100%	8.3	8. 3				
	成本 指标	全年卫生 材料费	=	15300	万 元	12504.65	100%	8. 3	8. 3				
效益	社会效益指标	基本公共 卫生服务 水平		不断提高		全部或基 本达成预 期指标 100%-80% (含)	100%	13.4	13. 4				
指标	可持续影响指标	持续为沈 阳地区患 者提供医 疗服务		持续服务		全部或基 本达成预 期指标 100%-80% (含)	100%	13.3	13. 3				

<b>结</b> 效	一级	二级	三级指标	运算符	内容	度量単	全年 完成值	完成程度	分 值	得分	经费保	制度保	人员保障	硬件条件	其他	原因说	改进措施
					年度目标值	•							未完成原因	分析			
总体 目标	满足医	院需求,	加强医院信息	息化建订	<b>设,确保单位</b>	立正常は	运转。			2024 🕏	<b>手我院</b> ラ	无形资产	产摊销共计 132	. 66 万	元		
年度				年	初设定目标								全年实际	完成情	况		
项目预	算金额(	(万元)		180		全年	其	元)			132	2. 66			执行	率	73.7%
4	实施单位	Ĺ						沈阳	医学院	<b>於</b> 民附属第	二医院	_					
3	主管部门	J						沈	阳市卫	生健康多	委员会-						
项目	(政策):	 名称								资产摊	 销						
						*/ */		024年		· - , · · ·							
						预复	草项目(耳	女策)	绩效	白评	表						
指标	自评得分	小计		90		Ť	<b>页其九行率得</b>	分	1	.0	减分	}项	0	绩	效自评	总得分	100
	, ,	标															
	度指 标	満意 度指	度	>=	95	%	95	100%	13.3	13. 3							
	满意	对象	患者满意														
		服务															

100%

100%

12. 5 | 12. 5

12.5

12.5

单

位

%

%

35

100

符

号

30

100

医疗服务

收入占比

足额保障

数量

指标

产出

指标

绩效

指标

保

保

明

保

		率														
	质量指标	提升医护 人员医疗 服务能力		不断提升		全部或基 本达成预 期指标 100%-80% (含)	100%	12. 5	12. 5							
		正常运转率	=	100	%	100	100%	12.5	12. 5							
效益 指标	社会效益指标	进一步信息化、固定化、规范化,符合当前疾控的 统一要求		不断提升		全部或基 本达成预 期指标 100%-80% (含)	100%	13. 4	13. 4							
打百 <b>化</b> 小	可持 续影 响指	医院医疗 服务能力 提升		不断提升		全部或基 本达成预 期指标 100%-80% (含)	100%	13. 3	13. 3							
满意 度指 标	服 对 满 彦	患者满意度	>=	95	%	95	100%	13. 3	13. 3							
指标自评得分	- 小计		90		劧	<b>算执行率得</b>	<del>分</del>	7.	37	减分	<b>}</b> 项	8. 37	绩	效自评	总得分	89

							(20	024年	度)								
项目	1(政策)。	名称							茎	有品费							
	主管部门	j						沈	阳市卫生	生健康多	委员会-						
	实施单位	1						沈阳	医学院	<b>胚附属第</b>	二医院	_					
项目预	算金额(	(万元)	-	19320		全生	F执行数(万	元)			1604	3. 55			执行	率	83.04%
年度				年	初设定目标								全年实际是	完成情	况		
总体 目标	确保单	位正常运	转。							2024 4	<b></b> 手我院3	坊品费	16043.55万元				
					年度目标值	,							未完成原因	分析			
						度量单位	全年完成值	完成程度	分值	得分	经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	改进措施
绩效 指标		数量	购进药品 数量完成 率	>=	90	%	90	100%	8.3	8. 3							
	产出指标	1870	医疗服务 收入占比	=	30	%	35	100%	8.3	8.3							
	1日7小	质量	临床用药 安全性	>=	99	%	99	100%	8.3	8.3							
		指标	治疗有效 性	>=	95	%	95	100%	8.5	8. 5							

指标自评得分	小计		85		予	<b>页算执行率得</b>	分	8.	3	减分	}项	0 \$	责效自设	<sup>z</sup> 总得分	93. 3
满意 度指 标	服对满度标	患者满意度	>=	95	%	95	100%	13.3	13. 3						
指标	可持续影响指标	持续为沈 阳地区患 者提供医 疗服务		持续服务		全部或基 本达成预 期指标 100%-80% (含)	100%	13. 3	13. 3						
效益	社会 效益 指标	确保还款周期		确保		全部或基 本达成预 期指标 100%-80% (含)	100%	13. 4	13. 4						
	成本指标	全年药品费	=	23256	万 元	16043. 55	100%	8.3	3. 3						
	时效 指标	药品供应 及时率	=	100	%	100	100%	8.3	8. 3						

项目(政策)名称	中央财政过渡期前医务人员临时性工作补助
主管部门	沈阳市卫生健康委员会-
实施单位	沈阳医学院附属第二医院-

项目预	算金额(	(万元)		14.81		全生	F执行数(万)	元)			14	. 81			执行	率	100%	
				年	初设定目标								全年实际	完成情	况			
年度 总体 目标	临时性 生健康 加强补 接受监	工作补助部门会同助资金发督,确保	会、国务院决策 动政策,确保将 引人力资源社会 过放管理,督仍 是发放工作公平 好关心关爱医务	子关心。 全保障、 是医疗二 公正不	关爱医院人员 , 财政等部门 卫生机构建立 有序开展,均	员政策抗],细化 了、细化 立工作台 切实落实	措施落到实处 工作方案,严 台账,及时公 实好医务人员	。地方行 中肃财经 开公示,	各级卫纪律, 主动				情防控期间医统		临时性	上工作补助!	财政拨款	
	一级指标	二级指标	三级指标	运算符号	年度目标值 内容	度量单位	全年完成值	完成程度	分值	得分	经费保障	制度保障	未完成原因 人员保障	未完成原因分析				
绩效 指标		数量指标	涉及医疗 机构补助 个数 补贴发放 人次	>= >=	1 89	个 人 次	1 89	100%		12. 5 12. 5								
	产出 指标	质量	符合条件 医务人员 发放率	=	100	%	100	100%	12.5	12. 5								
		指标   	符合条件 医务人员 覆盖率	=	100	%	100	100%	12.5	12. 5								

生态效益指标	有效落实         国家关于         医务人员       有效落         临时性补       实         助有关政       策要求	全部或基 本达成预 期指标 100% (含)	20 20			
效益   指标   可持   续影   响指   标	执行"乙类 乙管"补助 政策对符 合条件的 有效落 医务人员 按规定标 准发放补 助。	全部或基 本达成预 期指标 100% 100%-80% (含)	20 20			
指标自评得分小计	90	预算执行率得分	10	减分项	0 绩效自评总得分	100

	$(2021+)\chi)$												
项目	(政策)名称		2024年基建专项-沈阳图	医学院隆	属第二医院干诊病房维修改造工程								
	主管部门		沈	阳市卫生	主健康委员会-								
:	实施单位		沈阳	医学院	附属第二医院-								
项目预	算金额(万元)	0	全年执行数 (万元)		0	执行率	0.0%						
		年初设定目标	₹		全年实际与	完成情况							
年度 总体 目标	装修改造工程等	改造,改造总面积 3302.15 平 。加强预算绩效管理,切实提 预算绩效监控和绩效评价等工	高财政资金使用效益,在执行	5中对	干诊病房改造工程已完工,等待卫	健委竣工审计后方能支	<b>江付尾款</b>						

	专用,	不得截留	7、挤占、挪用	<b>3</b> .													
					年度目标值	·							未完成原因	分析			
	一级指标	上 二级 指标	三级指标	运 算 符 号	内容	度量单位	全年 完成值	完成程度	分 值	得分	经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	改进措施
	产出指标	数量指标	评估报告数量	>=	1	个	0	0.0%	8. 3	0					其他: 干诊改造 已工,年致 大 大 大 大 大 大 大 大 大 大 大 大 大 大 大 大 大 大 大	干房已工 待委审 工 持 委 审	其他:干。
			项目完工 率	>=	100	%	100	100%	8.3	8. 3							
		质量	项目立项 获批率	=	100	%	100	100%	8.3	8. 3							
		指标	项目验收 合格率	>=	100	%	100	100%	8.5	8. 5							

	时效 指标	资金到位 及时率	>=	100	%	0	0.0%	8.3	0			√	其干房已工待委审方付他诊改完,卫竣计能尾:病造等健工后支款	其。
	成本指标	基建成本支出	<=	300	万元	0	100%	8. 3	3. 3			√	其干房已工待委审方付他诊改完,卫竣计能尾	其。
效益	社会 效益 指标	新开工建设项目	>	1	个	1	100%	13. 4	13. 4					
指标	可持 续影 响指	项目持续 发挥作用 的期限	>=	36500	日	36500	100%	13. 3	13. 3					

	满意度指	社会公众满意	项目实施 区域公众	>=	90	%	90	100%	13. 3	13. 3					
	标  <b>自评得分</b>	度指标	满意度	68. 4			 		(			9.4		总得分	59

#### 第三部分 名词解释

- 1. **财政拨款收入:** 指单位从同级财政部门取得的财政预算资金。
- **2. 上级补助收入:** 指单位从主管部门和上级单位取得的非财政性补助收入。
- 3. 事业收入: 指事业单位开展专业业务活动及辅助活动所取得的收入。
- **4. 经营收入:** 指事业单位在专业业务活动及辅助活动之外开展非独立核算经营活动取得的收入。
- **5. 附属单位上缴收入:** 指单位附属的独立核算单位按照规定上缴的收入。
- 6. 其他收入: 指除上述"财政拨款收入"、"上级补助收入"、"事业收入"、"经营收入"、"附属单位上缴收入"等以外的收入。
- 7. 使用非财政拨款结余(含专用结余): 指事业单位按照预算管理要求使用非财政拨款结余(含专用结余)弥补收支差额的金额。
- 8. 上年结转和结余: 指以前年度尚未完成、结转到本年按有 关规定继续使用的资金。
- 9. 基本支出: 指保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的人员支出和公用支出。
  - 10. 项目支出: 指在基本支出之外为完成特定行政任务和事

业发展目标所发生的支出。

- 11. 上缴上级支出: 指事业单位按照财政部门和主管部门的规定上缴上级单位的支出。
- 12. 经营支出: 指事业单位在专业活动及辅助活动之外开展 非独立核算经营活动发生的支出。
- 13. 对附属单位补助支出: 指事业单位用财政补助收入之外的收入对附属单位补助发生的支出。
- 14. "三公"经费: 指用一般公共预算财政拨款安排的因公出国(境)费、公务用车购置及运行费和公务接待费。其中,因公出国(境)费反映单位公务出国(境)的住宿费、旅费、伙食补助费、杂费、培训费等支出;公务用车购置及运行费反映单位公务用车购置费及燃料费、维修费、过路过桥费、保险费、安全奖励费用等支出;公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待(含外宾接待)支出。
- 15. 机关运行经费: 指为保障行政单位和参照公务员法管理的事业单位运行,使用一般公共预算财政拨款安排的基本支出中用于购买货物和服务的各项资金,包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。
- 16. 社会保障和就业支出(类)行政事业单位养老支出(款) 事业单位离退休(项),主要是离休工资等支出。

-61 -

- 17. 社会保障和就业支出(类)行政事业单位养老支出(款)机关事业单位职业年金缴费支出(项),主要是职业年金利息等支出。
- 18. 卫生健康支出(类)公立医院(款)综合医院(项), 主要是水电费物业费等支出。
- 19. 卫生健康支出(类)公共卫生(款)公共卫生服务(项),主要是其他工资福利等支出。

# 第四部分 2024 年度部门决算表

#### 收入支出决算总表

公开 01 表

部门: 2024 年度 金额单位: 万元

Hb1 1:			2021 1 人					
收入			支出					
项目	行	金额	项目	行	金额			
栏次		1	栏次		2			
一、一般公共预算财政拨款收入	1	1817.95	一、一般公共服务支出	32				
二、政府性基金预算财政拨款收入	2		二、外交支出	33				
三、国有资本经营预算财政拨款收入	3		三、国防支出	34				
四、上级补助收入	4		四、公共安全支出	35				
五、事业收入	5	51296.63	五、教育支出	36				
六、经营收入	6		六、科学技术支出	37				
七、附属单位上缴收入	7		七、文化旅游体育与传媒支出	38				
八、其他收入	8	8946.11	八、社会保障和就业支出	39	399.07			
	9		九、卫生健康支出	40	64583.43			
	10		十、节能环保支出	41				
	11		十一、城乡社区支出	42				
	12		十二、农林水支出	43				
	13		十三、交通运输支出	44				
	14		十四、资源勘探工业信息等支出	45				
	15		十五、商业服务业等支出	46				
	16		十六、金融支出	47				
	17		十七、援助其他地区支出	48				
	18		十八、自然资源海洋气象等支出	49				

	19		十九、住房保障支出	50	
	20		二十、粮油物资储备支出	51	
	21		二十一、国有资本经营预算支出	52	
	22		二十二、灾害防治及应急管理支出	53	
	23		二十三、其他支出	54	
	24		二十四、债务还本支出	55	
	25		二十五、债务付息支出	56	
	26		二十六、抗疫特别国债安排的支出	57	
本年收入合计	27	62060.69	本年支出合计	58	64982.5
使用非财政拨款结余(含专用结余)	28		结余分配	59	
年初结转和结余	29	28216.83	年末结转和结余	60	25295.02
	30			61	
总计	31	90277.52	总计	62	90277.52

注:本表反映部门本年度的总收支和年末结转结余情况。本套报表金额单位转换万元时可能存在尾数误差。如本表为空,则我部门本年度无此类资金收支余。

#### 收入决算表

公开 02 表

部门: 2024 年度 金额单位: 万元

	项目							
功能分 类科目 编码	科目名称	本年收入合计	财政拨款收入	上级补助收入	事业收入	经营收入	附属单位上缴收入	其他收入
	栏次	1	2	3	4	5	6	7
	合计	62060.69	1817.95		51296.63			8946.11
208	社会保障和就业支出	399.07	399.07					
20805	行政事业单位养老支出	399.07	399.07					
2080502	事业单位离退休	359.06	359.06					
2080506	机关事业单位职业年金缴费支	40.01	40.01					
210	卫生健康支出	61661.62	1418.88		51296.63			8946.11
21002	公立医院	61634.81	1392.07		51296.63			8946.11
2100201	综合医院	60446.74	204		51296.63			8946.11
2100299	其他公立医院支出	1188.07	1188.07					
21004	公共卫生	26.81	26.81					
2100409	重大公共卫生服务	12	12					
2100499	其他公共卫生支出	14.81	14.81					

注: 本表反映部门本年度取得的各项收入情况。

本表金额转换成万元时, 因四舍五入可能存在尾差。

如本表为空,则我部门本年度无此类资金收支余。

# 支出决算表

公开 03 表

部门: 2024年度 金额单位: 万元

	项目						
功能分 类科目 编码	科目名称	本年支出合计	基本支出	项目支出	上缴上级支出	经营支出	对附属单位 补助支出
	栏次	1	2	3	4	5	6
	合计	64982.5	63758.62	1223.88			
208	社会保障和就业支出	399.07	399.07				
20805	行政事业单位养老支出	399.07	399.07				
2080502	事业单位离退休	359.06	359.06				
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	40.01	40.01				
210	卫生健康支出	64583.43	63359.55	1223.88			
21002	公立医院	64556.62	63359.55	1197.07			
2100201	综合医院	63368.55	63359.55	9			
2100299	其他公立医院支出	1188.07		1188.07			
21004	公共卫生	26.81		26.81			
2100409	重大公共卫生服务	12		12			
2100499	其他公共卫生支出	14.81		14.81			

注:本表反映部门本年度各项支出情况。

本表金额转换成万元时, 因四舍五入可能存在尾差。

#### 财政拨款收入支出决算总表

公开 04 表

部门: 2024 年度 金额单位: 万元

由b1 1:		2024 平皮				<u> </u>	中世: 万九	
收 入					支 出	1		
项目	行次	金额	項目	行次	合计	一般公共预算 财政拨款	政府性基金预 算财政拨款	国有资本经营 预算财政拨款
栏次		1	栏次		2	3	4	5
一、一般公共预算财政拨款	1	1817.95	一、一般公共服务支出	33				
二、政府性基金预算财政拨款	2		二、外交支出	34				
三、国有资本经营财政拨款	3		三、国防支出	35				
	4		四、公共安全支出	36				
	5		五、教育支出	37				
	6		六、科学技术支出	38				
	7		七、文化旅游体育与传媒支出	39				
	8		八、社会保障和就业支出	40	399.07	399.07		
	9		九、卫生健康支出	41	1418.88	1418.88		
	10		十、节能环保支出	42				
	11		十一、城乡社区支出	43				
	12		十二、农林水支出	44				
	13		十三、交通运输支出	45				
	14		十四、资源勘探工业信息等支出	46				
	15		十五、商业服务业等支出	47				
	16		十六、金融支出	48				
	17		十七、援助其他地区支出	49				
	18		十八、自然资源海洋气象等支出	50				
	19		十九、住房保障支出	51				
	20		二十、粮油物资储备支出	52				
	21		二十一、国有资本经营预算支出	53				
	22		二十二、灾害防治及应急管理支出	54				
	23		二十三、其他支出	55				
	24		二十四、债务还本支出	56				
	25		二十五、债务付息支出	57				
	26		二十六、抗疫特别国债安排的支出	58				
本年收入合计	27	1817.95	本年支出合计	59	1817.95	1817.95		
年初财政拨款结转和结余	28		年末财政拨款结转和结余	60				
一般公共预算财政拨款	29			61				
政府性基金预算财政拨款	30			62				
国有资本经营预算财政拨款	31			63				
总计	32	1817.95	总计	64	1817.95	1817.95		

注:本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款、政府性基金预算财政拨款和国有资本经营预算财政拨款的总收支和年末结转结余情况。 本表金额转换成万元时,因四舍五入可能存在尾差。

#### 一般公共预算财政拨款支出决算表

公开 05 表 2024 年度 金额单位: 万元

部门:		2024 年度		金额单位:万元
	项目		本年支出	_
功能分类科目编码	科目名称	小计	基本支出	项目支出
	栏次	1	2	3
	合计	1817.95	594.07	1223.88
208	社会保障和就业支出	399.07	399.07	
20805	行政事业单位养老支出	399.07	399.07	
2080502	事业单位离退休	359.06	359.06	
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	40.01	40.01	
210	卫生健康支出	1418.88	195	1223.88
21002	公立医院	1392.07	195	1197.07
2100201	综合医院	204	195	9
2100299	其他公立医院支出	1188.07		1188.07
21004	公共卫生	26.81		26.81
2100409	重大公共卫生服务	12		12
2100499	其他公共卫生支出	14.81		14.81

注: 本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款支出情况。

本表金额转换成万元时, 因四舍五入可能存在尾差。

# 一般公共预算财政拨款基本支出决算明细表

公开 06 表

部门: 2024 年度 金额单位: 万元

	人员经费			公用经费							
科目编码	科目名称	决算数	科目编码	科目名称	决算数	科目编码	科目名称	决算数			
301	工资福利支出	40.01	302	商品和服务支出		307	债务利息及费用支出				
30101	基本工资		30201	办公费		30701	国内债务付息				
30102	津贴补贴		30202	印刷费		30702	国外债务付息				
30103	奖金		30203	咨询费		310	资本性支出				
30106	伙食补助费		30204	手续费		31001	房屋建筑物购建				
30107	绩效工资		30205	水费		31002	办公设备购置				
30108	机关事业单位基本养老保险		30206	电费		31003	专用设备购置				
30109	职业年金缴费	40.01	30207	邮电费		31005	基础设施建设				
30110	职工基本医疗保险缴费		30208	取暖费		31006	大型修缮				
30111	公务员医疗补助缴费		30209	物业管理费	195	31007	信息网络及软件购置更新				
30112	其他社会保障缴费		30211	差旅费		31008	物资储备				
30113	住房公积金		30212	因公出国(境)费用		31009	土地补偿				
30114	医疗费		30213	维修(护)费		31010	安置补助				
30199	其他工资福利支出		30214	租赁费		31011	地上附着物和青苗补偿				
303	对个人和家庭的补助	359.06	30215	会议费		31012	拆迁补偿				
30301	离休费	303.16	30216	培训费		31013	公务用车购置				
30302	退休费		30217	公务接待费		31019	其他交通工具购置				
30303	退职(役)费		30218	专用材料费		31021	文物和陈列品购置				
30304	抚恤金	55.90	30224	被装购置费		31022	无形资产购置				
30305	生活补助		30225	专用燃料费		31099	其他资本性支出				
30306	救济费		30226	劳务费		312	对企业补助				
30307	医疗费补助		30227	委托业务费		31201	资本金注入				
30308	助学金		30228	工会经费		31203	政府投资基金股权投资				
30309	奖励金		30229	福利费		31204	费用补贴				
30310	个人农业生产补贴		30231	公务用车运行维护费		31205	利息补贴				
30311	代缴社会保险费		30239	其他交通费用		31299	其他对企业补助				
30399	其他对个人和家庭的补助		30240	税金及附加费用		399	其他支出				
			30299	其他商品和服务支出		39907	国家赔偿费用支出				
						39908	对民间非营利组织和群众性自治组织				
						39909	经常性赠与				
						39910	资本性赠与				
						39999	其他支出				
	人员经费合计 399.07				公用经	费合计		195			

注: 本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款基本支出明细情况。

本表金额转换成万元时,因四舍五入可能存在尾差。

如本表为空,则我部门本年度无此类资金收支余。

#### 政府性基金预算财政拨款收入支出决算表

公开 07 表

部门: 2024 年度 金额单位: 万元

		20	3L 71	(千匹: /)/[				
	项目				本年支出			
功能分 类科目 编码	科目名称	年初结转和结余	本年收入	小计	基本支出	项目支出	年末结转和 结余	
	栏次	1	2	3	4	5	6	
	合计							

注: 本表反映部门本年度政府性基金预算财政拨款收入、支出及结转和结余情况。

本表金额转换成万元时, 因四舍五入可能存在尾差。

#### 国有资本经营预算财政拨款收入支出决算表

公开 08 表

部门: 2024 年度 金额单位: 万元

项目		本年支出		
功能分类科目编码		合计	基本支出	项目支出
栏次		1	2	3
合计				

注: 本表反映部门本年度国有资本经营预算财政拨款支出情况。

本表金额转换成万元时, 因四舍五入可能存在尾差。

#### 财政拨款"三公"经费支出决算明细表

公开 09 表

注: 本表反映部门本年度财政拨款"三公"经费支出预决算情况。

其中: 预算数为年初预算数; 决算数是包括当年财政拨款和以前年度结转资金安排的实际支出。

本表金额转换成万元时,因四舍五入可能存在尾差。